

## BEKAERT TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

SP-Q-45001-BCQA

**1 PROSEDÜRÜN AMACI**

Ekonomik başarı ve sürdürülebilir iş birbirine karşıt değil paralel ve birbirlerine faydalıdır. Bekaert Tedarikçi Davranış Kuralları; adil iş uygulamaları ve etik, işgücü uygulamaları, çevre üzerindeki etki ve sağlık ve güvenlik performansı anlamında tedarikçilerimiz tarafından karşılanması beklenen minimum gereksinimleri özetlemektedir.

**2 DEĞİŞİM MOTİVASYONU**

Yeni prosedür

**3 KAPSAM**

Tüm Bekaert tedarikçileri

**4 TANIMLAR/KISALTMALAR**

CPD: Merkezi Satın alma Departmanı

**5 SORUMLULUKLARIN ÖZETİ**

CPD: tedarikçinin uyumluluğunun kaydı ve izlenmesi de dahil olmak üzere tedarikçi ile haberleşme ve irtibattan sorumludur.

## 6 BEKAERT TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI TEMEL İLKELERİ

### 6.1 Adil iş uygulamaları ve etik

Bekaert tedarikçisi şunlar da dahil olmak üzere en yüksek adil iş uygulamaları ve etik standartlarında çalışacaktır:

#### 6.1.1 İş Anlamında Dürüstlük

Bekaert tedarikçileri yolsuzluk, para sızdırma, zimmete geçirme ve rüşvetin her türlüünden kaçınacaktır. Çalıştıkları ülkelerde yürürlükte bulunan yolsuzlukla mücadele kanunları ve düzenlemelerinin yanı sıra uluslararası yolsuzlukla mücadele anlaşmalarına uyacaklardır. Bekaert tedarikçileri adil ve tarafsız rekabeti desteklemekle yükümlüdür. Bekaert tedarikçileri uluslararası ticaret ve ithalat denetimi düzenlemelerine uyacaktır.

Bekaert tedarikçileri, Bekaert çalışanları ile ilişkilerinde çıkar çatışması hallerinden kaçınacaktır. Bekaert tedarikçileri, Bekaert çalışanlarına pahalı hediyelerin ve yemek davetlerinin yanı sıra eğlence, seyahat, konaklama ve benzer hediyeler teklif etmekten kaçınmak da dahil olmak üzere kesin bir dürüstlük standardıyla hareket edecektir.

Bekaert tedarikçilerine, vergiden kaçınma veya sahiplerinin ya da çalışanlarının etik iş uygulamaları ve diğer yasal gereksinimlere uygun olmayan şekilde fiyat tasfiyelerinden faydalanması anlamında destek sağlamayacaktır.

#### 6.1.2 Fikri mülkiyetin korunması

Bekaert tedarikçileri fikri mülkiyet haklarına saygılı davranacak ve teknoloji ve know-how ile ilgili bilgileri ve bunların kendisini Bekaert fikri mülkiyet haklarının korunacağı şekilde yönetecektir.

Bekaert markası ve logosu da fikri mülkiyet haklarına tabidir. Tedarikçiler, Bekaert tarafından izin verilmeden çevrimiçi veya basılı belgelerinde Bekaert logosunu kullanmayacak ve Bekaert'i referans müşteri olarak kullanmayacaktır. Bu istekler corporate@bekaert.com adresine gönderilebilir. Bekaert tedarikçi ile ilişki sona erdiğinde verilmiş bir onayı iptal etme hakkını saklı tutar.

#### 6.1.3 Bilgilerin gizliliği ve ifşası

Bekaert tedarikçileri Bekaert'ten alınan bilgileri tamamen gizli olarak işleme tabi tutacaktır. Tedarikçilerin iş faaliyetleri, yapısı, mali durumu ve performansına dair bilgiler yürürlükteki mevzuata uygun şekilde ifşa edilmelidir.

#### 6.1.4 Madenlerin sorumlu bir şekilde temin edilmesi

Bekaert, yasal ve kaynağı sürdürülebilir hammadde kullanma konusunda karardır. Bekaert, silahlı çatışmaların finanse edilmesinde kullanılan ve insan hakları ihlallerine neden olan "sorunlu madenlerin" kullanılmasından kaçınmaktadır. Bekaert bu taahhülle uyumluluk adına gerekli özen süreçlerinden faydalanmakta ve tedarikçilerinden bu anlamda Bekaert'e tam destek vermelerini talep etmektedir.

#### 6.1.5 Güvenli İş

Bekaert tedarikçileri işlerini güvenli bir şekilde yürütecek ve güvenlik tehditlerine minimum seviyede maruz kalınması için gereken makul seviyedeki önlemleri alacaktır.

## 6.2 İşgücü uygulamaları

Bekaert tedarikçileri 'Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini' ve Uluslararası İş Örgütü anlaşma ve tavsiyelerini desteklemelidir.

### 6.2.1 Mevzuata uyma

Bekaert tedarikçileri faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan iş kanunlarına ve toplu iş sözleşmelerine uyacaktır. Bu nedenle tedarikçilerim Davranış Kuralları ve ilgili uygulamaları, ilgili kanun ve düzenlemelere uygun olmalıdır.

### 6.2.2 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı

Bekaert tedarikçileri çalışanlarının toplu sözleşmelere katılma veya katılmaktan imtina etme ve serbestçe müzakere etme haklarını tanıyacaktır.

### 6.2.3 Ayrımcılık Yapmama

Bekaert tedarikçileri, farklı değerler ve kültürel standartların varlığını tanımalı ve bunlara saygı göstermelidir. Tedarikçiler işe alım sürecinde eşit fırsat sağlayacak ve yaş, ırk, milliyet, sosyal veya etnik kökeni cinsiyet, fiziksel engel, cinsel tercih, din, siyasi görüş veya sendika üyeliği temelinde ayrımcılık yapmayacaktır. Önemli olan yalnızca profesyonel vasıflardır.

### 6.2.4 Adil çalışma şartları, maaşlar ve çalışma saatleri

Bekaert tedarikçileri maaşlar, ek ödenekler, çalışma saatleri ve çalışma koşulları ile ilgili yürürlükteki uluslararası, ulusal ve yerel kanunlara ve/veya toplu sözleşmelere uyacaktır.

## 6.3 Çevrenin korunması

Bekaert tedarikçilerinden yürürlükteki çevre düzenlemeleri ve mevzuatına uymasını bekler.

Bekaert tedarikçileri daha temiz süreçler geliştirmeye çalışır ve çevre üzerindeki etkisi minimum seviyeye indirmeyi ve enerji ve kaynak verimliliği, karbon ve diğer sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması, su yönetimi, atık yönetimi ve geri dönüşüm gibi başlıklar da dahil olmak üzere çevre yönetimi alanında en iyi uygulamalardan faydalanmayı hedefler.

## 6.4 Sağlık ve Güvenlik

Şirketimiz çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlayan tedarikçiler ile çalışmak kararındadır. Bekaert tedarikçisi olarak tarafınız ve çalışanlarınız sıfır kaza hedefiyle güvenli bir çalışma ortamında faaliyet yürütmek durumundadır. Çalışanlarınız için gerekli eğitim ve kişisel koruma araçları tarafınızca sağlanacaktır.

Sözleşmeli hizmetler sağlamak amacıyla Bekaert tesislerine erişimine izin verilen tedarikçiler, ziyaretçilere ve dış yüklenicilere yönelik Bekaert Sağlık ve Güvenlik yönergesini kabul etmek ve buna uymakla yükümlüdür.

## 6.5 Tedarikçiler

Bekaert tedarikçilerinden tedarik zincirinde yukarıya doğru Tedarikçi Davranış Kurallarını uygulaması beklenmektedir. Bu Davranış Kurallarında tanımlanan ilkeler minimum olarak Bekaert Tedarikçi Davranış Kuralları ilkeleri ile uyumlu olmalıdır.

## 6.6 Belgelendirme ve İzleme

Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumluluğun sağlanması ve kanıtlanması amacıyla tarafınızca gerekli belgelerin kaydı tutulacak ve talep edilmesi halinde tarafımıza sunulacaktır. Bu Kurallar Bekaert tedarikçi ilişkileri yönetimi ve değerlendirme sürecinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Bekaert tedarikçinin Kuralların gereksinimlerine uyup uymadığının değerlendirilmesinde risk temelli bir yaklaşım uygulayacaktır. İzleme süreci kendi kendini değerlendirmeler, saha ziyaretleri ve düzeltme planlarının takibi şeklinde olabilir. Bekaert belirlenen uyumsuzlukların giderilmesinde tedarikçiler ile birlikte çalışacaktır.

## 7 DÜZELTİCİ FAALİYETLER

Bekaert, Tedarikçi Davranış Kuralları gereksinimlerini karşılamayan veya bir iyileştirme planı sağlamayan veya sağlayamayan tedarikçilerle ilişkilerini kesme hakkını saklı tutar

## 8 REFERANSLAR/EK

SP-Q-45001-F00-BCQA-TR: Bekaert Tedarikçi Davranış Kuralları – Uyumluluk Formu

