

1 MỤC ĐÍCH CỦA QUY TRÌNH

Thành công trong lĩnh vực kinh tế và kinh doanh bền vững không phải là hai phạm trù trái ngược nhưng luôn đi liền với nhau và hỗ trợ lẫn nhau. Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Bekaert đặt ra các yêu cầu tối thiểu mà các nhà cung cấp của chúng tôi phải đáp ứng liên quan đến thông lệ kinh doanh công bằng và đạo đức kinh doanh, thông lệ lao động, tác động đến môi trường và hiệu quả đảm bảo an toàn và sức khỏe.

2 ĐỘNG LỰC THAY ĐỔI

Quy trình mới

3 PHẠM VI ÁP DỤNG

Tất cả các nhà cung cấp của Bekaert

4 ĐỊNH NGHĨA/TỪ VIẾT TẮT

CPD: Phòng Thu mua Trung tâm

5 TÓM TẮT TRÁCH NHIỆM

CPD: chịu trách nhiệm liên lạc và liên hệ với nhà cung cấp, bao gồm việc ghi chép và giám sát sự tuân thủ của nhà cung cấp.

6 CÁC NGUYÊN TẮC CHÍNH TRONG BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP CỦA BEKAERT

6.1 Thông lệ kinh doanh công bằng và đạo đức kinh doanh

Các nhà cung cấp của Bekaert cần phải duy trì các chuẩn mực cao nhất về thông lệ kinh doanh công bằng và đạo đức kinh doanh, bao gồm:

6.1.1 Tính chính trực trong hoạt động kinh doanh

Các nhà cung cấp của Bekaert không được tham gia vào các hành vi tham nhũng, hối lộ, tham ô hay đưa hối lộ dưới bất kỳ hình thức nào. Họ phải tuân thủ tất cả các luật và quy định chống tham nhũng hiện hành tại những quốc gia mà họ đang hoạt động kinh doanh và tất cả các công ước chống tham nhũng quốc tế hiện hành. Bất kỳ nhà cung cấp nào của Bekaert đều có nghĩa vụ thúc đẩy sự cạnh tranh công bằng và không thiên vị. Các nhà cung cấp của Bekaert phải tuân thủ các quy định thương mại quốc tế và các quy định kiểm soát xuất khẩu.

Bất kỳ nhà cung cấp nào của Bekaert cần tránh các tình huống xung đột lợi ích trong mối quan hệ với các nhân viên của Bekaert. Bất kỳ nhà cung cấp nào của Bekaert cần phải duy trì một chuẩn mực chính trực không thể bác bỏ, bao gồm không tặng quà và chiêu đãi ăn uống, thết đãi, du lịch, chỗ ở hoặc các khoản thưởng thêm khác cho nhân viên của Bekaert.

Bekaert không ủng hộ các nhà cung cấp trong việc trốn thuế, hoặc để chủ doanh nghiệp hay nhân viên của họ được hưởng lợi từ các chính sách định giá không phù hợp với những thông lệ kinh doanh có đạo đức cũng như với các yêu cầu pháp lý và thuế khác.

6.1.2 Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ

Tất cả các nhà cung cấp của Bekaert phải tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ và cần quản lý sự tồn tại và thông tin về công nghệ và bí quyết sản xuất sao cho quyền sở hữu trí tuệ của Bekaert luôn được bảo vệ nghiêm ngặt.

Ngoài ra, thương hiệu và logo Bekaert cũng là một ví dụ về quyền sở hữu. Các nhà cung cấp không được sử dụng logo Bekaert hoặc công bố Bekaert là khách hàng tham chiếu trong các công cụ truyền thông trực tuyến hoặc in ấn của mình khi chưa có sự đồng ý trước từ Bekaert. Có thể gửi những yêu cầu như vậy tới địa chỉ: corporate@bekaert.com. Bekaert có quyền hủy bỏ đối với một quyết định chấp thuận nhất định khi mối quan hệ với nhà cung cấp bị chấm dứt.

6.1.3 Bảo mật thông tin và tiết lộ thông tin

Tất cả các nhà cung cấp của Bekaert cần phải bảo mật nghiêm ngặt mọi thông tin tiếp nhận được từ Bekaert. Thông tin liên quan đến các hoạt động kinh doanh, cơ cấu tổ chức, tình hình tài chính và hiệu suất hoạt động của nhà cung cấp cần được tiết lộ theo các quy định hiện hành.

6.1.4 Tìm nguồn cung ứng khoáng sản có trách nhiệm

Bekaert cam kết chỉ sử dụng những nguyên liệu thô có nguồn gốc hợp pháp và bền vững. Bekaert muốn tránh tìm những nguồn cung ứng “khoáng sản xung đột”, vì chúng góp phần tài trợ cho các cuộc xung đột vũ trang và cho phép vi phạm nhân quyền. Bekaert duy trì các quy trình thẩm định để đạt được sự tuân thủ với cam kết này và yêu cầu các nhà cung cấp có liên quan hỗ trợ đầy đủ cho Bekaert trong vấn đề này.

6.1.5 Kinh doanh An toàn

Tất cả các nhà cung cấp của Bekaert cần tiến hành hoạt động kinh doanh một cách an toàn và sẽ thực hiện các biện pháp hợp lý để giảm thiểu tiếp xúc với các mối đe dọa an ninh.

6.2 Thông lệ lao động

Các nhà cung cấp của Bekaert cần ủng hộ “Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên Hợp Quốc” và các công ước, đề xuất của Tổ chức Lao động Quốc tế.

6.2.1 Tuân thủ pháp luật

Các nhà cung cấp của Bekaert phải tuân thủ luật pháp và các thỏa ước lao động tập thể tại những quốc gia mà họ đang hoạt động kinh doanh. Theo đó, Bộ Quy tắc Ứng xử của Nhà cung cấp và tất cả các thông lệ tương ứng phải tuân thủ các luật và quy định liên quan.

6.2.2 Quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể

Các nhà cung cấp của Bekaert phải công nhận quyền tự do tham gia hiệp hội hoặc quyền rút khỏi hiệp hội và quyền thương lượng tập thể của nhân viên.

6.2.3 Không phân biệt đối xử

Các nhà cung cấp của Bekaert cần công nhận và đề cao sự tồn tại của các giá trị và chuẩn mực văn hóa khác biệt. Mỗi nhà cung cấp cần phải cam kết cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng và không phân biệt đối xử dựa trên tuổi tác, chủng tộc, quốc tịch, nguồn gốc xã hội hoặc dân tộc, giới tính, tình trạng khiếm khuyết về thể chất, sở thích tình dục, tôn giáo, tham chiếu chính trị hoặc thành viên công đoàn. Chỉ trình độ chuyên môn mới là yếu tố quan trọng nhất.

6.2.4 Điều kiện hợp đồng lao động, mức lương và thời gian làm việc công bằng

Nhà cung cấp của Bekaert cần phải tuân thủ tất cả luật pháp quốc tế, quốc gia và địa phương và/hoặc các thỏa thuận tập thể liên quan đến tiền lương, quyền lợi, thời gian làm việc và điều kiện làm việc.

6.3 Trách nhiệm quản lý môi trường

Bekaert hy vọng các nhà cung cấp tuân thủ tất cả các quy định và luật pháp về môi trường hiện hành.

Các nhà cung cấp của Bekaert cần cam kết xây dựng các quy trình sạch hơn để nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường và tuân thủ các thông lệ tốt nhất trong công tác quản lý môi trường, bao gồm hiệu quả năng lượng và tài nguyên, hạn chế lượng phát thải khí CO₂ và các khí nhà kính khác, chịu trách nhiệm quản lý nguồn nước, xử lý và giảm thiểu và tái chế chất thải.

6.4 Sức khỏe và Sự an toàn

Chúng tôi hướng đến làm việc với các nhà cung cấp mà họ cung cấp cho tất cả nhân viên của họ một nơi làm việc an toàn và lành mạnh. Là nhà cung cấp của Bekaert, bạn và nhân viên của mình cần cam kết hoạt động kinh doanh một cách an toàn, theo đó, bạn phải liên tục làm việc hướng tới mục tiêu không có sự cố. Bạn cần cung cấp cho nhân viên của mình tất cả các chương trình đào tạo và thiết bị bảo hộ cá nhân cần thiết.

Các nhà cung cấp được cấp quyền ra vào cơ sở sản xuất của Bekaert để thực hiện các dịch vụ theo hợp đồng có nghĩa vụ phải thừa nhận và tuân thủ đầy đủ các hướng dẫn về Sức khỏe và An toàn của Bekaert dành cho khách tham quan và nhà thầu thuê ngoài.

6.5 Nhà cung cấp

Nhà cung cấp của Bekaert được kỳ vọng sẽ triển khai Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp trong chuỗi cung ứng ngược dòng của mình. Các nguyên tắc được mô tả trong Bộ Quy tắc Ứng xử đó ít nhất phải phù hợp với các nguyên tắc trong Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Bekaert.

6.6 Cung cấp Tài liệu và Giám sát

Để đảm bảo và chứng minh việc tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp, bạn cần lưu giữ tất cả các hồ sơ tài liệu liên quan và cung cấp cho chúng tôi tài liệu hỗ trợ khi được yêu cầu. Bộ Quy tắc Ứng xử này là một phần không thể thiếu trong quy trình đánh giá và quản lý mối quan hệ với nhà cung cấp của Bekaert. Bekaert sẽ áp dụng phương pháp tiếp cận dựa trên rủi ro trong việc đánh giá sự tuân thủ của nhà cung cấp với các yêu cầu của Bộ Quy tắc Ứng xử này. Việc giám sát có thể được thực hiện dưới hình thức tự đánh giá, ghé thăm địa điểm và theo dõi các kế hoạch khắc phục. Bekaert sẽ làm việc với các nhà cung cấp của mình trong việc giải quyết các thiếu sót đã được xác định.

7 HÀNH ĐỘNG KHẮC PHỤC

Bekaert có quyền hủy bỏ hợp đồng với những nhà cung cấp không đáp ứng được các yêu cầu của Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này hoặc những nhà cung cấp không thể cung cấp hoặc cam kết với một kế hoạch cải thiện

8 TÀI LIỆU THAM KHẢO/PHỤ LỤC

SP-Q-45001-F00-BCQA: Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Bekaert – Mẫu Tuân thủ