

# **Strategie & Prestaties**

A photograph of two men in professional attire standing in front of a large window with a grid pattern. The man on the left is Yves Kerstens, and the man on the right is Jürgen Tinggren. Both are smiling. The background shows a blurred view of a building exterior through the window.

# Woord van de Voorzitter en de Gedelegeerd Bestuurder

Yves Kerstens  
Gedelegeerd Bestuurder

Jürgen Tinggren  
Voorzitter

Beste Aandeelhouder,  
Beste Lezer,

We zijn verheugd dat we voor 2023 opnieuw een goed jaar van commerciële, operationele en financiële resultaten kunnen voorleggen. Ondanks de vele en diverse globale uitdagingen hebben we merkbare vooruitgang geboekt in het ontwikkelen van onze groeiplatformen, het verhogen van de onderliggende EBIT-marges en het verder integreren van innovatie en duurzaamheid doorheen onze activiteiten.

Onze aanwezigheid uitbouwen in de groeiende markten van energietransitie, hijsen en verankeren, en de decarbonisatie van de bouwsector blijft een hoge prioriteit. Onze investeringen in innovatie, productiecapaciteit en strategische partnerschappen sturen onze transformatie om een veerkrachtiger business te worden met hogere groei en hogere marges.

We blijven de volledige integratie van duurzaamheid in onze strategie verderzetten, zowel door focus op onze nieuwe producten en markten, als door het verbeteren van onze operaties en processen. We boekten goeie vooruitgang in het reduceren van broeikasgasemissies in 2023 en zijn op schema om onze door SBTi-gevalideerde doelen te halen. Op vlak van circulariteit bepalen we de industriernorm voor gerecycleerd staalgehalte in producten voor bandenversterking.

Vanuit financieel perspectief hebben we in 2023 een geconsolideerde omzet van € 4,3 miljard gerealiseerd en de terugdraai van grondstofkostinflatie, lagere volumes en de normalisatie van energietoelagen goed beheerd. De onderliggende EBIT-marge verbeterde tot 9,0% en bereikte € 388 miljoen. Onze sterkere veerkracht is het resultaat van betere prijszettingsdiscipline, kostenefficiënties en een verbeterde business-mix. Onze aangehouden focus op werkkapitaal en kasstroom resulteerde in een netto schuld/onderliggende EBITDA ratio van 0,5x bij jaareinde 2023, wat onze sterke financiële positie verder bekrachtigt.

Dankzij deze goede resultaten zijn we verheugd aan te kondigen dat de Raad van Bestuur aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2024 een brutodividend van € 1,80 zal voorstellen, een stijging van 9% tegenover vorig jaar.

Voor de toekomst hebben we een duidelijke strategie om onze transformatie voort te zetten en Bekaerts steeds aantrekkelijker financiële profiel verder te versterken. In lijn met deze strategie heeft de groep zijn doelstellingen op middellange termijn opgetrokken tot een jaarlijkse omzetgroei van meer dan 5%, een onderliggende EBIT-marge van meer dan 10% en een omzetaandeel uit duurzame oplossingen van 65%. Commercieel is 2024 goed gestart en het management verwacht dit jaar verdere vooruitgang te boeken in de richting van deze doelstellingen.

Wij zijn onze klanten, zakenpartners en aandeelhouders dankbaar voor hun blijvende vertrouwen en steun en we danken al onze medewerkers voor hun bijdrage, energie en *better together* geestdrift.



Yves Kerstens  
Gedelegeerd Bestuurder  
GRI 2-22



Jürgen Tinggren  
Voorzitter van de Raad van Bestuur



# Bekaert in een oogopslag





# Over ons

## Wie we zijn

Bekaerts ambitie is de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam. Als wereldmarkt- en technologieleider in de materiaalkunde van staaldraadtransformatie en deklaagtechnologieën past Bekaert zijn expertise ook toe om nieuwe oplossingen te ontwikkelen met innovatieve materialen en diensten voor markten gerelateerd aan de energietransitie, nieuwe mobiliteit, geavanceerde hijs- en verankeringstoepassingen, en de decarbonisatie van de bouwsector.

Bekaert (Euronext Brussels, BEKB), opgericht in 1880 en met hoofdkwartier in België, is een globale onderneming waarvan de 24 000 medewerkers wereldwijd bijdroegen aan € 5,3 miljard gezamenlijke\* omzet in 2023.

Informatie over onze dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen is beschikbaar in Deel II: Verklaringen - toelichting 7.8 van het Financieel Overzicht.

**GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-4, GRI 2-6**

*Noot: In dit verslag zijn alle omzet- en winst-en-verliesrekening-posten voor 2023 exclusief de bijdrage van de afgestoten Steel Wire Solutions-activiteiten in Chili en Peru. In overeenstemming met IFRS 5 zijn de vergelijkende gegevens voor 2022 op dezelfde basis aangepast, waardoor vergelijking van 2022 en 2023 data mogelijk is. Dezelfde aanpak werd toegepast voor de niet-financiële data.*

*\* De geconsolideerde omzet (exclusief joint ventures) bedroeg € 4,3 miljard en de tewerkstelling in geconsolideerde vestigingen kwam uit op ~21 000.*

## Wat we doen

Staaldraad transformeren en bedrijfseigen deklaagtechnologieën toepassen, dat zijn onze kernactiviteiten. Afhankelijk van de wensen van onze klanten trekken we draad in diverse diameters en sterktes, zelfs tot ultrafijne vezels van één micron. We bundelen draden tot koord, kabels en strengen, weven of breien ze tot een weefsel of verwerken ze tot een eindproduct. De coatings die we aanbrengen verbeteren eigenschappen zoals het verminderen van wrijving, het verbeteren van de corrosiebestendigheid, of het bevorderen van de adhesie met andere materialen.

We pionieren ook met innovaties in andere domeinen dan staal, met en voor nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen. Deze uitdagende nieuwe applicaties en technologieën zullen ons in het bijzonder helpen om onze groeiambities in veelbelovende markten te verwezenlijken.

**GRI 2-1**

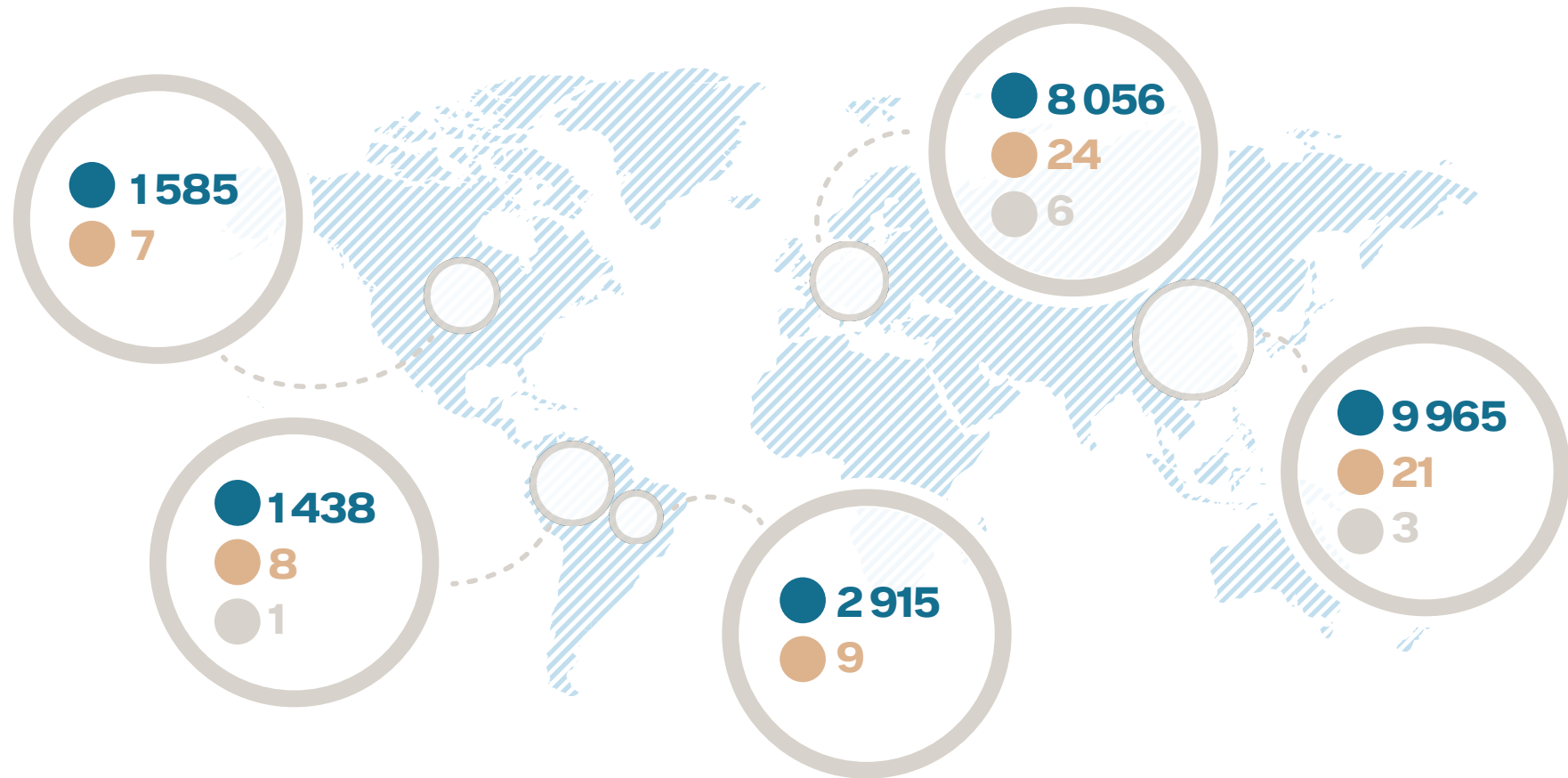
## Onze aanpak

Van een positieve impact met duurzame oplossingen tot een diverse en inclusieve toekomst: Bekaert is vastbesloten om het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle stakeholders. We zijn ervan overtuigd dat de integriteit, het vertrouwen, en de wendbaarheid en durf die onze medewerkers wereldwijd verenigen als één team de fundamentele vormen van succesvolle partnerschappen, waar ook ter wereld.

Bekaert verwezenlijkt zijn duurzaamheidsstrategie door het ontwikkelen en aanbieden van duurzame oplossingen, door materialen en energie verantwoordelijk te gebruiken, de hoogste ethische standaarden aan te houden in het zakendoen, de gezondheid en veiligheid op de werkvloer te verbeteren, en medewerkers en businesspartners doorheen de toeleveringsketen te betrekken, altijd *better together*.

**GRI 2-1**

# Wereldwijde schaal en verwezenlijkingen



Dochterondernemingen: 21 044 medewerkers - 60 fabrieken - 10 onderzoeks- en engineeringcentra  
Joint ventures in Latijns-Amerika: 2 915 medewerkers - 9 fabrieken  
Gezamenlijk: 23 959 medewerkers - 69 fabrieken - 10 onderzoeks- en engineeringcentra





## Sterke financiële prestaties in 2023

Geconsolideerde omzet  
**€4,3 miljard**

EBITu  
**€388 miljard**

**9.0%**  
marge

FINANCIËLE  
AUTONOMIE

**53%**

EPS  
**€4,75**



Combined sales<sup>1</sup>  
**€5,3 miljard**

EBITDAu  
**€561 miljard**

**130%**  
marge

NETTOSCHULD /  
EBITDAu

**<0.5x**

DIVIDEND  
**€1,80**



+9%



## Versnelling van de innovatieagenda

**2 100+**

octrooien en octrooirechten 30  
eerste octrooiaanvragen in 2023



**2 000+**  
handelsmerken



**€73 miljoen**  
bruto-investeringen in R&D



**84%**  
van fabrieken  
gedigitaliseerd



## Duurzaam waardeketenbeheer

Bekaert werkt met 14 500 leveranciers en bedient 13 500 klanten in 130 landen vanuit 69<sup>1</sup> fabrieken wereldwijd.

**100%**

van kritische leveranciers  
ondertekent de Gedragscode  
voor leveranciers

**NPS score 63**

Aanbevolen door klanten wereldwijd



## Een veilige, diverse en inclusieve werkomgeving voor iedereen

**96%**

Retentiegraad



**24 000**

medewerkers<sup>1</sup> van 74 nationaliteiten



Acties om  
veiligheidsprestaties  
te verbeteren



Gendergelijkheid in de Raad van  
Bestuur **28% van de managers en  
bedienden zijn vrouwen**



## Commitment ten aanzien van circulariteit, milieuvriendelijke innovaties en operaties, en het Science-Based Targets-initiatief

Lagere emissies - hoger aandeel duurzame producten en oplossingen - de industriernorm bepalen voor gerecycleerd staalgehalte

**41%**

Elektriciteitsverbruik  
van hernieuwbare  
bronnen<sup>1</sup>



**-15%<sup>2</sup>**

Scope  
1&2-BKG-  
emissies

**42%**

Van de omzet = duurzame  
oplossingen  
(EU Taxonomie-gealigneerd)



## Zorgen voor mens en maatschappij

**€620 000**



noodhulp en gemeenschapssteun  
met sociale en milieuprogram-  
ma's in 2023

**80+**



steunprogramma's  
wereldwijd

<sup>1</sup> joint ventures inbegrepen  
<sup>2</sup> versus basisjaar 2019



# Waarde creëren voor onze stakeholders





# Onze strategie



Onze gedeelde ambitie is om **de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van hoe we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam**. We willen de voorkeurspartner zijn van onze klanten door de kritische uitdagingen en opportuniteiten waarmee zij geconfronteerd worden aan te pakken. Tegelijk wensen we een antwoord te bieden op veranderingen in maatschappelijke aspiraties, bewust van onze rol en verantwoordelijkheden. Onze pioniersgeest stelt ons in staat innovaties te onderzoeken, ontwikkelen en stimuleren die een positief verschil maken in mensenlevens. Dit is allemaal weerspiegeld in ons maatschappelijk doel: **nieuwe mogelijkheden verwezenlijken** (*establishing the new possible*).

We gebruiken de analogie met een kompas als onze gids om op koers te blijven en vooruitgang te boeken ten aanzien van onze doelen. Bekaerts kompas heeft twee kanten en begeleidt ons zowel in de strategie als in de bedrijfscultuur.

Het **strategiekompas** ligt in lijn met ons maatschappelijk doel en onze ambitie om een positief verschil te maken voor onze stakeholders. Het bevat de facetten van onze strategie om een succesvol resultaat op te leveren. We willen onze kern versterken en tegelijkertijd creativiteit in andere domeinen dan staal aanwakkeren om te groeien met nieuwe materialen, in nieuwe markten, en met diensten en oplossingen. Een set van meetbare prestatie-indicatoren zijn vastgelegd voor ieder doel dat we vooropgesteld hebben. Deze zijn gericht op betere prestaties in klantervaring, optimalisatie van de portfolio door innovatie en duurzame oplossingen, digitale technologieën, en financiële slagkracht om aandeelhoudersrendement te genereren.

Het **cultuurkompas** leidt ons om een voorkeurswerkgever te zijn voor onze huidige en toekomstige medewerkers en een leidende partner voor onze stakeholders. Het is gericht op het uitbouwen van een hoogperformante organisatie en cultuur, met geïnspireerde en geëngageerde mensen die resultaten opleveren en het volle potentieel van onze onderneming ontsluiten. Onze waarden brengen ons samen als één globaal team: *better together* op basis van integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf. Ze vormen de fundering van onze cultuur en onze manier van werken.

GRI 2-22

## Ons Strategiekompas

INTENTIE  
Nieuwe mogelijkheden  
verwezenlijken



## Ons Cultuurkompas

WERKGEVERSWAARDEVOORSTEL  
Verder durven gaan



## Bekaerts keuzes

### Waar wensen we actief te zijn

We hebben duidelijke keuzes gemaakt over de domeinen waarin we actief willen zijn. We hebben onze prioriteiten geïdentificeerd in de grote en groeiende eindmarkten van bandenversterking, energietransitie, geavanceerd hijs- en verankeringstoepassingen, en de decarbonisatie van de bouwsector.

We hebben een sterke aanwezigheid in deze markten, zowel met gevestigde als geavanceerde technologieën. Op basis van deze fundering kunnen we groeien vanuit onze kern en ons richten op de duurzaamheidstrends in deze markten:



- Veranderende vereisten van elektrificatie en circulariteit creëren groeiperspectieven in bandenversterking en staalraadtoepassingen;
- Decarbonisatie, elektrificatie, en de productie, opslag en distributie van hernieuwbare energiebronnen, stuwten groei in de markt van de energietransitie;
- Geavanceerde hijs- en verankeringstoepassingen richten zich op groei in doelmarkten die decarbonisatie- en verstedelijkingstrends ondersteunen;
- En de snelgroeiende bouw- en infrastructuursector stelt alsmaar meer prioriteit aan koolstofarme innovaties.

GRI 2-22

## Onze marktkeuzes

Focus op omvangrijke en groeiende eindmarkten



€7mld<sup>1</sup>

### Bandenversterking

Groei gedreven door demografie en economische activiteit, versneld door veranderende noden op gebied van elektrificatie en circulariteit



€7mld<sup>1</sup>

### Energietransitie

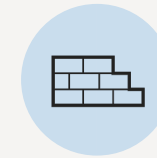
Aanzienlijke groei door trends van decarbonisatie, elektrificatie en behoeften aan hernieuwbare energie



€5mld<sup>1</sup>

### Geavanceerde hijs- en verankerings-toepassingen

Sterke groeivoorzichten in doelgerichte eindmarkten ondersteund door decarbonisatie en verstedelijking



€2mld<sup>1</sup>

### Koolstofarme bouw

Snelgroeiende bouwsector, gedreven door duurzaamheid, infrastructuurbestedingen door overheden en innovatie

<sup>1</sup> Ramingen totale bereikbare markt in 2028





## Gepositioneerd voor groei in duurzame markten wereldwijd

Bekaert neemt het voortouw in het sturen van technologieverschuivingen die voortvloeien uit megatrends. We zijn onze schaal en vaardigheden aan het uitbreiden om opportuniteiten te benutten in markten met veelbelovende groeiverwachtingen. Meer informatie over Currento® voor de productie van groene waterstof, Dramix® vezels voor koolstofarm beton, staalkoord met ultrahoge treksterkte voor banden voor elektrische voertuigen, Ampact™ voor motorstatoren voor elektrische voertuigen, geïntegreerde verankeringsystemen voor drijvende offshore windmolens, en andere toepassingen worden beschreven in het Hoofdstuk 'Onze prestaties in 2023 - Kennis'.

Bovenop onze sectorale focus en naast de regio's waar we al een sterke positie hebben uitgebouwd, zijn we onze aanwezigheid aan het uitbreiden in regio's met belangrijke groeiverwachtingen, zoals de VS, het Midden-Oosten, Zuidoost-Azië en India. Dit zal ons in staat stellen om onze leidende marktpositie wereldwijd te bestendigen.

In 2023 vierde Bekaert de 25ste verjaardag van zijn operaties in India en hield een eerstesteenleggingsceremonie ter gelegenheid van de start van een nieuwe fase in het staalkoord-uitbreidingsprogramma.



De solide economische groei in de Verenigde Arabische Emiraten, Saudi-Arabië en andere landen in de regio, creëert groeivoorzichten voor onze business. In 2023 noteerden we omzetgroei voor Armofor® thermoplastische versterking van pijpleidingen en Dramix® staalvezels voor betonnen vloeren. Bijkomende opportuniteiten worden verkend. Ons 'Establishing the New Possible' event in Dubai was een hoogtepunt tijdens het bezoek van leden van het Bekaert Group Executive aan het Midden-Oosten, en onze deelname aan COP28 wierp meer licht op de energietransitie-investeringen in de regio en op de wereldwijde decarbonisatietrends.



Tegelijkertijd analyseren we voortdurend onze huidige portefeuille en opstelling in functie van concurrentievermogen en toekomstige opportuniteiten. Als onderdeel van een transformatieve portefeuillebeoordeling heeft Bekaert in 2023 de activiteiten van de Staalraadtoepassingsbusiness in Chili en Peru afgestoten, om de blootstelling van de onderneming aan eerder cyclische commodity-markten te verminderen. Bekaerts aandeel werd verkocht aan de lokale partners die van bij de start mede-eigenaar waren van de business. Daarnaast hebben we de kleine staalraadentiteit in Pune (India) en de rubberversterkingsfabriek in Chongqing (China) gesloten, en zijn we de staalraadfabriek in Karawang (Indonesië) aan het uitfaseren wegens onvoldoende margepotentieel.

## Hoe kunnen we winnen

We hebben bepaald hoe we kunnen winnen in de gekozen prioriteitsmarkten. Geruggensteund door onze globale operationele schaalgrootte en technologisch leiderschap, breiden we ons gedifferentieerd aanbod van producten, oplossingen en merken verder uit.

Bekaerts kerntechnologieën in materiaaltransformatie, deklagen en continu testen creëren opportuniteiten voor innovatie en groei in duurzame oplossingen.

42% van Bekaerts geconsolideerde omzet in 2023 werd gegenereerd met duurzame producten en toepassingen. Het is ons doel om dit aandeel verder op te trekken naar 50% tegen 2026 en 65% tegen 2030. Meer informatie is opgenomen in Deel II – Milieugegevens: EU-Taxonomie, 'gealigneerde omzet'.

GRI 2-22

### Ons leiderschap in drijvende offshore wind verankeren

Bekaerts verankeringsoplossingen worden gebruikt in 12 drijvende offshore wind demonstratieprojecten over de hele wereld. Dit toont onze sterke positie aan in een markt die aanzienlijk zal groeien. We breiden ons aanbod uit door innovatie – binnenshuis en door overnames en partnerschappen – en bieden volledig geïntegreerde oplossingen aan voor de turbineverankering: van de zeebodem tot de vlotter.

Bekaert synthetische MoorLine kabel uitgerust met Applied Fiber eindverbindingen, TFI Marine SeaSpring veren, en Flintstone connectoren en spanners: een betrouwbare en effectieve totale verankeringsoplossing.



## Welke vaardigheden ontwikkelen we



Bekaerts strategische keuzes starten vanuit een grondig begrip van klantennoden en markttrends, zodat we kunnen focussen op de juiste prioriteiten en de vitale vaardigheden ontwikkelen om de voorkeurspartner te zijn voor onze klanten wereldwijd.

Deze vaardigheden omvatten klantgerichte productinnovaties en diensten, excellent klantenbeheer, operationele en commerciële uitmuntendheid, en klant nabijheid in een robuuste globale toeleveringsketen.

Onze marktintroductiestrategieën beogen de creatie en uitbouw van sterke, globale technologie merken die Bekaerts merknaam en reputatie onderscheiden en versterken, en zo onze ambitie en ons maatschappelijk doel ondersteunen.

Om innovatie te versnellen en de voordelen van samenwerking tussen technologieleiders te benutten, bouwen we kernposities in specifieke business-ecosystemen uit. Actieve deelname in technologiegedreven consortia en investeringen in durfkapitaalfondsen hebben onze aanwezigheid en onze vaardigheden versterkt. Bovendien hebben we meerdere nieuwe business-partnerschappen afgesloten in 2023.

De samenwerking met partners breidt onze capaciteiten uit, creëert synergieën en versterkt onze merkbekendheid.

De schaalgrootte van onze activiteiten is sterk ontwikkeld. Trouw aan onze pioniersgeest benutten we deze sterkte om onze groeiplatformen over de hele wereld te ondersteunen.

GRI 2-22

### Bekaert merkontwerp wint prestigieuze prijs

Eind 2023 won het nieuwe Bekaert merkontwerp de *Red Dot Design* prijs, precies één jaar na de lancering. *Bold New Bekaert* verenigt ons erfgoed met een nieuwe durf in visuele identiteit en communicatiestijl. We zijn trots op ons merk en op deze erkenning.



reddot winner 2023  
brand design

## Kernposities uitbouwen in business-ecosystemen

Bekaert connecteert een ruim expertiseveld in **groene waterstof**-technologieën door participatie in industriële consortia, samenwerking met onderzoeksinstituten, en het investeren in zakelijke partnerschappen met technologieleiders. De meest recente partnerschappen behelzen de investering in Ionorm Innovations, een leider in geavanceerde proton en anion exchange-membranen, en een strategisch samenwerkingsakkoord met Toshiba Energy Systems and Solutions Corporation. Dit partnerschap koppelt de iridium-besparende MEA- (Membraan Elektrode Assemblage) technologie van Toshiba aan Bekaerts toonaangevende expertise in PTL (Poreuze Transportlagen) voor elektrolyzers.



Het **decarboniseren van de bouwsector** is een ander groeidomein met enorme mogelijkheden. Onze Dramix® staalvezels maken van ons een referentiepartner in de sector. We betrekken eindgebruikers, co-creëren innovaties met leiders in de sector, investeren in durfkapitaal, en bepalen de bouw- en infrastructuurstandaarden voor de toekomst. Meer informatie over recente investeringen en partnerschappen is opgenomen in het Hoofdstuk 'Onze prestaties in 2023 - Kennis'.

## We komen onze commitments na



Bekaert heeft zijn prestaties consistent verbeterd over de voorbije jaren en er valt nog meer te bereiken. We hebben ambitieuze doelen gesteld en bouwen aan een hoogperformante organisatie om deze te realiseren.

Deze doelen zijn weerspiegeld in business unit-specifieke acties en objectieven en we meten onze vooruitgang ten opzichte van deze commitments voortdurend.

De resultaten die we hebben bereikt in 2023 illustreren het succes van onze inspanningen. We leverden een sterke winstgevendheid en cash-conversie en behielden een robuuste financiële positie met een zeer sterke balans. Dit laat ons toe om te investeren in groei, hoger aandeelhoudersrendement te genereren, en waarde te creëren voor al onze stakeholders.

We boekten ook vooruitgang op onze duurzaamheidsdoelen en blijven systemen en maatregelen implementeren die onze prestaties verbeteren op elk van de milieu-, sociaal- en governance-gerelateerde doelen die we hebben gesteld.

De teamsuccessen van 2023 samengevat in een [video](#)



# Vier business units



## Rubberversterking

Bekaerts Rubberversterkingsbusiness ontwikkelt, produceert en levert staalkoord- en hieldraadproducten en -oplossingen voor de bandensector.

Om de top-30 en andere bandenfabrikanten wereldwijd te bedienen, heeft de business unit een globale aanwezigheid met productie-eenheden in EMEA, de VS, India, Zuidoost-Azië, China en Brazilië.

### Waardedrijfveren en strategische focus

- Marktleiderschap door innovatie
  - Sterk marktaandeel in staalkoord wereldwijd
  - Gezamenlijke ontwikkelingsprogramma's en langetermijn-toeleveringscontracten
- Oplossingen voor nieuwe mobiliteit en duurzaamheidstransformatie:
  - Veiliger, lichtere en duurzame materialen
  - Hoger aandeel gerecycleerd staal
- Selectieve groei en optimalisatie van de mix
  - Wendbaarheid en veerkracht tegenover veranderende marktdynamieken met selectieve groei in target regio's
  - Mix- en set-up optimalisatie in China
- Veerkracht en efficiëntie
  - Cash-generatie en margeperformantie stuwen
  - Focus op kost- en prijszettingsdiscipline

### BU performantie 2023<sup>1</sup>

€ 1,88 miljard geconsolideerde omzet • € 2,07 miljard gezamenlijke omzet<sup>2</sup>  
9,6% onderliggende EBIT-marge • 14,0% onderliggende EBITDA-marge • 17,0% onderliggende ROCE

GRI 2-6

## Staaldraadtoepassingen

Bekaerts business unit Staaldraadtoepassingen ontwikkelt, produceert en levert een zeer breed gamma van staaldraadproducten en -oplossingen aan klanten in diverse sectoren, waaronder energie- en nutsvoorzieningen, mijnbouw, bouw, landbouw, automobiel, medisch materiaal, en consumptiegoederen. De business unit heeft een globale aanwezigheid met productie-eenheden in EMEA, de VS, Latijns-Amerika en Azië, en een wereldwijd verkoop- en distributienetwerk.

### Waardedrijfveren en strategische focus

- Transformatief portfoliobeheer
  - Focus op doelsectoren zoals energie & nutsvoorzieningen, e-mobiliteit, en medische oplossingen, gericht op margetoename
  - Verlaten van commodity-markten door het desinvesteren van zwakker presterende, cyclische businessdomeinen
- Marges en cash-conversie verbeteren
  - Sterke prijszettingsdiscipline ondersteund door AI
  - Operationele uitmuntendheid en activa-efficiënte operaties
  - Optimalisatie van de opstelling
- Innovatie versnellen
  - Verkoop van innovaties verdubbelen
  - Incubatieprojecten opschalen

### BU performantie 2023<sup>1</sup>

€ 1,17 miljard geconsolideerde omzet • € 2,01 miljard gezamenlijke omzet<sup>2</sup> • 7,5% onderliggende EBIT-marge • 10,2% onderliggende EBITDA-marge • 21,8% onderliggende ROCE

<sup>1</sup> De gedetailleerde segmentrapporten zijn opgenomen in Deel II (Financieel Overzicht - 4.1 Kerncijfers per rapporteringssegment) van dit rapport. Alle marge-indicatoren zijn gerelateerd aan onderliggende geconsolideerde resultaten.

<sup>2</sup> De gezamenlijke omzet is de omzet gerealiseerd door de geconsolideerde ondernemingen plus 100% van de omzet gerealiseerd door joint ventures en geassocieerde ondernemingen na eliminatie van onderlinge verkopen. Voor zowel Rubberversterking als Staaldraadtoepassingen betreft dit voornamelijk de toevoeging van de joint ventures in Brazilië.



## Specialty Businesses

De business unit Specialty Businesses omvat verschillende subsegmenten die een hoogstaande portefeuille van geavanceerde technologieën, lichtgewichtoplossingen, en milieuvriendelijke toepassingen delen.

Het subsegment bouwproducten richt zich op het reduceren van koolstofuitstoot in de bouwsector en ontwikkelt en produceert duurzame producten die beton, metselwerk, pleisterwerk en asfalt verstevigen. De subsegmenten slangendraad- en transportbandversterking, vezeltechnologieën, verbrandingstechnologieën, ultrafijne draad en waterstof, bedienen markten die de energietransitie beogen.

### Waardedrijfveren en strategische focus

- Groei in het decarboniseren van de bouwsector met Dramix® staalvezels, Synmix® synthetische vezels, en SigmaSlab™ voor betonversterking en een breed gamma andere producten en diensten die allemaal gericht zijn op:
  - Veilige installatiecondities
  - Verlaging CO<sub>2</sub> uitstoot door minder staal en minder beton
  - Lagere totaalcost door reductie materiaal, arbeidsuren en tijdsduur
  - Hogere levensduur van activa
- Groei en innovatie in de energietransitie met een aanbod van producten en diensten voor de productie, transmissie en distributie, en eindgebruik van groene energieoplossingen
  - Currento® poreuze transportlagen voor waterstofelektrolyse
  - Lage- en nuluitstootbranders en -warmtewisselaars
  - Slangendraadversterking voor windturbinerotoraandrijving, ammoniakbunkering en het tanken van waterstof
  - Ultrafijne draad voor de productie van wafers voor fotovoltaïsche zonnepanelen
  - Groene moleculefiltering

### BU performantie 2023<sup>1</sup>

€ 677 miljoen in geconsolideerde omzet

16,2% onderliggende EBIT-marge · 19,6% onderliggende EBITDA-marge · 32,5% onderliggende ROCE

GRI 2-6

## Bridon-Bekaert Ropes Group



Als globale aanbieder van kabel- en advanced cords (A-cords) oplossingen engageert Bridon-Bekaert Ropes Group zich om de leidende innovator en leverancier van hoogperformante kabels en A-Cords te zijn voor klanten wereldwijd. BBRG-Ropes heeft een leidende positie in een breed gamma van sectoren, inclusief dag- en ondergrondse mijnbouw, offshore en onshore energie, hijskraan- en industriële toepassingen, visserij & marine, en structuren. De A-Cords-business van BBRG ontwikkelt en levert fijnkoord voor liften en distributieriemen die respectievelijk in de bouw- en machinebouwmarkten worden gebruikt, in raamsysteem- en verwarmingskabels voor de automobielsector, en Armoform® thermoplastische strips voor lichtgewicht-pijpleidingen in energiemarkten.

### Waardedrijfveren en strategische focus

- Geavanceerde hijsoplossingen voor de liftindustrie met liftkabel, -riemen en Flexisteeel®
- Geavanceerde digitale diensten gebaseerd op superieure VisionTek optische meettechnologie voor predictieve, kritische kabelperformantie
- Koolstofarm maken van de energie-mix:
  - hijskabels en slings voor offshore wind
  - staal- en synthetische verankeringskabels voor floating offshore wind (FOW)
  - FOW innovatieve verankeringsoplossingen met TFI SeaSpring-veren en Flintstone connectoren en spanners
  - Aanzienlijke vermindering van de CO<sub>2</sub> uitstoot met Armoform® versterkte flexibele pijpleidingen als alternatief voor stalen pijpleidingen
  - Re-engineering van Armoform® voor waterstof en waterstofderivaten
- Succesvolle ommekeer door optimalisatie van set-up en business-mix

### BU performantie 2023<sup>1</sup>

€ 589 miljoen geconsolideerde omzet

12,3% onderliggende EBIT-marge · 17,4% onderliggende EBITDA-marge · 14,5% onderliggende ROCE

<sup>1</sup> De gedetailleerde segmentrapporten zijn opgenomen in Deel II (Financieel Overzicht - 4.1 Kerncijfers per rapporteringssegment) van dit rapport. Alle marge-indicatoren zijn gerelateerd aan onderliggende geconsolideerde resultaten.

# Ons leiderschap



## Raad van Bestuur

De voornaamste taken van de Raad van Bestuur zijn het bepalen van de strategie en het algemeen beleid van de Groep en het opvolgen van de activiteiten van Bekaert. Dit omvat de duurzaamheidsstrategie van de Groep en het toezicht op de vooruitgang ervan. De Raad van Bestuur is het hoogste beslissingsorgaan van de onderneming. Enkel aangelegenheden die door de wet of de statuten zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vallen niet onder zijn bevoegdheid. De Raad van Bestuur telt momenteel tien leden. Hun professioneel profiel omvat verschillende vakgebieden, zoals rechten, business, industriële activiteiten, finance & investment banking, HR, consultancy, ESG, innovatie en compliance.

Alle informatie over de Raad van Bestuur (nominatie en selectie, comités, remuneratie) is beschikbaar in Deel II: Corporate Governance Verklaring van dit verslag.

[GRI 2-9](#), [GRI 2-10](#), [GRI 2-11](#), [GRI 2-12](#), [GRI 2-15](#), [GRI 2-16](#), [GRI 2-17](#), [GRI 2-18](#), [GRI 2-19](#), [GRI 2-20](#)

Graaf Paul Buysse, Voorzitter van de Raad van Bestuur van 2000 tot 2014 en Erevoorzitter sinds 2014, overleed op 30 december 2023. We zijn dankbaar voor zijn niet-aflatend engagement ten aanzien van de onderneming gedurende zijn 14 jaar voorzitterschap.

## Samenstelling van de Raad van Bestuur

---

Jürgen Tinggren, Voorzitter<sup>1</sup>

---

Yves Kerstens, CEO

---

Henriette Fenger Ellekrog<sup>1</sup>

---

Christophe Jacobs van Merlen

---

Maxime Parmentier

---

Eriikka Söderström<sup>1</sup>

---

Caroline Storme

---

Emilie van de Walle de Ghelcke

---

Henri Jean Velge

---

Mei Ye<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> *Onafhankelijke Bestuurders*

## Wijzigingen in 2023

Yves Kerstens, Gedelegeerd Bestuurder van Bekaert sinds 1 september 2023, werd gecoöpteerd door de Raad van Bestuur als Bestuurder, tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders die in mei 2024 plaatsvindt.

Oswald Schmid, voormalig Gedelegeerd Bestuurder en Bestuurder, trad op 31 augustus 2023 terug als Gedelegeerd Bestuurder en lid van de Raad van Bestuur.

Gregory Dalle trad terug als Bestuurder op 31 juli 2023 als gevolg van zijn benoeming als Managing Director bij Citi met de daaraan verbonden verwachtingen en verplichtingen.

Als gevolg van deze wijzigingen nam het aantal Bestuurders in 2023 af van elf naar tien.

## Jürgen Tinggren



### VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Onafhankelijk Bestuurder  
Zweed, \*1958

### EERSTE BENOEMING

Mei 2019

### OPLEIDING

Stockholm School of Economics  
New York University Leonard N Stern School of Business

### ERVARING

Jürgen Tinggren werd tot onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Bekaert benoemd op 8 mei 2019.

Hij begon zijn carrière in 1981 als Senior Associate bij Booz Allen Hamilton en vervoegde Sika AG in 1985 waar hij verschillende management- en directierollen opnam met toenemende scope en verantwoordelijkheid. In 1997 werd Jürgen Tinggren lid van het Directiecomité van Schindler Holding AG. In 2007 werd hij benoemd tot Chief Executive Officer en Voorzitter van het Group Executive Committee van Schindler. Hij werd er Bestuurder in 2014.

### ANDERE MANDATEN

Bestuurder bij Johnson Controls, Inc.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2027

### COMITÉS

Voorzitter van het Nominatie- en Remuneratiecomité  
Lid van het Audit, Risk & Finance-comité

## Yves Kerstens



### GEDELEGEERD BESTUURDER

### BESTUURDER

Belg, \*1966

### EERSTE BENOEMING

September 2023

### OPLEIDING

Engineering - Industrial Management  
Katholieke Universiteit Leuven  
INSEAD Business School Parijs

### ERVARING

Yves Kerstens begon zijn loopbaan in supply chain management voor de productie-industrie alvorens bij Ernst & Young (1996) en later Capgemini (2001) adviseur te worden voor de handels- en industriesector.

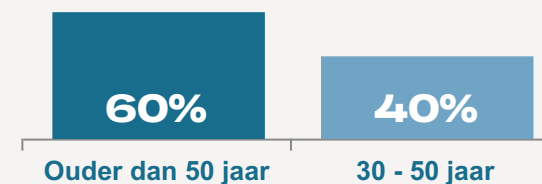
In 2005 vervoegde hij Bridgestone Corporation waar hij verschillende directiefuncties opnam met toenemende scope en verantwoordelijkheid in EMEA en Pacifisch Azië, alsook globale corporate governance-rollen zoals Vice President & Senior Officer van Bridgestone Corporation en Voorzitter van het comité voor globale digitale oplossingen en supply chain. In 2018 ging Yves naar Axalta Coating Systems waar zijn meest recente functie Vice President Axalta en President EMEA was.

Yves Kerstens vervoegde Bekaert op 1 april 2021 as Divisie-CEO Specialty Businesses en COO. Hij werd Gedelegeerd Bestuurder van Bekaert op 1 september 2023.

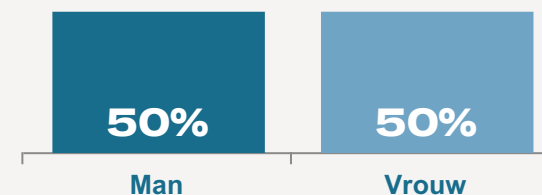
### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024

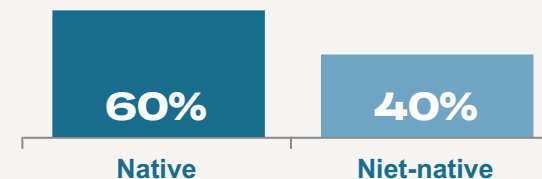
## Leeftijd diversiteit



## Gender diversiteit



## Nationaliteits diversiteit



*Niet-native: van een andere nationaliteit dan het land van de hoofdzetel, i.e. België.*

## Henriette Fenger Ellekrog



### BESTUURDER

Onafhankelijk Bestuurder  
Deense, \*1966

### EERSTE BENOEMING

Mei 2020

### OPLEIDING

Copenhagen Business School, INSEAD,  
London Business School en Wharton Business School

### ERVARING

Henriette Fenger Ellekrog is Chief Human Resources Officer bij Ørsted.

Ze begon haar carrière bij Peptech A/S waar ze Directeur Administratie en Personeel werd. Vervolgens nam ze verschillende consultancy- en managementfuncties op bij Mercuri Urval A/S. Henriette Fenger Ellekrog zette haar loopbaan verder bij TDC met verschillende HR-directierollen alvorens bij SAS AB als Executive VP HR aangesteld te worden. Recenter stond ze aan het hoofd van het HR office bij Danske Bank A/S.

### ANDERE MANDATEN

Lid van verschillende raden en comités

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2025

### COMITÉS

Lid van het Nominatie- en Remuneratiecomité

## Christophe Jacobs van Merlen



### BESTUURDER

Belg, \*1978

### EERSTE BENOEMING

Mei 2016

### OPLEIDING

Université Libre de Bruxelles  
Ecole Centrale Lille (Ingénieur Généraliste)

### ERVARING

Christophe Jacobs van Merlen is momenteel Managing Director bij Bain Capital Europe en lid van het leiderschapsteam en van verschillende raad-, audit-, operationele en M&A-comités. Hij heeft een leidende rol in verschillende investeringen bij Bain Capital.

Hij vervoegde Bain Capital Europe, LLP (Londen) in 2004. Voorheen was Christophe Jacobs van Merlen consultant bij Bain & Company in Brussel, Amsterdam en Boston, waar hij instond voor strategische en operationele adviesverlening aan klanten actief in private equity, businessdiensten, industrie en financiële dienstverlening.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024

### COMITÉS

Lid van het Nominatie- en Remuneratiecomité

## Maxime Parmentier



### BESTUURDER

Belg, \*1982

### EERSTE BENOEMING

Mei 2022

### OPLEIDING

Université Catholique de Louvain  
Esade-CEMS Business School Barcelona  
Columbia University in New York

### ERVARING

Maxime Parmentier is oprichter en CEO van Birdie Care Services Ltd, een Londense scale-up in de gezondheidszorgtechnologie gericht op het verbeteren van de levenscondities en zorg voor ouderen.

Hij startte zijn loopbaan in 2008 bij McKinsey & Company alvorens bij Riaktr aan de slag te gaan. In 2013 verhuisde Maxime naar The Global Fund dat AIDS, tuberculose en malaria bestrijdt. Daar werkte hij in verschillende rollen met toenemende verantwoordelijkheid. Voor hij Birdie oprichtte in 2017, stichtte en leidde hij Wambo, een e-marktplaats voor gezondheid, en werkte hij voor Kamet Ventures (AXA).

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2027



## Eriikka Söderström



**BESTUURDER  
VOORZITTER VAN HET  
AUDIT, RISK & FINANCE-  
COMITÉ**

Onafhankelijk Bestuurder  
Finse, \*1968

### EERSTE BENOEMING

Mei 2020

### OPLEIDING

University of Vaasa

### ERVARING

Eriikka Söderström is een onafhankelijk Bestuurder met een sterke financiële achtergrond dankzij haar loopbaan in meerdere, internationaal actieve ondernemingen.

Ze begon haar loopbaan bij Nokia waar ze 14 jaar verschillende financiële rollen bekleedde binnen Nokia Networks. Haar laatste posities daar waren interim-CFO van Nokia Networks en Corporate Controller van Nokia Siemens Networks. Eriikka Söderström heeft ook gewerkt als CFO bij Oy Nautor Ab, Vacon Plc en Kone Corporation, en was de CFO van F-Secure, een cyber security-onderneming, van 2017 tot september 2021.

### ANDERE MANDATEN

Lid van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Auditcomité van Valmet, lid van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Auditcomité van Kempower, lid van de Raad van Bestuur van Amadeus IT Group.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2025

### COMITÉS

Voorzitter van het Audit, Risk & Finance-comité

## Caroline Storme



**BESTUURDER**  
Belg, \*1977

### EERSTE BENOEMING

Mei 2019

### OPLEIDING

Solvay Management School, Université Libre de Bruxelles en INSEAD Frankrijk en Singapore

### ERVARING

Caroline Storme is R&D Finance Lead Neurology bij UCB in België.

Ze startte haar carrière bij Deloitte Consulting België in 2000. Van 2004-2006 werkte ze bij Bekaert als financieel controller voor ze verhuisde naar Amtech, IGW in Suzhou, China, waar ze benoemd werd tot CFO. Caroline Storme vervoegde UCB in 2021, eerst in controlfuncties voor ze werd aangesteld als hoofd van de Aziatische global business services in Shanghai, China. Sinds 2017 heeft ze verschillende financiële R&D-functies bekleed op het hoofdkantoor van UCB in Brussel, België.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2027

## Emilie van de Walle de Ghelcke



**BESTUURDER**  
Belg, \*1981

### EERSTE BENOEMING

Mei 2016

### OPLEIDING

Université Catholique de Louvain, Université Libre de Bruxelles en London School of Economics

### ERVARING

Emilie van de Walle de Ghelcke is Head of Legal bij Sofina, een op Euronext Brussels (BEL20 en BEL ESG indices) beursgenoteerde investeringsvennootschap onder familiaal beheer.

Voor ze startte bij Sofina was Emilie vanaf 2005 lid van de Brusselse balie en vervoegde ze in 2009 de corporate and finance-praktijk van Freshfields Bruckhaus Deringer, waar ze Belgische en internationale klanten adviseerde over binnen- en buitenlandse M&A-transacties, corporate governance aangelegenheden, corporate herstructureringen, joint ventures en financieel recht. Emilie van de Walle de Ghelcke vervoegde Sofina in 2016. Als Head of Legal en Compliance Officer behelzen haar verantwoordelijkheden voornamelijk M&A-transacties, advies over materies in verband met corporate governance en beursgenoteerde ondernemingen, group compliance en juridische zaken, alsook externe communicatie. Ze maakt deel uit van het kernteam dat de implementatie van Sofina's ESG-strategie leidt.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024



## Henri Jean Velge



### BESTUURDER

Belg, \*1956

### EERSTE BENOEMING

Mei 2016

### OPLEIDING

Katholieke Universiteit Leuven en IMD

### ERVARING

Henri Jean Velge begon zijn carrière in 1981 bij Shell (Nederland) als well-site petroleumingenieur. Hij verhuisde in 1982 naar Brunei als Operations Manager en verliet Shell in 1985 om een MBA-diploma te behalen.

In 1987 vervoegde Henri Jean Velge Bekaert als Executive Director van Industrias Chilenas de Alambre (Chili). In 1991 verhuisde hij naar de VS en werd in 1994 Corporate Vice President Wire Americas. In 2001 werd hij benoemd tot Executive Vice President en werd lid van het Bekaert Group Executive met verantwoordelijkheid voor de wereldwijde draadactiviteiten. Van 2013 tot midden 2014 was hij verantwoordelijk voor alle businessplatformen.

### ANDERE MANDATEN

Voorzitter van Stichting Administratiekantoor Bekaert dat de belangen van Bekaerts referentie-aandeelhouder behartigt.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024

## Mei Ye



### BESTUURDER

Onafhankelijk Bestuurder  
Amerikaanse, \*1966

### EERSTE BENOEMING

Mei 2014

### OPLEIDING

University of North Carolina  
Fudan University in Shanghai

### ERVARING

Mei Ye is een onafhankelijke Bestuurder en internationale adviseur, gebaseerd in Shanghai. Ze zetelt in de Raad van Bestuur van Jamieson Wellness, een Canadese beursgenoteerde onderneming, en van China Reinsurance Group Company. Ze was voorheen ook senior advisor bij Eurazeo, een Frans investeringsbedrijf.

Mei zetelde in de Raad van Bestuur van Shenwan Hongyuan Group in China (2015-2021) na een mandaat bij Shenyin & Wanguo (2012 tot 2014). Bij McKinsey & Company was ze senior advisor (2013-2022) en senior expert en consultant (2003-2013). Mei begon haar carrière als strategiemanager en -analyst voor verschillende ondernemingen in de VS, waaronder E\*TRADE Financial (nu een dochteronderneming van Morgan Stanley), Gartner Group en SPR Associates.

### ANDERE MANDATEN

Onafhankelijk Bestuurder bij Jamieson Wellness Inc en van China Reinsurance Group Company. Adviseur bij het Rhodes Trust van Oxford University en het finale selectiecomité voor Global Rhodes Scholars.

### EINDE HUIDIG BEKAERT-MANDAAT

Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2024



Het Bekaert Group Executive (BGE) draagt de operationele verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de onderneming en treedt op onder toezicht van de Raad van Bestuur. Het BGE wordt voorgezeten door Yves Kerstens, Gedelegeerd Bestuurder.

GRI 2-9, GRI 2-13

## Organisatiestructuur

De samenstelling van het Bekaert Group Executive weerspiegelt de organisatiestructuur met vier business units en vijf globale functionele domeinen. In 2023 werden de business units en globale functies door de volgende Executives geleid.

### Business units

- Annie Xu-Huhmann, divisie-CEO Rubberversterking
- François Desné, divisie-CEO Staalraadtoepassingen en Bridon-Bekaert Ropes Group (BBRG)
- Yves Kerstens, Gedelegeerd Bestuurder, bleef de divisie Specialty Businesses leiden

De business units dragen globale P&L-verantwoordelijkheid voor strategie en oplevering binnen hun bevoegdheden en beschikken over toegewezen productiefaciliteiten en commerciële en technologie teams binnen hun respectievelijke organisaties. Dit helpt hen een aanpak te ontwikkelen waarin de klant centraal staat en die afgestemd is op de specifieke noden en dynamieken in hun markten.

GRI 2-13

### Globale functies

- Taoufiq Boussaid, Chief Financial Officer
- Kerstin Artenberg, Chief Human Resources Officer
- Juan Carlos Alonso, Chief Strategy Officer
- Barry Snyder, Chief Operations Officer
- Gunter Van Craen, Chief Digital and Information Officer

De functies vervullen de rol van strategische businesspartners, verantwoordelijk voor het aanleveren van specifieke expertise en diensten doorheen de Groep, zodat de business kan rekenen op de juiste deskundigheid om de korte- en langetermijndoelstellingen waar te maken.

GRI 2-13

## Wijzigingen in 2023

Op 1 september 2023 nam Yves Kerstens de leiding over de onderneming als Gedelegeerd Bestuurder, ter vervanging van Oswald Schmid die de onderneming verliet op 31 augustus 2023.

François Desné, divisie-CEO Staalraadtoepassingen, nam de bijkomende verantwoordelijkheid op als divisie-CEO Bridon-Bekaert Ropes Group.

Op 1 juli 2023 vervoegde Barry Snyder Bekaert als Chief Operations Officer en werd hij lid van het Bekaert Group Executive.

Op 1 maart 2023 vervoegde Annie Xu-Huhmann Bekaert als divisie-CEO Rubberversterking en werd ze lid van het Bekaert Group Executive, in opvolging van Arnaud Lesschaeve die de onderneming verliet.



Afscheidsreceptie Oswald Schmid in de Hoofdkantoren van Bekaert





*Van links naar rechts: Taoufiq Boussaid, François Desné, Juan Carlos Alonso, Barry Snyder, Annie Xu-Huhmann, Yves Kerstens, Kerstin Artenberg, Gunter Van Craen*

## Yves Kerstens



### GEDELEGEERD BESTUURDER

Belg, \*1966

### START LOOPBAAN BEKAERT

2021

### OPLEIDING

Engineering - Industrial Management  
Catholic University of Louvain  
INSEAD Business School of Paris

### ERVARING

Yves Kerstens begon zijn loopbaan in supply chain management voor de productie-industrie alvorens bij Ernst & Young (1996) en later Capgemini (2001) adviseur te worden voor de handels- en industriesector.

In 2005 vervoegde hij Bridgestone Corporation waar hij verschillende directiefuncties opnam met toenemende scope en verantwoordelijkheid in EMEA en Pacifisch Azië, alsook globale corporate governance-rollen zoals Vice President & Senior Officer van Bridgestone Corporation en Voorzitter van het comité voor globale digitale oplossingen en supply chain. In 2018 ging Yves naar Axalta Coating Systems waar zijn meest recente functie Vice President Axalta en President EMEA was.

Yves Kerstens vervoegde Bekaert op 1 april 2021 als divisie-CEO Specialty Businesses en COO. Hij werd Gedelegeerd Bestuurder van Bekaert op 1 september 2023.

## Taoufiq Boussaid



### CHIEF FINANCIAL OFFICER

Fransman en Marokkaan, \*1971

### START LOOPBAAN BEKAERT

2019

### OPLEIDING

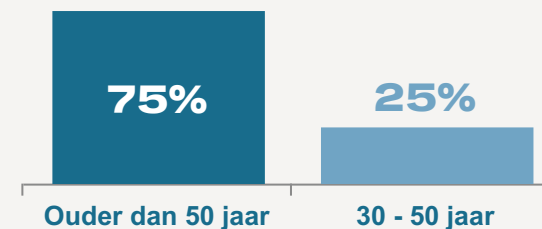
Wiskunde en Economie - Finance  
French College in Rabat  
Institut Supérieur de Gestion in Parijs

### ERVARING

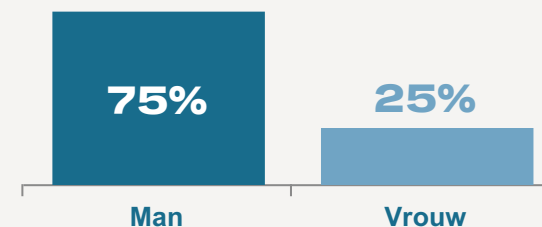
Taoufiq Boussaid begon zijn loopbaan in international finance met een periode van tien jaar als Audit Manager, eerst bij Ernst & Young in Frankrijk en vervolgens bij The Coca-Cola Company in de VS. Van 2004 tot 2007 nam hij verschillende financiële functies op bij United Technologies Corporation, eerst als Corporate Controller EMEA en vervolgens als CFO voor de Carrier Heating Systems-activiteiten in Europa.

In 2007 vervoegde Taoufiq Bombardier Transportation waar hij binnen de financiële organisatie in verschillende regio's opklom tot zijn meest recente positie als Vice President Finance voor EMEA en Pacifisch Azië. Hij nam ook verschillende operationele verantwoordelijkheden op zoals het aansturen van de Franse en Noord-Afrikaanse activiteiten van Bombardier Transportation.

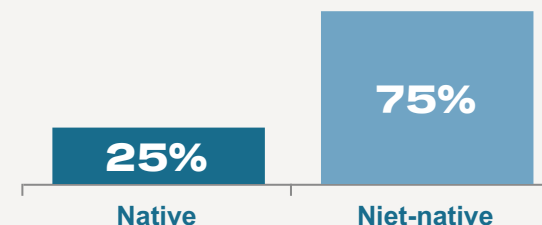
## Leeftijdsdiversiteit



## Genderdiversiteit



## Nationaliteitsdiversiteit



*Niet-native: van een andere nationaliteit dan het land van de hoofdzetel, i.e. België.*

## Juan Carlos Alonso



### CHIEF STRATEGY OFFICER

Mexicaan, \*1974

### START LOOPBAAN BEKAERT

2019

### OPLEIDING

Engineering - MBA  
Universidad Panamericana in Mexico City  
Stanford Graduate School of Business

### ERVARING

Juan Carlos Alonso begon zijn loopbaan in 1998 bij Boston Consulting Group. In 2006 werd hij bij CEMEX Global Corporate Strategic Planning Manager, gebaseerd in Spanje. Hij verhuisde naar Comex Group in 2010 als Vice President Sales & Operations voor de regio West-Amerika, alvorens bij Lhoist Group verschillende leidinggevende business development en strategiefuncties te bekleden met toenemende scope en verantwoordelijkheid.

In 2017 vervoegde Juan Carlos de Imerys Group als Head of the Americas en ontwikkelingsregio's voor de Monolithic Refractories-divisie, en, parallel daarmee, als Global Head of Strategy, Business Development and Marketing voor de High Temperature Solutions business.

## Kerstin Artenberg



### CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

Duitse, \*1972

### START LOOPBAAN BEKAERT

2021

### OPLEIDING

Economie Verre Oosten - Strategisch HR Management  
Universiteit van Duisburg-Essen  
University of Applied Sciences in Zürich

### ERVARING

Kerstin Artenberg startte haar carrière in communicatie- en marketingrollen met verschillende leidinggevende posities bij Körber AG en Daimler AG.

In 2007 verhuisde Kerstin naar Borealis in Oostenrijk als External Communications Manager en werd daarna Director Communications. Vanaf 2010 breidde ze geleidelijk haar verantwoordelijkheden in HR uit en in 2016 nam ze de rol van Vice President Human Resources & Communications op. In 2020 vervoegde ze het nieuw opgerichte Executive Committee.

Doorheen haar carrière heeft Kerstin culturele transformaties gestimuleerd met een focus op het ontwikkelen van organisaties die zin en diepgaande ontwikkelingsmogelijkheden bieden aan hun medewerkers.

## François Desné



### DIVISIE-CEO STAALDRAAD-TOEPASSINGEN EN BRIDON-BEKAERT ROPES GROUP

Fransman, \*1971

### START LOOPBAAN BEKAERT

2022

### OPLEIDING

Fysica - MBA - Internationale studies  
Université de Paris VII, The Wharton School en The Lauder Institute aan de Universiteit van Pennsylvania

### ERVARING

François Desné startte zijn carrière in 1996 bij RHODIA waar hij verschillende managementfuncties in kwaliteit en ontwikkeling uitoefende. In 2003 verhuisde hij naar BASF waar hij diverse regionale en globale leiderschapsrollen opnam in Europa en Azië, telkens met toenemende reikwijdte en verantwoordelijkheid als SVP van verschillende globale business units.

In 2016 vervoegde François Desné Recticel als Group General Manager van Recticel Engineered Foams en als lid van het Recticel Group Executive Committee.



## Barry Snyder



### CHIEF OPERATIONS OFFICER

Amerikaan, \*1962

### START LOOPBAAN BEKAERT

2023

### OPLEIDING

Master of Science en PhD in Chemie - MBA  
Emory University in Atlanta  
Harvard University in Cambridge  
Temple University in Philadelphia

### ERVARING

Barry Snyder heeft een sterke staat van dienst in globaal leiderschap met uitgebreide industriële ervaring in gespecialiseerde chemicaliën en materialen.

Barry begon zijn loopbaan in 1990 bij Rohm and Haas Company waar hij functies met toenemende verantwoordelijkheid opnam in marketing en research over verschillende regio's. Van 2007 tot 2014 bekleedde hij leiderschapsposities in technologie en innovatie bij Celanese Corporation en HB Fuller Company (VS) en bij Orion Engineered Carbons (Duitsland). In 2015 vervoegde Barry Snyder Axalta Coating Systems in de VS, eerst als Chief Technology Officer en vervolgens als Chief Operations and Supply Chain Officer. Hij had ook operationele verantwoordelijkheden bij Axalta als Regional Leader EMEA, gevestigd in Zwitserland.

## Gunter Van Craen



### CHIEF INFORMATION AND DIGITAL OFFICER

Belg, \*1970

### START LOOPBAAN BEKAERT

2020

### OPLEIDING

Handelsingenieur - Accountancy en Auditing -  
Computer Auditing  
Katholieke Universiteit Leuven  
Universiteit Antwerpen

### ERVARING

Gunter Van Craen begon zijn carrière in interne audit bij KBC. In 2003 vervoegde hij Johnson & Johnson waar hij verschillende IT en finance managementfuncties met toenemende reikwijdte en verantwoordelijkheid opnam.

Hoewel oorspronkelijk vooral in finance-rollen verhuisde Gunter naar globale IT-functies en werd hij CIO voor de integratie van Crucell in Janssen Pharmaceutica en vervolgens VP IT Pharma R&D. Zijn laatste positie alvorens bij Bekaert aan de slag te gaan was als SVP IT voor technologiediensten bij J&J, met verantwoordelijkheid voor alle IT-gerelateerde diensten in EMEA, Latijns-Amerika en Azië.

## Annie Xu-Huhmann



### DIVISIE-CEO RUBBERVERSTERKING

Chinese, \*1975

### START LOOPBAAN BEKAERT

2023

### OPLEIDING

MBA en Business Informatics - Aeronautic Engineering  
Erasmus University  
Beijing University of Aeronautics and Astronautics  
INSEAD

### ERVARING

Annie Xu-Huhmann had meerdere globale en regionale P&L-verantwoordelijkheden in Europa en China, met ruime ervaring in winstgevende groei en margeverbetering.

Vooraleer Annie Bekaert vervoegde was zij CEO China bij ThyssenKrupp Elevator. Annie spendeerde een groot deel van haar loopbaan in de energiesector, waaronder bij General Electric, Siemens en Schneider Electric. Tijdens haar loopbaan bij Schneider leidde ze de creatie van 'Smart Cities', die Traffic Management, Smart Grid, Smart Home, en Water Managementoplossingen combineerde, voor ze de rol van CEO van de Energy Business van de onderneming opnam in China. Ze werkte ook bij Linde AG en SMS Group als EVP en regionale CEO.

# Onze stakeholders



Bekaert creëert waarde voor zijn stakeholders door de ondernemingsstrategie en -doelen te verwezenlijken, zowel wat betreft financiële performantie als in het beantwoorden van maatschappelijke milieu- en sociale opportuniteiten en uitdagingen.

Als beursgenoteerde onderneming (Euronext Brussels, BEKB) met een globale business scope en footprint, onderhouden we relaties met vele partijen die belangen hebben in onze onderneming op basis van de resultaten van onze acties. We geloven dat deze wisselwerking voordelig is voor een positieve vooruitgang op lange termijn voor iedereen.

GRI 2-26, GRI 2-29



## Onze partners

Bekaert ondersteunt economische ontwikkeling en tewerkstelling door zakenrelaties en -activiteiten met leveranciers overal ter wereld. We werken samen met kernleveranciers om nieuwe producten en diensten te ontwikkelen en zo ons aanbod van duurzame en digitale oplossingen uit te breiden. We vereisen een formele verbintenis van onze leveranciers om te voldoen aan mensenrechten- en ethische business-standaarden.

Bekaert werkt samen met businesspartners in joint ventures en in geconsolideerde entiteiten waarvan we mede-eigenaar zijn met minderheids-aandeelhouders. Met of zonder partners: Bekaert past altijd dezelfde hoge standaarden toe in zakelijke ethiek, gezondheid en veiligheid op de werkvloer, en hoog-performante teams en cultuur.

Bekaert werkt samen met technologiepartners om innovaties te stimuleren in doelmarkten. Er zijn verschillende samenwerkingsvormen: als lid van consortia voor waterstofenergie en nieuwe mobiliteit, door businesspartnerschappen met industrieleiders en -associaties, door te investeren in bedrijven die opschalen met veelbelovende nieuwe technologieën, en door samen te werken met onderzoeks- en academische instellingen.

GRI 2-6, GRI 2-29

€2.9  
82 mld betalingen aan leveranciers in landen

85 research en innovatie-partnerschappen



## Onze medewerkers

24 000 Bekaert-medewerkers werken samen als één team om kwaliteitsproducten en -diensten af te leveren en de performantie in veiligheid, digitale toepassingen, duurzaamheid en innovatie te verbeteren.

Verenigd door dezelfde waarden - integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf - werken we samen om onze business te doen groeien, om te inspireren en engageren, en om resultaten te behalen. Deze vormen de kern van ons Cultuurkompas waarover meer te lezen is in het Strategie-hoofdstuk in dit rapport.

Als onderneming en als individuen willen we integer handelen en verbinden we ons tot de hoogste standaarden van zakelijke ethiek. We promoten gelijke kansen, koesteren diversiteit en inclusie, en creëren een zorgende en veilige werkomgeving doorheen onze organisatie.

Zo motiveren we onze mensen om verder te durven gaan in het ontsluiten van hun volledige potentieel, een impact te hebben op de performantie, en in het verwezenlijken van nieuwe mogelijkheden (establishing the new possible). Het werkgevers-waardevoorstel is niet enkel relevant voor onze huidige medewerkers maar richt zich ook op toekomstig talent om ons te vervoegen in ons maatschappelijk doel en onze ambitie.

GRI 2-7, GRI 2-23, GRI 2-29

23 959 medewerkers wereldwijd

74 verschillende nationaliteiten in ons personeelsbestand



## Onze klanten

Bekaert heeft een uitgebreid, internationaal klantenbestand in mature en groeiemarkten. We bedienen zowel globale als lokale klanten met een rijk portfolio aan producten en diensten die waarde toevoegen. Onze wereldwijde footprint helpt om de klant centraal te zetten en de toeleveringsketen kort te houden.

Onze investeringen in onderzoek & innovatie en in digitale en duurzame oplossingen, bieden geavanceerde technologieën die onze klanten in staat stellen de meest veeleisende verwachtingen en ambities na te komen, wat waarde creëert voor hen.

Bekaert is een vertrouwde partner in het aanbieden van kwalitatieve producten en oplossingen en toont een hoge graad van wendbaarheid in alle mogelijke omstandigheden.

Onze hogere ambitie is om de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van hoe we leven en bewegen. Aangespoord door de megatrends willen we een voorkeurspartner zijn voor klanten die oplossingen ontwikkelen in nieuwe mobiliteit, koolstofarme bouw, groene energie, en geavanceerd hijsen en verankeren. Samen kunnen we de shift naar duurzame oplossingen in onze eindmarkten aansturen en versnellen.

GRI 2-6, GRI 2-29

Meer informatie over onze stakeholders en hoe Bekaert waarde voor hen creëert is beschikbaar in de prestatiehoofdstukken (Deel I van dit verslag) en in de gedetailleerde Verklaringen (Deel II).



## Onze investeerders

Bekaert streeft ernaar tijdige en nauwkeurige informatie te verstrekken aan alle financiële stakeholders over de strategie, performantie en vooruitzichten van de onderneming.

Deze financiële stakeholders bestaan uit aandeelhouders, institutionele en retail investeerders, en equity research analisten. Zij hebben toegang tot informatie over Bekaert via onze website, regelmatige persberichten, presentaties en webcasts, en individuele en groepsvergaderingen.

De vergaderingen in 2023 omvatten fysieke en virtuele roadshows en conferenties, analistenpresentaties, de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, en de Capital Markets Day van december in Londen.

6 banken publiceren equity research rapporten over Bekaert.

GRI 2-29



## De maatschappij



We streven ernaar een maatschappelijk betrokken ondernemer te zijn binnen iedere gemeenschap waarin we actief zijn en promoten en passen verantwoordelijke en duurzame businesspraktijken toe in onze relaties en operaties.

We steunen geen politieke organen en nemen een neutrale positie in ten aanzien van politieke kwesties. We veroordelen wel elke daad van geweld en agressie tegen mensen en iedere inbreuk tegen mensenrechten.

We engageren ons om de milieu-impact van onze activiteiten te minimaliseren. We investeren in groene-energiebronnen en andere maatregelen om de uitstoot van onze operaties te verminderen.

We stimuleren economische activiteit en tewerkstelling in de locaties waar we actief zijn. De belastingen die we betalen dragen bij aan de ontwikkeling van gemeenschappen wereldwijd.

We ijveren voor en ondersteunen initiatieven die de sociale en ecologische omstandigheden helpen verbeteren in gemeenschappen over de hele wereld. We steunen lokale gemeenschapsprojecten en programma's voor noodhulp die een positief verschil maken in de levens van mensen.

GRI 2-23, GRI 2-29

137 landen met Bekaert-klanten

+65% doelstelling omzet uit duurzame oplossingen

meer dan 600 investor contacten  
in 264 vergaderingen in 2023

€53 gemiddeld koersdoel  
op 15 maart 2024

€ ~620 000 maatschappelijke steun

€ 62 miljoen winstbelasting betaald  
op het resultaat van 2023

# Dubbele materialiteit



Bekaert voert materialiteitsanalyses uit in lijn met rapporteringsregelgeving en houdt rekening met de mening van stakeholders. Dit is cruciaal om de thema's die zij het belangrijkste vinden te kunnen identificeren en begrijpen.

Het dubbele materialiteitsproces is een formeel proces dat erop gericht is om milieu-, sociaal- en governance-gerelateerde thema's (ESG- of duurzaamheids-thema's) te identificeren en te evalueren die het belangrijkste zijn voor de interne en externe stakeholders van een onderneming en die een impact hebben op mens en milieu of een risico of opportuniteit kunnen vormen voor de prestaties van een onderneming. Door middel van dit proces worden materiële impacts, risico's en opportuniteiten geïdentificeerd (**IROs**).

In 2023 voerde Bekaert met hulp van een externe adviseur een dubbele materialiteitsanalyse uit, in lijn met de richtlijnen van de nieuwe *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) en in overeenstemming met de *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS)<sup>1</sup>.

De dubbele materialiteitsanalyse houdt rekening met twee perspectieven:

- Impactmaterialiteit: oogpunt van de (positieve of negatieve, actuele en potentiële) impact die Bekaert heeft op het milieu en de maatschappij.
- Financiële materialiteit: oogpunt van de potentiële financiële effecten (risico's en/of kansen) op Bekaert van een duurzaamheidsthema.

## Onze methodologie en proces voor de materialiteitsanalyse

We pasten een aanpak op maat toe om de dubbele materialiteitsanalyse uit te voeren, gebaseerd op de ESRS-richtlijnen.

**GRI 3-1**

De dubbele materialiteitsanalyse werd uitgevoerd volgens een gestructureerde aanpak in 5 stappen:

**In Fase 1** bepaalden we het doel en het toepassingsgebied van de analyse, gebaseerd op een goed begrip van de businesscontext. Dit hield in dat we Bekaerts waardeketen, de belangrijkste betrokken stakeholders, en de activiteiten die doorheen de waardeketen worden uitgevoerd, in beeld brachten. Daarnaast werd een aanpak gedefinieerd om stakeholders te betrekken.

De volledige waardeketen van Bekaert (zie Deel I - 'Waarde creëren voor onze stakeholders: onze stakeholders' - en 'Onze prestaties in 2023: Waardeketen' in dit rapport) werd overwogen tijdens de dubbele materialiteitsanalyse en werd afgebakend op het niveau van de Bekaert Groep en in upstream en downstream processen.

**In Fase 2** identificeerden we de duurzaamheidsthema's en hun verwante impacts, risico's en opportuniteiten (IROs) door het consulteren van stakeholders en door analyse van ondersteunende documentatie.

Bekaert ging tijdens de dubbele materialiteitsanalyse in gesprek met betrokken stakeholders en interviewde stakeholders die ons kunnen informeren over de belangen van betrokken stakeholders.

Meer dan 60 interne en externe stakeholders werden geïnterviewd met de hulp van onze externe adviseur.

Interne stakeholders bestonden uit Bekaert-professionals die business- en/of onderwerpspecifieke expertise hebben in bepaalde ESG-thema's en die een grondig begrip hebben van de bredere duurzaamheidsagenda van Bekaert en de link ervan met de Bekaert-strategie.

Externe stakeholders bestonden uit leveranciers, klanten, financiële instellingen en sectororganisaties, waarbij de nadruk werd gelegd op impacts, risico's en opportuniteiten in de waardeketen en op potentiële synergieën om duurzaamheid op een gezamenlijke manier te kapitaliseren.

Tijdens het proces werden interne en externe documenten geanalyseerd (beleidslijnen, strategiedocumenten, sectorrapporten, rapporten van sectorgenoten, vragenlijsten van klanten, leveranciersinformatie, het resultaat van de ERM-oefening<sup>2</sup>, rapporten van analisten en ratingagentschappen, en vragen van investeerders).

<sup>1</sup> Aangenomen door de Europese Commissie en het Europees Parlement op 31 juli 2023 en verwacht te worden aangenomen in België begin juli 2024.

<sup>2</sup> De Enterprise Risk Management (ERM) analyse 2023 is opgenomen in Deel II - Verklaringen: Corporate Governance Verklaring.





Bekaert analyseerde de materialiteit van alle duurzaamheidsthema's die onder de sector-specifieke ESRS<sup>3</sup> vallen. Om de IRO-identificatie te vereenvoudigen, werden verschillende ESRS (sub)topics samengenomen in een op maat gemaakte lijst van duurzaamheidsthema's die relevant zijn voor Bekaerts bedrijfsactiviteiten en stakeholders. Het overzicht van de duurzaamheidsthema's die in de dubbele materialiteitsanalyse zijn opgenomen, wordt hieronder voorgesteld.

Milieu	Sociaal	Governance
1 Adaptatie aan klimaatverandering	8 Eigen medewerkers	13 Zakelijke ethiek
2 Mitigatie van klimaatverandering	9 Medewerkers in de waardeketen en mensenrechten	
3 Verontreiniging	10 Lokale gemeenschappen	
4 Gevaarlijke stoffen en materialen	11 Cyber- en databeveiliging	
5 Water	12 Productbeheer	
6 Biodiversiteit		
7 Circulaire economie		

**In Fase 3** analyseerden we in detail de IROs verwant aan elk van deze 13 duurzaamheidsthema's om de impactmaterialiteit en de financiële materialiteit te bepalen en vervolgens te besluiten welke de materiële IROs en duurzaamheidsthema's zijn.

Zoals vereist door ESRS hanteerden we de volgende criteria:

- Impactmaterialiteit: ernst (schaal, toepassingsgebied en herstelbaarheid) en waarschijnlijkheid
- Financiële materialiteit: omvang van het financiële effect en waarschijnlijkheid

De beschrijving van de materialiteitscriteria werd op maat van Bekaerts bedrijfsactiviteiten gemaakt. De omvang van het financiële effect en de waarschijnlijkheid werden gealigneerd met Bekaerts ERM-methodologie.

#### Evaluatiecriteria voor impactmaterialiteit

Verskillende criteria<sup>4</sup> werden bepaald om de schaalomvang in klassen in te delen (van minimaal tot absoluut), het toepassingsgebied (van beperkt tot globaal), de herstelbaarheid (gemakkelijk tot herstelbaar op korte termijn tot niet herstelbaar) en de waarschijnlijkheid (van heel laag tot heel hoog, in lijn met ERM).

#### Evaluatiecriteria voor financiële materialiteit

De criteria voor financiële materialiteitsanalyse werden gebaseerd op Bekaerts ERM-methodologie om gealigneerd te zijn met de bestaande businessprocessen over risicobeheer. Verschillende bedrijfsrisico's en -opportunities daarin zijn gelinkt aan duurzaamheidsthema's en werden in aanmerking genomen in deze dubbele materialiteitsanalyse.

Als laatste werd een aanpak bepaald om de materialiteit te berekenen en werden materialiteitsdrempels bepaald zoals vooropgesteld door de *European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)*:

- Impactmaterialiteit: scores van 0 tot 15 (<5 minimale impact, ≥5 tot <8: informatief, ≥8 tot <10: belangrijk, ≥10 tot <12: aanzienlijk, ≥12: kritiek). Thema's die 8 of hoger scoorden werden als materieel beschouwd.
- Financiële materialiteit; scores van 0 tot 5 (<1: onbestaand, ≥1 tot <2: minimaal, ≥2 tot <3: informatief, ≥3 tot <4: aanzienlijk en ≥4: kritiek). Thema's die 3 of hoger scoorden werden als materieel beschouwd.

Een longlist van IROs werd voorbereid door het Bekaert kernteam en de externe consultant, wat resulteerde in een shortlist gebaseerd op het resultaat van de interviews, de scores volgens de ingestelde evaluatiecriteria, en nazicht en validatie door het kernteam, de geconsulteerde domeinexperten, en de stuurgroep.

**In Fase 4** valideerden we het resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse en bespraken we de volgende stappen met de stuurgroep, het Bekaert Group Executive team (BGE), en de Raad van Bestuur.

**In Fase 5** stelden we het definitieve dubbele materialiteitsrapport op.

## Uitkomst

Het dubbele materialiteitsbeoordelingsproces resulteerde in 8 materiële duurzaamheidsthema's, hetzij door het impactmaterialiteitsperspectief of het financiële materialiteitsperspectief, of beide.

De uitkomst dient als een solide basis om Bekaerts duurzaamheidsagenda en de algemene strategie van de onderneming verder te voeden en zal opgenomen worden in het 2030 Strategisch Planningsproces, zoals overeengekomen met het Bekaert Group Executive en de Raad van Bestuur.

Hieronder hebben we deze 8 materiële thema's<sup>5</sup> en hun verwante impacts, risico's, en opportuniteiten voor Bekaert opgelijst.

**GRI 201-2**

<sup>3</sup> ESRS toepassingsvereiste (Application Requirement) 16

<sup>4</sup> Deze criteria werden bepaald op basis van inputs van stakeholders en van de voorlopige implementatierichtlijn voor materialiteitsanalyse uitgegeven door de European Financial Reporting Group (EFRAG)

<sup>5</sup> Verwijzing naar de bijhorende ESRS-rapporteringsvereisten (Disclosure Requirements) is opgenomen in de GRI Content Index (Deel III van dit rapport)

## Milieuthema's

- Mitigatie van klimaatverandering
  - Duurzame oplossingen aanbieden aan onze klanten
  - Decarbonisatie van onze activiteiten en toeleveringsketen
  - Financiële impact als gevolg van de decarbonisatie van onze activiteiten en toeleveringsketen en van de geldende regelgeving
- Gevaarlijke stoffen en materialen
  - Wetgeving met impact op het gebruik van stoffen en chemicaliën in onze wereldwijde productieprocessen
  - Als gevolg hiervan zou een verbod op het gebruik van bepaalde stoffen opgelegd kunnen worden
- Water
  - Waterbeheer in productieprocessen met verhoogde aandacht voor gebieden met waterschaarste
- Circulaire economie
  - Co-ontwikkeling van duurzame oplossingen doorheen de waardeketen
  - Afvalbeheer en gebruik van gerecycleerde materialen doorheen de toeleveringsketen

## Sociale thema's

- Eigen medewerkers
  - Medewerkers op de eerste plaats zetten door een diverse en inclusieve cultuur te creëren en talent te koesteren
  - Veilige werkomstandigheden creëren en een omgeving die niemand schade berokkent
- Medewerkers in de waardeketen en mensenrechten
  - Respect voor mensenrechten doorheen de waardeketen
- Cyber- en databeveiliging
  - Databeveiliging en beschermen van de privacy

## Governance thema's

- Zakelijke ethiek
  - Ethische bedrijfspraktijken verankeren in alles wat we doen

De volgende thema's werden als niet-materieel beoordeeld omdat ze de vooropgestelde materialiteitsdrempels voor impactmaterialiteit en/of financiële materialiteit niet haalden: Adaptatie aan klimaatverandering, Milieuverontreiniging, Lokale Gemeenschappen en Productbeheer.

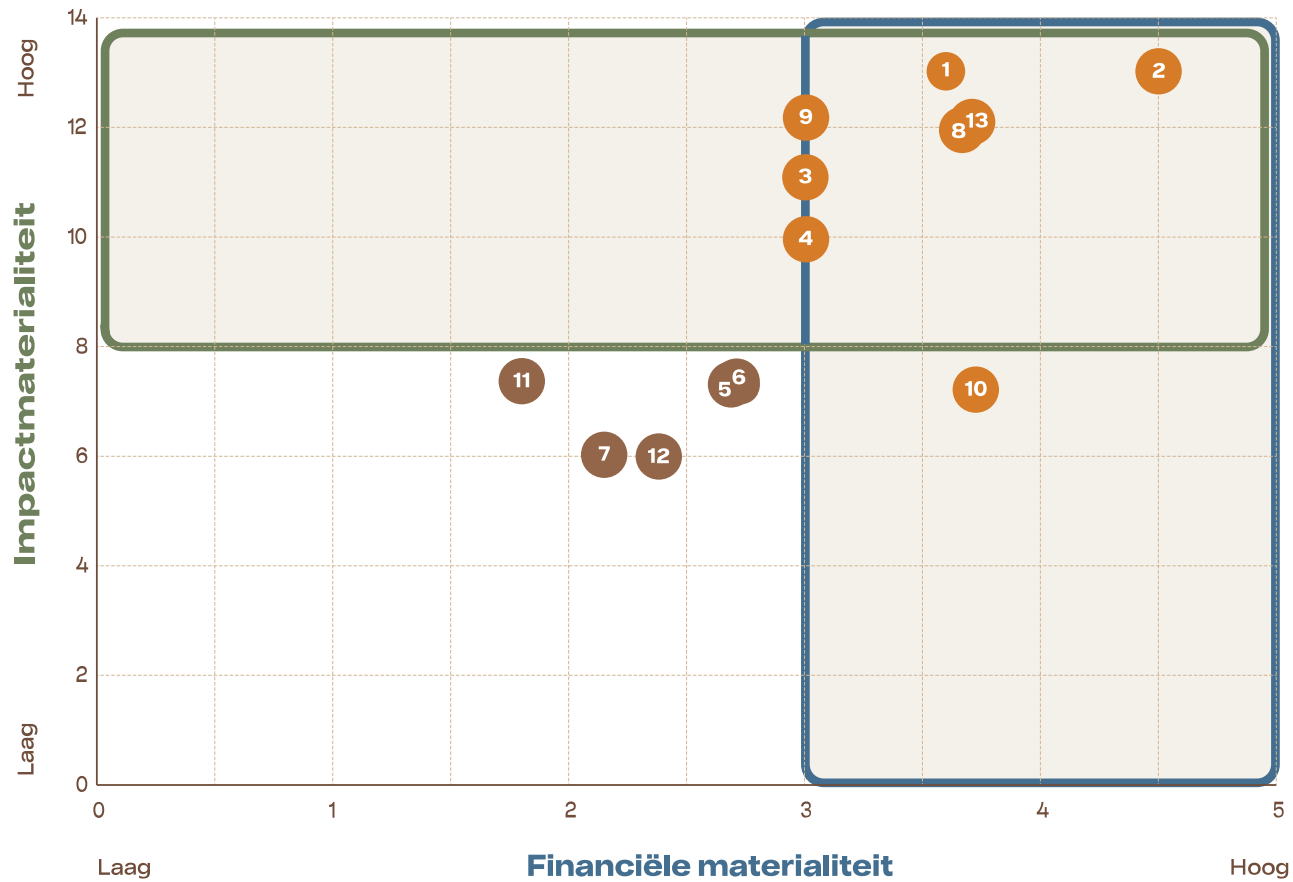


Deze beoordeling betekent niet dat deze thema's door het bedrijf als irrelevant worden beschouwd.

Gezien de businesscontext kan evolueren, beschouwen we de dubbele materialiteitsanalyse als een dynamische oefening en zullen deze herbekijken en aanpassen indien er zich aanzienlijke wijzigingen voordoen.

# Dubbele materialiteitsanalyse-matrix

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3



## Milieu topics (E):

- 1 Circulaire economie
- 2 Mitigatie van klimaatverandering
- 3 Gevaarlijke stoffen en materialen
- 4 Water
- 5 Adaptatie aan klimaatverandering
- 6 Verontreiniging
- 7 Biodiversiteit



## Sociale topics (S):

- 8 Eigen medewerkers
- 9 Medewerkers in de waardeketen en mensenrechten
- 10 Cyber- en databeveiliging
- 11 Lokale gemeenschappen
- 12 Productbeheer



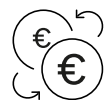
## Governance topics (G):

- 13 Zakelijke ethiek

# Waarderapporteringsmodel<sup>1</sup>



Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de Bekaert-strategie. We engageren ons tot het creëren van waarde voor al onze stakeholders door het opleveren ten aanzien van zowel onze financiële als niet-financiële doelstellingen. In dit verslag beschrijven we hoe we de middelen die we investeren ('inputs') omzetten in duurzame waarde ('outputs & impact') voor onze aandeelhouders, klanten, medewerkers, gemeenschappen, en andere stakeholders.



## De middelen die we investeren

Sterke cashgeneratie in de voorbije jaren heeft ons in staat gesteld geldmiddelen vrij te maken voor waardecreërende investeringen. In 2023 investeerden we € 188 miljoen in materiële vaste activa en meer dan € 11 miljoen in investeringen die de digitale transformatie sturen. Bekaerts bruto-uitgaven voor research en ontwikkeling bedroegen € 73 miljoen (voor aftrek van subsidies, belastingkredieten en het effect van gekapitaliseerde projecten).

We kochten materialen en diensten van 14 500 leveranciers en stellen ~21 000 mensen tewerk in onze geconsolideerde entiteiten (24 000 inclusief joint ventures) in 43 landen ter wereld, waaronder productiesites in 23 landen en verkoop- en distributiefaciliteiten in 20 bijkomende landen.

We investeerden in de ontwikkeling van duurzame oplossingen en digitale productiesystemen en boekten resultaten op onze duurzaamheidsambities en -doelstellingen, in lijn met de transitie naar een lageuitstootmaatschappij. We bleven investeren in gezondheid & veiligheid en opleiding, en breidden onze digitale vaardigheden uit om data-inzichten en klantendiensten verder te verbeteren.



## De waarde die we creëren

We leveren aan 13 500 klanten in meer dan 130 landen ter wereld.

We boekten solide resultaten in 2023. De marges (brutoresultaat (17,2%), onderliggende EBIT (9,0%) en onderliggende EBITDA (13,0%)) stegen allemaal ten opzichte van vorig jaar ondanks de uitdagende marktomstandigheden. EPS uit voortgezette activiteiten bereikte € 4,75, + 5,5% hoger dan in 2022 (€ 4,50).

Bekaert heeft in de afgelopen twee jaren meer dan € 400 miljoen uitgekeerd onder de vorm van inkoopprogramma's voor eigen aandelen en aanzienlijke dividendverhogingen. Op basis van de resultaten van 2023 stelt de Raad van Bestuur voor om een dividend van € 1,80 per aandeel uit te keren (+9% vergeleken met 2022).

We dienden in 2023 30 eerste octrooiaanvragen in, wat resulteerde in een portfolio van meer dan 2 100 octrooien en octrooirechten. 85 partnerschappen met academische en research-instituten en businesspartners helpen onze innovatie-inspanningen te versnellen.

We implementeren actief maatregelen om onze CO<sub>2</sub>-afdruk te verminderen. Broeikasgasemissies Scope 1 en 2 verminderden met -4,6% ten opzichte van 2022 en met -15,1% ten opzichte van basisjaar

2019. De broeikasgasemissies Scope 3 van aangekochte walsdraad zijn met -5,1% afgenomen ten opzichte van 2022, en met -3,1% ten opzichte van het basisjaar 2019 (geconsolideerde cijfers). Bekaerts omzetaandeel van duurzame oplossingen, 'gealigneerd' volgens de EU-taxonomie, steeg tot 42% in 2023.

100% van onze staalschroot keert terug naar de staalfabrieken voor recyclage en we bepalen de industriestandaard op gebied van banden-versterkingsproducten met een hoog aandeel gerecycleerd staal.

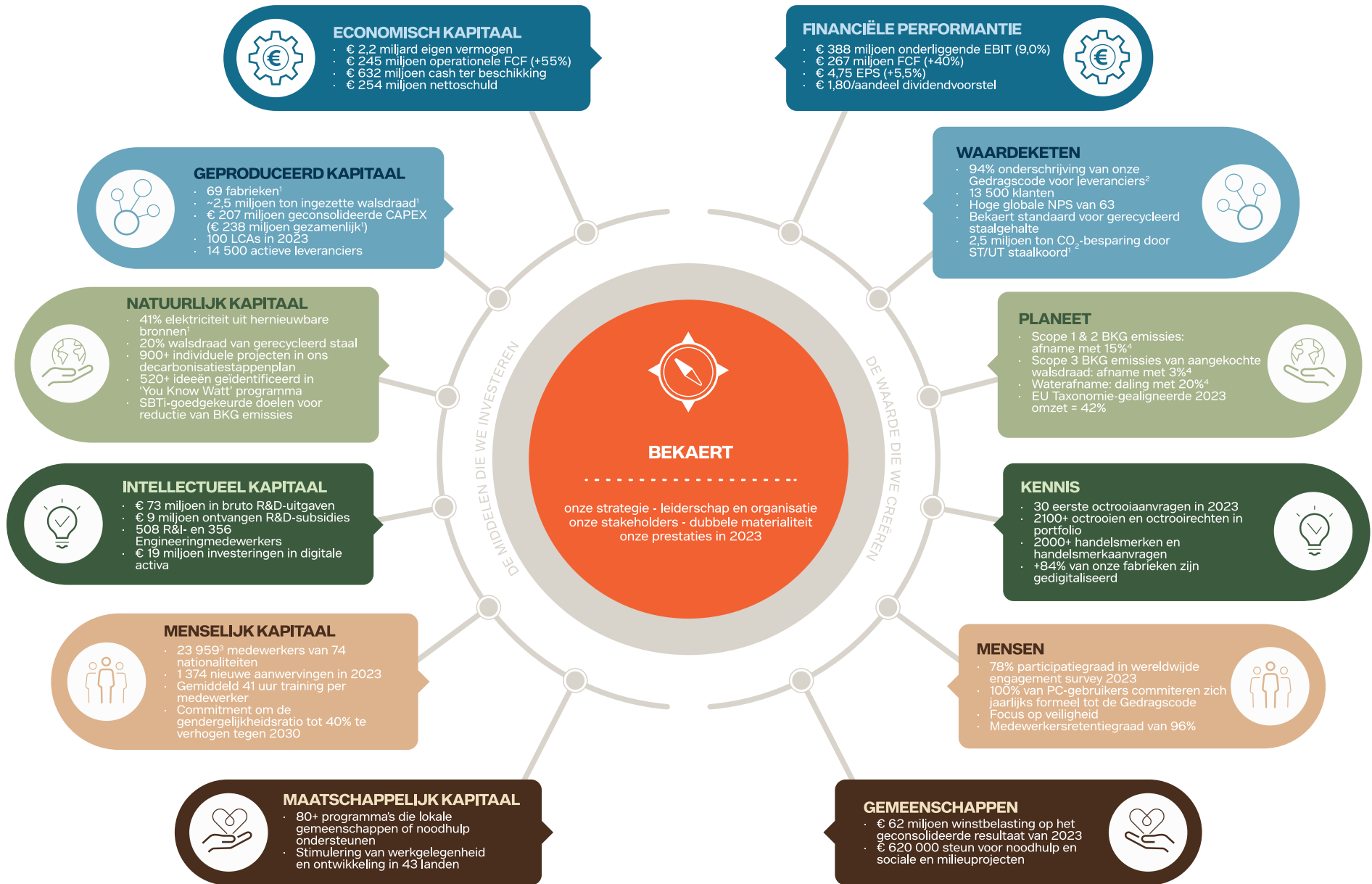
€ 62 miljoen winstbelasting werd wereldwijd betaald en onze bijdragen aan sociale projecten en noodhulp bedroegen meer dan € 620 000 in 2023.

Na vijf opeenvolgende jaren van forse vooruitgang verzwakten onze veiligheidsresultaten. Er worden bijkomende acties geïmplementeerd om opnieuw een hoog niveau op vlak van veiligheid te verzekeren.

Alle kaderleden en bedienden ondertekenen jaarlijks de Gedragscode. Onze focus op diversiteit & inclusie, training & ontwikkeling, en andere initiatieven om de betrokkenheid van medewerkers te verbeteren, dragen bij aan de effectiviteit en het engagement van onze teams wereldwijd.

<sup>1</sup> Gebaseerd op het framework Guidelines of Value Reporting Foundation (nu opgenomen in de IFRS Foundation)





1 inclusief Joint Ventures

2 percentages relatief aan Bekaerts leveranciersbestedingen

3 21 044 in geconsolideerde vestigingen + 2 915 in joint ventures = 23 959 gezamenlijk

4 versus basisjaar 2019

# Onze prestaties in 2023





# Financiële performantie



## Financiële hoofdpunten 2023<sup>1</sup>

- Geconsolideerde omzet van € 4,3 miljard (-13,5%) en gezamenlijke omzet<sup>2</sup> van € 5,3 miljard (-13,9%)
- De onderliggende marge op omzet bleef ondanks een lagere omzet stabiel (€ 745 miljoen tegenover € 749 miljoen)
- Sterke prestatie in bedrijfsresultaat en marges, gedreven door voortdurende verbetering van de bedrijfsmix, waaronder de bijdrage van toepassingen met hogere marge en groei
  - Onderliggende EBITDA<sup>3</sup> van € 561 miljoen (-5,1%) leidend tot een marge op omzet van 13,0% (tegenover 11,8%)
  - Onderliggende EBIT<sup>3</sup> van € 388 miljoen (-5,3%) resulterend in een marge van 9,0% (tegenover 8,2%)
- Winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten van € 4,75 (+5,5% tegenover € 4,50<sup>4</sup>)
- Sterke cashconversie ondanks lagere omzet
  - Vrije kasstroom<sup>3</sup> (FCF) van € 267 miljoen, een stijging met +40% vergeleken met € 191 miljoen in 2022, dankzij het verder verbeteren van het werkkapitaalbeheer
  - Nettoschuld van € 254 miljoen (tegenover € 380 miljoen in 2022), inclusief opbrengsten uit de verkoop van de Staaldraadtoepassingen in Chili en Peru, resulterend in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,5x
- Dividendvoorstel van € 1,80 per aandeel (+9%)

GRI 2-4



<sup>1</sup> Alle vergelijkingen zijn ten opzichte van het boekjaar 2022 (herrekend voor het effect van de verkoop van de activiteiten in Chili en Peru).

<sup>2</sup> De gezamenlijke omzet is de omzet gerealiseerd door de geconsolideerde ondernemingen plus 100% van de omzet gerealiseerd door joint ventures en geassocieerde ondernemingen na eliminatie van onderlinge verkopen.

<sup>3</sup> Onderliggende EBIT; Onderliggende EBITDA; en FCF (vrije kasstroom) zijn gedefinieerd als Alternatieve Prestatie Maatregelen (APM). De volledige lijst van alle APM is te vinden aan het einde van Deel II: Financieel overzicht.

<sup>4</sup> Vergelijking van de winst per aandeel over 2023 met de winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten over 2022 om een vergelijkbare basis te verkrijgen, exclusief afgestoten activiteiten.

## INPUTS

- € 2,2 miljard eigen vermogen
- €245 miljoen operationele FCF (+55%)
- €632 miljoen cash ter beschikking
- €245 miljoen nettoschuld



## OUTPUTS

- 388 miljoen onderliggende EBIT (9,0%)
- 267 miljoen operationele FCF (+40%)
- € 4,75 EPS (+5,5%)
- € 1,80/aandeel dividendvoorstel

## Bekaert levert sterke kasstroom en verbeterde marges



Bekaert leverde een veerkrachtige financiële prestatie in 2023, bleef de winstmarges verbeteren (onderliggende EBIT marge van 9,0%, een stijging met 80 basispunten tegenover 2022) en genereerde sterke kasstromen (vrije kasstroom van € 267 miljoen, een stijging met +40% jaar-op-jaar). Ondanks de lagere volumes en de zwakkere omstandigheden in veel eindmarkten, blijft de business de succesvolle uitvoering van de strategie van Bekaert benutten, wordt de prijszettingsdiscipline gehandhaafd, verbetert de mix naar hogere marge producten, en worden kostenefficiënties verzekerd. Vooruitkijkend zet de herpositionering gericht op nieuwe groeikansen gerelateerd aan de energietransitie en decarboniseringstrends zich door, wat onze ambitieuze financiële doelstellingen voor 2026 zal ondersteunen.

Bekaert realiseerde een geconsolideerde omzet van € 4 328 miljoen in 2023, een daling met -13,5% tegenover vorig jaar. De grootste impact was het effect van de doorgerekende lagere grondstofkosten als gevolg van een teruggraai van de inflatie van 2022 (-8,7%), wat gedeeltelijk werd gecompenseerd door een verbeterde productmix en prijszetting (+2,0%). Volumes hadden een impact van -3,7% en ongunstige wisselkoerseffecten, voornamelijk in China, de VS en India, verlaagden de omzet met nog eens -3,0%.

De omzet van Bekaerts Braziliaanse joint ventures bedroeg € 1 019 miljoen, -16,5% lager dan vorig jaar. De belangrijkste impact was het gecombineerde effect van lagere inputkosten en prijsmix (-13,0%) en in mindere mate lagere volumes (-4,3%). Wisselkoerseffecten voegden +0,8% toe aan de omzet. Inclusief joint ventures daalde de gezamenlijke omzet<sup>5</sup> met -13,9% tot € 5 347 miljoen.

<sup>5</sup> De gezamenlijke omzet is de omzet gerealiseerd door de volledig geconsolideerde ondernemingen plus 100% van de omzet gerealiseerd door joint ventures en geassocieerde ondernemingen na eliminatie van onderlinge verkopen.



## Financieel overzicht

De omzet en alle andere posten van de winst- en verliesrekening zijn exclusief de bijdrage van de gedesinvesteerde Staalraadactiviteiten in Chili en Peru. In overeenstemming met IFRS 5 zijn de vergelijkende cijfers voor 2022 op dezelfde basis aangepast. De balansgegevens van 2022 zijn niet aangepast en ook het kasstroomoverzicht van 2022 is niet aangepast voor de gedesinvesteerde entiteiten. De balans van 2023 bevat niet langer de afgestoten netto activa. Voor 2022 zijn de nettoschuld, het werkkapitaal en de meeste ratio's herrekend om een één op één vergelijking mogelijk te maken. Ratio's die betrekking hebben op het eigen vermogen zijn niet volledig exclusief de verkochte activiteiten.

De onderliggende marge op omzet van de Groep bleef stabiel op € 745 miljoen ondanks lagere verkoopvolumes, hogere cashconversiekosten en ongunstige wisselkoerseffecten. Dit toont aan dat Bekaert in staat was om de impact van de omzetzak met -13,5% te compenseren door kostenbesparingsprogramma's, sterke prijszetting, en positieve mixeffecten van zowel producten met een hogere toegevoegde waarde als van de beleverde eindmarkten.

Bekaert behaalde een bedrijfsresultaat (onderliggende EBIT) van € 388 miljoen (€ 410 miljoen vorig jaar). Dit leidde tot een onderliggende EBIT-marge op omzet van 9,0% (tegenover 8,2% in 2022). De daling in absolute cijfers is bijna volledig toe te schrijven aan € -20 miljoen lagere onderliggende andere bedrijfsopbrengsten. In 2022 werden deze positief beïnvloed door een eenmalig effect van € +11,5 miljoen voor de verkoop van grond in het Verenigd Koninkrijk.

De vergelijking van de overheadkosten op jaarbasis wordt deels beïnvloed door de activering van € 7,3 miljoen aan ontwikkelingskosten voor 2023. In overeenstemming met de huidige grondslagen voor financiële verslaggeving en op basis van meer mature O&O project- en portfoliomanagementprocessen, werden de criteria voor het activeren van uitgaven voor ontwikkelingsactiviteiten voor bepaalde ontwikkelingsprojecten nu behaald. Aangezien de grondslagen voor financiële verslaggeving niet gewijzigd zijn, heeft dit geen invloed op de cijfers voor 2022. In totaal bleven de onderliggende overheadkosten (€ 365 miljoen) net onder het niveau van vorig jaar (€ 368 miljoen), waarbij de kostenstijgingen, voornamelijk van arbeidskosteninflatie, meer dan gecompenseerd werden door de activering van ontwikkelingskosten. Als percentage op de omzet bedroegen de overheadkosten 8,4% (tegenover 7,3% in 2022).

De eenmalige elementen bedroegen € -54 miljoen. Eenmalige herstructureringskosten bedroegen € -45 miljoen en omvatten kosten voor sluiting en herstructurering in China (€ -22 miljoen), India en Indonesië (€ -10 miljoen), en België en Nederland (€ -6 miljoen). Andere eenmalige kosten waren gerelateerd aan verlies op desinvesteringen (€ -3 miljoen), milieuprovisies (€ -3 miljoen) en overige (€ -3 miljoen). Inclusief eenmalige elementen bedroeg de gerapporteerde EBIT € 334 miljoen, met een gerapporteerde EBIT-marge op omzet van 7,7% (tegenover € 317 miljoen of 6,3% in 2022). Onderliggende EBITDA was

€ 561 miljoen (13,0% marge) tegenover € 591 miljoen (11,8%) en gerapporteerde EBITDA bereikte € 523 miljoen, of een marge op omzet van 12,1% (versus 11,3%).

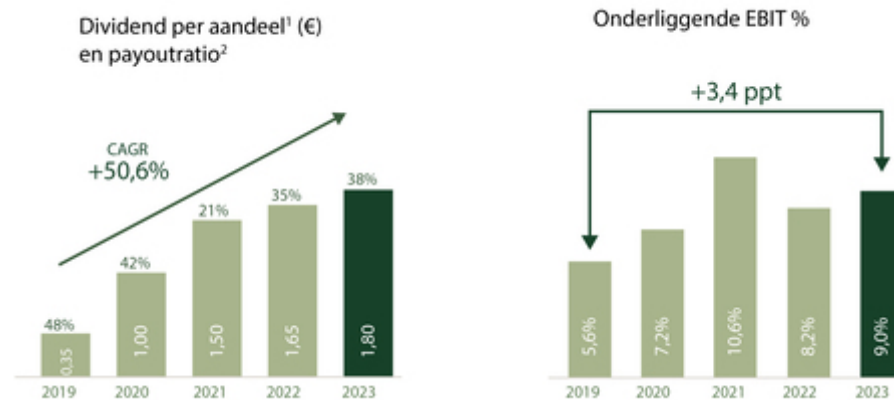


De netto rente-inkomsten en -lasten bedroegen € -27 miljoen, een daling tegenover € -30 miljoen in 2022 als gevolg van lagere brutoschuld en ondanks hogere rentetarieven. Overige financiële inkomsten en uitgaven bedroegen € -39 miljoen (€ -10 miljoen in 2022). De delta was het gevolg van negatieve wisselkoerseffecten en hogere bankkosten.

De winstbelasting nam verder af van € -74 miljoen vorig jaar tot € -62 miljoen in 2023. De algemene effectieve belastingvoet zakte van 27% tot 23%. De belangrijkste factor is sterkere winstgevendheid in legale entiteiten die historisch verlieslatend waren, wat leidde tot het gebruik van voorheen niet opgenomen belastingvorderingen.

Het aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde ondernemingen bedroeg € +47 miljoen (tegenover € +54 miljoen vorig jaar). De joint venture van Staalraadtoepassingen in Brazilië presteerde goed met stabiele volumes en een stabiel margepercentage, terwijl de veel kleinere joint venture van Rubberverversterking leed onder een lagere vraag en hogere import.

Het perioderesultaat uit voortgezette activiteiten bedroeg bijgevolg € +253 miljoen, vergeleken met € +258 miljoen in 2022. Het resultaat toerekenbaar aan minderheidsbelangen van derden was € -2 miljoen. Het perioderesultaat toerekenbaar aan aandeelhouders van Bekaert bedroeg € +255 miljoen. EPS (perioderesultaat per aandeel) bedroeg € +4,75, een stijging tegenover € +4,50 vorig jaar in een vergelijkbare basis van voortgezette activiteiten. EPS (perioderesultaat per aandeel) op onderliggende basis en uit voortgezette activiteiten bedroeg € +5,76 tegenover € +6,15 vorig jaar.



<sup>1</sup> Het dividend voor 2023 zal worden voorgesteld aan de Algemene Vergadering in mei 2024

<sup>2</sup> Payoutratio: dividend t.o.v. het resultaat over de periode toerekenbaar aan aandeelhouders

## Balans

Op 31 december 2023 vertegenwoordigde het eigen vermogen 53,1% van de totale activa, een stijging tegenover 46,2% bij jaareinde 2022. De nettoschuld op eigen vermogen (gearing ratio) bedroeg 11,7% vergeleken met 21,8% aan het einde van 2022, gedreven door lagere nettoschuld. Aangezien deze ratio's betrekking hebben op het eigen vermogen bevatten de 2022 gegevens nog steeds de Staalraadtoepassingen in Chili en Peru.

Het werkkapitaal bedroeg € 641 miljoen, een daling tegenover € 676 miljoen vorig jaar en deze daling droeg bij aan de kasstroom. Beide cijfers zijn exclusief de afgestoten entiteiten in Chili en Peru. De daling werd beïnvloed door wisselkoerseffecten en organische afname. Zowel de voorraden als de uitstaande leveranciersbetalingen daalden sterk. De uitstaande klantenvorderingen daalden in mindere mate. Factoring buiten balans daalde van € 268 miljoen in 2022 naar € 232 miljoen in 2023. Het gemiddeld werkkapitaal op omzet bedroeg 15,2%, een stijging tegenover 12,0% in 2022 als gevolg van de hogere omzet in 2022 door inputkosteninflatie en door een uitzonderlijk lage werkkapitaalpositie begin 2022.

Geldmiddelen en kasequivalenten bedroegen € 632 miljoen aan het einde van de periode, een daling van € -96 miljoen vergeleken met € 701 miljoen<sup>6</sup> bij jaareinde 2022. De voornaamste elementen hierin waren de terugbetaling van een deel van de Schulschein-lening (€ -189 miljoen), betalingen voor de inkoop van eigen aandelen (€ -113 miljoen) en dividenden (€ -94 miljoen), gecompenseerd door een aanzienlijke toename van de vrije kasstroom en de nettokasopbrengsten uit de verkoop van de activiteiten in Chili en Peru (€ +105 miljoen)<sup>7</sup>.

De nettoschuld bedroeg € 254 miljoen, € -126 miljoen lager dan € 380 miljoen<sup>6</sup> op het einde van 2022 gedreven door goed werkkapitaal- en cashmanagement. Dit resulteerde in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,45 tegenover 0,64<sup>6</sup> op het einde van 2022.

## Kasstroom

De nettokasstromen uit bedrijfsactiviteiten bedroegen € 440 miljoen tegenover € 340 miljoen in 2022, voornamelijk door beter werkkapitaal en lagere inkomstenbelastingen, wat de 2022 bijdrage van € 49 miljoen in de kasstroom van de gedesinvesteerde entiteiten in Chili en Peru ruimschoots compenseerde.

De vrije kasstroom<sup>8</sup> (FCF) bedroeg € 267 miljoen tegenover € 191 miljoen in 2022. Het verbeterde werkkapitaal en de lagere inkomstenbelastingen droegen aanzienlijk bij aan de stijging van de FCF, terwijl de kasuitgaven voor investeringen ter ondersteuning van de toekomstige groei van de Groep stegen met € 25 miljoen tegenover vorig jaar.

<sup>6</sup> Het cijfer voor 2022 is aangepast om de afgestoten entiteiten in Chili en Peru buiten beschouwing te laten.

<sup>7</sup> Netto kasopbrengst is het saldo van binnenkomende kasmiddelen gerelateerd aan de verkoopprijs (€ 132 miljoen) en uitgaande kasmiddelen (bankpositie, € 27 miljoen).

<sup>8</sup> FCF of vrije kasstroom wordt berekend op basis van het kasstroomoverzicht als nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten min investeringen (materiële en immateriële vaste activa) min nettorente plus ontvangen dividenden.

De kasstromen uit investeringsactiviteiten bedroegen € -41 miljoen (tegenover € -125 miljoen in 2022). De kasuitgaven voor investeringen in materiële vaste activa namen toe, maar dit werd meer dan tenietgedaan door de opbrengsten uit de verkoop van investeringen (€ +109 miljoen, voornamelijk met betrekking tot de investeringen in Chili en Peru).



De kasstromen uit financieringsactiviteiten bedroegen € -482 miljoen, vergeleken met € -174 miljoen vorig jaar. De grootste kasuitgaven hadden betrekking op de terugbetaling van een deel van de Schuldschein-lening en andere schulden voor meer dan € -250 miljoen. Daarnaast waren er dividenduitkeringen (€ -94 miljoen) en inkoop van eigen aandelen en andere transacties met eigen aandelen (€ -99 miljoen).

Meer details over Bekaerts financiële prestaties in 2023 zijn opgenomen in Deel II: Jaarrekening en in het persbericht Jaarresultaten 2023 dat gepubliceerd werd op 1 maart 2024.

## Aandeelhoudersrendement

De Raad van Bestuur zet zich in voor een strategisch kapitaalallocatiebeleid, waarbij een balans wordt nagestreefd tussen investeringen in toekomstige groei en innovatie, met behoud van een sterke balans en een stijgend aandeelhoudersrendement doorheen de tijd. De afgelopen twee jaar heeft Bekaert met succes meer dan € 400 miljoen terugbetaald via aandeleninkoopprogramma's voor ongeveer € 240 miljoen en door een significant hoger dividend, met een stijging van 50% in 2022 en 10% in 2023.

De blijvende succesvolle uitvoering van het strategisch plan in recente jaren heeft Bekaerts financiële prestaties, operationele veerkracht en consistentie, balanspositie, cashgeneratiepotentieel en aandeelhoudersrendement versterkt.

Terwijl dit strategisch plan duidelijk en ongewijzigd blijft, is de komst van de nieuwe CEO, Yves Kerstens, in september 2023 een katalysator geweest voor de Raad van Bestuur om de prioriteiten voor kapitaalallocatie te herzien. Voortbouwend op de sterke basis van business- en financiële verbetering in de afgelopen jaren, is de Raad van Bestuur tot de conclusie gekomen dat het nu het juiste moment is om de uitrol van het strategisch plan en Bekaerts transformatieagenda te versnellen, en groeikansen te benutten. Daarom is de Raad van Bestuur van plan om in de komende 12-24 maanden prioriteit te geven aan investeringen in het bedrijf, zowel organisch als anorganisch, en heeft de Raad besloten om het inkoopprogramma van eigen aandelen te pauzeren.

De groep wil haar beleid van progressieve jaarlijkse groei van het dividend voortzetten en kondigde daarom een brutodividend aan van € 1,80 per aandeel

(een stijging van 9% jaar-op-jaar), dat door de Raad van Bestuur zal worden voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2024.

## Strategische en investeringsupdates

Bekaert zet zijn strategische transformatie verder met een verhoogde focus op innovatie en duurzaamheid om onze technologie en markttoegang in groeiende industrieën te verbeteren, zoals uiteengezet in de hoofdstukken Strategie en Kennis.

Op de 'Capital Markets Day' van December 2023 heeft Bekaert de strategie uiteengezet en een update gegeven van wat er de afgelopen jaren is bereikt, in combinatie met de plannen en ambitieuze doelstellingen voor de toekomst. Deze omvatten:

- Duidelijk gedefinieerde rollen voor de divisies, waarbij de kernactiviteiten van Rubberverversterking en Staaldraadtoepassingen toonaangevend blijven in hun markten met hoogwaardige en duurzamere oplossingen en zich richten op margeverbetering en cashconversie, terwijl de groeiplatformen focussen op het capteren van groeikansen gerelateerd aan de energietransitie, de decarbonisatie van de bouwsector, en de geavanceerde hijs- en verankeringsindustrie.
- Binnen de kernactiviteiten werd dit in 2023 geïllustreerd met acties op gebied van opstelling, kostenbesparingsprogramma's, en mixverbeteringen door de adoptiestijging van staalkoörd met hogere treksterkte en een groter aandeel van leveringen aan energie- en nutsbedrijven.
- In de groeiplatformen is er aanhoudende groei in het toepassen van staalvezel-versterkt beton en in de omzet van Currento® voor de opwekking van groene waterstof.

De Groep blijft investeren in de organische groei van de onderneming:

- € 188 miljoen investeringen in materiële vaste activa, in vergelijking met € 157 miljoen vorig jaar, om toekomstige groeikansen te ondersteunen in onze kernsegmenten en ook steeds meer in de groeiplatformen. De grootste investeringsprogramma's in 2023 werden uitgevoerd in Vietnam en India voor Rubberverversterking, in de VS voor de energie- en nutsvoorzieningsproducten in BBRG en Staaldraadtoepassingen, en in de toepassingen voor waterstof, bouwproducten en advanced cords.
- € 73 miljoen in onderzoeks-, ontwikkelings- en innovatie-activiteiten (voor kapitalisatie van bepaalde projecten in O&O en voor aftrek van subsidies en andere O&O-stimuli), een stijging met € 3 miljoen ten opzichte van vorig jaar.
- € 19 miljoen investeringen in immateriële vaste activa, vooral met betrekking tot investeringen in digitale transformatieprojecten en € 7 miljoen kapitalisatie van O&O projecten.

## Bekaert Capital Markets Day in Londen - december 2023



## Geconsolideerde financiële cijfers

### Winst- en verliesrekening

in miljoen €	2022	2023	Delta
Omzet	5 004	4 328	-13,5%
Bedrijfsresultaat (EBIT)	317	334	+5,5%
EBIT-onderliggend	410	388	-5,3%
Financieel resultaat	-39	-66	+67,1%
Winstbelasting	-74	-62	-16,2%
Aandeel in het resultaat van joint ventures	54	47	-14,0%
Perioderesultaat	289	253	-12,6%
toerekenbaar aan aandeelhouders van Bekaert	269	255	-5,3%
toerekenbaar aan minderheidsbelangen van derden	20	-2	-108,5%
EBITDA-onderliggend	591	561	-5,1%
Afschrijvingen (materiële vaste activa)	189	178	-5,9%
Waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen	58	11	-81,3%

## Balans

in miljoen €	2022	2023	Delta
Eigen vermogen	2 230	2 166	-2,8%
Vaste activa	1 975	1 886	-4,5%
Investerings (materiële vaste activa)	157	188	+19,6%
Balanstotaal	4 829	4 081	-15,5%
Nettoschuld	380	254	-33,2%
Kapitaalgebruik (CE)	2 133	2 115	-0,8%
Werkkapitaal	676	641	-5,2%
Personeel op 31 december	21 612	21 044	-2,6%

## Ratio's

	2022	2023
EBITDA op omzet	11,3%	12,1%
EBITDA-onderliggend op omzet	11,8%	13,0%
EBIT op omzet	6,3%	7,7%
EBIT-onderliggend op omzet	8,2%	9,0%
EBIT intrestdekking	11,0	13,1
ROCE-onderliggend	19,8%	18,2%
ROE	13,4%	11,5%
Eigen vermogen op totaal activa	46,2%	53,1%
Nettoschuld op eigen vermogen	21,8%	11,7%
Nettoschuld op EBITDA-onderliggend	0,64	0,45

## Joint ventures en geassocieerde ondernemingen



in miljoen €	2022	2023	Delta
Omzet <sup>1</sup>	1 208	1 019	-15,6%
Bedrijfsresultaat	172	135	-21,5%
Winst van het boekjaar	134	115	-14,1%
Investerings (materiële vaste activa)	36	31	-13,9%
Afschrijvingen	17	21	+25,2%
Personeel op 31 december	3 365	2 915	-13,4%
Winsttaandeel in consolidatie	54	47	-13,0%
Eigen vermogen	222	224	+0,8%

<sup>1</sup> Omzet joint ventures = € 1 220 miljoen van de Braziliaanse joint ventures na toevoeging omzet kleine joint ventures en eliminatie van intercompany transacties.

## Gezamenlijke kerncijfers

in miljoen €	2022	2023	Delta
Omzet	6 212	5 347	-13,9%
Investerings (materiële vaste activa)	193	219	+13,5%
Personeel op 31 december	24 977	23 959	-4,1%

Meer details over de financiële resultaten in Deel II: Financieel Overzicht van dit verslag. Andere marktgerelateerde data zoals directe economische waarde gecreëerd en verdeeld en financiële hulp ontvangen van overheden zijn beschikbaar in het Financieel Overzicht §5.1, §5.2, §5.3, §5.4, §5.6, §6.13.



# Waardeketen



- We geloven in duurzame relaties met onze klanten, leveranciers en andere stakeholders, en engageren ons tot het leveren van langetermijnwaarde voor hen.
- We staan voor verantwoordelijke en duurzame businesspraktijken in al onze zakelijke en maatschappelijke relaties, consistent met internationaal aanvaarde ethische standaarden.
- We voldoen aan de geldende regelgevingen voor de verantwoordelijke aankoop en opslag van chemicaliën, smeermiddelen en andere materialen.
- We werken samen met klanten en leveranciers om duurzaamheid doorheen de waardeketen te verhogen.
- We ontwikkelen, digitaliseren en monitoren productieprocessen om consistente kwaliteit te garanderen en continu de proces- en energie-efficiëntie te verbeteren.





## INPUTS

**69** fabrieken<sup>1</sup>

**~2,5 miljoen** ton walsdraad aangekocht<sup>1</sup>

**€ 207 miljoen** in geconsolideerde CAPEX  
(€ 238 miljoen gezamenlijk<sup>1</sup>)

**100** LCAs in 2023

**14 500** actieve leveranciers



## OUTPUTS

**94%** van de leveranciers onderschreven  
onze Gedragscode voor leveranciers<sup>2</sup>

**13 500** klanten

Hoge wereldwijde NPS van **63**

Bekaert standaard voor  
gerecycleerd staalgehalte

**2,5 miljoen** ton CO<sub>2</sub>-besparing  
door ST/UT staalkoord<sup>1</sup>

<sup>1</sup> inclusief joint ventures

<sup>2</sup> percentages relatief tot Bekaerts leveranciersbestedingen

## Onze operaties

Bekaert runt 69 fabrieken (geconsolideerde vennootschappen en joint ventures) in 23 verschillende landen in EMEA, Noord-Amerika, Latijns-Amerika en Pacifisch Azië. Samen verbruikten en verwerkten ze in 2023 2,5 miljoen ton walsdraad, onze belangrijkste grondstof.

GRI 2-1, GRI 301-1

De investeringen van de geconsolideerde vennootschappen bedroegen € 207 miljoen in 2023, waarvan € 188,0 miljoen in materiële vaste activa, 7,3 miljoen in R&D projecten en € 11,4 miljoen in investeringen gelinkt aan het digitale transformatieprogramma. Ongeveer € 21 miljoen van de investeringen in materiële vaste activa gingen naar duurzaamheidsinspanningen om de energie-intensiteit en CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Bekaert investeert ook in operationele uitmuntendheidsprogramma's als onderdeel van het Bekaert Manufacturing System dat standaardisatie, proces- en energie-efficiëntie, productkwaliteit, digitale modellering en monitoring, en afvalpreventie- en reductie aanstuurt doorheen de groep.

## Better together met onze leveranciers

### Onze toeleveringsketen

Walsdraad is de belangrijkste grondstof voor de vervaardiging van staaldraadproducten. Bekaert koopt verschillende soorten walsdraad van staalbedrijven van over de hele wereld en verwerkt deze tot staaldraadproducten door mechanische en hittebehandelingsprocessen en unieke deklaagtechnologieën toe te passen.

We ontwikkelen en produceren ook in toenemende mate producten van andere metalen dan staal en zelfs synthetische materialen. De producten van Bekaert worden geleverd aan industriële klanten die ons materiaal verder verwerken tot half- of eindproducten, of aan eindklanten, rechtstreeks of via distributiekanaal.

GRI 2-6

Walsdraad vertegenwoordigt meer dan de helft van de totale uitgaven van aankopen en wordt besteld bij leveranciers over de hele wereld. Het toeleveringsproces wordt beheerd door de aankoopfunctie.

GRI 301-1

Bekaert koopt grondstoffen en andere leveringsbehoeften lokaal aan (d.w.z. in dezelfde regio als waar de materialen verwerkt worden), tenzij de aankoopmogelijkheden ontoereikend zijn wat betreft kwaliteit, kwantiteit of kost. In 2023 werd 93% van onze aankopen lokaal aangeleverd, een lichte stijging ten opzichte van het jaar ervoor.

Bekaert koopt van verschillende bronnen in lijn met de productkwaliteitsnoden en de beschikbare aankoopties. In 2023 werkten we met ongeveer 14 500 leveranciers<sup>1</sup> waarvan 52% in EMEA leverden, 8% in Latijns-Amerika, 10% in Noord-Amerika en 32% in Pacifisch Azië.

GRI 2-6, GRI 204-1

## Verantwoord aankopen van mineralen

Bekaert erkent het belang van verantwoord aankopen. In 2023 hebben alle leveranciers onder het Responsible Minerals Initiative (RMI) de Bekaert Gedragscode voor Leveranciers ondertekend (of bewijs geleverd dat ze de principes ervan naleven). 100% ondertekende de Bekaert Policy on Conflict Minerals en 100% van onze tin- en wolframleveranciers hebben een Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) ingevuld, waarmee ze informatie delen over de smelterijen upstream. Dankzij een verbeterde digitale aanpak om leveranciers in het toepassingsgebied op te volgen, wordt hen gevraagd om ons bijgestuurde Responsible Minerals Sourcing beleid te onderschrijven en hebben we de meest recente CMRT via ons elektronisch aankoopplatform gepubliceerd.

RMI is een initiatief van de Responsible Business Alliance (RBA), en het Global e-Sustainability Initiative (GeSi), die ondernemingen uit verschillende sectoren helpen om problemen met conflictmineralen in hun toeleveringsketen aan te pakken.

GRI 3-3

## Monitoring en engagement van leveranciers

De aankoopafdeling van Bekaert heeft haar engagement met leveranciers verdergezet om het bewustzijn voor en de controle op duurzaam ondernemen in de toeleveringsketen te verbeteren. De Bekaert Gedragscode voor Leveranciers legt de vereisten op het vlak van milieu, werkomstandigheden en governance vast waaraan leveranciers moeten voldoen. Eind 2023 vertegenwoordigde dit engagement 94% van de bestedingen. In 2023 implementeerde de aankoopafdeling een verbeterd due diligence-proces voor leveranciersduurzaamheid, om te garanderen dat het gedrag van nieuwe leveranciers afgestemd is op onze waarden en om te monitoren of bestaande leveranciers zich houden aan Bekaerts Gedragscode voor Leveranciers. Naast reeds verzamelde data van CSR-auditresultaten en EcoVadis-beoordelingen, worden hierbij externe data gebruikt met gestructureerde en ongestructureerde

inputs rond milieu-, sociale en governance-topics, om de potentiële risico's in te schatten en aan te geven waar mitigerende acties genoodzaakt zijn. [Bekaert werkte samen met Altares Dun & Bradstreet om de respectievelijke analyse en opvolging uit te breiden.](#)

Eind 2023 ondertekende Bekaert een overeenkomst om toe te treden tot SEDEX, een toonaangevend platform voor het delen van duurzaamheidsgegevens in de toeleveringsketen, ter voorbereiding van SMETA<sup>2</sup>-audits door derden bij leveranciers.



<sup>1</sup> Exclusief joint ventures - Sommige leveranciers leveren in verschillende regio's wat verklaart dat het totaal hoger dan 100% is.

<sup>2</sup> SMETA (SEDEX Members Ethical Trade Audit) is het eigen controleraamwerk van SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) en wordt beschouwd als een toonaangevende methodologie voor duurzaamheidsaudits in de waardeketen.

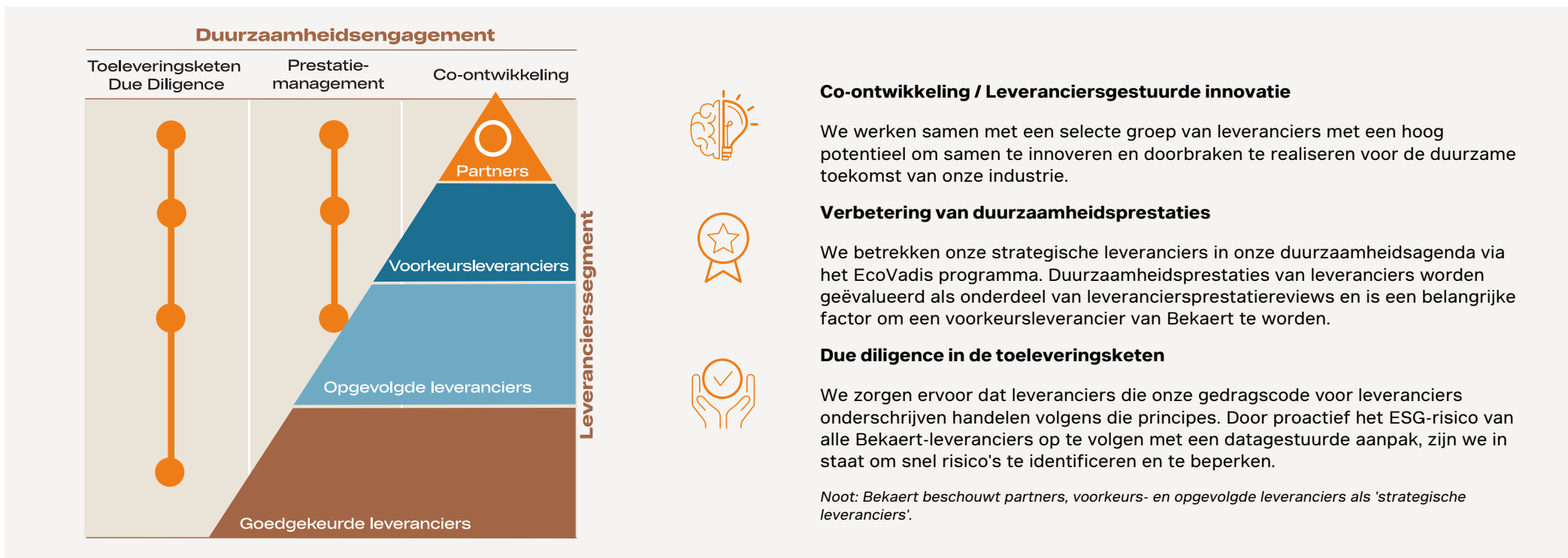


Bekaert betreft strategische leveranciers, leveranciers in de top-drie segmenten van onze leveranciersegmentatie (zie hieronder), bij zijn duurzaamheidsagenda via EcoVadis. Strategische leveranciers worden verwacht een EcoVadis score hoger dan 45 te behalen op basis van een analyse in de afgelopen 3 jaar. 41% van onze aankoopbestedingen in 2023 gebeurde bij leveranciers die aan deze vereisten voldoen. Het platform geeft inzicht in de duurzaamheidsprestaties van onze belangrijke leveranciers en waar ruimte voor verbetering is. EcoVadis-beoordelingen zijn geïntegreerd in onze aankoopprocessen. EcoVadis-ratings worden gevraagd tijdens de onboarding van leveranciers via ons digitaal aankoopplatform eBuy. Deze beoordelingen worden gebruikt tijdens de jaarlijkse evaluatie van de leveranciersprestatie en hun beoordelingscores zijn opgenomen in ons Supplier Relationship Management (SRM)-kader als basis voor betere samenwerking met potentiële en bestaande voorkeursleveranciers- en partners.

Alle leveranciers van kritische materialen en diensten worden jaarlijks formeel beoordeeld, en corrigerende actieplannen worden opgelegd als de minimaal vereiste niveaus niet zijn bereikt. Deze actieplannen worden nauwgezet gecontroleerd om de focus op verbetering te verzekeren. Bij Bekaert volgen we de EU REACH-regelgeving nauwgezet om naleving te garanderen en we vragen onze leveranciers om hun REACH-naleving te verifiëren in het toeleveringsproces van grondstoffen.

We hebben 69 leveranciersaudits uitgevoerd in 2023, vergeleken met 41 in 2022. Leveranciersaudits worden gepland en geprioriteerd volgens kwaliteitsgaranties, veranderingen of uitbreidingen aan kritische leveranciersprocessen, en het risico dat geldende doelcriteria niet behaald worden. Contracten afsluiten met onze belangrijkste leveranciers (Key Supplier Agreements) blijft zeer belangrijk in de aankoop van walsdraad en andere toeleveringscategorieën omdat ze doeltreffende partnerschappen helpen ontwikkelen waarin duurzaamheid, supply chain-integratie en innovatie centraal staan.

GRI 3-3, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2



**Co-ontwikkeling / Leveranciersgestuurde innovatie**

We werken samen met een selecte groep van leveranciers met een hoog potentieel om samen te innoveren en doorbraken te realiseren voor de duurzame toekomst van onze industrie.

**Verbetering van duurzaamheidsprestaties**

We betrekken onze strategische leveranciers in onze duurzaamheidsagenda via het EcoVadis programma. Duurzaamheidsprestaties van leveranciers worden geëvalueerd als onderdeel van leveranciersprestatiereviews en is een belangrijke factor om een voorkeursleverancier van Bekaert te worden.

**Due diligence in de toeleveringsketen**

We zorgen ervoor dat leveranciers die onze gedragscode voor leveranciers onderschrijven handelen volgens die principes. Door proactief het ESG-risico van alle Bekaert-leveranciers op te volgen met een datagestuurde aanpak, zijn we in staat om snel risico's te identificeren en te beperken.

*Noot: Bekaert beschouwt partners, voorkeurs- en opgevolgde leveranciers als 'strategische leveranciers'.*



# Een leidende partner voor onze klanten

## Kwaliteit als topprioriteit

Kwaliteit is essentieel voor goede klantenrelaties. Onze klanten hebben een keuze en wij streven ernaar om hun beste keuze te zijn. We ondersteunen onze klanten door waarde toe te voegen aan de producten en oplossingen die we hen bieden. Het is van het allergrootste belang om de kwaliteitsverwachtingen van onze klanten te beantwoorden, zowel wat betreft productspecificaties, dienstverlening, en huidige en toekomstige ontwikkelingsnoden. Het vormt de basis voor het creëren van klantwaarde en is een weerspiegeling van het Bekaert merk.

## Aanbevolen door onze klanten

Bekaert heeft een Net Promotor Score (NPS)-onderzoek uitgevoerd over alle businesses en regio's heen in de periode november 2022 (Rubberversterking wereldwijd en Staaldraadoplossingen Latijns-Amerika) tot april 2023 (alle andere business units en regio's). De enquête peilde naar de loyaliteit van klantenrelaties door de mate van waarschijnlijkheid te meten dat klanten Bekaert zouden aanbevelen aan andere bedrijven, collega's of zakenpartners. De enquêtetool werd geïntegreerd in het Bekaert CRM-platform.

Het NPS-onderzoek resulteerde in een zeer sterke score van 63, hoger dan het vorige globaal onderzoek van 2020 (55) en een aanzienlijk betere prestatie dan de gemiddelde NPS van internationale B2B productie-ondernemingen (tussen 20 en 30). Kwaliteit en technische ondersteuning waren over de hele lijn de belangrijkste promotiedrijfveren. We gebruiken de resultaten en de volledige analyse om te bepalen welke sterke punten het meest worden gewaardeerd door onze klanten en op welke gebieden we nog kunnen en moeten verbeteren.



## Bandenversterking met een hoog gerecycleerd staalgehalte, gecertificeerd door derden

In de geest van een betere toekomst creëren, heeft Bekaert de industriernorm vastgelegd voor bandenversterking met een hoog gerecycleerd staalgehalte. Onze betrokken portefeuille biedt een minimumgehalte van 50% voor staalkoord en 70% voor hieldraad. Dit vermindert de CO<sub>2</sub> voetafdruk van ons product met ongeveer 50% en draagt dus bij aan een circulaire economie.

Bekaert behaalde een certificering door derden voor bandenversterking met een hoog gerecycleerd staalgehalte, wat een mijlpaal is in ons duurzaamheidstraject. Deze certificering draagt bij aan de stijgende vraag van klanten en pakt een cruciale uitdaging in de industrie aan.

Certificering door derden van zowel Bekaert als onze walsdraadleveranciers laat toe om onze klanten te voorzien van een gegarandeerd gehalte gerecycleerd staal gebaseerd op traceerbaarheid en erkende industriestandaarden. Dankzij deze certificering kunnen klanten in alle vertrouwen de gerecycleerde inhoud van Bekaert-producten opnemen in het totaal van gerecycleerde inhoud in hun banden. Strenge processen in de fabriek van onze walsdraadleverancier en in de staalkoordfabriek van Bekaert stellen ons in staat om de samenstelling en het gerecycleerde gehalte op te volgen tijdens de productie, de opslag en het transport. Hierdoor kunnen we garanderen dat het staalkoord en de hieldraad die we aan onze klanten leveren de opgegeven hoeveelheid gerecycleerd staal bevatten.

Bekaert heeft in 2023 de eerste partijen door derden gecertificeerde bandenversterking met een hoog gerecycleerd gehalte aan klanten geleverd. Het aanbod wordt geleidelijk beschikbaar gemaakt voor onze klanten over de hele wereld. Om de industrie te ondersteunen in het overbruggen van het gebrek aan gemeenschappelijke definities rond gerecycleerde inhoud, heeft Bekaert zijn normatieve standaard gepubliceerd, en daarmee een nieuwe industriernorm voor bandenversterking bepaald.



## Levenscyclusanalyses (LCAs) en Milieuproductverklaringen (EPDs)

Bij Bekaert is LCA een cruciale tool die we gebruiken om onze business en onze duurzaamheidsstrategie te sturen. We voeren LCAs uit omwille van transparantie, om onze impact te kwantificeren, en om de duurzaamheid van onze producten aan te tonen. We maken daarbij gebruik van een AI-gestuurde tool voor maximale schaalbaarheid.

Verder integreren we LCAs/EPDs in onze bedrijfsstrategische discussies en besluitvormingsprocessen. Hierdoor gaan we zinvolle gesprekken aan met onze klanten over nieuwe productontwikkelingen of partnerschappen en gebruiken we LCAs als kompas om initiatieven te identificeren die bijdragen aan onze bedrijfsstrategie op korte en lange termijn.

LCAs zijn ook geïntegreerd in ons technologie- en innovatieproces, om te verzekeren dat elk nieuw product, nieuwe dienst of technologie die we ontwikkelen, bijdraagt aan duurzaamheid.

We zetten ons engagement voor duurzaamheid verder in 2023 en voerden meer dan 100 LCAs uit. Dit gaf ons waardevolle inzichten in de impact die onze producten hebben op het milieu en dit tijdens hun volledige levenscyclus. Bovendien verkregen we verificatie door een derde partij voor meer dan 45 LCAs, waarmee we voldoen aan de strenge criteria vastgesteld in de EU-Taxonomie.

We streven ook actief EPDs (*Environmental Product Declarations of milieuproductverklaringen*) voor onze producten na om de transparantie over duurzame oplossingen te verbeteren. In 2021 reeds behaalden we een EPD voor de productie van onze Dramix® staalvezels voor betonversterking in Petrovice (Tsjechië), waarbij uitmuntende duurzaamheidscredentials aangetoond werden. Dankzij deze EPD kan iedereen in de bouwsector – van architect tot ontwikkelaar – voor talrijke projecten Dramix® vergelijken met traditionele oplossingen voor betonversterking, waardoor ze de meest duurzame oplossing voor de volledige levenscyclus van hun bouwprojecten kunnen kiezen.

Daarnaast hebben we EPDs verkregen voor onze oplossingen om wegen (Mesh Track® en Fortifix®) en metselwerk (Murfor® Compact) te versterken en voor stalen strengen voor tuibruggen, geproduceerd in Hlohovec (Slovakije). Nog een cruciale stap in het promoten van transparantie was het behalen van een EPD in 2023 voor onze verzinkte draad die in Bohumín (Tsjechië) geproduceerd wordt.

We investeerden ook in voortdurend leren en ontwikkelen. In 2023 organiseerden we een interne webinar waarin we meer dan 300 medewerkers trainden over het belang van LCAs en EPDs voor waardecreatie. De sessie leerde hoe we deze tools kunnen aanwenden om Bekaert naar een duurzamere toekomst te leiden. Voor ons zijn LCAs en EPDs niet louter meetgegevens; ze dienen als leidraad in ons streven naar duurzaamheid.

## Bekaert Dramix® verkrijgt Solar Impulse Foundation label

Begin 2023 werd Bekaert partner van de Solar Impulse Foundation, een belangrijke non-profit organisatie opgericht door Bertrand Piccard, toegewijd aan het promoten van duurzame, winstgevende oplossingen. Dramix® staalvezels voor koolstofarme betonversterking is de eerste Bekaert-oplossing die het Solar Impulse Foundation Label ontving.

**SOLARIMPULSE**  
FOUNDATION

**B** Bekaert

OFFICIAL PARTNER



Bertrand Piccard, oprichter en voorzitter van Solar Impulse Foundation, overhandigde het Solar Impulse Foundation Label aan Bekaert teamleden voor onze Dramix® staalvezels.



Bij Bekaert geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om een betere toekomst te creëren.

- Wij engageren ons om onze ecologische voetafdruk substantieel te verminderen en onze emissiereductiedoelen zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi).
- We verbeteren voortdurend de energie-efficiëntie zodat we het energieverbruik verminderen in onze operaties.
- We verhogen het aandeel hernieuwbare energie waar mogelijk.
- We vermijden lozingen van onbehandeld afvalwater.
- We werken aan het verminderen van afval en waterconsumptie, vooral in gebieden met waterstress.
- We promoten een circulaire economie door meer gerecycleerde materialen te gebruiken in onze productieprocessen en door 100% van ons staalafval te recycleren.
- We ontwikkelen duurzame oplossingen die bijdragen aan een schonere omgeving en als doel hebben de ecologische voetafdruk van onze producten doorheen hun volledige levenscyclus te reduceren.





## INPUTS

**41%** elektriciteit uit hernieuwbare bronnen<sup>1</sup>

**20%** walsdraad van gerecycleerd staal

**900+** individuele projecten in ons decarbonisatiestappenplan

**520+** ideeën tot nu toe geïdentificeerd in 'You Know Watt' programma"

SBTi-goedgekeurde doelen voor reductie van BKG emissies



## OUTPUTS

**Scope 1 & 2** BKG emissies: afname met **15%**<sup>2</sup>

**Scope 3** BKG emissies van aangekochte walsdraad: afname met **3%**<sup>2</sup>

Waterafname<sup>1</sup>: daling met **20%**<sup>2</sup>

EU Taxonomy gealigneerde 2023 omzet = **42%**

<sup>1</sup> inclusief joint ventures

<sup>2</sup> versus basisjaar 2019

## Onze strategie en ambities

We creëren waarde door middel van duurzaamheid.

In 2023 hebben wij onze activiteiten verder aangescherpt om aanzienlijke vooruitgang te boeken bij de verwezenlijking van onze milieumambities en -doelstellingen.

In lijn met de Overeenkomst van Parijs om de wereldwijde temperatuurstijging te beperken tot 1,5°C, hebben wij als doel onze Scope 1 & 2 Broeikasgasemissies (BKG)<sup>1</sup> - waarvan het merendeel afkomstig is van gas dat in onze fabrieken wordt gebruikt en van de elektriciteit die wij aankopen - tegen 2030 met 46,2% te verminderen (ten opzichte van 2019) en tegen 2050 Carbon Net Zero te bereiken.

Wij hebben ook als doel onze Scope 3-emissies gerelateerd aan aangekochte goederen en diensten tegen 2035 met 19,7% te verminderen (ten opzichte van 2019).

Met deze doelstellingen nemen wij moedige stappen, denken wij verder dan morgen, maken we verbetering mogelijk door innovatie en baseren wij onze initiatieven op de nieuwste wetenschappelijke inzichten die bijdragen tot een duurzame toekomst op langere termijn.

Wij zijn vastbesloten het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle belanghebbenden door een positieve impact te verwezenlijken met duurzame oplossingen en operaties.

Met dit in gedachten hebben we een ambitieus plan opgesteld dat de meest dringende duurzaamheidsuitdagingen aanpakt en tegelijkertijd een brede waaier aan kansen biedt, zowel voor Bekaert als voor het milieu.

GRI 2-22, GRI 3-3

<sup>1</sup> Scope 1 (directe BKG-emissies): CO<sub>2</sub>-uitstoot van bronnen die onze eigendom zijn of door ons worden beheerd (bvb. BKG-emissies van de verbranding van brandstof en gas)  
Scope 2 (energiegerelateerde indirecte BKG-emissies): CO<sub>2</sub>-uitstoot van aangekochte/verkregeven elektriciteit, verwarming, koeling en stoom voor verbruik in onze fabrieken  
Scope 3 (andere indirecte BKG emissies): indirecte BKG-emissies niet inbegrepen in Scope 2 (energiegerelateerde indirecte) emissies, afkomstig van bronnen buiten onze organisatie, zowel upstream als downstream (bvb. transport)





## Stappenplan voor decarbonisatie: scope 1 & 2 emissies verminderd met -15,1% ten opzichte van de basislijn

We vervoegden reeds in 2022 de *Business Ambition for 1,5°C*-campagne - een dringende oproep tot actie van een wereldwijde coalitie om de opwarming van de aarde te beperken - en onze ambitieuze, wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor de vermindering van broeikasgassen werden vervolgens onafhankelijk gevalideerd door het *Science Based Targets-initiatief* (SBTi). Door hieraan deel te nemen en ons te verbinden tot doelstellingen in overeenstemming met SBTi, zijn wij lid geworden van de *Race to Zero* van de VN *Climate Champions* en daarmee willen wij een aanzienlijke impact hebben in de strijd tegen klimaatverandering.

We hebben een duidelijk stappenplan ontwikkeld om onze decarbonisatie doelen te behalen en kunnen tastbare vooruitgang aantonen.

In 2023 verminderde Bekaerts geconsolideerde scope 1 & 2 BKG uitstoot met -4,6% ten opzichte van 2022 en met -15,1% ten opzichte van het basisjaar 2019, op schema om ons doel van -46,2% tegen 2030 versus de basislijn te halen.

### GRI 3-3

Bovendien was onze geconsolideerde scope 3 BKG uitstoot van aangekochte walsdraad -5,1% lager in 2023 ten opzichte van 2022 en -3,1% ten opzichte van 2019.

Ons decarbonisatiestappenplan bestaat momenteel uit meer dan 900 individuele projecten en omvat een reeks decarbonisatiehefbomen zoals energie-efficiëntie, hernieuwbare energiebronnen op onze sites, aankoop van hernieuwbare energie en andere oplossingen.

Om richting net zero te gaan tegen 2050 zullen we onze energie-efficiëntie verder verbeteren, meer hernieuwbare energie gebruiken, onze productieprocessen optimaliseren, en voor processen die momenteel door gas worden aangedreven, zullen we onderzoeken of elektrificatie, het gebruik van biobrandstof en/of groene waterstof alternatieven kunnen zijn.

## Gebruik van en investeren in hernieuwbare energiebronnen

Een katalysator om broeikasgasemissies te beperken is het gebruik van hernieuwbare elektriciteit waar dat beschikbaar is. In totaal was 41% van de elektriciteit die we in 2023 geconsumeerd hebben afkomstig van hernieuwbare bronnen (inclusief joint ventures). In Brazilië, Colombia, Ecuador, Venezuela, Roemenië, en de VS is het elektriciteitsverbruik van Bekaert grotendeels afkomstig van hernieuwbare energiebronnen.

Wat betreft het opwekken van hernieuwbare energie zijn onze ogen gericht op zonne- en windenergie. Zoals aangetoond in de tabel hieronder nemen we investeringen in zonnepanelen- en windmolenparken in overweging en stellen we onze fabrieken in staat een steeds groter aandeel hernieuwbare energie te gebruiken. In de voorbije jaren hebben wij geïnvesteerd in een zonnepark op onze productielocatie in Burgos (Spanje), en in (v)PPA's in de VS en in India, die de emissies van onze productievoetafdruk in die landen drastisch zullen verminderen. We hebben plannen voor bijkomende on-site generatie van hernieuwbare energie en PPAs in 2024 en daarna.

### GRI 3-3

Hefboom	Beschrijving
Investerings in on-site hernieuwbare energie	Zonnepanelenpark (op de grond gemonteerd) in Burgos, Spanje (16 GWh/jaar, geïnstalleerd in 2023)
	Windmolens in Zwevegem, België (13 GWh/jaar, geïnstalleerd in 2019)
	Zonnepanelen op het dak in Aalter, België (1 GWh/jaar, geïnstalleerd in 2020)
Power Purchase Agreements	Toekomstig zonnepanelenpark (op de grond gemonteerd) in Italië (11 GWh/jaar, installatie voorzien in 2024)
	Zonnepanelenpark gefinancierd door een derde partij in verschillende van onze Jiangyin fabrieken, China (afgewerkt in 2024)
	Kings Plain, VS (windmolenpark, 125 GWh/jaar, vanaf 2020)
	P1&2, India (zonnepanelenpark, 54 GWh/jaar, vanaf 2021)
	P3, India (zonnepanelenpark, 14 GWh/jaar, vanaf 2023)
	Rockhound, VS (zonnepanelenpark, 75 GWh/jaar, voorzien vanaf 2025)

<sup>2</sup> Meer details over Bekaerts 2023 milieuprestaties en -doelstellingen zijn opgenomen in Deel II: Milieuverklaringen van dit verslag.

### On-site zonnepanelenpark in Burgos, Spanje

Bekaert installeerde een zonnepanelenpark op het grondgebied van zijn fabriek Industrias del Ubierna SA (Ubisa) in Burgos, opnieuw een belangrijke mijlpaal in onze duurzaamheidsstrategie.

De zonnepaneleninstallatie is volledig operationeel en is vandaag één van de grootste faciliteiten in zijn soort in Spanje. Het nieuwe zonnepanelenpark beslaat een oppervlakte van 8 hectare, het equivalent van 10 voetbalvelden, en bestaat uit 18 300 bifaciale zonnepanelen. Het park heeft een totale capaciteit van 12 MWp en zal in totaal 16 000 MWh/jaar aan elektriciteit voor Bekaert produceren. Dit komt overeen met 15% van de elektriciteitsnoden van de fabriek en maakt daarmee van Ubisa de rubberversterkingsfabriek met de laagste CO<sub>2</sub> voetafdruk wereldwijd, dankzij zonne-energie gecombineerd met Spanjes groene grid, plus onze power purchase agreements en het gebruik van biomassa.

## Ontwikkelen en installeren van milieuvriendelijker productieprocessen in onze fabrieken wereldwijd

We ontwikkelen en implementeren standaardoplossingen en -initiatieven die als doel hebben het energieverbruik en de broeikasgasemissies te beperken. Het Bekaert Manufacturing System (BMS), een gevestigd transformatieprogramma gericht op productieuitmuntendheid, focust expliciet op energie- en uitstootbeperkende maatregelen.

Zoals eerder aangegeven, analyseren wij verschillende opties om onze thermische energie (voornamelijk gas) tegen 2050 volledig koolstofvrij te maken. Eén initiatief is het onderzoeken van de mogelijkheid om onze warmtebehandelingsprocessen te elektrificeren. In Burgos (Spanje) voeren wij een proefproject uit op een kleine productielijn.

GRI 3-3

## EU-Taxonomie: onze gealigneerde omzet steeg van 1% in 2022 tot 42% in 2023

Een ander domein houdt verband met EU-Taxonomie, bedoeld om kapitaal in te zetten op duurzame activiteiten, met als einddoel de financiering van duurzame groei en het bereiken van de EU-doelstelling om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn.

In 2021 hebben we alle productieactiviteiten, investeringen, en toepasselijke uitgaven van Bekaerts geconsolideerde entiteiten in kaart gebracht en deze gematched met de activiteiten beschreven in de twee milieudoelen van EU-Taxonomie, mitigatie van klimaatverandering en adaptatie aan

klimaatverandering, om hun 'geschiktheid' te analyseren, d.w.z. hun potentieel om ecologisch duurzaam te zijn.



In 2022 analyseerden we de afstemming van deze activiteiten; d.w.z. hun conformiteit met de Taxonomie-criteria van de EU om als 'groen' te worden beschouwd (Substantiële bijdrage - Geen ernstige afbreuk doen - Minimale sociale waarborgen).

Verder bouwend op het resultaat van 2022 hebben we het toepassingsgebied in 2023 uitgebreid van twee naar alle zes milieudoelen van de EU-Taxonomie, rekening houdend met verdere wijzigingen en aanbevelingen van de Europese Commissie. Het resultaat van deze analyse is opgenomen in de gedetailleerde milieuverklaringen in Deel II van dit verslag.

## Bijdragen aan een circulaire economie

Echte duurzaamheid kan alleen worden bereikt via circulariteit. Daarom vergroten wij onze bijdrage aan een circulaire economie over de hele levenscyclus van onze producten en doorheen onze waardeketen.

Bekaert heeft een door SBTi gevalideerd Scope 3 doel om de uitstoot van aangekochte producten en diensten met 19,7% te verminderen tegen 2035. We geven hierbij veel aandacht aan de walsdraad die we aankopen, omdat dit meer dan 90% van de verwante uitstoot betreft. Gerecycleerd staal in walsdraad levert een essentiële bijdrage om het doel te halen. Scope 3 uitstoot van walsdraad daalde met 5,1% ten opzichte van 2022. Dit kwam voornamelijk door een daling in het verbruikte volume, eerder dan door een stijgend aandeel gerecycleerd staal. In 2023 verdubbelde het aandeel walsdraadleveranciers die rechtstreeks data bezorgen over het volledige toepassingsgebied van hun emissies, wat helpt om onze toekomstige aankoopbeslissingen beter te aligneren. Meer informatie over onze Scope 3 uitstoot is beschikbaar in Deel II - Milieuverklaringen van dit rapport.

GRI 3-3

Voor de berekening van het aandeel gerecycleerd staal in de walsdraad die wij aankopen, gebruiken wij waar mogelijk rechtstreeks van onze leveranciers verkregen gedetailleerde gegevens. Om onze analyse te vervolledigen raadplegen wij ook internationaal erkende databanken en houden wij rekening met generieke waarden op basis van de toegepaste staalproductietechnologie. De kwaliteit van de gegevens is belangrijk en daarom werken wij nauw samen met onze strategische leveranciers en internationale organisaties om de weg vrij te maken voor een meer gestandaardiseerde en gecertificeerde rapportering. Om het gehalte aan gerecycleerde grondstoffen te verhogen, passen wij in ons product- en procesontwerp technieken toe die het gebruik van walsdraad op basis van schroot ondersteunen. Berekend op basis van de ISO 14021-definitie bedroeg het totaal van de gerecycleerde inhoud voor en na consumptie in walsdraad 20% in 2023. De daling ten opzichte van 2022 werd veroorzaakt door onevenwichten in vraag en aanbod in de markt van gerecycleerd staal en een stijging in directe,



meer accurate informatie van het gehalte gerecycleerd staal verkregen van de walsdraadfabrieken. In lijn met ons stappenplan voor Scope 3, zullen we onze leveranciers blijven aansporen om vooruitgang te boeken op technische proeven met duurzamer materialen en technologieën, en op een verdere verbetering in kwaliteit en beschikbaarheid van data. Dit zou moeten helpen om materiaalcirculairiteit en decarbonisatie te versnellen vanaf 2026.

Business units nemen initiatieven om het aandeel gerecycleerd materiaal in hun producten te verhogen, gedreven door vragen van de markt en van klanten. Een mooi voorbeeld hiervan is een recent gepubliceerd persbericht voor onze productgroep met de grootste omzet, staalkoord voor bandenversterking: 'Bekaert levert eerste lading staalkoord voor bandenversterking met een door een derde partij gecertificeerd gehalte gerecycleerd staal aan Bridgestone Corporation'. Meer informatie daarover is opgenomen in vorig hoofdstuk: 'Onze Prestaties in 2023: Waardeketen'.

Zink en koper zijn andere belangrijke grondstoffen voor Bekaert met een respectievelijke jaarlijkse aankoop van ongeveer 20 000 ton en 2 500 ton. In 2023 verzamelden we informatie over het gehalte gerecycleerd materiaal, gebaseerd op de ISO 14021 definitie. De informatie werd rechtstreeks van leveranciers bekomen voor 90% van het zinkvolume en bijna 100% van het koper-volume. Het totaal gehalte gerecycleerd materiaal was 28% voor zink en 5% voor koper. Door de verkregen data te analyseren, zullen we opportuniteiten identificeren om het gerecycleerd gehalte in 2024 en erna te verhogen.

**GRI 301-1, GRI 301-2**

De aankoopafdeling heeft ook gewerkt aan duurzaamheidsthema's met betrekking tot verpakking, waarbij de nadruk ligt op hergebruik, gerecycleerde inhoud en vermindering. Spoelen zijn een belangrijk type verpakking voor Bekaert, aangezien de meeste producten rond spoelen worden gewikkeld om aan onze klanten te worden geleverd. In 2023 bereikten we een hoog hergebruik van spoelen: 98,4% van de staalkoordspoelen werd herbruikt. Bovendien zijn 100% van de kartonnen dozen die we aankopen en gebruiken in de staalkoord-vestigingen in China, India, en Indonesië, gemaakt van gerecycleerd papier. We hebben daarenboven inspanningen geleverd om de hoeveelheid verpakking te verlagen. Een voorbeeld: we verminderden de kartonnen tussenlagen, wat resulteerde in een besparing van 1,3 kg/doos of een jaarimpact van 104 ton. We hebben gelijktijdig een pilootproject opgestart om de dikte van plastic zakken te verminderen met 20% en het gerecycleerd gehalte ervan te verhogen met 30%.

**GRI 3-3, GRI 301-1 GRI 301-2**

Onze productontwerpen zijn gericht op lange levensduur, minder materiaalgebruik, recycleerbaarheid, gemakkelijke demontage en aanpasbaarheid van de vervaardigde producten. Onze duurzame oplossingen garanderen een langere levensduur of bereiken dezelfde levensduur met minder materiaal, waardoor de totale uitstoot van broeikasgassen aanzienlijk wordt verminderd in vergelijking met de gangbare alternatieven op de markt. Bovendien streven wij naar een efficiënte verwerking, niet alleen in onze productieprocessen, maar ook

bij onze klanten. Wij helpen onze klanten om de verwerkingsefficiëntie van onze producten te verhogen en hun afvalproductie te verminderen.

Wij investeren in afvalbeheer waarbij recyclage voorrang krijgt op verwijdering. Wij nemen bijvoorbeeld niet alleen initiatieven om onze zoetwaterinname te verminderen, maar recyclen en hergebruiken water ook vele malen totdat het niet verder gerecycleerd kan worden.

Bovendien werken wij samen met lokale recyclagebedrijven om ons afval te recyclen. Zo gaat 100% van alle staalschroot terug naar de staalindustrie voor recyclage. We ondersteunen ook lokale initiatieven met betrekking tot circulaire economie buiten de scope van de producten die we leveren.

Om ons waterverbruik te verminderen, vooral maar niet uitsluitend in gebieden met waterschaarste, richten we onze aandacht op:

- Infrastructuur-gerelateerd verbruik (bvb beheer van waterlekken, controle van verdampingsverliezen, hergebruik van stoomcondensaat);
- Gebruik van proceswater (bvb geleidbaarheidsgestuurd spoelen, terugwinning van afvalwater); en
- Sanitair waterbeheer (bijv. waterbesparende kranen in sanitaire ruimten).

KPI	2021	2022	2023
Aantal geïmplementeerde waterbesparingsprojecten*	6	22	30
Waterbesparing (m <sup>3</sup> /ton eindproduct)*	0,11	0,25	0,26

Voor afval richten we onze aandacht op drie hoofdcategorieën die samen ~80% van ons totaal geproduceerd gevaarlijk afval vertegenwoordigen:

- zoutzuur
- slib van afvalwaterzuivering
- smeermiddelen

KPI	2022	2023
Aantal geïmplementeerde projecten die afval verminderen*	4	12
Vermindering gevaarlijk afval (kg/ton eindproduct)*	2,2	3,9

\* gecumuleerde cijfers (2021 +) 2022 + 2023

Door te innoveren en materialen en energie te gebruiken die de aarde niet belasten, dragen we bij aan een koolstofarme samenleving en aan de bescherming van natuurlijke grondstoffen.

**GRI 3-3, GRI 306-2**

# Focus op energieverbruik en preventie- & risicobeheer



Gezien onze ambitie om de CO<sub>2</sub>-footprint te beperken en het belang van energieconsumptie hierin, wordt onze energie-intensiteitsaanpak binnen het Bekaert Management System verder opgekrikt via het 'You Know Watt' programma.

## You Know Watt

Omdat we ons ervan bewust zijn dat de productie van onze producten en oplossingen gepaard gaat met een aanzienlijke koolstof- en ruimere ecologische voetafdruk, is ons wereldwijde programma 'You Know Watt' erop gericht het energie- en waterverbruik en de afvalproductie op gestructureerde wijze verder terug te dringen.

Wij geloven in de kracht van al doende leren. Daarom hebben wij op basis van verschillende pilootprojecten, een specifiek en uitgebreid verbeteringsprogramma voor energie, water en afval ontworpen en geïmplementeerd. Het wordt fabriek na fabriek uitgerold volgens een gestructureerd proces gedurende een periode van twee tot drie maanden per locatie. We brengen 'You Know Watt' naar de lokale teams, evalueren de bevindingen, voeren efficiëntieverbeteringen door en delen verbeterideeën en best practices doorheen de onderneming.

'You Know Watt' richt zich op:

- Het meten van energie- en waterverbruik en afvalproductie
- Bewustmaking van het belang van energie-efficiëntie, waterbesparing en afvalvermindering
- Het identificeren van potentiële verbeteringsmogelijkheden
- Elke opportuniteit evalueren
- Technisch en economisch haalbare verbeteringen doorvoeren, waar mogelijk met behulp van standaardoplossingen.

Zoals aangegeven in de tabel hebben we ons You Know Watt energie-efficiëntie programma verder uitgerold in Bekaerts belangrijkste productiefabrieken in 2023. Tot nu toe hebben alle fabrieken die hun You Know Watt sessies afgerond hebben gemiddeld meer dan 15% potentiële energiebesparing geïdentificeerd, gebaseerd op projecten met een redelijke financiële terugverdientijd.

GRI 3-3, GRI 306-2

KPI	2021	2022	2023
Aantal deelnemende productiefabrieken	1	6	9
Aantal medewerkers die training gevolgd hebben	530	5 988	4 241
Aantal nieuwe energiebesparingsinitiatieven	30	418	527
Bijkomende nieuwe geïdentificeerde energiebesparingen (GWh)	25	249	190
Aantal geïmplementeerde energiebesparingsinitiatieven	111	128	246
CO <sub>2</sub> besparing (kt CO <sub>2</sub> )	20	14	36

Daarnaast worden de belangrijkste geïdentificeerde energie-efficiëntie hefbomen door You Know Watt in de volgende tabel opgesomd.

Belangrijkste energie-efficiëntie hefbomen	Beschrijving
Vervanging van motoren	(1) Vervanging van oude en inefficiënte motoren door nieuwe motoren met een hoge efficiëntie (2) Het aanpassen van motoren en aandrijvingen aan de vereiste belasting
Warmte recuperatie en hergebruik	Recuperatie en hergebruik van afvalwarmte vanuit verschillende productieruimtes, zoals ovens, baden voor gesmolten metaal en compressorruimtes
Omleiden van processen	Reduceren van energie-intensiteit van bepaalde processen door over te stappen van grote, trager werkende machines naar de nieuwste machines met een laag energieverbruik door het optimaliseren van procesomleiding
Geoptimaliseerde torsie op kabel- en bundelmachines	Upgrade van torsieschijven met de nieuwste Bekaert-technologie om de luchtwrijving in kabeel- en bundelmachines te verlagen



## Preventie en risicobeheer

Voorkomen is beter dan genezen. Onze preventie- en risicomangementerelateerde activiteiten omvatten onder meer:

- Programma's die ons waterverbruik verminderen, vooral maar niet enkel in gebieden met waterstress. De totale wateronttrekking in 2023 was -20,6% lager dan in het referentiejaar 2019 en -13,7% lager dan in 2022.
- Het staalschroot daalde met -15% ten opzichte van 2019 en met -1% ten opzichte van 2022.
- Bescherming tegen bodem- en grondwaterverontreiniging met primaire en secundaire fysieke afdamming, opvolging en preventief onderhoud.
- Op het einde van 2023 had 96% van de Bekaert-fabrieken een ISO 9001-certificatie (kwaliteit) en 84% een ISO 14001-certificatie (milieu), beide onder de koepel van een geïntegreerd managementsysteem op groepsniveau.
- Als erkende toeleverancier voor de automobielsector koos Bekaert ervoor om de betrokken productievestigingen te laten certificeren volgens de IATF 16949 vereisten voor kwaliteitsbeheer. Eind 2023 waren 22 sites (+10%) gecertificeerd doorheen de business units, en waren ze onderhevig aan een corporate auditschema. Bovendien zijn 11 (+37%) vestigingen nu ISO 50001 gecertificeerd, wat aan de stakeholders de duidelijke ambitie van Bekaert aantoont om efficiënter met energie om te gaan.
- Bekaert voldoet aan de Europese RoHS-verordening inzake gevaarlijke stoffen.
- Daarnaast is een uitgebreide beoordeling gemaakt van de fysieke risico's van klimaatverandering en de daarmee samenhangende mitigerende maatregelen. Meer informatie is te vinden in Deel II: Controle en ERM, in de Corporate Governance Verklaring van dit verslag.

GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

## Duurzame producten en oplossingen

Wij bieden producten en oplossingen die duurzame praktijken integreren in hun levenscyclus en in onze waardeketen, en daarmee bijdragen tot een duurzamere wereld. Lees meer over de producten en oplossingen die bijdragen aan een schoner milieu in het Kennis-hoofdstuk dat hierna volgt.

GRI 302-5

## Biodiversiteit



Samen met de strijd tegen de klimaatverandering is het behoud van de biodiversiteit duidelijk een van de belangrijkste milieu-uitdagingen voor de planeet. Aan het huidige tempo zou de helft van alle levende soorten over een eeuw kunnen verdwijnen.

Als antwoord op deze bezorgdheid zijn wij de potentiële impact van onze activiteiten op de biodiversiteit aan het evalueren. Wij hebben al onze locaties gescreend op hun nabijheid tot en potentiële impact op beschermde gebieden en/of gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde.

Terwijl de overgrote meerderheid (~97%) van de Bekaert-vestigingen zich in industriële zones bevinden, zijn 2 van onze 69 fabrieken (joint ventures inbegrepen) gelegen in de nabijheid van beschermde gebieden of gebieden met een hoge biodiversiteit, maar er is geen bewijs van enige milieu-impact van Bekaerts activiteiten op deze beschermde gebieden. Ook al werd biodiversiteit niet als een 'materieel thema' bevonden voor Bekaert in de 2023 dubbele materialiteitsanalyse, toch zullen we afdoende preventie- en beschermingsmaatregelen blijven toepassen.

GRI 304-1



- Onze onderzoeks- en innovatieactiviteiten zijn gericht op het creëren van waarde voor onze klanten, onze business en alle stakeholders, om op lange termijn succesvol te zijn.
- We co-creëren met klanten en leveranciers over de hele wereld om huidige en toekomstige technologieën te ontwikkelen, te implementeren, te upgraden en te beschermen.
- We luisteren naar onze klanten zodat we hun innovatie- en procesnoden begrijpen.
- Weten hoe onze producten functioneren in hun productieprocessen en eindproducten is essentieel om waardecreërende oplossingen te ontwikkelen.
- We versnellen onze innovatieagenda en upgraden de innovatiepijplijn. We installeren Industrial IoT in onze productie- en modelleringsinnovaties.
- We breiden onze scope van innovatieactiviteiten uit buiten het domein van staal om te groeien in nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen.
- We bouwen kernposities uit in specifieke zakelijke ecosystemen om onze innovatieprogressie te versnellen en de voordelen van samenwerking tussen technologieleiders te benutten.





## Hoogtepunten in 2023

### INPUTS

- € 73 miljoen in bruto R&D-uitgaven
- € 9 miljoen R&D-subsidies ontvangen
- 508 R&I- en 356 Engineeringmedewerkers
- € 19 miljoen investeringen in digitale activa



### OUTPUTS

- 30 eerste octrooiaanvragen in 2023
- 2100+ octrooien en octrooirechten in portfolio
- 2000+ handelsmerken en handelsmerkaanvragen
- +84% van onze fabrieken zijn gedigitaliseerd

Innovatie is een prioriteit in de Bekaert-strategie. 2023 was een cruciaal jaar voor ons met grote vooruitgang in de uitvoering van de innovatiepijplijn en onderzoek naar nieuwe innovatieve oplossingen voor onze doelmarkten. De Technologie- en Innovatie- (T&I) pijplijn is volledige gealigneerd met de prioriteiten die Bekaert vooropgesteld heeft voor zijn groeiplatformen, en dit door uitbreiding van de productportefeuille van duurzame oplossingen in de grote en groeiende eindmarkten gerelateerd aan de decarbonisatie van de bouwsector, de energietransitie, geavanceerd hijsen en verankeren, en e-mobiliteit.

De bruto onderzoeks- en ontwikkelings- (O&O) uitgaven vóór aftrek van subsidies, fiscale voordelen en het kapitalisatie-effect van O&O projecten bedroegen € 73 miljoen in 2023, vergeleken met € 70 miljoen in 2022. De toename<sup>1</sup> in O&O-uitgaven weerspiegelt onze aandacht voor de ontwikkeling van de portefeuille, klantgerichte co-creatie, en het opbouwen van vaardigheden.

Om innovatie te versnellen, pasten we onze innovatieportfolio aan met meer gedifferentieerde oplossingen. We garanderen een goed evenwicht met Bekaerts andere transformationele prioriteiten - digitaal en duurzaamheid - door innovatieprojecten te prioriteren die waardecreërende diensten verschaffen aan onze klanten.

In ons hoofdtechnologiecentrum in Deerlijk (België) hebben we een nieuw O&O laboratorium ingericht met gespecialiseerde apparatuur en experts voor de ontwikkeling en het testen van nieuwe groene waterstofelektrolysetechnologieën. We investeerden ook in nieuwe pilotlijnen voor de ontwikkeling en het testen van productinnovaties. Deze investeringen onderbouwen Bekaerts engagement om het aanbod van duurzame oplossingen uit te breiden.

In 2023 hebben we de criteria voor duurzaam design verder geïmplementeerd, onder meer met levenscyclusanalyses (LCA). Bovendien hebben we ideeëncampagnes met betrekking tot circulariteit van bestaande en nieuwe producten uitgerold doorheen de onderneming.

We hebben daarenboven de processen en normen die we gebruiken voor ons innovatiekwaliteitssysteem verfijnd. Door te investeren in de vaardigheden van onze teams en door veerkrachtige werkwijzen te implementeren, zijn we goed voorbereid om onze procesinnovaties goed te beheersen en nieuwe oplossingen snel en succesvol op de markt te brengen.

<sup>1</sup> Subsidies, fiscale voordelen en het kapitalisatie-effect van O&O-uitgaven bedroegen meer dan € 16 miljoen in 2023, wat resulteerde in netto onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven van € 57 miljoen in de geconsolideerde resultatenrekening van 2023, ten opzichte van € 62 miljoen in 2022. De geconsolideerde resultatenrekening is opgenomen in Deel II - Financieel Overzicht van dit rapport.



## Leden van het BGE en de Raad van Bestuur bezoeken BARDEC

Bekaert ontwikkelt geavanceerde, innovatieve oplossingen die de noden van klanten wereldwijd aanpakken, weliswaar rekening houdend met de noden van de lokale markt. In BARDEC, ons O&O Centrum in Jiangyin (China), kregen leden van het Bekaert Group Executive en de Raad van Bestuur de kans om een glimp op te vangen van het werk van het O&O team dat een stand van zaken gaf over procesontwikkelingen, testdiensten, en productinnovaties, zoals het nieuwe assortiment staalkoordproducten met ultrahoge treksterkte dat werd ontwikkeld en geïntroduceerd.



## Ontwikkelen voor een duurzame toekomst

‘De beste manier om de toekomst te voorspellen, is deze zelf te creëren’, één van Peter Druckers bekende quotes, inspireert ons om leiding op te nemen in het ontwikkelen van duurzame producten en processen die het innovatieproces in e-mobiliteit, het decarboniseren van de bouwsector, geavanceerd hijsen en verankeren, en de energietransitie, versnellen.

Meer dan 85% Van Bekaerts globale portfolio van O&O projecten is gericht op uitgesproken duurzaamheidsvoordelen. We bieden producten en oplossingen aan die duurzaamheid bevorderen doorheen de waardeketen. Deze omvatten o.a.:

- De uitbreiding van ons staalkoordgamma voor bandenversterking met super- (ST) en ultrahoge treksterkte (UT) met steeds dünnere en sterkere filamenten, en een ontwerp dat bandenmakers in staat stelt om banden te produceren

met een lager gewicht, dünnere rubberlagen, en een lagere rolweerstand. Dit verbetert de batterijduur van elektrische voertuigen en vermindert de CO<sub>2</sub>-uitstoot van voertuigen met verbrandingsmotoren tot 5%. Gebaseerd op de huidige data en algemeen aanvaarde omzettingsmodellen en testresultaten, bedroeg de CO<sub>2</sub>-besparing dankzij Bekaerts ST/UT-staalkoord minstens 2,5 miljoen ton in 2023.

- Bovendien creëren onze procesinnovaties in rubberversterking aanzienlijke voordelen verbonden aan circulariteit en het verantwoord gebruik van materialen in het algemeen. Voorbeelden hiervan zijn het hoger aandeel van gerecycleerd staal in de walsdraad gebruikt voor staalkoord en hieldraad, en TAWI®, onze ternaire legering-coating op staalkoordfilamenten, die bandenmakers toelaat om kobalt uit hun rubbercomponenten te verwijderen.
- Ampact™, onze PEEK-gecoate koperdraad voor de volgende generatie statoren van elektrisch aangedreven motoren, is in homologatieproces.
- Currento®, Bekaerts poreuze transportlagen, verhogen de prestaties en levensduur van elektrochemische toestellen die gebruikt worden in de productie van waterstof. We blijven binnenshuis innoveren vanuit ons nieuwe waterstoflaboratorium in Deerlijk (België) en breiden onze expertise verder uit door een sterke positie uit te bouwen in het volledige waterstofecosysteem, onder andere via partnerschappen met andere toonaangevende innovatoren.
  - In 2023 investeerden we in Ionomr Innovations. Ionomr, met hoofdkantoor in Vancouver (Canada) is een leider in de ontwikkeling en commercialisering van geavanceerde proton en anion exchange-membranen in elektrolyzers voor groene waterstofproductie. We werken nauw samen, voornamelijk met aandacht voor de ontwikkeling van AEM elektrolyser-onderdelen.
  - Bekaert en Toshiba sloten een strategische overeenkomst voor het vermarkten van een kerncomponent voor proton exchange-membraan (PEM) elektrolyzers voor groene waterstofproductie. De overeenkomst combineert Bekaerts toonaangevende expertise in de opschaling van productie van poreuze transportlagen (PTL) met de door Toshiba ontwikkelde Alternating Catalyst Layer System (ACLS) om een nieuwe generatie van Membraan-Electrode Assemblages (MEA) te creëren. De combinatie zal zorgen voor een aanzienlijke daling in het gebruik van iridium in de productie van PEM elektrolyzers met meer dan 90%, wat een belangrijke win-win is gezien de schaarste en de kost van dit edelmetaal.
- Bekaert breidde het assortiment van stalen en synthetische ankerlijnen voor drijvende windmolenparken uit en biedt volledig geïntegreerde oplossingen om windturbines te verankeren met de zeebodem. De 2023 meerderheids-participatie in Flintstone Technology Ltd voegde connectoren en spanners toe.
- Bridon-Bekaert Ropes Group levert Armofoor® thermoplastische tapes voor lichtgewicht, niet-metalen pijpleidingen in energiemarkten. Deze zorgen voor een aanzienlijke CO<sub>2</sub> besparing door hun anti-corrosieve eigenschappen die een veel langere levensduur verzekeren in vergelijking met traditionele pijpleidingen, en die veel eenvoudiger en sneller te installeren zijn. Initieel ontworpen en gebruikt voor waterinjectiepijpleidingen in olie-extractie, worden ze door Bekaert herontworpen voor gebruik in een bredere waaier van toepassingen zoals transport van CO<sub>2</sub> en van waterstof en waterstofderivaten.



## Opschalen van engineering-diensten, open innovatie, en samenwerking met klanten in de decarbonisatie van de bouwsector

Bekaert richtte in 2023 Falconix op, een in-house Design Engineering-kantoor in Duitsland, om klanten te ondersteunen in bouwkundige toepassingen zoals funderingen.

We investeerden ook in Zacua Ventures, een durfkapitaalonderneming die zich richt op wereldwijde investeringen in de bouw. Zacua Ventures creëert waarde en groei voor zijn partners en ondernemers door hen toegang te bieden tot innovatieve, duurzame bouwtechnologieën, inzicht in opkomende trends en schaalbaarheid via een netwerk van marktleiders.

Een voorbeeld van co-ontwikkeling met klanten is het partnerschap dat we afsloten met Holcim, een wereldleider in innovatieve en duurzame bouwoplossingen, om een nieuw vezeltype te ontwikkelen voor hun ultrahoge performantie-betonlijn.

GRI 2-6, GRI 3-3, GRI 302-5



## Engineering



Bekaerts eigen engineeringafdeling neemt een leidende rol op in de ontwikkeling van uitrustingstechnologie. Om dat mogelijk te maken hebben we de samenwerking met andere technologiedepartementen en externe partners versterkt. Tegelijkertijd creëren we een ecosysteem met kennisclusters van engineeringoplossingen en -diensten die tot doel hebben de fabrieken te ondersteunen op hun weg naar productie op het hoogste niveau.

Engineering heeft zijn roadmaps afgestemd op de algemene Bekaert-ambitie. Er zijn belangrijke stappen gezet om de groeiplannen van Bekaert in nieuwe of snelgroeïende businessdomeinen aan te pakken. Zo maken we bijvoorbeeld de capaciteitsuitbreiding mogelijk van de productieactiviteiten voor Currento® poreuze transportlagen die gebruikt worden in 'electrolyzer stacks' voor groenewaterstofenergie. De nabijheid van klanten en Bekaert-fabrieken, in combinatie met een uitgebreide marktkennis, stellen ons in staat snel opportuniteiten te onderzoeken en klaar te staan wanneer de markt om oplossingen vraagt.

Bekaert Engineering intensiverde de focus op veiligheid, duurzaamheid, digitalisering en automatisering. We maken onze machines energie-efficiënter door standaard technische oplossingen te ontwikkelen en in te zetten, terwijl we nieuwe concepten voor proces- en uitrustingsdoorbraken onderzoeken. Door intelligentie toe te voegen aan onze machines en processen krijgen we meer inzicht in de prestaties van onze machines en verhogen we de efficiëntie en kwaliteit. Meer automatisering faciliteert bovendien het runnen en opvolgen van onze operaties.

### Ontwikkeld voor veiligheid

Onze lange historiek brengt met zich mee dat in onze fabrieken verschillende generaties uitrusting worden gebruikt. De afdelingen engineering en veiligheid, gezondheid en milieu (SH&E) hebben hun krachten gebundeld om oude machines te upgraden naar de nieuwste veiligheidsnormen en ze minder vatbaar te maken voor menselijke fouten. Het onderliggende principe is dat menselijk gedrag, zoals afleiding om welke reden dan ook, bij niemand een levensgrijpend letsel mag veroorzaken. Als zodanig vormt het een belangrijk facet van onze veiligheidsambitie om niemand schade te berokkenen.

# Intellectuele eigendommen

De afdeling Intellectuele Eigendommen (IE) van Bekaert staat in voor de patenten, ontwerpen, handelsmerken, domeinnamen en handelsgeheimen van de hele Bekaert-groep, met inbegrip van de joint ventures in Brazilië. Het adviseert ook over IE-clausules in verschillende overeenkomsten zoals gezamenlijke ontwikkelingsovereenkomsten en -licenties. Bovendien zorgt het ervoor dat de intellectuele eigendomsrechten worden gerespecteerd, zowel door de handhaving van Bekaerts rechten als door controles op de rechten van derden, wat leidt tot een sterke positie in de markt en een uitstekende staat van dienst verzekert waarbij er al jaren geen inbreukprocedures via rechtszaken werden aangespannen tegen Bekaert.

Eind 2023 had de Bekaert-groep een portefeuille van meer dan 2 100 octrooien en octrooiaanvragen, en meer dan 2 000 handelsmerken en merkaanvragen. Bekaert hernieuwde hierbij de aandacht voor innovatie en hanteerde een meer holistische benadering van de bescherming van intellectuele eigendommen met betrekking tot nieuwe product- en procestechnologische ontwikkelingen, met inbegrip van digitale activa en duurzame oplossingen.

Dit leidde tot een aanzienlijke stijging in aanvragen voor intellectuele eigendomsrechten in 2023 met 30 nieuwe eerste aanvragen voor octrooien, gebruiksmodellen en ontwerpen.

GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 418-1

## Veiligstellen van onze digitale activa

Cyberrisico's kunnen intellectuele-eigendomsbescherming en data privacy aantasten. Daarom is informatieveiligheid - het veiligstellen van data, activa en privacy van de onderneming en van onze klanten - kritisch, vooral nu veel teamleden op afstand werken. Onze medewerkers zijn onze sterkste schakel, en de meest effectieve bescherming is hun bewustzijn van de informatieveiligheidsrisico's en cyberbedreigingen. Onze informatieveiligheidsregels leggen uit welke maatregelen we kunnen treffen om ons te verweren tegen cybercriminelen en te garanderen dat onze informatie beschermd blijft.

GRI 3-3

# Digital@Bekaert



We maken gebruik van uitstekende data-engineering en intelligentieplatformen om onze werkmethodes te optimaliseren en waarde te creëren voor onze klanten.

Onze voornaamste aandachtsgebieden zijn Digital@Operations, Digital@Customer, Digital@Enterprise Process, en Digital@Sustainability. Data, AI, Automatie IoT, Cloud en andere kanalen helpen ons de processen te optimaliseren en een beschermde structuur te verzekeren om waarde te leveren.

## Productiviteit en efficiëntie sturen

We implementeerden digitalisatie in zeven bijkomende Bekaert-fabrieken in 2023 en verbeterden de functionaliteiten in de 58 gedigitaliseerde fabrieken wereldwijd. We pasten geavanceerde analyses toe zoals AI/Machine Learning en Internet of Things (IoT) om real-time process dashboards te ontwikkelen die zorgen voor hogere kostefficiëntie.

## Waarde leveren aan klanten

We bouwden verder aan het [Dramix® Customer Engagement Platform \(CEP\)](#) in 2023, een nieuw digitaal marktintroductiekanaal. De site levert een naadloze klantenervaring met innovatieve opties, vlot toegankelijke, op maat gemaakte inhoud, en nuttige informatie die de kennis verdiept over hoe er veiliger, slimmer en duurzamer gebouwd kan worden.

In augustus 2023 lanceerde BBRG New Zealand [www.cookes.co.nz](http://www.cookes.co.nz), een website die ons digitaal traject toont, waarbij we zowel B2B- als B2C- markten bedienen. Het biedt opties zoals opvolging van bestellingen, facturiestatus, certificatie van kabels, en meer. De site weerspiegelt onze belofte om de klantenervaring en bedrijfsactiviteiten te verbeteren.



## De efficiëntiecode kraken met generatieve AI

2023 zou niet volledig geweest zijn zonder GenAI. We omarmden deze revolutionaire technologie en lanceerden ChatBKT voor onze medewerkers. De op maat gemaakte versie van ChatGPT werd ontwikkeld om de productiviteit van werknemers een aanzienlijke boost te geven. Het is voor onze collega's een game-changer geweest, waardoor we met vertrouwen door het steeds veranderende digitale landschap kunnen navigeren en de curve voor kunnen blijven.



## Duurzaamheid stimuleren met digitale middelen

Digital@Sustainability brengt waarde voor de business door duurzaamheidsdata te ontsluiten. Vier van onze belangrijkste duurzaamheidsdata worden nu automatisch opgevolgd en gemeten via het Sustainability Dashboard.

In lijn met onze lopende verbintenissen ten aanzien van Bekaerts duurzaamheidsdoelstellingen hebben we belangrijke stappen ondernomen om de koolstof-footprint van onze IT-activiteiten te verminderen. Dit omvat de sluiting van onze datacenters en de migratie naar de (Azure) Cloud, wat resulteerde in een afname van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van 4,2 tCO<sub>2</sub> naar 0,015 tCO<sub>2</sub>.

## Innovatie mogelijk maken met digitale oplossingen

Digitale technologieën hebben een cruciale rol gespeeld bij het stimuleren van innovatie die verder gaat dan traditionele staalraadproducten en -oplossingen, en dit in verschillende domeinen.

We zijn in een pilootproject gestapt om het potentieel van Digital Twin technologie in het domein van Steel Fiber Reinforced Concrete (SFRC - staalvezelversterkt beton) te verkennen. Een digitale tweeling voor beton is een virtueel model dat het gedrag en de karakteristieken van een specifieke betonstructuur of -materiaal nauwgezet nabootst. Het wordt gecreëerd door real-time data van sensoren, historische informatie en simulatiemodellen te integreren.

De digitale tweeling laat ons toe om te voorspellen hoe SFRC zal presteren onder verschillende omstandigheden. Door de digitale tweeling te analyseren, kunnen we de betonmix optimaliseren om zo het beste evenwicht tussen kost en prestatie te bereiken. Het helpt te garanderen dat de actuele betonstructuur voldoet aan de gewenste kwaliteitsstandaarden. Daarnaast kunnen we met accurate voorspellingen de nood aan dure en tijdrovende testen (zoals ITT testen) verminderen of zelfs uitschakelen.

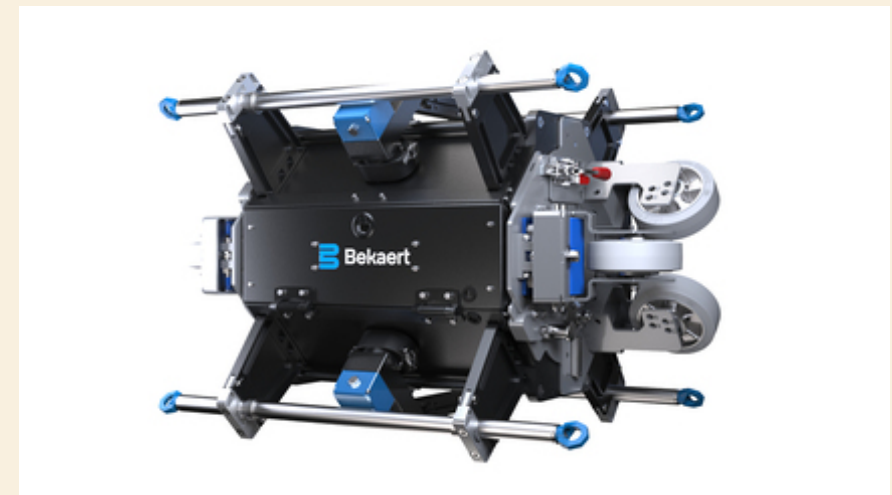
De digitale tweeling wordt gebouwd door data-integratie van verschillende bronnen te gebruiken zoals materiaaleigenschappen, milieucondities en structureel ontwerp. Het bevat machine-leermodellen die zijn getraind op historische gegevens om gedrag te voorspellen.

Het kan gevisualiseerd worden door 3D-modellen, dashboards, of andere interfaces.

We weten dat alleen focussen op het in kaart brengen en gebruiken van geavanceerde technologieën voor onze werknemers en klanten niet genoeg is. Daarom legden we ook de nadruk op het bouwen van digitale connectiepunten en vaardigheden in onze teams. We boden in 2023 meer dan 20 webinars en workshops aan voor onze medewerkers over digitale praktijken. We introduceerden ook het *Wisdom of the Crowd* program, dat technologie gebruikt om de collectieve kennis van onze medewerkers te benutten, het aantal ideeën en oplossingen rond specifieke onderwerpen te vergroten, en innovatie te stimuleren.

### Alle ogen gericht op kabelprestatie: VisionTek

Onze VisionTek optische meettechnologie om kritische kabelprestatie te voorspellen trok de interesse van ABB met wie we een partnerschap afsloten in 2023. We zullen gezamenlijk de servicemogelijkheden verkennen voor mijntakelsystemen bij ABB-klanten wereldwijd. Er zijn meer dan 600 actieve productie- en servicetakels binnen ABB's globaal geïnstalleerde basis en nu biedt zich de kans aan om deze klanten samen te bedienen. De diensten omvatten een innovatieve aanpak ten aanzien van veiligheid, beschikbaarheid, productiviteit, risicobeperking en duurzaamheid. De combinatie van de allerbeste praktijken voor preventief onderhoud zal verder worden verbeterd door de integratie van inspecties, audits en voorraadoptimalisatie van reserveonderdelen voor het complete hijsstelsel. BBRG's VisionTek-oplossing voor de conditiebewaking van kabels en ABB's digitale pakket voor mijntakelopvolging en -optimalisatie, ABB Ability™ Smart Hoisting, zullen gecombineerd worden om opvolgingsplatformen te leveren voor de staat en de conditie van activa en diensten aan mijntakeloperaties.





# Open innovatie

Om een sterk ecosysteem uit te bouwen dat de differentiatie van onze innovatieportefeuille ondersteunt, bleef Bekaert kansen benutten via samenwerking met strategische klanten, leveranciers en academische onderzoeksinstellingen en universiteiten. We investeerden in 2023 in opstartbedrijven en onderzochten het opzetten van nieuwe ventures om nieuwe aantrekkelijke bedrijfsmodellen te creëren buiten Bekaerts huidige speelveld.

Door de uitdagingen die duurzaamheid en digitale transformatie met zich meebrengen, is het belangrijk om ons netwerk in het domein van metallurgie en modellering te onderhouden, met een uitbreiding van ons UTC University Technology Center in University College Dublin, en met doctoraten van Imperial College London, Zagreb University, UGent, Universiteit Rijssel, University of Oxford en andere universiteiten. In 2023 versterkten we ook onze onderzoeks-partnerschappen in het domein van duurzame metallurgie en duurzame metaalverwerking.

## Lidmaatschappen & associaties

Bekaert heeft verschillende ondernemingslidmaatschappen waaronder bilaterale kamers van koophandel en algemene industrieassociaties zoals Agoria en VOKA in België, Wire Association International, en associaties die over industriegrenzen heen actief zijn zoals de Conference Board. Bekaert is ook lid van nationale werkgeversassociaties in alle landen waar Bekaert actief is.

GRI 2-28

### Erkenning

We danken het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen (VLAIO) en de Belgische federale overheid. De subsidies en stimuli voor O&O-projecten met hooggeschoold wetenschappelijk personeel en onderzoekers in Vlaanderen zijn essentieel voor het behoud van O&O-activiteiten in België.

We willen ook onze oprechte dankbaarheid uitdrukken voor de steun van het Irish Research Council en I-Form, het SFI Research Centre for Advanced Manufacturing. Verder bedanken we ook het Research & Innovation-departement van de Europese Commissie voor hun steun aan innovatie door middel van projectsubsidies.

# Onderzoeks- en innovatiepartnerschappen



Onze visie is om partnerschappen op te bouwen binnen onze ecosystemen als belangrijke pijler voor Bekaert om:

- Een duurzame bedrijfsportefolio te ontwikkelen
- Nieuwe duurzame oplossingen te verkennen en te ontwerpen met de beste wetenschaps- en innovatiepartners
- Te anticiperen op trends en een belangrijke speler te zijn in klimaatverandering, energietransitie en maatschappelijke uitdagingen
- Waarde te creëren voor al onze stakeholders

Vandaag werkt Bekaert samen met meer dan 85 partners zoals academische instellingen, research instituten, universiteiten, ingenieursscholen, KMO's en grote industriële spelers om onze visie te ontplooiën.

Hieronder enkele voorbeelden van academische en research partners in verschillende technologie- en digitale ontwikkelingsdomeinen:

### Partners

National Renewable Energy Laboratory (NREL), VS  
IMEC, België  
Umwelt Campus Birkenfeld, Duitsland  
UGent, België  
Université Paris-Saclay, Frankrijk  
Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt -DLR, Stuttgart, Duitsland  
Technical University of Denmark (DTU)

University College Dublin, Ierland  
Imperial College, London  
University of Lille, Frankrijk  
University of Maine, VS  
Norwegian University of Science and technology  
KU Leuven, België  
Sintef, Noorwegen  
TNO, Nederland  
University of Trento, Italië  
University of New South Wales, Sydney, Australië  
Qingdao University of Technology, China

Flanders Make

GRI 2-28

# Mensen



- 'Verder durven gaan' is ons werkgeverswaardevoorstel naar huidige medewerkers en toekomstige talenten.
- De leiderschapsprincipes - het gedrag dat we van ieder teamlid verwachten - leiden ons in het behalen van ambitieuze doelen. Deze zijn: het bedrijf doen groeien - inspireren en betrekken - resultaten leveren.
- We geloven dat samenwerken tot betere prestaties leidt. Daarom staat *better together* centraal in ons Cultuurkompas.
- Als een echt globaal bedrijf stimuleren we diversiteit op alle niveaus van de organisatie en zien het als een belangrijke bron van kracht voor onze onderneming.
- We stimuleren talent met loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het bieden van uitdagende carrière- en persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers.
- De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf.
- We bevorderen gelijke kansen op tewerkstelling en respecteren de rechten en waardigheid van iedere werknemer.
- Bekaert engageert zich uitdrukkelijk om nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten na te leven.



## INPUTS

**23 959**<sup>1</sup> medewerkers van 74 nationaliteiten

**1 374** nieuwe aanwervingen in 2023

**41** uur training gemiddeld per medewerker

Commitment om de gendergelijkheidsratio tot **40%** te verhogen tegen 2030



## OUTPUTS

**78%** participatiegraad in wereldwijde engagement survey 2023

**100%** van PC gebruikers commiteren zich jaarlijks formeel tot de Gedragscode

Focus op veiligheid nieuw leven ingeblazen

Medewerkersretentiegraad van **96%**

<sup>1</sup> 21 044 in geconsolideerde vestigingen + 2 915 in joint ventures  
= 23 959 gezamenlijk

## Onze waarden



Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter ons wereldwijde succes. De ware kracht van onze onderneming ligt in de passie van elke Bekaert-medewerker om een stap verder te gaan in het realiseren van onze ambitie, en dat te doen op een manier die onze bedrijfswaarden en de hoogste normen van bedrijfsethiek weerspiegelt.

Onze waarden brengen ons samen als één wereldwijd team: *better together*. Ze vormen de basis van onze cultuur en manier van werken. Onze waarden zijn een essentieel onderdeel van Bekaerts Cultuurkompas en begeleiden ons in het 'verder durven gaan'.

### Integriteit

Wij zijn authentiek, eerlijk en respectvol. We beschermen de planeet en zorgen voor onze werknemers en gemeenschappen. We doen altijd wat juist is en zeggen het als we iets verkeers zien.

### Vertrouwen

Wij geloven in de bekwaamheid, betrouwbaarheid en sterkte van onze collega's, klanten en partners. Wij bouwen relaties op met wederzijds begrip, openheid en respect.

### Wendbaarheid

Wij omarmen verandering en passen ons aan met snelheid, enthousiasme en veerkracht. Wij houden het simpel en doeltreffend, met de klant in het middelpunt van onze besluitvorming.

### Durf

Wij zijn nieuwsgierig, creatief en moedig. Wij denken buiten de gebaande paden om nieuwe mogelijkheden te verwezenlijken. Wij stellen elkaar in staat om nieuwe dingen te proberen en accepteren dat leren van mislukkingen deel uitmaakt van de durf om verder te gaan. Wij nemen verantwoordelijkheid en beslissingen en ondernemen actie.

GRI 2-23

### Betrokkenheidsenquête 2023: 'Ontsluit je volle potentieel'

We hielden in 2023 een wereldwijde enquête om de betrokkenheid van werknemers op alle niveaus en in alle locaties van de organisatie te meten. Alle medewerkers werden uitgenodigd om de vragenlijst in te vullen en hun stem te laten horen. De vragen waren aan 4 belangrijke drijfveren gerelateerd: betrokkenheid van medewerkers, ervaring versus verwachtingen, inclusie, en welzijn.

De bevraging van 2023 had een zeer hoge deelnamegraad van 78% en algemeen positieve resultaten op de meeste drijfveren van betrokkenheid. We scoren hoog op vragen over samenwerking, veiligheid, opleidingsmogelijkheden, welzijn en inclusie. De resultaten en opmerkingen tonen hogere verwachtingen over carrièredoelen en duidelijkheid van functies, en over de opvolging van het onderzoek. We zetten de dialoog verder om goed te begrijpen hoe medewerkers het werken bij ons ervaren, waar we vooruitgang boeken, en waarin we kunnen verbeteren. We gebruiken het dashboard van het 2023 onderzoek actief om onze verbeteringsdoelen te identificeren en om initiatieven te implementeren die onze medewerkers helpen om hun volle potentieel te ontsluiten.

## Respect voor mensenrechten

Bekaert verbindt zich tot de naleving van nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten. Bekaert respecteert alle principes en rechten opgenomen in de fundamentele conventies die zijn vastgelegd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele principes en rechten op het werk, de OESO-richtlijnen en de *International Bill of Human Rights*.

We respecteren de rechten en waardigheid van elke werknemer. We bevorderen gelijke kansen en discrimineren geen werknemers of sollicitanten op basis van leeftijd, ras, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, geslacht, fysieke handicap, seksuele voorkeur, godsdienst, politieke voorkeur of vakbondslidmaatschap. We erkennen en waarderen de culturele identiteit van onze teams in alle landen waar we actief zijn en zakendoen.

De werving, verloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, training, promotie en loopbaanontwikkeling van onze medewerkers gebeurt enkel op basis van beroepskwalificaties.

GRI 2-23, GRI 2-27

De Bekaert Gedragscode beschrijft hoe we onze Bekaert-waarden in de praktijk omzetten en welk leiderschapsgedrag we verwachten van elke Bekaert-medewerker. Onze Gedragscode omvat onder andere belangrijke punten met betrekking tot mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en anti-omkoop en anticorruptiebeleid en -principes. Alle Bekaert-beleidslijnen over verantwoord zakendoen zijn beschikbaar op de Bekaert-website.

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1



## Leren en ontwikkelen

We stimuleren talent door loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het creëren van uitdagende carrière- en persoonlijke ontwikkelingsopportunities voor onze medewerkers. Trainingsprogramma's omvatten niet alleen technische en jobspecifieke trainingen, maar ook leiderschapsmodules die onze medewerkers helpen om zichzelf te ontwikkelen en samen te werken in een internationale werkomgeving.

In 2023 kreeg elke medewerker gemiddeld 41 uur opleiding, een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2022 (34 uur).

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2





## Duurzaamheidsacademie



We investeren in voortdurend leren om duurzaamheid te integreren in alles wat we doen. Begin 2023 richtten we de Bekaert Sustainability Academy op. Met de academie willen we informatie en materiaal beschikbaar stellen aan medewerkers om een gezamenlijke taal op te bouwen over duurzaamheid en onze duurzaamheidsdoelen.

- Ons opleidingsaanbod bestaat uit meer dan 30 duurzaamheidsthema's, gaande van milieu tot sociale thema's en governance, met meer dan 47 cursussen.
- Meer dan 1 500 kaderleden hebben de training over duurzaamheidscompetenties en vaardigheden via e-learning gevolgd.
- Om meer diepgaande kennis op te bouwen, organiseren we jaarlijks meer dan 10 workshops en webinars over thema's zoals LCAs, EPDs, en Circulaire Economie.

In navolging van onze succesvolle samenwerking met de University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership, waarbij 60 senior leaders een uitgebreid programma in duurzaamheidsleiderschap volgden, werkte Bekaert in 2023 samen met Chapter Zero Brussels (het Belgische luik van het Climate Governance initiatief in samenwerking met World Economic Forum). Via dit partnerschap wisselen we best practices uit met andere leden en, aangezien het klimaattraject van elke onderneming begint in de boardroom, namen we deel aan Climate Zero Brussels' Director Climate Journey, die erop gericht is om de risico's en opportuniteiten van klimaatverandering toe te lichten aan Bestuurders.

Meer details over leren en ontwikkelen bij Bekaert zijn opgenomen in Deel II: Sociale Verklaringen van dit verslag.

# Gezondheid en veiligheid

De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf. Om dit te bereiken hanteren we een set van standaarden, gebaseerd op interne en externe principes en reglementeringen, en moedigen we een cultuur van leiderschap en verantwoordelijkheidszin aan.

GRI 3-3, GRI 403-1

Na vijf opeenvolgende jaren van vooruitgang verzwakten de veiligheidsgerelateerde performantie-indicatoren (gerapporteerde frequentiegraad LTIFR en incidentengraad TRIR). 2023 toonde een stijging in LTIFR (+0,58), TRIR (+0,89), en SI-graad (+0,05). Het aantal ernstige incidenten met levensingrijpende verwondingen steeg van zes<sup>2</sup> in 2022 tot negen in 2023. Deze hadden allemaal betrekking op hand- en vingerletsels. Bekaert zet haar veiligheidsprogramma kracht bij door middel van bewustmakingscampagnes, training, prestatie-evaluaties en gerichte investeringen, om veilige werkomstandigheden voor iedereen te garanderen.

GRI 2-4, GRI 403-9

*TRIR: Total Recordable Incident Rate (gerapporteerde incidentengraad: aantal gerapporteerde incidenten per miljoen gewerkte uren)*

*LTIFR: Lost Time Incident Frequency Rate (frequentiegraad: aantal incidenten met werkverlet per miljoen gewerkte uren)*

*SI: Serious Injury (incidenten met levensingrijpende letsels)*

*De veiligheidsdata die wij rapporteren omvatten zowel Bekaert-medewerkers als onderaannemers op onze sites in de geconsolideerde entiteiten en de joint ventures.*

Meer details over Bekaerts veiligheidsprestaties zijn opgenomen in Deel II: Sociale verklaringen van dit rapport.

## Veiligheidskampioenen



In 2023 waren 17 vestigingen 1 jaar vrij van veiligheidsincidenten. 16 vestigingen waren 2 jaar vrij van veiligheidsincidenten. 2 vestigingen bereikten 5 jaar zonder veiligheidsincidenten, en 3 vestigingen zijn erin geslaagd om al 10 jaar of langer geen veiligheidsincidenten te hebben. Zij zijn Bekaerts veiligheidskampioenen en effenen het pad naar een werkomgeving die niemand schade berokkent.

## BeCare Pro: leertraject voor veiligheid en naleving

In 2023 hebben we het BeCare Pro ontwikkelingsprogramma voor site managers, regionale operationele leiders en andere operationele functies verder uitgerold. Deze veiligheids-, gezondheids- en milieustraining is gericht op het bouwen van bewustzijn, kennis, en begrip van veiligheidsgerelateerde naleving en aansprakelijkheden. Het programma is gestructureerd in vier stromen die zijn afgestemd op het BeCare-veiligheidsprogramma: Leiderschap, Governance, Mens en Omgeving met verhoogde Risico's, en Mensen nemen Risico's.

Tijdens de opleiding leren de deelnemers hoe ze de veiligheidsnaleving in hun fabrieken moeten beheren, terwijl ze vertrouwd raken met de tools die hen hierbij ondersteunen. In elke online module pakken de deelnemers een specifiek onderwerp aan en brengen ze een lokale uitdaging op tafel om deze met hun collega's te bespreken. Deze focus op actief leren maakt de theorie tastbaar en helpt leiders verbeteringen direct na de training door te voeren. Als afsluiting van de opleiding komen de deelnemers bijeen voor een zeer praktische driedaagse workshop om hun kennis verder te verdiepen en aan concrete cases te werken.

Een verdere uitbreiding is gepland in 2024 waarbij de nadruk ligt op het meten van de veiligheidscultuur en verbeteren van het veiligheidsobservatieproces op basis van gedrag.

GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-5

<sup>2</sup>2022 data werd herberekend omwille van de verkoop van de Staalraadactiviteiten in Chili en Peru.

## Gezondheids- & Veiligheidsweek 2023: een sterke veiligheidsrapporteringscultuur creëren



Elk jaar organiseren we een wereldwijde Gezondheids- en Veiligheidsweek voor al onze medewerkers. In 2023 was het centrale thema: 'een goede veiligheidsrapporteringscultuur', waarbij de nadruk ligt op het proactief melden van onveilige situaties in een psychologisch veilige omgeving.

Nieuwe mogelijkheden verwezenlijken, Bekaerts maatschappelijk doel, geeft heel goed weer wat onze veiligheidsambitie is. Een psychologisch veilige werkomgeving creëren houdt in dat iedereen zich veilig voelt om zijn stem te laten horen, zijn bezorgdheden te uiten, en het openlijk oneens durft te zijn met teamleden en leiders - dit alles zonder angst voor negatieve gevolgen. Dit stelt iedereen in staat om incidenten of ongewone situaties met vertrouwen en zonder twijfel te melden. Dit is heel belangrijk om een goede veiligheidsrapporteringscultuur en een werkomgeving die niemand schade toebrengt te creëren.

Om het tastbaar te maken, deelden experts in het creëren van psychologische veiligheid hun ervaringen tijdens diverse sessies in verschillende delen van de wereld met honderden deelnemers die live aanwezig waren in elke regionale sessie.

Verschillende soorten evenementen werden georganiseerd tijdens onze Gezondheids- en Veiligheidsweek 2023, en ze hadden allemaal als doel de transparante rapportering over veiligheid te verbeteren en de aandacht voor de melding van gevaarlijke situaties te versterken om de kans op ernstige ongevallen te beperken. Naast globale webinars, organiseerden onze medewerkers wereldwijd ook lokale evenementen zoals een jachtspel op de werkvloer om potentiële risico's van machines en onveilig gedrag op te sporen, CPR- (cardiopulmonaire reanimatie) en andere trainingen om voorbereid te zijn op noodgevallen, initiatieven die gezondheid promoten, en preventie van gehoorschade.

GRI 403-5



# Diversiteit & Inclusie



We willen dat Bekaert een fijne werkplek is. Een plek die inspireert, creativiteit opwekt en waar iedereen zich veilig en welkom voelt. We willen dat onze medewerkers actief deelnemen aan het bouwen van een inclusieve werkplek voor iedereen. Met de steun van het Bekaert Group Executive (BGE) en de Diversity & Inclusion (D&I) Council worden medewerkers aangemoedigd om verwantschapsgroepen te vormen en samen te werken om inspirerende ideeën te bedenken die positieve verandering teweegbrengen.

## Vrouwelijk leiderschap in China



Om Bekaerts Diversiteits- & Inclusiestrategie te ondersteunen, lanceerde het team in China de Steel Rose Club, een zelfsturende gemeenschap die openstaat voor elke vrouwelijke collega in China. Het doel is om samenwerking en ondersteuning tussen vrouwen over heel China te faciliteren en een plek te creëren waar vrouwen bij Bekaert hun talenten kunnen opbouwen en hun potentieel ten volle kunnen benutten.

Qua genderdiversiteit is 28,3% van de managers en bedienden van de Bekaert-dochterondernemingen vrouwelijk (bij jaareinde 2023). We engageren ons tot het verhogen van dit aandeel ter ondersteuning van gendergelijkheid. Onze doelstelling is om een ratio van 40% te behalen tegen 2030. Deze doelstelling is opgenomen in de kortetermijnincentivedoelstellingen voor het management.

Bekaert is een echt internationale organisatie en omarmt de zeer rijke culturele diversiteit binnen ons team. We stellen mensen van 74 nationaliteiten in 43 landen te werk.

Meer details over diversiteit zijn opgenomen in de sectie Leiderschap van dit verslag en in Deel II: Corporate Governance Verklaringen en Sociale Verklaringen.

GRI 3-3





# Gemeenschappen



- Zorgen voor mensen is fundamenteel voor het succes van onze business.
- We steunen en ontwikkelen initiatieven voor de verbetering van de sociale en milieuomstandigheden in de gemeenschappen waar we actief zijn.
- We steunen externe stakeholders in onze gezondheids- & veiligheidsprogramma's en programma's over diversiteit en milieu.
- We geloven dat onderwijs de ruggengraat is van de maatschappij en stimuleren daarom programma's die de toegang tot opleiding verbeteren of die de vaardigheden en emancipatie ontwikkelen van mensen in kansarme gemeenschappen.
- Onze aandacht voor diversiteit & inclusie reikt verder dan onze rol en verantwoordelijkheid als werkgever: we steunen programma's die helpen om de sociale en economische barrières voor meisjes, vrouwen, mensen met een handicap en minderbedeelde bevolkingsgroepen af te breken.
- Verenigd door onze waarden, steunen we humanitaire initiatieven die eerstelijns hulp leveren aan mensen in nood.





## INPUTS

**80+** programma's die lokale gemeenschappen of noodhulp ondersteunen

Stimulering van werkgelegenheid en ontwikkeling in **43** landen



## OUTPUTS

**€62 miljoen** winstbelasting op het geconsolideerde resultaat van 2023

**€620 000** steun voor noodhulp en programma's voor sociale en milieuondersteuning

## Ons maatschappelijk engagement

Bekaert streeft ernaar een loyale en verantwoordelijke partner te zijn in de gemeenschappen waar de onderneming actief is.

Onze teams in meer dan 40 landen zijn trots om terug te geven aan de gemeenschap. Onze activiteiten zijn gericht op programma's die het onderwijs, de sociale omstandigheden en het milieu verbeteren, vooral in de gemeenschappen waar we actief zijn.

### Onderwijs en sociale ontwikkelingsinitiatieven

In 2023 hebben Bekaert-teams steunprogramma's georganiseerd die de lokale gemeenschappen ten goede komen. Om er enkele te noemen: ons team in India voorzag een school in een landelijk gebied van computers en een waterfilter en sponsorde de aankoop van sportkledij voor de kinderen.

Ons Europees bouwproductenteam steunde studenten die deelnamen aan de 4L Trophy, een humanitaire rally doorheen de Marokkaanse woestijn. De organisatie heeft als doel bij te dragen aan de uitrusting van scholen in de regio. De editie van februari 2024 die wij sponsorden, won aandacht en belang na de verwoestende aardbeving in de regio in september 2023.

Teams van over de hele wereld namen deel aan sport- en andere evenementen om programma's ten voordele van mensen met een fysieke of mentale beperking of mensen in financiële nood te steunen. Verschillende vestigingen betrokken lokale stakeholders in veiligheidsprogramma's tijdens de Bekaert Gezondheids- en Veiligheidsweek.

Wij geloven dat iedereen recht heeft op onderwijs en sociale en financiële veiligheid - ongeacht achtergrond, geslacht, of fysieke of mentale mogelijkheden. Daarom zijn veel van onze steunprogramma's gericht op diversiteit en inclusie.

GRI 3-3, GRI 413-1

## Creativiteit stimuleren in de Floating Wind Challenge

Bekaert steunde de 2023 Floating Wind Challenge van OffshoreWind4Kids, een non-profit organisatie met een drieledig doel: kinderen inspireren over engineering, technologie en hernieuwbare energie; innovatie in offshore windtechnologieën stimuleren; en het grote publiek bewust maken van de voordelen van offshore windenergie.

De jaarlijkse Floating Wind Challenge stimuleert jonge ingenieurs om de beste drijvende windmolenstructuur te ontwerpen en te bouwen. Het 2023 evenement vond plaats op 12 mei op het strand van Scheveningen in Nederland.

Bekaert co-financierde het evenement en vaardigde twee managers van het team van Bridon-Bekaert Ropes Group af als coaches en juryleden van het [event](#).

## Pontis Stichting Slovakije

Bekaerts Slovaakse vestigingen hebben een langetermijnpartnerschap met de Pontis Stichting die bijdraagt aan sociale innovatie, filantropie en verantwoord ondernemen. Bekaert steunde 54 projecten van de stichting in 2023, voornamelijk in domeinen van opleiding ten voordele van lokale scholen en kleuteropvang, en sociale hulp voor mensen met een beperking.

## Kerstmarkt in het hoofdkwartier van Bekaert

Op 21 december 2023 organiseerden Bekaert-collega's een Kerstmarkt in de tuin van de hoofdkantoren van de groep in Zwevegem, België. Het evenement bracht in totaal € 10 077 op en werd geschonken aan ALLEZ EDDY, een project dat zich richt op sportactiviteiten, socialisatievaardigheden, vaardigheidstraining, en de identiteitsvorming van kwetsbaren kinderen en jongvolwassenen.



## Maatschappelijk engagement voor het milieu

Een ander aandachtspunt in onze maatschappelijke betrokkenheidsprogramma's is het creëren van een schoon en groen milieu. In dergelijke programma's werken wij samen met verschillende belanghebbenden in onze gemeenschappen en betrekken wij hen bij de evenementen die wij organiseren.

GRI 3-3, GRI 413-1

### Strijden tegen klimaatverandering op Wereldbomendag

Onze teams in Karawang, Indonesië, plantten op wereldbomendag 500 mangroven langs de kuststroken van Tangkolak Beach (Karawang) en Bahagia Beach (Bekasi). De bomen vormen een natuurlijke barrière, waardoor ze de lokale gemeenschappen en het kust-ecosysteem beschermen tegen de erosiekracht van de zee.

Met dit initiatief strijden onze teams tegen de negatieve gevolgen van de klimaatverandering, en dragen ze bij tot het verminderen van koolstof.



### Water is leven

Bekaert is partner van River Cleanup, een non-profit organisatie die events organiseert waarbij rivieren worden schoongemaakt, technologie ontwikkelt voor het permanent en mobiel verwijderen van plastic uit rivieren, en bewustzijn creëert om te voorkomen dat plastic in de eco-systemen binnendringt.

GRI 303-1

## Noodhulp

Na de verwoestende aardbevingen begin februari 2023 in Turkije en Syrië, hielpen teams van onze Turkse vestigingen onmiddellijk in reddingsoperaties, samen met lokale sociale hulpverleningsorganisaties.

Bekaert doneerde € 150 000 aan een lokale humanitaire organisatie om noodhulp in het getroffen gebied te ondersteunen.

GRI 3-3, GRI 413-1

## Andere gemeenschapssteun in 2023

Naast de donatie voor hulp na de ramp in Turkije, heeft Bekaert in 2023 voor ongeveer € 470 000 bijgedragen aan een grote verscheidenheid van programma's voor gemeenschapsondersteuning en -engagement wereldwijd. Sommige van deze initiatieven worden op groepsniveau gestuurd en gecoördineerd, zoals River Cleanup en de Floating Offshore Wind Challenge, terwijl het merendeel van de programma's lokaal geïnitieerd en beheerd worden, en vaak een combinatie zijn van monetaire steun en giften in natura. Meer details zijn opgenomen in Deel II: Sociale Verklaringen.

## Politiek neutraal

Omdat wij actief zijn in vele landen over de hele wereld, erkennen en waarderen wij het bestaan van verschillende waarden en culturele normen in de landen waar wij actief zijn.

Wij werken op een transparante, constructieve manier samen met de lokale overheden.

Wij steunen geen politieke instellingen en nemen een neutraal standpunt in ten aanzien van politieke kwesties. Wij bieden geen donaties of andere vormen van bijdragen aan politieke partijen, politieke campagnes, noch aan evenementen of organisaties die verbonden zijn aan politieke instellingen.

Wij veroordelen elke daad van geweld en agressie tegen mensen.

GRI 415-1





# Update Community Engagement beleidslijn

Bekaert heeft zijn aangepaste groepsbeleidslijn voor Community Engagement in 2023 geïmplementeerd en organiseerde trainingen voor alle vestigingen zodat engagementinitiatieven gestimuleerd worden en gealigneerd zijn met de vastgelegde prioriteitsdomeinen.

