

**DEEL I**

# **Strategie en Prestaties**

# Woord van de Voorzitter en de Gedelegeerd Bestuurder



**Oswald Schmid**  
Gedelegeerd Bestuurder



**Jürgen Tinggren**  
Voorzitter van de Raad van Bestuur



Beste Aandeelhouder,  
Beste Lezer,

We zijn verheugd dat we opnieuw een sterk jaar van strategische vooruitgang en robuuste financiële prestaties kunnen voorleggen in 2022, ondanks de vele uitdagingen wereldwijd. Wij hebben dit bereikt door ons te concentreren op prijszetting om de snel stijgende energie- en materiaalkosten te compenseren, door de businessmix verder te verbeteren, en groeikansen en organisatorische efficiënties te benutten.

We hebben belangrijke vooruitgang geboekt in onze strategische transformatie die gericht is op nieuwe groeimarkten, innovatie en duurzaamheid. In veelbelovende groeidomeinen zoals de energietransitie haalden we belangrijke nieuwe orders binnen voor toepassingen in groene waterstofproductie en drijvende offshore windparken. De focus op dergelijke segmenten met een aanzienlijke groei en een hoger waardecreatiepotentieel versterkte de Groep in 2022 en zal bijdragen aan toekomstige groei en hogere winstgevendheid. De overeenkomst over de verkoop van onze Staaldraadtoepassingsactiviteiten in Chili en Peru zal ons in staat stellen de activiteitenportefeuille verder te verbeteren door de blootstelling aan meer gecommodiseerde en volatiele markten te verminderen.

Duurzaamheid staat centraal in onze transformatie - zowel door te werken aan het minimaliseren van onze impact als anderen te helpen hun impact te minimaliseren. Belangrijk is dat Bekaert voor het vijfde jaar op rij zijn veiligheidscijfers verbeterde en dat de vooruitgang op vlak van de duurzaamheidsprestaties in lijn liggen met de ambitieuze doelstellingen. We zijn er trots op dat onze doelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen op korte en lange termijn te verminderen werden gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). We zijn ook trots dat onze externe ESG-ratings blijven verbeteren en dat het werk dat we in de hele onderneming verrichten, wordt erkend. Bekaert werd onder meer geselecteerd voor opname in de BEL ESG Index van leidende duurzame ondernemingen in België door Euronext.

Vanuit financieel oogpunt hebben we een recordomzet gerealiseerd, die met 17% is gestegen tot € 5,7 miljard. De onderliggende EBIT bedroeg € 459 miljoen, een veerkrachtige prestatie gezien de moeilijke markten, waarbij prijsstijgingen en efficiëntiewinsten de hogere inputkosten en de lagere bezettingsgraad ruimschoots compenseerden. Onze voortdurende focus op werkkapitaal en het genereren van cash resulteerde in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,7x bij jaareinde 2022, waaruit onze veerkrachtige financiële positie blijkt.

Dankzij deze robuuste resultaten zijn we verheugd aan te kondigen dat de Raad van Bestuur aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei een brutodividend van € 1,65 zal voorstellen, wat overeenkomt met een stijging van 10% tegenover het vorige jaar. Daarnaast heeft de Raad voor 2023 een bijkomend inkoopprogramma voor eigen aandelen aangekondigd om uitstaande aandelen in te kopen en te vernietigen voor een totaalbedrag tot € 120 miljoen.

Wij zijn vastbesloten het tempo van onze transformatie voort te zetten. Wij investeren om de groei in veelbelovende markten te versnellen, zowel binnen onze kerntechnologieën als daarbuiten. We verhogen onze middelen voor innovatie en digitalisering, om meer waarde te creëren voor onze klanten.

Hoewel de verkoop in 2023 goed gestart is in alle business units, blijven er economische onzekerheden. De robuuste performantie in 2022 en onze sterke financiële positie schenken ons vertrouwen in ons vermogen om onze strategische prioriteiten verder te verwezenlijken. Daarom blijven we onze ambitie bevestigen om onze doelen op middellange termijn (2022-2026) te behalen, met een organische omzetgroei van 3%+ CAGR en onderliggende EBIT-marge van 9-11% doorheen de cyclus.

Wij zijn onze klanten, zakenpartners en aandeelhouders dankbaar voor hun blijvende vertrouwen en steun.

We danken al onze medewerkers voor hun bijdrage, energie en grenzeloze geestdrift.

GRI 2-22

**Oswald Schmid**  
Gedelegeerd Bestuurder

**Jürgen Tinggren**  
Voorzitter van de Raad van Bestuur

# Bekaert in een notendop

The image features a warm, golden light source, likely the sun, positioned in the upper left quadrant, creating a soft glow and lens flare effects across the scene. The background is a clear, light blue sky. In the foreground, several thin, dark silhouettes of plants with small, clustered flowers or buds are visible, extending from the bottom and sides towards the center. The overall atmosphere is serene and natural.

# Over ons

## Wie we zijn

Bekaerts ambitie is de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam. Als wereldmarkt- en technologieleider in de materiaalkunde van staalraadtransformatie en deklaagtechnologieën past Bekaert zijn expertise ook toe in andere domeinen dan staal om nieuwe oplossingen te ontwikkelen met innovatieve materialen en diensten voor markten zoals nieuwe mobiliteit, koolstofarme bouw, en groene energie.

Bekaert (Euronext Brussels, BEKB), opgericht in 1880 en met hoofdkwartier in België, is een globale onderneming waarvan de 27 000 medewerkers wereldwijd bijdroegen aan bijna € 7 miljard gezamenlijke omzet in 2022.

Informatie over onze dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen is beschikbaar in Deel II: Verklaringen - toelichting 7.7 van het Financieel Overzicht.

[GRI 2-1](#), [GRI 2-2](#), [GRI 2-6](#)

## Wat we doen

Staalraad transformeren en unieke deklaagoplossingen toepassen, dat zijn onze kernactiviteiten. Afhankelijk van de wensen van onze klanten trekken we draad in diverse diameters en sterktes, zelfs tot ultrafijne vezels van één micron. We bundelen draden tot koord, kabels en strengen, weven of breien ze tot een weefsel of verwerken ze tot een eindproduct. De coatings die we aanbrenge vermindere wrijving, verbeteren de corrosiebestendigheid of bevorderen de adhesie met andere materialen.

We pionieren ook met innovaties in andere domeinen dan staal, met en voor nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen. Het uitbreiden van ons huidige speelveld *beyond steel* zal ons helpen om onze groeiambitie in veelbelovende markten te verwezenlijken.

[GRI 2-1](#)

## Onze aanpak

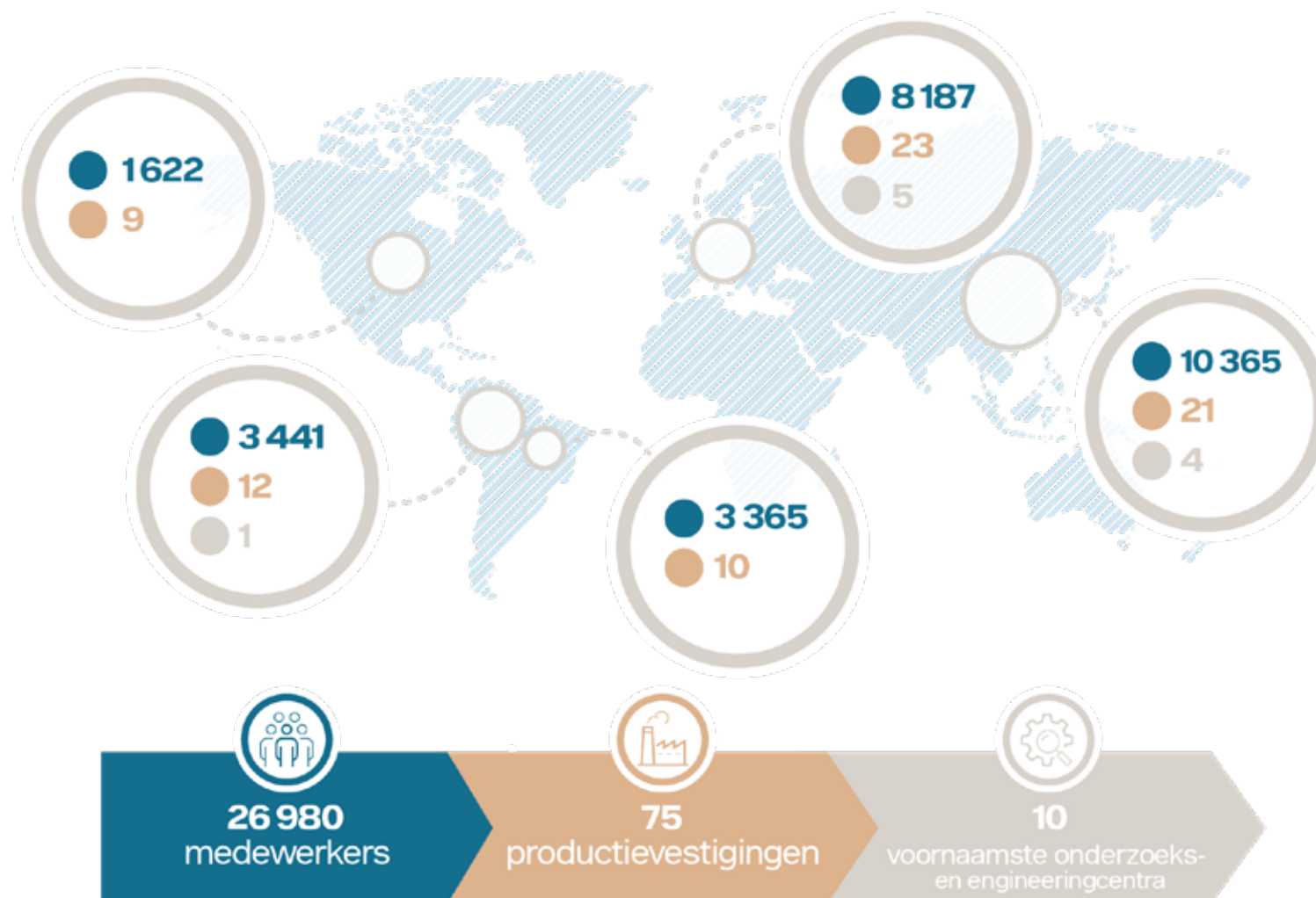
Van een positieve impact met duurzame oplossingen verzekeren tot een diverse en inclusieve toekomst uitbouwen: Bekaert is vastbesloten om het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle stakeholders. We zijn ervan overtuigd dat de integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf die onze medewerkers wereldwijd verenigen als één team de fundamenten vormen van succesvolle partnerschappen waar ook ter wereld.

Bekaert verwezenlijkt zijn duurzaamheidsstrategie door het ontwikkelen en aanbieden van duurzame oplossingen, materialen en energie verantwoordelijk te gebruiken, de hoogste ethische standaarden aan te houden in het zakendoen, de gezondheid en veiligheid op de werkvloer te verbeteren, en medewerkers en businesspartners doorheen de toeleveringsketen te betrekken, altijd *better together*.

[GRI 2-1](#)

# De hoogtepunten van 2022

sterke oplevering van onze prioriteiten



*Dochterondernemingen: 23 615 medewerkers - 65 fabrieken - 10 voornaamste onderzoeks- en engineeringcentra*

*Joint ventures in Latijns-Amerika: 3 365 medewerkers - 10 fabrieken*

*Gezamenlijk: 26 980 medewerkers - 75 fabrieken - 10 voornaamste onderzoeks- en engineeringcentra*



## Sterke financiële performantie in 2022



Verwijzingen zijn relatief tot boekjaar 2021. Het dividendvoorstel is onderhevig aan goedkeuring door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2023. De EPS-afname in 2022 is te wijten aan eenmalige elementen gekrèkt aan de afwaardering van de Lipotak-fabriek (Rusland) en de sluiting van de Golsenkirchen-fabriek (Duitsland).  
EBITu = onderliggende EBIT - EBITDAu = onderliggende EBITDA.



## Versnelling van de innovatieagenda

2 100



patenten en patentrechten  
waarvan 19 eerste  
aanvragen in 2021

1 850



handelsmerkregistraties

Bruto-investeringen in R&D namen toe met +4,5% tot € 70 miljoen



## Duurzaam voorraadketenbeheer

Bekaert werkt met 16 000 actieve leveranciers en bedient 13 500 klanten in 130 landen. We runnen 75 fabrieken wereldwijd.

96 % Leveranciersgedragscode  
onderschreven

60 % Leveranciers door  
EcoVadis beoordeeld



Bekaert behaalde een gouden label van EcoVadis voor de duurzaamheidsprestatie op basis van 2021 data en verbeterde met 2 stappen in de CDP-klimaatveranderingrating.

<sup>1</sup>Inclusief 10 jointventurefabrieken  
Percentages zijn gerelateerd aan aankoopuitgaven door Bekaert dochterondernemingen



## Een veilige, diverse en inclusieve werkomgeving voor iedereen

96 %



Retentiegraad



Sterke afname van  
veiligheidsincidenten

We stellen 26 980 medewerkers van 75 nationaliteiten in 43 landen tewerk

Medewerker aantallen zijn gezamenlijk, inclusief JV's. Retentiegraad heeft betrekking op de dochterondernemingen van Bekaert exclusief JV's.



## Commitment ten aanzien van Science-Based Targets-initiatief

Scope 1 & 2-BKG-emissies<sup>1,2</sup>: -8,3% - Scope 3-BKG-emissies<sup>1,2</sup>: -8,2%

40 %

Elektriciteitsverbruik  
van hernieuwbare  
bronnen<sup>3</sup>



We stimuleren een circulaire economie:

32 %

van aangekochte  
walsdraad is van  
gerecycleerd staal<sup>3</sup>

100 %

van het staalafval gaat  
naar de staalindustrie  
voor recycling



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

€ 800 000



steun aan noodhulp en  
programma's voor sociale en  
milieu-ondersteuning in 2022

~100



ondersteunings-  
programma's

<sup>1</sup>Tegenover 2021

<sup>2</sup>BKG- en energiecijfers inclusief joint ventures

<sup>3</sup>Staalstrook aangekocht door staalfabrieken en/of herbruikt in hun productieprocessen

# Vier Business Units

## Rubberversterking

Bekaerts business unit Rubberversterking ontwikkelt, produceert en levert staalkoord- en hieldraadproducten en -oplossingen voor de bandensector.

Om klanten wereldwijd te bedienen heeft de business unit een globale aanwezigheid met productie-eenheden in EMEA, de VS, Brazilië, India, Zuidoost-Azië en China.

### Onze ambitie

De meest geavanceerde leider zijn van innovatieve rubberversterkingsoplossingen die onze klanten helpen om de industrie duurzaam om te vormen

### Onze businesspositie en strategische focus

- 30% marktaandeel in staalkoord wereldwijd
- Voorkeurtechnologiepartner voor de bandenindustrie
- Aanbrengen van oplossingen voor nieuwe mobiliteitsvraagstukken:
  - De shift naar elektrische voertuigen faciliteren
  - Veiligere, lichtere en duurzame materialen
- Globale footprint - lokale aanwezigheid
- Wendbaarheid en veerkracht tegenover veranderende marktdynamieken

### Belangrijkste toepassingen

Staalkoord en hieldraad voor banden

### BU performantie 2022

€ 2,20 miljard geconsolideerde omzet (+7,0%<sup>1</sup> hoger dan in 2021) •  
€ 2,46 miljard gezamenlijke omzet<sup>2</sup> (+10,2% hoger)  
8,0% onderliggende EBIT-marge • 12,1% onderliggende EBITDA-marge

## Staaldraadtoepassingen

Bekaerts business unit Staaldraadtoepassingen ontwikkelt, produceert en levert een zeer breed gamma van staaldraadproducten en -oplossingen aan klanten in diverse sectoren, waaronder energie- en nutsvoorzieningen, mijnbouw, bouw, landbouw, automobiel en consumptiegoederen.

Om klanten wereldwijd te bedienen heeft de business unit een globale aanwezigheid met productie-eenheden in EMEA, de VS, Latijns-Amerika en Azië en een wereldwijd verkoop- en distributienetwerk.

### Onze ambitie

Klanten bedienen met innovatieve, waardecreërende oplossingen die hen helpen hun businessperformantie te verbeteren

### Onze businesspositie en strategische focus

- Sterke positionering in doelmarkten
- Diepe kennis van lokale marktdynamieken
- Aanbieden van slimme oplossingen aan de energie- en nutsvoorzieningsmarkten
- Verbetering van de businessportfolio door het verlaten van commodity-markten

### Belangrijkste toepassingen

Staaldraadtoepassingen voor energie- en nutsvoorzieningsmarkten, bouw en infrastructuur, landbouw, mijnbouw, automobiel, en meer

### BU performantie 2022

€ 2,08 miljard geconsolideerde omzet (+14,5% hoger dan in 2021) •  
€ 3,04 miljard gezamenlijke omzet<sup>2</sup> (+14,2% hoger)  
6,9% onderliggende EBIT-marge • 9,3% onderliggende EBITDA-marge

<sup>1</sup> De slangendraad- en transportbandversterkingsactiviteiten werden in januari 2022 ondergebracht in de business unit Specialty Businesses. Gebaseerd op een pro forma-herwerking zonder het effect van deze verandering, steeg de omzet van Rubberversterking met 13% jaar-op-jaar.

<sup>2</sup> De gezamenlijke omzet is de omzet gerealiseerd door de geconsolideerde ondernemingen plus 100% van de omzet gerealiseerd door joint ventures en geassocieerde ondernemingen na eliminatie van onderlinge verkopen. Voor zowel Rubberversterking als Staaldraadtoepassingen betreft dit voornamelijk de toevoeging van de joint ventures in Brazilië.

GRI 2-6



## Specialty Businesses

Bekaerts business unit Specialty Businesses omvat vier subsegmenten<sup>1</sup> die verschillende markten bedienen: bouwproducten, vezeltechnologieën, verbrandingstechnologieën, en slangendraad en transportbandversterking. Qua karakteristieken delen ze een hoogstaande productenportefeuille van geavanceerde technologieën en de voortdurende zoektocht naar lichtgewichtoplossingen en milieuvriendelijke toepassingen.

Bouwproducten ontwikkelt en produceert producten die beton, metselwerk, pleisterwerk en asfalt verstevigen. Vezeltechnologieën biedt hoogwaardige producten aan voor filtratie, hitteresistent textiel, electrogeleidend textiel, waterstofelectrolysetechnologieën, de veilige ontlading van statische energie, sensortechnologieën, en halfgeleidertoepassingen. Verbrandingstechnologie richt zich op verwarmingsmarkten met milieuvriendelijke gas- en waterstofbranders en residentiële en commerciële warmtewisselaars. De slangendraad- en transportbandversterkingsactiviteiten ontwikkelen oplossingen voor het versterken van rubberslangen en transportbanden.

### Onze ambitie

De leidende aanbieder zijn van oplossingen die bijdragen aan een schonere wereld

### Onze businesspositie en strategische focus

- 40% marktaandeel in betonversterkingsvezels
- 40% marktaandeel in fijne metaalvezels
- Aanbieder van oplossingen voor duurzame en digitale oplossingen:
  - Koolstofarme betonversterking
  - Lichte materialen
  - Waterstofenergie technologieën
  - RFID en sensortechnologieën
- Sterke focus op research en innovatie

### Belangrijkste toepassingen

- Dramix® staalvezels voor koolstofarme betonversterking
- Fijne vezels voor filtratie, Currento® vezelmedia voor waterstofelectrolyse, RFID-labels
- Gasbranders en warmtewisselaars met lage of nul-uitstoot
- Slangendraad en transportbandversterking

### BU performantie 2022

€ 766 miljoen in geconsolideerde omzet (+61,1%<sup>1</sup> hoger dan in 2021)  
16,7% onderliggende EBIT-marge • 19,5% onderliggende EBITDA-marge

## Bridon-Bekaert Ropes Group

Als globale aanbieder van kabel- en advanced cords (A-cords) -oplossingen engageert Bridon-Bekaert Ropes Group zich om de leidende innovator en leverancier van de hoogst performante kabels en A-Cords te zijn voor klanten wereldwijd. De unieke combinatie van technologieën in staaldraadkabels, synthetische kabels en A-Cords laat een hoge differentiatie toe in high-end markten.

BBRG-Ropes heeft een leidende positie in een heel breed gamma van sectoren, inclusief dag- en ondergrondse mijnbouw, offshore en onshore energie, hijskraan- en industriële toepassingen, visserij & marine, en structuren. De A-Cords-business van BBRG ontwikkelt en levert fijnkoord voor liften en distributieriemen die respectievelijk in de bouw- en machinebouwmarkten worden gebruikt, raamsysteem- en verwarmingskabels voor de automobielsector, en Armoform® thermoplastische tapes voor lichtgewicht pijpleidingen in energiemarkten.

### Onze ambitie

De leidende innovator zijn en wereldwijd superieure oplossingen aanbieden met de best presterende kabels en advanced cords

### Onze businesspositie en strategische focus

- Sterke positionering in doelmarkten
- Leiderschap in geavanceerde technologieën en digitale diensten:
  - Ropes 360-diensten voor continue monitoring
  - Twin-modellering van nieuwe producttoepassingen
  - Simulatie technologieën voor liftsystemen
- Toenemende aanwezigheid in offshore projecten met drijvende windturbines
- Significante verbetering van de businessportfolio en footprint
- Verlaten van commodity-markten met beperkte waardetoevoegende kansen

### Belangrijkste toepassingen

- Missiekritische staal- en synthetische kabels voor verankering, hijsen en structuren
- Advanced cords voor liften, raammechanismes, distributieriemen en pijpversterking

### BU performantie 2022

€ 585 miljoen geconsolideerde omzet (+21,6% hoger dan in 2021)  
10,3% onderliggende EBIT-marge • 16,0% onderliggende EBITDA-marge

<sup>1</sup> Zie voetnoot bij business unit Rubbervsterking: zonder het effect van de verhuis van de slangendraad- en transportbandversterkingsactiviteiten steeg de omzet met 30%.



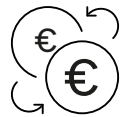
# Waarde creëren voor onze stakeholders





# Waardecreatiemodel<sup>1</sup>

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de Bekaert-strategie. We engageren ons tot het creëren van waarde voor al onze stakeholders door het opleveren ten aanzien van zowel onze financiële als niet-financiële doelstellingen. In dit verslag beschrijven we hoe we de middelen die we investeren ('inputs') omzetten in duurzame waarde ('outputs & impact') voor onze aandeelhouders, klanten, medewerkers, gemeenschappen, en andere stakeholders.



## De middelen die we investeren

Sterke cashgeneratie in de voorbije jaren heeft ons in staat gesteld geldmiddelen vrij te maken voor waardecreërende investeringen. In 2022 investeerden we € 171 miljoen in materiële vaste activa, € 15 miljoen in immateriële vaste activa (met betrekking tot digitale transformatie) en € 70 miljoen in research & innovation (R&I)-activiteiten (voor aftrek van subsidies en belastingtoelagen).

We kochten materialen en diensten van 16 000 leveranciers wereldwijd en stellen 27 000 mensen tewerk (23 615 in geconsolideerde entiteiten) in 43 landen ter wereld, waaronder productiesites in 25 landen en bijkomende verkoop- en distributiefaciliteiten in 18 extra landen.

We investeerden in de ontwikkeling van duurzame oplossingen en digitale productiesystemen en verhoogden onze duurzaamheidsambities en -doelstellingen in lijn met de transitie naar een lageuitstootmaatschappij. We bleven investeren in gezondheid & veiligheid en opleiding, en breidden onze digitale vaardigheden uit om data-inzichten en klantendiensten verder te verbeteren.

<sup>1</sup> Gebaseerd op het framework Guidelines of Value Reporting Foundation (International Reporting Council (IIRC) & Sustainability Accounting Standards Board (SASB))



## De waarde die we creëren

2022 was een recordjaar qua omzet (+17% hoger tegenover 2021). Onderliggende EBITDA (€ 654 miljoen) en onderliggende EBIT (€ 459 miljoen) leverden lagere maar solide winstmarges ondanks de uitdagende marktomstandigheden. Gedreven door ons commitment om waarde uit te keren aan de aandeelhouders stelt de Raad van Bestuur voor om een dividend van € 1,65 per aandeel (+10% hoger) uit te keren en heeft het een verderzetting van het inkoopprogramma voor eigen aandelen goedgekeurd voor een totaalbedrag tot € 120 miljoen. Dit zal leiden tot een totale return voor de aandeelhouders (TSR) van € 210 miljoen gelinkt aan de prestaties van 2022, meer dan het tienvoud van het basisjaar 2019.

We leveren aan 13 500 klanten in 130 landen ter wereld. Onze investeringen in onderzoek en innovatie leverden 19 eerste patentaanvragen op in 2022, wat resulteerde in een portfolio van meer dan 2 100 patenten en patentrechten. 22 partnerschappen met academische en research-instituten helpen onze innovatie-inspanningen te versnellen en meer dan 85% van Bekaerts wereldwijde portfolio van research en innovatieprojecten richt zich op duidelijke voordelen op het vlak van duurzaamheid.

Inspanningen om onze CO<sub>2</sub>-afdruk te verminderen zijn gaande. Broeikasgasemissies Scope 1 en 2 verminderden met 8,3% ten opzichte van 2021 en met 7,8% ten opzichte van basisjaar 2019. De broeikasgasemissies Scope 3 zijn met 8,2% afgenomen ten opzichte van 2021, maar met 2,3% toegenomen ten opzichte van het basisjaar 2019 (gezamenlijke cijfers, inclusief joint ventures) vanwege een uitbreiding van de emissiegegevens vanaf 2022. De broeikasgasintensiteitsratio's Scope 1 en 2 stegen door de aanzienlijke daling van de productievolumes in 2022. 100% van het staalafval keert terug naar de staalfabrieken voor recyclage. We betaalden € 81 miljoen aan inkomstenbelastingen in de landen waar we actief zijn en onze bijdragen aan sociale projecten en noodhulp bedroegen ongeveer € 800 000 in 2022. Aanhoudende prioriteitsacties in gezondheid en veiligheid leidden voor het vijfde jaar op rij tot een daling van de veiligheidsincidentcijfers. Onze focus op diversiteit & inclusie, training & development, en andere initiatieven om de betrokkenheid van medewerkers te verbeteren, dragen bij aan een attitude om alsmaar verder te durven gaan en aan de sterke oplevering en inzet van onze teams wereldwijd.

In het volgende hoofdstuk 'Onze strategie' beschrijven we hoe we de middelen die we gebruiken omzetten in waarde.



## DE WAARDE DIE WE CREËREN

### We engageren ons tot hoge performantie



Hoge performantie laat ons toe economische waarde te creëren en aandeelhoudersrendement te verhogen.

- € 654 mln onderliggende EBITDA (11,6%)
- € 459 mln onderliggende EBIT (8,1%)
- € 190 miljoen vrije kasstroom
- € 1,65/aandeel dividendvoorstel en € 210 mln TSR

### We dragen bij aan het succes van onze klanten



Onze innovatieve oplossingen & diensten en globale aanwezigheid maken ons de voorkeurspartner voor onze klanten.

- 13.500 klanten in 130 landen
- Groeiend aandeel duurzame producten en oplossingen
- 2.100+ octroolen - 19 eerste aanvragen in 2022
- 85%+ van onze R&D-projecten gericht op de bevordering van duurzaamheid

### We zijn echt better together



Onze waarden zijn ingebed in onze cultuur en verbinden ons als een Bekaert-team

- TRIR -26% and LTIFR -20%<sup>4</sup>
- 100% ondertekening Gedragscode
- 96% medewerkersretentiegraad
- 22 partnerschappen met onderzoeks- en academische instituten

### We geven om de wereld rond ons



Onze verantwoordelijkheid gaat verder dan onze eigen organisatie, met duidelijke engagementen tegenover het milieu en de maatschappij

- Scope 1&2-BKG-emissies met -78% verminderd tegenover basisjaar 2019<sup>4</sup>
- Scope 3-BKG-emissies verminderd tegenover 2021 maar met +2,3% gestegen tegenover 2019<sup>4</sup>
- Staalschroot verminderd met -5,8% tegenover 2021 en met -13,9% tegenover 2019
- Bekaerts uitstootreductiedoelen zijn goedgekeurd door SBTi
- € 81 mln winstbelasting betaald
- € 800.000 steun voor noodhulp en sociale ontwikkelingsprogramma's

<sup>2</sup> Inclusief JV's

<sup>3</sup> 23.615 in geconsolideerde vestigingen + 3.365 in joint ventures = 26.980 gezamenlijk

<sup>4</sup> Incidentengraad (TRIR) en frequentiegraad (LTIFR) 2022 versus 2021



# Onze strategie

Het is onze ambitie om **de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam**. We focussen ons op het versterken van onze kernactiviteiten en op het groeien in andere domeinen dan staal met lichtere, duurzamere en intelligentere oplossingen. Onze pioniersgeest stelt ons in staat innovaties te onderzoeken, ontwikkelen en stimuleren die een positief verschil maken in mensenlevens. Dit is allemaal weerspiegeld in ons maatschappelijk doel: **nieuwe mogelijkheden verwezenlijken** (*establishing the new possible*).

We gebruiken de analogie met een kompas als onze gids om op koers te blijven en vooruitgang te boeken ten aanzien van onze doelen. Bekaerts 'Beyond Compass' heeft twee kanten en begeleidt ons zowel in de strategie als de bedrijfscultuur.

Het **strategiekompas** ligt in lijn met ons maatschappelijk doel en onze ambitie om een positief verschil te maken voor onze stakeholders. Het maakt ons speelveld duidelijk waar onze unieke sterktes het waardevolst zijn, en het bevestigt de facetten van onze strategie die een succesvol resultaat opleveren voor iedereen. We willen niet enkel onze kern versterken maar ook creativiteit in andere materialen dan staal inspireren met nieuwe materialen, in nieuwe markten, met diensten en oplossingen. Een set van meetbare 'key performance indicators' zijn vastgelegd voor ieder doel dat we vooropgesteld hebben. Deze zijn ondergebracht in vijf

categorieën: klantervaring, duurzame oplossingen, innovatiepijplijn, digitale impact, en financiële prestaties.

Het **cultuurkompas** leidt ons om een voorkeurswerkgever te zijn voor onze huidige en toekomstige medewerkers en om de leidende partner te zijn voor onze stakeholders. Het is gericht op wat volgens ons het belangrijkste is om mensen op de eerste plaats te zetten: niemand schade berokkenen, engagement bevorderen, groei van talent stimuleren en een inclusieve omgeving creëren waar diversiteit floreert. Het gedrag dat we verwachten van elk lid van ons team zal ons helpen om deze doelen te realiseren en zal het volledige potentieel van onze mensen en van het bedrijf ontsluiten. Onze waarden brengen ons samen als één globaal team: *better together*. Ze vormen het fundament van onze cultuur en manier van werken. Onze vier waarden zijn integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf, en werden samen met onze medewerkers gekozen.

Onze strategie heeft drie aspecten om resultaten met positieve vooruitgang op lange termijn te behalen. Ze beschrijven **het pad dat we volgen om onze ambitie te verwezenlijken**.

- We presteren om uit te blinken in al onze huidige bedrijfsactiviteiten.
- We brengen digitale oplossingen, innovatie en duurzaamheid om ons speelveld en onze manier van werken te transformeren.
- We groeien organisch en door overnames, en groeien zelf om onze business te doen groeien.

GRI 2-22

Strategiekompas



Cultuurkompas





## We presteren

Dankzij een sterke uitvoering boekten we goede vooruitgang in het verbeteren van onze strategische marktpositie en businessportfolio.

De omzet steeg tot het hoogste niveau in de geschiedenis van Bekaert. De omzetgroei was gedreven door de uitbreiding van waardetoevoegende opportuniteiten en het garanderen van sterke prijszettingsdiscipline.

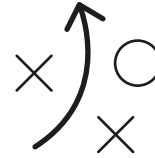
We leverden robuuste winstgevendheid en sterke cashconversie ondanks zeer uitdagende marktomstandigheden.

Onze teams verwezenlijkten een doorbraak in veiligheidsprestaties in 2022. Investerings, specifieke trainingsprogramma's en een veel hoger niveau van bewustheid en discipline resulteerden samen in een veel beter veiligheidsresultaat.

### ERKENNING VAN KLANTEN

De vooruitgang van Bekaerts performantie wordt gemeten ten aanzien van een set van financiële en niet-financiële doelen. Wanneer we de progressie tegenover onze uitmuntendheidsdoelen evalueren, nemen we de feedback van onze klanten mee.

In 2022 werden we bekroond met een aantal hoog gewaardeerde prijzen van klanten. Bekaert werd onder meer erkend voor zijn technische samenwerking, innovatie, duurzame ontwikkeling, en uitstekend partnerschap.



## We transformeren

In 2022 hebben we onze businessportefeuille verder verbeterd en onze footprint verder geoptimaliseerd, waaronder de consolidatie van BBRG's productieplatformen in Noord-Amerika en EMEA. Na balansdatum kondigden we de overeenkomst aan over de verkoop van Bekaerts belang in de Staalraadtoepassingsactiviteiten in Chili en Peru, wat een belangrijke strategische stap is in de huidige transformatie van Bekaert, aangezien het de blootstelling van de Groep aan meer gecommodiseerde en volatiele markten zal verminderen, terwijl het zijn positionering in nieuwe, sneller groeiende markten, in het bijzonder in nieuwe mobiliteit, groene energie en koolstofarme betonoplossingen, zal versterken.

De digitalisering van onze businessprocessen en de uitbreiding van ons digitaal aanbod lopen zoals gepland en zullen worden versneld in de komende jaren.

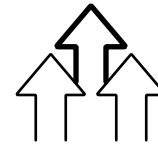
We hebben een duurzaamheidsstrategie op lange termijn ontwikkeld die de lat hoger legt qua ambities en het opleveren van de decarboniseringsdoelen waartoe we ons engageren. Onze doelstellingen om de broeikasgastuitstoot te beperken werden in december 2022 gevalideerd door SBTi.

We verhogen onze investeringen in onderzoek en ontwikkeling om onze technologische leiderspositie in onze kernmarkten te versterken en om nieuwe vaardigheden buiten ons huidige speelveld te ontwikkelen.

### BEKAERT WINT 'TIRE TECHNOLOGY INNOVATION OF THE YEAR' PRIJS

In juni 2022 heeft Tire Technology International Bekaert bekroond tijdens de Tire Technology Expo 2022 in Hannover (Duitsland) voor onze wetenschappelijke en technologische uitmuntendheid in bandenproductie, in het bijzonder voor de kobaltvrije oplossing voor staalkoordadhesie.





## We groeien

We zoeken actief naar groeikansen, zowel in bestaande als aangrenzende markten, en passen kapitaaltoekenningscriteria toe die een positieve winstbijdrage garanderen.

In 2022 richtten we ons op tactische overnames en samenwerkingen om een groeiende aanwezigheid uit te bouwen in offshore windenergie, nutsvoorzieningen, expertise in digitale monitoring, en groenwaterstoftechnologie. Door te investeren in succesvolle partnerschappen breiden we onze leiderschapspositie uit in deze veelbelovende groeimarkten en versnellen we de ontwikkeling en go-to-market van voorlopende innovaties.

Verdere groei zal worden ondersteund door een hoger niveau van onderzoeks- en capaciteitsinvesteringen en door het exploreren van bijkomende partnerschappen en anorganische groeikansen die ons zullen toelaten ons markt- en technologisch leiderschap verder uit te bouwen.

We groeien ook door een diverse en inclusieve werkplek te creëren die onze mensen toelaat en stimuleert te ontwikkelen en groeien zodat ze durven verder te gaan in het ontsluiten van hun potentieel. We trekken nieuw talent aan dat ons helpt om sneller te transformeren in domeinen waarvan we geloven dat ze Bekaert nog succesvoller zullen maken in de toekomst.

### DUURZAME VOORUITGANG

Dankzij de vooruitgang in duurzaamheidsprestaties en transparantie in onze verklaringen is Bekaert opgenomen in de nieuwe Euronext ESG-index die 20 aandelen bevat. We boekten goede vooruitgang in de ranglijst van verschillende duurzaamheidsstandaarden, waaronder CDP-klimaatverandering, ISS-ESG, Gaia (EthiFinance), Sustainalytics, en EcoVadis.



Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie investeert Bekaert actief in hernieuwbare energie: in 2022 kondigde Bekaert de investering aan van Spanjes grootste zonnepanelenpark op de bedrijfsgronden van Ubisa (Industrias del Ubierna SA), onze fabriek in Burgos (Spanje). De fabriek verwacht 95% van de opgewekte elektriciteit af te nemen. Bekaert heeft ook geïnvesteerd in een bijkomende PPA in de VS die de onderneming er in staat zal stellen 100% van de elektriciteitsnoden uit hernieuwbare energie te halen, en een derde PPA in India die zal leiden tot een totale CO<sub>2</sub>-reductie van meer dan 60% van onze operaties in India.

GRI 2-22

### SAMENWERKEN VOOR GROEI

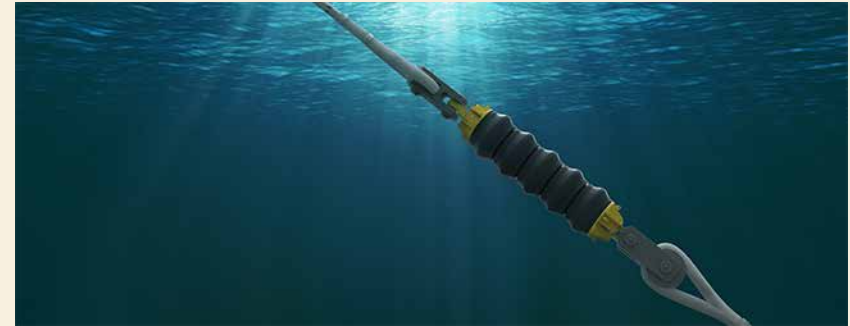
In 2022 investeerde Bekaert in Pajarito Powder en TFI Marine, twee succesvolle start-ups met onderscheidende technologieën die nu opschalen naar de industrialisatiefase. Samenwerken met en investeren in deze technologiepioniers helpt alle partners te groeien.

Pajarito Powder (Albuquerque, VS) is een leider in de ontwikkeling en commercialisering van geavanceerde elektro-catalysatoren voor electrolyzers die groene-energieproductie mogelijk maken. Bekaert heeft een leiderschapspositie in poreuze transportlagen voor electrolysetechnologieën met de merknaam Currento®. Het partnerschap met Pajarito Powder zal de innovatie en opschaling van geavanceerde oplossingen voor de groene-waterstofmarkt versnellen.





TFI Marine (Dublin, Ierland) is een leidende verankeringsinnovator voor drijvende windturbines. De onderneming heeft met succes SeaSpring ontwikkeld en gedemonstreerd, een baanbrekende, polymeer-gebaseerde verankeringscomponent die de verankeringslast en -vermoeiing van vlottende platformen ten gevolge van windkracht en golfslag vermindert. Bekaerts investering in TFI Marine creëert sterke synergieën met de synthetische kabelactiviteiten van Bridon-Bekaert Ropes Group. Het partnerschap is ook de start van een commerciële samenwerking waarbij een slimme oplossing op de markt zal worden geïntroduceerd van BBRG synthetische kabels uitgerust met de TFI lastverlagende toestellen.



### **GROOT ENGAGEMENT TIJDENS GLOBALE ONTHULLING VAN ONZE NIEUWE MERKIDENTITEIT**

In december 2022 onthulden we onze nieuwe merkidentiteit tijdens een wereldwijd evenement georganiseerd vanuit België en waarbij collega's uit alle windstreken betrokken waren. Het was de perfecte gelegenheid om te laten zien hoe we nieuwe mogelijkheden verwezenlijken. Teamleden van de zes medegastlocaties brachten interessante verhalen over hoe zij onze nieuwe ambitie en maatschappelijk doel interpreteren om toekomstig business-succes te boeken. In alle regio's kwamen medewerkers samen tijdens sterk geapprecieerde watchparty's. Vaak ontmoetten ze collega's die ze nog niet eerder hadden gezien, wat bijdroeg aan de algehele positieve sfeer en het enthousiasme.



Voor meer informatie en details over onze performantie in 2022 verwijzen we naar de performantie-updates in dit hoofdstuk en naar de gedetailleerde toelichtingen over financiële en niet-financiële informatie in Deel II van dit verslag.



# Ons leiderschap

## Raad van Bestuur

De voornaamste taken van de Raad van Bestuur zijn het bepalen van de strategie en het algemeen beleid van de Groep en het opvolgen van de activiteiten van Bekaert. Dit omvat de duurzaamheidsstrategie van de Groep en het toezicht op de vooruitgang ervan. De Raad van Bestuur is het hoogste beslissingsorgaan van de onderneming. Enkel aangelegenheden die door de wet of de statuten zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vallen niet onder zijn bevoegdheid. De Raad van Bestuur telt momenteel elf leden. Hun professioneel profiel omvat verschillende vakgebieden, zoals recht, business, industriële activiteiten, finance & investment banking, HR, consultancy, ESG, innovatie en compliance.

Alle informatie over de Raad van Bestuur (nominatie en selectie, comités, remuneratie) is beschikbaar in Deel II: Corporate Governance Verklaring van dit verslag.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20

### Samenstelling van de Raad van Bestuur

|  |
|--|
| Jürgen Tinggren, Voorzitter <sup>1</sup> |
| Oswald Schmid, Gedelegeerd Bestuurder    |
| Gregory Dalle                            |
| Henriette Fenger Ellekrog <sup>1</sup>   |
| Christophe Jacobs van Merlen             |
| Maxime Parmentier                        |
| Eriikka Söderström <sup>1</sup>          |
| Caroline Storme                          |
| Emilie van de Walle de Ghelcke           |
| Henri Jean Velge                         |
| Mei Ye <sup>1</sup>                      |

<sup>1</sup> *Onafhankelijke Bestuurders*

### Wijzigingen in 2022

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft op 11 mei 2022 de benoeming van Maxime Parmentier als Bestuurder, en de herbenoeming van Oswald Schmid als Bestuurder en Mei Ye als onafhankelijk Bestuurder goedgekeurd voor een periode van een jaar tot en met de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 10 mei 2023.

Charles de Liedekerke en Hubert Jacobs van Merlen gingen met pensioen overeenkomstig de door Bekaert toegepaste pensioengerechtigde leeftijd voor Bestuurders. Colin Smith ging met pensioen en stelde zich niet herverkiesbaar. De Raad van Bestuur is Charles de Liedekerke, Hubert Jacobs van Merlen en Colin Smith erkentelijk voor hun substantiële bijdragen als Bestuurders van de Vennootschap.

Als gevolg van deze wijzigingen nam het aantal Bestuurders af van dertien naar elf.



## Jürgen Tinggren



### VOORZITTER VAN DE RAAD

Onafhankelijk Bestuurder  
Zweed, \*1958

### EERSTE BENOEMING

Mei 2019

### OPLEIDING

Stockholm School of Economics  
New York University Leonard N Stern School of Business

### ERVARING

Jürgen Tinggren werd tot onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Bekaert benoemd op 8 mei 2019.

Hij begon zijn carrière in 1981 als Senior Associate bij Booz Allen Hamilton en vervoegde Sika AG in 1985 waar hij verschillende management- en directierollen opnam met toenemende scope en verantwoordelijkheid. In 1997 werd Jürgen Tinggren lid van het Directiecomité van Schindler Holding AG. In 2007 werd hij benoemd tot Chief Executive Officer en Voorzitter van het Group Executive Committee van Schindler. Hij werd er Bestuurder in 2014.

### ANDERE MANDATEN

Bestuurder bij Johnson Controls, Inc.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023

### COMITÉS

Voorzitter van het Nominatie- en Remuneratiecomité  
Lid van het Audit, Risk & Finance-comité

## Oswald Schmid



### GEDELEGEERD BESTUURDER LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Oostenrijker, \*1959

### EERSTE BENOEMING

Mei 2020

### OPLEIDING

University of Applied Sciences in Wenen

### ERVARING

Oswald Schmid vervoegde Bekaert als COO op 1 december 2019. Op 12 mei 2020 werd hij aangesteld als interim-CEO en op 2 maart 2021 werd hij aangesteld als CEO.

Oswald Schmid begon zijn loopbaan bij Semperit in 1984 waarna hij in 1990 verhuisde naar Continental als Hoofd Aankoop en later als General Manager voor een ContiTech Hose-divisie. In 2002 vervoegde hij Schindler als Hoofd Aankoop en bekleedde er verschillende regionale CEO- en managementposities. Vanaf 2013 was hij lid van het Group Executive Committee van Schindler verantwoordelijk voor de Noord-Europese activiteiten en vervolgens voor de New Installation Business en Global Supply Chain. In 2017 verhuisde hij naar de Kalle Group als CEO en Managing Director.

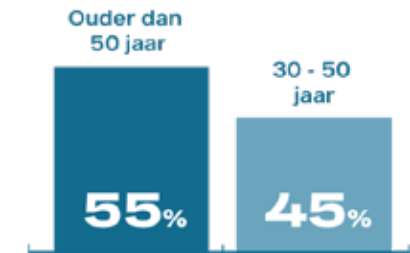
### ANDERE MANDATEN

Bestuurder bij Wienerberger

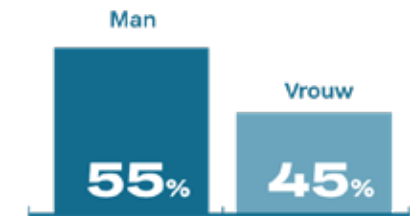
### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023

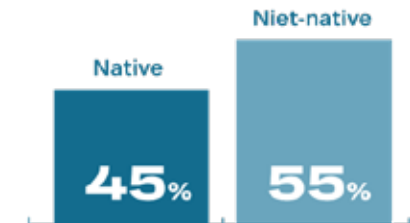
## Leeftijd diversiteit



## Genderdiversiteit



## Nationaliteitsdiversiteit



*Niet-native: van een andere nationaliteit dan de hoofdzetel (België)*



## Gregory Dalle



**BESTUURDER**  
Fransman, \*1976

**EERSTE BENOEMING**  
Mei 2015

**OPLEIDING**  
Université Paris-Dauphine  
Cass Business School

**ERVARING**  
Gregory Dalle is Managing Director bij Credit Suisse in de Investment Banking & Capital Markets Division in Londen.

Hij startte bij Credit Suisse in 2000 als lid van de EMEA Mergers & Acquisitions Group. Gregory Dalle vervoegde de Industrials Group in 2014 en werd vervolgens aangesteld als Head of EMEA Industrials Group (in 2017) en Global Co-Head of EMEA Diversified Industrials (in 2021). Gregory Dalle heeft verantwoordelijkheid over de investment banking coverage van een aantal van Credit Suisse's grote industriële klanten en adviseert hen over een breed gamma aan M&A en Equity & Debt transacties.

**EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT**  
Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023

## Henriette Fenger Ellekrog



**BESTUURDER**  
Onafhankelijk Bestuurder  
Deense, \*1966

**EERSTE BENOEMING**  
Mei 2020

**OPLEIDING**  
Copenhagen Business School, INSEAD,  
London Business School en Wharton Business School

**ERVARING**  
Henriette Fenger Ellekrog is Chief Human Resources Officer bij Ørsted.

Ze begon haar carrière bij Peptech A/S waar ze Director of Administration and Personnel werd. Vervolgens nam ze verschillende consultancy- en managementfuncties op bij Mercuri Urval A/S. Henriette Fenger Ellekrog zette haar loopbaan verder bij TDC met verschillende HR-directierollen alvorens bij SAS AB als Executive VP HR aangesteld te worden. Recenter stond ze aan het hoofd van het HR office bij Danske Bank A/S.

**ANDERE MANDATEN**  
Lid van verschillende raden en comités

**EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT**  
Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2025

**COMITÉS**  
Lid van het Nominatie- en Remuneratiecomité

## Christophe Jacobs van Merlen



**BESTUURDER**  
Belg, \*1978

**EERSTE BENOEMING**  
Mei 2016

**OPLEIDING**  
Université Libre de Bruxelles  
Ecole Centrale Lille (Ingénieur G n raliste)

**ERVARING**  
Christophe Jacobs van Merlen is momenteel Managing Director bij Bain Capital Europe en lid van het leiderschapsteam en van verschillende raad-, audit-, operationele en M&A-comités. Hij heeft een leidende rol in verschillende investeringen bij Bain Capital.

Hij vervoegde Bain Capital Europe, LLP (Londen) in 2004. Voorheen was Christophe Jacobs van Merlen consultant bij Bain & Company in Brussel, Amsterdam en Boston, waar hij instond voor strategische en operationele adviesverlening aan klanten actief in private equity, businessdiensten, industrie en financiële dienstverlening.

**EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT**  
Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024

**COMITÉS**  
Lid van het Nominatie- en Remuneratiecomité



## Maxime Parmentier



### BESTUURDER

Bestuurder  
Belg, \*1982

### EERSTE BENOEMING

Mei 2022

### OPLEIDING

Université Catholique de Louvain  
Esade-CEMS Business School Barcelona  
Columbia University in New York

### ERVARING

Maxime Parmentier is oprichter en CEO van Birdie Care Services Ltd, een Londense scale-up in de gezondheidszorgtechnologie gericht op het verbeteren van de levenscondities en zorg voor ouderen.

Hij startte zijn loopbaan in 2008 bij McKinsey & Company alvorens bij Riaktr aan de slag te gaan. In 2013 verhuisde Maxime Parmentier naar The Global Fund dat aids, tuberculose en malaria bestrijdt. Daar werkte hij in verschillende rollen met toenemende verantwoordelijkheid. Voor hij Birdie oprichtte in 2017 leidde Maxime Wambo, een e-marktplaats voor gezondheid die hij zelf oprichtte, en werkte hij voor Kamet Ventures (AXA).

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023

## Eriikka Söderström



**BESTUURDER**  
**VOORZITTER VAN HET AUDIT, RISK & FINANCE-COMITÉ**  
Onafhankelijk Bestuurder  
Finse, \*1968

### EERSTE BENOEMING

Mei 2020

### OPLEIDING

University of Vaasa

### ERVARING

Eriikka Söderström heeft een sterke financiële achtergrond dankzij een carrière in verschillende internationaal actieve ondernemingen.

Ze begon haar loopbaan bij Nokia waar ze 14 jaar verschillende financiële rollen bekleedde binnen Nokia Networks. Haar laatste posities waren interim-CFO van Nokia Networks en Corporate Controller van Nokia Siemens Networks. Ze heeft ook gewerkt als CFO bij Oy Nautor Ab, Vacon Plc en Kone Corporation, en was de CFO van F-Secure, een cyber security-onderneming, van 2017 tot September 2021.

### ANDERE MANDATEN

Lid van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Auditcomité van Valmet, lid van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Auditcomité van Kempower, lid van de Raad van Bestuur van Amadeus IT Group

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2025

### COMITÉS

Voorzitter van het Audit, Risk & Finance-comité

## Caroline Storme



**BESTUURDER**  
Belg, \*1977

### EERSTE BENOEMING

Mei 2019

### OPLEIDING

Solvay Management School, Université Libre de Bruxelles,  
en INSEAD Frankrijk en Singapore

### ERVARING

Caroline Storme is R&D Finance Lead Neurology bij UCB in België.

Ze startte haar carrière bij Deloitte Consulting België in 2000. Van 2004-2006 werkte ze bij Bekaert als financieel controller voor ze verhuisde naar Amtech, IGW in Suzhou, China, waar ze benoemd werd tot CFO. Caroline Storme vervoegde UCB in 2021, eerst in controlfuncties voor ze werd aangesteld als hoofd van de Aziatische global business services in Shanghai, China. Sinds 2017 heeft ze verschillende financiële R&D-functies bekleed op het hoofdkantoor van UCB in Brussel, België.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023

## Emilie van de Walle de Ghelcke



### BESTUURDER

Belg, \*1981

### EERSTE BENOEMING

Mei 2016

### OPLEIDING

Université catholique de Louvain, Université libre de Bruxelles en London School of Economics

### ERVARING

Emilie van de Walle de Ghelcke is Head of Legal bij Sofina, een op Euronext Brussels (BEL20 en BEL ESG indices) beursgenoteerde investeringsvennootschap onder familiaal beheer.

Voor ze startte bij Sofina was Emilie vanaf 2005 lid van de Brusselse balie en vervoegde ze in 2009 de corporate and finance-praktijk van Freshfields Bruckhaus Deringer, waar ze Belgische en internationale klanten adviseerde over binnen- en buitenlandse M&A-transacties, corporate governance aangelegenheden, corporate herstructureringen, joint ventures en financieel recht. Emilie van de Walle de Ghelcke vervoegde Sofina in 2016. Als Head of Legal en Compliance Officer behelzen haar verantwoordelijkheden voornamelijk M&A-transacties, advies over materies in verband met corporate governance en beursgenoteerde ondernemingen, group compliance en juridische zaken, alsook externe communicatie. Ze maakt deel uit van het kernteam dat de implementatie van Sofina's ESG-strategie leidt.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024

## Henri Jean Velge



### BESTUURDER

Belg, \*1956

### EERSTE BENOEMING

Mei 2016

### OPLEIDING

Katholieke Universiteit Leuven en IMD

### ERVARING

Henri Jean Velge begon zijn carrière in 1981 bij Shell (Nederland) als well-site petroleumingenieur. Hij verhuisde naar Brunei in 1982 als Operations Manager en verliet Shell in 1985 om een MBA-diploma te behalen.

In 1987 vervoegde Henri Jean Velge Bekaert als Executive Director van Industrias Chilenas de Alambre (Chili). In 1991 verhuisde hij naar de VS en werd in 1994 Corporate Vice President Wire Americas. In 2001 werd hij benoemd tot Executive Vice President en werd lid van het Bekaert Group Executive met verantwoordelijkheid voor de wereldwijde draadactiviteiten. Van 2013 tot midden 2014 was hij verantwoordelijk voor alle businessplatformen.

### ANDERE MANDATEN

Voorzitter van Stichting Administratiekantoor Bekaert dat de belangen van Bekaerts referentieaandeelhouder behartigt

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024

## Mei Ye



### BESTUURDER

Onafhankelijk Bestuurder  
Amerikaanse, \*1966

### EERSTE BENOEMING

Mei 2014

### OPLEIDING

University of North Carolina  
Fudan University in Shanghai

### ERVARING

Mei Ye is een onafhankelijke Bestuurder en internationale adviseur, gebaseerd in Shanghai. Ze zetelt in de Raad van Bestuur van Jamieson Wellness, een Canadese beursgenoteerde onderneming. Ze is ook senior advisor bij Eurazeo, een Frans investeringsbedrijf.

Mei zetelde in de Raad van Bestuur van Shenwan Hongyuan Group in China (2015-2021) na een mandaat bij Shenyin & Wanguo (2012 tot 2014). Bij McKinsey & Company was ze senior advisor (2013-2022) en senior expert en consultant (2003-2013). Mei begon haar carrière als strategiemanager en -analyst voor verschillende ondernemingen in de VS, waaronder E\*TRADE Financial (nu een dochteronderneming van Morgan Stanley), Gartner Group en SPR Associates.

### ANDERE MANDATEN

Onafhankelijk Bestuurder bij Jamieson Wellness Inc en senior advisor bij Eurazeo; Adviseur bij het Rhodes Trust van Oxford University en het finaleselectiecomité voor Global Rhodes Scholars.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2023





# Bekaert Group Executive

Het Bekaert Group Executive (BGE) draagt de operationele verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de onderneming en treedt op onder toezicht van de Raad van Bestuur. Het BGE wordt voorgezeten door Oswald Schmid, Gedelegeerd Bestuurder.

GRI 2-9, GRI 2-13

## Organisatiestructuur

De samenstelling van het Bekaert Group Executive weerspiegelt de organisatiestructuur met vier Business Units en vier Globale Functionele Domeinen. In 2022 werden de Business Units en Globale Functies door de volgende Executives geleid.

### Business Units

- De Business Unit Rubberversterking werd geleid door Arnaud Lesschaeve, Divisie-CEO Rubberversterking\*.
- De Business Unit Staalraadtoepassingen wordt geleid door François Desné, Divisie-CEO Staalraadtoepassingen.
- De Business Unit Specialty Businesses wordt geleid door Yves Kerstens, Divisie-CEO Specialty Businesses en Chief Operations Officer.
- Bridon-Bekaert Ropes Group (BBRG) wordt ad interim geleid door Oswald Schmid, Gedelegeerd Bestuurder.

De Business Units dragen globale P&L-verantwoordelijkheid voor strategie en oplevering binnen hun bevoegdheden en beschikken over toegewezen productiefaciliteiten en commerciële en technologie teams binnen hun respectievelijke organisaties. Dit helpt hen een aanpak te ontwikkelen waarin de klant centraal staat en die afgestemd is op de specifieke noden en dynamieken in hun markten.

GRI 2-13

### Globale Functies

- Taoufiq Boussaid, Chief Financial Officer
- Kerstin Artenberg, Chief Human Resources Officer
- Juan Carlos Alonso, Chief Strategy Officer
- Yves Kerstens, Chief Operations Officer (gecombineerd met Divisie-CEO-rol)
- Gunter Van Craen, Chief Digital and Information Officer

De Functies vervullen de rol van strategische businesspartners, verantwoordelijk voor het aanleveren van specifieke expertise en diensten doorheen de Groep, zodat de business kan rekenen op de juiste deskundigheid om korte- en langetermijndoelstellingen waar te maken.

GRI 2-13

## Wijzigingen in 2022

Op 5 september 2022 vervoegde François Desné Bekaert als Divisie-CEO Staalraadtoepassingen en werd hij lid van het BGE. François Desné verving Stijn Vanneste die de onderneming verliet in augustus 2022.

Op 1 juni 2022 werd Gunter Van Craen, Chief Digital and Information Officer bij Bekaert sinds 2020, lid van het BGE.

Curd Vandekerckhove nam ontslag als Divisie-CEO Bridon-Bekaert Ropes Group (BBRG) in september 2022.

## Wijzigingen in 2023

\* De samenstelling van het BGE is gewijzigd begin 2023. Op 1 maart 2023 heeft Annie Xu-Huhmann Bekaert vervoegd als Divisie-CEO Rubberversterking en werd ze lid van het Bekaert Group Executive, waarbij ze Arnaud Lesschaeve opvolgde die de onderneming eind februari verliet. Annie's curriculum vitae is beschikbaar op [de Bekaert-website](#).



## Oswald Schmid

### GEDELEGEERD BESTUURDER

Oostenrijker, \*1959



### START LOOPBAAN BEKAERT

2019

### OPLEIDING

Engineering  
University of Applied Sciences in Wenen

### ERVARING

Oswald Schmid vervoegde Bekaert als COO op 1 december 2019. Op 12 mei 2020 werd hij aangesteld als interim-CEO en op 2 maart 2021 werd hij aangesteld als CEO.

Oswald Schmid begon zijn loopbaan bij Semperit in 1984 waarna hij in 1990 verhuisde naar Continental als Hoofd Aankoop en later als General Manager voor een ContiTech Hose-divisie. In 2002 vervoegde hij Schindler als Hoofd Aankoop en bekleedde er verschillende regionale CEO- en managementposities. Vanaf 2013 was hij lid van het Group Executive Committee van Schindler verantwoordelijk voor de Noord-Europese activiteiten en vervolgens voor de New Installation Business en Global Supply Chain. In 2017 verhuisde hij naar de Kalle Group als CEO en Managing Director.

\* Op het moment van publicatie combineert Oswald Schmid zijn rol als CEO van Bekaert met de ad interim rol als Divisie-CEO van Bridon-Bekaert Ropes Group.

## Taoufiq Boussaid

### CHIEF FINANCIAL OFFICER

Fransman en Marokkaan, \*1971



### START LOOPBAAN BEKAERT

2019

### OPLEIDING

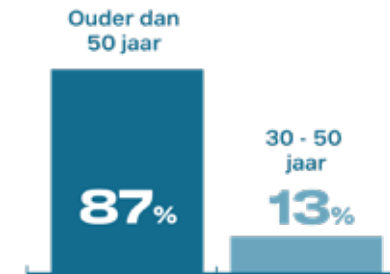
Wiskunde en Economie - Finance  
French College in Rabat  
Institut Supérieur de Gestion in Parijs

### ERVARING

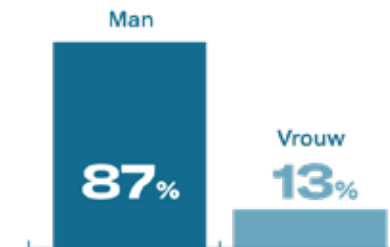
Taoufiq Boussaid begon zijn loopbaan in international finance met een periode van tien jaar als Audit Manager, eerst bij Ernst & Young in Frankrijk en vervolgens bij The Coca-Cola Company in de VS. Van 2004 tot 2007 nam hij verschillende financiële functies op bij United Technologies Corporation, eerst als Corporate Controller EMEA en vervolgens als CFO voor de Carrier Heating Systems-activiteiten in Europa.

In 2007 vervoegde Taoufiq Bombardier Transportation waar hij binnen de financiële organisatie in verschillende regio's opklom tot zijn meest recente positie als Vice President Finance voor EMEA en Pacifisch Azië. Hij nam ook verschillende operationele verantwoordelijkheden op zoals het aansturen van de Franse en Noord-Afrikaanse activiteiten van Bombardier Transportation.

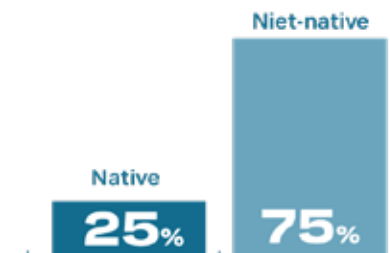
## Leeftijd diversiteit



## Gender diversiteit



## Nationaliteits diversiteit



Niet-native: van een andere nationaliteit dan de hoofdzetel (België)





## Juan Carlos Alonso

### CHIEF STRATEGY OFFICER

Mexicaan, \*1974



### START LOOPBAAN BEKAERT

2019

### OPLEIDING

Engineering - MBA  
Universidad Panamericana in Mexico City  
Stanford Graduate School of Business

### ERVARING

Juan Carlos Alonso begon zijn loopbaan in 1998 bij Boston Consulting Group. In 2006 werd hij bij CEMEX Global Corporate Strategic Planning Manager, gebaseerd in Spanje. Hij verhuisde naar Comex Group in 2010 als Vice President Sales & Operations voor de regio West-Amerika, alvorens bij Lhoist Group verschillende leidinggevende business development en strategiefuncties te bekleden met toenemende scope en verantwoordelijkheid.

In 2017 vervoegde Juan Carlos de Imerys Group als Head of the Americas en ontwikkelingsregio's voor de Monolithic Refractories-divisie, en, parallel daarmee, als Global Head of Strategy, Business Development and Marketing voor de High Temperature Solutions business.

## Kerstin Artenberg

### CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

Duitse, \*1972



### START LOOPBAAN BEKAERT

2021

### OPLEIDING

Economie Verre Oosten - Strategisch HR Management  
University van Duisburg-Essen  
University of Applied Sciences in Zürich

### ERVARING

Kerstin Artenberg startte haar carrière in communicatie- en marketingrollen met verschillende leidinggevende posities bij Körber AG en Daimler AG.

In 2007 verhuisde Kerstin naar Borealis in Oostenrijk als External Communications Manager en werd daarna Director Communications. Vanaf 2010 breidde ze geleidelijk haar verantwoordelijkheden in HR uit en in 2016 nam ze de rol van Vice President Human Resources & Communications op. In 2020 vervoegde ze het nieuw opgerichte Executive Committee.

Doorheen haar carrière heeft Kerstin culturele transformaties gestimuleerd met een focus op het ontwikkelen van organisaties die zin en diepgaande ontwikkelingsmogelijkheden bieden aan hun medewerkers.

## Gunter Van Craen

### CHIEF INFORMATION AND DIGITAL OFFICER

Belg, \*1970



### START LOOPBAAN BEKAERT

2020

### OPLEIDING

Handelsingenieur - Accountancy en Auditing -  
Computer Auditing  
Katholieke Universiteit Leuven  
Universiteit Antwerpen

### ERVARING

Gunter Van Craen begon zijn carrière in interne audit bij KBC. In 2003 vervoegde hij Johnson & Johnson waar hij verschillende IT en finance managementfuncties met toenemende reikwijdte en verantwoordelijkheid opnam.

Hoewel oorspronkelijk vooral in finance-rollen verhuisde Gunter naar globale IT-functies en werd hij CIO voor de integratie van Crucell in Janssen Pharmaceutica en vervolgens VP IT Pharma R&D. Zijn laatste positie alvorens bij Bekaert aan de slag te gaan was als SVP IT voor technologiediensten bij J&J, met verantwoordelijkheid voor alle IT-gerelateerde diensten in EMEA, Latijns-Amerika en Azië.



## François Desné

**DIVISIE-CEO  
STAALDRAADTOEPASSINGEN**

Fransman, \*1971



**START LOOPBAAN BEKAERT  
2022**

### OPLEIDING

Fysica - MBA - Internationale studies  
Université de Paris VII, The Wharton School en The  
Lauder Institute aan de Universiteit van Pennsylvania

### ERVARING

François Desné startte zijn carrière in 1996 bij RHODIA waar hij verschillende managementfuncties in kwaliteit en ontwikkeling uitoefende. In 2003 verhuisde hij naar BASF waar hij diverse regionale en globale leiderschapsrollen opnam in Europa en Azië, telkens met toenemende reikwijdte en verantwoordelijkheid als SVP van verschillende globale business units.

In 2016 vervoegde François Desné Recticel als Group General Manager van Recticel Engineered Foams en als lid van het Recticel Group Executive Committee.

## Yves Kerstens

**DIVISIE-CEO SPECIALTY  
BUSINESSES  
CHIEF OPERATIONS OFFICER**  
Belg, \*1966



**START LOOPBAAN BEKAERT  
2021**

### OPLEIDING

Engineering - Industrial Management  
Katholieke Universiteit Leuven  
INSEAD Business School Parijs

### ERVARING

Yves Kerstens begon zijn loopbaan in supply chain management voor de productie-industrie alvorens bij Ernst & Young (1996) en later Capgemini (2001) adviseur te worden voor de handels- en industriële sector.

In 2005 vervoegde hij Bridgestone Corporation waar hij verschillende directiefuncties opnam met toenemende scope en verantwoordelijkheid in EMEA en Pacifisch Azië, alsook globale corporate governance-rollen zoals Vice President & Senior Officer van Bridgestone Corporation en Voorzitter van het comité voor globale digitale oplossingen en supply chain. In 2018 ging Yves naar Axalta Coating Systems waar zijn meest recente functie Vice President Axalta en President EMEA was.

## Arnaud Lesschaeve

**DIVISIE-CEO  
RUBBERVERSTERKING**  
Fransman, \*1969



**START LOOPBAAN BEKAERT  
2019**

### OPLEIDING

Finance & Business Administration - Aankoop  
Université Paris Dauphine  
M.A.I. Management School in Bordeaux

### ERVARING

Arnaud Lesschaeve begon zijn carrière bij Valeo in 1994, eerst in kwaliteitszorg en later als aankoopmanager. Hij verwierf bijkomende expertise in de domeinen van aankoop en operationeel en supply chain-beheer tijdens zijn 8 jaar als consultant bij respectievelijk KPMG en AT Kearney.

In 2003 vervoegde Arnaud Faurecia waar hij verschillende leiderschapsposities in aankoop opnam alvorens benoemd te worden tot VP Asia Division. Van 2013 tot 2018 breidde hij zijn loopbaan in de automobielsector uit bij GKN Driveline, initieel als COO, later als President Asia Pacific, en uiteindelijk als CEO van de joint systems-divisie, alvorens terug te keren naar Valeo als VP Thermal Systems.

\* Arnaud verliet de onderneming eind februari 2023 en werd opgevolgd door Annie Xu-Huhmann op 1 maart 2023.

Boven, van links: François Desné, Juan Carlos Alonso, Arnaud Lesschaeve, Yves Kerstens en Gunter Van Craen.  
Onder, van links: Oswald Schmid, Kerstin Artenberg en Taoufiq Boussaid. Toegevoegde foto: Annie Xu-Huhmann.





# Onze stakeholders

Bekaert creëert waarde voor zijn stakeholders door de ondernemingsstrategie en -doelen te verwezenlijken, zowel wat betreft financiële performantie als in het beantwoorden van maatschappelijke milieu- en sociale opportuniteiten en uitdagingen.

Als beursgenoteerde onderneming (Euronext Brussels, BEKB) met een globale business scope en footprint, onderhouden we relaties met vele partijen die belangen hebben in onze onderneming op basis van de resultaten van onze acties. We geloven dat deze wisselwerking voordelig is voor een positieve vooruitgang op lange termijn voor iedereen.

GRI 2-26, GRI 2-29



## Onze partners

Bekaert ondersteunt economische ontwikkeling en tewerkstelling door de zakenrelaties en -activiteiten met leveranciers overal ter wereld. We werken samen met kernleveranciers om nieuwe producten en diensten te ontwikkelen die ons helpen ons huidige aanbod van duurzame en digitale oplossingen uit te breiden. We vereisen een formele verbintenis van onze leveranciers om te voldoen aan mensenrechten en ethische business-standaarden.

Bekaert werkt samen met businesspartners in joint ventures en in geconsolideerde entiteiten waarvan we mede-eigenaar zijn met andere aandeelhouders. Met of zonder partners: Bekaert past altijd dezelfde hoge standaarden toe in zakelijke ethiek, gezondheid en veiligheid op de werkvloer, en performantie.

Bekaert werkt samen met technologiepartners om innovaties te stimuleren in doelmarkten. Er zijn verschillende samenwerkingsvormen: als lid van consortia voor waterstofenergie en nieuwe mobiliteit, door businesspartnerschappen met industrieleiders en -associaties, door te investeren in bedrijven die opschalen met veelbelovende nieuwe technologieën, en door samen te werken met onderzoeks- en academische instellingen.

GRI 2-6, GRI 2-29

€3,6 mld betalingen (geconsolideerd) aan leveranciers in 97 landen

22 academische partnerschappen wereldwijd



## Onze medewerkers

27 000 Bekaert-medewerkers werken samen als één team om kwaliteitsproducten en -diensten af te leveren en de performantie in veiligheid, digitale toepassingen, duurzaamheid en innovatie te verbeteren.

Verenigd door dezelfde waarden - integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf - werken we samen om onze business te doen groeien, om te inspireren en engageren, en om resultaten te behalen. Deze vormen de kern van ons Cultuurkompas waarover meer te lezen is in het Strategiehoofdstuk in dit rapport.

Als onderneming en als individuen willen we integer handelen en verbinden we ons tot de hoogste standaarden van zakelijke ethiek. We promoten gelijke kansen, koesteren diversiteit en inclusie, en creëren een zorgende en veilige werkomgeving doorheen onze organisatie.

Zo motiveren we onze mensen om verder te durven gaan in het ontsluiten van hun volledige potentieel, een impact te hebben op de performantie, en in het verwezenlijken van nieuwe mogelijkheden (*establishing the new possible*).

Het werkgeverswaardevoorstel is niet enkel relevant voor onze huidige medewerkers maar richt zich ook op toekomstige talenten om ons te vervoegen in ons maatschappelijk doel en onze ambitie.

GRI 2-7, GRI 2-23, GRI 2-29

26 980 medewerkers wereldwijd

75 verschillende nationaliteiten in ons personeelsbestand



## Onze klanten

Bekaert heeft een uitgebreid, internationaal klantenbestand in mature en groeiemarkten. We bedienen zowel globale als lokale klanten met een rijk portfolio aan producten en diensten. Onze wereldwijde footprint helpt om de klant centraal te zetten en de toeleveringsketen kort te houden.

Onze investeringen in onderzoek & innovatie en in digitale en duurzame oplossingen bieden geavanceerde technologieën die onze klanten in staat stellen de meest veeleisende verwachtingen en ambities na te komen en zo waarde voor onze klanten te creëren.

Bekaert is een vertrouwde partner in het aanbieden van kwalitatieve producten en oplossingen en toont een hoge graad van wendbaarheid in alle mogelijke omstandigheden.

Onze grootste ambitie is om de toonaangevende partner zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen. Aangespoord door de megatrends willen we een voorkeurspartner zijn voor klanten die oplossingen ontwikkelen in nieuwe mobiliteit, koolstofarme bouw, en groene energie. Samen kunnen we de shift naar duurzame oplossingen in onze eindmarkten aansporen en versnellen.

GRI 2-6, GRI 2-29

**130**

landen met Bekaert-klanten

**+65%**

doelstelling omzet uit duurzame oplossingen



## Onze investeerders

Bekaert streeft ernaar tijdige en nauwkeurige informatie te verstrekken aan alle stakeholders in de beleggingsgemeenschap over de strategie, performantie en vooruitzichten van de onderneming.

We bezorgen informatie tijdens ontmoetingen met beleggers en financiële analisten over de vooruitgang die we maken en de uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden. De vergaderingen in 2022 omvatten fysieke en virtuele roadshows en conferenties, webcasts, en de hybride Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Bekaerts toelichtingen, inclusief dit geïntegreerd jaarverslag, omvatten zowel financiële als niet-financiële prestatie-indicatoren en vooruitgang, evenals markt- en strategische updates.

6 banken-beursvennootschappen volgen Bekaert en publiceren analistenrapporten.

Aandeelhouders, beleggers en analisten hebben toegang tot Bekaert-informatie via de website, persberichten, individuele en groeps gesprekken, en webcasts.

GRI 2-29

**450**

totaal aantal contacten bereikt via individuele en groepsvergaderingen

**€49**

gemiddelde doelprijs voor het Bekaert-aandeel bij publicatie van dit verslag



## De maatschappij

We streven ernaar een maatschappelijk betrokken ondernemer te zijn binnen iedere gemeenschap waarin we actief zijn en promoten en passen verantwoordelijke en duurzame businesspraktijken toe in onze relaties en operaties.

We steunen geen politieke organen en nemen een neutrale positie in ten aanzien van politieke kwesties. We veroordelen wel elke daad van geweld en agressie tegen mensen en iedere inbreuk tegen mensenrechten.

We engageren ons om de milieu-impact van onze activiteiten te minimaliseren. We investeren in groene-energiebronnen en andere maatregelen om de uitstoot van onze operaties te verminderen.

We stimuleren economische activiteit en tewerkstelling in de locaties waar we actief zijn. De belastingen die we betalen dragen bij aan de ontwikkeling van gemeenschappen wereldwijd.

We ijveren voor en ondersteunen initiatieven die de sociale en ecologische omstandigheden helpen verbeteren in gemeenschappen over de hele wereld. We steunen lokale gemeenschapsprojecten die een positief verschil maken in de levens van mensen.

GRI 2-23, GRI 2-29

**€ ~800 000**

maatschappelijke steun

**€ 81**

miljoen winstbelasting betaald op het resultaat van 2022

Meer informatie over onze stakeholders en hoe Bekaert waarde voor hen creëert is beschikbaar in de prestatiehoofdstukken (Deel I van dit verslag) en in de gedetailleerde Verklaringen (Deel II).



# Risico en materialiteit

Bekaerts materialiteitsanalyse voor 2022 bouwt verder op de aanpak van de voorbije jaren en omvat een extra dimensie die de inschatting weerspiegelt van de impact van de onderneming op de maatschappij en het milieu, zowel in termen van risico's als opportuniteiten. Zo bereiden we ons voor op rapportering in overeenstemming met de dubbele materialiteitsvereisten die zullen gelden als onderdeel van de implementatie van de CSRD-richtlijnen vanaf het verslag van 2024.

## Gebruikte bronnen in de risico- en materialiteitsanalyse

| Analyse                     | Interne bronnen  | Externe bronnen   | Review/Validatie  |
|-----------------------------|--|---|---|
| <b>ERM matrix</b>           | Bekaert-strategie<br>Lokale risicoregisters<br>Risicobeperkende prioriteiten                     | Gartner<br>WEF<br>Benchmark peers<br>WTW (Willis Towers Watson)   | Bekaert Group Executive<br>Audit, Risk and Finance-comité<br>Raad van Bestuur<br>EY                   |
| <b>Materialiteitsmatrix</b> | Bekaert-strategie<br>Bekaert ESG-prioriteiten en duurzaamheidsdoelen<br>Resultaat van ERM-matrix | Klantenbevragingen<br>Bevragingen van financiële instellingen<br>ESG-labelbevragingen<br>Ontmoetingen met investeerders<br>Standaarden: GRI - EFRAG | Audit, Risk and Finance-comité<br>Raad van Bestuur<br>EY<br>SBTi<br>(uitstootbeperkingsdoelen)<br>GRI |

## Belang voor stakeholders

Zowel in de ERM- (Enterprise Risk Management) als in de materialiteitsmatrix wordt rekening gehouden met de waarde die belanghebbenden aan risico's en opportuniteiten hechten. De meting van de waarde die belanghebbenden eraan hechten, is gebaseerd op terugkerende vragen en openbaarmakingsvereisten via klantenvragenlijsten, vragenlijsten

van financiële instellingen (in het bijzonder groene investeringscriteria), acties gericht op het betrekken van leveranciers, ESG-labels en -normen, en verzoeken en feedback of rapporten van beleggers en financiële analisten. In een volgende fase zal Bekaert ook specifieke bevragingen organiseren om de analyse van de verwachtingen van de stakeholders te vervolledigen, in overeenstemming met de richtlijnen inzake dubbele materialiteit.

## Proces

Zowel het ERM-kader als de materialiteitsanalyse worden beschouwd als strategische instrumenten om de acties die cruciaal zijn om waarde te creëren en om uitdagingen aan te pakken en risico's te beperken, te identificeren en te prioriteren.

Waar het ERM-model de risico's indeelt volgens de waarschijnlijkheid van optreden en de impact of het gevolg voor onze onderneming, positioneert de materialiteitsmatrix de hefboomen van financiële en impactmaterialiteit.

Onze aanpak garandeert dat bij de beoordeling van de materialiteit rekening wordt gehouden met de belangrijkste risico's en opportuniteiten van de Groep. Hoewel de principes en de evaluatiescope bij ERM en (dubbele) materialiteit kunnen verschillen, bestaat er uiteraard een sterke correlatie tussen de uitkomsten van de evaluaties.

Meer informatie over ERM is opgenomen in Deel II: Corporate Governance Verklaring van dit rapport.

Bekaert gebruikt het GRI Reporting framework als externe referentie voor de materialiteitsanalyse. Meer informatie is opgenomen in Deel III: GRI inhoudsindex van dit rapport.

[GRI 2-23](#), [GRI 2-24](#), [GRI 2-25](#), [GRI 3-1](#), [GRI 3-3](#)



# ERM-matrix

## Een globale aanpak

Bekaerts Enterprise Risk Management (ERM) aanpak is geïntegreerd in de strategie van de onderneming en de daaruit voortvloeiende beslissingen en activiteiten die de implementatie ervan aansturen.

Dit permanente ERM-kader, bekrachtigd door de Raad van Bestuur van Bekaert, helpt bij het beheer van onzekerheid in Bekaerts waardecreatiemodel. Het draagt ook bij tot het bereiken van de doelstellingen van de onderneming, zowel financiële als niet-financiële, en tot het naleven van wet- en regelgeving en van de Bekaert Gedragscode. Het kader bestaat uit de identificatie, beoordeling en prioritering van de belangrijkste risico's waarmee Bekaert wordt geconfronteerd. Het omvat ook de continue rapportering en opvolging van die grote risico's en de ontwikkeling en implementatie van risicobeperkende maatregelen.

De risico's zijn ondergebracht in zeven risicocategorieën: strategische, mensen/organisatie, operationele, juridische/compliance, financiële, bedrijfs-, en geopolitieke/landenrisico's. De vastgestelde risico's worden ingedeeld op twee assen: waarschijnlijkheid van optreden en impact of gevolg. De ontwikkeling van de risico's wordt elk kwartaal geëvalueerd.

GRI 3-1

## De belangrijkste veranderingen in 2022

### Risico's als gevolg van de impact op de marktvaart en de inflatoire kostendruk door economische crisissen (toenemend)

Impactvolle veranderingen in de vraag kunnen sectoren treffen die relevant zijn voor Bekaert. Een crisis of recessie kan leiden tot een aanzienlijke daling van de vraag onder invloed van een zwak consumentenvertrouwen en uitgestelde investeringen. De resulterende upstream en downstream overcapaciteit kan leiden tot prijserosie in de hele toeleveringsketen. Om deze risico's te beperken, implementeert Bekaert maatregelen om kostencompetitief te zijn, vaste kosten flexibel te maken en kosteninflatie door te rekenen. De focus van de onderneming verplaatst zich ook van de traditionele markten naar minder cyclische sectoren met een sterk groeipotentieel, waaronder nieuwe mobiliteit, hernieuwbare energie en markten die gericht zijn op decarbonisatie- en recyclagetrends.

### Landenrisico's met politieke en economische instabiliteit (toenemend)

Bekaert is aanwezig in landen met politieke en economische risico's, waaronder China, Venezuela, Rusland en Turkije. Indien zich een belangrijk politiek, sociaal of activaschade-incident zou voordoen, dan is een impact op de winstgevendheid mogelijk. Als onderdeel van een bedrijfscontinuïteitsplan heeft Bekaert maatregelen voorhanden om dit risico te verlagen door middel van back-up scenario's en leveringsgoedkeuringen vanuit andere locaties.

### Risico op fysieke schade, bedrijfsonderbreking of verstoring van de bevoorradingsketen door klimaatverandering (toenemend)

Schade veroorzaakt door de gevolgen van de klimaatverandering (zware regenval/overstromingen, droogte/watertekort, hittestress, brandgevaarlijk weer, extreme stormen/windschade) kan de continuïteit van Bekaerts activiteiten op getroffen locaties aantasten. Bekaert evalueert de mogelijke impact van klimaatverandering en implementeert aanpassingsmaatregelen zoals adequate waterafvoer en/of -toevoer, waterkeringen, voorziening van adequate brandbestrijdingsfaciliteiten, programma's om het waterverbruik te minimaliseren en voorzieningen voor de werkomstandigheden van werknemers in geval van extreem hoge temperaturen. GRI 201-2

### Risico van beschikbaarheid van financiering en financieringskosten + onvoldoende realisatie van verwachte opbrengsten van uitbreidingsprogramma's (toenemend)

In geval van aanzienlijke organische en/of anorganische groei kan het risico van beschikbaarheid van financiering en financieringskosten hoog zijn als gevolg van hogere intrestvoeten en/of (meer) beperkende convenanten en/of meer zekerheden (onderpanden, collaterals). Bovendien zijn grotere uitbreidingen onderhevig aan risico's van vertraging en kostenoverschrijdingen en is het mogelijk dat het verwachte rendement van dergelijke projecten niet binnen de beoogde termijn wordt gehaald. Een zeer volatiel mondiaal macro-economisch klimaat kan bovendien de hypothesen die in de business cases van de groeiprojecten worden gebruikt, wijzigen. Bekaert heeft een strikt kapitaalallocatieprogramma en een kader voor het beheer van fusies en overnames dat de rendementscriteria van de investeringen bepaalt en een nauwgezette governance en controle inhoudt.

Meer details over Controle en ERM en de respectievelijke bestuursorganen zijn opgenomen in Deel II: Corporate Governance Verklaringen.

GRI 2-25



# Materialiteitsbeoordeling

We hebben de lijst van materiële topics geïdentificeerd op basis van:

- De Bekaert-strategie
- De Bekaert-duurzaamheidsstrategie en -engagements
- Het GRI-rapporteringskader

De beoordeling en prioritering in termen van financiële materialiteit en impactmaterialiteit gebeurde op basis van:

- Het resultaat van de Bekaert ERM-uitkomst
- Beoordeling van de relevantie voor de belanghebbenden
- Outside-in business impacts
- Inside-out maatschappelijke en milieueffecten

De volgende materiële topics werden beoordeeld als 'doorslaggevend' (hoge financiële materialiteit en hoge impactmaterialiteit):

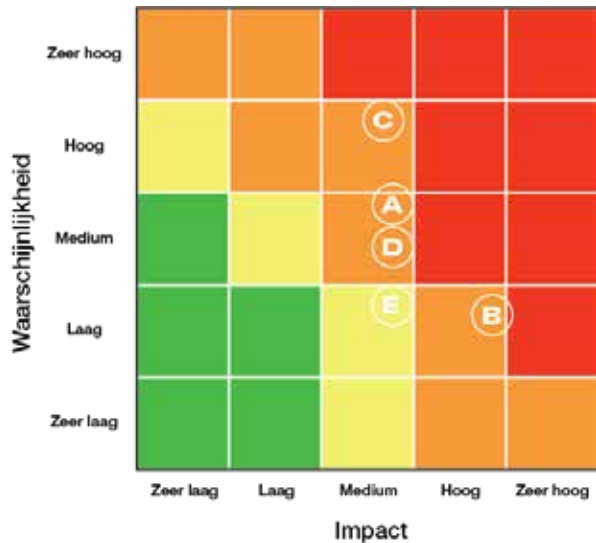
- Klimaat-, energie- en broeikasgasbeheer: hoge financiële materialiteit vanwege het risico en de ernst van potentiële natuurrampen als gevolg van klimaatverandering, en de hoge kosten van investeringen en van niet-nalevingsverplichtingen. De impactmaterialiteit is hoog vanwege het directe effect van onze acties op het milieu, de bedrijfsreputatie en de positieve kansen die voortvloeien uit de huidige energietransitie in onze doelmarkten.
- Gezondheid en veiligheid: hoge impactmaterialiteit in geval van dodelijke ongevallen of levensgevaarlijke verwondingen. Hoge financiële materialiteit door aansprakelijkheidsrisico's en reputatie van de werkgever, alsmede door investeringen in de veiligheid van uitrusting.
- Ethische normen en mensenrechten: hoge impactmaterialiteit in geval van niet-naleving, met reputatieschade die de relaties met klanten, partners, gemeenschappen en werknemers zou beïnvloeden. De financiële materialiteit zou ook zeer hoog kunnen zijn als gevolg van aangetaste relaties, verlies van uitbatingsvergunningen, en/of de kosten van rechtszaken en boetes.
- Technologievoordeel: Bekaerts technologisch leiderschap is een differentiator in de positionering en het vermogen om de lancering van duurzame oplossingen te stimuleren. Het verlies van technologievoorsprong kan leiden tot verlies van klantenvertrouwen in Bekaert als voorkeurspartner; gemiste kansen in waardecreatie; en moeilijkheden bij het aantrekken en behouden van talent.
- Privacy van gegevens en cyberveiligheid: de financiële materialiteit en de impact op klanten, werknemers, aandeelhouders en leveranciers van blootstelling aan cyberrisico's en inbreuken op de privacy van gegevens, wordt beschouwd als een doorslaggevende factor en een prioriteit in de mitigatieacties van de onderneming, zodat de bedrijfscontinuïteit kan worden verzekerd en voorzorgsmaatregelen worden genomen in geval van incidenten.
- Financiële prestaties: de financiële prestaties van Bekaert zijn cruciaal om de onderneming in staat te stellen kapitaal toe te wijzen aan de strategische prioriteiten, met inbegrip van de gemaakte duurzaamheidsverbintenissen. Bijgevolg kan de financiële gezondheid van de onderneming de vooruitgang versnellen of vertragen op het vlak van: duurzaamheidscommitments; de bereidheid van de onderneming om te groeien in haar doelmarkten; het nakomen van ontwikkelings- en investeringsverbintenissen ten aanzien van klanten; het verzekeren van rendement voor de aandeelhouders; en het aantrekken en behouden van talent.

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3





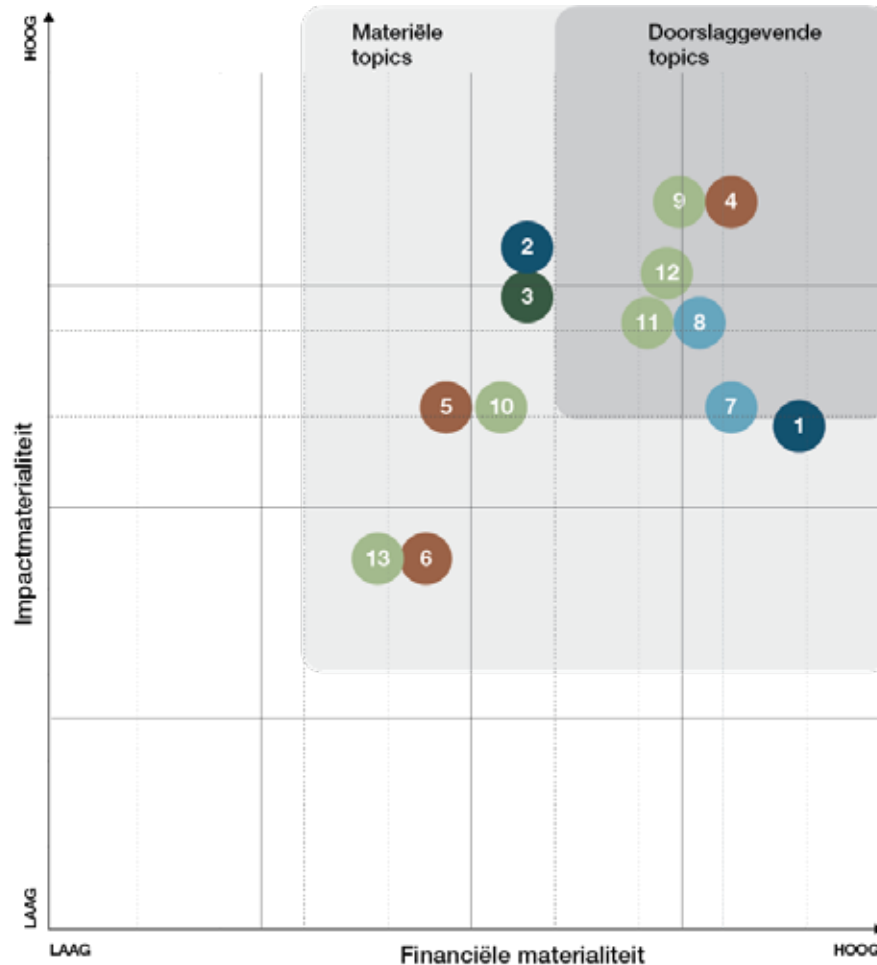
## ERM



### ERM top 5 geïdentificeerde risico's

- A. Ontwrichtingen door technologieveranderingen
- B. Grote cyberaanval
- C. Risico's gelinkt aan langdurige recessie/stagflatie
- D. Risico's door klimaatverandering en het onderpresteren op duurzaamheidsdoelen
- E. Risico's gelinkt aan naleving wetgeving

## Materialiteitsmatrix



### Financieel

- 1 Financiële prestatie
- 2 Compliance



### Waardeketen

- 3 Duurzame leveringen



### Planeet

- 4 Klimaat, energie & BKG-emissies
- 5 Water
- 6 Afval & recyclage



### Kennis

- 7 Technologievoordeel
- 8 Cyberrisico's & privacy



### Mens & maatschappij

- 9 Gezondheid en veiligheid
- 10 Talent
- 11 Mensenrechten
- 12 Ethische standaarden
- 13 Gemeenschapsrelaties



# Onze prestaties in 2022



# Financiële performantie

## Financiële hoofdpunten 2022<sup>1</sup>

- Geconsolideerde omzet van € 5,7 miljard (+16,8%) en gezamenlijke omzet van € 6,9 miljard (+17,1%)
- Robuuste winstgevendheid ondanks een margeverwaterend effect door het verrekenen van gestegen kosten, lagere volumes en het wegvallen van de rugwinden die we kenden in 2021
- Onderliggende EBITDA van € 654 miljoen (-5%), leidend tot een marge op omzet van 11,6% (tegenover 14,2%)
- Onderliggende EBIT van € 459 miljoen (-10,5%), resulterend in een marge van 8,1% (tegenover 10,6%)
- Sterke cashconversie ondanks lagere volumes met impact op winstgevendheid en uitstaande betalingen
- Gemiddeld werkkapitaal op omzet van 13,5% (tegenover 12,6%)
- Vrije kasstroom (FCF) van € +190 miljoen (tegenover € +221 miljoen vorig jaar)
- Nettoschuld van € 487 miljoen (tegenover € 417 miljoen), resulterend in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,7x
- Dividendvoorstel van € 1,65 per aandeel (+10%) en voortzetting inkoopprogramma eigen aandelen tot € 120 miljoen

GRI 201-1



<sup>1</sup> Alle vergelijkingen zijn ten opzichte van de cijfers voor het boekjaar 2021.



## INPUTS

- € 2,2 miljard eigen vermogen
- € 728 miljoen cash ter beschikking (+7,5% versus 2021)
- € 487 miljoen nettoschuld
- 13,5% gemiddeld werkkapitaal op omzet



## OUTPUTS

- € 654 miljoen onderliggende EBITDA (11,6%)
- € 459 miljoen onderliggende EBIT (8,1%)
- € 190 miljoen vrije kasstroom
- € 1,65/aandeel dividendvoorstel
- € 120 miljoen inkoop eigen aandelen

# Bekaert levert sterke groei en robuuste financiële resultaten in uitdagende marktomstandigheden

Bekaert leverde sterke omzetgroei door de uitdagingen van hoge kostinflatie van grondstoffen en energie snel te beantwoorden met productprijsstijgingen. Deze vlugge acties en bijkomende operationele efficiënties hielpen de winstgevendheid te vrijwaren ondanks hogere inputkosten en een lagere bezetting. Deze resultaten weerspiegelen ook de succesvolle uitvoering van Bekaerts strategie, waarbij de kernactiviteiten verder zijn versterkt terwijl we ons herpositioneren en richten op nieuwe markten met de opportuniteiten die ontstaan uit energietransitie- en decarboniseringstrends.

Bekaert realiseerde +16,8% geconsolideerde omzetgroei in 2022. De organische groei (+11,8%) vloeide voort uit businessmixverbeteringen en verrekende walsdraadprijswijzigingen en andere kostinflatie (+20,6% samen), getemperd door lagere volumes (-8,8%). Gunstige wisselkoersbewegingen voegden +5,0% toe aan de omzet die € 5 652 miljoen bereikte of € +812 miljoen meer dan in 2021.

De omzetgroei van Bekaerts Braziliaanse joint ventures (+19,3% tot € 1 220 miljoen in omzet) was voornamelijk het gevolg van gunstige wisselkoerseffecten (+17,2%) door de sterke herwaardering van de Braziliaanse real. Organische groei bedroeg +2,1% en volgde uit mixverbeteringen en verrekende kosten op lagere volumes, gelijkaardig aan de geconsolideerde omzet. Inclusief joint ventures nam de gezamenlijke omzet toe met +17,1% tot € 6 858 miljoen (€ +1 miljard hoger dan vorig jaar).

## Financieel overzicht

Bekaert behaalde een operationeel resultaat (onderliggende EBIT) van € 459 miljoen (tegenover € 512 miljoen in 2021). Dit leidde tot een onderliggende EBIT-marge op omzet van 8,1% (10,6% in 2021). In 2022 waren er significante kostenstijgingen voor de grondstoffen, met name walsdraad, en voor energiekosten. Alle business units beantwoordden deze uitdagingen goed door stijgingen van kosten te verrekenen. Deze prijsstijgingen compenseerden weliswaar deze kostinflatie maar genereerden



nul winstmarge. Deze effecten verwaterden de algemene marge van de Groep en zijn zichtbaar in alle margepercentages (en andere ratio's tegenover de omzet) inclusief de onderliggende EBIT-marge.

De eenmalige elementen bedroegen € -93 miljoen (€ -2 miljoen in 2021) en bevatten de € -55 miljoen afwaardering van de vaste activa van de Russische operaties in Lipetsk en de € -21 miljoen herstructureringskosten van de sluiting van de fabriek in Gelsenkirchen in Duitsland en de daaraan gelinkte consolidatie van de EMEA kabelactiviteiten in het VK. Andere eenmalige elementen waren gerelateerd aan herstructureringskosten in rubberversterking (EMEA en Noord-Amerika), staaldraadtoepassingen (Latijns-Amerika) en op groepsniveau. Inclusief eenmalige elementen bedroeg EBIT € 366 miljoen wat overeenkomt met een EBIT-marge op omzet van 6,5% (tegenover € 511 miljoen of 10,6% in 2021). Onderliggende EBITDA was € 654 miljoen (11,6% marge) vergeleken met € 686 miljoen (14,2%) en gerapporteerde EBITDA bereikte € 626 miljoen, of een marge op omzet van 11,1% (tegenover 13,9%).

De onderliggende overheadkosten daalden als percentage op omzet tot 7,5% (8,5% in 2021), maar namen met € +12 miljoen toe in absolute cijfers. De toename was bijna volledig toe te schrijven aan de negatieve wisselkoersimpact. De hogere commerciële kosten waren gelinkt aan hogere salarissen, reis- en IT-kosten en werden gecompenseerd door lagere administratieve uitgaven.

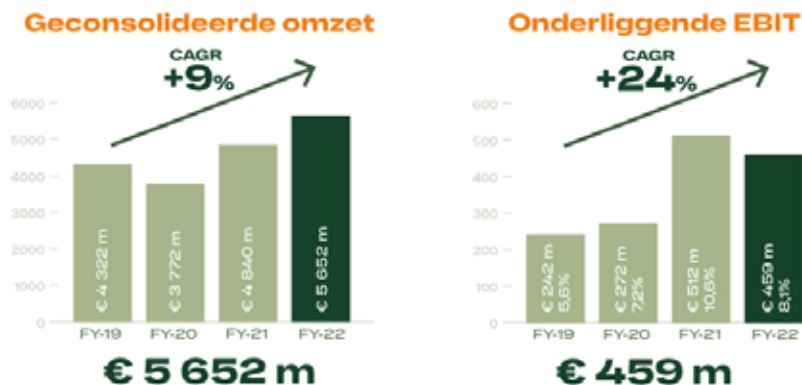
De onderliggende andere bedrijfsopbrengsten en -kosten stegen van € +21 miljoen in 2021 tot € +26 miljoen in 2022 door de winst op de verkoop van grond in Doncaster (VK) in het segment BBRG (€ +11,4 miljoen).

De nettorente-inkomsten en -lasten bedroegen € -38 miljoen, een daling tegenover € -41 miljoen in 2021 als gevolg van het wegvallen van interest van afgeloste kosten die van toepassing waren op de converteerbare obligatie tot juni 2021, toen ze verviel en terugbetaald werd. Andere financiële inkomsten en uitgaven bedroegen € -11 miljoen (€ +4 miljoen in 2021). De daling was het gevolg van een verlaagde waardering van de Virtual Power Purchase Agreements en toegenomen bankkosten.

De winstbelasting nam af van € -134 miljoen in 2021 tot € -81 miljoen. De algemene effectieve belastingvoet zakte van 28% tot 26%. De oorzaak is sterkere winstgevendheid in legale entiteiten die historisch verlieslatend waren, wat leidde tot het gebruik van voordien niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen.

Het aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde ondernemingen bedroeg € +54 miljoen (tegenover € +108 miljoen vorig jaar, waarvan € 34 miljoen gelinkt aan de eenmalige recuperatie van belastingkredieten uit het verleden), wat de aanhoudend sterke prestatie van de joint ventures in Brazilië weerspiegelt.

Het perioderesultaat bedroeg bijgevolg € +289 miljoen, vergeleken met € +448 miljoen in 2021. Het resultaat toerekenbaar aan minderheidsbelangen van derden was € +20 miljoen (tegenover € +44 miljoen in 2021) door lagere winstgeneratie in entiteiten met minderheidsaandeelhouders, vooral in Chili en Peru. Na aftrek van het deel toerekenbaar aan minderheidsbelangen bedroeg het perioderesultaat toerekenbaar aan aandeelhouders van Bekaert € +269 miljoen tegenover € +404 miljoen vorig jaar. EPS (perioderesultaat per aandeel) bedroeg € +4,78, een daling tegenover € +7,09 in 2021.



## Balans

Het gemiddeld werkkapitaal op omzet bedroeg 13,5% in 2022, en hoewel hoger dan in 2021 was het beduidend lager dan het historisch gemiddelde van de Groep. Het werkkapitaal nam toe met € +172 miljoen sinds december 2021 maar daalde significant tegenover juni 2022. De organische toename bedroeg € +168 miljoen en werd vooral veroorzaakt door lagere uitstaande betalingen. Voorraden bleven nagenoeg stabiel terwijl te innen betalingen afnamen met € 27 miljoen door de impact van hogere omzet op lopende factoringprogramma's (factoring buiten balans nam toe van € 225 miljoen in 2021 tot € 268 miljoen in 2022).



Geldmiddelen en kasequivalenten bedroegen € 728 miljoen aan het einde van de periode, vergeleken met € 677 miljoen bij jaareinde 2021. De toename in kasequivalenten was het gevolg van een robuuste EBITDA-generatie en significante verbeteringen in het werkkapitaal in het laatste kwartaal van het jaar, niettegenstaande er toenemende uitgaande nettokasstromen waren voor groei-investeringen en aandeelhoudersuitkeringen in de vorm van een gestegen dividend en de inkoop van eigen aandelen.

De nettoschuld bedroeg € 487 miljoen, € 70 miljoen hoger dan € 417 miljoen bij jaareinde 2021, maar € 186 miljoen lager dan het niveau van de eerste jaarmidde van 2022, gedreven door een verbeterd werkkapitaal. Dit resulteerde in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,74 tegenover 0,61 bij jaareinde 2021.

Op 31 december 2022 vertegenwoordigde het eigen vermogen 46,2% van de totale activa, een stijging tegenover 43,4% bij jaareinde 2021. De nettoschuld op eigen vermogen (gearing ratio) bedroeg 21,8% vergeleken met 19,9% aan het einde van 2021, licht gestegen met een hogere nettoschuld gedreven door het werkkapitaal en de uitgaande nettokasstroom van de inkoop van eigen aandelen. De ratio blijft weliswaar significant lager tegenover de 39,4% bij jaareinde 2020.

## Kasstroom

De nettokasstromen uit bedrijfsactiviteiten bedroegen € 340 miljoen, tegenover € 380 miljoen in 2021. De gerapporteerde EBITDA in 2022 bleek veerkrachtig met € 626 miljoen tegenover een zeer sterke vergelijkingsbasis van € 675 miljoen vorig jaar. De hogere kasuitstroom van winstbelastingen en werkkapitaal werd gedeeltelijk gecompenseerd door een lagere kasuitstroom voor provisies en andere operationele kasstromen.

De vrije kasstroom (FCF) bedroeg € 190 miljoen tegenover € 221 miljoen in 2021. FCF wordt berekend uit het kasstroomoverzicht als nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten min investeringen in materiële en immateriële vaste activa min netto-intresten plus ontvangen dividenden. Hoewel EBITDA lager was en de kasuitstroom van belastingen en werkkapitaal hoger, waren er positieve effecten voor de FCF dankzij hogere ontvangen dividenden en andere operationele kasstromen.

De kasstromen uit investeringsactiviteiten bedroegen € -125 miljoen (tegenover € -92 miljoen in 2021) door toegenomen uitgaven gelinkt aan investeringen in vaste activa.

De kasstromen uit financieringsactiviteiten beliepen € -174 miljoen, vergeleken met € -567 miljoen vorig jaar. 2021 bevatte de terugbetaling van de converteerbare obligatie en andere leningen (€ -440 miljoen). 2022 bevatte hogere dividendbetalingen (€ -105 miljoen tegenover € -64 miljoen vorig jaar) en de cash-out van de inkoop van eigen aandelen (€ -97 miljoen).

## Aandeelhoudersrendement

De Raad van Bestuur wil een voorzichtige aanpak hanteren voor kapitaaltoewijzing door een evenwicht te creëren tussen investeren in toekomstige groei, het behouden van een sterke balans en aandeelhoudersrendement. De succesvolle uitvoering van het strategisch plan en robuuste financiële prestaties hebben Bekaerts balans en algemene cashgeneratie versterkt, en bijgevolg de potentiële uitkeringen aan aandeelhouders. In 2022 werd het dividend met 50% verhoogd en werd een inkoopprogramma voor eigen aandelen met een waarde tot € 120 miljoen gestart dat werd verdeeld in vier gelijke tranches en werd afgesloten in februari 2023.

Met deze robuuste financiële positie en het hierboven beschreven beleid wil de Groep een evenwichtige aanpak toepassen op gebied van aandeelhoudersrendement. Dit omvat:

- Een bruto dividend van € 1,65 per aandeel (een stijging van 10% tegenover boekjaar 2021) dat door de Raad van Bestuur zal worden voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2023
- Een verderzetting van het inkoopprogramma eigen aandelen ter waarde van in totaal maximum € 120 miljoen over een periode van twaalf maanden

Zoals eerder is het doel van het programma het verminderen van het geplaatste aandelenkapitaal van de vennootschap en zullen alle aandelen die zijn aangekocht worden vernietigd.

## Strategische en investeringsupdates

Bekaert heeft in 2022 samenwerkingen afgesloten die de markttoegang en onze technologische posities in sectoren met hoge groei verbeteren. Deze omvatten:

- een partnerschap met Pajarito Powder (VS) om de ontwikkeling van voorlopende innovaties in de markt van groenewaterstofproductie te versnellen
- een partnerschap met TFI Marine (Ierland) om de go-to-market van digitaal ondersteunde verankeringsoplossingen voor drijvende windturbines te versnellen



Verder heeft de Groep Virtual Power Purchase Agreements (VPPA) ondertekend in de VS en India, en installeert het een zonnepanelenpark in Ubisa (Spanje) om de broeikasgasuitstoot te helpen verminderen en compenseren.

Bekaert is ook blijven investeren in de organische groei van de onderneming:

- € 171 miljoen investeringen in materiële vaste activa, of +11% meer dan vorig jaar (€ 153 miljoen), om toekomstige groeikansen te stimuleren in onze kernsegmenten en daarbuiten. De grootste investeringsprogramma's in 2022 werden uitgevoerd in Vietnam voor Rubberverversterking en in de VS voor de energie- en nutsvoorzieningsmarkten die bediend worden door BBRG en Staalraadtoepassingen, en bijkomende, grote expansie-investeringen in waterstof- en advanced cords-toepassingen
- € 70 miljoen in onderzoeks- en innovatie-activiteiten (voor aftrek van subsidies en belastingvoordelen)
- € 15 miljoen investeringen in immateriële vaste activa, vooral met betrekking tot investeringen in digitale transformatieprojecten

Sinds de uitbraak van het conflict in Oekraïne hebben we onze activiteiten in en met Rusland significant verminderd. De resultaten van de Lipetsk-fabriek in Rusland zijn opgenomen in de geconsolideerde financiële verklaringen van 2022. Het aanhoudende conflict is ondertussen een duidelijk indicator van afwaardering; daarom heeft de Groep een afwaarderingstest uitgevoerd bij jaareinde voor de gebruikswaarde. Gebaseerd op het resultaat hiervan heeft de Groep besloten om de vaste activa volledig af te schrijven. Om die reden nemen we in 2022 een uitzonderlijke non-cash kost op in het resultaat voor een bedrag van € 55 miljoen. Op 31 december 2022 bleven voor € 26 miljoen geconsolideerde vlottende activa en € 3 miljoen geconsolideerde verplichtingen over met betrekking tot activiteiten in de Lipetsk-fabriek. Lipetsk heeft ook een intercompany schuldpositie tegenover partners binnen de Groep van € 35 miljoen en intercompany verplichtingen voor € 12 miljoen.

Na balansdatum kondigde Bekaert de intentie aan tot verkoop van zijn aandeel in de staalraadtoepassingsactiviteiten in Chili en Peru aan de huidige partners, met een totale ondernemingswaarde van ongeveer US\$ 350 miljoen, resulterend in een netto-opbrengst van US\$ 136 miljoen voor Bekaerts aandeel. De verkoop is in lijn met Bekaerts strategie die gericht is op het verbeteren van het businessportfolio door de blootstelling aan lagere groei-, meer gecommodiseerde en volatiele markten te beperken, en tegelijkertijd de aanwezigheid in snelgroeiende markten uit te breiden.

## OPNAME IN BEL ESG-INDEX VAN EURONEXT BRUSSELS

Bekaert is geselecteerd als lid van de nieuwe BEL ESG-index, een erkenning voor onze duurzaamheidsprestaties en vooruitgang. De BEL ESG-index omvat de toonaangevende duurzame Belgische beursgenoteerde ondernemingen die blijf geven van de beste praktijken op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur. De index belicht bovendien de steeds groeiende vraag van de markt naar duurzame beleggingen.



## Geconsolideerde financiële cijfers

### Winst- en verliesrekening

| in miljoen €  | 2021  | 2022  | Delta  |
|---|-------|-------|--------|
| Omzet   | 4 840 | 5 652 | +16,8% |
| Bedrijfsresultaat (EBIT)                                | 511   | 366   | -28,4% |
| EBIT-onderliggend                                       | 512   | 459   | -10,5% |
| Financieel resultaat                                    | -37   | -50   | +34,8% |
| Winstbelasting  | -134  | -81   | -39,4% |
| Aandeel in het resultaat van joint ventures             | 108   | 54    | -49,6% |
| Perioderesultaat  | 448   | 289   | -35,4% |
| toerekenbaar aan aandeelhouders van Bekaert             | 404   | 269   | -33,5% |
| toerekenbaar aan minderheidsbelangen van derden         | 44    | 20    | -53,1% |
| EBITDA-onderliggend                                     | 686   | 654   | -4,7%  |
| Afschrijvingen (materiële vaste activa)                 | 175   | 182   | +3,7%  |
| Waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen | -11   | 79    | -      |



## Balans

| in miljoen €                          | 2021   | 2022   | Delta  |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|
| Eigen vermogen                        | 2 098  | 2 230  | +6,3%  |
| Vaste activa                          | 1 968  | 1 975  | +0,4%  |
| Investerings (materiële vaste activa) | 153    | 171    | +11,3% |
| Balans totaal                         | 4 839  | 4 829  | -0,2%  |
| Nettoschuld                           | 417    | 487    | +16,7% |
| Kapitaalgebruik (CE)                  | 2 271  | 2 433  | +7,1%  |
| Werkkapitaal                          | 678    | 850    | +25,4% |
| Personeel op 31 december              | 23 568 | 23 615 | +0,2%  |

## Ratio's

|                                    | 2021  | 2022  |
|------------------------------------|-------|-------|
| EBITDA op omzet                    | 13,9% | 11,1% |
| EBITDA-onderliggend op omzet       | 14,2% | 11,6% |
| EBIT op omzet                      | 10,6% | 6,5%  |
| EBIT-onderliggend op omzet         | 10,6% | 8,1%  |
| EBIT intrestdekking                | 13,0  | 9,9   |
| ROCE-onderliggend                  | 23,6% | 19,5% |
| ROE                                | 24,6% | 13,4% |
| Eigen vermogen op totaal activa    | 43,3% | 46,2% |
| Nettoschuld op eigen vermogen      | 19,9% | 21,8% |
| Nettoschuld op EBITDA-onderliggend | 0,61  | 0,74  |

## Joint ventures en geassocieerde ondernemingen

| in miljoen €                          | 2021  | 2022  | Delta  |
|---------------------------------------|-------|-------|--------|
| Omzet <sup>1</sup>                    | 1 015 | 1 206 | +18,9% |
| Bedrijfsresultaat                     | 282   | 173   | -38,7% |
| Winst van het boekjaar                | 252   | 134   | -46,9% |
| Investerings (materiële vaste activa) | 31    | 36    | +16,7% |
| Afschrijvingen                        | 13    | 17    | +27,3% |
| Personeel op 31 december              | 3 613 | 3 365 | -6,9%  |
| Winsttaandeel in consolidatie         | 108   | 54    | -49,6% |
| Eigen vermogen                        | 189   | 222   | +17,6% |

<sup>1</sup> Omzet joint ventures = € 1 220 miljoen van de Braziliaanse joint ventures na toevoeging omzet kleine joint ventures en eliminatie van intercompany transacties.

## Gezamenlijke kerncijfers

| in miljoen €                          | 2021   | 2022   | Delta  |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|
| Omzet                                 | 5 854  | 6 858  | +17,2% |
| Investerings (materiële vaste activa) | 184    | 206    | +12,0% |
| Personeel op 31 december              | 27 181 | 26 980 | -0,7%  |

Meer details over de financiële resultaten in Deel II: Financieel Overzicht van dit verslag. Andere marktgerelateerde data zoals directe economische waarde gecreëerd en verdeeld en financiële hulp ontvangen van overheden zijn beschikbaar in het Financieel Overzicht §5.1, §5.2, §5.3, §5.4, §5.6, §6.13.

GRI 201-1, GRI 201-4





# Waardeketen

- We geloven in duurzame relaties met onze klanten, leveranciers en andere stakeholders, en engageren ons tot het leveren van langetermijnwaarde voor hen.
- We staan voor verantwoordelijke en duurzame businesspraktijken in al onze zakelijke en maatschappelijke relaties, consistent met internationaal aanvaarde ethische standaarden.
- We voldoen aan de geldende regelgevingen voor de verantwoordelijke aankoop en opslag van chemicaliën, smeermiddelen en andere materialen.
- We werken samen met klanten en leveranciers om duurzaamheid doorheen de waardeketen te verhogen.
- We ontwikkelen, digitaliseren en monitoren productieprocessen om consistente kwaliteit te garanderen en continu de proces- en energie-efficiëntie te verbeteren.





## INPUTS

**75** fabrieken<sup>1</sup>  
**~3 miljoen ton** walsdraad aangekocht<sup>1</sup>  
**€ 186 miljoen** capex  
(materiële en digitale vaste activa)  
(+ € 36 million capex in JV's)<sup>1</sup>  
**16 000** actieve leveranciers



## OUTPUTS

**96%** van de leveranciers onderschreven onze Gedragscode voor leveranciers<sup>2</sup>  
**60%** van onze leveranciers is beoordeeld door EcoVadis<sup>2</sup>  
**13 500** klanten  
**2,3 miljoen ton** CO<sub>2</sub>-besparing door ST/UT-staalkoörd<sup>1</sup>

<sup>1</sup> inclusief JV's

<sup>2</sup> percentages relatief tot Bekaerts leveranciersbestedingen

## Onze operaties

Bekaert runt 75 fabrieken (geconsolideerde vennootschappen en joint ventures) in 25 verschillende landen in EMEA, Noord-Amerika, Latijns-Amerika en Pacifisch Azië. Samen verbruikten en verwerkten ze in 2022 bijna 3 miljoen ton walsdraad, onze belangrijkste grondstof.

GRI 2-1, GRI 301-1

De investeringen van de geconsolideerde vennootschappen bedroegen € 186 miljoen in 2022, waarvan € 171 miljoen in materiële vaste activa en € 15 miljoen in investeringen gelinkt aan het digitale transformatieprogramma. Ongeveer € 12 miljoen van de investeringen in materiële vaste activa gingen naar duurzaamheidsinspanningen om de energie-intensiteit en CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Bekaert investeert ook in operationele-uitmuntendheidsprogramma's als onderdeel van het groepswijde Bekaert Manufacturing System dat standaardisatie, proces- en energie-efficiëntie, productkwaliteit, digitale modellering en monitoring, en afvalpreventie- en reductie stimuleert.

## Better together met onze leveranciers

### Onze toeleveringsketen

Walsdraad is de belangrijkste grondstof voor de vervaardiging van staaldraadproducten. Bekaert koopt verschillende soorten walsdraad van staalbedrijven van over de hele wereld en verwerkt deze tot staaldraadproducten door mechanische en hittebehandelingsprocessen en unieke deklaagtechnologieën toe te passen. We ontwikkelen en produceren ook in toenemende mate producten met andere metalen of synthetische materialen. De producten van Bekaert worden geleverd aan industriële klanten die ons materiaal verder verwerken tot half- of eindproducten, of aan eindklanten, rechtstreeks of via distributiekanaal.

GRI 2-6



Walsdraad vertegenwoordigt meer dan de helft van de totale uitgaven van aankopen en wordt besteld bij leveranciers over de hele wereld. Het toeleveringsproces wordt beheerd door de aankoopfunctie. 2022 werd gekenmerkt door significante onderbrekingen in de toeleveringsketen die werden veroorzaakt door de aanhoudende impact van de pandemie en containertekorten. Desondanks slaagde Bekaert erin de aanlevering van grondstoffen te verzekeren dankzij zijn globale aanwezigheid en nauwe samenwerking met leveranciers overal ter wereld.

GRI 301-1

Bekaert koopt grondstoffen en andere leveringsbehoeften lokaal aan (d.w.z. in dezelfde regio als waar de materialen verwerkt worden), tenzij de aankoopmogelijkheden ontoereikend zijn wat betreft kwaliteit, kwantiteit of kost. In 2022 werd net zoals vorig jaar 92% van onze aankopen lokaal aangeleverd.

Bekaert koopt van verschillende bronnen in lijn met de productkwaliteitsnoden en de beschikbare aankoopopties. In 2022 werkten we met ongeveer 16 000 actieve leveranciers<sup>1</sup> waarvan 50% in EMEA leverden, 6% in Latijns-Amerika, 10% in Noord-Amerika en 34% in Pacifisch Azië.

<sup>1</sup> Exclusief joint ventures

GRI 2-6, GRI 204-1

## Verantwoord aankopen van mineralen

Bekaert erkent het belang van verantwoord aankopen. In 2022 hebben alle leveranciers onder het Responsible Minerals Initiative (RMI), de Bekaert Gedragscode voor Leveranciers ondertekend (of bewijs geleverd dat ze de principes ervan naleven) en 100% van onze tin- en wolframleveranciers hebben voor het huidige rapporteringsjaar het meest recente Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) ingevuld zoals aanbevolen door het RMI.

RMI is een initiatief van de Responsible Business Alliance (RBA), en het Global e-Sustainability Initiative (GeSi), die ondernemingen uit verschillende sectoren helpen om problemen met conflictmineralen in hun toeleveringsketen aan te pakken.

GRI 3-3

## Monitoring en engagement van leveranciers

De aankoopafdeling van Bekaert heeft haar engagement met leveranciers versterkt om het bewustzijn voor en de controle op duurzaam ondernemen in de toeleveringsketen te verbeteren. De Bekaert Gedragscode voor Leveranciers legt de vereisten op het vlak van milieu, werkomstandigheden en governance vast waaraan de leveranciers moeten voldoen. Aan het einde van 2022 vertegenwoordigde dit engagement 96% van de bestedingen. In 2022 startte de aankoopafdeling met de implementatie van een verbeterd due diligence-proces voor leveranciersduurzaamheid, om te garanderen dat het gedrag van nieuwe leveranciers afgestemd is op onze waarden en om te monitoren of bestaande leveranciers zich houden aan Bekaerts Gedragscode voor Leveranciers. Naast reeds verzamelde data van CSR-auditresultaten en EcoVadis-beoordelingen, worden hierbij externe data gebruikt met gestructureerde en ongestructureerde inputs rond milieu-, sociale en governancetopics, om het potentiële risico in te schatten en aan te geven waar mitigerende acties genoodzaakt zijn.

Bekaert betreft leveranciers bij zijn duurzaamheidsagenda via EcoVadis. 60% van onze aankoopbestedingen in 2022 gebeurde bij leveranciers die door EcoVadis worden beoordeeld. Het platform geeft inzicht in de duurzaamheidsprestaties van onze belangrijke leveranciers en waar ruimte voor verbetering is. In 2022 werden de EcoVadis-beoordelingen verder geïntegreerd in onze aankoopprocessen. EcoVadis-ratings worden gevraagd tijdens de onboarding van leveranciers via ons digitaal aankoopplatform eBuy. Deze beoordelingen worden gebruikt tijdens de jaarlijkse evaluatie van de leveranciersperformantie en hun beoordelingsscores zijn opgenomen in ons Supplier Relationship Management (SRM)-kader als basis voor betere samenwerking met potentiële en bestaande voorkeursleveranciers- en partners.

Alle leveranciers van kritische materialen en diensten worden jaarlijks formeel beoordeeld, en corrigerende actieplannen worden opgelegd als de minimaal vereiste niveaus niet zijn bereikt. Deze actieplannen worden nauwgezet gecontroleerd om de focus op verbetering te verzekeren.

Bij Bekaert volgen we de EU REACH-regelgeving nauwgezet om naleving te garanderen en we vragen onze leveranciers om hun REACH-naleving te verifiëren in het toeleveringsproces van grondstoffen.

We hebben 41 leveranciersaudits uitgevoerd in 2022, vergeleken met 50 in 2021. Leveranciersaudits worden gepland en geprioriteerd volgens kwaliteitsgaranties, veranderingen of uitbreidingen aan kritische leveranciersprocessen, en het risico dat geldende doelcriteria niet behaald worden.

Contracten afsluiten met onze belangrijkste leveranciers (Key Supplier Agreements) blijft zeer belangrijk in de aankoop van walsdraad en andere toeleveringscategorieën omdat ze doeltreffende partnerschappen helpen ontwikkelen waarin duurzaamheid, supply chain-integratie en innovatie centraal staan.

GRI 3-3, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2



## Virtual Supplier-campagne: sterke walsdraadpartnerschappen smeden en uitbreiding van de aanpak naar andere kerncategorieën

In 2021 startte Bekaert een Virtual Supplier-campagne met de voornaamste walsdraadleveranciers om tastbare stappen te zetten naar het behalen van ambitieuze op wetenschap gebaseerde broeikasgasreductiedoelen die in 2022 zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Een van die doelen is het beperken van de Scope 3-uitstoot van aangekochte goederen en diensten met 19,7% tegen 2035. Lees meer over Bekaerts decarboniseringsambities en prestatie in 2022 in het volgende hoofdstuk: Planeet, en in Deel II: Milieugegevens van dit rapport.

De campagne was een succes en leidde in 2022 tot zorgvuldig gekozen partnerschappen met leveranciers over de hele wereld. De gekozen partners zijn erkend voor hun duurzaamheidsbesef, duidelijke roadmaps naar decarbonisatie en leiderschap in het onderzoeken van nieuwe technologieën voor koolstofarme staalproductie. Samen kunnen we vooroplopen in de ontwikkeling, introductie en uitrol van duurzamer staal en staalgebaseerde oplossingen in onze markten.

Gezien het succes met walsdraadleveranciers in 2022 hebben we beslist om de aanpak uit te breiden naar bijkomende categorieën die centraal staan in onze duurzaamheidsambities: transport, verpakking en basismetalen. De campagne piekte met de 'Bekaert Sustainability Days' waar leden van het leiderschapsteam Bekaerts duurzaamheidsambities uit de doeken deden en ons aankoopteam een-op-een gesprekken over duurzaamheid voerden met kernleveranciers. Met deze oefening hebben we kansen geïdentificeerd om samen initiatieven op te starten met potentiële partners en de opgebouwde kennis in te bedden in onze categoriestrategieën. De initiatieven, partnerschappen en kennis zullen ons verder vooruithelpen in 2023 om onze ambities waar te maken.

## Nieuwe mogelijkheden creëren met onze partners

### Vaste grond in waterstof

De voorbije jaren hebben we onze aanwezigheid in de gehele waardeketen van groenewaterstofproductie uitgebreid. Hoewel we de kansen al heel vroeg hadden gezien en we al meer dan twintig jaar ervaring hebben met het produceren van poreuze transportlagen voor proton exchange membrane (PEM) electrolyse, worden de marktontwikkelingen recent momentum.

Als gevolg daarvan zien we toegenomen en noodzakelijke samenwerking doorheen de hele waterstofwaardeketen. De industrie is nog in een vroeg ontwikkelingsstadium en vereist significante R&D-initiatieven van verschillende, samenwerkende spelers.

Daarom hebben we onze toegang tot technologie- en partnernetwerken uitgebreid. Dankzij onze bestaande relaties met universiteiten en onderzoeksinstituten en via onze samenwerking met industrieconsortia en -organen, zullen we in staat zijn om een brede waaier aan expertise samen te brengen, wat zal bijdragen aan het uitbouwen van een toekomst met waterstof en een koolstofvrije energiesector.

Naast het beleveren van een aantal marktleiders, hebben we het ECO2Fuel-project vervoegd, een EU-project onder Horizon2020 om CO<sub>2</sub> om te zetten in duurzame brandstof. We hebben ook een aandeel verworven in Pajarito Powder (Albuquerque, VS), een leider in de ontwikkeling en commercialisering van geavanceerde elektrokatalysatoren voor electrolyzers die groenewaterstofproductie mogelijk maken.

GRI 2-6





# Een leidende partner voor onze klanten

## Kwaliteit als topprioriteit

Kwaliteit is essentieel voor goede klantenrelaties. Onze klanten hebben een keuze en wij streven ernaar om hun beste keuze te zijn. We ondersteunen onze klanten door waarde toe te voegen aan de producten en oplossingen die we hen bieden. Het is van het aller grootste belang om de kwaliteitsverwachtingen van onze klanten te beantwoorden, zowel wat betreft productspecificaties, dienstverlening, en huidige en toekomstige ontwikkelingsnoden. Het vormt de basis voor het creëren van klantwaarde.

Een knap voorbeeld van onze focus op kwaliteit is onze fabriek in Sardinië (Italië) die al twee jaar geen enkele klantenklacht ontving.



## Partners doorheen de waardeketen ervaren meer gebruiksgemak dankzij e-portals

Vorig jaar hebben we meer partners doorheen de waardeketen uitgenodigd op onze Noord-Amerikaanse e-portal voor afrasteringen. Voordien richtte de portal zich exclusief op distributeurs, onze onmiddellijke klanten, zodat zij gemakkelijk de voorraadniveaus kunnen raadplegen en bestellingen plaatsen en opvolgen. Nu kunnen ook aannemers die zich verder stroomafwaarts in de waardeketen bevinden ons productaanbod bekijken, hun winkelmandje vullen en een offerteaanvraag sturen naar de distributeurs. Dit levert voordelen voor alle betrokken partners: eindklanten hebben een gemakkelijke en handige winkelervaring via de website; distributeurs gebruiken Bekaerts portaalsite en marketingtool om de relatie met hun rechtstreekse klanten te onderhouden; en Bekaert verwerft waardevolle klantinzichten terwijl het een meer gestroomlijnd orderproces creëert.

Tegelijkertijd lanceerden we nieuwe e-commerce portaalsites voor automobiel- en bouwsectoren, en gaven we onze bestaande MyRope-site een upgrade. Ook verbeterden we ons customer relationship management (CRM)-systeem dat ondertussen de ruggengraat van de commerciële processen is geworden, waardoor verkoopteams de commerciële cyclus op een efficiënte manier van A tot Z kunnen monitoren.

## NPS Rubberversterking

Bekaert voert een Net Promotor Score (NPS)-onderzoek uit in alle businesses en op wereldwijde schaal. De resultaten worden verwacht in april 2023.

De enige business unit met volledige resultaten tot nu toe is Rubberversterking. De 2022 NPS-score van Rubberversterking was 73, wat een uitstekend resultaat is: veel hoger dan het gemiddelde voor internationale B2B-productiebedrijven (tussen 20 en 30), en opnieuw een aanzienlijke verbetering ten opzichte van de vorige score van 64 in 2020.



Het onderzoek peilde naar de loyaliteit van klantenrelaties door de waarschijnlijkheid te meten dat klanten Bekaert zouden aanbevelen aan andere bedrijven, collega's of zakenpartners. Profacts, een onafhankelijk marktonderzoeksbureau, stond in voor de coördinatie en analyse van de enquête.

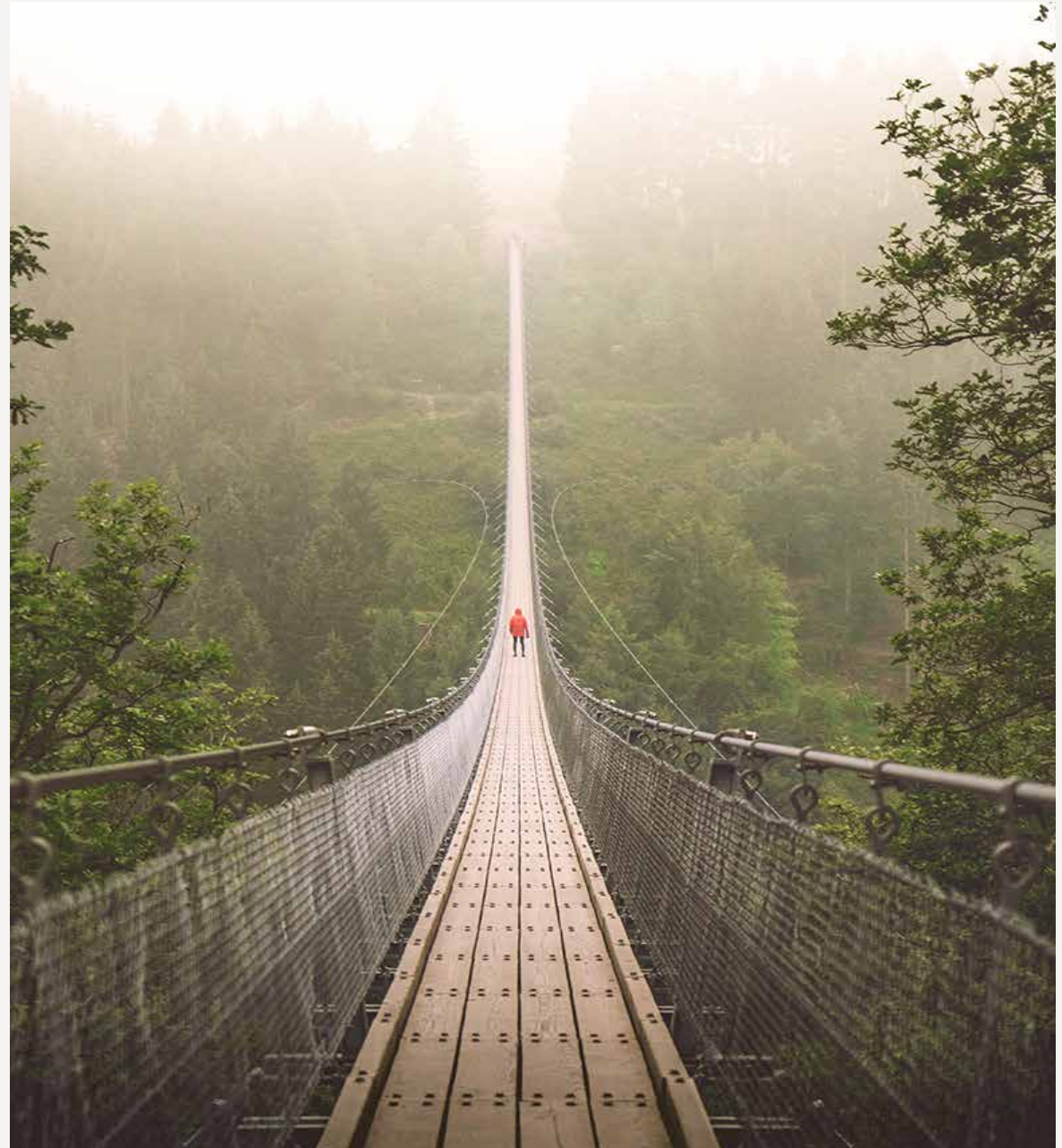




# Planeet

Bij Bekaert geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om een betere toekomst te creëren.

- We implementeren voortdurend maatregelen om de energie-efficiëntie te verhogen zodat we het energieverbruik verminderen in onze operaties.
- We gebruiken hernieuwbare energie waar mogelijk en proberen het aandeel ervan te verhogen.
- We promoten een circulaire economie door meer gerecycleerde walsdraad te gebruiken in onze productieprocessen en door 100% van ons staalafval te recycleren.
- We vermijden lozingen van onbehandeld afvalwater.
- We werken aan het verminderen van afval en waterconsumptie, vooral in gebieden met waterstress.
- We ontwikkelen duurzame oplossingen die bijdragen aan een schonere omgeving en als doel hebben de milieufootprint tijdens de volledige levenscyclus van onze producten te verkleinen.
- Wij engageren ons om onze koolstofvoetafdruk te verminderen en onze emissiereductiedoelen zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi).





# Onze strategie en ambities

## INPUTS

**40%** elektriciteit uit hernieuwbare bronnen<sup>1</sup>

**32%** walsdraad van gerecycleerd staal<sup>2</sup>

**-9%** wateronttrekking vergeleken met basisjaar 2019<sup>1</sup>

Engagement voor *Business Ambition for 1.5°C*-campagne met op wetenschap gebaseerde doelen



## OUTPUTS

**-7,8%** afname in Scope 1&2-BKG-emissies vergeleken met 2019<sup>1</sup>

**100%** van het staalafval van onze productieprocessen wordt gerecycleerd

**-13,9 %** staalafval vergeleken met 2019

Uitstootreductiedoelen goedgekeurd door **SBTi**

<sup>1</sup> inclusief JV's

<sup>2</sup> gerecycleerd staal aangekocht door staalfabrieken (27%) en gerecycleerd in hun productieprocessen (5%)

In 2022 hebben wij onze ambities, vaardigheden en plannen verder aangescherpt om aanzienlijke vooruitgang te boeken bij de verwezenlijking van onze milieudoelstellingen.

Onze ambitie voor het milieu is in lijn met de Overeenkomst van Parijs om de wereldwijde temperatuurstijging te beperken tot 1,5°C. Wij hebben als doel onze Scope 1 & 2 Broeikasgasemissies (BKG)<sup>1</sup> - waarvan het merendeel afkomstig is van gas dat in onze fabrieken wordt gebruikt en van de elektriciteit die wij aankopen - tegen 2030 met 46,2% te verminderen (ten opzichte van 2019) en tegen 2050 Carbon Net Zero te bereiken. Wij hebben ook als doel onze Scope 3-emissies gerelateerd aan aangekochte goederen en diensten tegen 2035 met 19,7% te verminderen (ten opzichte van 2019).

Met deze doelstellingen nemen wij moedige stappen, denken wij verder dan morgen en baseren wij onze initiatieven op de nieuwste wetenschappelijke inzichten die bijdragen tot een duurzame toekomst op langere termijn.

Wij zijn vastbesloten het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle belanghebbenden door een positieve impact te verwezenlijken met onze duurzame oplossingen en praktijken.

Met dit in gedachten hebben we een ambitieus plan opgesteld dat de meest dringende duurzaamheidsuitdagingen aanpakt en tegelijkertijd een brede waaier aan kansen biedt, zowel voor Bekaert als voor het milieu.

**GRI 2-22, GRI 3-3**



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

<sup>1</sup> Scope 1 (directe BKG-emissies): CO<sub>2</sub>-uitstoot van bronnen die onze eigendom zijn of door ons worden beheerd (bvb. BKG-emissies van de verbranding van brandstof en gas)

Scope 2 (energiegerelateerde indirecte BKG-emissies): CO<sub>2</sub>-uitstoot van aangekochte/verkrege elektriciteit, verwarming, koeling en stoom voor verbruik in onze fabrieken

Scope 3 (andere indirecte BKG-emissies): indirecte BKG-emissies niet inbegrepen in Scope 2 (energiegerelateerde indirecte) emissies, afkomstig van bronnen buiten onze organisatie, zowel upstream als downstream (bvb. transport)



# Onze acties in 2022<sup>1</sup>

## Race to zero

Nadat onze aanvraag werd aanvaard om de *Business Ambition for 1,5°C*-campagne - een dringende oproep tot actie van een wereldwijde coalitie om de opwarming van de aarde te beperken - te vervoegen, werden onze ambitieuze, wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor de vermindering van broeikasgassen onafhankelijk gevalideerd door het *Science Based Targets-initiatief* (SBTi). Door hieraan deel te nemen en ons te verbinden tot doelstellingen in overeenstemming met SBTi, zijn wij lid geworden van de *Race to Zero* van de VN *Climate Champions* en daarmee willen wij een aanzienlijke impact hebben in de strijd tegen klimaatverandering.

Een andere verklaring houdt verband met EU-Taxonomie, bedoeld om kapitaal in te zetten op duurzame activiteiten, met als einddoel de financiering van duurzame groei en het bereiken van de EU-doelstelling om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn. Voortbouwend op onze eerste evaluatie in 2021, hebben we in 2022 opnieuw alle productieactiviteiten, investeringen en toepasselijke uitgaven van de geconsolideerde entiteiten van Bekaert in kaart gebracht en deze gematcht met de activiteiten beschreven in de EU-Taxonomie om hun 'geschiktheid' te analyseren, d.w.z. hun potentieel om ecologisch duurzaam te zijn. Terwijl de oefening van vorig jaar alleen betrekking had op de geschiktheidsdimensie, is dit het eerste jaar dat we ook rapporteren over de afstemming ervan met twee doelstellingen van de EU-Taxonomie: matiging van de klimaatverandering en aanpassing aan de klimaatverandering. Het resultaat van deze analyse is opgenomen in de gedetailleerde milieuverklaringen in deel II van dit verslag.

GRI 3-3

<sup>1</sup> Meer details over Bekaerts 2022 milieuprestatie en -doelstellingen zijn opgenomen in Deel II: Milieuverklaringen van dit verslag.

## Gebruik van en investeren in hernieuwbare energiebronnen

Een katalysator om broeikasgasemissies te beperken is het gebruik van hernieuwbare elektriciteit waar dat beschikbaar en mogelijk is. In totaal was 40% van de elektriciteit die we in 2022 geconsumeerd hebben afkomstig van hernieuwbare bronnen. In Brazilië, Canada, Colombia, Ecuador, Venezuela, Roemenië, Nederland en het VK is het elektriciteitsverbruik van Bekaert grotendeels afkomstig van hernieuwbare energiebronnen.

Wat betreft het opwekken van hernieuwbare energie zijn onze ogen gericht op zonne- en windenergie. We kijken naar windturbine-investeringen en private of publieke investeringen zodat onze fabrieken energie kunnen afnemen van on-site zonnepanelen. In 2022 hebben wij de investering aangekondigd in een zonnepark op onze productielocatie in Burgos (Spanje), en in twee PPA's in de VS en in India, die de emissies van onze productievoetafdruk in die landen drastisch zullen verminderen.

GRI 3-3



## Ontwikkelen en installeren van milieuvriendelijkere productieprocessen in onze fabrieken wereldwijd

We ontwikkelen en implementeren standaardoplossingen en -initiatieven die als doel hebben het energieverbruik en de broeikasgasemissies te beperken. Het Bekaert Manufacturing System (BMS), een langetermijntransformatieprogramma gericht op productievefficiëntie in het algemeen, focust expliciet op energie- en uitstootbeperkende maatregelen. Grotendeels als gevolg van onze inspanningen om de energie-efficiëntie te verbeteren, maar ook door een verminderde output, daalden onze Scope 1 & 2-emissies (inclusief JV's) in 2022 met -8,3% ten opzichte van 2021 en met -7,8% tegenover referentiejaar 2019. Onze energie-intensiteit steeg echter met 5,3% in 2022 ten opzichte van 2021, voornamelijk als gevolg van de lagere productievolumes, wat zwaarder doorwoog dan de verbeteringen in energie-efficiëntie.

Bovendien analyseren wij verschillende opties om onze thermische energie tegen 2050 volledig koolstofvrij te maken. Eén initiatief is het onderzoeken van de mogelijkheid om onze warmtebehandelingsprocessen te elektrificeren. In Burgos (Spanje) voeren wij een proefproject uit op een kleine productielijn.

GRI 3-3





## Bijdragen aan een circulaire economie

Echte duurzaamheid kan alleen worden bereikt via circulariteit. Daarom vergroten wij onze bijdrage aan een circulaire economie over de hele levenscyclus van onze producten en onze waardeketen.

In 2022 hebben we een reeks workshops georganiseerd over circulaire economie, gefaciliteerd door Sirris en Agoria (respectievelijk het Collective Center en de Nationale Technologiefederatie in België). Het doel was een systematische aanpak te creëren om circulariteit te monitoren en te verbeteren en een gemeenschappelijke taal binnen de organisatie te hanteren. 25 leidinggevendenden uit verschillende business units en functies brainstormden over diverse concepten van circulaire economie en genereerden meer dan 50 ideeën. Daarnaast hebben we meer dan 60 levenscyclusanalyses (LCAs) uitgevoerd die waardevolle informatie opleverden over de milieuvoetafdruk van onze producten gedurende hun hele levenscyclus, met uitdrukkelijke focus op circulaire economie.

In 2022 hebben we het overzicht van onze opwaartse Scope 3-emissies verbeterd, waardoor we onze huidige walsdraadprestaties kunnen beoordelen en de toekomstige vooruitgang kunnen volgen. Zoals vermeld in het hoofdstuk Waardeketen, is walsdraad Bekaerts belangrijkste grondstof. Vandaag wordt het grootste deel van het staal dat door de staalfabrieken wordt gebruikt om walsdraad te produceren, gemaakt via de primaire route, op basis van ijzererts met hoogoventechnologieën. Staal dat via de secundaire route wordt geproduceerd, bestaat voor een groot deel uit gerecycleerd staal en wordt vervaardigd met vlamboogoventechnologieën.

Voor de berekening van het aandeel gerecycleerd staal in de walsdraad die wij aankopen, gebruiken wij waar mogelijk rechtstreeks van onze leveranciers verkregen gedetailleerde gegevens. Om onze analyse te vervolledigen raadplegen wij ook internationaal erkende databanken en houden wij rekening met generieke waarden op basis van de toegepaste staalproductietechnologie. De kwaliteit van de gegevens is belangrijk en daarom werken wij nauw samen met onze strategische leveranciers en internationale organisaties om de weg vrij te maken voor een meer gestandaardiseerde en gecertificeerde rapportering.

Om het gehalte aan gerecycleerde grondstoffen te verhogen, passen wij in ons product- en procesontwerp technieken toe die het gebruik van walsdraad op basis van schroot ondersteunen. Berekend op basis van de ISO 14021-definitie bedroeg het totaal van de gerecycleerde inhoud

voor en na consumptie in walsdraad 27% in 2022, een lichte stijging ten opzichte van de afgelopen 2 jaar (26%). Deze ISO-norm houdt enkel rekening met de walsdraad die door de staalfabrieken is geproduceerd met aangekocht schroot. Het gebruik van staal dat in het productieproces van de staalfabrieken wordt gerecycleerd (toevoeging van 5% gerecycleerd materiaal) is niet opgenomen in de ISO-ratio. Bekaert heeft een ambitieus plan om het gerecycleerde gehalte in aangekochte walsdraad aanzienlijk te verhogen tegen 2030. Om dit te realiseren worden nieuwe walsdraadkwaliteiten en -bronnen ontwikkeld met behoud van strikte goedkeuringsprotocollen.

Zink is een andere belangrijke grondstof voor Bekaert met een aankoop van 24 000 ton in 2022. We werken momenteel nauw samen met onze belangrijkste zinkleveranciers om het aandeel gerecycleerde inhoud beter te begrijpen en te analyseren hoe dit aandeel kan worden verhoogd.

GRI 301-1, GRI 301-2

Scope 3-emissies van aangekochte goederen & diensten<sup>1</sup> (inclusief walsdraad) daalden met -12,6% ten opzichte van 2021 (geconsolideerde entiteiten). Meer informatie over onze Scope 3-emissies is beschikbaar in Deel II: Milieuverklaringen van dit verslag.

GRI 3-3

De aankoopafdeling heeft ook gewerkt aan duurzaamheidsthema's met betrekking tot verpakking, waarbij de nadruk ligt op hergebruik, gerecycleerde inhoud en vermindering. Spoelen zijn een belangrijk type verpakking voor Bekaert, aangezien de meeste van onze producten rond spoelen worden gewikkeld om aan onze klanten te worden geleverd. In 2022 bereikten we een hoog hergebruik van spoelen: 97% van de staalkoordspoelen werd hergebruikt. Bridon-Bekaert Ropes Group richt zich ook op hergebruik van spoelen, zowel voor advanced cords als voor kabels, waar houten en stalen haspels worden hergebruikt voor bijna alle kabelleveringen in Noord-Amerika en Australië. We hebben ook gewerkt aan het hergebruik van houten palletten, zowel met onze klanten als met onze leveranciers. In 2022 ontvingen wij het groene PRS-label voor het engagement van onze fabriek in Zwevegem, België, op het gebied van circulariteit van palletten.

GRI 2-6, GRI 301-2

100 % van de kartonnen dozen die we aankopen en gebruiken in China en Zuidoost-Azië zijn gemaakt van gerecycleerd papier. Bekaert werkt eraan om dit resultaat in EMEA te bereiken in de loop van 2023.

GRI 3-3, GRI 301-2



Onze productontwerpen zijn gericht op lange levensduur, minder materiaalgebruik, recycleerbaarheid, gemakkelijke demontage en aanpasbaarheid van de vervaardigde producten. Onze duurzame oplossingen garanderen een langere levensduur of bereiken dezelfde levensduur met minder materiaal, waardoor de totale uitstoot van broeikasgassen aanzienlijk wordt verminderd in vergelijking met de gangbare alternatieven op de markt. Bovendien streven wij naar een efficiënte verwerking, niet alleen in onze productieprocessen, maar ook bij onze klanten. Wij helpen onze klanten om de verwerkingsefficiëntie van onze producten te verhogen en hun afvalproductie te verminderen.

Wij investeren in afvalbeheer waarbij recycling voorrang krijgt op verwijdering. Wij nemen bijvoorbeeld niet alleen initiatieven om onze zoetwaterinname te verminderen, maar recycleren en hergebruiken water ook vele malen totdat het niet meer gerecycleerd kan worden. Bovendien werken wij samen met lokale recyclingbedrijven om ons afval te recyclen. Zo gaat 100% van al het staalschroot terug naar de staalindustrie voor recycling. Wij sturen initiatieven om verpakkingsafval te verminderen. We ondersteunen ook lokale initiatieven voor de circulaire economie die verder gaan dan de producten die we in de betreffende regio leveren, zoals het partnerschap tussen Chaide en Bekaert Ideal Alambrec in Ecuador voor de recycling van meer dan 1000 gebruikte matrassen op de Galapagoseilanden.



Door te innoveren en materialen en energie te gebruiken die de aarde geen schade toebrengen, dragen wij bij aan een koolstofarme samenleving en het beschermen van natuurlijke bronnen.

<sup>1</sup> Exclusief joint ventures.

GRI 3-3, GRI 306-2

### DUURZAAMHEIDSDENKEN VERANKEREN OP HET HOOGSTE NIVEAU

Senior managementleden van Bekaert namen deel aan een uitgebreid ontwikkelingsprogramma van het *Cambridge Institute on Sustainability Leadership*. Na een periode van zelfstudie gingen de deelnemers de virtuele klas in om van experts van Cambridge University te leren over de verschillende onderwerpen op onze duurzaamheidsagenda en om casestudies te bespreken in begeleide discussies. Het doel van dit programma was het duurzaamheidsdenken te stimuleren, een gemeenschappelijke taal te creëren en het in te bedden in de dagelijkse tactische en strategische planning. Als zodanig gaf de cursus stof tot nadenken over de implicaties van duurzaamheid in onze bedrijfsomgeving. Een holistische en langetermijnaanpak van onze innovatie- en bedrijfsmodellen stelt de economie en de samenleving in staat samen te gedijen. Deze cursus zorgde voor gemeenschappelijk inzicht in wat duurzaam ondernemen betekent en gaf inspiratie over wat dit voor Bekaert zou kunnen betekenen. Als resultaat van het programma brengen meer dan 60 leidinggevendenden de lessen in de praktijk als onderdeel van hun dagelijks werk, met als doel het leven te verbeteren en waarde te creëren voor al onze stakeholders. Om de duurzaamheidsagenda nog dieper in de organisatie te brengen, volgden alle managers een *e-learning* cursus over duurzaamheid om volledig afgestemd te zijn op Bekaerts ambities.





# Focus op energieverbruik en preventie- & risicobeheer

Gezien onze ambitie om de CO<sub>2</sub>-footprint te beperken en het belang dat energieconsumptie - zoals eerder beschreven - hierin in de toekomst zal spelen, wordt onze energie-intensiteitsaanpak binnen BMS verder opgekrikt via een nieuw programma genaamd 'You Know Watt'.

## YOU KNOW WATT

Omdat we ons ervan bewust zijn dat de productie van onze producten en oplossingen gepaard gaat met een aanzienlijke koolstof- en ruimere ecologische voetafdruk, is ons wereldwijde programma 'You Know Watt' erop gericht het energie- en waterverbruik en de afvalproductie op gestructureerde wijze verder terug te dringen.

Wij geloven in de kracht die al doende leren met zich meebrengt. Daarom hebben wij, op basis van verschillende pilootprojecten, een specifiek en uitgebreid verbeteringsprogramma voor energie, water en afval ontworpen en geïmplementeerd. Het wordt fabriek na fabriek uitgerold volgens een gestructureerd proces gedurende een periode van twee tot drie maanden per locatie. We brengen 'You Know Watt' naar de lokale teams, evalueren de bevindingen, voeren efficiëntieverbeteringen door en delen verbeterideeën en best practices doorheen de Groep.

'You Know Watt' richt zich op:

- Het meten van energie-/waterverbruik en afvalproductie
- Bewustmaking van het belang van energie-efficiëntie, waterbesparing en afvalvermindering
- Het identificeren van potentiële verbeteringsmogelijkheden
- Evalueren van elke mogelijkheid
- De technisch en economisch haalbare verbeteringen doorvoeren, waar mogelijk met behulp van standaardoplossingen.

We hebben het programma in oktober 2021 opgestart in onze Izmit-fabriek in Turkije en hebben ondertussen 7 'You Know Watt' sessies afgerond in grote productielocaties in Europa en China. De resultaten zijn tot nu toe zeer bemoedigend, met een algemeen geïdentificeerd potentieel voor verbetering van de energie-intensiteit van meer dan 15%, wat in lijn ligt met onze ambitie en doelstellingen. Ook hebben we mogelijkheden geïdentificeerd om ons waterverbruik en onze afvalproductie te verminderen. De resultaten ervan liggen in overeenstemming met of overtreffen onze doelstellingen.

GRI 3-3, GRI 306-2





## Preventie en risicobeheer

*Voorkomen is beter dan genezen.* Onze preventie- en risicomanagementgerelateerde activiteiten omvatten onder meer:

- Programma's die ons waterverbruik verminderen, met name maar niet enkel in gebieden met waterstress. De totale wateronttrekking in 2022 was bijna -9% lager dan in 2019 en -6,4% lager dan in 2021.
- Het staalschroot daalde met -13,9% ten opzichte van 2019 en met -5,8% ten opzichte van 2021.
- Bescherming tegen bodem- en grondwaterverontreiniging met primaire en secundaire fysieke afdamming, opvolging en preventief onderhoud.
- Op het einde van 2022 had 88% van de Bekaert-fabrieken een ISO 9001-certificatie (kwaliteit) en 79% een ISO 14001-certificatie (milieu), beide onder de koepel van een geïntegreerd managementsysteem op groepsniveau.
- Als erkend autobieltoeleverancier koos Bekaert ervoor om de betrokken productievestigingen te laten certificeren volgens de IATF 16949 vereisten voor kwaliteitsbeheer. Op het einde van 2022 zijn 20 sites gecertificeerd doorheen alle business units, eveneens onder een corporate auditschema. Bovendien zijn 8 vestigingen nu ISO 50001 gecertificeerd, wat aan de stakeholders de duidelijke ambitie van Bekaert aantoont om efficiënter met energie om te gaan.
- Bekaert voldoet aan de Europese RoHS-verordening inzake gevaarlijke stoffen.
- Daarnaast is een uitgebreide beoordeling gemaakt van de fysieke risico's van klimaatverandering en de daarmee samenhangende mitigerende maatregelen. Meer informatie is te vinden in Deel II: Controle en ERM, in de Corporate Governance Verklaringen van dit verslag.

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

## Duurzame producten en oplossingen

Wij bieden producten en oplossingen die duurzame praktijken integreren in hun levenscyclus en in onze waardeketen, en daarmee bijdragen tot een duurzamere wereld. Lees meer over de producten en oplossingen die bijdragen aan een schoner milieu in het Kennis-hoofdstuk en in Deel II: Milieuverklaringen.

GRI 302-5

## Biodiversiteit

Samen met de strijd tegen de klimaatverandering is het behoud van de biodiversiteit duidelijk een van de belangrijkste milieu-uitdagingen van de 21e eeuw. Aan het huidige tempo zou de helft van alle levende soorten over een eeuw kunnen verdwijnen.

Als antwoord op deze bezorgdheid werken wij aan een evaluatie van de potentiële impact van onze activiteiten op de biodiversiteit. Als eerste stap hebben wij al onze locaties gescreend op hun nabijheid tot en potentiële impact op beschermde gebieden en/of gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde.

Terwijl de overgrote meerderheid (~95%) van de Bekaert-vestigingen zich in industriële zones bevinden, zijn 3 van onze 75 fabrieken gelegen in de nabijheid van beschermde gebieden of gebieden met een hoge biodiversiteit. Met dit in gedachten zullen we in 2023 onze aanpak verbeteren om de bescherming, de verbetering en het herstel van de biodiversiteit op lange termijn te garanderen.

In 2023 zullen wij starten met de evaluatie van onze impact op de biodiversiteit in al onze waardeketens, van grondstoffen tot productie, en zullen wij waar nodig actie ondernemen voor de bescherming, verbetering en het herstel van de biodiversiteit.

GRI 304-1



# Kennis

- Onze onderzoeks- en innovatieactiviteiten zijn gericht op het creëren van waarde voor onze klanten, onze business en alle stakeholders om op lange termijn succesvol te zijn.
- We co-creëren met klanten en leveranciers over de hele wereld om huidige en toekomstige technologieën te ontwikkelen, implementeren, upgraden en beschermen.
- We luisteren naar onze klanten zodat we hun innovatie- en procesnoden begrijpen.
- Weten hoe onze producten functioneren in hun productieprocessen en eindproducten is essentieel om waardecreërende oplossingen te ontwikkelen.
- We versnellen onze innovatieagenda en upgraden de innovatiepijplijn.
- We installeren Industrial IoT in onze productie- en modelleringsinnovaties.
- We breiden onze scope van innovatieactiviteiten uit buiten het domein van staaldraad: *beyond steel*.





## Hoogtepunten in 2022

### INPUTS

- € 70 miljoen bruto R&D-uitgaven
- € 8 miljoen ontvangen R&D-subsidies
- 523 R&I- en 276 engineeringmedewerkers
- € 15 miljoen investeringen in digitale activa



### OUTPUTS

- 19 eerste patentaanvragen in 2022
- 2 100+ octrooien in portfolio<sup>1</sup>
- 1 850+ handelsmerkregistraties<sup>1</sup>
- 85%+ van onze R&D-projecten is gericht op de bevordering van duurzaamheid

<sup>1</sup> inclusief JV's

Innovatie is een prioriteit in de Bekaert-strategie. In 2021 werden drie 'businessmotoren' geïdentificeerd om een gebalanceerde pijplijn van incrementele en disruptieve innovaties samen te stellen. Ons innovatieprogramma werd volledig ontplooid in 2022 en leidde tot een sterke innovatiefocus in elke business unit en op corporate niveau waar de focus ligt op het onderzoeken van opportuniteiten buiten onze huidige kerncompetenties.

De totale R&D-uitgaven vóór aftrek van subsidies en fiscale voordelen bedroegen € 70 miljoen, vergeleken met € 67 miljoen in 2021. De toename in R&D-uitgaven ging volledig naar de gedifferentieerde innovatie-agenda in lijn met onze strategische innovatiefocusdomeinen.

In 2022 zorgde de aangehouden inspanning om innovatie te versnellen niet alleen voor een toename van onze R&D-uitgaven maar ook in verschuivingen in ons innovatieportfolio naar meer gedifferentieerde oplossingen. We garanderen een goed evenwicht met Bekaerts andere transformationele prioriteiten - digital en duurzaamheid - om innovatieprojecten te prioriteren die een uitgebreider aanbod creëren van waardetoevoegende, geavanceerde diensten voor onze klanten.

Om onze duurzaamheidsambities te helpen realiseren hebben we investeringen doorgevoerd die onze innovatiepijplijn voor duurzame oplossingen een boost geven. Ons portfolio bevat nieuwe projecten waarbij we samenwerken met partners om de energietransitie naar groene waterstof en drijvende offshore windturbines versnellen, en we ontwikkelden nieuwe toepassingen die de elektrificatie van mobiliteit vooruithelpen.

We bleven flexibele en wendbare innovatiemethodologieën uitrollen doorheen de organisatie. Iedere business unit heeft nu innovatiecentra om klantgerichte innovaties te ontwikkelen die gealigneerd zijn met hun specifieke strategie- en marktnoden. Als aanvulling daarop hebben we innovatietools geïmplementeerd en trainen we de teams.



## INNOVATIE NAAR HET VOLGENDE NIVEAU TILLEN

Om de innovatieagenda verder te versnellen en te versterken, heeft Bekaert Ernst Lutz aangesteld als Chief Innovation and Technology Officer. Dr. Lutz zal Bekaert vervoegen op 3 april 2023. Hij behaalde een diploma mechanical engineering aan de ETH Zürich (Zwitserland), een doctoraat Engineering Science & Mechanics aan Virginia Tech (VS) en een executive MBA aan de Graduate School of Business Administration in Zürich (Zwitserland) en de State University of New York in Albany (VS). Ernst vervoegt Bekaert met 28 jaar internationale ervaring in technologie, innovatie, businessontwikkeling en engineering. In zijn vorige functie was hij CTO en lid van het Group Executive Team van Gurit Services AG in Zürich (Zwitserland).

## Oplossingen bieden aan onze klanten

In 2022 bleven we technologieën ontwikkelen die voldoen aan klantennoden of ze overtreffen, en ons kwaliteitsleiderschap in de industrie versterken. Voorbeelden omvatten producten om de energietransitie te ondersteunen zoals Fiber+ kabels voor het verankeren van vlottende offshore windturbines, Bezinox® wapeningoplossingen voor stroomkabels, en Currento® PEM-electrolyser-vezels voor waterstofproductie, maar ook oplossingen voor de bouwindustrie zoals de SigmaSlab® betontechnologie die CCL's naspanningsstrengen combineert met Dramix® staalvezels voor betonversterking. In 2022 richtte meer dan 85% van Bekaerts globale portfolio van R&D-projecten zich op duidelijke voordelen op het vlak van duurzaamheid die het gebruik van natuurlijke en schadelijke bronnen beperken; het energieverbruik en de uitstoot verminderen; recyclagemogelijkheden vergroten; veiligheid en ergonomie verbeteren; en/of de noden van de hernieuwbare-energiemarkten beantwoorden. Meer informatie over nieuwe producten en oplossingen is hieronder te vinden.

## Duurzame producten en oplossingen

We bieden producten en oplossingen aan die duurzaamheid bevorderen doorheen hun levensduur en de waardeketen, en bijgevolg bijdragen aan een duurzamere wereld. Deze omvatten onder meer:

Bekaerts staalkoordgamma met super- en ultrahoge treksterkte (ST/UT) voor bandenversterking stelt bandenmakers in staat om banden te produceren met een lager gewicht, dunnere rubberlagen, en een lagere rolweerstand. Dit verbetert de batterijduur van elektrische voertuigen en vermindert de CO<sub>2</sub>-uitstoot van voertuigen met verbrandingsmotoren tot 5%. Gebaseerd op huidige data, algemeen aanvaarde omzettingsmodellen, en testresultaten, bedraagt de jaarlijkse CO<sub>2</sub>-besparing dankzij Bekaerts ST/UT-staalkoord minstens 2,3 miljoen ton.

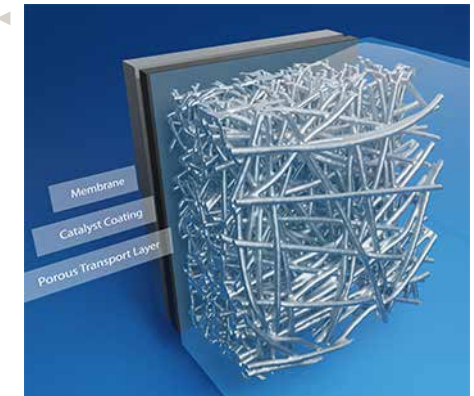
Onze stalen en synthetische ankerlijnen verbinden drijvende windturbines met ankers op de zeebodem en elimineren daarmee de nood aan zware funderingen. Daarnaast wordt Bezinox®, Bekaerts nieuwe generatie van wapeningsdraad, gebruikt in onderzeese stroomkabels die elektriciteit aan land brengen van offshore windmolenparken. Deze oplossing verlaagt de totale kost door energie- en hitteverliezen te reduceren en door een voorspelbare en betrouwbare levensduur van de kabels te garanderen.

Onze Dramix® staalvezels voor betonversterking staan in voor 50% minder staalgewicht vergeleken met traditionele staaloplossingen. Dit beperkt de CO<sub>2</sub>-uitstoot van bouwprojecten met 20 tot 50%.

Bekaerts Currento® oplossingen voor poreuze transportlagen verhogen de performantie en duurzaamheid van elektrochemische toestellen gebruikt in de productie van waterstof.

Meer informatie over onze vooruitgang om de adoptie van koolstofarme technologieën te versnellen en hoe ze bijdragen aan het verkleinen van de ecologische voetafdruk is beschikbaar onder Samenwerkingen aan het einde van dit hoofdstuk en in Deel II: Milieugegevens van dit rapport.

GRI 2-6, GRI 3-3, GRI 302-5





## OPLOSSINGEN VAN VANDAAG VOOR DE NODEN VAN MORGEN

In de overgang van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energie, herontwerpt Bekaert ook bestaande producten om groene energietoepassingen mogelijk te maken.

- Bridon-Bekaert Ropes Group levert Armofor® thermoplastische tapes voor lichtgewicht, niet-metalen pijpleidingen in energiemarkten. Deze buizen besparen een aanzienlijke hoeveelheid CO<sub>2</sub> dankzij hun anticorrosie-eigenschappen, waardoor ze een veel langere levensduur hebben dan traditionele pijpen van koolstofstaal. Ze zijn bovendien ook veel gemakkelijker te installeren. Hoewel ze aanvankelijk werden ontwikkeld en gebruikt als waterinjectiepijpen voor de oliewinning, vinden ze steeds vaker hun weg naar een breed scala van energietransportprojecten, waaronder groene energie.
- De platte en profieldraden die flexibele leidingen versterken en beschermen, zijn een ander voorbeeld van Bekaerts productaanbod (in dit geval van de divisie Staaldraadtoepassingen) dat een antwoord biedt op zowel de huidige (olie en gas) als de toekomstige (hernieuwbare) energiebehoeften.

## Engineering

Bekaerts eigen engineeringafdeling neemt een leidende rol op in de ontwikkeling van uitrustingstechnologie. Om dat mogelijk te maken heeft het de samenwerking met andere technologiedepartementen en externe partners versterkt. Tegelijkertijd creëren we een ecosysteem met kennisclusters van engineeringoplossingen en -diensten die tot doel hebben de fabrieken te ondersteunen op hun weg naar productie op het hoogste niveau.

Engineering heeft zijn roadmaps afgestemd op de algemene Bekaert-ambitie. Er zijn belangrijke stappen gezet om de groeiplannen van Bekaert in nieuwe of snelgroeiende businessdomeinen aan te pakken. Zo maken we bijvoorbeeld de capaciteitsuitbreiding mogelijk van de productieactiviteiten voor Currento® poreuze transportlagen die gebruikt worden in 'electrolyzer stacks' voor groenwaterstofenergie. Dankzij onze nabijheid tot de klanten en onze uitgebreide marktkennis kunnen we snel opportuniteiten onderzoeken en klaarstaan wanneer de markt om oplossingen vraagt.

Bekaert Engineering intensiverde haar focus op veiligheid, duurzaamheid, digitalisering en automatisering. We maken onze machines energie-efficiënter door standaard technische oplossingen te ontwikkelen en in te zetten, terwijl we nieuwe concepten voor proces- of uitrustingsdoorbraken onderzoeken. Door intelligentie toe te voegen aan onze machines en processen krijgen we meer inzicht in de prestaties van onze machines en verhogen we de efficiëntie en kwaliteit. Meer automatisering faciliteert bovendien het runnen en opvolgen van onze operaties.

## ONTWIKKELD VOOR VEILIGHEID

Onze lange historiek brengt met zich mee dat in onze fabrieken verschillende generaties uitrusting worden gebruikt. De afdelingen engineering en veiligheid, gezondheid en milieu (SH&E) hebben hun krachten gebundeld om oude machines te upgraden naar de nieuwste veiligheidsnormen en ze minder vatbaar te maken voor menselijke fouten. Het onderliggende principe is dat menselijk gedrag, zoals afleiding om welke reden dan ook, bij niemand een levensgripend letsel mag veroorzaken. Als zodanig vormt het een belangrijk facet van ons veiligheidscredo 'niemand schade berokkenen'.





# Intellectuele eigendommen

De afdeling Intellectuele Eigendommen (IE) van Bekaert staat in voor de patenten, ontwerpen, handelsmerken, domeinnamen en handelsgeheimen van de hele Bekaert Group, met inbegrip van de joint ventures in Brazilië. Het adviseert ook over IE-clausules in verschillende overeenkomsten zoals gezamenlijke ontwikkelingsovereenkomsten en -licenties. Bovendien zorgt het ervoor dat de intellectuele eigendomsrechten worden gerespecteerd, zowel door de handhaving van Bekaerts rechten als door controles van de rechten van derden, wat leidt tot een sterke positie in de markt en een uitstekende staat van dienst verzekert, waarbij er al jaren geen inbreukprocedures via rechtszaken werden aangespannen tegen Bekaert. Eind 2022 had de Bekaert Groep een portefeuille van meer dan 2 100 octrooien en octrooiaanvragen, waaronder 19 nieuwe eerste patentaanvragen in 2022, en meer dan 1 850 handelsmerken en merkaanvragen. De Bekaert Groep hanteert daarbij een holistische benadering van de bescherming van haar intellectuele eigendom met betrekking tot nieuwe product- en procestechnologische ontwikkelingen, met inbegrip van digitale activa en duurzame oplossingen.

GRI 2-27, GRI 3-3

## VEILIGSTELLEN VAN ONZE DIGITALE ACTIVA

Cyberberrisico's kunnen intellectuele-eigendomsbescherming en data privacy aantasten. Daarom is informatieveiligheid - het veiligstellen van de data, activa en privacy van de onderneming en van onze klanten - kritisch, vooral nu veel teamleden op afstand werken. Onze medewerkers zijn onze sterkste schakel, en de meest effectieve bescherming is hun bewustzijn van de informatieveiligheidsrisico's en cyberbedreigingen. Onze informatieveiligheidsregels leggen uit welke maatregelen we kunnen treffen om ons te verweren tegen cybercriminelen en te garanderen dat onze informatie beschermd blijft.

GRI 3-3, GRI 418-1

# Digital@Bekaert

Digital@Bekaert is toegewijd aan het transformeren van onze werkmethoden om holistische data-intelligentieplatformen te omarmen. Sinds 2021 ligt onze focus op vooruitgang door de integratie van geavanceerde technologieën in onze dagelijkse producten. Onze inspanningen zijn gericht op de volgende kerngebieden: Digital@Operations, Digital@Customer, Digital@Enterprise Process en Digital@Sustainability. Deze pijlers geven prioriteit aan het maximaliseren van de bedrijfswaarde en zorgen ervoor dat het IT-fundament, inclusief datastrategie, cyberdefensie en IT-infrastructuur, een veilige structuur biedt voor het leveren van waarde. Ons doel is het leveren van kwaliteits- en prestatiegerichte producten en oplossingen die bijdragen tot het creëren van waarde voor onze klanten.

- Digital@Operations maakt gebruik van de technologische vooruitgang in het operationele proces, zoals het verbinden van operationele activa, het digitaliseren van productie en de toeleveringsketen, en het gebruik van geavanceerde analyses zoals *AI/Machine Learning* om operationele uitdagingen op te lossen.
- Digital@Customer geeft prioriteit aan de klantervaring en biedt een eersteklas omnichannel ervaring via zowel online als offline kanalen.
- Digital@Enterprise Process optimaliseert onze interne processen om de gebruikerservaring en efficiëntie van onder meer de financiële, HR-, aankoop- en juridische diensten te verbeteren.
- Digital@Sustainability gebruikt digitale technologie en gegevens om duurzaamheid te positioneren als een differentiator voor onze stakeholders.

In 2022 hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt in onze digitaaltransformatie-inspanningen. We digitaliseerden wereldwijd 10 Bekaert-fabrieken en boekten vooruitgang in onze digitale toeleveringsketen in 13 bijkomende fabrieken. Onze productieprocessen werden efficiënter door de implementatie van geavanceerde analyses. Daarnaast introduceerden we 7 bijkomende digitale interactieve kanalen voor klanten en rustten we onze commerciële teams uit met realtime prijszettingstools en business intelligence-platformen. We zagen ook de start van efficiëntieverbeteringen door digitale transformatieprogramma's in inkoop- en financiële processen.



# Open innovatie

Om een sterk ecosysteem uit te bouwen dat de differentiatie van onze innovatieportefeuille ondersteunt, bleef Bekaert kansen benutten via samenwerking met strategische klanten, leveranciers en academische onderzoeksinstituten en universiteiten. We investeerden in 2022 in opstartbedrijven en onderzochten het opzetten van nieuwe ventures om nieuwe aantrekkelijke bedrijfsmodellen te creëren buiten Bekaerts huidige speelveld. Deze versterkte open innovatie ging van start in 2021 en werd voortgezet met onder meer de BCG-cup voor duurzame oplossingen en universitaire samenwerkingen waarbij Bekaert-casussen werden gebruikt in academische opleidingsprogramma's rond innovatie en ondernemerschap.



Met de uitdagingen die duurzaamheid en digitale transformatie met zich meebrengen, is het essentieel om ons netwerk in de domeinen van metallurgie en modellering te onderhouden met een uitbreiding van ons UTC University Technology Center in University College Dublin, en met doctoraten van Imperial College London, Zahreb University, CEIT Spain, UGent, de Universiteit van Rijsel en andere universiteiten. In 2022 hebben wij ook onze onderzoekspartnerschappen op het gebied van duurzame metallurgie en duurzame metaalverwerking versterkt.

Meer informatie over Bekaerts academische onderzoekspartnerschappen is beschikbaar aan het einde van dit hoofdstuk.

## Lidmaatschappen & associaties

Bekaert heeft verschillende ondernemingslidmaatschappen waaronder een aantal bilaterale kamers van koophandel en algemene industrieassociaties zoals Agoria en VOKA in België, Wire Association International, en associaties die over industriegrenzen heen actief zijn zoals de Conference Board. Bekaert is ook lid van nationale werkgeversassociaties in alle landen waar Bekaert actief is.

GRI 2-28

### ERKENNING

We danken het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen (VLAIO) en de Belgische federale overheid. De subsidies en stimuli voor R&D-projecten met hooggeschoold wetenschappelijk personeel en onderzoekers in Vlaanderen zijn essentieel voor het behoud van R&D-activiteiten in België.

We willen ook onze oprechte dankbaarheid uitdrukken voor de steun van het Irish Research Council en I-Form, het SFI Research Centre for Advanced Manufacturing.

Verder bedanken we ook het Research & Innovation-departement van de Europese Commissie voor hun steun aan innovatie door middel van projectsubsidies.

GRI 201-4



# Onderzoeks- en innovatiepartnerschappen

Onze visie is om partnerschappen op te bouwen binnen onze ecosystemen zodat ze voor Bekaert een belangrijke pijler zijn om:

- Een duurzame bedrijfsportfolio te ontwikkelen
- Nieuwe duurzame oplossingen te verkennen en te ontwerpen met de beste wetenschappelijke en innovatiepartners
- Te anticiperen op trends en een belangrijke speler te zijn in klimaatverandering, energietransitie en maatschappelijke uitdagingen
- Waarde te creëren voor al onze stakeholders

Vandaag werkt Bekaert samen met meer dan 85 partners zoals academische instellingen, instituten, universiteiten, ingenieursscholen, KMO's en grote industriële spelers om onze visie te ontplooiën.

Hiernaast vindt u voorbeelden van belangrijke partnerschappen waarbij we momenteel betrokken zijn en de domeinen, producten en innovaties waaraan we gezamenlijk werken:

| Partner   | Innovatiegebied             |
|---|-----------------------------|
| Flanders' Make                                      | Digital - Engineering       |
| Centro Ricerche FIAT                                | Eco2Fuel                    |
| Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR)            | Eco2Fuel                    |
| Technical University of Denmark (DTU)               | Eco2Fuel                    |
| University Politecnica Valencia (UPV)               | Eco2Fuel                    |
| Flemish Institute for Technological Research (VITO) | Hyve                        |
| IMEC  | Hyve                        |
| VKI Von Karman Institute                            | Metallic coatings - hot dip |
| CRM (Centre de Recherches Metallurgie)              | Metallic coatings           |
| CEIT  | Modeling                    |
| Ghent University                                    | Modeling                    |
| Imperial College London                             | Modeling                    |
| PEM Institut RWtH Aachen                            | Modeling                    |
| UCD University College Dublin                       | Modeling                    |
| Zagreb University                                   | Modeling                    |
| CTC (Fundacion Centro Tecnologico de Componentes)   | MooringSense                |
| SINTEF  | MooringSense                |
| TNO (Toegepast Natuurwetenschappelijk Onderzoek)    | MooringSense                |
| INSA Lyon   | Physical metallurgy         |
| OCAS  | Physical metallurgy         |
| Université de Lille (UMET)                          | Physical metallurgy         |
| KU Leuven   |                             |

GRI 2-28



# Mensen

- 'Verder durven gaan' is ons werkgeverswaardevoorstel naar huidige medewerkers en toekomstige talenten.
- De leiderschapsprincipes - het gedrag dat we van ieder teamlid verwachten - leiden ons in het behalen van ambitieuze doelen. Deze zijn: het bedrijf doen groeien - inspireren en betrekken - resultaten leveren.
- We geloven dat samenwerken tot betere prestaties leidt. Daarom staat *better together* centraal in ons Cultuurkompas.
- Als een echt globaal bedrijf stimuleren we diversiteit op alle niveaus van de organisatie en zien het als een belangrijke bron van kracht voor onze onderneming.
- We stimuleren talent met loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het bieden van uitdagende carrière- en persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers.
- De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf.
- We bevorderen gelijke kansen op tewerkstelling en respecteren de rechten en waardigheid van iedere werknemer.
- Bekaert engageert zich uitdrukkelijk om nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten na te leven.





## INPUTS

**26 980<sup>1</sup>** medewerkers van 75 nationaliteiten  
**2 039** aanwervingen in 2022  
**34** uur training gemiddeld per medewerker  
Commitment om de gendergelijkheidsratio tot **40%** te verhogen tegen 2030



## OUTPUTS

**100%** pc-gebruikers onderschrijft de Gedragscode jaarlijks  
Veiligheidsdoorbraak: afname van **incidentengraad (TRIR) met -26%** en **frequentiegraad (LTIFR) met 20%**  
Medewerkersretentiegraad van **96%**  
**28%** vrouwelijke managers en bedienden bij jaareinde 2022

<sup>1</sup> 23 615 in geconsolideerde vestigingen + 3 365 in joint ventures  
= 26 980 gezamenlijk

# Onze waarden

Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter ons wereldwijde succes. De ware kracht van onze onderneming ligt in de passie van elke Bekaert-medewerker om een stap verder te gaan in het realiseren van onze ambitie, en dat te doen op een manier die onze bedrijfswaarden en de hoogste normen van bedrijfsethiek weerspiegelt.

Onze waarden brengen ons samen als één wereldwijd team: *better together*. Ze vormen de basis van onze cultuur en manier van werken. Integriteit en Vertrouwen hebben altijd centraal gestaan in al onze relaties. In 2022 hebben we twee nieuwe waarden toegevoegd - Wendbaarheid en Durf - omdat we geloven dat deze van vitaal belang zijn voor onze toekomst. Meer dan 500 medewerkers uit alle regio's en businessdomeinen, en van alle niveaus in de organisatie, namen deel aan de workshops die werden georganiseerd om onze bedrijfswaarden te definiëren en te valideren. Deze nieuwe set vormt nu een essentieel onderdeel van Bekaerts Cultuurkompas en begeleidt ons in het 'verder durven gaan'.

### Integriteit

Wij zijn authentiek, eerlijk en respectvol. We beschermen de planeet en zorgen voor onze werknemers en gemeenschappen. We doen altijd wat juist is en zeggen het als we iets verkeerd zien.

### Vertrouwen

Wij geloven in de bekwaamheid, betrouwbaarheid en sterkte van onze collega's, klanten en partners. Wij bouwen relaties op met wederzijds begrip, openheid en respect.

### Wendbaarheid

Wij omarmen verandering en passen ons aan met snelheid, enthousiasme en veerkracht. Wij houden het simpel en doeltreffend, met de klant in het middelpunt van onze besluitvorming.

### Durf

Wij zijn nieuwsgierig, creatief en moedig. Wij denken buiten de gebaande paden om nieuwe mogelijkheden te verwezenlijken. Wij stellen elkaar in staat om nieuwe dingen te proberen en accepteren dat leren van mislukkingen deel uitmaakt van de durf om verder te gaan. Wij nemen verantwoordelijkheid en beslissingen en ondernemen actie.

GRI 2-23



## Respect voor mensenrechten

Bekaert verbindt zich tot de naleving van nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten. Bekaert respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

We respecteren de rechten en waardigheid van elke werknemer. We bevorderen gelijke kansen en discrimineren geen werknemers of sollicitanten op basis van leeftijd, ras, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, geslacht, fysieke handicap, seksuele voorkeur, godsdienst, politieke voorkeur of vakbondslidmaatschap. We erkennen en waarderen de culturele identiteit van onze teams in alle landen waar we actief zijn en zakendoen.

De werving, verloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, training, promotie en loopbaanontwikkeling van onze medewerkers gebeurt enkel op basis van beroepskwalificaties.

GRI 2-23

De Bekaert Gedragscode beschrijft hoe we onze Bekaert-waarden omzetten in de praktijk en welk leidersgedrag we verwachten van elke Bekaert-medewerker. Onze Gedragscode omvat onder andere belangrijke punten met betrekking tot mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en anti-omkoop en anticorruptiebeleid en -principes. Alle Bekaert-leidraden over verantwoord zakendoen zijn beschikbaar op de Bekaert-website.

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 407-1 GRI 408-1, GRI 409-1

## Leren en ontwikkelen

We stimuleren talent door loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het creëren van uitdagende carrièregerichte en persoonlijke ontwikkelingsopportunities voor onze medewerkers. Trainingsprogramma's omvatten niet alleen technische en jobspecifieke trainingen, maar ook leiderschapsmodules die onze medewerkers helpen om zichzelf te ontwikkelen en samen te werken in een globale werkomgeving.

In 2022 kreeg elke medewerker gemiddeld 34 uur opleiding.

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2

### NIEUW LEIDERSCHAPSKADER STUURT ONZE PERSONEELSONTWIKKELING, TALENTACQUISITIE EN PERSONEELSBEOORDELING

Bij het definiëren van ons maatschappelijk doel, onze ambitie en ons werkgeverswaardevoorstel en de andere onderdelen van ons Strategiekompas en Cultuurkompas, hebben we ook nagedacht over welk gedrag vorm zal geven aan ons succes. Dit zijn leiderschapsprincipes die gelden voor elk lid van ons team: zowel voor onze huidige medewerkers als bij het aantrekken van toekomstig talent.

De leiderschapsprincipes die ons zullen begeleiden in het leiden van onze business, onze teams en onszelf zijn: het bedrijf doen groeien; inspireren en engageren; en resultaten leveren.

Onder leiding van de CEO en het Group Executive team, en aangestuurd door het pas opgerichte expertisecentrum voor leiderschap, leren en welzijn, werd een nieuw Leadership Framework voor het bedrijf ontwikkeld en uitgerold, waarin de leiderschapsprincipes verder worden gespecificeerd en toegepast. Dit kader geeft nu duidelijk aan wat van leiders op alle niveaus van het bedrijf wordt verwacht. Het zal dienen als basis voor onze interne personeelontwikkeling, als leidraad voor onze werving en selectie van talent, en zal een essentieel onderdeel vormen van de prestatie- en potentieelbeoordeling van onze managementteams in heel Bekaert.



### **BEKAERT GLOBAL GRADUATE-PROGRAMMA LEIDT ONZE TOEKOMSTIGE LEIDERS OP**

In 2022 lanceerden we het Bekaert Global Graduate-programma. Het is een ontwikkelingsprogramma voor pas afgestudeerden, met als doel een duurzame talentpijplijn uit te bouwen en de toekomstige leiders van Bekaert op te leiden.

Het programma omvat een introductie- en trainingsplan dat gespreid is over een periode van 18 maanden en bestaat uit drie echte werkervaringen die ontworpen zijn om vanaf het begin impact te creëren: shopfloor management, een cross-functioneel project en een internationale opdracht.

Gedurende het hele programma worden de afgestudeerden begeleid, getraind en gecoacht om uitdagingen aan te gaan en de grenzen van hun professionele expertise en carrière te overschrijden.

Dit programma weerspiegelt ook een echt gevoel van diversiteit en inclusie van de doelgroep wat betreft geslacht, nationaliteit, etniciteit, religie en sociaal-economische status.

Na een succesvol pilootproject in de business unit Rubber Reinforcement in Europa, India en China, gaan we verder met de wereldwijde uitrol in alle business units en belangrijke locaties.

### **'ELEVATION'-PROGRAMMA VOOR TEAMLEIDERS**

In 2022 hebben we de leiderschapsvaardigheden van onze jonge teamleiders verder ontwikkeld. 109 leidinggevendenden van over de hele wereld namen deel aan Elevation, ons specifieke ontwikkelingsprogramma voor beginnende leiders. Ontworpen als een gecombineerd programma bestaat Elevation uit online zelfstudie, virtuele lessen en groepscoaching, en is het opgebouwd in zes modules rond het carrièreverloop van werknemers en de belangrijke rol die teamleiders daarin spelen.



Meer details over leren en ontwikkelen bij Bekaert zijn opgenomen in Deel II: Sociale Verklaringen van dit verslag.



# Gezondheid en veiligheid

De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf. Om dit te bereiken hanteren we een set van standaarden, gebaseerd op interne en externe principes en na te leven reglementeringen, en moedigen we een cultuur van leiderschap en verantwoordelijkheidszin aan.

GRI 3-3, GRI 403-1

Voor het vijfde jaar op rij boekten we vooruitgang in de veiligheidsgerelateerde performantie-indicatoren (gerapporteerde incidentengraad TRIR en frequentiegraad LTIFR). Waar 2022 een echte doorbraak betekende in de vermindering van LTIFR (-20%) en TRIR (-26%), was er slechts een lichte verbetering wat betreft het SI-percentage (van 0,12 in 2021 tot 0,11 in 2022). Het aantal ernstige incidenten met levensingrijpende verwondingen daalde van 8 gevallen in 2021 naar 7 in 2022. 6 daarvan hadden betrekking op hand- en vingerletsels, 1 op voet- en teenletsels. Bekaert versterkt haar veiligheidsprogramma via bewustmakingscampagnes, opleidingen en gerichte investeringen om veilige werkomstandigheden voor alle medewerkers te verzekeren.

GRI 403-9

*TRIR: Total Recordable Incident Rate (gerapporteerde incidentengraad: aantal gerapporteerde incidenten per miljoen gewerkte uren)*

*LTIFR: Lost Time Incident Frequency Rate (frequentiegraad: aantal incidenten met werkverlet per miljoen gewerkte uren)*

*SI: Serious Injury (incidenten met levensingrijpende letsels)*

*De cijfers en vooruitgang omvatten de veiligheidsdata van zowel Bekaert-medewerkers als onderaannemers op onze sites in geconsolideerde entiteiten en joint ventures.*

Meer details over Bekaerts veiligheidsprestaties zijn opgenomen in Part II: Sociale verklaringen van dit rapport.

## Veiligheidskampioenen

In 2022 noteerden 27 vestigingen geen enkel veiligheidsincident. Drie vestigingen zijn twee jaar vrij van veiligheidsincidenten. Drie vestigingen bereikten vijf jaar zonder veiligheidsincidenten en twee vestigingen zijn erin geslaagd om al negen jaar of langer geen veiligheidsincidenten te hebben. Zij zijn Bekaerts veiligheidskampioenen en effenen het pad naar een werkomgeving die niemand schade berokkent.

## BeCare+: een leertraject voor veiligheid en naleving

In 2022 lanceerden we het BeCare+ ontwikkelingsprogramma voor site managers en regionale operationele leiders. Deze veiligheids-, gezondheids- en milieustraining is gericht op het opbouwen van bewustzijn, kennis en begrip van veiligheidsgerelateerde naleving en aansprakelijkheden. Het programma is gestructureerd in vier stromen die zijn afgestemd op het BeCare-veiligheidsprogramma: Leiderschap, Governance, Mens en Omgeving met verhoogde Risico's en Mensen nemen Risico's.

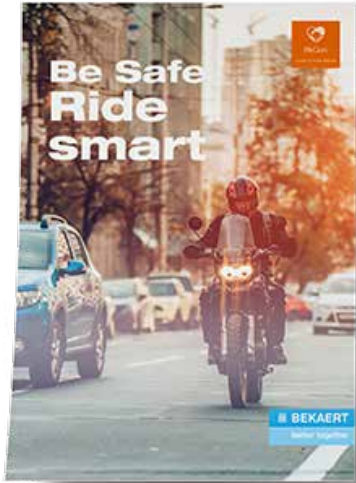
Tijdens de opleiding leren operationele leiders hoe ze de veiligheidsnaleving in hun fabrieken moeten beheren, terwijl ze vertrouwd raken met de tools die hen ondersteunen. In elke online module pakken de deelnemers een specifiek onderwerp aan en brengen ze een lokale uitdaging op tafel om deze met hun collega's te bespreken. Deze focus op actief leren maakt de theorie tastbaar en helpt leiders verbeteringen direct na de training door te voeren. Als afsluiting van de opleiding komen de deelnemers bijeen voor een zeer praktische driedaagse workshop om hun kennis verder te verdiepen en aan concrete cases te werken.

Een verdere uitrol is gepland in 2023 voor andere operationele rollen.

GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-5







## Be safe, travel smart: Gezondheids- en Veiligheidsweek 2022 gericht op verkeersveiligheid

Elk jaar organiseren we een wereldwijde Gezondheids- en Veiligheidsweek voor al onze medewerkers. In 2022 bouwden we die op rond het thema verkeersveiligheid, met focus op zowel de openbare weg als het verkeer op de werkvloer.

Nieuwe mogelijkheden verwezenlijken, Bekaerts maatschappelijk doel, geeft heel goed weer welke veiligheidsambitie we op de weg willen bereiken. We mogen verkeersongevallen niet als een gegeven beschouwen door ons erbij neer te leggen dat ze onvermijdelijk zijn. Veilig gedrag op de weg moet de nieuwe norm worden.

Om het tastbaar te maken, deelde een van onze collega's in onze medewerkerspodcast Bits & Bytes zijn persoonlijke verhaal over een ernstig verkeersongeval. Zijn getuigenis versterkte waarom 'niemand schade berokkenen' zo belangrijk is, en hoe het ongeval niet alleen de medewerker, maar ook zijn hele familie heeft getroffen.

Tijdens onze Gezondheids- en Veiligheidsweek 2022 werden allerlei evenementen georganiseerd die allemaal bedoeld waren om het bewustzijn

over verkeersveiligheid te vergroten en met elkaar te delen hoe we de kans op incidenten kunnen verkleinen. Naast wereldwijde webinars organiseerden onze medewerkers in Azië, Europa en Noord- en Zuid-Amerika lokale evenementen, zoals het uitnodigen van lokale ordehandhavers om te praten over de gevaren op de weg, medewerkers laten ervaren hoe het is om een ongeval mee te maken door middel van simulators, door lessen defensief rijden te organiseren en door lokale gemeenschappen te betrekken door vrijwillig les te geven over verkeersveiligheid in scholen.

GRI 403-5

## Diversiteit & Inclusie

We willen dat Bekaert een fijne werkplek is. Een plek die inspireert, creativiteit opwekt en waar iedereen zich veilig en welkom voelt. We willen dat onze medewerkers actief deelnemen aan het bouwen van een inclusieve werkplek voor iedereen. Met de steun van het Bekaert Group Executive (BGE) en de Diversity & Inclusion (D&I) Council worden medewerkers aangemoedigd om verwantschapsgroepen te vormen en samen te werken om inspirerende ideeën te bedenken die positieve verandering teweegbrengen.

Qua genderdiversiteit is 28% van de managers en bedienden van de Bekaert-dochterondernemingen vrouwelijk (bij jaareinde 2022). We engageren ons tot het verhogen van dit aandeel ter ondersteuning van gendergelijkheid. Onze doelstelling is om een ratio van 40% te behalen tegen 2030 dankzij een jaarlijkse verbetering van +1,5% in de komende acht jaar. Deze doelstelling is vanaf 2022 ook opgenomen in de kortetermijnincentivedoelstellingen voor de leden van het Executive Management. Een diversiteitsdoelstelling is ook opgenomen in de kortetermijnincentivecriteria voor het management in 2023.

Bekaert is een echt internationale organisatie en omarmt de zeer rijke culturele diversiteit binnen ons team. We stellen mensen van 75 nationaliteiten in 43 landen te werk.

Meer details over diversiteit zijn opgenomen in de sectie Leiderschap van dit verslag en in Deel II: Corporate Governance Verklaringen en Sociale Verklaringen.

GRI 3-3



# Gemeenschappen

- Zorgen voor mensen is fundamenteel voor het succes van onze business.
- We steunen en ontwikkelen initiatieven voor de verbetering van de sociale omstandigheden in de gemeenschappen waar we actief zijn.
- We steunen externe stakeholders in onze gezondheids- & veiligheidsprogramma's en programma's over diversiteit en milieu.
- We geloven dat onderwijs de ruggengraat is van de maatschappij en stimuleren daarom programma's die de toegang tot opleiding verbeteren of die de skills en empowerment ontwikkelen van mensen in kansarme gemeenschappen
- Onze aandacht voor diversiteit & inclusie reikt verder dan onze rol en verantwoordelijkheid als werkgever: we steunen programma's die helpen om de sociale en economische barrières voor meisjes, vrouwen, mensen met een handicap en minderbedeelde bevolkingsgroepen af te breken.
- Verenigd door onze waarden, steunen we humanitaire initiatieven die eerstelijns hulp leveren aan mensen in nood.





## INPUTS <sup>1</sup>

~**100** programma's die lokale gemeenschappen of noodhulp ondersteunen

Stimulering van werkgelegenheid en ontwikkeling in **43 landen**



## OUTPUTS

**€ 81 miljoen** winstbelasting betaald op het resultaat van 2022

**€ 800 000** steun voor noodhulp en programma's voor sociale en milieu-ondersteuning

<sup>1</sup>Geconsolideerde vestigingen

# Ons engagement tegenover de maatschappij

Bekaert streeft ernaar een loyale en verantwoordelijke partner te zijn in de gemeenschappen waar de onderneming actief is.

Onze teams in meer dan 40 landen zijn trots om terug te geven aan de gemeenschap. Onze activiteiten zijn gericht op verbeteringsprogramma's die het onderwijs, de sociale omstandigheden en het milieu verbeteren, vooral in de gemeenschappen waar we actief zijn.

## Onderwijs en sociale ontwikkelingsinitiatieven ondersteunen

In 2022 hebben Bekaert-teams steunprogramma's georganiseerd die de lokale gemeenschappen ten goede komen. Om er enkele te noemen: onze teams in India en Chili verstrekten pc's en tablets aan scholen, waardoor kinderen tijdens Covid-lockdowns konden deelnemen aan online cursussen. Onze entiteiten in Ecuador en India steunden microfinancieringsprojecten die vrouwen helpen een kleine onderneming op te zetten. Teams over de hele wereld namen deel aan sport- en andere evenementen om programma's te steunen die ten goede komen aan mensen met een fysieke of mentale handicap of in financiële nood. Tijdens de Bekaert Gezondheids- en Veiligheidsweek betrokken verschillende entiteiten lokale belanghebbenden bij veiligheidsprogramma's.

Wij geloven dat iedereen recht heeft op onderwijs en sociale en financiële veiligheid - ongeacht achtergrond, geslacht, of fysieke of mentale mogelijkheden. Daarom zijn veel van onze steunprogramma's gericht op diversiteit en inclusie.

Drie prachtige voorbeelden die wij steunen zijn het SHAKTI-initiatief in India, het programma voor vrouwelijke ondernemers in Ecuador en de school voor kinderen met een beperking in Turkije.

GRI 3-3, GRI 413-1



### SHAKTI-initiatief in India

Ons team in India werkt samen met een lokale NGO, Pradeept Bharat, om het onderwijs en de emancipatie van meisjes in kansarme gemeenschappen, zoals de meisjes van de kwetsbare Katkari-stam, te verbeteren. Gedurende een programma van 12 maanden helpt het SHAKTI-initiatief meisjes bij het ontwikkelen van kunst- en ambachtelijke vaardigheden zoals *tie-dye* verftechnieken, handgemaakt quilten en gehaakte stoffen en voorwerpen.

Ons team in India gaf ook de kans op een eerste verkoopervaring door een stand op te zetten tijdens de Diwali-viering, waardoor Bekaert-collega's accessoires en decoratie konden kopen die door de 'Shakti'-meisjes waren geproduceerd.

### Programma voor vrouwelijke ondernemers in Ecuador

Het *Women's Entrepreneur Program*, gelanceerd door Ideal Alambrec Bekaert in 2021, biedt coaching en training aan vrouwen bij het opstarten en ontwikkelen van een kleine onderneming. Het programma van zes maanden bestaat uit twee fasen. In de eerste fase helpen we de vrouwen bij het opstellen van een ondernemingsplan en bieden we administratieve ondersteuning. In de volgende fase leren de deelnemers alles over marketing en sociale netwerken.

Maribel Díaz, een van de deelnemers aan het programma, is de moeder van een van de medewerkers van Ideal Alambrec Bekaert. Maribel sloot zich aan bij het programma toen haar man in januari 2021 overleed. Haar deelname aan het programma en het opstarten van een kleine onderneming

heeft haar geholpen om nieuwe mogelijkheden te ontsluiten: stap voor stap breidt ze het productaanbod in haar kleine handwerk- en schrijfwarenwinkel uit. Ze investeerde ook in een machine om houten snijplanken en decoratieproducten te ontwerpen en te bewerken. Bovendien breidt ze haar klantenbestand uit door haar winkel via sociale netwerken te promoten.



### Bekaert Group Executive neemt deel aan evenement georganiseerd door Bekaert Turkije op school voor kinderen met een beperking

In 2022 hield het Bekaert Group Executive (BGE)-team één van zijn vergaderingen in onze fabrieken in Turkije. Tijdens hun verblijf bezochten de BGE-leden ook een school die door de Turkse fabrieken wordt ondersteund als een van de belangrijkste initiatieven voor maatschappelijk engagement in het land. De school huisvest 22 meisjes en 18 jongens met een beperking en Bekaert investeerde in een speelplaats.





## Maatschappelijk engagement ten gunste van het milieu

Een ander aandachtspunt in onze maatschappelijke betrokkenheidsprogramma's is het creëren van een schoon en groen milieu. In dergelijke programma's werken wij samen met verschillende belanghebbenden in onze gemeenschappen en betrekken wij hen bij de evenementen die wij organiseren.

GRI 3-3, GRI 413-1

### Water is leven

Elk jaar belandt 11 miljard kilo plastic in oceanen door een voortdurende instroom via rivieren en kanalen. Elke actie om de instroom te verminderen is zinvol en creëert bewustzijn bij de deelnemers.

Bekaert is partner van River Cleanup, een non-profit organisatie die events organiseert waarbij rivieren worden schoongemaakt, technologie ontwikkelt voor het permanent en mobiel verwijderen



van plastic uit rivieren, en bewustzijn creëert om te voorkomen dat plastic in de eco-systemen binnendringt. Bekaert steunt zowel financieel als in natura, met engineering advies en materialen. De organisatie helpt Bekaert om schoonmaakacties op rivieren en in rivierbeddingen te organiseren in verschillende locaties ter wereld. Het is de bedoeling om het engagement van medewerkers en relaties met de gemeenschap aan te scherpen door samen actief het bewustzijn voor duurzaamheid te verhogen en activiteiten te organiseren.

In 2022 organiseerden we schoonmaakacties in Bossuit (België) en in Van Buren (Arkansas, VS). In 2023 zullen we dergelijke evenementen organiseren in Indonesië en Schotland.

27 juni 2022 was een zonnige dag in Bossuit (België). Onze Bekaert-collega's verzamelden aan de oevers van de Schelde in de nabijheid van de hoofdkantoren van Bekaert.

Met de steun van River Cleanup, de lokale brandweer en lokale natuurliefhebbers verwijderden ze afval van de rivier en haar oevers.

Vissend vanop de boot en wandelend op de rivierbedding verzamelde het team 71 kg afval in amper een uur tijd.

Onze collega's in Van Buren (Arkansas, VS), hielden een soortgelijke schoonmaakactie samen met River Cleanup en met 'Keep Van Buren Beautiful', een lokale tak van een Amerikaanse non-profitorganisatie die als missie heeft de gemeente te verfraaien en te verbeteren door vrijwillige partnerschappen met burgers, overheden en bedrijven.

De schoonmaakactie vond plaats tijdens Bekaerts Internationale Gezondheids- en Veiligheidsweek aan het Lou Emma-meer in Van Buren (Arkansas, VS).

Meren, hoewel niet verbonden met de zee, zijn ook watergebieden waar plastic en andere afvalvervuiling de waterkwaliteit en de biodiversiteit van fauna en flora aantasten - zowel in als langs de bekkens en ermee verbonden beken.

Het team werkte de hele ochtend aan het opruimen van struikgewas en het verwijderen van ongeveer 55 kg afval.

Deze twee evenementen waren een geweldige start. We plannen nu al onze volgende evenementen en verwachten nog veel meer gemeenschappen te bereiken met acties die de watervervuiling over de hele wereld terugdringen.

GRI 303-1



## Bomen planten om een bos te laten groeien

De Bekaert-teams van Bohumín & Petrovice (Tsjechië) organiseerden in november 2022 een boomplant evenement in de Beskydy-bergen.

Dit evenement maakte deel uit van de kick-off van het 'You Know Watt'-programma (een van de Bekaert initiatieven ter vermindering van het energieverbruik: meer informatie in het hoofdstuk Planeet) in de Tsjechische fabrieken. Bekaert-collega's en familieleden plantten 1 100 bomen en kijken ernaar uit om het nieuwe mini-bos de komende jaren en decennia te zien groeien.



## Sociale hulpverlening ondersteunen

De humanitaire impact van de oorlog in Oekraïne heeft het aangezicht van de wereld veranderd. Als bedrijf hebben wij diverse humanitaire inspanningen gesteund door middel van donaties en door werkgelegenheid en onderdak te bieden op verschillende locaties waar Oekraïense vluchtelingen in een veilige omgeving hun leven weer proberen op te bouwen.

GRI 3-3, GRI 413-1

### Bekaert Sládkovičovo neemt Oekraïeners op in de familie

Veel Oekraïense vluchtelingen staken de grens over naar Slowakije. Bekaert nam het initiatief om vluchtelingen actief te helpen in hun zoektocht naar een veilige plek, een nieuwe thuis en lonend werk.

Eind 2022 stelden we 77 Oekraïense collega's, voor het merendeel vrouwelijke vluchtelingen, tewerk in onze fabriek in Sládkovičovo (Slowakije). We creëerden een vriendelijke en veilige omgeving voor hen, hielpen met huisvesting en zorgden voor on-the-job training om hun aanpassings- en teamintegratieproces soepel te laten verlopen.

Alle Oekraïense collega's hebben hun productiecertificering afgerond en zijn officieel opgeleid om verschillende taken individueel en zelfstandig uit te voeren.





## Onze bijdrage aan humanitaire hulp voor mensen in en uit Oekraïne

Als internationale groep met hoofdkantoor in België hebben wij € 337 800 gedoneerd aan de actie Oekraïne 12-12 die in België werd georganiseerd ter ondersteuning van de slachtoffers van het geweld in Oekraïne. Het Consortium 12-12 verdeelt alle ingezamelde fondsen over de Belgische afdelingen van 7 organisaties: Rode Kruis, Unicef, Plan International, Oxfam, Caritas, Dokters van de Wereld en Handicap International.

Bovendien hebben we ook € 87 200 euro geschonken aan de Slovaakse tak van het Rode Kruis en € 25 000 aan de Roemeense tak van het Rode Kruis ter ondersteuning van eerstelijns hulp aan vluchtelingen in de twee landen.

In totaal werd dus € 450 000 gedoneerd, waarvan € 437 400 gefinancierd door het bedrijf en € 12 600 ingezameld via initiatieven van werknemers.

## Andere financiering voor gemeenschapssteun in 2022

Naast onze humanitaire hulp aan mensen in en uit Oekraïne, heeft Bekaert ongeveer € 350 000 bijgedragen aan een grote verscheidenheid van programma's voor gemeenschapsondersteuning en -betrokkenheid wereldwijd. Sommige van deze initiatieven worden gestuurd en gecoördineerd op Groepsniveau, zoals River Cleanup, terwijl de meeste lokaal worden geïnitieerd en beheerd, en vaak een combinatie vormen van monetaire steun en vrijwilligerswerk.

In 2022 steunde Bekaert ongeveer 100 dergelijke programma's of evenementen, groot en klein, in alle 25 landen waar we productievevestigingen hebben. Meer informatie vindt u in Deel II: Sociale verklaringen.

## Politiek neutraal

Omdat wij actief zijn in vele landen over de hele wereld, erkennen en waarderen wij het bestaan van verschillende waarden en culturele normen in de landen waar wij actief zijn.

Wij werken op een transparante, constructieve manier samen met de lokale overheden.

Wij steunen geen politieke instellingen en nemen een neutraal standpunt in ten aanzien van politieke kwesties. Wij bieden geen donaties of andere vormen van bijdragen aan politieke partijen, politieke campagnes, noch aan evenementen of organisaties die verbonden zijn aan politieke instellingen.

Wij veroordelen elke daad van geweld en agressie tegen mensen. Daarom steunen wij actief humanitaire acties in Oekraïne en voor Oekraïense vluchtelingen.

GRI 415-1