

An aerial photograph of a beach. The top half shows the ocean with white-capped waves washing onto a wide, sandy beach. Two small figures are walking along the water's edge. The bottom half of the image shows a dark, pebbly shore with some low-lying vegetation. The text is overlaid on the bottom left in a bold, orange font.

**Společně  
a poctivě**  
Kodex chování  
společnosti Bekaert

# Obsah

Vzkaz od Yvese Kerstense, CEO	3
<b>Naše ambice, cíl a hodnoty</b>	<b>4</b>
Náš systém Beyond Compass	5
Naše hodnoty	6
<b>Všichni neseme odpovědnost</b>	<b>7</b>
Dodržujeme Kodex chování	8
Rozhodujeme se eticky	9
Nebojíme se ozvat	10
<b>Etika a poctivost na pracovišti</b>	<b>12</b>
Snažíme se nikoho nepoškodit	13
Oceňujeme rozdíly mezi námi	14
Respektujeme soukromí a ochranu osobních údajů	16
Sociální sítě používáme moudře	17
<b>Etika a poctivost při podnikání</b>	<b>18</b>
Zachováváme poctivost našich záznamů	19
Chráníme náš majetek a informace	20
Jsme odpovědní za kvalitu našich produktů a řešení	21
Konkurujeme férovým a čestným způsobem	22
Dodržujeme mezinárodní obchodní právo	23
Neakceptujeme úplatkářství, korupci ani podvody	24
Vyhýbáme se střetům zájmů	25
<b>Etika a poctivost v naší společnosti</b>	<b>26</b>
Jsme odpovědní za vytváření lepších zítřků	27
Podporujeme základní lidská práva pro každého a zdroje využíváme odpovědně	28
Jsme zavázáni společnosti	29
<b>Uvědomění a vedení</b>	<b>30</b>



Poctivost představuje součást naší kultury od samotného začátku našeho příběhu v roce 1880. Dnes je zásadní pro splnění naší ambice být předním partnerem.



Vážený kolego / Vážená kolegyně ve společnosti Bekaert,

naší ambicí je stát se **předním partnerem při utváření způsobu, jakým žijeme a jak se pohybujeme. Vždy tak chceme činit bezpečně, chytře a udržitelně.**

Jádrum naší kultury a tím, co nás spojuje, je přesvědčení, že společně jsme lepší. Je to součástí toho, jak pracujeme v rámci týmů i s ostatními. Je to natolik začleněné do naší kultury, že často slyšíme, že je to jedna z věcí, které činí společnost Bekaert jedinečnou v roli společnosti, zaměstnavatele a partnera. „Společně jsme lepší“ rovněž vyjadřuje naše hodnoty, které tvoří základní principy fungování našeho podniku: **poctivost, důvěra, agilita a odvaha.**

Jsme zodpovědní za vytváření a udržování etické firemní kultury a jdeme příkladem. Náš Kodex chování nás vede k tomu, abychom každý den dělali správná rozhodnutí. Tento Kodex vysvětluje naše **závazky a očekávání** kladená na naše zaměstnance a na všechny, kdo pro nás pracují.

**Společně a poctivě** budeme budovat udržitelný růst, vytvářet hodnotu pro všechny zainteresované strany a přispívat k lepšímu zítřku.

Děkuji vám, že dnes i každý další den dodržujete náš Kodex chování společnosti Bekaert.

Yves Kerstens  
CEO



# Naše ambice, cíl a hodnoty

Využíváme jednoduchou analogii kompasu, abychom udrželi pozornost správným směrem a posunuli se směrem k našemu společnému cíli.

Náš **strategický kompas** sjednocuje náš cíl a ambici vytvářet pozitivní změny pro zainteresované strany. Objasňuje, kde jsou naše jedinečné silné stránky nejhodnotnější. Potvrzuje to naši strategii dosahovat úspěšných výsledků.

Náš **kulturní kompas** nás vede k tomu, abychom byli preferovaným zaměstnavatelem pro členy našeho týmu a předním partnerem pro naše zákazníky, partnery, investory a společnost. Zaměřuje se na vše, na čem nejvíce záleží, aby lidé byli na prvním místě.

# Náš systém Beyond Compass

## Strategický kompas

ÚČEL

Posouváme hranice toho, co je možné



CÍLE

- Zkušenosti zákazníků
- Inovační tok
- Udržitelná řešení
- Vliv digitalizace
- Finanční výkonnost

## Kulturní kompas

HODNOTOVÁ NABÍDKA ZAMĚSTNAVATELE

Odvažte se jít ještě dál



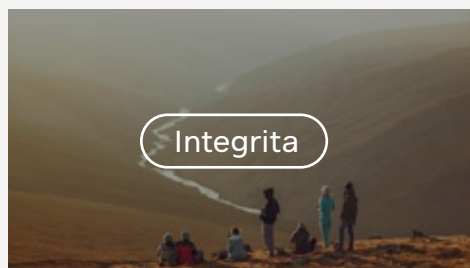
CÍLE

- Nikoho nezranit
- Rozvoj talentů
- Angažovanost zaměstnanců
- Inkluze a diverzita



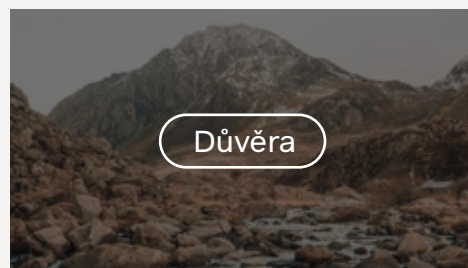
# Naše hodnoty

Naše hodnoty nás spojují v jeden globální tým: společně jsme lepší. Jsou základem naší kultury a způsobu práce.



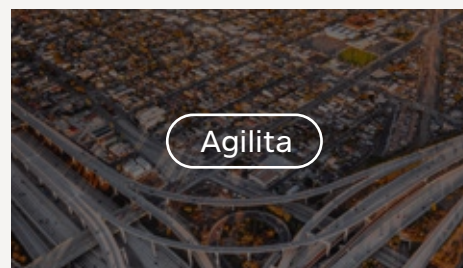
Integrita

Jsme upřímní a sami sebou a chováme se zdvořile. Chráníme planetu a pečujeme o naše zaměstnance a komunity. Vždy děláme to, co je správné, a nebojíme se ozvat, když vidíme něco špatného.



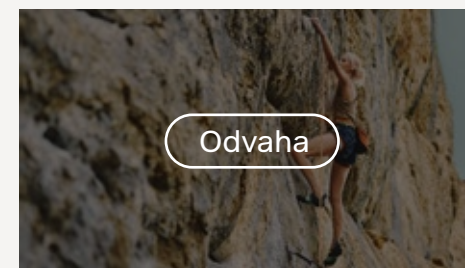
Důvěra

Věříme ve schopnosti, spolehlivost a sílu našich kolegů, zákazníků a partnerů. Vytváříme vztahy, ve kterých si vzájemně rozumíme, mluvíme otevřeně a respektujeme se.



Agilita

Přijímáme změny a přizpůsobujeme se rychle, nadšeně a pružně. Usilujeme o jednoduchost a efektivitu, při rozhodování myslíme především na zákazníka.



Odvaha

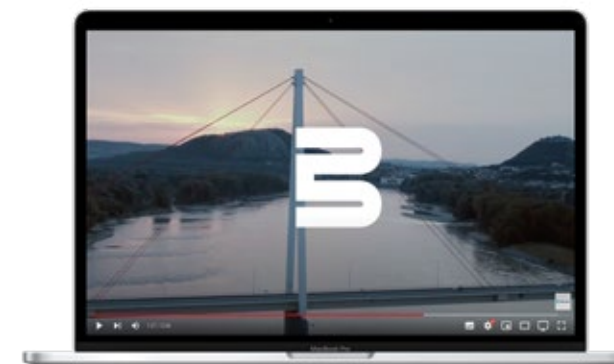
Jsme zvědaví, kreativní a odvážní. Přemýšlíme kreativně, abychom mohli posouvat hranice toho, co je možné. Vzájemně se podporujeme v tom, abychom zkoušeli nové věci, a víme, že poučení z neúspěchu je součástí odvahy jít ještě dál. Přijímáme odpovědnost, děláme rozhodnutí a jednáme.

## Zjistěte více

[Náš průvodce týkající se vedení s cílem](#)



[Video: Posouváme hranice toho, co je možné](#)





**Všichni  
neseme  
odpovědnost**

# Dodržujeme Kodex chování

Společnost Bekaert vyžaduje, aby všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci a ředitelé dodržovali náš Kodex chování. Očekáváme také, že stejné standardy budou dodržovat také naši smluvní partneři, dodavatelé a další obchodní partneři.

Každý z nás nese odpovědnost za to, že se bude chovat v souladu s naším účelem, bude žít podle našich hodnot a bude dodržovat Kodex. Společně a poctivě:

- **dodržujeme** všechny zákony a předpisy, které se vztahují na naši práci;
- **přečtete si**, porozumějte a dodržujte náš Kodex a všechny ostatní zásady a postupy společnosti Bekaert;
- **ptáme** se a žádáme o pomoc vždy, když si nejsme jisti, jak správně postupovat;
- **ozýváme se** v případě možných porušení platných předpisů a našeho Kodexu.

Vedoucí pracovníci hrají zásadní roli při vytváření a pěstování kultury etiky a dodržování předpisů v rámci svých týmů:

- Jděte příkladem a chovejte se vzorově dle etického chování.
- Jasně říkejte, že to, jak se chováme, je stejně tak důležité jako to, čeho dosahujeme.
- Povzbuzujte zaměstnance, aby kladli otázky a mluvili o problémech.
- Snažte se objektivně poslouchat problémy a zajistěte, aby byly správně řešeny.
- K náboru a hodnocení zaměstnanců přistupujte v souladu s našimi hodnotami.

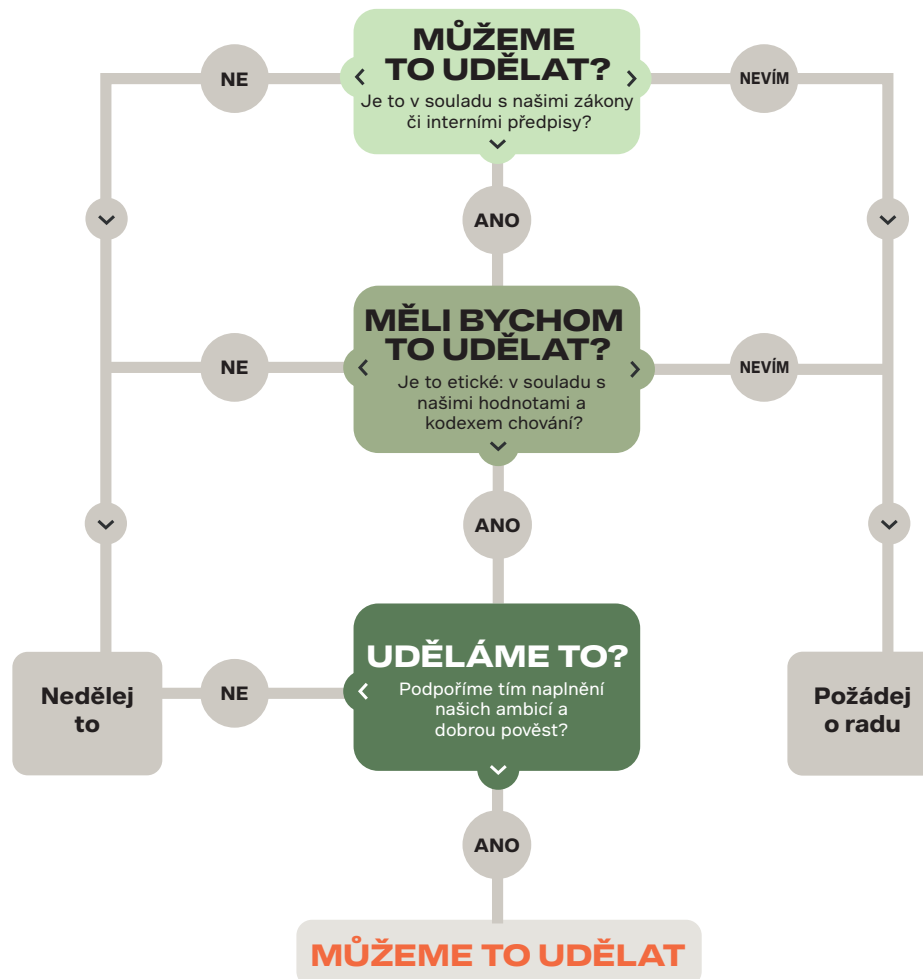




# Rozhodujeme se eticky

I když Kodex poskytuje pokyny a principy, nemůže obsáhnout všechny scénáře, se kterými se můžete setkat. Pokud si nejste jisti, obraťte se na svého nadřízeného, personální oddělení, oddělení pro dodržování předpisů nebo tým interního auditu.

Můžete také použít následující otázky, které vám mohou při etickém rozhodování pomoci.



**Pokud si stále nejste jisti, zamyslete se nad následujícími dodatečnými otázkami.**

- Jak by se o mém konání psalo v zítřejších novinách?
- Jak by na mé rozhodnutí pohlíželi mí přátelé, rodina a kolegové?
- Chci, aby se takhle někdo choval ke mně?
- Žádám o radu ty správné lidi?



# Nebojíme se ozvat



**Vždy děláme to, co je správné, a nebojíme se ozvat, pokud vidíme něco špatného**

To, že se nebojíte ozvat, pokud uvidíte něco špatného nebo máte nějaké podezření:

- **chrání** celkovou pohodu našich zaměstnanců, komunitu společnosti Bekaert, pověst společnosti a její finanční výsledky;
- **identifikuje** rizika a oblasti, kde je možné zlepšení;
- **pomáhá nám** udržovat etické a bezpečné pracovní prostředí, kde se dodržují předpisy.



**Jak se ozvat, když uvidíte něco špatného nebo máte nějaké podezření**

Důvěrně oznamte problém hned, jakmile uvidíte něco špatného nebo budete mít nějaké podezření:

- **promluvte si** se svým nadřízeným, personálním oddělením, oddělením pro dodržování předpisů nebo týmem pro interní audit;
- **zašlete hlášení** prostřednictvím kanálu [Ozvěte se](#), kde, pokud chcete, můžete zůstat v anonymitě.

Můžete si být jisti, že důvěrnost bude zachována v maximální možné míře. K omezenému zpřístupnění informací může dojít pouze v případě, že je to nutné k usnadnění vyšetřování nebo pokud to vyžaduje zákon.



**ŘEKNĚTE NÁM TO**

Viděli jste, nebo slyšeli něco, co je v rozporu s našim Etickým kodexem?

Informujte o svých obavách ohledem souladu s Etickým kodexem:

- Řekněte to Vašemu nadřízenému, HR manažerovi, nebo zástupci Interního auditu
- Sdělte to anonymně a důvěrně [www.bekaert.com/misconduct](http://www.bekaert.com/misconduct)

Společně v souladu. Dnes, i každý další den.



## Co se s hlášením bude dít?

### Důkladně a spravedlivě vše důvěrně vyšetříme

Když odešlete hlášení o podezření na nesprávné chování, oddělení etiky a dodržování předpisů společnosti situaci neprodleně prošetří. Společnost Bekaert očekává, že zaměstnanci budou při vyšetřování spolupracovat tak, že poskytnou přesné a úplné informace.

### Důsledky nedodržování předpisů

Pokud se při vyšetřování zjistí, že došlo k pochybení, společnost Bekaert přijme disciplinární opatření, a to dokonce i včetně ukončení pracovního poměru. Nedodržení předpisů může také vést k pokutám nebo postihům uvaleným externími donucovacími orgány.

## Jak jít příkladem

Vedoucí pracovníci jsou odpovědní za to, aby pomohli zaměstnancům porozumět našemu Kodexu a žít podle něj. Pokud vám zaměstnanec oznámí problém týkající se poctivosti:

- pozorně naslouchejte a nechte zaměstnance uvést všechna fakta;
- chovejte se empaticky a poděkujte mu za odvahu se ozvat;
- informujte ho o zásadách týkajících se poctivosti a kanálech určených pro [ohlašování](#);
- považujte rozhovor za důvěrný.
- oznámit problém oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Odvetná opatření označují negativní kroky proti někomu, kdo nahlásí nějaký problém. Pokud je hlášení podáno v dobré víře, společnost Bekaert zakazuje odvetná opatření a chrání všechny, kdo spolupracují. Mezi příklady odvetných opatření patří ukončení pracovního poměru, pozastavení pracovního poměru, přeřazení na nižší pozici, zastrašování nebo obtěžování.



### Zjistěte více



[Zásady týkající se upozornění na problémy s poctivostí](#)



[Stáhněte si plakát Ozvěte se](#)

Plakát Ozvěte se musí být jasně vystaven na všech našich pracovištích.

A diverse group of business professionals are gathered around a table in a meeting. A woman with long dark hair, wearing a blue top, is gesturing with her hands while speaking. To her left, a man with glasses and a white shirt is looking towards her. To her right, a woman with blonde hair and glasses is looking at her. In the background, another woman with curly hair is visible. On the table, there are laptops, notebooks, and a coffee cup. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

**Etika  
a poctivost  
na pracovišti**

# Snažíme se nikoho nepoškodit

Péče o lidi a prostředí je zásadní pro náš úspěch.

## Proč na tom záleží

Naše filozofie BeCare pomáhá vytvářet pracovní prostředí, kde zaměstnancům, subdodavatelům ani návštěvníkům našich pracovišť nehrozí žádná újma. Pracujeme v souladu s bezpečnostními, zdravotními a environmentálními standardy, které vycházejí z interních a externích zásad a pravidel pro dodržování předpisů.

## Společně a poctivě:

- se chováme v souladu s našimi bezpečnostními, zdravotními a environmentálními předpisy, principy a zásadami;
- ukončujeme naše činnosti v případě nepřijatelných rizik pro zdraví, bezpečnost nebo životní prostředí a zamýšlíme se nad nimi;
- neustále omezujeme a eliminujeme bezpečnostní, zdravotní a environmentální rizika;
- podáváme přesné zprávy a komunikujeme otevřeným a transparentním způsobem.

## Zjistěte více



[Zásady a principy bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí](#)



[Pravidla chránící život](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)



# Oceňujeme rozdíly mezi námi

Pro naše zaměstnance vytváříme inkluzivní, rozmanité a bezpečné prostředí. V našich komunitách provádíme pozitivní změny.

## Proč na tom záleží

Zavázali jsme se k provozu inkluzivního pracoviště, které reprezentuje různé kultury, zázemí a názory. Prostor, kde každý může naplno využít svůj potenciál a být sám sebou bez ohledu na existující rozdíly. Diverzita obohacuje naši kulturu a povzbuzuje inovace a kreativitu. Je nutná pro vybudování lepší budoucnosti pro každého ve společnosti Bekaert.

## Společně a poctivě:

- jednáme s ostatními s respektem a úctou;
- usilovat o rovnost a začlenění. Zajistit, aby každý člověk měl spravedlivé a vyvážené příležitosti;
- podporujeme zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem;
- vytváříme bezpečné, stimulační a pozitivní prostředí s náladou „to půjde“;
- podporujeme různorodou spolupráci, a to i mezi obory.



## Diverzita...

Zahrnuje rozmanitost rozdílů mezi námi jednotlivci a činí nás jedinečnými. Ceníme si naši pestrosti v názorech a talentu a oceňujeme jednotlivce různých národností, věku, sociálního postavení, vzdělání, náboženství, politického zaměření, sexuální orientace apod.

## Rovnost je...

dávat lidem to, co potřebují, na základě jejich jedinečné situace. Chápeme, že naši zaměstnanci mají různé okolnosti a talenty. Zaměřujeme se na to, aby každý měl přístup k příležitostem a zdrojům, které potřebuje k využití svého plného potenciálu.

## Inkluze je...

být očekáván, cítit se reflektován a respektován. V inkluzivním prostředí vítáme a oslavujeme nápady a úspěchy všech.

## Podporujeme rovné příležitosti a nediskriminujeme

Uznáváme a ceníme si existence různých hodnot a kulturních norem. Podporujeme rovné příležitosti. Nediskriminujeme žádného zaměstnance ani uchazeče o zaměstnání na základě klasifikace uvedené v zásadách společnosti nebo upravené zákonem. Netolerujeme obtěžování, zastrašování ani násilí.

Nábor, odměňování, uplatňování pracovních podmínek, školení, povyšování a kariérní rozvoj jsou založeny pouze na zásluhách a odborné kvalifikaci.

## Zjistěte více



[Naše cíle, aby lidé byli vždy na prvním místě](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)



# Respektujeme soukromí a ochranu osobních údajů

Respektujeme obecné právo na soukromí všech osob týkající se jejich osobních údajů.

## Proč na tom záleží

Naše vztahy jsou založeny na vzájemné důvěře, porozumění, otevřenosti a respektu. Chráníme soukromí a osobní údaje našich zainteresovaných stran. Jsme upřímní ve věci toho, jak osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme a chráníme. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se ochrany osobních údajů.



## Společně a poctivě:

- shromažďujeme, používáme a zpracováváme osobní údaje pouze pro legitimní obchodní účely;
- kdekoli je to možné, používáme anonymní údaje namísto údajů osobních;
- omezujeme přístup k osobním údajům pouze na osoby, které jej potřebují;
- dáváme pozor, abychom zabránili náhodné ztrátě nebo zničení osobních údajů;
- pokud se dozvíme o porušení nebo ztrátě osobních údajů, kontaktujeme [privacy@bekaert.com](mailto:privacy@bekaert.com).

## Zjistěte více



[Zásady ochrany osobních údajů](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)







# Sociální sítě používáme moudře

Společnost Bekaert zastupujeme profesionálním způsobem a chráníme poctivost a soukromí našich informací.

## Proč na tom záleží

Protože jsme zaměstnanci společnosti Bekaert, naše příspěvky na sociálních sítích související s prací by měly odrážet stejný přístup, který uplatňujeme ve všech našich sděleních, tedy „lidé na prvním místě“.

## Společně a poctivě:

- jednáme profesionálně a konstruktivně a před zveřejněním nebo komentováním používáme zdravý úsudek;
- pamatujeme na soukromí a naše duševní vlastnictví; v našich vizuálních materiálech ani textech nikdy nesmíme sdílet důvěrné informace;
- tam, kde je to vhodné, uvádíme autora a neporušujeme práva ostatních;
- namísto srovnávací reklamy se zaměřujeme na naše vlastní silné stránky, výsledky testů a reference;
- pokud zmiňujeme kolegy, zákazníky nebo partnery, požádáme je nejdřív o souhlas s uvedením;
- vedeme záznamy o našich interakcích;
- zajišťujeme, aby naše příspěvky byly zcela přesné a nikoli zavádějící.

## Zjistěte více



[Pokyny pro značku](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)





**Etika  
a poctivost při  
podnikání**

# Zachováváme poctivost našich záznamů

Vytváříme a vykazujeme pravdivé a spravedlivé finanční i nefinanční informace.

## Proč na tom záleží

Poctivost dat je pro naše podnikání klíčová. Interní a externí zainteresované strany se spoléhají na naše výkazy a záznamy. Veškeré údaje, informace nebo záznamy, které vytváříme, musí být pravdivé a spravedlivé.



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:](#)  
[Co se stane, když...](#)

## Společně a poctivě:

- dodržujeme platné zákony a externí i interní požadavky na finanční a nefinanční výkaznictví, včetně mezinárodních standardů finančního výkaznictví (IFRS);
- zajišťujeme, aby veškeré finanční nebo nefinanční informace, které vytvoříme nebo nahlásíme, byly pravdivé, spravedlivé, transparentní, úplné a řádně zdokumentované;
- nikdy nezkresluje fakta v žádné zprávě, publikaci, záznamu, e-mailu ani jiném dokumentu společnosti Bekaert;
- [ozveme se](#), pokud si všimneme nepřesností.



# Chráníme náš majetek a informace

Chráníme náš hmotný a nehmotný majetek, abychom podpořili inovace a růst podnikání.

## Proč na tom záleží

Do inovací a zlepšování našich produktů a řešení pro naše zákazníky investujeme značné zdroje. Chráníme hmotný a nehmotný majetek a spoléháme na něj při zlepšování našich produktů a řešení.

## Společně a poctivě:

- ochraňujeme naše nápady a chráněné informace s pomocí oddělení pro ochranu duševního vlastnictví;
- zabezpečujeme a chráníme důvěrné informace před kybernetickými riziky a zveřejněním;
- chráníme veškerá naše aktiva před neúmyslnými ztrátami, zneužitím, krádeží a podvody;
- dodržujeme [Kodex obchodování společnosti Bekaert](#): pokud získáme citlivé neveřejné informace o společnosti, nesmíme provádět obchody s cennými papíry společnosti Bekaert ani tyto informace nikomu sdělovat.

## Jsme tím nejsilnějším článkem

Kybernetická rizika mohou mít vliv na ochranu duševního vlastnictví a ztrátu dat. Zabezpečení dat, aktiv a soukromí všech našich zainteresovaných stran je zásadní. To je důležité zejména pro mnohé členy našeho týmu pracující na dálku. Naši zaměstnanci jsou tím nejsilnějším článkem v řetězci a v našich pravidlech bezpečnosti informací jsou popsány kroky, které můžeme podniknout k obraně proti kyberzločincům:

- důvěrné informace sdílejte pouze se zaměstnanci a/nebo třetími stranami, které je potřebují;
- zabezpečte, řádně udržujte a smysluplně využívejte všechna zařízení vlastněná nebo pronajatá společností Bekaert;
- veškeré informace a technologie související s elektronickou komunikací používejte zodpovědně a profesionálně;
- **ohlašujte problémy oddělení pro [bezpečnost informací](#).**

## Zjistěte více



[Zásady týkající se duševního vlastnictví skupiny](#)



[Pravidla pro bezpečnost informací](#)



[Základy duševního vlastnictví](#)



[Přijetí a zodpovědné používání generativní umělé inteligence AI](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)



# Jsme odpovědní za kvalitu našich produktů a řešení

Naše kultura kvality je zásadní pro dosažení naší ambice stát se předním partnerem.

## Proč na tom záleží

Kvalita představuje náš nejlepší obchodní případ. Naši zákazníci mají možnost volby. My chceme být jejich nejlepší volbou. Splňujeme očekávání kvality našich zákazníků a snažíme se je překonávat. To je základem vytváření hodnoty pro zákazníka.

## Společně a poctivě:

- dodržujeme požadavky kontroly kvality a vše děláme pečlivě;
- zajišťujeme přesné a správné informace, systémy a zprávy;
- udržujeme efektivní a účinné postupy kontroly kvality nám dodávaných materiálů;
- ohlašujeme jakékoli obavy týkající se poctivosti nebo kvality produktu příslušnému internímu kontaktnímu místu.



Zjistěte více



[Zásady kvality](#)



# Konkurujeme férovým a čestným způsobem

Ceníme si spravedlivé a čestné soutěže.


## Proč na tom záleží

Naše ambice být předním partnerem a poskytovat ty nejlepší produkty a služby pomáhá budovat dlouhodobou důvěru v naši značku. Dokonce i zdánlivá neférovost nebo podvod by mohl poškodit naši pověst a vystavit nás právní odpovědnosti.

## Společně a poctivě:

- nesdílíme citlivé informace s konkurencí, a to včetně smluvních podmínek, cen a strategií;
- vyhýbáme se dohodám s konkurencí o účtování určité ceny (stanovení cen), manipulaci s procesem zadávání zakázek (manipulace s výběrovým řízením) nebo rozdělení trhů podle geografické oblasti nebo zákazníka (rozdělení trhu);
- vyhýbáme se obchodním ujednáním, která narušují, eliminují nebo odrazují konkurenci nebo poskytují nepatřičnou konkurenční výhodu;
- dodržujeme naše globální zásady spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolní zásady.

## Zjistěte více

 [Globální zásady spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolní zásady](#)

 [OTÁZKY A ODPOVĚDI: Co se stane, když...](#)

## Co jsou to antimonopolní zákony a zákony na ochranu poctivé hospodářské soutěže?

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu poctivé hospodářské soutěže se zabývají stejným tématem. Podporují a zachovávají volný trh a otevřenou konkurenci. Určují, jak můžeme soutěžit a interagovat s jinými společnostmi. Dodržováním našich zásad spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolních zásad zajišťujeme po celém světě dodržování všech platných antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu poctivé hospodářské soutěže.



# Dodržujeme mezinárodní obchodní právo



Důvěru si udržujeme tak, že produkty a řešení prodáváme po celém světě v souladu se zákony o mezinárodním obchodu.

## Proč na tom záleží

Naše globální podnikání podléhá mezinárodním obchodním zákonům týkajícím se kontrol dovozu a vývozu. Respektujeme předpisy, které upravují obchodování se zeměmi, osobami a organizacemi, na které bylo uvaleno embargo a sankce.

## Společně a poctivě:

- důsledně uplatňujeme standardy dovozu, vývozu a distribuce produktů;
- u všech dovozů a vývozů přesně vykazujeme celní hodnotu a zemi původu;
- známe naše partnery a víme, že dodržují mezinárodní legislativu.

## Zjistěte více



[Zásady sankcí](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)

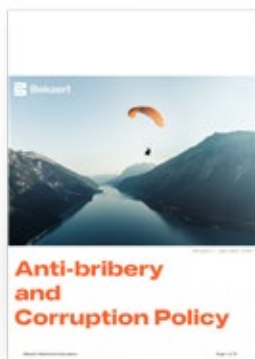


# Neakceptujeme úplatkářství, korupci ani podvody

Při jednání se všemi zainteresovanými stranami jednáme eticky a čestně. K úplatkářství, korupci a podvodům přistupujeme s nulovou tolerancí.

## Proč na tom záleží

Naši akcionáři nám věří, že jednáme správně. Abychom si tuto důvěru udrželi, podnikáme s maximální poctivostí.



## Zjistěte více



[Zásady týkající se korupce a úplatkářství](#)



[Zásady skupiny týkající se cestování a zábavy](#)



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)

## Společně a poctivě:

- se vyhýbáme nabídkám nebo přijímání nadměrných výhod, jako jsou dary, cestování, zábava nebo jiné odměny;
- nevyužíváme třetí strany k nabízení výhod zakázaných našimi zásadami;
- zajišťujeme transparentnost tak, že získáváme schválení odpovědného vedení;
- přesně popisujeme naše výdaje v našich systémech a řádně je dokumentujeme.

## Co je úplatkářství?

Úplatkářství je forma korupce. Je to praxe nabízení, slibování, dávání, přijímání nebo vyžadování „čehokoli hodnotného“ s cílem získat nepatřičnou výhodu. „Cokoli hodnotného“ může být hotovost nebo hotovostní poukázky, věcné dary, pohoštění, zábava, cestování, finanční dary, příspěvky na charitu a zaměstnání. To vše využívané s cílem ovlivnit to, jak někdo vykonává veřejnou, oficiální, komerční nebo právní povinnost.

## Co je korupce?

Korupce je zneužití (nebo pobídka ke zneužití) důvěry nebo moci (osobní, politické nebo obchodní) za účelem získání nepatřičné osobní, politické nebo obchodní výhody.

## Co je to podvod?

Podvod je záměrně klamavé jednání, jehož cílem je zajistit pachateli nezákonný zisk. Podvod zahrnuje nejrůznější špatné jednání, včetně úplatkářství a korupce.





# Vyhýbáme se střetům zájmů

Vyhýbáme se skutečným i potenciálním střetům zájmů.

## Proč na tom záleží

Konflikty mezi naší osobní situací a našimi povinnostmi vůči společnosti Bekaert mohou bránit našemu nezávislému a objektivnímu rozhodování. To může vést k finanční újmě nebo poškození pověsti. Zaměstnanci nesmí využívat své pozice k získání přímých nebo nepřímých osobních výhod.

## Společně a poctivě:

- se vyhýbáme situacím, ve kterých by naše osobní zájmy mohly být v rozporu se zájmy společnosti Bekaert;
- písemně informujeme své vedení a oddělení lidských zdrojů o všech potenciálních střetech zájmů, včetně různých profesních činností;
- nezneužíváme naši pozici ve společnosti Bekaert k osobnímu prospěchu nebo k prospěchu našich příbuzných nebo přátel.

## Zjistěte více



[Zásady střetu zájmů](#)



[Odhalte střet zájmů](#)

## Běžné příklady skutečných nebo potenciálních střetů zájmů

- Můj rodinný příslušník pracuje pro jednoho z našich dodavatelů.
- Můj příbuzný nebo já máme finanční zájem ve firmě dodavatele nebo zákazníka, se kterým chceme obchodovat.
- Náš dodavatel nám nabídl, že pokud zaměstnáme jeho příbuzného, poskytne nám konkurenceschopnější cenu.
- Můj manžel/manželka pracuje ve společnosti Bekaert ve stejném oddělení.
- Dodavatel společnosti Bekaert mi nabídl drahý dárek.



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The woman, with voluminous curly hair, is piggybacking on the man. Both are smiling broadly and looking upwards. The background shows a city street with buildings and trees under a bright sky. The text 'Etika a poctivost v našej spoločnosti' is overlaid in orange at the bottom.

**Etika a poctivost  
v našej spoločnosti**

# Jsme odpovědní za vytváření lepších zítřků

Nabízíme produkty a řešení, které v rámci celého životního cyklu a našeho hodnotového řetězce začleňují udržitelné postupy.

## Proč na tom záleží

Když odpovědně používáme materiály a energii, přispíváme k nižší uhlíkové náročnosti ve společnosti a šetříme přírodní zdroje.

## Společně a poctivě:

- zlepšujeme naši energetickou účinnost, investujeme do obnovitelné energie a minimalizujeme spotřebu vody;
- podporujeme udržitelné obchodní postupy včetně využívání čistých zdrojů energie;
- vyvíjíme udržitelná řešení, která přispívají k čistšímu životnímu prostředí;
- usilujeme o splnění všech platných norem na ochranu životního prostředí a externích předpisů.

## Zjistěte více



[Naše cíle, které chrání planetu](#)



Video: [Čistá energie Bekaert](#)



# Podporujeme základní lidská práva pro každého a zdroje využíváme odpovědně

Podnikáme způsobem, který respektuje práva a důstojnost všech osob. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou dělat totéž.

## Proč na tom záleží

Jednat s lidmi s respektem a poctivostí stojí v jádru přístupu „společně jsme lepší“. Podporujeme bezpečné a zdravé pracovní postupy pro naše zaměstnance a partnery.

## Společně a poctivě:

- dodržujeme po celém světě zákony i kolektivní pracovní smlouvy a Kodex chování; pokud tyto normy obsahují odlišné standardy, uplatňujeme to nejpřísnější nařízení;
- støtter FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen;
- získáváme zdroje od renomovaných dodavatelů, kteří sdílejí naše odhodlání dle našeho Kodexu chování dodavatelů. Kodex chování dodavatelů uvádí minimální požadavky v oblasti spravedlivých obchodních praktik a etiky, pracovněprávních praktik a v oblasti životního prostředí a ochrany zdraví a bezpečnosti.

## Zjistěte více



[Kodex chování dodavatelů](#)



[Politika lidských práv](#)



## Společnost Bekaert se zavázala:

- poskytovat spravedlivé odměny a benefity, minimálně v hodnotě odpovídající minimálním mzdám dané země;
- dodržovat přiměřenou pracovní dobu a dostatečnou dobu odpočinku;
- uznávat právo kteréhokoli zaměstnance vstoupit do odborů nebo do nich nevstupovat;
- uznávat a respektovat využívání půdy a souvisejících práv místních komunit, domorodých obyvatel a jednotlivců;
- zabraňovat nucené nebo otrocké práci, včetně jakýchkoli forem moderního otroctví, obchodování s lidmi, neetických náborových postupů nebo dětské práce;
- uplatňovat věk dokončení školní docházky jakožto minimální věk pro vstup do zaměstnání, ale nikdy to nesmí být méně než 15 let;
- zajišťovat, aby zaměstnanci mladší 18 let nevykonávali práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost.



[OTÁZKY A ODPOVĚDI:  
Co se stane, když...](#)



# Jsme zavázáni společnosti

Náš závazek vůči našim komunitám je trojí: podporujeme efektivní komunikaci s cílem budovat dlouhodobou důvěru komunity. Podněcujeme vznik iniciativ, prostřednictvím nichž vracíme komunitě zpět. Podporujeme a uplatňujeme odpovědné obchodní postupy v našich vztazích s komunitou a při aktivitách zapojení.

## Proč na tom záleží

Naše odpovědnost jakožto obchodní společnosti přesahuje rámec naší vlastní organizace a zahrnuje závazek vůči všem zainteresovaným stranám, včetně našich komunit.

## Společně a poctivě:

- v našich rozhovorech se zainteresovanými stranami z řad komunity jednáme poctivě, abychom vybudovali dlouhodobou důvěru;
- podporujeme iniciativy, které pomáhají zlepšovat sociální a environmentální podmínky v našich komunitách;
- nepodporujeme žádné politické instituce ani kampaně;
- zvažujeme pouze podporu organizací a akcí, které nikoho nediskriminují;
- se vyhýbáme střetu zájmů při výběru a financování iniciativ sloužících pro zapojení komunity a příjemců těchto iniciativ;
- dodržujeme příslušná pravidla financování, schvalování a monitorování.

## Zjistěte více



[Zásady skupiny týkající se zapojení komunity](#)



A long, multi-span concrete bridge with multiple piers extends across a body of water. The bridge's structure is reflected in the calm water below. The sky is a clear, light blue. The text "Uvědomění a vedení" is overlaid in the bottom right corner in a bold, orange font.

# Uvědomění a vedení

## Školení

Náš Kodex je našim zaměstnancům automaticky předložen při nástupu do společnosti Bekaert.

Aby bylo zajištěno trvalé povědomí a dodržování předpisů, očekává se, že naši zaměstnanci si Kodex přečtou a podepíší každý rok. Zaměstnanci, kteří nemohou podepsat elektronicky, vyjádří svůj závazek prostřednictvím off-line prohlášení o dodržování předpisů.

Všichni zaměstnanci by měli své chování revidovat v souladu s Kodexem a stanovit, zda je potřeba něco změnit. Zaměstnanci absolvují školení týkající se konkrétních otázek etiky a dodržování předpisů, které jsou relevantní pro jejich funkci.

Všichni manažeři a nadřízení by měli aktivně o Kodexu komunikovat, sledovat jeho dodržování a být pozitivními vzory.

## Funkce oddělení etiky a dodržování předpisů skupiny

Kodex chování společnosti Bekaert schválilo vedení skupiny Bekaert i její představenstvo.

Oddělení etiky a dodržování předpisů skupiny Bekaert dohlíží na zavádění Kodexu chování. Nese odpovědnost za:

- vývoj efektivního školicího a komunikačního programu pro vzdělávání zaměstnanců o Kodexu chování a souvisejících zásadách;
- pomoc zaměstnancům při řešení otázek a problémů;
- vyšetřování všech problémů;
- předkládání doporučení k prevenci porušování a minimalizaci škod společnosti Bekaert, jejím zaměstnancům nebo třetím stranám;
- poskytování rad vedení ohledně vhodných nápravných opatření.

## Vymáhání

Porušení Kodexu chování nebude tolerováno a může vést k disciplinárním opatřením nebo jiným nápravným opatřením v souladu s platnými zákony a předpisy.



**Kodex chování společnosti Bekaert je našim průvodcem, který nám pomáhá zvládat náročné situace a zajišťuje, abychom si zachovali poctivost. Ozvěte se, pokud uvidíte něco špatného nebo budete mít nějaké podezření.**

Zavedení tohoto kodexu je povinné ve společnosti NV Bekaert SA a v jejich zcela a majoritně vlastněných dceřiných společnostech. Společným podnikům, v nichž společnost Bekaert drží minoritní podíl akcií, se důrazně doporučuje, aby se řídily principy stanovenými v tomto kodexu.

Existují podrobnější zásady a pokyny za účelem zajištění jednotného zavádění tohoto kodexu v rámci celé společnosti Bekaert.





NV Bekaert SA  
Bekaertstraat 2  
BE-8550 Zwevegem  
T +32 56 76 61 00  
info@bekaert.com