Bekaert

सत्यनिष्ठा के साथ

Bekaert आचार संहिता

Yves Kerstens, सीईओ का संदेश 2

हमारी महत्त्वाकांक्षा, उद्देश्य और मूल्य 4

हमारा बियाँड कम्पास 5
हमारे मूल्य 6

हम सब ज़िम्मेदार हैं 7

हम आचार संहिता का पालन करते हैं 8
हम नैतिक निर्णय लेते हैं 9
हम आवाज़ उठाते हैं 10

कार्यस्थल में नैतिकता और सत्यनिष्ठा 12

हम किसी को नुकसान नहीं पहुँचाना चाहते हैं। 13
हम अपने मतभेदों का सम्मान करते हैं 14
हम निजता और व्यक्तिगत जानकारी का सम्मान करते हैं 16
हम सोशल मीडिया का बुद्धिमानी से उपयोग करते हैं 17

व्यवसाय करते समय नैतिकता और सत्यनिष्ठा 18

हम अपने रिकॉर्डों की अखंडता बनाए रखते हैं 19
हम अपनी संपत्ति और जानकारी की रक्षा करते हैं 20
हम अपने उत्पादों और समाधानों की गुणवत्ता सुनिश्चित करते हैं 21
हम निष्पक्ष और ईमानदार तरीके से प्रतिस्पर्धा करते हैं 22
हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों का पालन करते हैं 23
हम रिश्वतखोरी, भ्रष्टाचार या धोखाधड़ी को स्वीकार नहीं करते हैं 24
हम हितों के टकराव से बचते हैं 25

हमारे समाज में
नैतिकता और सत्यनिष्ठा 26

हम एक बेहतर कल बनाने के लिए ज़िम्मेदार हैं 27
हम सभी के लिए बुनियादी मानवाधिकारों का समर्थन करते हैं और सामानों की व्यवस्था ज़िम्मेदारी से करते हैं 28
हम समाज के लिए प्रतिबद्ध हैं 29

जागरूकता और प्रशासन 30

1880 में हमारी कहानी शुरू होने के बाद से सत्यनिष्ठा हमारी संस्कृति का हिस्सा रही है। आज यह प्रमुख भागीदार बनने की हमारी महत्त्वाकांक्षा के लिए अहम है।

प्रिय Bekaert सहकर्मी,

हमारी महत्त्वाकांक्षा हमारे जीने और चलने-फिरने **के तरीके को आकार देने में अग्रणी भागीदार बनना है, और हमेशा इसे ऐसे तरीके से करना है जो सुरक्षित, स्मार्ट, संवहनीय हो।**

हमारी संस्कृति के केंद्र में और हमें एक टीम के रूप में एकजुट करने वाला यह विश्वास है कि हम एक साथ बेहतर हैं। यह इस बात का हिस्सा है कि हम अपनी टीमों के बीच और दूसरों के साथ कैसे काम करते हैं। यह हमारी संस्कृति में इतना समेकित है कि हम अक्सर सुनते हैं कि यह उस चीज का हिस्सा है जो BBBBBBB को एक कंपनी, नियोक्ता और भागीदार के रूप में अद्वितीय बनाता है। बेहतर साथ मिलकर हमारे मूल्यों का प्रतीक भी है, जो हमारी कंपनी की संस्कृति में रचे बसे हैं: **सत्यनिष्ठा, विश्वास, चपलता, और साहस।**

हम एक नैतिक कंपनी की संस्कृति बनाने और बनाए रखने के लिए ज़िम्मेदार हैं। हमारी आचार संहिता हर दिन सही निर्णय लेने में हमारा मार्गदर्शन करती है। यह संहिता कर्मचारियों और हमारी ओर से काम करने वाले हर व्यक्ति के प्रति हमारी **प्रतिबद्धताओं** और **अपेक्षाओं** को स्पष्ट करती है।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम संवहनीय विकास का निर्माण करेंगे, अपने सभी हितधारकों के लिए मूल्य बनाएंगे, और एक बेहतर कल में योगदान देंगे।

आज और हर दिन हमारी Bekaert आचार संहिता का पालन करने के लिए धन्यवाद।

Yves Kerstens,
सीईओ

हमारी महत्त्वाकांक्षा, उद्देश्य और मूल्य

हम मार्ग पर बने रहने और अपने सामान्य लक्ष्य की ओर आगे बढ़ते रहने के लिए एक कम्पास के सरल सादृश्य का उपयोग करते हैं।

हमारा **रणनीति कम्पास** हमारे हितधारकों के लिए सकारात्मक बदलाव लाने के हमारे उद्देश्य और महत्त्वाकांक्षा को संरेखित करता है। यह स्पष्ट करता है कि हमारी अनूठी ताकतें सबसे मूल्यवान हैं। यह सफल परिणाम बनाने की हमारी रणनीति की पुष्टि करता है।

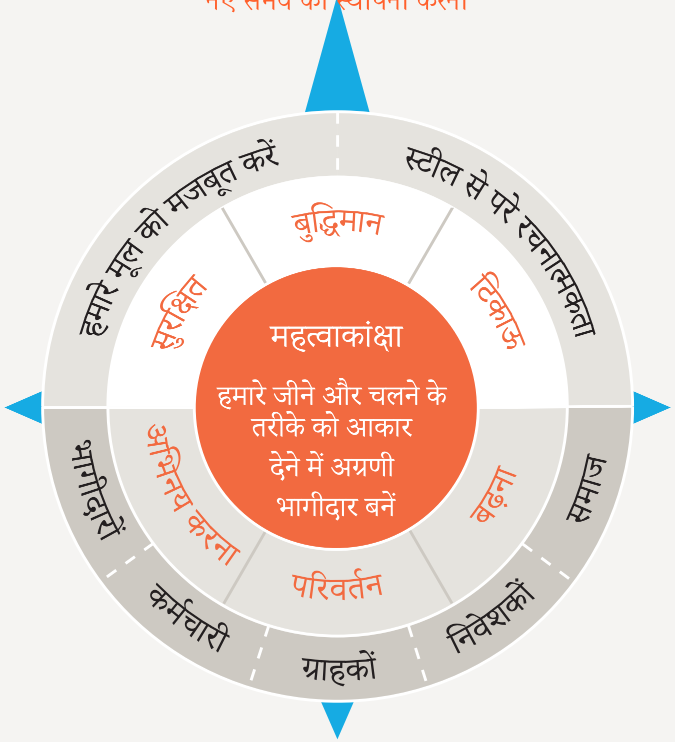
हमारा **संस्कृति कम्पास** हमें हमारी टीम के सदस्यों का पसंदीदा नियोक्ता और हमारे ग्राहकों, भागीदारों, निवेशकों और समाज के लिए अग्रणी भागीदार बनने के लिए मार्गदर्शन करता है। यह उन चीजों पर केंद्रित है जो लोगों को सर्वोपरि रखने के लिए सबसे अधिक मायने रखती हैं।

हमारा बियाँड कम्पास

रणनीति कम्पास

उद्देश्य

नए संभव की स्थापना करना



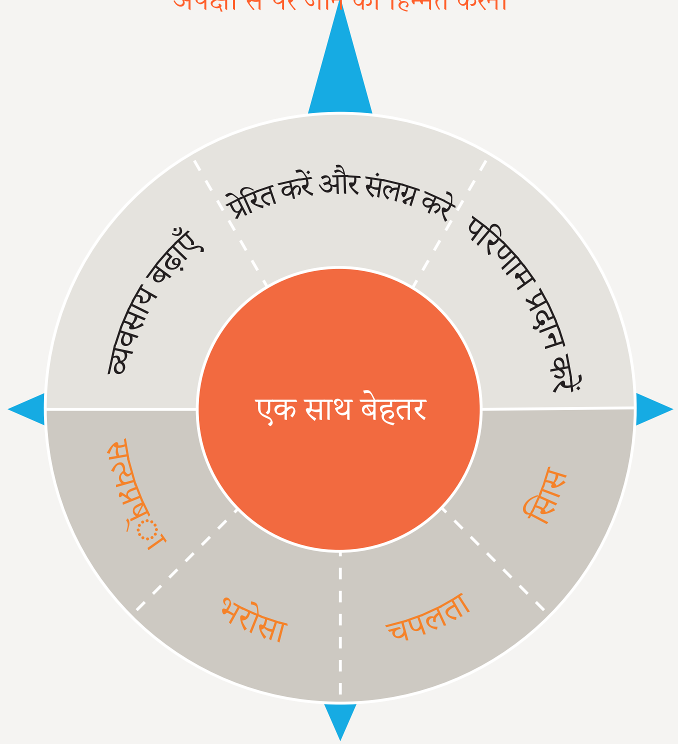
लक्ष्य

ग्राहक अनुभव
स्थायी समाधान
वित्तीय प्रदर्शन
नवप्रवर्तन पाइपलाइन
डिजिटल प्रभाव

संस्कृति कम्पास

नियोक्ता मूल्य प्रस्ताव

अपेक्षा से परे जाने की हिम्मत करना



लक्ष्य

किसी को कोई नुकसान नहीं
लोगों का जुड़ाव
प्रतिभा विकास
समावेश और विविधता

हमारे मूल्य

हमारे मूल्य हमें एक वैश्विक टीम के रूप में एक साथ लाते हैं: एक साथ बेहतर। वे हमारी संस्कृति और काम करने के तरीके की नींव हैं।

हम प्रामाणिक, ईमानदार और सम्मानजनक हैं। हम ग्रह की रक्षा करते हैं और हमारे कर्मचारियों और समुदायों की परवाह करते हैं। हम हमेशा वही करते हैं जो सही है और अगर हम कुछ गलत देखते हैं तो आवाज उठाते हैं।

हम अपने सहयोगियों, ग्राहकों और भागीदारों की क्षमता, विश्वसनीयता और ताकत में विश्वास करते हैं। हम आपसी समझ, खुलेपन और सम्मान के साथ संबंध बनाते हैं।

हम परिवर्तन को गले लगाते हैं और गति, उत्साह और लचीलापन के साथ अनुकूलन करते हैं। हम ग्राहक को अपने निर्णय लेने के केंद्र में रख कर चीजों को सरल और प्रभावी बनाते हैं।

हम जिज्ञासु, सृजनशील और साहसी हैं। हम नए संभव को स्थापित करने के लिए कुछ हट कर सोचते हैं। हम एक दूसरे को नई चीजें आजमाने के लिए सशक्त बनाते हैं और स्वीकार करते हैं कि विफलता से सीखना आगे बढ़ने का दुस्साहस करने का हिस्सा है। हम ज़िम्मेदारी लेते हैं, निर्णय लेते हैं, और कार्रवाई करते हैं।

अधिक जानें

[एक उद्देश्य के साथ नेतृत्व करने के लिए हमारी मार्गदर्शिका]

[वीडियो: नए संभव की स्थापना करना]

हम सब ज़िम्मेदार हैं

हम आचार संहिता का पालन करते हैं

BBBBBBB सभी कर्मचारियों, कार्यकारी अधिकारियों और निदेशकों से हमारी आचार संहिता का पालन करने की अपेक्षा करता है। हम अपने ठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और अन्य व्यावसायिक भागीदारों से भी समान मानकों को बनाए रखने की अपेक्षा करते हैं।

हममें से प्रत्येक अपने उद्देश्य के प्रति सच्चा बने रहने, अपने मूल्यों को जीने और अपनी संहिता का पालन करने के लिए ज़िम्मेदार है। सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- हमारे काम पर लागू होने वाले सभी कानूनों और विनियमों का **पालन** करते हैं
- हमारी संहिता और अन्य सभी बेकार्ट नीतियों और प्रक्रियाओं को पढ़ें, समझें और उनका पालन करें।
- प्रश्न **पूछते हैं** और जब हम सही काम करने के बारे में अनिश्चित होते हैं तो सहायता प्राप्त करते हैं
- लागू विनियमों और हमारी संहिता के संभावित उल्लंघनों के बारे में **बात** करते हैं।

पॉडकास्ट:
सत्यनिष्ठा में आपकी भूमिका

लीडरों की भी अपनी टीमों के भीतर नैतिकता और अनुपालन की संस्कृति बनाने और बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका है:

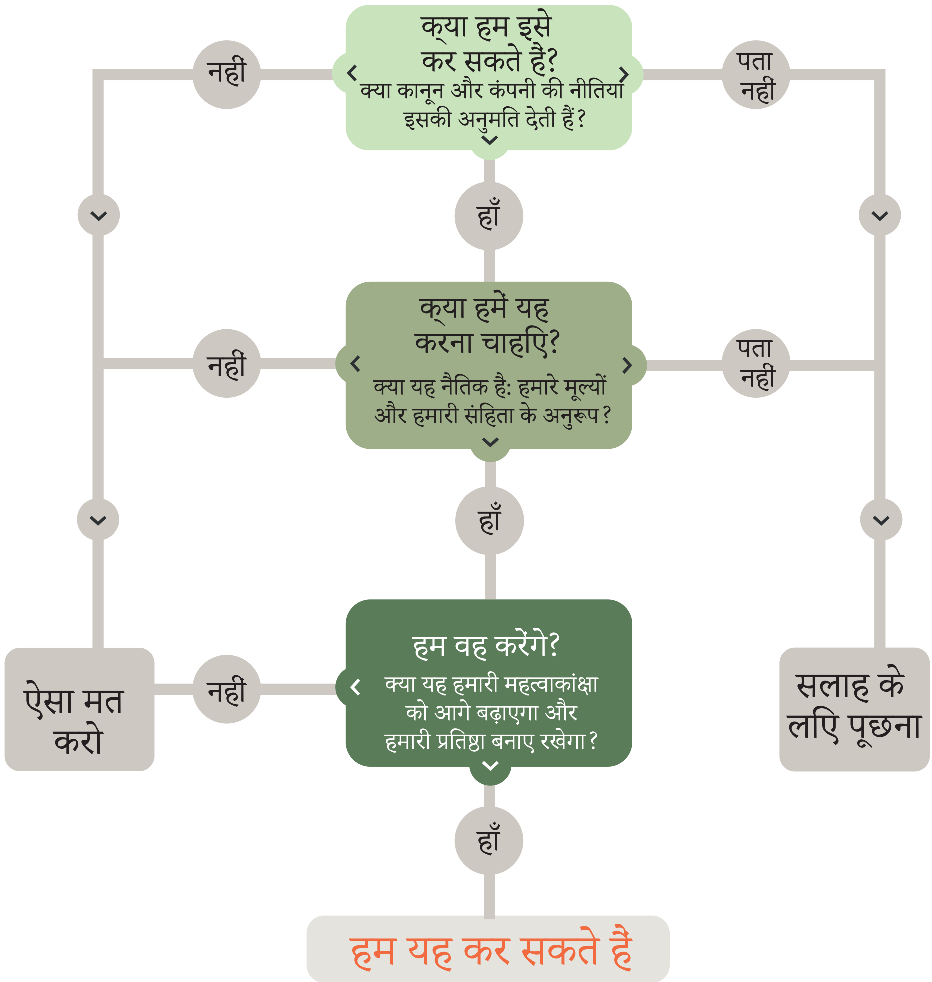
- नैतिक व्यवहार के लिए रोल मॉडल के रूप में कार्य करते हुए, उदाहरण के द्वारा नेतृत्व करें
- स्पष्ट रूप से बताएं कि हम कैसे व्यवहार करते हैं उतना ही महत्वपूर्ण है जितना हम हासिल करते हैं
- कर्मचारियों को काम के प्रति प्रश्न और समस्या उठाने के लिए प्रोत्साहित करें
- समस्या को निष्पक्ष रूप से सुनें और सुनिश्चित करें कि उन्हें उचित रूप से संभाला जाए
- कर्मचारियों को काम पर रखते और उनका मूल्यांकन करते समय हमारे मूल्यों के साथ संरेखित व्यवहार को अपनाएं।

सभी व्यावहारिक और कानूनी उद्देश्यों के लिए आचार संहिता
के म?ूल अंग्रे?जी संस्कर?ण को संदर्भित किया जाएगा।

हम नैतिक निर्णय लेते हैं

जबकि संहिता मार्गदर्शन और सिद्धांत प्रदान करती है, यह आपके सम्मुख आने वाले प्रत्येक परिदृश्य को कवर नहीं करती है। यदि आप अनिश्चित हैं, तो अपने पर्यवेक्षक, मानव संसाधन, अनुपालन, या आंतरिक लेखा परीक्षा टीम से बात करें।

नैतिक निर्णय लेने में आपका मार्गदर्शन करने में मदद करने के लिए आप निम्नलिखित प्रश्नों का भी उपयोग कर सकते हैं।



यदि आप अभी भी अनिश्चित हैं तो इन अतिरिक्त प्रश्नों पर विचार करें।

- कल के अखबार में मेरी कार्रवाई कैसी दिखेगी?
- मेरे मित्र, परिवार और सहकर्मी मेरे निर्णय को कैसे देखेंगे?
- क्या मैं अपने साथ भी ऐसा ही व्यवहार चाहता हूँ?
- क्या मैं सही लोगों से सलाह मांग रहा हूं?

हम आवाज़ उठाते हैं

हम हमेशा वही करते हैं जो सही है और अगर हम कुछ गलत देखते हैं तो आवाज़ उठाते हैं

यदि आपको कुछ गलत दिखता या लगता है तो आवाज़ उठाने से:

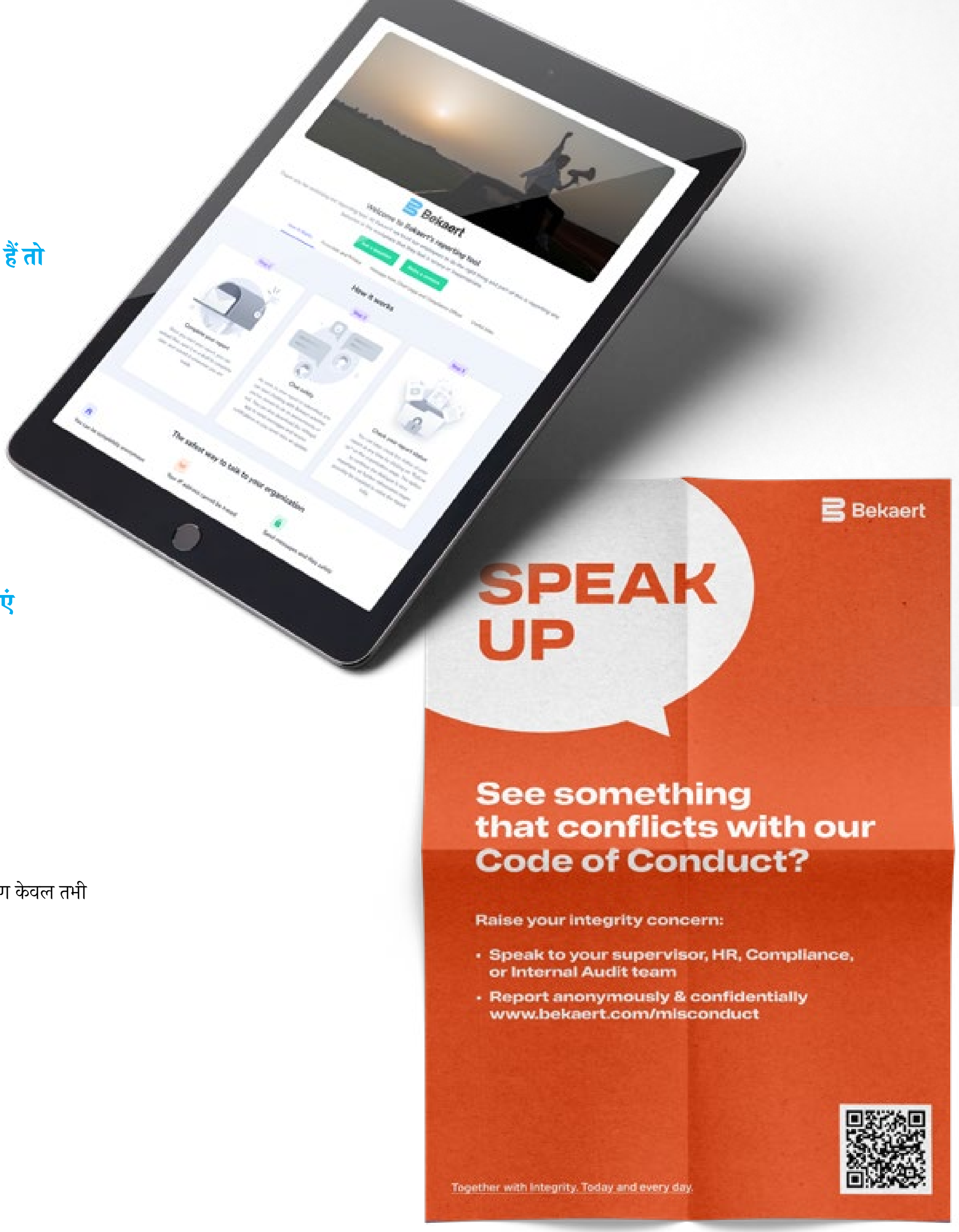
- हमारे कर्मचारियों की भलाई, BBBBBBB के समुदाय, प्रतिष्ठा और वित्तीय परिणामों की **रक्षा** होती है
- जोखिमों और सुधार के लिए क्षेत्रों की **पहचान** होती है
- एक नैतिक, अनुपालनशील और सुरक्षित कार्य वातावरण बनाए रखने में **मदद** मिलती है।

यदि आपको कुछ गलत दिखता या लगता है तो कैसे आवाज़ उठाएं

जैसे ही आपको कुछ गलत दिखे या लगे, आत्मविश्वास के साथ चिंता जताएं:

- अपने पर्यवेक्षक, मानव संसाधन, अनुपालन, या आंतरिक लेखा परीक्षा टीम **से बात करें**।
- स्पीक अप चैनल के माध्यम से रिपोर्ट करें, आप चाहें तो गुमनाम रह सकते हैं।

आपको आश्वस्त किया जा सकता है कि हर संभव हद तक गोपनीयता बनाए रखी जाएगी। सीमित प्रकटीकरण केवल तभी किए जाएंगे जब जांच को सुविधाजनक बनाने के लिए या जहां कानून द्वारा आवश्यक हो।



रिपोर्ट के साथ क्या होता है?

हम गोपनीयता के साथ पूरी और निष्पक्ष जांच करते हैं

जब आप संदिग्ध कदाचार की रिपोर्ट दर्ज करते हैं, तो समूह नैतिकता और अनुपालन विभाग तुरंत इसकी जांच करता है। Bekaert कर्मचारियों से सटीक और पूरी जानकारी प्रदान करके जांच में सहयोग करने की अपेक्षा करता है।

गैर-अनुपालन के परिणाम

जब किसी जाँच में पता चलता है कि कदाचार हुआ है, तो BBBBBBB रोजगार की समाप्ति तक और इसके सहित अनुशासनात्मक कार्रवाई करेगा। गैर-अनुपालन कार्यों के परिणामस्वरूप बाहरी प्रवर्तन एजेंसियों द्वारा जुर्माना या दंड भी लगाया जा सकता है।

उदाहरण द्वारा नेतृत्व करना

हमारी संहिता को समझने और उसके अनुसार जीने में कर्मचारियों की मदद करने के लिए लीडर ज़िम्मेदार हैं। यदि कोई कर्मचारी आपके साथ सत्यनिष्ठा की चिंता व्यक्त करता है:

- ध्यान से सुनें और उन्हें सभी तथ्यों का वर्णन करने की अनुमति दें
- सहानुभूति के साथ कार्य करें और बोलने का साहस रखने के लिए उन्हें धन्यवाद दें
- उन्हें सत्यनिष्ठा चिंता नीति और स्पीक अप चैनलों के बारे में सूचित करें
- बातचीत को गोपनीय रखें।
- चिंता / समस्याओको समूह नैतिकता और अनुपालन तक पहुंचाए।

प्रतिशोध किसी ऐसे व्यक्ति के खिलाफ प्रतिकूल कार्रवाई करना है जो किसी चिंता को रिपोर्ट करता है। जब रिपोर्ट सद्भाव में की जाती है, तो Bekaert प्रतिशोध को प्रतिबंधित करता है और सहयोग करने वाले किसी भी व्यक्ति की रक्षा करता है। प्रतिशोध के उदाहरणों में बर्खास्तगी, निलंबन, पदावनति, धमकी या उत्पीड़न शामिल हैं।

अधिक जानें

सत्यनिष्ठा चिंता नीति को उठाएं

स्पीक अप पोस्टर डाउनलोड करें स्पीक अप पोस्टर को हमारे सभी स्थानों पर स्पष्ट रूप से प्रदर्शित किया जाना चाहिए

कार्यस्थल में नैतिकता और सत्यनिष्ठा

हम किसी को नुकसान नहीं पहुँचाना चाहते हैं।

हमारी सफलता के लिए लोगों और पर्यावरण की परवाह करना महत्त्वपूर्ण है।

यह क्यों मायने रखता है

हमारी BeCare दार्शनिकता हमारे कर्मचारियों, उप-ठेकेदारों, और हमारे परिसर में काम करने वाले या वहां जाने वाले किसी भी व्यक्ति के लिए कोई नुकसान न पहुँचाने वाला कार्य वातावरण बनाने में मदद करती है। हम आंतरिक और बाहरी सिद्धांतों और अनुपालन नियमों के आधार पर सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरणीय मानकों के साथ काम करते हैं।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- हमारी सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण संबंधी विनियमों, सिद्धांतों और नीतियों के अनुरूप व्यवहार करते हैं
- सुरक्षा, स्वास्थ्य या पर्यावरण के लिए अस्वीकार्य जोखिम होने पर रुकते हैं और ऐसी गतिविधियों पर सवाल करते हैं
- सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरणीय खतरों को लगातार कम और समाप्त करते हैं
- सटीक रूप से रिपोर्ट करते हैं और खुले और पारदर्शी तरीके से बातचीत करते हैं।

अधिक जानें

सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण नीति और सिद्धांत

जीवन रक्षक नियम

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

हम अपने मतभेदों का सम्मान करते हैं

हम अपने कर्मचारियों के लिए एक समावेशी, विविध और सुरक्षित वातावरण बनाते हैं। हम अपने समुदायों में एक सकारात्मक अंतर बनाते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

हम एक समावेशी कार्यस्थल के लिए प्रतिबद्ध हैं जो विभिन्न संस्कृतियों, पृष्ठभूमियों और दृष्टिकोणों का प्रतिनिधित्व करता है। एक ऐसा वातावरण जहां हर कोई अपनी पूरी क्षमता को अनलॉक कर सकता है और स्वतंत्र रह सकता है, चाहे कोई भी मतभेद हो। विविधता हमारी संस्कृति को समृद्ध करती है, और नवाचार और सृजनशीलता को बढ़ावा देती है। यह Bekaert में सभी के लिए एक बेहतर भविष्य बनाने के लिए आवश्यक है।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- एक दूसरे के साथ सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार करते हैं
- समानता और समावेशन के लिए प्रयास करें। यह सुनिश्चित करना कि प्रत्येक व्यक्ति को उचित और संतुलित अवसर मिले
- स्वस्थ कार्य-जीवन संतुलन को बढ़ावा देते हैं
- एक सुरक्षित, उत्साही और सकारात्मक "कर सकते हैं" वातावरण बनाते हैं
- विविध और बहु-विषयक सहयोगों को प्रोत्साहित करते हैं।

विविधता है...

उन मतभेदों को अपनाना जो हममें से प्रत्येक को अद्वितीय बनाते हैं। हम विचारों और प्रतिभाओं में अपनी विविधता को महत्व देते हैं और विभिन्न लिंग, आयु, सामाजिक वर्ग, शैक्षिक पृष्ठभूमि, धार्मिक/राजनीतिक मान्यताओं, यौन रुझान आदि के लोगों का जश्न मनाते हैं।

इक्विटी है...

लोगों को उनकी विशिष्ट स्थितियों के आधार पर वह देना जो उन्हें चाहिए। हम समझते हैं कि हमारे कर्मचारियों की परिस्थितियाँ और प्रतिभाएँ अलग-अलग हैं। हम यह सुनिश्चित करने पर ध्यान केंद्रित करते हैं कि हर किसी को अपनी पूरी क्षमता का उपयोग करने के लिए आवश्यक अवसरों और संसाधनों तक पहुंच प्राप्त हो।

समावेशन है...

अपेक्षित होना, प्रतिबिंबित होना और सम्मान महसूस होना। समावेशी माहौल में हम सभी के विचारों और उपलब्धियों का स्वागत करते हैं और उनका जश्न मनाते हैं। समता के बिना हमें समानता नहीं मिल सकती।

हम समान अवसर को बढ़ावा देते हैं और भेदभाव नहीं करते हैं

हम विभिन्न मूल्यों और सांस्कृतिक मानकों के अस्तित्व को पहचानते हैं और उनकी सराहना करते हैं। हम समान अवसर प्रदान करते हैं। हम कंपनी की नीति में बताए गए या कानून द्वारा संरक्षित किसी भी वर्गीकरण के आधार पर रोजगार के लिए किसी भी कर्मचारी या आवेदक के साथ भेदभाव नहीं करते हैं। हम उत्पीड़न, धमकी या हिंसा को बर्दाश्त नहीं करते हैं।

भर्ती, पारिश्रमिक, रोज़गार की स्थिति, प्रशिक्षण, पदोन्नति और पेशे का विकास केवल गुणों और व्यावसायिक योग्यता पर आधारित होता है।

अधिक जानें

[लोगों को सर्वोपरि रखने के हमारे लक्ष्य]

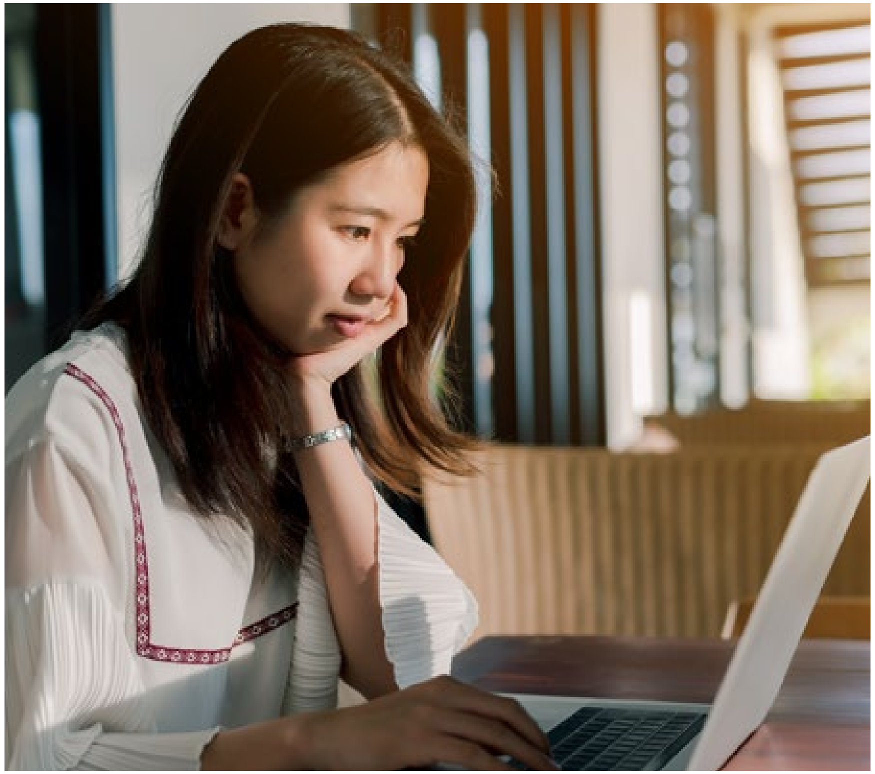
[प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...]

हम निजता और व्यक्तिगत जानकारी का सम्मान करते हैं

हम व्यक्तिगत डेटा के संबंध में सभी व्यक्तियों की निजता के सामान्य अधिकार का सम्मान करते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

हमारे संबंध आपसी विश्वास, समझ, खुलेपन और सम्मान पर बने हैं। हम अपने हितधारक की निजता और व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करते हैं। हम इस बारे में ईमानदार हैं कि व्यक्तिगत जानकारी कैसे एकत्र, संसाधित और संरक्षित की जाती है। हम सभी लागू डेटा संरक्षण कानूनों और विनियमों का पालन करते हैं।



सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- केवल वैध व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए व्यक्तिगत डेटा एकत्र, उपयोग और संसाधित करते हैं
- जहां उपयुक्त हो, वहाँ व्यक्तिगत डेटा के बजाय अनाम डेटा का उपयोग करते हैं
- व्यक्तिगत डेटा तक पहुँच को उन लोगों तक सीमित करते हैं जिन्हें इसकी आवश्यकता है
- व्यक्तिगत डेटा के आकस्मिक नुकसान या विनाश को रोकने के लिए ध्यान रखते हैं
- यदि हमें व्यक्तिगत डेटा के उल्लंघन या हानि का पता चलता है तो privacy@bekaert.com से संपर्क करते हैं।

अधिक जानें

व्यक्तिगत डेटा निजता

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

हम सोशल मीडिया का बुद्धिमानी से उपयोग करते हैं

हम पेशेवर तरीके से Bekaert का प्रतिनिधित्व करते हैं और हमारी जानकारी की अखंडता और निजता की रक्षा करते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

Bekaert के कर्मचारियों के रूप में, हमारे कार्य-संबंधी सोशल मीडिया पोस्ट हमारे सभी संचारों में पाए जाने वाले लोगों के पहले रखने वाले दृष्टिकोण को व्यक्त करते हैं।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- एक पेशेवर और रचनात्मक तरीके से कार्य करते हैं और पोस्ट करने या टिप्पणी करने से पहले सोचते हैं
- निजता और हमारी बौद्धिक संपदा के प्रति सचेत हैं। हमें अपनी दृश्य सामग्री या संदेशों में गोपनीय जानकारी कभी साझा नहीं करनी चाहिए
- जहाँ देय हो वहाँ श्रेय दें और दूसरों के अधिकारों का उल्लंघन न करें
- तुलनात्मक विज्ञापन के बजाय, हमारी अपनी ताकत, परीक्षण परिणामों और संदर्भों पर ध्यान केंद्रित करें
- सहकर्मियों, ग्राहकों या भागीदारों का उल्लेख करते समय सहमति प्राप्त करें
- हमारी बातचीत का रिकॉर्ड रखें
- सुनिश्चित करें कि हमारी पोस्ट पूरी तरह से सटीक हैं और भ्रामक नहीं हैं।

अधिक जानें

ब्रांड दिशानिर्देश

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

व्यवसाय करते समय नैतिकता और सत्यनिष्ठा

हम अपने रिकॉर्डों की अखंडता बनाए रखते हैं

हम सच्ची और निष्पक्ष वित्तीय और गैर-वित्तीय जानकारी बनाते हैं और रिपोर्ट करते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

डेटा की अखंडता हमारे व्यवसाय के लिए महत्वपूर्ण है। आंतरिक और बाहरी हितधारक हमारी रिपोर्ट और रिकॉर्ड पर भरोसा करते हैं। हमारे द्वारा बनाया गया कोई भी डेटा, जानकारी या रिकॉर्ड सत्य और निष्पक्ष होना चाहिए।

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय रिपोर्टिंग मानकों (IFRS) सहित लागू कानूनों, बाहरी और आंतरिक वित्तीय और गैर-वित्तीय रिपोर्टिंग आवश्यकताओं का पालन करते हैं
- सुनिश्चित करते हैं कि हमारे द्वारा बनाई गई या रिपोर्ट की गई कोई भी वित्तीय या गैर-वित्तीय जानकारी सही, निष्पक्ष, पारदर्शी, पूर्ण और उचित रूप से प्रलेखित है
- किसी भी Bekaert रिपोर्ट, प्रकाशन, रिकॉर्ड, ईमेल या अन्य दस्तावेज़ में तथ्यों को कभी भी गलत तरीके से प्रस्तुत नहीं करते हैं
- यदि हमें कोई गलत काम होते हुए दिखे तोह आवाज़ उठाएं !

हम अपनी संपत्ति और जानकारी की रक्षा करते हैं

हम नवाचार को प्रेरित करने और व्यवसाय को बढ़ाने के लिए अपनी मूर्त और अमूर्त संपत्तियों की रक्षा करते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

हम अपने ग्राहकों के लिए अपने उत्पादों और समाधानों में नवाचार करने और उन्हें बेहतर बनाने के लिए महत्वपूर्ण संसाधनों का निवेश करते हैं। हम अपने उत्पादों और समाधानों को बेहतर बनाने के लिए मूर्त और अमूर्त संपत्तियों की रक्षा करते हैं और उन पर भरोसा करते हैं।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- बौद्धिक संपदा विभाग के समर्थन से हमारे विचारों और मालिकाना जानकारी की रक्षा करते हैं
- साइबर जोखिमों और प्रकटीकरण के खिलाफ गोपनीय जानकारी को सुरक्षित और निरापद रखते हैं
- अनपेक्षित नुकसान, दुरुपयोग, चोरी और धोखाधड़ी के खिलाफ हमारी सभी संपत्तियों की रक्षा करते हैं
- Bekaert डीलिंग कोड का पालन करते हैं: कंपनी की संवेदनशील गैर-सार्वजनिक जानकारी के कब्जे में होने के समय, हम BBBBBBB के बहुमूल्य काग़ज़ातों से कोई लेनदेन नहीं करेंगे और न ही दूसरों को ऐसी जानकारी का खुलासा करेंगे।

हम सबसे मजबूत लिंक हैं

साइबर जोखिम बौद्धिक संपदा संरक्षण और डेटा हानि को प्रभावित कर सकते हैं। हमारे सभी हितधारकों के डेटा, संपत्ति और निजता को सुरक्षित करना महत्वपूर्ण है। यह हमारी टीम के कई सदस्यों के साथ विशेष रूप से प्रासंगिक है जो दूरस्थ रूप से काम कर रहे हैं। हमारे कर्मचारी हमारे सबसे मजबूत कड़ी हैं, और हमारे सूचना सुरक्षा नियम साइबर अपराधियों के खिलाफ बचाव के लिए हम जो कार्रवाई कर सकते हैं, उनकी जानकारी देते हैं हैं:

- केवल उन कर्मचारियों और/या तृतीय पक्षों के साथ गोपनीय जानकारी साझा करें जिन्हें इसकी आवश्यकता है।
- Bekaert के द्वारा दिए गए सभी उपकरणों की सुरक्षा करें, उचित रूप से बनाए रखें और उनका उचित उपयोग करें।
- सभी जानकारी और इलेक्ट्रॉनिक संचार प्रौद्योगिकी का ज़िम्मेदारी से और पेशेवर रूप से उपयोग करें।
- **घटनाओं की रिपोर्ट** सूचना सुरक्षा विभाग **के पास करें।**

अधिक जानें

- समूह बौद्धिक संपदा नीति
- सूचना सुरक्षा नियम
- बौद्धिक संपदा की बुनियादी बातें
- जनरेटिव आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस को जिम्मेदारी से अपनाना और उसका उपयोग करना।
- प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

हम अपने उत्पादों और समाधानों की गुणवत्ता सुनिश्चित करते हैं

हमारी गुणवत्ता संस्कृति अग्रणी भागीदार बनने की हमारी महत्त्वाकांक्षा को प्राप्त करने में महत्त्वपूर्ण है।

यह क्यों मायने रखता है

गुणवत्ता हमारा सबसे अच्छा व्यावसायिक मामला है। हमारे ग्राहकों के पास एक विकल्प है। हम उनका सबसे अच्छा विकल्प बनने का प्रयास करते हैं। हम अपने ग्राहकों की गुणवत्ता अपेक्षाओं को पूरा करते हैं और उन्हें पार करने का लक्ष्य रखते हैं। यह ग्राहक मूल्य बनाने का आधार है।

Bekaert

Quality Policy

Quality Policy of the Bekaert Group

Pride in Craftmanship

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- गुणवत्ता नियंत्रणों का पालन करते हैं और कभी शॉर्टकट नहीं लेते हैं
- सटीक और सही जानकारी, सिस्टम और रिपोर्ट सुनिश्चित करते हैं
- हमारी आपूर्ति की गई सामग्रियों का एक प्रभावी और कुशल गुणवत्ता नियंत्रण ढांचा बनाए रखते हैं
- किसी भी उत्पाद की अखंडता या गुणवत्ता की चिंताओं को उचित आंतरिक संपर्क बिंदु पर रिपोर्ट करते हैं।

अधिक जानें

गुणवत्ता नीति

हम निष्पक्ष और ईमानदार तरीके से प्रतिस्पर्धा करते हैं

हम निष्पक्ष और ईमानदार प्रतिस्पर्धा को महत्त्व देते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

अग्रणी भागीदार बनने और बेस्ट-इन-क्लास उत्पाद और सेवाएं प्रदान करने की हमारी महत्वाकांक्षा हमारे ब्रांड में दीर्घकालिक विश्वास बनाने में मदद करती है। यहाँ तक कि अनुचितता या धोखे की उपस्थिति भी हमारी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुँचा सकती है और हमें कानूनी देयता के लिए उजागर कर सकती है।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- अनुबंध की शर्तों, मूल्य निर्धारण और रणनीतियों सहित प्रतिस्पर्धियों के साथ संवेदनशील जानकारी साझा नहीं करते हैं
- एक निश्चित मूल्य (मूल्य निर्धारण), खरीद प्रक्रिया में हेरफेर (बोली में हेरफेर) या भूगोल या ग्राहक (बाजार आवंटन) द्वारा बाजारों को विभाजित करने के लिए प्रतिस्पर्धियों के साथ समझौतों से बचते हैं
- ऐसी किसी भी व्यावसायिक व्यवस्था से बचते हैं जो प्रतिस्पर्धा को विकृत, समाप्त या हतोत्साहित करती है, या अनुचित प्रतिस्पर्धात्मक लाभ प्रदान करती है
- हमारी वैश्विक निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और स्पर्धारोधी नीति का अनुपालन करते हैं।

अधिक जानें

वैश्विक निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और स्पर्धारोधी नीति

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

स्पर्धारोधी और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा कानून क्या हैं?

स्पर्धारोधी और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा कानून एक ही विषय को कवर करते हैं। वे मुक्त और खुली प्रतियोगिता का समर्थन करते हैं और बनाए रखते हैं। वे निर्धारित करते हैं कि हम अन्य कंपनियों के साथ कैसे प्रतिस्पर्धा और बातचीत कर सकते हैं। हमारी निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और स्पर्धारोधी नीति का अनुपालन करके हम विश्व स्तर पर सभी लागू स्पर्धारोधी और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा कानूनों का अनुपालन सुनिश्चित करते हैं।

हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों का पालन करते हैं

हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों के अनुपालन में दुनिया भर के उत्पादों और समाधानों को स्थानांतरित करके विश्वास बनाए रखते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

हमारा वैश्विक व्यवसाय आयात और निर्यात नियंत्रणों को कवर करने वाले अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानूनों के अधीन है। हम उन विनियमों का सम्मान करते हैं जो प्रतिबंधित और बहिष्कृत देशों, व्यक्तियों और संगठनों के साथ व्यापार करने को प्रशासित करते हैं।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- उत्पादों के आयात, निर्यात और वितरण के मानकों को लगातार लागू करते हैं
- सभी आयातों और निर्यातों के लिए सीमा शुल्क मूल्य और मूल देश की सटीक रिपोर्ट करते हैं
- अंतर्राष्ट्रीय कानून का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए हमारे भागीदारों को जानते हैं।

अधिक जानें

बहिष्कार नीति

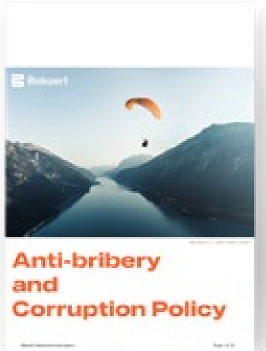
प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

हम रिश्वतखोरी, भ्रष्टाचार या धोखाधड़ी को स्वीकार नहीं करते हैं

अपने सभी हितधारकों के साथ व्यवहार करते समय हम नैतिक और ईमानदार होते हैं। हम रिश्वतखोरी, भ्रष्टाचार और धोखाधड़ी के प्रति शून्य-सहिष्णुता दृष्टिकोण अपनाते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

हमारे हितधारक सही काम करने के लिए हम पर भरोसा करते हैं। उस विश्वास को बनाए रखने के लिए, हम अत्यंत सत्यनिष्ठा के साथ व्यवसाय करते हैं।



अधिक जानें

[रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार-रोधी नीति]

[समूह यात्रा और मनोरंजन नीति]

[प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...]

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- उपहार, यात्रा, मनोरंजन, या अन्य उपदानों जैसे अत्यधिक लाभों की पेशकश या प्राप्ति से बचते हैं
- हमारी नीतियों द्वारा निषिद्ध लाभ प्रदान करने के लिए किसी तीसरे पक्ष का उपयोग करने से बचते हैं
- ज़िम्मेदार प्रबंधन अनुमोदन प्राप्त करके पारदर्शिता सुनिश्चित करते हैं
- हमारे सिस्टम में हमारे व्यय का सटीक रूप से वर्णन करते हैं, और उचित रूप से दर्ज करते हैं।

रिश्वतखोरी क्या है?

रिश्वतखोरी भ्रष्टाचार का एक रूप है। यह अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए “कोई भी मूल्यवान वस्तु” की पेशकश करने, वादा करने, देने, प्राप्त करने या माँगने का व्यवहार है। “कोई भी मूल्यवान वस्तु” में नकद या नकद वाउचर, उपहार, आतिथ्य, मनोरंजन, यात्रा, दान, धर्मार्थ योगदान और नौकरियां शामिल हैं; इसका उपयोग यह प्रभावित करने के इरादे से किया जाता है कि कोई व्यक्ति सार्वजनिक, आधिकारिक, वाणिज्यिक या कानूनी कर्तव्य कैसे निभाता है।

भ्रष्टाचार क्या है?

भ्रष्टाचार एक अनुचित व्यक्तिगत, राजनीतिक या वाणिज्यिक लाभ प्राप्त करने के लिए विश्वास या शक्ति (व्यक्तिगत, राजनीतिक या वाणिज्यिक) की स्थिति का दुरुपयोग (या दुरुपयोग के लिए प्रलोभन) है।

धोखाधड़ी क्या है?

धोखाधड़ी एक जानबूझकर की गई भ्रामक कार्रवाई है जिसका उद्देश्य अपराधी को गैरकानूनी लाभ प्रदान करना है। धोखाधड़ी में रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार सहित कई दुराचार शामिल हैं।

हम हितों के टकराव से बचते हैं

हम किसी भी वास्तविक या संभावित हितों के टकराव से बचते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

हमारी व्यक्तिगत स्थिति और BBBBBBB के लिए हमारे कर्तव्यों के बीच संघर्ष हमारे स्वतंत्र और उद्देश्यपूर्ण निर्णय लेने में बाधा डाल सकते हैं। इससे वित्तीय नुकसान या प्रतिष्ठा की हानि हो सकती है। कर्मचारियों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष व्यक्तिगत लाभ प्राप्त करने के लिए अपने पदों का उपयोग नहीं करना चाहिए।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- उन स्थितियों से बचते हैं जिनमें हमारे व्यक्तिगत हित Bekaert के हितों के साथ टकराव कर सकते हैं
- विभिन्न व्यावसायिक गतिविधियों सहित हितों के किसी भी संभावित टकराव के बारे में लाइन प्रबंधन और मानव संसाधन को लिखित रूप में सूचित करते हैं
- व्यक्तिगत लाभ, या रिश्तेदारों या दोस्तों के लाभ के लिए Bekaert के भीतर हमारी स्थिति का उपयोग नहीं करते हैं।

वास्तविक या संभावित हितों के टकराव के सामान्य उदाहरण

- मेरे परिवार का सदस्य हमारे विक्रेताओं में से एक के लिए काम करता है।
- मेरे रिश्तेदार का या मेरा किसी ऐसे आपूर्तिकर्ता या ग्राहक में वित्तीय हित है जिसके साथ हम व्यापार करना चाहते हैं।
- यदि हम उनके रिश्तेदार को नियुक्त करते हैं तो हमारे आपूर्तिकर्ता ने अधिक प्रतिस्पर्धी मूल्य की पेशकश की है।
- मेरे पति Bekaert के एक ही विभाग के भीतर काम करते हैं।
- मुझे एक Bekaert आपूर्तिकर्ता द्वारा एक महंगा उपहार दिया गया था।

अधिक जानें

हितों के टकराव की नीति

हितों के टकराव का खुलासा करें

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि...

हमारे समाज में
नैतिकता और
सत्यनिष्ठा

हम एक बेहतर कल बनाने के लिए ज़िम्मेदार हैं

हम ऐसे उत्पादों और समाधानों की पेशकश करते हैं जो उनके जीवनचक्र और हमारी मूल्य शृंखला में स्थायी प्रथाओं को एम्बेड करते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

जब हम सामग्री और ऊर्जा का ज़िम्मेदारी से उपयोग करते हैं, तो हम कम कार्बन वाले समाज में योगदान करते हैं और प्राकृतिक संसाधनों को संरक्षित करते हैं।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- हमारी ऊर्जा दक्षता में सुधार, नवीकरणीय ऊर्जा में निवेश, और पानी की निकासी को कम करते हैं
- ऊर्जा के स्वच्छ स्रोतों का उपयोग करने सहित संवहनीय व्यावसायिक प्रथाओं को बढ़ावा देते हैं
- ऐसे स्थायी समाधान विकसित करते हैं जो स्वच्छ वातावरण में योगदान देते हैं
- सभी लागू पर्यावरणीय मानकों और बाहरी नियमों को पूरा करने का प्रयास करते हैं।

अधिक जानें

हमारे लक्ष्य जो ग्रह की रक्षा करते हैं

वीडियो: Bekaert स्वच्छ ऊर्जा

हम सभी के लिए बुनियादी मानवाधिकारों का समर्थन करते हैं और सामानों की व्यवस्था ज़िम्मेदारी से करते हैं

हम इस तरह से व्यवसाय करते हैं जो सभी के अधिकारों और गरिमा का सम्मान करता है। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे कारोबारी साझेदार भी ऐसा ही करेंगे।

यह क्यों मायने रखता है

लोगों के साथ सम्मान और ईमानदारी से व्यवहार करना एक साथ बेहतर करने के मूल में है। हम अपने कर्मचारियों और अपने भागीदारों के लिए सुरक्षित और स्वस्थ कार्य प्रथाओं को बढ़ावा देते हैं।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- विश्व स्तर पर कानूनों और सामूहिक श्रम समझौतों और आचार संहिता का पालन करते हैं। जब उनमें विचलन मानक होते हैं, तो सबसे कठोर विनियमन लागू करते हैं
- संयुक्त राष्ट्र के मानवाधिकारों की सार्वभौम घोषणा और कार्यस्थल पर मौलिक सिद्धांतों और अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की घोषणा का समर्थन करें।
- सम्मानित आपूर्तिकर्ताओं से सामान खरीदते हैं जो हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के अनुसार हमारी प्रतिबद्धताओं को साझा करते हैं। आपूर्तिकर्ता आचार संहिता निष्पक्ष व्यापार प्रथाओं, नैतिकता, श्रम प्रथाओं, पर्यावरण, स्वास्थ्य, और सुरक्षा के लिए न्यूनतम आवश्यकताओं को रेखांकित करती है।

अधिक जानें

आपूर्तिकर्ता आचार संहिता

मानवाधिकार नीति

Bekaert इसके लिए प्रतिबद्ध है

- उचित पारिश्रमिक और लाभ, कम से कम देश की न्यूनतम मजदूरी के बराबर
- उचित काम के घंटे और पर्याप्त विश्राम अवधि
- किसी भी कामगार के ट्रेड यूनियन में शामिल होने या उससे दूर रहने के अधिकार का सम्मान
- स्थानीय समुदायों, स्वदेशी लोगों और व्यक्तियों के भूमि उपयोग, और संबंधित अधिकारों को स्वीकार करना और उनका सम्मान करना
- आधुनिक दासता, मानव तस्करी, अनैतिक भर्ती प्रथाओं, या बाल श्रम के किसी भी रूप सहित जबरन या बंधुआ श्रम को निषिद्ध करना
- न्यूनतम रोजगार आयु जो कभी भी 15 वर्ष से कम नहीं होगी को रोजगार के लिए न्यूनतम आयु के रूप में लागू करना
- यह सुनिश्चित करना कि 18 वर्ष से कम आयु के कर्मचारी ऐसा काम न करें जो स्वास्थ्य या सुरक्षा को खतरे में डाल दे।

प्रश्नोत्तर: क्या होगा यदि…

हम समाज के लिए प्रतिबद्ध हैं

हमारे समुदायों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता तीन गुना है: हम दीर्घकालिक सामुदायिक विश्वास बनाने के लिए प्रभावी संचार को बढ़ावा देते हैं; हम समुदाय को वापस देने के लिए पहल को प्रोत्साहित करते हैं; और हम अपने सामुदायिक संबंधों और संलिप्तता गतिविधियों में ज़िम्मेदार व्यावसायिक प्रथाओं को बढ़ावा देते हैं और लागू करते हैं।

यह क्यों मायने रखता है

एक कंपनी के रूप में हमारी ज़िम्मेदारी हमारे अपने संगठन से परे है और इसमें हमारे समुदायों सहित सभी हितधारकों के लिए प्रतिबद्धता शामिल है।

सत्यनिष्ठा के साथ, हम:

- दीर्घकालिक विश्वास बनाने के लिए सामुदायिक हितधारकों के साथ हमारे संवादों में ईमानदारी के साथ कार्य करते हैं
- उन पहलों का समर्थन करते हैं जो हमारे समुदायों में सामाजिक और पर्यावरणीय स्थितियों को बेहतर बनाने में मदद करती हैं
- राजनीतिक संस्थाओं और अभियानों का समर्थन करने से बचते हैं
- केवल उन संगठनों और घटनाओं के समर्थन पर विचार करते हैं जो गैर-भेदभावपूर्ण हैं
- समुदाय संलिप्तता पहलों और लाभार्थियों के चयन और वित्तपोषण में हितों के टकराव से बचते हैं
- लागू वित्तपोषण, अनुमोदन और निगरानी नियमों का पालन करते हैं।

अधिक जानें

समूह सामुदायिक संलिप्तता नीति

जागरूकता और प्रशासन

प्रशिक्षण

Bekaert में शामिल होते समय हमारे कर्मचारियों को हमारी संहिता स्वचालित रूप से सौंपी जाती है।

निरंतर जागरूकता और अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए, हमारे कर्मचारियों से हमारी संहिता को वार्षिक रूप से पढ़ने और हस्ताक्षर करने की अपेक्षा की जाती है। जो कर्मचारी इलेक्ट्रॉनिक रूप से साइन ऑफ नहीं कर सकते हैं वे अनुपालन की ऑफ़लाइन घोषणा के माध्यम से अपनी प्रतिबद्धता व्यक्त करते हैं।

सभी कर्मचारियों को संहिता के अनुसार अपने व्यवहार की समीक्षा करनी चाहिए और निर्धारित करना चाहिए कि क्या परिवर्तनों की आवश्यकता है। कर्मचारी अपने कार्य से संबंधित विशिष्ट नैतिकता और अनुपालन मुद्दों पर प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं।
सभी प्रबंधकों और पर्यवेक्षकों को संहिता के बारे में सक्रिय रूप से संवाद करना चाहिए, अनुपालन की निगरानी करनी चाहिए और सकारात्मक रोल मॉडल बनना चाहिए।

समूह नैतिकता और अनुपालन कार्य

Bekaert की आचार संहिता को BBBBBBB के समूह कार्यकारी और उसके निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित किया गया है।

Bekaert का समूह नैतिकता और अनुपालन कार्य आचार संहिता की तैनाती की देखरेख करता है। यह निम्नलिखित के लिए ज़िम्मेदार है:

- कर्मचारियों को आचार संहिता और संबंधित नीतियों के बारे में शिक्षित करने के लिए एक प्रभावी प्रशिक्षण और संचार कार्यक्रम विकसित करना
- प्रश्नों और मुद्दों को हल करने में कर्मचारियों की मदद करना
- सभी चिंताओं की जांच करना
- उल्लंघनों को रोकने और Bekaert, उसके कर्मचारियों या तृतीय पक्षों को होने वाले नुकसान को कम करने के लिए सिफारिशें करना
- उचित सुधारात्मक कार्रवाइयों पर प्रबंधन को सलाह देना

प्रवर्तन

आचार संहिता के उल्लंघन को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा और यह लागू कानूनों और विनियमों के अनुरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई, या अन्य सुधारात्मक उपायों का कारण बन सकता है।

> Bekaert आचार संहिता चुनौतीपूर्ण परिस्थितियों को नेविगेट करने और यह सुनिश्चित करने में हमारी मदद करने के लिए हमारी मार्गदर्शिका है कि हम सत्यनिष्ठा बनाए रखें। यदि आपको कुछ गलत दिखता या लगता है तो आवाज़ उठाएं।

NV Bekaert SA और उसकी पूर्ण और बहुमत द्वारा स्वामित्व वाली सहायक कंपनियों में इस संहिता का कार्यान्वयन अनिवार्य है। संयुक्त उद्यम जिनमें BBBBBBB की अल्प हिस्सेदारी है, को इस संहिता में निर्धारित सिद्धांतों का पालन करने के लिए दृढ़ता से प्रोत्साहित किया जाता है।

समूचे Bekaert में इस संहिता के सुसंगत कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए अधिक विस्तृत नीतियां और दिशानिर्देश मौजूद हैं।

Bekaert

NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com

निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित
दिसंबर 2023 को जारी किया गया

bekaert.com →