

# NV Bekaert SA Jaarverslag 2022

## Bekaert Groep

### Wie zijn we

Bekaerts ambitie is de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam. Als wereldmarkt- en technologieleider in de materiaalkunde van staaldraadtransformatie en deklaagtechnologieën past Bekaert zijn expertise ook toe in andere domeinen dan staal om nieuwe oplossingen te ontwikkelen met innovatieve materialen en diensten voor markten zoals nieuwe mobiliteit, koolstofarme bouw, en groene energie. Bekaert (Euronext Brussels, BEKB) is een globale onderneming waarvan de 27 000 medewerkers wereldwijd bijdroegen aan bijna € 7 miljard gezamenlijke omzet in 2022.

### Wat we doen

Staaldraad transformeren en unieke deklaagoplossingen toepassen, dat zijn onze kernactiviteiten. Afhankelijk van de wensen van onze klanten trekken we draad in diverse diameters en sterktes, zelfs tot ultrafijne vezels van één micron. We bundelen draden tot koord, kabels en strengen, weven of breien ze tot een weefsel of verwerken ze tot een eindproduct. De coatings die we aanbrengen verminderen wrijving, verbeteren de corrosiebestendigheid of bevorderen de adhesie met andere materialen.

We pionieren ook met innovaties in andere domeinen dan staal, met en voor nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen. Het uitbreiden van ons huidige speelveld *beyond steel* zal ons helpen om onze groeiambitie in veelbelovende markten te verwezenlijken.

### Onze aanpak

Van een positieve impact met duurzame oplossingen verzekeren tot een diverse en inclusieve toekomst uitbouwen: Bekaert is vastbesloten om het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle stakeholders. We zijn ervan overtuigd dat de integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf die onze medewerkers wereldwijd verenigen als één team de fundamentele vormen van succesvolle partnerschappen waar ook ter wereld. Bekaert verwezenlijkt zijn duurzaamheidsstrategie door het ontwikkelen en aanbieden van duurzame oplossingen, materialen en energie verantwoordelijk te gebruiken, de hoogste ethische standaarden aan te houden in het zakendoen, de gezondheid en veiligheid op de werkvloer te verbeteren, en medewerkers en businesspartners doorheen de toeleveringsketen te betrekken, altijd [better together](#).

## NV Bekaert SA

NV Bekaert SA in 2022

Omzet: € 587,2 miljoen

Bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten : € 95,7 miljoen Bedrijfsresultaat : € 95,2 miljoen

Perioderesultaat: € 487,6 miljoen

Aantal medewerkers: 1 267

## NV Bekaert SA in 2022

NV Bekaert SA is de moedermaatschappij van de Bekaert Groep.

De resultaten van NV Bekaert SA zijn opgenomen in de geconsolideerde resultaten van de Groep op basis van IFRS-waarderingsregels.

De Bekaert Groep: geconsolideerde resultaten 2022

Kerncijfers boekjaar 2022

- Geconsolideerde omzet van € 5,6 miljard (+16,8%) en gezamenlijke omzet van € 6,9 miljard (+17,1%)
- Robuuste winstgevendheid ondanks een margeverwaterend effect door het verrekenen van gestegen kosten, lagere volumes en het wegvallen van de rugwinden die we kenden in 2021
  - EBITDA<sup>u</sup> van € 654 miljoen (-5%), leidend tot een marge op omzet van 11,6% (tegenover 14,2% in 2021)
  - EBIT<sup>u</sup> van € 459 miljoen (-10,5%), resulterend in een marge van 8,1% (tegenover 10,6% in 2021)
- Sterke cashconversie ondanks lagere volumes met impact op winstgevendheid en uitstaande betalingen
  - Gemiddeld werkkapitaal op omzet van 13,5%, vergeleken met 12,6% vorig jaar
  - Vrije kasstroom (FCF) van € +190 miljoen, vergeleken met € +221 miljoen vorig jaar
- Nettoschuld van € 487 miljoen (€ 417 miljoen in 2021), resulterend in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,7x
- Dividendvoorstel van € 1,65 per aandeel (+10%) en voortzetting inkoopprogramma eigen aandelen tot

€ 120 miljoen.

<sup>1</sup> EBITu = onderliggende EBIT; EBITDAu = onderliggende EBITDA

## Onze strategie

Het is onze ambitie om de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam. We focussen ons op het versterken van onze kernactiviteiten en op het groeien in andere domeinen dan staal met lichtere, duurzamere en intelligentere oplossingen. Onze pioniersgeest stelt ons in staat innovaties te onderzoeken, ontwikkelen en stimuleren die een positief verschil maken in mensenlevens. Dit is allemaal weerspiegeld in ons maatschappelijk doel: nieuwe mogelijkheden verwezenlijken (*establishing the new possible*).

We gebruiken de analogie met een kompas als onze gids om op koers te blijven en vooruitgang te boeken ten aanzien van onze doelen. Bekaerts 'Beyond Compass' heeft twee kanten en begeleidt ons zowel in de strategie als bedrijfscultuur.

Het strategiekompas ligt in lijn met ons maatschappelijk doel en onze ambitie om een positief verschil te maken voor onze stakeholders. Het maakt ons speelveld duidelijk waar onze unieke sterktes het waardevolst zijn, en het bevestigt de facetten van onze strategie die een succesvol resultaat opleveren voor iedereen. We willen niet enkel onze kern versterken maar ook creativiteit in andere materialen dan staal inspireren met nieuwe materialen, in nieuwe markten, met diensten en oplossingen. Een set van meetbare 'key performance indicators' zijn vastgelegd voor ieder doel dat we vooropgesteld hebben. Deze zijn ondergebracht in vijf categorieën: klantervaring, duurzame oplossingen, innovatiepijplijn, digitale impact, en financiële prestaties.

Het cultuurkompas leidt ons om een voorkeurswerkgever te zijn voor onze huidige en toekomstige medewerkers en om de leidende partner te zijn voor onze stakeholders. Het is gericht op wat volgens ons het belangrijkste is om mensen op de eerste plaats te zetten: niemand schade berokkenen, engagement bevorderen, groei van talent stimuleren en een inclusieve omgeving creëren waar diversiteit floreert. Het gedrag dat we verwachten van elk lid van ons team zal ons helpen om deze doelen te realiseren en zal het volledige potentieel van onze mensen en van het bedrijf ontsluiten. Onze waarden brengen ons samen als een globaal team: *better together*. Ze vormen het fundament van onze cultuur en manier van werken. Onze vier waarden zijn integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf, en werden samen met onze medewerkers gekozen.

Onze strategie heeft drie aspecten om resultaten met positieve vooruitgang op lange termijn te behalen. Ze beschrijven het pad dat we volgen om onze ambitie te verwezenlijken.

- We presteren om uit te blinken in al onze huidige bedrijfsactiviteiten.
- We brengen digitale oplossingen, innovatie en duurzaamheid om ons speelveld en onze manier van werken te transformeren.
- We groeien organisch en door overnames, en groeien zelf om onze business te doen groeien.

## We presteren

Dankzij een sterke uitvoering boekten we goede vooruitgang in het verbeteren van onze strategische marktpositie en businessportfolio.

De omzet steeg tot het hoogste niveau in de geschiedenis van Bekaert. De omzetgroei was gedreven door de uitbreiding van waardetoevoegende opportuniteiten en het garanderen van sterke prijszettingsdiscipline.

Onze teams verwezenlijkten een doorbraak in veiligheidsprestaties in 2022. Investerings, specifieke trainingsprogramma's en een veel hoger aandachtsniveau en discipline resulteerden samen in een veel beter veiligheidsresultaat.

## **We transformeren**

De digitalisering van onze businessprocessen en de uitbreiding van ons digitaal aanbod lopen zoals gepland en zullen worden versneld in de komende jaren.

We hebben een duurzaamheidsstrategie op lange termijn ontwikkeld die de lat hoger legt qua ambities en het opleveren van de decarboniseringsdoelen waartoe we ons engageren. De doelstellingen om de broeikasgastuitstoot te beperken zijn gevalideerd door SBTi in december 2022.

We verhogen onze investeringen in onderzoek en ontwikkeling om onze technologische leiderspositie in onze kernmarkten te versterken en om nieuwe vaardigheden buiten ons huidige speelveld te ontwikkelen.

## **We groeien**

We zoeken actief naar groeikansen, zowel in bestaande als aangrenzende markten, en passen kapitaaltoekenningscriteria toe die een positieve winstbijdrage garanderen.

In 2022 richtten we ons op tactische overnames en samenwerkingen om een groeiende aanwezigheid uit te bouwen in offshore windenergie, nutsvoorzieningen, expertise in digitale monitoring, en groenewaterstoftechnologie. Door te investeren in succesvolle partnerschappen breiden we onze leiderschapspositie uit in deze veelbelovende groeimarkten en versnellen we de ontwikkeling en go-to-market van voorlopende innovaties.

Verdere groei zal worden ondersteund door een hoger niveau van onderzoek- en capaciteitsinvesteringen en door het exploreren van bijkomende partnerschappen en anorganische groeikansen die ons zullen toelaten ons markt- en technologisch leiderschap verder uit te bouwen.

We groeien ook door een diverse en inclusieve werkplek te creëren die onze mensen toelaat en stimuleert te ontwikkelen en groeien zodat ze durven verder te gaan in het ontsluiten van hun potentieel. We trekken nieuw talent aan dat ons helpt om sneller te transformeren in domeinen waarvan we geloven dat ze Bekaert nog succesvoller zullen maken in de toekomst.

## **Nettoresultaat - dividendvoorstel - inkoop eigen aandelen**

- Het perioderesultaat toerekenbaar aan de aandeelhouders van Bekaert bedroeg € +269 miljoen, vergeleken met € + 404 miljoen in 2021. EPS (perioderesultaat per aandeel) bedroeg € + 4,78, een daling tegenover € + 7,09 in 2021.
- De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2023 een brutodividend van € 1,65 voorstellen, een stijging met +10% tegenover boekjaar 2021.

In 2022 werd het dividend met 50% verhoogd en werd een inkoopprogramma voor eigen aandelen met een waarde tot € 120 miljoen gestart dat werd opgedeeld in vier gelijke tranches en werd afgesloten in februari 2023. De Raad van Bestuur heeft een voortzetting van het inkoopprogramma goedgekeurd tot € 120 miljoen.

## Technologie en innovatie

Onze onderzoeks- en innovatieactiviteiten zijn gericht op het creëren van waarde voor onze klanten, wat het langetermijnsucces van onze business en al onze stakeholders ten goede komt. We werken wereldwijd samen met onze klanten en leveranciers om zowel bestaande als toekomstige technologieën te ontwerpen, te implementeren, te verbeteren en te beschermen. We luisteren naar onze klanten zodat we hun behoeften op het vlak van innovatie en verwerking begrijpen. Weten hoe onze producten functioneren in hun productieprocessen en eindproducten is essentieel om waardecreërende oplossingen te ontwikkelen. We versnellen onze innovatieagenda en breiden de innovatiepijplijn uit. We implementeren industriële IoT (Internet of Things) in onze innovaties in productie en modellering. We breiden de scope van onze innovatieactiviteiten uit met andere materialen dan staal.

### Dankbetuiging

We danken het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen (VLAIO) en de Belgische federale regering. De subsidies en stimuli voor R&D-projecten met hooggeschoold wetenschappelijk personeel en onderzoekers in Vlaanderen zijn essentieel voor het behoud van R&D-activiteiten in België.

De kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA bedroegen € 47 miljoen in 2022, een stijging van € 4 miljoen ten opzichte van 2021. (€ 43 miljoen).

## Duurzaam ondernemen

Duurzaamheid maakt integraal deel uit van Bekaerts strategie. We verbinden ons ertoe om waarde te creëren voor al onze stakeholders door zowel onze financiële als niet-financiële objectieven te behalen.

Meer gedetailleerde informatie en doelstellingen voor de toekomst zijn beschikbaar in het geïntegreerd jaarverslag 2022 van de Bekaert Groep.

### Onze verantwoordelijkheid in de werkplek

Als een echt globaal bedrijf stimuleren we diversiteit op alle niveaus van de organisatie en zien het als een belangrijke bron van kracht voor onze onderneming.

We stimuleren talent met loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het bieden van uitdagende carrière- en persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers.

De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf.

We bevorderen gelijke kansen op tewerkstelling en respecteren de rechten en waardigheid van iedere werknemer.

Bekaert engageert zich uitdrukkelijk om nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten na te leven.

### **Respect voor mensenrechten**

Bekaert voldoet aan nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten. Bekaert respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

We respecteren de rechten en waardigheid van elke werknemer. We bevorderen gelijke kansen en discrimineren geen werknemers of sollicitanten op basis van leeftijd, ras, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, geslacht, fysieke handicap, seksuele voorkeur, godsdienst, politieke voorkeur of vakbondslidmaatschap. We erkennen en waarderen de culturele identiteit van onze teams in alle landen waar we actief zijn en zaken doen.

De werving, verloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, training, promotie en loopbaanontwikkeling van onze medewerkers gebeurt enkel op basis van beroepskwalificaties.

De Bekaert Gedragscode beschrijft hoe we onze Bekaert-waarden omzetten in de praktijk en welk leidersgedrag we verwachten van elke Bekaert-medewerker. Onze Gedragscode omvat onder andere belangrijke punten met betrekking tot mensenrechten, kindarbeid en gedwongen arbeid, en anticorruptiebeleid & -procedures. Alle Bekaert-leidraden over verantwoord zakendoen zijn beschikbaar op de Bekaert-website.

### **Leren en ontwikkelen**

We stimuleren talent door loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het creëren van uitdagende carrièregerichte en persoonlijke ontwikkelingsopportunities voor onze medewerkers. Trainingsprogramma's omvatten niet alleen technische en jobspecifieke trainingen, maar ook leiderschapsmodules die onze medewerkers helpen om zichzelf te ontwikkelen en samen te werken in een globale werkomgeving.

### **Veiligheidscijfers**

De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf. Om dit te bereiken hanteren we een set van standaarden, gebaseerd op interne en externe principes en na te leven reglementeringen, en moedigen we een cultuur van leiderschap en verantwoordelijkheidszin aan.

### **Een gezonde werkomgeving**

We willen een gezonde werkomgeving creëren en behouden voor onze medewerkers.

Wij controleren de omstandigheden op de werkvloer zoals lawaai, stof en temperatuur en werken aan een stappenplan voor nodige verdere verbeteringen.

## Internationale Gezondheids- en Veiligheidsweek

Elk jaar organiseren we een wereldwijde Gezondheids- en Veiligheidsweek voor al onze medewerkers. In 2022 bouwden we die op rond het thema verkeersveiligheid, met focus op zowel de openbare weg als het verkeer op de werkvloer.

Nieuwe mogelijkheden verwezenlijken, Bekaerts doel, geeft heel goed weer welke veiligheidsambitie we op de weg willen bereiken. We mogen verkeersongevallen niet als een gegeven beschouwen door ons erbij neer te leggen dat ze onvermijdelijk zijn. Veilig gedrag op de weg moet de nieuwe norm worden.

Tijdens onze Gezondheids- en Veiligheidsweek 2022 werden allerlei evenementen georganiseerd die allemaal bedoeld waren om het bewustzijn over verkeersveiligheid te vergroten en met elkaar te delen hoe we de kans op incidenten kunnen verkleinen. Naast wereldwijde webinars organiseerden onze medewerkers lokale evenementen, zoals medewerkers laten ervaren hoe het is om een ongeval mee te maken door middel van simulators en door lessen defensief rijden te organiseren.

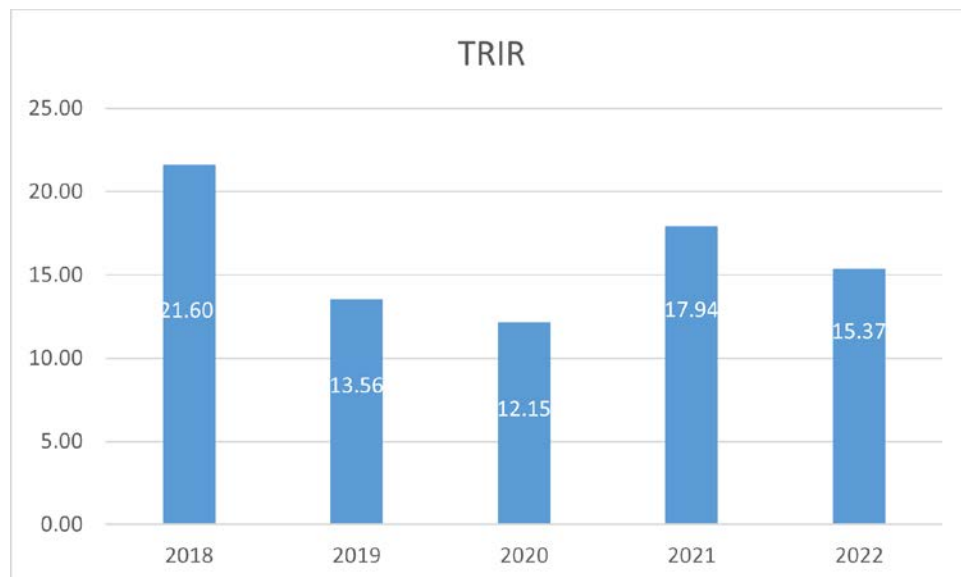
## Veiligheidscijfers

De TRIR (het aantal gerapporteerde incidenten per miljoen gewerkte uren) voor NV Bekaert SA vertoonde in 2022 een daling ten opzichte van 2021.

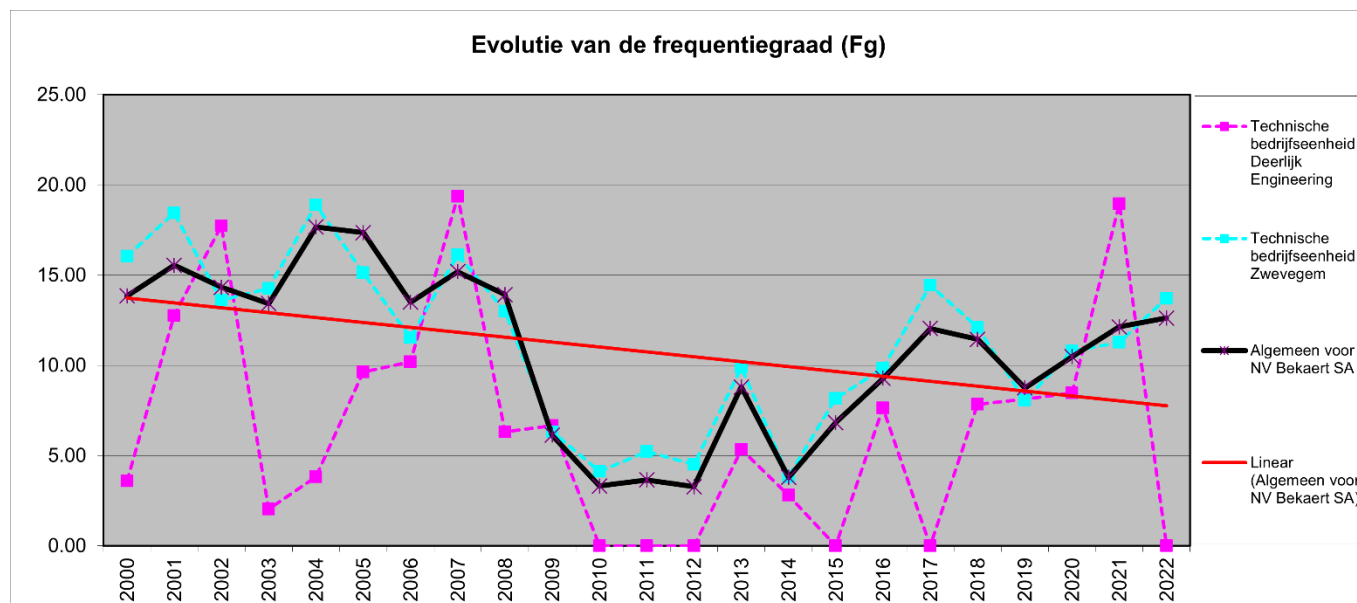
De frequentiegraad (het aantal ongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren) steeg.

Het doel is om een veilig Bekaert voor iedereen te creëren. We blijven er alles aan doen om ongevallen op de werkvloer te vermijden.

TRIR NV Bekaert SA = total recordable incidents rate = het aantal gerapporteerde incidenten per miljoen gewerkte uren



Frequentiegraad NV Bekaert SA = het aantal ongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren.



### Onze verantwoordelijkheid in de gemeenschappen en in de markten

We geloven in duurzame relaties met onze klanten, leveranciers en andere stakeholders, en engageren ons tot het leveren van langetermijnwaarde voor hen.

We staan voor verantwoordelijke en duurzame businesspraktijken in al onze zakelijke en maatschappelijke relaties, consistent met internationaal aanvaarde ethische standaarden.

We voldoen aan de geldende regelgevingen voor de verantwoordelijke aankoop en opslag van chemicaliën, smeermiddelen en andere materialen.

We werken samen met klanten en leveranciers om duurzaamheid doorheen de waardeketen te verhogen.

We ontwikkelen, digitaliseren en monitoren productieprocessen om consistente kwaliteit te garanderen en continu de proces- en energie-efficiëntie te verbeteren.

### We ondersteunen de duurzaamheidsprogramma's van onze klanten

We werken actief samen met globale klanten in duurzaamheidsprogramma's.



We steunen hun duurzaamheidsprogramma's door specifieke acties in ons beleid te implementeren en we sluiten ons aan bij duurzaamheidsinitiatieven en -standaarden om aan hun prioriteiten bij te dragen.

Door ons als een sociaal en ecologisch verantwoorde leverancier te gedragen, helpen we onze klanten om hun doelen op vlak van duurzaam ondernemen te bereiken.

### **Monitoring en engagement van leveranciers**

De aankoopafdeling van Bekaert heeft haar engagement met leveranciers versterkt om het bewustzijn voor en de controle op duurzaam ondernemen in de toeleveringsketen te verbeteren. De Bekaert Gedragscode voor Leveranciers legt de vereisten op het vlak van milieu, werkomstandigheden en governance vast waaraan de leveranciers moeten voldoen. Aan het einde van 2022 vertegenwoordigde dit engagement 96% van de bestedingen. In 2022 begon de aankoopafdeling met de implementatie van een verbeterd due diligence-proces voor leveranciersduurzaamheid om te garanderen dat het gedrag van nieuwe leveranciers afgestemd is op onze waarden en om te monitoren of bestaande leveranciers zich houden aan Bekaerts Gedragscode voor Leveranciers. Bijkomende externe data met gestructureerde en ongestructureerde inputs over milieu-, sociale en governancetopics worden daarbij gebruikt (zoals CSR-auditresultaten en EcoVadis-beoordelingen) om het potentiële risico in te schatten en aan te geven waar mitigerende acties genoodzaakt zijn.

Alle leveranciers van kritische materialen en diensten worden jaarlijks formeel beoordeeld, en corrigerende actieplannen worden opgelegd als de minimaal vereiste niveaus niet zijn bereikt. Deze actieplannen worden nauwgezet gecontroleerd om de focus op verbetering te verzekeren.

### **Verantwoord aankopen van mineralen**

Bekaert erkent het belang van verantwoord aankopen. In 2022 hebben alle leveranciers onder het Responsible Minerals Initiative (RMI), de Bekaert Gedragscode voor Leveranciers ondertekend (of bewijs geleverd dat ze de principes ervan naleven) en 100% van onze tin- en wolframleveranciers hebben voor het huidige rapporteringsjaar het meest recente Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) ingevuld zoals aanbevolen door het RMI.

RMI is een initiatief van de Responsible Business Alliance (RBA), en het Global e-Sustainability Initiative (GeSi), die ondernemingen uit verschillende sectoren helpen om problemen met conflictmineralen in hun toeleveringsketen aan te pakken.

### **Onze verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu**

Bij Bekaert geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om mogelijkheden te creëren voor een betere toekomst. We implementeren maatregelen om het energieverbruik te verminderen in onze operaties. We gebruiken hernieuwbare energie waar mogelijk en proberen het aandeel ervan te verhogen. We promoten een circulaire economie door meer gerecycleerde walsdraad te gebruiken in onze productieprocessen en door 100% van ons staalafval te recyclen. We vermijden lozingen van onbehandeld afvalwater. We werken aan het verminderen van afval en waterconsumptie, vooral in gebieden met waterstress. We ontwikkelen duurzame oplossingen die bijdragen aan een schonere omgeving en als doel hebben de milieufootprint tijdens de volledige levenscyclus van onze producten te verkleinen. We engageren ons om onze carbon voetafdruk te verminderen en onze emissiereductiedoelen werden goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief.

### **Bijdragen aan een circulaire economie**

Echte duurzaamheid kan enkel bereikt worden door circulariteit. Daarom verhogen we onze bijdrage tot de circulaire economie doorheen de levenscyclus van onze producten en onze waardeketen.

In 2022 hebben we een reeks workshops georganiseerd over circulaire economie gefaciliteerd door Sirris en Agoria (respectievelijk het Collective Center en de Nationale Technologiefederatie in België). Het doel was om een systematische aanpak te vestigen om circulariteit te monitoren en te verbeteren en om een gemeenschappelijke taal binnen de organisatie te hanteren. 25 leidinggevendenden uit verschillende business units en functies brainstormden over diverse concepten van circulaire economie en genereerden meer dan 50 ideeën.

### **Preventie en risicobeheer**

Preventie en risicobeheer spelen een belangrijke rol in Bekaerts milieubeleid. Dit omvat maatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging, verantwoord gebruik van water en een wereldwijde ISO14001-certificering.

- Verantwoord gebruik van water is een blijvende prioriteit. We volgen ons waterverbruik voortdurend op en hebben programma's geïmplementeerd die erop gericht zijn om waterverbruik op lange termijn te verminderen.
- Op het einde van 2022 had 88% van de Bekaert-fabrieken een ISO 9001 certificatie (kwaliteit) en 79% een ISO 14001 certificatie (milieu), beide onder de koepel van een geïntegreerd managementsysteem op bedrijfsniveau.
- Bekaert voldoet aan de Europese RoHS-verordening inzake gevaarlijke stoffen.

### **Duurzame producten en oplossingen**

Bekaert ontwikkelt producten die bijdragen tot een schoner milieu. Ecologie is een aspect dat reeds vanaf de R&D-fase van nieuwe producten in beschouwing genomen wordt. In veel gevallen vormt het zelfs een drijfveer in productontwikkeling.

### **Onze verantwoordelijkheid tegenover de maatschappij**

Zorgen voor mensen is fundamenteel voor het success van onze business. We steunen en ontwikkelen initiatieven voor de verbetering van de sociale omstandigheden in die landen waar we actief zijn.

We steunen externe stakeholders in onze gezondheids- & veiligheidsprogramma's en programma's over diversiteit en milieuprogramma's. We geloven dat onderwijs de ruggengraat is van de maatschappij en stimuleren daarom programma's die de toegang tot opleiding verbeteren of die de skills en empowerment ontwikkelen van mensen in kansarme gemeenschappen. Onze aandacht voor diversiteit & inclusie reikt verder dan onze rol en verantwoordelijkheid als werkgever: we steunen programma's die helpen om de sociale en economische barrières voor meisjes, vrouwen, mensen met een handicap en *minderbedeelde* bevolkingsgroepen af te breken. Verenigd door onze waarden, steunen we humanitaire initiatieven die eerstelijns hulp leveren aan mensen in nood.

### **Steun aan de gemeenschap die het milieu ten goede komt**

Bekaert is partner van River Cleanup, een non-profit organisatie die events organiseert waarbij rivieren worden schoongemaakt, technologie ontwikkelt voor het permanent en mobiel verwijderen van plastic uit rivieren, en bewustzijn creëert om te voorkomen dat plastic in de eco-systemen binnendringt. Bekaert steunt zowel financieel als in natura, met *engineering* advies en materialen. De organisatie helpt Bekaert om schoonmaakacties op rivieren en in rivierbeddingen te organiseren in

verschillende locaties ter wereld. Het is de bedoeling om het engagement van medewerkers en relaties met de gemeenschap aan te scherpen door samen actief het bewustzijn voor duurzaamheid te verhogen en activiteiten te organiseren.

Op 27 juni 2022 organiseerden we een schoonmaakactie in Bossuit waarbij medewerkers vuilnis uit de Schelde en de rivierbedding haalden in de nabijheid van de hoofdkantoren van Bekaert. Dit gebeurde in samenwerking met River Cleanup, de lokale brandweer en lokale natuurliefhebbers. Vissend vanop de boot en wandelend op de rivierbedding verzamelde het team 71 kg vuilnis in amper een uur tijd.

#### **Steun aan noodhulp**

Als een internationale groep met hoofdkantoor in België, heeft NV Bekaert SA € 337 800 geschonken aan de actie Oekraïne 12-12 die in België werd georganiseerd ter ondersteuning van de slachtoffers van geweld in Oekraïne. Het Consortium 12-12 wijst alle verzamelde fondsen toe aan de Belgische afdelingen van 7 organisaties: Het Rode Kruis, Unicef, Plan International, Oxfam, Caritas, Doctors of the World, en Handicap International.

## **Resultaten en positie van de onderneming**

### **Resultaten**

Bekaert SA realiseerde in 2022 een omzet van € 587,2 miljoen tegenover € 415,2 miljoen het jaar ervoor, een stijging van 41%.

Het bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten bedroeg € 95,7 miljoen (2021: winst van 58,4 miljoen). De stijging in marge was het gevolg van de hogere omzet, en de controle van de kosten.

De niet-recurrente bedrijfsresultaten (voornamelijk versnelde afschrijvingen en realisatie van materiële vaste activa) bedroegen in 2022 € -0,5 miljoen (2021 : € -0,1 miljoen).

De financiële resultaten vóór niet-recurrente financiële resultaten vertoonden een winst van € 392,6 miljoen, tegenover een winst van € 67,8 miljoen in 2021. De stijging is voornamelijk toe te schrijven aan hogere dividendinkomsten vanuit buitenlandse dochtervennootschappen.

De niet-recurrente financiële resultaten bedroegen in 2022 € -2,5 miljoen (2021: € -1,2 miljoen). Deze omvatten voornamelijk afwaarderingen van financiële vorderingen en realisatie van financiële vaste activa.

De belastingen op het resultaat vertoonden een positief saldo van € 2,3 miljoen als gevolg van het in resultaat nemen van belastingkrediet op investeringen.

Het boekjaar sloot af met een winst van € 487,6 miljoen, ten opzichte van een winst van € 138,9 miljoen in 2021.

## Positie van de onderneming

Bekaert is onderhevig aan zowel opportuniteiten als risico's eigen aan ondernemingen die zich wereldwijd ontplooiën in zowel mature markten als in ontwikkelende groeimarkten. De groei van deze economieën, de daaraan verbonden eventuele politieke en financiële risico's, de opkomst van nieuwe technologieën en concurrenten, de verschuivingen in economische evenwichten tussen continenten, de toenemende ecologische bewustwording, de prijsvolatiliteit van grondstoffen en wijzigingen in handelsbeleid vormen zowel risico's als opportuniteiten voor de Groep. Het *Bekaert Group Executive* en de Raad van Bestuur volgen deze ontwikkelingen op de voet en nemen de acties die ze nodig achten om de toekomst van de Groep veilig te stellen.

Met betrekking tot schommelingen in de economie is Bekaert ervan overtuigd dat haar brede geografische spreiding, met een sterke aanwezigheid in de groeimarkten, alsook de uitbreiding van de portfolio met productinnovaties, van strategisch belang zijn. Bekaert blijft de marktontwikkelingen van dichtbij opvolgen, zodat opportuniteiten kunnen benut worden zodra ze zich voordoen.

## Activa

Eind 2022 waren de immateriële vaste activa van NV Bekaert SA gestegen met € 8,0 miljoen tot € 79,4 miljoen.

- € 47,0 miljoen kosten voor onderzoek en ontwikkeling geactiveerd;
- € 51,8 miljoen quasi-volledig afgeschreven projecten gedesactiveerd;
- € 10,6 miljoen software aangekocht en € 0,3 miljoen gedesinvesteerd/verkocht;
- € 49,2 miljoen afschrijvingen geboekt.

De materiële vaste activa stegen van € 29,3 miljoen naar € 31,1 miljoen. Tijdens het voorbije boekjaar werd voor € 7,6 miljoen geïnvesteerd in materiële vaste activa, voornamelijk in machines en uitrustingen. Daarnaast waren er voor € 6,8 miljoen netto-desinvesteringen. De afschrijvingen van het boekjaar bedroegen € 5,2 miljoen. De terugname van afschrijvingen bij desinvesteringen bedroeg € 6,1 miljoen.

De financiële vaste activa daalden van € 1 901,1 miljoen per eind 2021 naar € 1 899,9 miljoen in 2022. De daling van € 1,2 miljoen werd als volgt samengesteld:

A. Deelnemingen	in miljoen €
Kapitaalsverhoging/vermindering	+6,7
B. Vorderingen op deelnemingen	
a. Leningen aan verbonden ondernemingen	-5,9
b. Afwaardering leningen	-2,0
C. Totaal	-1,2

Het werkkapitaal steeg van € 21,9 miljoen eind vorig jaar naar € 93,6 miljoen eind dit jaar: het klantensaldo en ontvangen vooruitbetalingen stegen met € 35,5 miljoen; het leverancierssaldo daalde met € 18,9 miljoen; het saldo bezoldigingen en sociale lasten daalde met € 13,3 miljoen; de voorraden stegen met € 4,0 miljoen (van € 102,7 miljoen naar € 106,7 miljoen in 2022).

De voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke rechten daalden met € 7,1 miljoen. Er was enerzijds een toename van € 1,0 miljoen en anderzijds een afname door uitbetalingen/terugnages ter waarde van € 8,1 miljoen.

De overige voorzieningen daalden ten opzichte van vorig jaar met € 16,0 miljoen :

- € 6,6 miljoen daling in de provisie met betrekking tot het sociaal herstructureringsplannen
- € 0.6 miljoen daling in de milieuprovisies
- € 8,6 miljoen daling in de voorziening met betrekking tot personeelskosten voornamelijk ten gevolge van de reële waardewijzigingen voor het langetermijn variabele vergoedingsprogramma.
- € 0.2 miljoen daling in de voorzieningen voor andere verplichtingen (klachten, overige risico's en kosten)

De langetermijnschulden daalden naar € 656,6 miljoen door de overboeking van € 189 miljoen naar korte termijn. De kortetermijnschulden stegen van € 480 miljoen naar € 520 miljoen. De financiële schulden stegen met € 191 miljoen. (Er is dus de overboeking uit lange termijn van de SDD-leningen van € 189 miljoen.) De leveranciersschulden/ontvangen voorafbetalingen, alsook het openstaand saldo bezoldiging/sociale lasten daalden samen met € 37 miljoen. De overige schulden daalden met € 114 miljoen, waaronder de rekening-courantpositie ten opzichte van het BCC (Bekaert Coördinatiecentrum) met € 117 miljoen.

### **Financiële instrumenten**

Het netto-risico van de vennootschap wordt centraal beheerd in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door de directie werden vastgelegd. Het is de politiek van Bekaert om in geen geval financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of handel te drijven in deze producten.

### **Bijkantoren**

De vennootschap heeft een bijkantoor in Chili.

### **Valutarisico**

Om de impact van valutaschommelingen te beperken, worden termijncontracten afgesloten die de ingeschatte ontvangsten en betalingen per valuta afdekken voor de komende drie maanden. Voor belangrijke valutatransacties die meer dan drie maanden later vervallen worden eventueel bijkomende contracten afgesloten. De

onderneming sluit termijnwisselcontracten af om het valutarisico te beperken op transacties als: verkopen, aankopen, dividenden en royalties. Deze contracten worden afgesloten met het Bekaert Coördinatiecentrum.

### Renterisico

Om de impact van renteschommelingen te beperken, wordt gebruik gemaakt van interest rate swaps (IRS).

Toestand op 31 december 2022 (in duizenden €): 196 500

Toestand op 31 december 2022 (in duizenden €):

	nominale waarde	reële waarde (fair value)
Op termijn gekochte deviezen:	2 232	2 147
Op termijn verkochte deviezen:	28 916	27 782

### Gebeurtenissen na jaareinde

- Sedert 1 januari 2023 werden een totaal van 199 931 eigen aandelen vervreemd naar aanleiding van de uitoefening van aandelenopties onder de aandelenoptieplannen SOP 2010-2014 en SOP 2015-2017 en werden in totaal 213 317 eigen aandelen overgedragen naar aanleiding van de definitieve verwerving van prestatieaandeleenheden onder het Performance Share Plan.
- Op 24 februari 2023 werd het kapitaal van de vennootschap verminderd van € 173 737 000 tot € 167 736 414 als gevolg van de vernietiging van 2 038 935 eigen aandelen. Deze aandelen werden door Kepler Cheuvreux voor rekening van Bekaert ingekocht in het kader van het programma tot inkoop van eigen aandelen dat op 18 maart 2022 van start ging. Op 2 maart 2023 werd het kapitaal verhoogd met € 586 om het af te ronden zonder uitgifte van nieuwe aandelen. Bijgevolg bedraagt het kapitaal van de vennootschap per 2 maart 2023 € 167 737 000 en wordt het vertegenwoordigd door 56 990 317 aandelen.
- Op 1 maart 2023 kondigde Bekaert de verderzetting van het aandeleninkoopprogramma aan voor een totaalbedrag tot € 120 miljoen over een periode van maximaal twaalf maanden, evenals de onmiddellijke opstart van een vijfde tranche voor een totaalbedrag van € 30 miljoen..
- Op 1 maart 2023 kondigde Bekaert aan dat het een overeenkomst heeft bereikt over de verkoop van zijn Staaldraadtoepassingsbusiness in Chili en Peru aan zijn huidige partners. De transactie, met een totale ondernemingswaarde van ongeveer US\$ 350 miljoen en resulterend in een netto-opbrengst van US\$ 136 miljoen voor Bekaerts aandeel, zal naar verwachting in 2023 afgerond worden, afhankelijk van de toepasselijke gereguleerde goedkeuringen en gebruikelijke closingvoorwaarden. De transactie omvat de productie- en distributiefaciliteiten van de Staaldraadtoepassingsactiviteiten in Chili en Peru. Deze faciliteiten produceren, verkopen en distribueren staaldraadproducten vooral gericht op de bouwsector, landbouwafrasteringen, de mijnbouw en industriële toepassingen. De geplande transactie betreft de verkoop van de door Bekaert aangehouden aandelen in de volgende entiteiten: Industrias Chilenas de Alambre-Inchalam SA in Talcahuano (Chili); en Prodalam SA in Santiago (Chili); samen met hun dochterondernemingen in Chili en Peru. Bekaert bezit momenteel 52% van de aandelen van de Chileense entiteiten en 38% van de aandelen van de Peruaanse entiteiten. Bekaerts Bridon-Bekaert kabelentiteiten in Chili en Peru, die volle dochterondernemingen zijn van Bekaert, maken geen deel uit van deze transactie.
- Annie Xu-Huhmann heeft op 1 maart 2023 Arnaud Lesschaeve opgevolgd als Divisie-CEO Rubberversterking.

- Op 10 maart 2023 werd een toekenning van 139 141 in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het Performance Share Plan. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 5,9 miljoen.
- Op 10 maart 2023 werd een toekenning van 28 472 in geldmiddelen afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het PSU A&L en PSU USA Performance Share Plan. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 1,2 miljoen.

## Corporate Governance Verklaring

Op 1 januari 2020 zijn de Belgische Corporate Governance Code 2020 (de “Code 2020”) en het nieuwe Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het “WVV”) van kracht gegaan en werden deze van toepassing op Bekaert. Het Bekaert Corporate Governance Charter en de statuten van de vennootschap werden gewijzigd om beide te laten overeenstemmen met de Code 2020 en het WVV.

Bekaert leeft de bepalingen van de Code 2020 na, met uitzondering van bepaling 7.6.

In tegenstelling tot bepaling 7.6 van de Code 2020 volgens dewelke niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie zouden moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap, en deze dienen aan te houden tot minstens één jaar nadat de niet-uitvoerende Bestuurder de Raad van Bestuur verlaat en minstens drie jaar na het moment van toekenning, worden niet-uitvoerende Bestuurders gevraagd (maar niet verplicht) om:

gedurende hun mandaat een persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op te bouwen ten belope van één vaste jaarlijkse vergoeding; en

om deze verder aan te houden tot minstens één jaar nadat de niet-uitvoerende Bestuurder de Raad van Bestuur verlaat en minstens drie jaar na het moment van toekenning ervan.

Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap, is Bekaert van mening dat de langetermijnvisie van de aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur aangezien de Voorzitter vergoed wordt in aandelen dewelke onderworpen zijn aan een blokkeringsperiode van drie jaar, en aangezien de niet-uitvoerende Bestuurders die benoemd worden op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van de vennootschap bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben).

De Code 2020 is beschikbaar op [www.corporategovernancecommittee.be](http://www.corporategovernancecommittee.be).

Het Bekaert Corporate Governance Charter is beschikbaar op [www.bekaert.com](http://www.bekaert.com).

### Raad van Bestuur

De vennootschap heeft een monistische structuur aangenomen: de Raad van Bestuur is het belangrijkste besluitvormingsorgaan. De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn om het doel van de vennootschap te verwezenlijken, behoudens die waarvoor volgens de wet of de statuten de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bevoegd is.

De Raad van Bestuur bestaat uit elf leden die door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden benoemd. Zes Bestuurders zijn benoemd op voordracht van de hoofdaandeelhouder. Alle kandidaat-Bestuurders worden geselecteerd en voorgedragen op basis van een competentiematrix. Het doel van de matrix is ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur over voldoende diversiteit, vaardigheden en ervaring beschikt om de huidige en toekomstige uitdagingen van Bekaert aan te gaan en eventuele leemtes te identificeren die mogelijk door toekomstige Bestuurders kunnen worden opgevuld. De functies van Voorzitter en van Gedelegeerd Bestuurder worden nooit door dezelfde persoon uitgeoefend. De Gedelegeerd Bestuurder is het enig lid van de Raad van Bestuur met een uitvoerende functie. Alle andere leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders. Vier Bestuurders zijn onafhankelijk op grond van de criteria van artikel 7:87, §1 van het WVV en van bepaling 3.5 van de Code 2020: Henriette Fenger Ellekrog (voor het eerst benoemd in 2020), Eriikka Söderström (voor het eerst benoemd in 2020), Jürgen Tinggren (voor het eerst benoemd in 2019) en Mei Ye (voor het eerst benoemd in 2014).

In 2022 kwam de Raad van Bestuur zeven keer samen (zeven gewone vergaderingen). Naast de uitoefening van zijn bevoegdheden uit hoofde van de statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter behandelde de Raad van Bestuur in 2022 onder meer de volgende onderwerpen:

- de bedrijfsstrategie en strategische projecten;
- de IT- en digitale strategie, met inbegrip van cybersecurity;
- de duurzaamheidsstrategie;
- de situatie in Rusland-Oekraïne;
- governance, risk en compliance;
- de doelstellingen van de hoofdaandeelhouder van de vennootschap;
- het budget voor 2022 en 2023;
- de successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management;
- de vergoeding en de incentives op korte en lange termijn voor de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- het programma voor de inkoop van eigen aandelen en de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux;
- de voortdurende opvolging van de schuld- en liquiditeitspositie van de Groep.

De verantwoordelijkheid voor het toezicht op duurzaamheid/ESG en cybersecurity is geïntegreerd in de bestaande structuur van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur. De algemene verantwoordelijkheid berust bij de Raad van Bestuur, ondersteund door specifieke verantwoordelijkheden die zijn toegewezen aan het Audit, Risk en Finance Comité (proces en controles; audits en deskundige zekerheid; rapportering) en het Benoemings- en Remuneratiecomité (opleiding van Bestuurders; organisatie en vaardigheden van het leiderschap; verantwoording en link naar vergoeding van Uitvoerend Management; talent en bedrijfscultuur).



Naam	Aanvang eerste mandaat	Einde huidige mandaat als Bestuurder	Hoofdfunctie <sup>2</sup>	Aantal bijgewoonde gewone/buitengewone vergaderingen
<b>Voorzitter</b>				
Jürgen Tinggren <sup>1</sup>	mei 2019	mei 2023	NV Bekaert SA	7
<b>Gedelegeerd Bestuurder</b>				
Oswald Schmid	mei 2020	mei 2023	NV Bekaert SA	7
<b>Leden voorgedragen door de hoofdaandeelhouder</b>				
Gregory Dalle	mei 2015	mei 2023	Managing Director, Credit Suisse, divisie Investment Banking & Capital Markets (UK)	7
Charles de Liedekerke <sup>3</sup>	mei 1997	mei 2022	Bestuurder van vennootschappen	3
Christophe Jacobs van Merlen	mei 2016	mei 2024	Managing Director, Bain Capital Europe, LLP (UK)	7
Hubert Jacobs van Merlen <sup>3</sup>	mei 2003	mei 2022	Bestuurder van vennootschappen	3
Maxime Parmentier <sup>4</sup>	mei 2022	mei 2023	Chief Executive Officer, Birdie Care Services Ltd (UK)	4
Caroline Storme	mei 2019	mei 2023	R&D Finance Lead Neurology at UCB (Belgium)	7
Emilie van de Walle de Ghelcke	mei 2016	mei 2024	Head of Legal, Sofina (Belgium)	7
Henri Jean Velge	mei 2016	mei 2024	Bestuurder van vennootschappen	7
<b>Onafhankelijke Bestuurders</b>				
Henriette Fenger Ellekrog	mei 2020	mei 2025	Chief Human Resources Officer, Ørsted (Denemarken)	7
Colin Smith <sup>3</sup>	mei 2018	mei 2022	Onafhankelijk bestuurder van en adviseur voor vennootschappen	3
Eriikka Söderström	mei 2020	mei 2025	Onafhankelijk bestuurder van vennootschappen	7
Mei Ye	mei 2014	mei 2023	Onafhankelijk bestuurder van en adviseur voor vennootschappen	7

<sup>1</sup> Jürgen Tinggren is een onafhankelijk Bestuurder.

<sup>2</sup> De curricula vitae van de Bestuurders zijn terug te vinden in Deel I van dit rapport.

<sup>3</sup> Tot de Gewone Algemene Vergadering van 11 mei 2022.

<sup>4</sup> Vanaf de Gewone Algemene Vergadering van 11 mei 2022.

## Comités van de Raad van Bestuur

Sinds 1 januari 2020 heeft de Raad van Bestuur twee adviserende comités.

### Audit, Risk en Finance Comité

Het Audit, Risk en Finance Comité is samengesteld in overeenstemming met artikel 7:99 van het WvV en bepaling 4.3 van de Code 2020: alle vier leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en twee leden, Eriikka Söderström en Jürgen Tinggren, zijn onafhankelijk. De deskundigheid van Eriikka Söderström op het gebied van boekhouding en auditing blijkt uit haar voormalige functie als Chief Financial Officer van F-Secure Corporation, Kone Corporation, en Vacon PLC, alle beursgenoteerd op Nasdaq Helsinki. Daarnaast heeft ze ervaring als voorzitter van het auditcomité van Valmet, Kempower en Comptel. De leden van het Comité beschikken over een

collectieve deskundigheid die relevant is voor de sector waarin de vennootschap actief is. In 2022 volgde Eriikka Söderström Hubert Jacobs van Merlen op als voorzitter van het Comité. De voorzitter wordt benoemd door de leden van het Comité.

De Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Financial Officer zijn geen lid van het Comité, maar worden voor de vergaderingen uitgenodigd. Deze regeling waarborgt de noodzakelijke interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

<b>Naam</b>	<b>Einde huidig mandaat als Bestuurder</b>	<b>Aantal bijgewoone gewone en buitengewone vergaderingen</b>
Eriikka Söderström	2025	5
Gregory Dalle <sup>1</sup>	2023	3
Jürgen Tinggren	2023	5
Henri Jean Velge <sup>1</sup>	2024	3
Charles de Liedekerke <sup>2</sup>	2022	2
Hubert Jacobs van Merlen <sup>2</sup>	2022	2

<sup>1</sup> Vanaf mei 2022.

<sup>2</sup> Tot mei 2022.

Het Comité hield vier gewone vergaderingen en één buitengewone vergadering in 2022. De commissaris woonde vier vergaderingen bij. Naast de uitoefening van zijn bevoegdheden uit hoofde van de wet en het Bekaert Corporate Governance Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- de financieringsstructuur van de Groep;
- de schuld- en liquiditeitspositie;
- het programma voor de inkoop van eigen aandelen en de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux;
- de activiteitenverslagen van de afdeling Interne Audit;
- de verslagen van de commissaris;
- governance, risk en compliance en de bespreking van de voornaamste risico's en van de desbetreffende risicobeheersingsplannen uit hoofde van het "enterprise risk management"-programma van Bekaert;
- interne controle en risico's.

### **Benoemings- en Remuneratiecomité**

Het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt samengesteld zoals vereist door artikel 7:100 van het WvV en bepaling 4.3 van de Code 2020: alle drie leden zijn niet-

uitvoerende Bestuurders en de meerderheid van de leden is onafhankelijk. Het wordt voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Bestuur. De deskundigheid van het Comité op het gebied van remuneratiebeleid wordt aangetoond door de relevante ervaring van haar leden.

<b>Naam</b>	<b>Einde huidig mandaat als Bestuurder</b>	<b>Aantal bijgewoonde vergaderingen</b>
Jürgen Tinggren	2023	8
Henriette Fenger Ellekrog	2025	8
Christophe Jacobs van Merlen	2024	8

Eén van de door de hoofdaandeelhouder voorgedragen Bestuurders, de Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Human Resources Officer worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn.

Het Comité hield vijf gewone vergaderingen en drie buitengewone vergaderingen in 2022. Naast de uitoefening van zijn bevoegdheden uit hoofde van de wet en het Bekaert Corporate Governance Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- talent, leiderschap en bedrijfscultuur;
- de successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management;
- het remuneratieverslag 2021;
- de variabele vergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management voor hun prestaties in 2021;
- de basisvergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- de doelstellingen voor de korte en lange termijn incentives voor de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- genderdiversiteit.

## **Evaluatie**

De voornaamste kenmerken van de werkwijze voor de evaluatie van de Raad van Bestuur, zijn Comités en de individuele Bestuurders zijn beschreven in dit hoofdstuk en in paragraaf II.3.4 van het Bekaert Corporate Governance Charter.

De Raad van Bestuur, onder leiding van de Voorzitter, evalueert minstens om de drie jaar zijn eigen prestaties alsook zijn interactie met het Uitvoerend Management, evenals zijn omvang, samenstelling en werking, alsook dat van de Comités. De evaluatie verloopt via een formele procedure, al dan niet extern gefaciliteerd, in overeenstemming met een door de Raad van Bestuur goedgekeurde methodologie.

Aan het einde van het mandaat van elke Bestuurder, evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité de aanwezigheid van de Bestuurder in de vergaderingen van de Raad en de Comités en hun engagement en constructieve betrokkenheid in besprekingen en besluitvorming, conform een vooraf bepaalde en transparante procedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beoordeelt eveneens of de bijdrage van elke Bestuurder is afgestemd op de veranderende omstandigheden.

De Raad van Bestuur handelt op basis van de resultaten van de prestatie-evaluatie. In voorkomend geval houdt dit in dat er nieuwe leden ter benoeming worden voorgedragen, dat wordt voorgesteld om bestaande leden niet te herbenoemen of dat maatregelen worden genomen die nuttig worden geacht voor de doeltreffende werking van de Raad van Bestuur.

De Voorzitter blijft steeds beschikbaar om suggesties ter verbetering van de werking van de Raad of de Comit es van de Raad in overweging te nemen.

De niet-uitvoerende Bestuurders komen minstens eenmaal per jaar bijeen in afwezigheid van de Gedelegeerd Bestuurder om hun interactie met het Uitvoerend Management te beoordelen.

In 2022 heeft de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uitgevoerd, waarbij de nadruk lag op de rol en de verantwoordelijkheid van de Raad, opvolging van de actiepunten naar aanleiding van de zelfevaluatie van de Raad in 2021 en de algemene doeltreffendheid van de Raad.

### **Uitvoerend Management**

De Raad van Bestuur heeft bijzondere operationele bevoegdheden gedelegeerd aan het Bekaert Group Executive (BGE), onder leiding van de Gedelegeerd Bestuurder. Het BGE heeft een aantal van deze operationele bevoegdheden gesubdelegeerd aan personen binnen hun functionele of operationele verantwoordelijkheid.

Het BGE bestaat uit leden die de wereldwijde divisies en de wereldwijde functies vertegenwoordigen.

Gunter Van Craen, Chief Digital and Information Officer, werd op 1 juni 2022 lid van het BGE.

Curd Vandekerckhove verliet Bekaert op 27 september 2022. Oswald Schmid nam zijn rol als Divisional CEO Bridon-Bekaert Ropes Group ad interim over. De zoektocht naar een nieuwe Divisional CEO Bridon-Bekaert Ropes Group is aan de gang.

François Desn  vervoegde Bekaert als Divisional CEO Steel Wire Solutions op 5 september 2022 in opvolging van Stijn Vanneste die Bekaert verliet op 31 augustus 2022.

Annie Xu-Huhmann volgde Arnaud Lesschaeve op als Divisional CEO Rubber Reinforcement op 1 maart 2023.

Naam	Functie	Benoeming in BGE
Oswald Schmid	Gedelegeerd Bestuurder Divisie-CEO Bridon-Bekaert Ropes Group ad interim <sup>1</sup>	2019
Gunter Van Craen <sup>2</sup>	Chief Digital and Information Officer	2022
Taoufiq Boussaid	Chief Financial Officer	2019
Kerstin Artenberg	Chief Human Resources Officer	2021
Juan Carlos Alonso	Chief Strategy Officer	2019
Curd Vandekerckhove <sup>3</sup>	Divisie-CEO Bridon-Bekaert Ropes Group	2012
Annie Xu-Huhmann <sup>5</sup>	Divisie-CEO Rubbberversterking	2023
Arnaud Lesschaeve <sup>7</sup>	Divisie-CEO Rubbberversterking	2019
Yves Kerstens	Divisie-CEO Specialty Businesses en Chief Operations Officer	2021
François Desné <sup>4</sup>	Divisie-CEO Staalraadtoepassingen	2022
Stijn Vanneste <sup>5</sup>	Divisie-CEO Staalraadtoepassingen	2016

<sup>1</sup> Vanaf 27 september 2022.

<sup>2</sup> Vanaf 1 juni 2022.

<sup>3</sup> Tot 27 september 2022.

<sup>4</sup> Vanaf 5 september 2022.

<sup>5</sup> Tot 31 augustus 2022

<sup>6</sup> Vanaf 1 maart 2023.

<sup>7</sup> Tot 1 maart 2023.

De China Advisory Board, die begin 2022 werd opgericht en fungeert als informeel orgaan van deskundigen dat het management en de Raad van Bestuur advies verstrekt met betrekking tot de Chinese omgeving waarin de Bekaert Groep actief is, kwam in 2022 vier keer bijeen.

## Diversiteit

Bij Bekaert geloven we dat samenwerken tot betere prestaties leidt. Als echt internationaal bedrijf omarmen we diversiteit op alle niveaus binnen de organisatie, wat een belangrijke bron van kracht is voor ons bedrijf. Het gaat hierbij niet alleen om diversiteit op het gebied van nationaliteit, culturele achtergrond, leeftijd of geslacht, maar ook op het gebied van vaardigheden, zakelijke ervaring, inzichten en standpunten.

### Diversiteit in nationaliteiten

Bekaert biedt tewerkstelling aan mensen van 75 verschillende nationaliteiten in 43 landen over de hele wereld. Deze diversiteit wordt weerspiegeld op alle niveaus van de organisatie en in de samenstelling van de Raad van Bestuur en het BGE.

	Aantal personen	Aantal nationaliteiten	Aantal niet-natives <sup>1</sup>	% niet-natives
Raad van Bestuur	11	7	6	55%
BGE	8	5	6	75%

<sup>1</sup> Niet-native = andere nationaliteit dan het land waar de hoofdzetel van de vennootschap is gevestigd, zijnde België.

## Genderdiversiteit

De vennootschap voldoet aan de wettelijke vereiste dat minstens een derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht is.

Bekaert hanteert een rekruterings- en promotiebeleid dat gericht is op meer diversiteit, waaronder genderdiversiteit. De doelstellingen ter ondersteuning van genderdiversiteit zijn opgenomen in Deel I van dit verslag: 'Onze prestaties in 2022: Mensen' en in Deel II: Sociale verklaringen.

	Aantal personen	% mannen	% vrouwen
Raad van Bestuur	11	55%	45%
BGE	8	87%	13%

## Leeftijddiversiteit

	Aantal personen	Leeftijd 30-50 jaar	Leeftijd > 50 jaar
Raad van Bestuur	11	45%	55%
BGE	8	13%	87%

## Remuneratieverslag

### 1. Beschrijving van de procedure die in 2022 werd gebruikt voor (i) de ontwikkeling van een remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende Bestuurders en het Uitvoerend Management en (ii) de bepaling van de remuneratie van de individuele Bestuurders en het Uitvoerend Management

In overeenstemming met artikel 7:89/1 van het WVV werd het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management (de leden van het Bekaert Group Executive, ("BGE")) ter stemming voorgelegd aan haar aandeelhouders tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 12 mei 2021.

Het remuneratiebeleid ging in op 1 januari 2021 en zal bij elke wezenlijke wijziging ter stemming voorgelegd worden aan de Algemene Vergadering van

Aandeelhouders, en in ieder geval minstens om de 4 jaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie voor 2022 van de niet-uitvoerende Bestuurders bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 11 mei 2022, handelend op motie van de Raad van Bestuur. De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur voor het uitvoeren van zijn taken ten behoeve van de vennootschap voor de periode juni 2021 - mei 2023 is een vast bedrag van € 650 000 per jaar (voor de periode juni - mei).

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité ("NRC"). De Gedelegeerd Bestuurder is niet aanwezig bij deze procedure en neemt geen deel aan de stemming en de beraadslaging. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de leden van het BGE, andere dan de Gedelegeerd Bestuurder, bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het NRC. De Gedelegeerd Bestuurder heeft een adviserende rol in deze procedure. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van elk BGE lid met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van elk contract is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

## **2. Verklaring van het remuneratiebeleid dat in 2022 werd gebruikt voor de Raad van Bestuur en de leden van het BGE**

Raad van Bestuur

### **Doelstelling en bijdrage tot de strategie**

De remuneratie wordt vastgesteld op een niveau dat voldoende is om niet-uitvoerende Bestuurders aan te trekken die beschikken over de competenties die nodig zijn om de internationale ambitie van het bedrijf waar te maken. Ze is vastgesteld om niet-uitvoerende Bestuurders te belonen voor hun rol als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van de Comités van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

### **Werking**

#### **Voorzitter van de Raad van Bestuur**

De remuneratie van de Voorzitter wordt bij de aanvang van zijn opdracht bepaald, en geldt in principe voor de duur van die opdracht.

De remuneratie van de Voorzitter wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC.

Vergoedingen kunnen deels uitbetaald in contanten en deels in aandelen van de vennootschap, die onderhevig zijn aan een driejarige blokkeringsperiode vanaf de datum van toekenning.

#### **Overige niet-uitvoerende Bestuurders**

De remuneratie van de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt bepaald voor het lopende boekjaar.

De remuneratie van de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC.

Vergoedingen worden in contanten betaald, maar met de mogelijkheid om elk jaar een deel daarvan (0%, 25% of 50%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap.

De remuneratie van de Voorzitter en de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt regelmatig getoetst aan een geselecteerd panel relevante beursgenoteerde Belgische en internationale industriële ondernemingen met een vergelijkbare omvang en complexiteit.

### **Uitvoerend Bestuurder**

Zonder afbreuk te doen aan de remuneratie in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management, heeft de Gedelegeerd Bestuurder geen recht op een remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

### **Structuur van de vergoeding**

Er wordt een modulaire structuur toegepast voor niet-uitvoerende Bestuurders om ervoor te zorgen dat de remuneratie op een billijke manier hun rol reflecteert als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van een Comité van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur wordt als volgt vastgesteld:

een vaste bedrag van € 650 000 per jaar omgezet in een aantal aandelen van de vennootschap.

De remuneratie van elke niet-uitvoerende Bestuurder, met uitzondering van de Voorzitter, wordt als volgt vastgesteld:

een vast bedrag van € 70 000 voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur;

een vast bedrag van € 20 000 voor de uitoefening van de taken als lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur, en een bijkomend vast bedrag van € 5 000 voor de Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité;

de vaste bedragen voor de leden of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur worden betaald bovenop de vaste bedragen voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur.

### **Prestatiemaatstaven**



De Voorzitter en de andere niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen geen prestatie-gebonden remuneratie die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de vennootschap. Ze hebben geen recht om deel te nemen aan een van de incentive programma's van de vennootschap en ontvangen geen aandelenopties of voordelen verbonden aan pensioenplannen.

### Aandelengerelateerde remuneratie

In tegenstelling tot bepaling 7.6 van de Code 2020 volgens dewelke niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie zouden moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap en deze aandelen dienen aan te houden gedurende minstens één jaar neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning, zullen niet-uitvoerende Bestuurders aanbevolen (maar niet verplicht) worden om

- de waarde van één vaste jaarlijkse vergoeding op te bouwen in aandelen van de vennootschap, en
- deze aandelen minstens aan te houden tot een jaar na de neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning.

Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen in de vennootschap, is de vennootschap van mening dat de langetermijnvisie van aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur, aangezien de Voorzitter gedeeltelijk wordt vergoed in aandelen van de vennootschap dewelke onderworpen zijn aan een blokkeringsperiode van drie jaar en de niet-uitvoerende Bestuurders die worden benoemd op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van de vennootschap bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben).

### Overige componenten

Uitgaven die Bestuurders redelijkerwijs in het kader van de uitoefening van hun taken doen, worden terugbetaald op voorlegging van rechtvaardigingsstukken. Bestuurders worden geacht het uitgavenbeleid voor leden van de Raad van Bestuur in acht te nemen bij het doen van uitgaven.

### Leden van het BGE

#### Doelstelling en bijdrage tot de strategie

De vennootschap biedt competitieve totale remuneratiepakketten aan met het doel het beste executief en managementtalent aan te trekken en te behouden in elk deel van de wereld waar de Groep aanwezig is. De remuneratie is ingesteld om de leden van het Uitvoerend Management te belonen voor prestaties die leiden tot positieve bedrijfsresultaten op korte en lange termijn evenals waardecreatie voor het bedrijf.

De remuneratie van het Uitvoerend Management bestaat uit een vaste vergoeding, een korte termijn en een lange termijn variabele vergoeding, een pensioenbijdrage en diverse overige componenten. Bovendien worden de leden van het Uitvoerend Management gevraagd om een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op te bouwen en aan te houden.

- De vaste vergoeding is de vaste remuneratie die een lid van het Uitvoerend Management ontvangt voor de verantwoordelijkheden van de functie. De vennootschap streeft ernaar om ervoor te zorgen dat de vaste vergoeding competitief is in vergelijking met de marktpraktijk op mediaan niveau. De mate waarin de vaste vergoeding verder evolueert hangt af van het potentieel voor verdere groei in de toekomst evenals aanhoudende prestaties uit het verleden.

- De korte termijn variabele vergoeding is bedoeld om de leden van het Uitvoerend Management te motiveren en om de korte termijn doelen van de vennootschap over de periode van één jaar te sturen. De uiteindelijke uitbetaling ervan wordt gedreven door de prestatie van de Groep, de prestatie van de business unit (voor Divisie-CEO's) en de individuele prestatie.
- De lange termijn variabele vergoeding vergoedt de leden van het Uitvoerend Management voor hun bijdrage tot de verwezenlijking van de langetermijnstrategie van de Groep over een prestatieperiode van drie jaar. De prestatiegebonden maatstaven zijn objectieve parameters die zijn afgestemd op de strategie van de Groep.
- De pensioenbijdrage en diverse overige componenten zijn in overeenstemming met lokale gebruiken en het lokale beleid; ze zijn ontworpen om competitief en kosteneffectief te zijn; waarbij de pensioenbijdrage beoogt om bij te dragen tot de pensioenplanning van de leden van het Uitvoerend Management.
- Een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap beoogt de belangen van het Uitvoerend Management af te stemmen op deze van de lange termijn aandeelhouders door een link te maken tussen het persoonlijk vermogen en de lange termijn prestatie van de Groep. Dit wordt mogelijk gemaakt door middel van een vrijwillig *Share Matching Plan*.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management wordt regelmatig, maar niet jaarlijks, getoetst aan een geselecteerd panel relevante beursgenoteerde Belgische en Europese industriële referenties.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management is afgestemd op het bredere remuneratiebeleid van de Groep.

## Werking

De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder (in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management) en de overige leden van het BGE worden bepaald door de Raad van Bestuur op gemotiveerde aanbeveling van het NRC.

### Vaste vergoeding

- De vaste vergoeding wordt bepaald door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC rekening houdend met een geselecteerde groep van vergelijkbare ondernemingen.
- De jaarlijkse verhogingen worden door de Raad van Bestuur bepaald op aanbeveling van het NRC en zijn over het algemeen afgestemd op de gemiddelde salarisverhogingen die van toepassing zijn op de bredere werknemerspopulatie, tenzij er gedurende het jaar sprake was van aanzienlijke wijzigingen in de rol en/of verantwoordelijkheden van een persoon. Voor de leden van het BGE die in België zijn gebaseerd, werd tijdens het jaar 2022 enkel de verplichte indexatie toegepast.

### Korte termijn variabele vergoeding (short term incentive of "STI")

- De korte termijn variabele vergoeding voor het Uitvoerend Management is volledig afgestemd op het *Variable Pay Plan* van Bekaert voor alle managers wereldwijd.
- Een korte termijn variabele vergoeding wordt verdiend op basis van de prestaties vanaf 1 januari tot 31 december en wordt uitbetaald na afloop van het boekjaar waarop de beloning betrekking heeft.
- De doelstellingen worden aan het begin van het jaar vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC. Deze doelstellingen omvatten doelstellingen van de Groep, de Business Unit (voor Divisie-CEO's) en individuele doelstellingen, zowel financieel als niet-financieel, die relevant zijn voor de beoordeling van de jaarlijkse prestaties van de Groep en de geboekte vooruitgang ten opzichte van de overeengekomen strategische doelstellingen. Ze worden jaarlijks beoordeeld door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het NRC.

### Lange termijn variabele vergoeding (long term incentives of "LTI")

- Het Uitvoerend Management neemt deel aan het *Performance Share Plan* van Bekaert dat van toepassing is voor alle senior managers wereldwijd.
- *Performance share units* worden elk jaar toegekend en vertegenwoordigen een voorwaardelijk recht om een aandeel van de vennootschap te verwerven; deze voorwaardelijke rechten worden na drie jaar definitief verworven mits het bereiken van vooraf vastgestelde prestatiedoelen.
- Aan het begin van elke driejarige prestatieperiode beveelt het NRC een reeks prestatiedoelen aan op basis van objectieve parameters die zijn afgeleid van de strategie op lange termijn. Deze driejarige prestatiedoelstellingen worden door het NRC vastgelegd en ter goedkeuring voorgelegd aan de voltallige Raad van Bestuur.
- De mate waarin de *performance share units* definitief verworven worden hangt af van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen, waarbij er geen enkele definitieve verwerving plaatsvindt indien de werkelijke prestaties de vastgestelde minimumdrempel niet bereiken. Bij het bereiken van de vermelde minimumdrempel zal 50% van de *performance share units* definitief verworven worden; in geval van de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zullen 100% van de *performance share units* definitief verworven worden, terwijl er een maximale definitieve verwerving van 300% van *performance share units* zal zijn wanneer de werkelijke prestaties uitzonderlijk zijn.
- Verworven *performance share units* worden verstrekt in het boekjaar dat volgt op de prestatieperiode. In Europa worden deze verstrekt onder de vorm van aandelen van de vennootschap, terwijl dit in de rest van de wereld onder de vorm van contanten wordt uitbetaald.
- Bij definitieve verwerving ontvangen de begunstigden ook de waarde van de dividenden over de laatste drie jaar met betrekking tot zulk aantal *performance shares* waarop de definitief verworven *performance share units* betrekking hebben.

## Prestatiemaatstaven

### Korte termijn variabele vergoeding (short term incentive of "STI")

De prestatie van de Groep voor de bepaling van STI in 2022 is gebaseerd op onderstaande prestatie maatstaven en uitkomsten:

<b>Doelstellingen Bekaert Groep</b>	<b>Gewicht</b>	<b>Minimum</b>	<b>Doel</b>	<b>Maximum</b>	<b>Bereikte prestatie</b>
Brutowinst	20%	15%	16,5%	18%	15%
EBITDA Onderliggend	50%	€ 590 mln	€ 655 mln	€ 721 mln	€ 654 mln
Werkkapitaal als % van Omzet	20%	15%	14%	13%	15%
Stijging van de verhouding vrouwelijke kaderleden en bedienden	10%	4%	5,4%	7%	2%
<b>Totaal</b>					<b>Gedeeltelijk behaald</b>

De Raad van Bestuur, handelend op aanbeveling van het NRC, heeft beslist om de globale prestatie van de Groep te beoordelen als Gedeeltelijk Behaald wat aanleiding geeft tot een factor 60%.

Voor 2023 zullen dezelfde doelstellingen, namelijk brutowinst, EBITDA - onderliggend, werkkapitaal en ESG-genderdiversiteit (percentage van vrouwelijke bedienden

en kaderleden) worden behouden. Deze doelstellingen worden gecombineerd met specifieke doelstellingen voor de business units en individuele doelstellingen. Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze kortetermijndoelstellingen, zullen de specifieke prestatiedoelstellingen worden verduidelijkt in het remuneratieverslag van 2023.

### **Lange termijn variabele vergoeding (long term incentive of “LTI”)**

De werkelijke prestatie verbonden aan de *performance share units* uitgegeven in 2020, met betrekking tot de prestatieperiode 2020-2022, hebben de overeengekomen bovengrens overschreden. Als gevolg daarvan wordt 300% van de *performance share units* uitgegeven in 2020 met betrekking tot deze prestatieperiode definitief verworven door de leden van het BGE.

De prestatiecriteria van de *performance share units* uitgegeven in 2020 met betrekking tot de prestatieperiode 2020-2022 voor leden van het BGE evenals de bereikte prestatie zoals gemeten door de interne Bekaert Management Reporting, zijn als volgt:

<b>Doelstellingen Bekaert Groep</b>	<b>Gewicht</b>	<b>Minimum</b>	<b>Doel</b>	<b>Maximum</b>	<b>Bereikte prestatie</b>	<b>Verwerving</b>
Aangroei EBITDA onderliggend	50%	€ 80 mln	€ 114 mln	€ 135 mln	€ 186 mln	300%
Cum. operationele kasstroom <sup>1</sup>	50%	€ 800 mln	€ 950 mln	€ 1 000 mln	€ 1 269 mln	300%
<b>Totaal</b>						<b>300 %</b>

<sup>1</sup> Gedefinieerd als EBITDA-Onderliggend + provisies kapitaalsuitgaven in Property Plant & Equipment (PP&E) en immateriële activa + impact verkoop PP&E en immateriële activa +/- kasstroom werkkapitaal.

In overeenstemming met het aanbod voor de prestatieperiode 2022-2024, zijn specifieke financiële bedrijfsgebonden criteria geselecteerd voor de prestatieperiode 2023-2025; meer bepaald een groeidoelstelling voor EBITDA onderliggend, een cumulatieve doelstelling voor de kasstroom en Total Shareholder Return (“TSR”) in vergelijking met een referentiegroep. Specifiek met betrekking tot de prestatieperiode 2023-2025, werd er een ESG-maatstaaf toegevoegd, meer bepaald de verbetering van energie-effectiviteit (uitgedrukt als MWh per ton product). Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze langetermijndoelstellingen, zullen de 2023-2025 doelstellingen worden verduidelijkt op het einde van de drie jaar durende prestatieperiode.

### **Opportuniteit**

- De waarde van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau (“target”) van de Gedelegeerd Bestuurder is 75% van de vaste vergoeding en 60% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het BGE. De maximale opportuniteit is 200% van dit doelniveau.
- De waarde van de lange termijn variabele vergoeding op doelniveau van de Gedelegeerd Bestuurder is 85% van de vaste vergoeding en 65% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het BGE. De maximale uitkering is 300% van het doelniveau.

Tegen pari niveau bedraagt de waarde van de variabele vergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE meer dan 25% van hun totale remuneratie. Meer dan de helft van deze variabele vergoeding is gebaseerd op criteria over een periode van drie jaar.

### Minimum persoonlijke participatie in aandelen

Er wordt verwacht van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE dat zij een persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap opbouwen binnen vijf jaar vanaf hun aanstelling, en deze ook aanhouden gedurende hun mandaat.

Om dit mogelijk te maken biedt de vennootschap een vrijwillig *Share Matching Plan* aan. De vennootschap komt iedere persoonlijke investering in aandelen van de vennootschap (tot maximaal 15% van de uitgekeerde korte termijn variabele vergoeding) tegemoet met een directe toekenning van aandelen van de vennootschap in het derde kalenderjaar dat volgt op deze persoonlijke participatie, voor zover de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap verder werd aangehouden.

Wanneer het BGE-lid de vennootschap verlaat voor het einde van deze periode van aanhouding, zal de vennootschap per gestart kalenderjaar een derde tegemoet komen van de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. In geval van vrijwillig vertrek of ontslag om dringende reden zal er geen tegemoetkoming zijn.

De termijn voor het aanhouden van deze *matching shares* vervalt drie jaar nadat deze aandelen werden toegekend voor zover voldaan is aan de vereiste minimum persoonlijke participatie in aandelen.

### 3. Remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders met betrekking tot 2022

Het bedrag van de remuneratie die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de niet-uitvoerende Bestuurders, door de vennootschap of haar dochterondernemingen, wordt toegekend met betrekking tot 2022, wordt hieronder op individuele basis uiteengezet. De niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen alleen een vaste remuneratie, gedeeltelijk uitbetaald in contanten en gedeeltelijk in aandelen van de vennootschap (cfr. sectie 4).

in €	Periode waarop de vaste vergoeding betrekking heeft	Vaste vergoeding voor de uitvoering van taken als lid van de Raad van Bestuur	Vaste vergoeding voor lidmaatschap en/of voorzitterschap van een Comité van de Raad van Bestuur	Totaal
Jürgen Tinggren <sup>1,5</sup>	01.01.2022 - 31.12.2022	650 000	n.v.t.	650 000
Charles de Liedekerke <sup>2,6</sup>	01.01.2022 - 11.05.2022	35 000	10 000	45 000
Hubert Jacobs van Merlen <sup>3,6</sup>	01.01.2022 - 11.05.2022	35 000	12 500	47 500
Mei Ye	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	–	70 000
Gregory Dalle <sup>2</sup>	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	10 000	80 000
Emilie van de Walle de Ghelcke	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	–	70 000
Christophe Jacobs van Merlen <sup>4</sup>	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	20 000	90 000
Henri Jean Velge <sup>2</sup>	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	10 000	80 000
Colin Smith <sup>6</sup>	01.01.2022 - 11.05.2022	35 000	–	35 000
Caroline Storme	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	–	70 000
Henriette Fenger Ellekrog <sup>4</sup>	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	20 000	90 000
Eriikka Söderström <sup>2,3</sup>	01.01.2022 - 31.12.2022	70 000	22 500	92 500
Maxime Parmentier <sup>7</sup>	11.05.2022 - 31.12.2022	35 000	–	35 000
<b>Totale remuneratie van Bestuurders</b>				<b>1 455 000</b>

<sup>1</sup> Voorzitter, Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité, lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

<sup>2</sup> Lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

<sup>3</sup> Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité dewelke werd overgedragen van Hubert Jacobs van Merlen aan Eriikka Söderström op 11 mei 2022.

<sup>4</sup> Lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

<sup>5</sup> De vaste vergoeding van € 650 000 heeft betrekking op toegekende aandelen op 31 mei 2022 voor de periode juni 2022 - mei 2023.

<sup>6</sup> Termijn eindigde op 11 mei 2022

<sup>7</sup> Niet-uitvoerend Bestuurder sinds 11 mei 2022.

#### 4. Op aandelen gebaseerde remuneratie voor niet-uitvoerende Bestuurders

De vaste vergoeding van de Voorzitter wordt volledig vereffend in aandelen van de vennootschap, dewelke worden geblokkeerd voor een periode van drie jaren vanaf de datum van toekenning.

Voor de andere niet-uitvoerende Bestuurders wordt de vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als lid van de Raad van Bestuur in contanten betaald, maar met de mogelijkheid om jaarlijks een deel (0%, 25% of 50%) in de vorm van aandelen van de vennootschap te ontvangen.

Hieronder staat het aantal aandelen van de vennootschap vermeld dat in 2022 aan niet-uitvoerende Bestuurders is toegekend. Duidelijkheidshalve, onderstaande bedragen zijn inbegrepen in de remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders vermeld in sectie 3.

Niet-uitvoerende Bestuurder	Percentage aandelen	Brutobedrag in €	Aantal aandelen na aftrek van belasting	Einde van de bewaartermijn
<b>Voorzitter</b>				
Jürgen Tinggren <sup>1</sup>	100%	650 000	8 411	31/5/2025
<b>Niet-uitvoerende Bestuurders benoemd door de hoofdaandeelhouder</b>				
Gregory Dalle	50%	35 000	519	n.v.t.
Charles de Liedekerke	–%	–	–	n.v.t.
Christophe Jacobs van Merlen	50%	35 000	485	n.v.t.
Hubert Jacobs van Merlen	25%	17 500	254	n.v.t.
Maxime Parmentier	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Caroline Storme	50%	35 000	471	n.v.t.
Emilie van de Walle de Ghelcke	50%	35 000	471	n.v.t.
Henri Jean Velge	50%	35 000	471	n.v.t.
<b>Onafhankelijke niet-uitvoerende Bestuurders</b>				
Henriette Fenger Ellekrog	25%	17 500	257	n.v.t.
Colin Smith	–%	–	–	n.v.t.
Eriikka Söderström	50%	35 000	514	n.v.t.
Mei Ye	25%	17 500	227	n.v.t.
<b>Totaal</b>		<b>912 500</b>	<b>12 080</b>	

<sup>1</sup> De toegekende aandelen van € 650 000 hebben betrekking op de periode juni 2022 - mei 2023.

## 5. Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2022 in zijn hoedanigheid van uitvoerend Bestuurder

Onverminderd zijn remuneratie in zijn hoedanigheid van Uitvoerend Manager, ontving de Gedelegeerd Bestuurder geen remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

## 6. Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2022

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2022 voor de rol van Gedelegeerd Bestuurder wordt hieronder uiteengezet:

	Gedelegeerd Bestuurder	Opmerkingen
	Oswald Schmid	
Periode	01.01.2022-31.12.2022	
Vaste vergoeding	825 000	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ("STI")	297 000	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2022
Lange termijn variabele vergoeding ("LTI")	1 456 514	Waarde van de 32 871 verworven performance share units (prestatieperiode 2020- 2022)
Pensioen	206 250	Pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen
Share matching	7 346	Aantal toegekende aandelen in 2022 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2020 (210 aandelen)
Diverse overige componenten	119 854	Omvat bedrijfswagen, risicoverzekeringen en terugbetaalde huur
<b>Totale remuneratie</b>	<b>2 911 964</b>	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	60%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	40%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van criteria om de prestaties te evalueren voor de korte termijn variabele vergoeding over 2022 leidt tot een uitbetaling van 48% ten opzichte van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ("target") voor de Gedelegeerd Bestuurder.

Er was een verwerving met betrekking tot de lange termijn variabele vergoeding in 2022 aan het maximum van 300%, met betrekking tot het aanbod gedaan op 21 januari 2020 over de prestatieperiode 2020-2022.

Het remuneratiebeleid voorziet dat de waarde van de lange termijn variabele vergoeding op doelniveau ("target") gelijk is aan 85% van de vaste vergoeding voor de Gedelegeerd Bestuurder. In maart 2023 werden *performance share units* toegekend met betrekking tot de prestatieperiode 2023-2025 rekening houdend met 85% doelniveau.

Er was in 2022 een tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap gedaan in 2020 in lijn met het persoonlijk aandelenparticipatieplan.



## 7. Remuneratie van de andere leden van het BGE met betrekking tot 2022

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de BGE-leden anders dan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2022 wordt hierna op globale basis weergegeven. De remuneratie is inclusief de pro rata remuneratie van François Desné die in 2022 in dienst kwam en van Gunter Van Craen die in de loop van 2022 werd benoemd, en deze van Curd Vandekerckhove en Stijn Vanneste die de vennootschap verlieten.

	Remuneratie	Opmerkingen
Vaste vergoeding	3 024 330	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ("STI")	1 151 437	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2022
Lange termijn variabele vergoeding ("LTI")	4 110 328	Waarde van de 92 763 verworven performance share units (prestatieperiode 2020-2022)
Pensioen	752 179	Pensioentoezegging van het type vaste bijdragen, van het type vaste prestaties en van het type cash balance
Share matching	114 699	Aantal toegekende aandelen in 2022 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2020 (3 279 aandelen)
Diverse overige componenten	376 907	Bevat bedrijfswagen, verzekeringen en schooltoeslag
<b>Totale remuneratie</b>	<b>9 529 880</b>	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	56%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	44%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van de criteria om de prestaties te evalueren voor de korte termijn variabele vergoeding in 2022 leidt tot een uitbetaling van 75% (gewogen gemiddelde) ten opzichte van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ("target"). De korte termijn variabele vergoeding voor François Desné en Gunter Van Craen werd gepro-rateerd volgens hun benoemingsdatum. Voor Curd Vandekerckhove en Stijn Vanneste werd er geen korte termijn variabele vergoeding uitbetaald met betrekking tot 2022.

De prestatiecriteria voor het definitief verwerven van *performance share units* uitgegeven in 2020, in verband met de prestatieperiode 2020-2022, overschreden het maximumniveau. Hierdoor werden 300% van de *performance share units*, die toegekend werden in 2020, definitief verworven in 2022 voor de kwalificerende leden van het BGE (we verwijzen naar sectie 8).

De bijdrage pensioen bestaat uit een combinatie van verschillende pensioenregelingen in de verschillende werklocaties van de BGE-leden, met name België, en Frankrijk. Het in de bovenstaande tabel vermelde bedrag bestaat uit de jaarlijkse werkgeversbijdrage voor de relevante pensioenregelingen van het type vast bijdragen, het toegekend bedrag voor de relevante pensioenregelingen van het type *cash balance*, de werkgeversbijdrage aan verplichte tweede pijler-pensioenregelingen en de IAS 19-service cost voor pensioenregelingen van het type vaste prestaties met een collectieve financieringsbasis.

## 8. Op aandelen gebaseerde remuneratie voor leden van het BGE

Vanaf 2018 bestaat de lange termijn variabele vergoeding uitsluitend uit de toekenning van *performance share units* onder het *Performance Share Plan 2018-2020*, zoals voorgesteld door de Raad van Bestuur en goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 9 mei 2018.

Op aanbeveling van de Raad van Bestuur, heeft de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 12 mei 2021 een Remuneratiebeleid goedgekeurd. Op basis

van dit beleid werd een *Performance Share Plan* geïntroduceerd onder dewelke een aanbod van *performance share* werd gedaan en zal worden aangeboden vanaf 2022 tot en met 2025.

Tot 2017 was de lange termijn variabele vergoeding gebaseerd op een combinatie van aandelenopties (of '*stock appreciation rights*', buiten Europa) en *performance share units*.

De Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE komen in aanmerking voor het vrijwillige *Share Matching Plan*.

## Performance Share Units

Op 4 maart 2022 werden *performance share units* met betrekking tot de prestatieperiode 2022-2024 toegekend aan het Uitvoerend Management. Als gevolg van de benoeming tot lid van het Uitvoerend Management op 1 juni 2022, werd voorzien in een bijkomende toekenning op 25 augustus 2022 aan Gunter Van Craen, om rekening te houden met de toename in LTI op doelniveau van 30% naar 65%. Als gevolg van de aanwerving van François Desné en benoeming tot lid van het Uitvoerend Management op 5 september 2022, werd er een toekenning gedaan van *performance shares* op 26 september 2022.

De financiële maatstaven die weerhouden werden als prestatiedoelstellingen met betrekking tot de prestatieperiode 2022-2024 zijn aangroei in EBITDA Onderliggend, elementen van de cumulatieve kasstroom en relatieve TSR-positie ten opzichte van een peer index. De peer groep is een selectie van 19 beursgenoteerde industriële bedrijven, gebaseerd in Europa met een globaal bereik, gelijklopend in grootte, werknemers en beurswaarde.

De onderstaande tabellen geven een overzicht van de op aandelen gebaseerde remuneratie die is toegekend aan BGE-leden, inclusief de belangrijkste kenmerken van elk plan.

Naam van het plan	Prestatie-periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings-datum	Verwervings-datum	Aantal toegekende performance share units	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/vervallen	Verworven (300%)	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het einde van het jaar
<b>Oswald Schmid - Gedelegeerd Bestuurder</b>										
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	21/1/2020	31/12/2022	10 957	10 957	0	0	32 871	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	10 179	10 179	0	0	0	10 179
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	09/09/2021	31/12/2023	7 966	7 966	0	0	0	7 966
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	03/04/2022	31/12/2024	18 532	0	18 532	0	0	18 532
					<b>TOTAAL</b>	<b>29 102</b>	<b>18 532</b>	<b>0</b>	<b>32 871</b>	<b>36 677</b>
<b>Taufiq Boussaid - Chief Financial Officer</b>										
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	21/1/2020	31/12/2022	9 810	9 810	0	0	29 430	0

Naam van het plan	Prestatie-periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings-datum	Verwervings-datum	Aantal toegekende performance share units	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/vervallen	Verworven (300%)	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het einde van het jaar
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	10 762	10 762	0	0	0	10 762
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	03/04/2022	31/12/2024	6 949	0	6 949	0	0	6 949
					<b>TOTAAL</b>	<b>20 572</b>	<b>6 949</b>	<b>0</b>	<b>29 430</b>	<b>17 711</b>
<b>Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer</b>										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	19/8/2021	31/12/2023	5 683	5 683	0	0	0	5 683
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	03/04/2022	31/12/2024	6 314	0	6 314	0	0	6 314
					<b>TOTAAL</b>	<b>5 683</b>	<b>6 314</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11 997</b>
<b>Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer</b>										
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	21/1/2020	31/12/2022	8 409	8 409	0	0	25 227	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	8 007	8 007	0	0	0	8 007
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	03/04/2022	31/12/2024	5 956	0	5 956	0	0	5 956
					<b>TOTAAL</b>	<b>16 416</b>	<b>5 956</b>	<b>0</b>	<b>25 227</b>	<b>13 963</b>
<b>Yves Kerstens - Div. CEO SPB and Chief Operations Officer</b>										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	19/8/2021	31/12/2023	5 732	5 732	0	0	0	5 732
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA-U & Cum. CF & TSR	03/04/2022	31/12/2024	7 783		7 783			7 783
					<b>TOTAAL</b>	<b>5 732</b>	<b>7 783</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 515</b>
<b>Curd Vandekerckhove - voormalig Div. CEO BBRG</b>										
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	21/1/2020	31/12/2022	10 447	10 447	0	10 447	0	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	9 948	9 948	0	9 948	0	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	03/04/2022	31/12/2024	7 400	0	7 400	7 400	0	0
					<b>TOTAAL</b>	<b>20 395</b>	<b>7 400</b>	<b>27 795</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Stijn Vanneste - voormalig Div. CEO SWS</b>										

Naam van het plan	Prestatie-periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings-datum	Verwervings-datum	Aantal toegekende performance share units	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/vervallen	Verworven (300%)	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het einde van het jaar
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	21/1/2020	31/12/2022	8 378	8 378	0	8 378	0	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	8 545	8 545	0	8 545	0	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA-U & Cum. CF & TSR	03/04/2022	31/12/2024	6 356		6 356	6 356		0
					<b>TOTAAL</b>	<b>16 923</b>	<b>6 356</b>	<b>23 279</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Arnaud Lesschaeve - Div. CEO RR</b>										
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	21/1/2020	31/12/2022	9 428	9 428	0	0	28 284	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	10 043	10 043	0	0	0	10 043
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	03/04/2022	31/12/2024	6 678	0	6 678	0	0	6 678
					<b>TOTAAL</b>	<b>19 471</b>	<b>6 678</b>	<b>0</b>	<b>28 284</b>	<b>16 721</b>
<b>François Desné - Div. CEO SWS</b>										
PSP 2022-2024 <sup>1</sup>	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	26/9/2022	31/12/2024	12 864	0	12 864	0	0	12 864
					<b>TOTAAL</b>	<b>0</b>	<b>12 864</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12 864</b>
<b>Gunter Van Craen - Chief Digital and Information Officer</b>										
PSP 2018-2020	2020-2022	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	17/8/2020	21/12/2022	3274	3 274		0	9 822	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/1/2021	31/12/2023	2925	2 925		0	0	2 925
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	3/4/2022	31/12/2024	2379	0	2 379	0	0	2 379
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	25/8/2022	31/12/2024	1926		1 926			1 926
					<b>TOTAAL</b>	<b>6 199</b>	<b>4 305</b>	<b>0</b>	<b>9 822</b>	<b>7 230</b>

<sup>1</sup> Dit aanbod van performance share units is gebaseerd op 65% van het (pro-rata) jaarlijks vast salaris (4 098 units) en een bijkomend aanbod van 8 767 units als sign-on vergoeding voor het verlies van lange termijn vergoeding bij zijn vorige werkgever.

## Aandelenopties

In het overzicht hieronder staat het aantal aandelenopties dat in 2022 werd uitgeoefend of verviel met betrekking tot de voorgaande lange termijn variabele vergoedingsprogramma's voor leden van het BGE. Waar van toepassing, bevat de tabel eveneens aandelenopties die toegekend werden voorafgaand aan de

benoeming tot lid van het BGE.

De opties werden gratis aan de begunstigen aangeboden. Elke aanvaarde optie verleent de houder het recht op verwerving van één bestaand aandeel van de vennootschap tegen betaling van de uitoefenprijs, die definitief wordt bepaald ten tijde van het aanbod en die gelijk is aan het laagste van: (i) de gemiddelde slotkoers van de aandelen van de vennootschap op de beurs gedurende dertig dagen die de dag van het aanbod voorafgaan, of (ii) de laatste slotkoers die de dag van het aanbod voorafgaat.

Onder voorbehoud van de gesloten periodes en de sperperiodes voor handel in aandelen en het planreglement kunnen de opties uitgeoefend worden vanaf het begin van het vierde kalenderjaar volgend op de datum van hun aanbod tot het einde van het tiende jaar volgend op de datum van hun aanbod.

De aandelenopties die in 2022 uitoefenbaar waren, zijn gebaseerd op de toekenningen onder het aandelenoptieplan SOP 2015-2017 en de plannen die het aandelenoptieplan SOP 2015-2017 voorafgingen.

Belangrijkste kenmerken van het plan							Wijzigingen over 2022			
Naam van het plan	Datum van aanbod	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Einde uitoefenings periode	Aantal toegekende opties	Uitoefenprijs (in €)	Aantal aandelenopties aan het begin van het jaar	Verbeurd/ vervallen	Uitgeoefend	Aantal aandelenopties aan het einde van het jaar
<b>Oswald Schmid - Gedelegeerd Bestuurder</b>										
Geen										
							<b>TOTAAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Taufiq Boussaid - Chief Financial Officer</b>										
Geen										
							<b>TOTAAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer</b>										
Geen										
							<b>TOTAAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer</b>										
Geen										
							<b>TOTAAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Yves Kerstens - Div. CEO SPB and Chief Operations Officer</b>										
Geen										
							<b>TOTAAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Curd Vandekerckhove - voormalig Div. CEO BBRG</b>										

Belangrijkste kenmerken van het plan							Wijzigingen over 2022			
Naam van het plan	Datum van aanbod	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Einde uitvoerings periode	Aantal toegekende opties	Uitoefen-prijs (in €)	Aantal aandelenopties aan het begin van het jaar	Verbeurd/ vervallen	Uitgeoefend	Aantal aandelenopties aan het einde van het jaar
SOP 2010-2014	19/12/2013	17/2/2014	1/1/2017	18/12/2023	14 000	25,380	14 000	0	-14 000	0
SOP 2010-2014	18/12/2014	16/2/2015	1/1/2018	17/12/2024	15 000	26,055	15 000	0		15 000
SOP 2015-2017	17/12/2015	15/2/2016	1/1/2019	16/12/2025	10 000	26,375	10 000	0		10 000
SOP 2015-2017	15/12/2016	13/2/2017	1/1/2020	14/12/2026	15 000	39,426	15 000	0		15 000
SOP 2015-2017	21/12/2017	20/2/2018	1/1/2021	20/12/2027	9 000	34,600	9 000	0		9 000
<b>TOTAL</b>							<b>63 000</b>	<b>0</b>	<b>-14 000</b>	<b>49 000</b>
<b>Stijn Vanneste - voormalig Div. CEO SWS</b>										
SOP 2015-2017	17/12/2015	15/2/2016	1/1/2019	16/12/2025	6 250	26,375	6 250	0	-6 250	0
SOP 2015-2017	15/12/2016	13/2/2017	1/1/2020	14/12/2026	12 500	39,426	12 500	0	0	12 500
SOP 2015-2017	21/12/2017	20/2/2018	1/1/2021	20/12/2027	10 000	34,600	10 000	0	0	10 000
<b>TOTAAL</b>							<b>28 750</b>	<b>0</b>	<b>-6 250</b>	<b>22 500</b>
<b>Arnaud Lesschaeve - Div. CEO RR</b>										
Geen										
<b>TOTAAL</b>							<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>François Desné - Div. CEO SWS</b>										
Geen										
<b>TOTAAL</b>							<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Gunter Van Craen - Chief Digital and Information Officer</b>										
Geen										
<b>TOTAAL</b>							<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Stock Appreciation Rights

Er zijn geen openstaande *Stock Appreciation Rights* of bewegingen met betrekking tot voorgaande lange termijn variabele vergoedingsprogramma's voor BGE-leden geweest in 2022.

### Share-matching Plan

De onderstaande tabel toont het aantal aandelen toegekend als tegemoetkoming voor de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. Er is een

tegemoetkoming in 2022 gebeurd met betrekking tot de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op 31 maart 2020 na de aanhoudingsperiode van drie jaar:

Naam van het plan	Datum persoonlijke participatie	Einde aanhoudingsperiode	Aantal persoonlijk aangekochte aandelen	Persoonlijk aangekochte aandelen in 2022	Tegemoetkoming door de vennootschap in 2022	Verbeurd voor tegemoetkoming
<b>Oswald Schmid - Chief Executive Officer</b>						
	31/3/2020	31/12/2022	210	0	210	0
	31/3/2021	31/12/2023	2 096	0	0	0
	31/3/2022	31/12/2024	0	4 910	0	0
<b>Taufiq Boussaid - Chief Financial Officer</b>						
	31/3/2020	31/12/2022	1 038	0	1 038	0
	31/3/2021	31/12/2023	838	0	0	0
	31/3/2022	31/12/2024	0	2 054	0	0
<b>Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer</b>						
	31/3/2022	31/12/2024	0	1 711	0	0
<b>Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer</b>						
	31/3/2020	31/12/2022	971	0	971	0
	31/3/2021	31/12/2023	922	0	0	0
	31/3/2022	31/12/2024	0	1 760	0	0
<b>Yves Kerstens - Div. CEO SPB and Chief Operations Officer</b>						
	31/3/2022	31/12/2024		1 725		
<b>Curd Vandekerckhove - voormalig Div. CEO BBRG</b>						
	31/3/2020	31/12/2022	2 413	0	0	2 413
	31/3/2021	31/12/2023	2 114	0	0	2 114
<b>Stijn Vanneste - voormalig Div. CEO SWS</b>						
	31/3/2020	31/12/2022	1 608	0	0	1 608
	31/3/2021	31/12/2023	1 816	0	0	1 816
	31/3/2022	31/12/2024	0	1 597	0	1 597
<b>Arnaud Lesschaeve - Div. CEO RR</b>						
	31/3/2020	31/12/2022	1 270	0	1 270	0
	31/3/2021	31/12/2023	698	0	0	0
<b>François Desné - Div. CEO SWS</b>						
Geen						
<b>Gunter Van Craen - Chief Digital &amp; Information Officer</b>						
Geen						

## 9. Vertrek van leden van het Uitvoerend Management

Curd Vandekerckhove, voormalig Divisie-CEO BBRG, heeft besloten om Bekaert vanaf 28 september 2022 te verlaten.

Stijn Vanneste, voormalig Divisie-CEO Staaldraadtoepassingen, heeft besloten om Bekaert vanaf 1 september 2022 te verlaten.

## 10. Terugvorderingsrecht van de vennootschap

De Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid om een deel of de volledige waarde van toegekende prestatiegebonden vergoedingen aan het Uitvoerend Management te verminderen (malus) of terug te vorderen (claw back) in geval van:

- een significante neerwaartse herziening van de financiële resultaten van Bekaert;
- een materiële inbreuk op de Gedragscode van Bekaert of ander nalevingsbeleid;
- een inbreuk op beperkende overeenkomsten waarmee het individu zich akkoord verklaard had tot naleving ervan;
- fraude, ernstig wangedrag of grove nalatigheid door het individu, wat resulteert in aanzienlijke verliezen of ernstige reputatieschade voor Bekaert.

De Raad van Bestuur heeft in 2022 geen gebruik gemaakt van dit recht.

## 11. Remuneratie van het Uitvoerend Management in een bredere context

Het belangrijkste verschil in het remuneratiebeleid tussen het Uitvoerend Management en de werknemers in het algemeen is de balans tussen vaste en prestatiegebonden remuneratie zoals korte termijn en lange termijn variabele vergoeding. Over het algemeen is de verhouding tussen prestatie-gebonden remuneratie, en met name de lange termijn variabele vergoeding, hoger voor leden van het Uitvoerend Management. Dit weerspiegelt dat de leden van het Uitvoerend Management meer handelingsvrijheid hebben en dat de gevolgen van hun beslissingen normaalgezien een breder en verregaander effect in de tijd hebben.

De remuneratie voor de leden van het Uitvoerend Management is echter afgestemd op de remuneratiestructuren van de bredere groep werknemers:

- De managers van de Groep delen dezelfde scorekaart als de leden van het Uitvoerend Management voor het meten van de prestaties van de Groep en de business unit voor het meten van de prestaties van de korte termijn variabele vergoeding.
- Daarnaast ontvangen ongeveer 100 hogere kaderleden van de Groep *performance share units* met dezelfde criteria voor het evalueren van de prestaties van de lange termijn variabele vergoeding als deze van toepassing voor de leden van het BGE.

De verhouding tussen de remuneratie van de Chief Executive Officer tot de laagste remuneratie van de werknemers van NV Bekaert SA in België bedraagt 68:1.

Onderstaande tabel geeft de remuneratie weer van de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management, de gemiddelde remuneratie van andere werknemers (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) en enkele belangrijke financiële bedrijfsgegevens over de laatste 5 kalenderjaren.



	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Remuneratie</b>					
<b>Niet-uitvoerende Bestuurders<sup>1</sup></b>					
Gemiddelde remuneratie (€)	95 768	121 629	104 000	111 458	132 273
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+10,5%	+27,0%	-14,5%	+7,2%	+18,7%
<b>Gedelegeerd Bestuurder</b>					
Gemiddelde remuneratie (€)	1 135 011	1 787 480	1 225 527	2 356 337	2 911 964
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-27,4%	+57,5%	-31,4%	+92,3%	+23,6%
<b>Andere BGE-leden</b>					
Gemiddelde remuneratie (€)	609 540	748 023	839 736	1 611 657	1 288 128
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-32,4%	+22,7%	+12,3%	+91,9%	-20,1%
<b>Overige medewerkers</b>					
Gemiddelde remuneratie (€)	76 067	77 757	79 859	87 727	88 402
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+5,1%	+2,2%	+2,7%	+9,9%	+0,8%
<b>Financiële bedrijfsgegevens</b>					
<b>EBITDA-onderliggend</b>					
Bedrag in miljoen €	426	468	479	686	654
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-14,3%	+9,9%	+2,4%	+43,2%	-4,7%
<b>Omzet</b>					
Bedrag in miljoen €	4 305	4 322	3 772	4 840	5 652
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+5,1%	+0,4%	-12,7%	+28,3%	+16,8%
<b>Werkkapitaal</b>					
Bedrag in miljoen €	875	699	535	678	850
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-1,5%	-20,1%	-23,5%	+26,6%	+25,5%
<b>Koers aandeel (op 31 december)</b>					
Koers van het aandeel (in €)	21,06	26,50	27,16	39,14	36,28

<sup>1</sup> Tot en met 2019 was de remuneratie van de Bestuurders gebaseerd op het aantal bijgewoonde vergaderingen van de Raad van Bestuur

De totale remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders wordt in detail beschreven in sectie 3 van dit remuneratieverslag. Het wordt bepaald als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als Voorzitter en als lid van de Raad van Bestuur, en als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als een lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur. De vergoedingen zijn niet gewijzigd in de laatste 2 jaren, met als gevolg dat wijzigingen van het ene ten opzichte van een ander jaar worden verklaard door de compositie van de Raad van Bestuur.

De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder en andere BGE-leden bevat de compensatie tabellen van sectie 6 en 7 van dit remuneratieverslag. Met als gevolg dat jaarlijkse wijzigingen vooral worden beïnvloed door de jaarlijkse variabele verloning, alsook de vesting van performance share units die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een vested performance share unit.

De gemiddelde remuneratie van de andere werknemers van de onderneming is gebaseerd op het gemiddeld jaarlijks inkomen van alle werknemers van NV Bekaert SA in België, met uitzondering van de BGE-leden en senior management. Dit bruto jaarlijks inkomen bevat het basissalaris, de variabele verloning, de voordelen en performance share units voor de kwalificerende managers. Jaarlijkse wijzigingen worden verklaard door de compositie van de werknemerspopulatie en worden beïnvloed door de jaarlijkse variabele vergoedingen, alsook door de vesting van performance share units die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een vested performance share unit.

## **12. Afwijkingen van de procedures voor de uitvoering van het remuneratiebeleid**

In het kader van de aanwerving van François Desné, Divisie-CEO Staalraadtoepassingen, werd voorzien in een sign-on vergoeding ter compensatie voor het verlies van een retentievergoeding, en voor het verlies van zijn korte termijn en lange termijn variabele vergoedingen bij zijn voorgaande werkgever.

Teneinde te compenseren op een gelijkaardige manier, werd de korte termijn variabele verloning vergoed als een cash vergoeding, en de lange termijn vergoeding in de vorm van een lange termijn vergoeding in aandelen. Dit betekent dat er een cash sign-on vergoeding werd betaald van € 500 000 en een lange termijn vergoeding ten bedrage van een aanbod van performance shares van 8 767 units.

Deze vergoedingen zijn onderhevig aan terugbetalingsmodaliteiten in geval van vrijwillig vertrek of vertrek om dwingende redenen.

## **Kapitaalstructuur**

Per 31 december 2022 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 173 737 000, vertegenwoordigd door 59 029 252 aandelen zonder vermelding van waarde. De aandelen zijn op naam of gedematerialiseerd. Alle aandelen hebben dezelfde rechten.

## **Toegestaan kapitaal**

De Raad van Bestuur werd gemachtigd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 13 mei 2020 het kapitaal, in één of meer malen, te verhogen met een maximumbedrag (exclusief uitgiftepremie) van € 177 793 000. De Raad van Bestuur kan deze machtiging gebruiken tot 23 juni 2025.

De Raad van Bestuur is tevens uitdrukkelijk gemachtigd om het kapitaal te verhogen zelfs na het tijdstip dat de vennootschap de mededeling van de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) ontvangt dat haar kennis is gegeven van een openbaar overnamebod op de effecten van de vennootschap,

binnen de door de toepasselijke wettelijke bepalingen toegestane grenzen. Deze machtiging is geldig met betrekking tot openbare overnamebiedingen waarvan de vennootschap de voornoemde mededeling ontvangt uiterlijk drie jaar na 13 mei 2020.

### **Aandelenoptieplannen, performance share plannen en share-matching plan**

In 2022 werden in totaal 26 400 inschrijvingsrechten uitgeoefend in het kader van het aandelenoptieplan SOP 2005-2009. Dit resulteerde in de uitgifte van 26 400 nieuwe Bekaert-aandelen en een verhoging van het kapitaal met € 79 610,69 en van de uitgiftepremie met € 668 433,31. Er zijn geen uitstaande inschrijvingsrechten onder het aandelenoptieplan SOP 2005-2009.

Op 31 december 2021 bezat de vennootschap 3 145 446 eigen aandelen. Tussen 1 januari 2022 en 31 december 2022 werden in totaal 130 300 aandelen overgedragen aan (voormalige) werknemers als gevolg van de uitoefening van aandelenopties onder SOP 2010-2014 en SOP 2015-2017. Bekaert verkocht 13 757 eigen aandelen aan leden van het BGE in het kader van het *personal shareholding requirement plan* en droeg 2 445 aandelen over aan leden van het BGE onder het *share-matching plan*. In totaal werden 12 080 aandelen toegekend aan de Voorzitter en andere niet-uitvoerende Bestuurders als onderdeel van hun vergoeding voor de uitoefening van hun functie. In totaal werden 256 760 eigen aandelen overgedragen nadat 256 760 *performance share units* definitief verworven werden onder het *performance share plan*. Bekaert kocht in totaal 3 095 629 aandelen in en vernietigde 1 449 409 aandelen (zie hieronder). Met inbegrip van de verrichtingen in het kader van de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux, bedroeg het saldo van de eigen aandelen gehouden door de vennootschap op 31 december 2022 4 380 475.

Op 4 maart 2022 werden 131 407 *performance share units* (af te handelen in aandelen) toegekend onder het *Performance Share Plan 2022-2024*. Daarnaast werden op 25 augustus en 26 september 2022 in totaal 16 073 *performance share units* (af te handelen in aandelen) toegekend. Elke *performance share unit* geeft de begunstigde recht op een *performance share* aan de voorwaarden van het *Performance Share Plan 2022-2024*.

Deze *performance share units* zijn definitief verworven ('gevest') na afloop van een verwervingsperiode van drie jaar, mits het bereiken van vooropgestelde prestatiedoelen. De precieze mate waarin de *performance share units* definitief verworven ('gevest') worden, is afhankelijk van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen. Indien de vastgelegde minimumdrempel niet behaald wordt, dan is er geen enkele definitieve verwerving ('vesting'). Bij het bereiken van deze minimumdrempel, zal 50% van de *performance share units* definitief verworven ('gevest') worden; de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zal leiden tot een '*par vesting*' van 100% van de *performance share units*; terwijl er bij uitzonderlijke prestatie een maximale definitieve verwerving ('vesting') zal zijn van 300% van de *performance share units*.

Detailgegevens omtrent kapitaal, aandelen, aandelenoptieplannen en *performance share* plannen zijn te vinden in het Financieel Overzicht (Toelichting 6.13 bij de geconsolideerde jaarrekening).

## Regels van behoorlijk gedrag

### Wettelijke belangenconflicten in de Raad van Bestuur

Volgens artikel 7:96 van het WVV moet een lid van de Raad van Bestuur de overige leden vooraf informeren over agendapunten waaromtrent hij/zij rechtstreeks of onrechtstreeks een met de vennootschap strijdig belang van vermogensrechtelijke aard heeft en moet hij/zij zich onthouden van deelname aan de beraadslaging en de stemming daarover. In 2022 was er één keer sprake van een belangenconflict. De bepalingen van artikel 7:96 van het WVV werden nageleefd.

Op 24 februari 2022 had Oswald Schmid een belangenconflict toen de Raad van Bestuur zijn korte termijn variabele vergoeding (€ 1 160 250) besprak op basis van zijn prestaties in 2021 als interim-Gedelegeerd Bestuurder en Gedelegeerd Bestuurder en hierover moest stemmen.

Uittreksel uit de notulen:

#### BESLUIT

*Op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité keurt de Raad van Bestuur de voorgestelde korte termijn variabele vergoeding goed die verschuldigd is aan de Gedelegeerd Bestuurder voor zijn prestaties in 2021.*

### Andere transacties met Bestuurders en Uitvoerend Management

Het Bekaert Corporate Governance Charter bevat gedragsregels met betrekking tot rechtstreekse en onrechtstreekse belangenconflicten van de leden van de Raad van Bestuur en het BGE die buiten het toepassingsgebied van artikel 7:96 van het WVV vallen. Deze leden worden geacht met Bekaert verbonden partijen te zijn, en moeten jaarlijks melding maken van rechtstreekse of onrechtstreekse transacties met Bekaert of haar dochterondernemingen.

Bekaert is niet op de hoogte van enig potentieel belangenconflict betreffende dergelijke transacties in 2022 (cfr. Toelichting 7.4 bij de geconsolideerde jaarrekening).

### Gedragscode

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in september 2022 voor het laatst werd aangepast. De Code zal in 2023 opnieuw worden geëvalueerd en bijgewerkt.

De Bekaert Gedragscode beschrijft hoe de waarden van Bekaert in de praktijk worden gebracht. De Code verschaft richtlijnen wanneer medewerkers voor ethische keuzes en nalevingskwesaties komen te staan.

De Bekaert Gedragscode is als Bijlage 3 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

## Marktmisbruik

Op 28 juli 2016 heeft de Raad van Bestuur de Bekaert Dealing Code aangenomen, die van kracht werd op 3 juli 2016. De Bekaert Dealing Code is als Bijlage 4 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

De Bekaert Dealing Code legt de leden van de Raad van Bestuur, het BGE, het senior management en bepaalde andere personen beperkingen op inzake transacties in financiële instrumenten van Bekaert tijdens gesloten periodes en sperperiodes. De Code bevat ook regels betreffende de openbaarmaking van uitgevoerde transacties door leidinggevenden en hun nauw verbonden personen door middel van een kennisgeving aan de vennootschap en aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). De Algemeen Secretaris is de Dealing Code Officer voor het doel van de Bekaert Dealing Code.

## Controle en ERM

### Interne controle- en risicobeheersingssystemen in verband met de voorbereiding van de geconsolideerde jaarrekening

De volgende beschrijving van Bekaerts interne controle en risicobeheersingssystemen is gebaseerd op de *“Internal Control Integrated Framework”* (1992) en de *“Enterprise Risk Management Framework”* (2004), gepubliceerd door het *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (“COSO”).

De Raad van Bestuur heeft een kader goedgekeurd voor interne controle en risicobeheer voor de vennootschap en de Groep dat werd opgesteld door het BGE, en controleert de implementatie daarvan. Het Audit, Risk en Finance Comité controleert de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersingssystemen, om ervoor te zorgen dat de belangrijkste risico's correct worden geïdentificeerd, beheerd en bekendgemaakt volgens het door de Raad van Bestuur aangenomen kader. Het Audit, Risk en Finance Comité doet ook aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in dit opzicht.

### Controleomgeving

In 2022 is het nieuwe Finance Operating Model ingevoerd om de boekhoud- en controleorganisatie te versterken. In dit nieuwe model (i) is een Financial Controller onder meer verantwoordelijk voor de jaarrekening van de rechtspersoon, (ii) richt Operations Finance zich in de eerste plaats op bedrijfskosten, voorraden, gebruik van activa en alle domeinen van Manufacturing Excellence, (iii) richt Commercial Finance zich op inkomsten en brutomarge met bijbehorende analyse van prijsstelling en de effectiviteit van het verkoopteam, (iv) richt Financial Planning and Analysis (FP&A) zich op bedrijfsresultaten, (v) zijn gedeelde dienstencentra opgenomen in een overkoepelende Global Business Services (GBS), met als doel hun prestaties naar een hoger niveau te tillen, en (vi) de afdeling Group Finance is verantwoordelijk voor de eindcontrole van de financiële informatie van de verschillende juridische entiteiten en voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

Naast bovengemelde gestructureerde controles voert de afdeling Interne Audit een risicogebaseerd programma uit om de doeltreffendheid van de interne controle in de verschillende processen te valideren op entiteits-, regionaal en groepsniveau, en een betrouwbare financiële rapportering te verzekeren.

De geconsolideerde jaarrekening van Bekaert is opgemaakt in overeenstemming met de “International Financial Reporting Standards” (IFRS), onderschreven door de Europese Unie. Die jaarrekening is eveneens conform de IFRS uitgegeven door de “International Accounting Standards Board”.

Alle IFRS-boekhoudnormen, -richtlijnen en -interpretaties, toe te passen door alle juridische entiteiten, zijn opgenomen in het handboek Bekaert Accounting Manual, dat voor alle werknemers die betrokken zijn bij de financiële rapportering beschikbaar is op het intranet van Bekaert. Dit handboek wordt regelmatig aangepast door Group Finance ingeval van relevante wijzigingen in IFRS, of interpretaties ervan, en de gebruikers worden van elke dergelijke wijziging op de hoogte gebracht. IFRS-opleidingen vinden plaats in de verschillende regio's wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt. E-learningmodules over IFRS worden ook beschikbaar gesteld door Group Finance om individuele training te bieden.

De meeste vennootschappen van de Groep gebruiken het globale ERP-systeem (Enterprise Resource Planning) van Bekaert; de boekhoudkundige transacties worden ingeboekt in een uniform rekeningenstelsel, waarbij boekhoudkundige manuals de standaardmanier van boeken voor de meest relevante transacties beschrijven. Deze boekhoudkundige manuals worden aan de gebruikers toegelicht tijdens opleidingssessies en zijn beschikbaar op het intranet van Bekaert.

Alle vennootschappen van de Groep gebruiken dezelfde software om de financiële gegevens te rapporteren voor consolidatie- en externe rapporteringsdoeleinden. Een rapporterings-manual is beschikbaar op het intranet van Bekaert en trainingen vinden plaats wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt.

### **Risicobeheer**

Er worden geschikte maatregelen genomen om een tijdige en kwalitatieve rapportering te garanderen en om de potentiële risico's die gerelateerd zijn aan het financieel rapporteringsproces te beperken, met inbegrip van (i) goede coördinatie tussen de diensten Groepscommunicatie en Group Finance, (ii) zorgvuldige planning van alle activiteiten, met inbegrip van verantwoordelijken en timing, (iii) richtlijnen verdeeld door Group Finance aan de verantwoordelijken voorafgaand aan de kwartaalrapportering, met inbegrip van relevante aandachtspunten en (iv) opvolging en terugkoppeling van de stiptheid, kwaliteit en aandachtspunten om te streven naar continue verbetering.

Materiële wijzigingen aan de IFRS-boekhoudnormen worden gecoördineerd door Group Finance, nagezien door de commissaris, gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en gemeld aan de Raad van Bestuur.

Materiële wijzigingen aan de statutaire boekhoudnormen van een vennootschap van de Groep worden goedgekeurd door diens Raad van Bestuur.

### **Controleactiviteiten**

De correcte toepassing van de boekhoudnormen door de juridische entiteiten zoals beschreven in de boekhoudkundige manual van Bekaert, zowel als de juistheid, de consistentie en de volledigheid van de gerapporteerde informatie, worden op een permanente basis nagezien door de controle-organisatie (zoals hierboven omschreven).

Bijkomend worden alle relevante entiteiten op periodieke basis gecontroleerd door de afdeling Interne Audit. Voor de meest belangrijke onderliggende processen (verkoop, aankoop, investeringen, thesaurie, enz.) bestaan er richtlijnen en procedures.

In het ERP-systeem wordt nauw toezicht gehouden op mogelijke conflicten met betrekking tot scheiding van verantwoordelijkheden.

## **Informatie en communicatie**

Bekaert heeft in de meeste vennootschappen van de Groep een globaal ERP-systeemplatform ingevoerd om de efficiënte verwerking van transacties te ondersteunen en het management te voorzien van transparante en betrouwbare informatie om de operationele activiteiten te beheren, te controleren en te sturen.

De voorziening van diensten van informatie-technologie om deze systemen te laten lopen, te onderhouden en te ontwikkelen, is in grote mate uitbesteed aan professionele toeleveranciers van IT-diensten die gestuurd en gecontroleerd worden door geschikte IT-controlestructuren en waarvan de kwaliteit bewaakt wordt door uitgebreide dienstverleningscontracten.

Samen met IT-leveranciers heeft Bekaert adequate managementprocessen geïmplementeerd om te verzekeren dat geschikte maatregelen op dagelijkse basis getroffen worden om de prestaties, de beschikbaarheid en de integriteit van de IT-systemen te behouden. Op regelmatige ogenblikken wordt de geschiktheid van deze procedures nagetrokken en geauditeerd en waar nodig verder geoptimaliseerd.

Gepaste toewijzing van verantwoordelijkheden, en coördinatie tussen de betrokken afdelingen, verzekeren een efficiënt en stipt communicatieproces van periodieke financiële informatie naar de markt. Voor het eerste en het derde kwartaal wordt een trading update gepubliceerd, terwijl alle relevante financiële informatie op halfjaarlijkse en op jaarlijkse basis wordt bekendgemaakt. Vóór de externe rapportering is de omzet- en financiële informatie onderhevig aan (i) gepaste controles door de bovenvermelde controleorganisatie, (ii) nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité, en (iii) goedkeuring door de Raad van Bestuur van de vennootschap.

## **Opvolging**

Elke beduidende wijziging aan de IFRS-boekhoudnormen die door Bekaert toegepast worden, wordt onderworpen aan nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité en goedkeuring door de Raad van Bestuur van de onderneming.

De leden van de Raad van Bestuur worden op periodieke basis op de hoogte gehouden van de evolutie en belangrijke wijzigingen in de onderliggende IFRS-standaarden. Alle relevante financiële informatie wordt toegelicht aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur om hen in staat te stellen de jaarrekening te analyseren. Alle gerelateerde persberichten worden goedgekeurd voorafgaand aan hun verspreiding naar de markt.

Relevante bevindingen van de afdeling Interne Audit en/of de Commissaris in verband met de toepassing van de boekhoudnormen, alsook van de richtlijnen en procedures, en scheiding van verantwoordelijkheden worden gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er wordt ook een periodieke thesaurie-update voorgelegd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er is een procedure van kracht om het gepaste bestuursorgaan van de Groep op korte termijn samen te roepen wanneer de omstandigheden het nodig achten.

## **Algemene interne controle en ERM**

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in september 2022 voor het laatst werd aangepast. De Gedragscode bepaalt de Bekaert missie en waarden, evenals de basisprincipes van hoe Bekaert zaken wenst te doen.

Implementatie van de Gedragscode is verplicht voor alle dochtervennootschappen van de Groep en alle kaderleden en bedienden vernieuwen jaarlijks hun engagement. De procedure voor het melden van integriteitskwesties (klokkenluidersregeling) versterkt en ondersteunt de implementatie ervan. De Gedragscode maakt als Appendix 3 deel uit van het Bekaert Corporate Governance Charter en is beschikbaar op [www.bekaert.com](http://www.bekaert.com).

Meer gedetailleerde beleidsplannen en richtlijnen worden indien nodig opgemaakt om de consistente toepassing van de Gedragscode over de hele Groep te verzekeren.

Bekaerts interne controlemodel bestaat uit een reeks groepsprocedures voor de algemene bedrijfsprocessen en is wereldwijd van toepassing. Bekaert heeft diverse middelen om de effectiviteit en efficiëntie van het ontwerp en de werking van het interne controlemodel constant te bewaken.

De afdeling Interne Audit en Risicobeheer ziet toe op de interne controle en risico's op basis van een algemeen kader en brengt op elke vergadering verslag uit aan het Audit, Risk en Finance Comité. De afdeling Compliance brengt op elke vergadering van het Audit, Risk en Finance Comité verslag uit over compliance aangelegenheden.

Het BGE evalueert regelmatig de blootstelling van de Groep aan risico's, de potentiële financiële impact hiervan en de acties om de blootstelling te beheren, beperken en controleren.

Op verzoek van de Raad van Bestuur en het Audit, Risk en Finance Comité heeft het management een kader voor permanent globaal enterprise risk management (ERM) ontwikkeld om de Groep bij te staan bij het beheren van onzekerheid in Bekaerts waardecreatieproces.

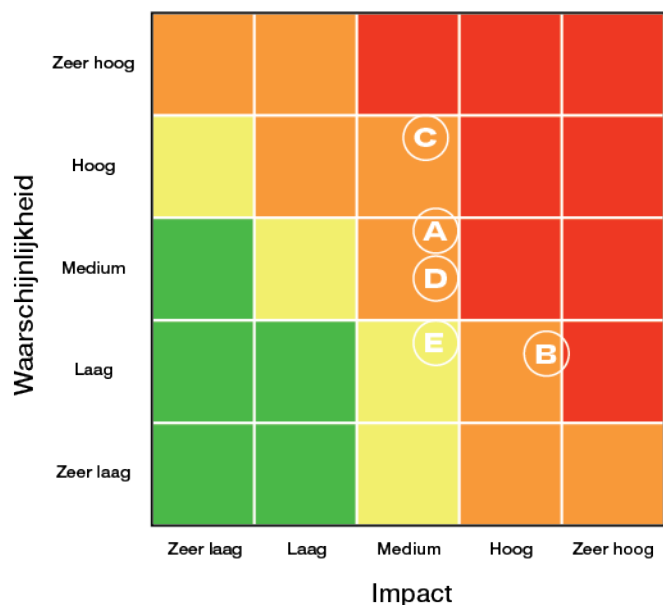
Het kader bestaat uit de identificatie, beoordeling en de prioritering van de belangrijkste risico's waarmee Bekaert geconfronteerd wordt en van de voortdurende rapportage en controle van die belangrijke risico's (waaronder de ontwikkeling en implementatie van risicobeperkende plannen).

De risico's worden geïdentificeerd in zeven risicocategorieën: strategische risico's, risico's betreffende mensen/organisatie, operationele risico's, juridische/compliancerisico's, financiële risico's, corporate risico's en geopolitieke/landspecifieke risico's. De geïdentificeerde risico's worden geclassificeerd op twee assen: waarschijnlijkheid en impact of gevolg. Om de impact en waarschijnlijk te beoordelen gebruiken we de volgende risicomatrix.

Risico's in het rode gebied worden beschouwd als zeer hoog; in het oranje als hoog risico; en in het geel als middelmatig risico.

Er worden beslissingen genomen en actieplannen bepaald om de geïdentificeerde risico's te beperken. Ook de evolutie van de risico-gevoeligheid (afname, toename, stabiel) wordt geëvalueerd.





## ERM top 5 risks identified

- A. Disruptions caused by technology shifts
- B. Major cyber attack
- C. Risks related to prolonged recession/ stagflation
- D. Climate change risks and underperformance on sustainability targets
- E. Regulatory compliance risks

	Waarschijnlijkheid		Financiële impact	Niet-financiële impact
<b>Zeer laag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Extreem klein</li> <li>- Wordt niet verwacht, maar kan in zeer uitzonderlijke omstandigheden voorkomen</li> </ul>	Zeldzaam	Geen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geen negatieve publiciteit</li> <li>- Geen verlies van vertrouwen bij belangrijke belanghebbenden</li> <li>- Geen lichamelijke letsel(s)</li> </ul>
<b>Laag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Extreem klein</li> <li>- Wordt niet verwacht, maar kan in uitzonderlijke omstandigheden voorkomen</li> </ul>	Onwaarschijnlijk	Minder dan € 1 m	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Te verwaarlozen/onaanzienlijke negatieve publiciteit</li> <li>- Gering verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden</li> <li>- Gering letsel aan individu(en), geen levensveranderend letsel of dodelijk slachtoffer</li> </ul>
<b>Medium</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een geringe blootstelling aan het risico</li> <li>- Kleine kans dat de gebeurtenis zich voordoet</li> </ul>	Mogelijk	Tussen € 1 m - € 10 m	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laag niveau van aanhoudende negatieve publiciteit</li> <li>- Matig verlies van vertrouwen bij de belangrijkste belanghebbenden</li> <li>- Aanzienlijk letsel / levensveranderend voor één persoon, geen dodelijk slachtoffer</li> </ul>
<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een matige blootstelling aan het risico</li> <li>- Redelijke verwachting dat de gebeurtenis zich voordoet</li> </ul>	Waarschijnlijk		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Matig tot aanzienlijk niveau van aanhoudende negatieve publiciteit (bvb. één regio)</li> </ul>
<b>Zeer hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een hoge blootstelling aan het risico</li> <li>- Indicatie dat de gebeurtenis op handen is</li> </ul>	Zeer waarschijnlijk	Meer dan € 10 m	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Matig tot aanzienlijk verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden</li> <li>- Dodelijk ongeval van één of meer person(en) en/of aanzienlijk letsel / levensveranderende gevolgen voor meer dan één persoon.</li> </ul>

Hieronder staan de belangrijkste risico's opgenomen in het ERM-rapport 2022 van Bekaert, dat werd gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur.

GRI 102-11

	Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico- beperking	Na risico- beperking
Strategische risico's	Bekaert is blootgesteld aan risico's die voortvloeien uit mogelijke technologische verschuivingen				
	Impactvolle technologische veranderingen kunnen sectoren beïnvloeden die relevant zijn voor Bekaert, zoals bandenmarkten, energie- en nutsmarkten en de sectoren mijnbouw, bouw en infrastructuur.	Stappenplan voor talent en processen  Opbouwen van crossfunctionele teams en veranderingsmanagement	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
	Het streven naar duurzame energiebronnen en milieuvriendelijke materialen kan in de toekomst de perspectieven van de olie- & gas- en mijnbouwsector beïnvloeden.	Partnerschappen definiëren en inzetten  Ontwikkelingen in onze markten volgen, bv. digitale nieuwe bedrijfsmodellen			
	Uitbreidingsinvesteringen zijn onderhevig aan risico's op het vlak van het behalen van het verwachte rendement				
	Organische uitbreidingsinvesteringen zijn onderhevig aan het risico van vertraging en kostenoverschrijdingen ten gevolge van onvoorziene hinder en als zodanig is het mogelijk dat het verwachte rendement van dergelijke projecten niet binnen de beoogde termijn wordt gehaald.	Bekaert heeft een rigoureuus kader voor kapitaalallocatie en M&A-projectbeheer ingevoerd met gedetailleerde criteria en nauwgezette governance, waardoor een kwalitatieve verdedigingslinie ontstaat bij de voorbereiding, uitvoering en opvolgingsdiscipline van groeiprojecten.	Toenemend door de volatiele wereldwijde macro-omgeving	Zeer hoog	Hoog
	Potentiële fusie- en overnameprojecten, met een grotere reikwijdte en dus met een hoger risicopotentieel indien het verwachte rendement niet wordt gehaald, houden het bijkomende risico in van de overname of fusie van ondernemingen die strategisch niet bij Bekaert passen.	Ondersteuning en toezicht door het Industrial Projects team bij de technische voorbereiding, optimalisatie en uitvoering van investeringsprojecten en door een ervaren en multidisciplinair M&A-team voor M&A-projecten.			
	De veronderstellingen die gebruikt worden voor organische en anorganische business cases (marktomstandigheden, bewegingen van concurrenten, ...) kunnen veranderen en het rendement van de gedane investeringen beïnvloeden.				
	Grote investeringen met een vertraging in het genereren van het verwachte rendement kunnen de kaspositie en de financieringskosten van de onderneming beïnvloeden.				

	Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico- beperking	Na risico- beperking
Mensen / organisatie	Bekaert is blootgesteld aan bepaalde arbeidsmarktrisico's				
	Een concurrerende arbeidsmarkt kan leiden tot tekorten aan specifiek talent, vooral op markten waar de talentenpool schaars is en waar onze kantoren en/of fabrieken zich op afgelegen plaatsen bevinden. Dit kan de kosten opdrijven of de bedrijfscontinuïteit aantasten.	Bekaert heeft een kader van strategische talentpools ontwikkeld en een vaardigheidskloofanalyse uitgevoerd met betrekking tot de belangrijkste capaciteiten die de onderneming wil ontwikkelen. Voor de kritische functiefamilies werd een benchmarkstudie inzake verloning en voordelen uitgevoerd. Talentacquisitie en leiderschapsprogramma's staan hoog op de agenda. Initiatieven en doelstellingen op het gebied van diversiteit en inclusie zijn ingevoerd om deze prestaties structureel te verbeteren.  Implementatie van Leadership Circles	Stabiel	Hoog	Hoog
Operationele risico's	Bronafhankelijkheid kan Bekaerts bedrijfsactiviteiten en winstgevendheid beïnvloeden				
	Bekaert is onderhevig aan de risico's van voortdurende veranderingen in het handelsbeleid wereldwijd en door handelsspanningen tussen specifieke landen en regio's.	Bekaerts wereldwijde aanwezigheid vermindert het risico van bronafhankelijkheid en een gebrek aan alternatieven om haar bedrijfsactiviteiten voort te zetten, indien één bron niet levert of te duur wordt.	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
	Bekaert is ook onderhevig aan verstoringen in toeleveringsketens door tekorten aan grondstoffen en logistieke diensten. Een grotere afhankelijkheid van bronnen kan een impact hebben op Bekaerts bedrijfscontinuïteit op bepaalde locaties en op de rentabiliteit, als gevolg van verhoogde kosten en heffingen.	Bekaerts proactieve benadering van het beheer van leveranciersrisico's vermindert de waarschijnlijkheid en de impact van het risico.  Vroege beoordeling van de impact van gewijzigde regelgeving en voorbereiding van een actieplan, bv. green deal, duurzaamheidsvereisten.  Als onderdeel van de focus van de Groep op prijsdiscipline is het doorrekenen van de kosteninflatie via de verkoopprijzen een prioriteit om de winstgevendheid te vrijwaren.			
	Bekaert is onderworpen aan strenge milieuwetten				

	Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico- beperking	Na risico- beperking
	Bekaert is onderworpen aan milieuwetten en -regelgevingen, die overal ter wereld strenger worden. Veranderingen in het beleid kunnen de milieuverplichtingen van de onderneming verhogen.	Preventie en risicobeheer spelen een belangrijke rol in het milieubeleid van Bekaert. Dit omvat maatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging, verantwoord gebruik van water en wereldwijde ISO14001-certificering. Bekaerts wereldwijde procedure voor voorzorgmaatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging (ProSoil) wordt continu opgevolgd in relatie tot regelgeving, ISO-certificering, best practices en daadwerkelijke implementatie.  De onderneming brengt ook nieuwe of veranderende wetgeving in kaart om potentiële hiaten te definiëren en implementeert stappenplannen om de hiaten aan te pakken.	Stabiel	Hoog	Gemiddeld
	Bekaert is onderhevig aan cyberveiligheidsrisico's				
	Veel operationele activiteiten van Bekaert zijn afhankelijk van IT-systemen die ontwikkeld en onderhouden worden door interne en externe experts. Door thuiswerk is het aantal eindpunten en verbindingkanalen toegenomen. Een cyberaanval op kritieke IT-systemen kan de bedrijfscontinuïteit van Bekaert onderbreken en de rentabiliteit aantasten. Het kan ook leiden tot risico's in verband met de privacy en vertrouwelijkheid van gegevens.	Bekaert heeft een roadmap voor cyberveiligheid geïmplementeerd om het risico te beperken. Dit omvat de oprichting van een Security Governance-model en voortdurende verbeteringen om de cyberbeveiligingsoplossingen te verbeteren, de respons- en herstelcapaciteit te verbeteren en het beheer van bedreigingen van de volgende generatie.	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
	Bekaert is blootgesteld aan reglementaire en compliance- <u>risico's</u>				
Juridische / nalevingsrisico's	Als wereldwijde onderneming is Bekaert onderworpen aan vele wetten en regels in alle landen waar zij actief is of zaken doet. Deze wetten en reglementen worden complexer en strenger en veranderen sneller en vaker dan vroeger. Deze talrijke wetten en reglementen omvatten onder meer vereisten inzake gegevensprivacy (zoals de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming en de California Consumer Privacy Act), wetten inzake intellectuele eigendom, wetten inzake arbeidsverhoudingen, belastingwetten, anti-concurrentieregels, import- en handelsbeperkingen (bijvoorbeeld het handelsbeleid in de VS en de EU), beursttransactiewetten, anti-omkoping en anti-corruptieregels, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Compliance-acties kunnen extra kosten of kapitaaluitgaven vergen, hetgeen de winstresultaten van de groep negatief kan beïnvloeden. Gezien de hoge mate van complexiteit van deze wetten bestaat bovendien het risico dat Bekaert onopzettelijk niet (tijdig) aan de wetgeving voldoet. Inbreuken kunnen leiden tot boetes, strafrechtelijke sancties, stopzetting van bedrijfsactiviteiten en een reputatierisico.	De Bekaert Gedragscode heeft een klokkenluidersprocedure, en alle managers en bedienden in loondienst wereldwijd verbinden zich jaarlijks tot de Code na een verplichte test. De onderneming heeft ook een ABC-, sanctie-, anti-kartel- en veiligheidsnormenbeleid.  De onderneming organiseert regelmatig opleidingen over anti-omkoping, anti-trust, veiligheid en andere juridische zaken.  Bekaert stuurt de naleving van wet- en regelgeving via een Compliance Committee dat de nodige acties opvolgt en beheert om naleving te verzekeren.  Procesverbetering van de naleving van de veiligheidsvoorschriften geïmplementeerd.	Stabiel	Zeer hoog	Gemiddeld
	Het niet adequaat beschermen van Bekaerts intellectuele eigendom kan zijn activiteiten en bedrijfsresultaat schaden				

	Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico-beperking	Na risico-beperking
	Lekken in intellectuele eigendom kunnen Bekaert schaden en de concurrentie helpen, zowel op het vlak van productontwikkeling, procesinnovatie als machinebouw. Bekaert kan niet garanderen dat haar intellectuele eigendom niet zal worden betwist, geschonden of omzeild door derden. Bovendien is het mogelijk dat Bekaert er niet in slaagt met succes een octrooiverlening te verkrijgen, de registratie van octrooien te voltooien of dergelijke octrooien te beschermen, wat een wezenlijke en nadelige invloed kan hebben op onze bedrijfspositie.	Eind 2022 had Bekaert ongeveer 2 100 octrooien en octrooiaanvragen en meer dan 1 850 handelsmerken en merkaanvragen.  Bekaert start ook procedures wegens octrooischending tegen concurrenten wanneer dergelijke gevallen worden vastgesteld of gemeld.  Daarnaast beschikt Bekaert over een IP-beleid en organiseert het opleidingen.	Stabiel	Hoog	Hoog
Financiële risico's	Bekaert is blootgesteld aan een wisselkoersrisico dat zijn resultaten en financiële positie kan beïnvloeden				
	Bekaerts activa, inkomsten, winst en kasstromen worden beïnvloed door wisselkoersschommelingen van verschillende valuta. Het valutarisico van de Groep kan worden opgesplitst in twee categorieën: het omzettingsrisico en het transactierisico. Een omzettingsrisico ontstaat wanneer de financiële gegevens van buitenlandse dochterondernemingen worden omgezet in de consolidatievaluta van de Groep, de euro. De Groep is ook blootgesteld aan transactionele valutarisico's die voortvloeien uit haar investerings-, financierings-, verkoop- en operationele activiteiten.	Bekaert hanteert een indekkingsbeleid om de impact van valutarisico's te beperken.	Toenemend	Zeer hoog	Hoog
	Bekaert is blootgesteld aan een kredietrisico bij zijn contractuele en commerciële tegenpartijen				
	Bekaert is onderhevig aan het risico dat commerciële tegenpartijen hun verplichtingen uitstellen of niet betalen. Hoewel Bekaert een kredietbeleid heeft dat rekening houdt met de risicoprofielen van de klanten en de markten waartoe zij behoren, kan dit beleid het kredietrisico niet volledig uitsluiten. Dit risico kan een impact hebben op de kaspositie en de winstgevendheid van de Groep. Bekaert beschikt over een kredietverzekeringpolis om dergelijke risico's te beperken.  Bekaert werd de voorbije jaren niet geconfronteerd met verhoogde voorzieningen voor dubieuze debiteuren of faillissementen van klanten die leidden tot afschrijvingen van oninbare vorderingen.	Bekaert beschikt over oplossingen voor risico-overdracht om dergelijke risico's te beperken.  De groep heeft ook haar kredietprocedures, rapportering en IT-tool versterkt en bijkomende maatregelen genomen bij het uitbreken van de Covid-19-pandemie, die het liquiditeitsrisico op vele markten en bij bepaalde klanten verhoogde.	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
Bekaert is blootgesteld aan hogere financieringskosten in ongunstige macro-omstandigheden					
Stijgende rentevoeten die leiden tot hogere financieringskosten en/of (meer) beperkende convenanten en/of meer zekerheden (pand rechten, collaterals).	Netto schuld verminderen door: werkkapitaal (AR, Inventaris) te verminderen, Capex te controleren, Uitgaven te controleren.	Toenemend	Zeer hoog	Hoog	
Gebrek aan beschikbare financiering voor fusies en overnames					

Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico-beperking	Na risico-beperking
Ongunstige bedrijfsprestaties of veranderingen in het onderliggende economische klimaat kunnen leiden tot een afwaardering van activa				
Overeenkomstig de internationale boekhoudnormen betreffende de bijzondere waardevermindering van activa (d.w.z. IAS36) mag een actief in de jaarrekening van een onderneming niet voor meer dan de hoogste realiseerbare waarde (d.w.z. bij verkoop of gebruik van het actief) worden geboekt. Indien de boekwaarde hoger is dan de realiseerbare waarde, is het actief onderhevig aan afwaardering. Voor meer informatie over de goodwill van Bekaert op de balans (en de daarmee verband houdende bijzondere waardeverminderingverliezen) wordt verwezen naar toelichting 6.2 (Goodwill) in de jaarrekening van dit verslag.	Bekaert onderzoekt regelmatig haar groepen van activa die geen individuele kasstromen genereren (d.w.z. kasstroombgenererende eenheden (KGE's)) en meer bepaald KGE's waaraan goodwill is toegewezen. Los van de afwaardering van activa van de Russische activiteiten heeft de onderneming geen bijkomende risico's geïdentificeerd in het boekjaar 2022.	Stabiel	Hoog	Hoog
Risico op gebeurtenissen of verliezen die onverzekerbaar, niet verzekerd of niet volledig verzekerd zijn				
Voor de meeste risico's gelden beperkingen inzake verzekeringsdekking en de kosten van verzekeringspremies stijgen gestaag, waardoor een risico op onverzekerde verliezen en hogere kosten ontstaat.	Bekaert focust op operationeel risicobeheer om de risico's te beperken en is voortdurend op zoek naar nieuwe en alternatieve verzekeringsoplossingen om de impact te verminderen.	Stabiel	Hoog	Hoog
De volatiliteit van de walsdraad- en energieprijzen kan resulteren in marge-erosie				
Walsdraad, Bekaerts belangrijkste grondstof, wordt aangekocht bij staalfabrieken van over de hele wereld. Walsdraad vertegenwoordigt ongeveer 50% van de kostprijs van verkopen. Indien Bekaert er niet in slaagt kostenstijgingen tijdig aan de klanten door te berekenen, kan dit de winstmarges van Bekaert negatief beïnvloeden. Ook de omgekeerde prijsontwikkeling brengt wintrisico's met zich mee: indien de grondstofprijzen aanzienlijk dalen en Bekaert hoger geprijsd materiaal in voorraad heeft, dan kan de winstgevendheid getroffen worden door (non-cash) voorraadwaarderingcorrecties op de balansdatum van een verslagperiode.	In principe worden prijschommelingen zo snel mogelijk doorgerekend in de verkoopprijzen, via contractueel overeengekomen prijsmechanismen of via individuele onderhandelingen.  Bekaert beschikt ook over nieuwe instrumenten om het risico te beperken. Daartoe behoren prijsinstrumenten en instrumenten voor kapitaalallocatie.  Overheidssubsidies voor energieprijzen	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
Ook de volatiliteit van de energieprijzen kan de winstmarges negatief beïnvloeden, indien Bekaert er niet in slaagt kostenstijgingen tijdig aan de klanten door te rekenen.				
Bekaert is blootgesteld aan fiscale risico's				

	Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico- beperking	Na risico- beperking
	<p>Het internationale karakter van Bekaerts activiteiten en de snel veranderende internationale fiscale omgeving brengen een aantal fiscale risico's met zich mee. Bekaert is onderworpen aan verschillende belastingwetten in vele landen. Bekaert streeft ernaar haar activiteiten op een fiscaal efficiënte manier te structureren, met inachtneming van de toepasselijke fiscale wetten en voorschriften. Dit sluit het risico niet uit dat een dochteronderneming van Bekaert hoger dan verwachte belastingverplichtingen oploopt, wat een nadelige invloed kan hebben op de effectieve belastingvoet, de bedrijfsresultaten en de financiële positie.</p> <p>Bekaert-dochterondernemingen kunnen worden onderworpen aan door de overheid opgelegde belastingsinspecties. Dergelijke onderzoeken zijn de laatste jaren regelmatig geworden en kunnen leiden tot hogere advieskosten en bijkomende verplichtingen.</p>	<p>Hoewel Bekaert wordt bijgestaan door belastingconsulenten en specialisten, kan zij niet garanderen dat wijzigingen in de belastingwetgeving, uiteenlopende interpretaties en inconsistente handhaving geen negatieve invloed kunnen hebben op Bekaerts effectieve belastingtarief, bedrijfsresultaten en financiële toestand. Het is Bekaerts praktijk om voorzieningen (per entiteit) op te nemen voor potentiële belastingverplichtingen.</p>	Stabiel	Hoog	Hoog
Groep	Onderprestatie inzake duurzaamheidsdoelstellingen				
	Ondermaatse prestaties inzake duurzaamheidsdoelstellingen kunnen ook reputatieschade veroorzaken en Bekaerts positie als voorkeurspartner van klanten en investeerders aantasten.	Bekaert heeft een nieuwe duurzaamheidsstrategie opgesteld die onze duurzaamheidsprestaties zal verbeteren. Onze milieudoelstellingen, die afgestemd zijn op het Science Based Targets-initiatief, zijn ambitieus en zullen geïmplementeerd worden volgens een stappenplan dat door de Raad van Bestuur werd goedgekeurd.	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
Geopolitieke / landspecifieke risico's	Bekaert is blootgesteld aan risico's als gevolg van vraagimpact en inflatoire kostendruk door economische crisissen				
	Impactvolle veranderingen in de vraag kunnen sectoren treffen die relevant zijn voor Bekaert. Een crisis of recessie kan leiden tot een aanzienlijke daling van de vraag onder invloed van een zwak consumentenvertrouwen en uitgestelde investeringen. De daaruit voortvloeiende overcapaciteit stroomopwaarts en stroomafwaarts kan leiden tot prijserosie in de hele toeleveringsketen.	<p>Om deze risico's te beperken, implementeert Bekaert maatregelen om kostencompetitief te zijn, vaste kosten flexibel te maken en kosteninflatie door te rekenen.</p> <p>De focus van de onderneming verschuift van de traditionele markten naar minder cyclische sectoren met een sterk groeipotentieel, waaronder nieuwe mobiliteit, hernieuwbare energie en markten gericht op decarbonisatie en recycling trends. De inspanningen van de onderneming op het vlak van onderzoek en innovatie richten zich ook op de verwachte technologische verschuivingen naar meer duurzame oplossingen.</p>	Toenemend	Zeer hoog	Hoog
	Bekaert is blootgesteld aan bepaalde landenrisico's met politieke en economische instabiliteit				

Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico-beperking	Na risico-beperking
Bekaert is ook aanwezig in landen met politieke en economische risico's, waaronder China, Venezuela, Rusland en Turkije. Indien zich een belangrijk politiek, sociaal of vermogensactiva-incident zou voordoen, dan is een impact op de winst mogelijk.	<p>Scenario-analyse</p> <p>Als onderdeel van een bedrijfscontinuïteitsplan heeft Bekaert maatregelen getroffen om dit risico te verminderen door middel van back-up scenario's en leveringsgoedkeuringen van andere locaties.</p> <p>Afgezien van de afwaardering van de Russische vaste activa heeft de onderneming in het boekjaar 2022 geen bijkomende risico's vastgesteld.</p>	Toenemend	Zeer hoog	Hoog
<b>Risico van fysieke schade, bedrijfsonderbreking en/of verstoring van de toeleveringsketen door klimaatverandering</b>				
Schade als gevolg van de klimaatverandering (zware regenval/overstromingen, droogte/watertekorten, hittestress, brandweer, extreme stormen/windschade) kan de continuïteit van Bekaerts activiteiten op de getroffen locaties aantasten.	<p>Bekaert evalueert de mogelijke impact van de klimaatverandering en implementeert aanpassingsmaatregelen zoals een adequate waterafvoer en/of -opvang, waterkeringen, het voorzien van adequate brandbestrijdingsfaciliteiten, programma's om het waterverbruik te minimaliseren en voorzieningen voor de werkomstandigheden van werknemers in geval van extreem hoge temperaturen.</p> <p>Als onderdeel van Bekaerts klimaatrisicobeheerstrategie werd samen met WTW (voorheen Willis Towers Watson) een diepgaande klimaatrisicostudie uitgevoerd om de mogelijke impact van fysieke klimaatverandering op Bekaerts wereldwijde activa en activiteiten te beoordelen. De samenvatting van de conclusies van deze studie is hieronder opgenomen.</p>	Toenemend	Zeer hoog	Hoog

Een doeltreffend kader voor interne controle en ERM is noodzakelijk om een redelijke zekerheid te kunnen geven omtrent de financiële rapportering van Bekaert en om fraude te voorkomen. Interne controle op financiële rapportering kan niet alle fouten voorkomen of opsporen, wegens beperkingen eigen aan de controle, zoals mogelijke menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude. Daarom kan een effectieve interne controle enkel een redelijke garantie bieden voor de voorbereiding en de correcte voorstelling van de financiële informatie. Het niet oppikken van een fout als gevolg van menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude kan een negatieve invloed hebben op de reputatie en de financiële resultaten van Bekaert. Dit kan er ook toe leiden dat Bekaert niet voldoet aan haar lopende verplichtingen voor openbaarmaking.



## Risicostudie fysische klimaatrisico's

### Toepassingsgebied

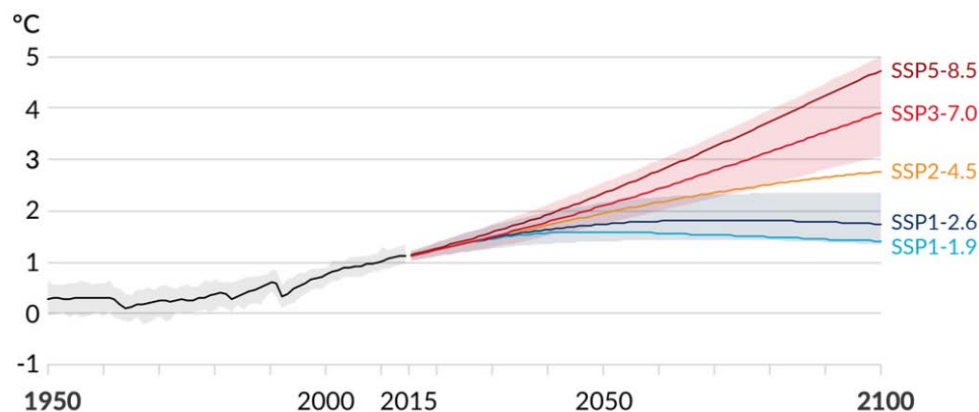
Als onderdeel van Bekaerts strategie naar klimaatrisicobeheer werd samen met WTW (voorheen Willis Towers Watson) een diepgaande klimaatrisico-studie uitgevoerd om de mogelijke impact van fysische klimaatverandering op Bekaerts wereldwijde activa en operaties te beoordelen.

De klimaatrisicostudie was gericht op het identificeren van potentiële toekomstige kwetsbaarheden, gevolgen hiervan te kwantificeren en het bepalen van risicobeheersmaatregelen voor Bekaerts activiteiten ten gevolge van de blootstelling aan fysische klimaatverandering, rekeninghoudend met plausibele klimaatveranderingsscenario's die ook door het IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) worden gepromoot.

Drie klimaatveranderingsscenario's (representatieve concentratiepaden 2,6, 4,5 en 8,5) werden in beschouwing genomen op basis van het vijfde evaluatieverslag van het IPCC (AR5), die in kaart zijn gebracht met de meest recente "Shared Social Economic Pathways" (SSPs) uit het zesde IPCC Assessment Report (AR6).

De scenario's gaan uit van een opwarming van de aarde met 1,5°C, 2°C-3°C en > 4°C van de wereldwijde gemiddelde oppervlaktetemperatuur tegen 2100 (zie ook de door het IPCC gepubliceerde grafiek).

Wereldwijde oppervlaktetemperatuurverandering ten opzichte van 1850-1900 (Climate Change Report IPCC):



Voor elke locatie werd de evolutie in materiële acute en chronische fysische gevaren van klimaatverandering beoordeeld voor elk traject en voor de belangrijkste tijdshorizonten, met de nadruk op de huidige en nabije 'startbasis' en een toekomstige middellangetermijnhorizon naar het midden van de eeuw (2040-2050).

Temperatuurverandering	IPCC scenario	Nu	2030	2050
1,5°C	RCP 2.6	v	v	v
2-3°C	RCP 4.5	v	v	v
>4°C	RCP 8.5	v	v	v

De volgende klimaatrisico's en potentiële blootstellingen werden als materieel beschouwd voor Bekaerts fysieke activa en activiteiten.

Acuut gevaar	<b>Rivieroverstroming</b>  Waarschijnlijkheid en omvang van overstroming door mogelijke zware rivieroverstromingen	<b>Kustoverstroming</b>  Waarschijnlijkheid en omvang van overstroming door mogelijke zware kustoverstromingen en zeespiegelstijging	<b>Windstorm</b>  Schadelijke windvlagen door zware windstormen	
Chronisch gevaar	<b>Hittestress</b>  Jaarlijks aantal hittegolfdagen met aanhoudende hoge temperaturen van meer dan 30°C	<b>Droogtestress</b>  Jaarlijks aantal periodes met langdurige droogte (maanden)	<b>Neerslag</b>  Jaarlijks aantal dagen met zware regenval van meer dan 30 mm	<b>Brandgevaarlijk weer</b>  Gebieden die blootstaan aan meteorologische brandomstandigheden en duur van het brandseizoen (maanden)

## Methodologie

WTW werkte nauw samen met Bekaert en hun belangrijkste belanghebbenden om de onderliggende aannames van de beoordelingsstudie te valideren. Deze varieerden van een eerste inschatting van de toekomstige blootstelling aan klimaatrisico's (bijvoorbeeld of activa zich bevinden in zones die zijn blootgesteld aan klimaatrisico's) tot een meer gedetailleerde beoordeling van potentiële kwetsbaarheden en het kwantificeren van de potentiële financiële impact ten gevolge van deze potentiële blootstellingen met behulp van door de verzekeringsmarkt erkende klimaatrisicomodellen voor ernstige impact gebeurtenissen met een lage waarschijnlijkheid voor acute klimaatgevaren (zoals overstromingen en windstormen).

De methodologie gebruikt voor de ruimere beoordeling van de klimaatblootstelling en -kwetsbaarheid omvatte een analyse per activa voor een reeks blootstellingen aan klimaatrisico's zowel nu als voor de toekomst in de geselecteerde scenario's waarvoor gegevens beschikbaar waren. Dit werd verder aangevuld met een value-at-risk analyse van de geïdentificeerde potentiële kwetsbaarheden, waaronder de berekening van directe fysieke schade en bedrijfsonderbreking door extreme klimaatgebeurtenissen zoals overstromingen en windstormen en chronische gevaren zoals hittestress en droogte.

De voor deze analyse gebruikte data en modellen omvatten geavanceerde klimaatmodellen en databanken die in de verzekeringssector worden gebruikt voor de premiebepaling van risico's, alsmede gepubliceerd onderzoek en informatiemateriaal van het Intergouvernementeel Panel inzake klimaatverandering (IPCC). De klimaatrisico's werden bepaald uit een aantal gegevensbronnen, waaronder WTW's eigen Global Peril Diagnostic en Climate Diagnostic modellen, gegevens van Munich Re hazard-databases en onderzoeksresultaten van het IPCC.

## Belangrijkste bevindingen

Hieronder volgt een samenvatting van de potentiële klimaatrisico's voor Bekaerts fysieke activa en operaties, samen met de huidige en toekomstige aanpassings- en beschermingsmaatregelen. Zoals elders in dit rapport wordt vermeld, wordt de potentiële impact van fysieke klimaatrisico's op Bekaert als zeer groot beschouwd.

De beschermings- en aanpassingsaanpak van Bekaert zal verder worden ontwikkeld op basis van zowel specifieke lokaal gerichte maatregelen als overkoepelende maatregelen voor een breder spectrum van plausibele geïdentificeerde risico's, en volgens de kernbeginselen 'geen significante schade berokkenen' overeenkomstig de richtlijnen van de EU Taxonomy.

Naast de hieronder samengevatte conclusies (beschermings- en aanpassingsaanpak) worden de vastgestelde potentiële kwetsbaarheden nader in detail geëvalueerd om de meest blootgestelde operaties beter te beschermen en te versterken. De ontwerpnormen en operationele parameters worden onder meer aangepast aan de klimaatverandering. Zoals uiteengezet in de tabel, onderneemt Bekaert reeds actie om de huidige en toekomstige fysieke klimaatrisico's te beperken, maar in dit stadium kunnen we de totale kost hiervan niet kwantificeren.

Het is aannemelijk dat ernstige gebeurtenissen met een lage waarschijnlijkheid ook regionale infrastructuren die geen eigendom van Bekaert zijn, zullen treffen. Bekaert zal nauw blijven samenwerken met de lokale autoriteiten en waar nodig haar nood- en operationele continuïteitsplanning verder aanpassen aan deze van de lokale autoriteiten, vóór, tijdens en na potentiële incidenten.

	Huidig klimaatrisico	Klimaatrisico's voor 2050 in het hoge-emissiescenario (RCP8.5)	Bescherming en adaptatie aanpak
<b>Droogte</b>	Momenteel bevinden sommige van Bekaerts activiteiten zich in een omgeving met grote droogtestress, met gemiddeld meer dan 4 maanden droogte per jaar. Deze omstandigheden gaan gepaard met problemen van waterschaarste in de regio's en in sommige gebieden met een onderbreking van de elektriciteitsvoorziening uit waterkrachtbronnen. Tot nu heeft dit niet geleid tot materiële of onverwachte gevolgen voor het bedrijf.	De bestaande droogtestress zou in dit scenario nog worden verergerd door langere droogteperiodes en doordat nieuwe regio's en installaties aan deze omstandigheden worden blootgesteld. Dit kan leiden tot watertekorten en mogelijk de operaties verstoren van installaties met waterafhankelijke processen. De betrouwbaarheid van waterkracht zou verder kunnen worden aangetast.	Bekaert neemt vandaag reeds maatregelen om het vers watergebruik in de productie tot een minimum te beperken, wat de toekomstige potentiële risico's zou helpen verminderen. Er worden verdere plannen ontwikkeld met betrekking tot de opbouw van interne reserves en verlaging van de water- en stroomvoorzieningafhankelijkheid.
<b>Hittestress</b>	Een deel van de wereldwijde activiteiten vindt reeds plaats in gebieden met matige en grote hitte. Dit brengt een risico met zich mee van een beperkt productiviteitsverlies tijdens hitteperiodes en een hoger verbruik van airconditioning/energie op locaties met strenge luchtkwaliteitseisen. In 2022 waren er geen materiële gevolgen.	Het aantal hittegolfdagen en de geografische spreiding van hittezones neemt toe, wat een impact heeft op bijkomende activiteiten en het risico voor bestaande activiteiten waarschijnlijk zou verhogen.	Bekaert implementeert reeds maatregelen ter aanpassing aan hittestress in haar activiteiten met betrekking tot ventilatie- en koelingsoplossingen gericht op productkwaliteit, gezondheid en veiligheid. Er wordt rekening gehouden met het toenemende energieverbruik en de impact op groene KPI's. Aanvullende maatregelen zullen worden onderzocht om de efficiëntie van HVAC-systemen, nieuwe technologieën en automatisering verder te verbeteren.
<b>Neerslag</b>			

	Delen van de wereldwijde operaties bevinden zich reeds in gebieden met zware regenval. Hierdoor ontstaat het risico van plaatselijke overstromingen en plasvorming rond productiefaciliteiten en van lekkende daken. De gevolgen kunnen schade aan de omliggende infrastructuur omvatten, zoals toegangswegen, uitrusting en materiaal, alsook verstoring van de werking van essentiële nutsvoorzieningen. In 2022 hebben zich geen materiële gevolgen voorgedaan.	Het aantal dagen met zware regenval neemt toe, wat de omstandigheden schept voor frequentere gevolgen.	Bekaert heeft reeds een beschermingsniveau ingebouwd in het ontwerp van haar gebouwen en door onderhoudsregimes van daken en drainagesystemen. Verdere stappen zullen worden overwogen om de weerstand tegen dit gevaar te vergroten door bijkomende evaluaties van de kwetsbaarheden van de site om het beschermingsniveau waar nodig te versterken of te verhogen.
<b>Brandgevaarlijk weer</b>	Matige brandgevaarlijke weersomstandigheden zijn voor een klein deel van alle activa relevant. Dit kan leiden tot materiële schade en verstoring van de nutsvoorzieningen door plaatselijke branden. Tot nu hebben zich geen incidenten voorgedaan.	Ongunstige omstandigheden nemen toe en het aantal locaties dat overgaat naar gematigde omstandigheden en een langer brandseizoen verdubbelt.	Bekaert neemt reeds maatregelen om een goed niveau van brandbeveiliging voor haar activa en activiteiten te handhaven. Het is redelijk te veronderstellen dat de bestaande maatregelen voor brandcontrole en -preventie de kans op ernstige gevolgen in de toekomst zullen verminderen.
<b>Overstroming</b>	Delen van de operaties van Bekaert bevinden zich in zones waar ernstige overstromingen met een lage waarschijnlijkheid kunnen voorkomen. De gevolgen voor die activa kunnen schade aan infrastructuur, uitrusting en materiaal omvatten, alsook verstoring van de werking van essentiële nutsvoorzieningen. In 2022 hebben zich geen belangrijke overstromingen voorgedaan.	Geen substantiële veranderingen in de blootstelling aan kust- of rivieroverstromingen, maar op sommige locaties is de blootstelling reeds zeer hoog.	Een preventie- en beschermingsaapak voor blootgestelde gebieden is in voege. Waar nodig zal Bekaert bijkomende stappen ondernemen om de bescherming te verhogen en het risico te beperken.
<b>Windstorm</b>	Sommige sites van Bekaert worden matig door windstormen getroffen, terwijl de meerderheid van hun activa niet materieel zijn blootgesteld. Er is een risico op windschade aan blootgestelde sites en verstoring van de werking van essentiële nutsvoorzieningen.	Geen wezenlijke veranderingen in de blootstelling aan windstormen.	Bij het ontwerp van bestaande gebouwen en installaties wordt reeds rekening gehouden met zware wind. Redelijkerwijs kan worden aangenomen dat een goed onderhouds- en inspectieregime van de huidige locaties, alsmede het volgen van de beste praktijken inzake windontwerpspecificaties, noodplannen en bedrijfscontinuïteitsplannen significante impact op de activiteiten zouden moeten helpen voorkomen en beperken.

## Relevante elementen bij een openbaar overnamebod

### Beperkingen van de overdracht van effecten

De statuten bevatten geen beperkingen inzake de overdraagbaarheid van de aandelen, behoudens ingeval van controlewijziging, voor dewelke conform artikel 9 van de statuten de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Bestuur moet worden aangevraagd.

Voor het overige zijn de aandelen vrij overdraagbaar.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige wettelijke beperking op de overdracht van aandelen in hoofde van enige aandeelhouder.

### Beperkingen van de uitoefening van het stemrecht

Volgens de statuten geeft elk aandeel de houder het recht op één stem. De statuten bevatten geen beperkingen van het stemrecht en iedere aandeelhouder kan zijn stemrecht uitoefenen op voorwaarde dat hij geldig werd toegelaten tot de Algemene Vergadering en dat zijn rechten niet werden geschorst. De regels inzake de toelating tot de Algemene Vergadering zijn opgenomen in het WVV en in de statuten. Krachtens de statuten kan de vennootschap de uitoefening schorsen van rechten verbonden aan effecten die toebehoren aan verscheidene eigenaars.

Niemand kan op een Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan een stemming deelnemen voor stemrechten die verbonden zijn aan effecten waarvan hij/zij niet krachtens de wet tijdig kennis heeft gegeven.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige andere wettelijke beperking inzake de uitoefening van het stemrecht.

### Aandeelhoudersovereenkomsten

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten of van de uitoefening van het stemrecht.

### Benoeming en vervanging van Bestuurders

De statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter bevatten specifieke regels inzake de (her)benoeming, vorming en evaluatie van Bestuurders.

De Bestuurders worden voor een maximale duur van vier jaar door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd, die hen ook te allen tijde kan ontslaan. Een besluit tot benoeming of ontslag behoeft de gewone meerderheid van de stemmen. De kandidaten voor de opdracht van Bestuurder, die deze opdracht nog niet vervuld hebben binnen de vennootschap, moeten ten laatste twee maanden vóór de Gewone Algemene Vergadering de Raad van Bestuur op de hoogte brengen van hun kandidatuur.

Enkel wanneer een plaats van Bestuurder vroegtijdig openvalt, kunnen de overblijvende Bestuurders zelf een nieuwe Bestuurder benoemen (coöpteren). In dat geval zal de eerstvolgende Algemene Vergadering de definitieve benoeming doen.

Het benoemingsproces voor Bestuurders wordt geleid door het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat een gemotiveerde aanbeveling doet aan de voltallige Raad van Bestuur. Op basis van deze aanbeveling besluit de Raad van Bestuur welke kandidaten aan de Algemene Vergadering voor benoeming zullen worden voorgedragen. Bestuurders zijn in de regel herbenoembaar voor een onbeperkt aantal termijnen, met dien verstande dat Bestuurders ten tijde van hun initiële benoeming niet jonger mogen zijn dan 30 jaar en niet ouder dan 66 jaar, en ontslag moeten nemen in het jaar waarin zij de leeftijd van 69 jaar bereiken.

### **Wijziging van de statuten**

De statuten kunnen door een Buitengewone Algemene Vergadering worden gewijzigd conform het WVV. Elke wijziging van de statuten vereist een quorum van ten minste 50% van het kapitaal (indien niet aan het quorum wordt voldaan, moet een tweede vergadering met dezelfde agenda worden bijeengeroepen, waarvoor geen quorumvereiste van toepassing is) en een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de stemmen die tijdens de vergadering worden uitgebracht (een meerderheid van 80% is van toepassing op wijzigingen van het voorwerp of de doelen van de vennootschap en de verandering van de rechtsvorm van de vennootschap).

### **Bevoegdheid van de Raad van Bestuur om aandelen uit te geven, te verwerven of over te dragen**

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 40 van de statuten gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen met een maximumbedrag van € 177 793 000. De duur van deze machtiging is beperkt tot vijf jaar vanaf 23 juni 2020, doch is door de Algemene Vergadering hernieuwbaar.

De Raad van Bestuur is tevens uitdrukkelijk gemachtigd door Artikel 40 van de statuten om het kapitaal te verhogen, zelfs na het tijdstip dat de vennootschap de mededeling van FSMA ontvangt dat haar kennis is gegeven van een openbaar overnamebod op de effecten van de vennootschap, binnen de door de toepasselijke wettelijke bepalingen toegestane grenzen. Deze machtiging is geldig met betrekking tot openbare overnamebiedingen waarvan de vennootschap de voornoemde mededeling ontvangt, uiterlijk drie jaar na 13 mei 2020.

De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben verkrijgen en in pand nemen met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 10 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te verkrijgen en in pand te nemen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit of in pand heeft 20% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding van minstens € 1,00 en hoogstens 30% boven het rekenkundig gemiddelde van de slotkoers van het aandeel van de vennootschap gedurende de laatste dertig beursdagen vóór het besluit van de Raad van Bestuur tot verkrijging van respectievelijk inpandneming. Deze machtiging is toegekend voor een periode van vijf jaar te rekenen van de bekendmaking van 23 juni 2020.

De Raad van Bestuur is ook gemachtigd door Artikel 10 van de statuten om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te verkrijgen en in pand te nemen wanneer deze verkrijging respectievelijk inpandneming noodzakelijk is ter voorkoming van een dreigend ernstig nadeel voor de vennootschap, hierin begrepen een openbaar overnamebod op de effecten van de vennootschap. Deze machtiging is toegekend voor een periode van drie jaar te rekenen vanaf 23 juni 2020.

De hierboven uiteengezette machtigingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur

om eigen aandelen en certificaten die erop betrekking hebben, te verkrijgen of in pand te nemen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 10 van de statuten gemachtigd om alle of een gedeelte van de verworven eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vernietigen.

De vennootschap kan eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, slechts vervreemden met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 11 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vervreemden aan één of meer bepaalde personen andere dan het personeel.

De Raad van Bestuur is door Artikel 11 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vervreemden ter vermindering van ernstig dreigend nadeel voor de vennootschap, hierin begrepen een openbaar overnamebod op de effecten van de vennootschap. Deze machtiging is toegekend voor een periode van drie jaar vanaf 23 juni 2020.

De hierboven uiteengezette machtigingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen, winstbewijzen en certificaten die erop betrekking hebben, te vervreemden indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De bevoegdheden van de Raad van Bestuur zijn in detail beschreven in de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake, de statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter.

### **Wijziging van controle**

De vennootschap is partij bij een aantal belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van controle over de vennootschap, al dan niet na een openbaar overnamebod.

In de mate waarin op grond van deze overeenkomsten aan derden rechten worden toegekend die een aanzienlijke invloed hebben op het vermogen van de vennootschap, dan wel een aanzienlijke schuld of verplichting te haren laste doen ontstaan, werden deze rechten, conform artikel 7:151 van het WVV, goedgekeurd door de Bijzondere Algemene Vergaderingen van 13 april 2006, 16 april 2008, 15 april 2009, 14 april 2010 en 7 april 2011 en door de Gewone Algemene Vergaderingen van 9 mei 2012, 8 mei 2013, 14 mei 2014, 13 mei 2015, 11 mei 2016, 10 mei 2017, 9 mei 2018, 8 mei 2019, 13 mei 2020 en 12 mei 2021; de notulen van deze vergaderingen werden neergelegd bij de griffie van de rechtbank van koophandel van Gent, afdeling Kortrijk op 14 april 2006, 18 april 2008, 17 april 2009, 16 april 2010, 15 april 2011, 30 mei 2012, 23 mei 2013, 20 juni 2014, 19 mei 2015, 18 mei 2016, 2 juni 2017, 7 februari 2019, 23 mei 2019, 23 juni 2020 en 24 juni 2021 respectievelijk en zijn beschikbaar op [www.bekaert.com](http://www.bekaert.com).

Het betreft in hoofdzaak jointventure-overeenkomsten (die de relaties tussen partijen in het kader van een gemeenschappelijke dochtervennootschap omschrijven), overeenkomsten waarbij door financiële instellingen, particuliere investeerders of andere investeerders geldmiddelen ter beschikking van de vennootschap of van één

van haar dochtervennootschappen worden gesteld, en overeenkomsten tot levering van goederen of diensten door of aan de vennootschap. Elk van deze overeenkomsten bevat clausules die, ingeval van wijziging van de controle van de vennootschap, de wederpartij in bepaalde gevallen en onder bepaalde voorwaarden het recht verlenen om de overeenkomst vervroegd te beëindigen, en in het geval van een financiële overeenkomst tevens de vervroegde terugbetaling van de ter beschikking gestelde geldmiddelen te eisen. In het geval van jointventure-overeenkomsten wordt voorzien dat, in het geval van controlewijziging van de vennootschap, de wederpartij de participatie van de vennootschap in de joint venture kan verwerven (met uitzondering van de Chinese vennootschappen, waarbij partijen in overleg dienen te bepalen of een partij de joint venture alleen voortzet, waarna deze de participatie van de andere partij moet kopen), waarbij de waarde tegen dewelke de participatie alsdan is over te dragen wordt bepaald in functie van contractuele formules die beogen een overdracht tegen een arm's length prijs te verzekeren.

### **Overige elementen**

De vennootschap heeft geen effecten uitgegeven waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn.

De zeggenschapsrechten verbonden aan de door de werknemers ingevolge de langetermijnincentiveplannen te verwerven aandelen worden rechtstreeks door de betrokken werknemers uitgeoefend.

Tussen de vennootschap en haar Bestuurders of werknemers zijn geen overeenkomsten gesloten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de Bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.



## Voorstel resultaatverwerking

De winst van het boekjaar bedraagt € 487 597 942,96 tegenover een winst na belastingen van € 138 942 684,57 vorig boekjaar.

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 10 mei 2023 het resultaat als volgt zal bestemmen:

in euro

-----	
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar 2022	487 597 942,96
Toevoeging aan de overige reserves	399 033 745,06
-----	
<b>Uit te keren winst (brutodividend)</b>	<b>88 564 197,90</b>

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering een brutodividend zal goedkeuren van € 1,65 per aandeel.

Het dividend is in euro betaalbaar op 15 mei 2023 door:

- ING Belgium, BNP Paribas Fortis, KBC Bank, Bank Degroof Petercam en Belfius in België.
- Société Générale in Frankrijk;
- ABN AMRO Bank in Nederland;
- UBS in Zwitserland

Namens de Raad van Bestuur, op 20 maart 2023

## Verklaring van de verantwoordelijke personen

De ondertekenende personen verklaren dat, voor zover hen bekend:

- de enkelvoudige jaarrekening van NV Bekaert SA per 31 december 2022 opgesteld is overeenkomstig het Belgische recht, en een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van de vennootschap; en
- het jaarverslag over de enkelvoudige jaarrekening een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd wordt.

Namens de Raad van Bestuur:

Oswald Schmid

Jürgen Tinggren

Gedelegeerd Bestuurder

Voorzitter van de Raad van Bestuur

## Disclaimer

Dit rapport kan toekomstgerichte verklaringen bevatten. Die verklaringen reflecteren de huidige inzichten van de bedrijfsleiding aangaande toekomstige gebeurtenissen, en zijn onderhevig aan bekende en onbekende risico's, onzekerheden en andere factoren die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten aanzienlijk verschillen van toekomstige resultaten of prestaties die door die toekomstgerichte verklaringen worden uitgedrukt of die daaruit zouden kunnen worden afgeleid. Bekaert verstrekt de in dit rapport opgenomen informatie per huidige datum en neemt geen enkele verplichting op om de toekomstgerichte verklaringen in het licht van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins te actualiseren. Bekaert wijst elke aansprakelijkheid af voor verklaringen die door derden worden afgelegd of gepubliceerd, en neemt geen enkele verplichting op om onnauwkeurige gegevens, informatie, conclusies of opinies te corrigeren die door derden worden gepubliceerd met betrekking tot dit of enig ander rapport of persbericht dat door Bekaert wordt verspreid.