

An aerial photograph of a wide, sandy beach. The ocean waves are breaking in the upper half of the frame, creating white foam. Two small figures are walking on the sand in the middle ground. The foreground is a dark, pebbly area with some low-lying vegetation.

# Insieme con integrità

Codice di condotta  
di Bekaert

# Indice

Messaggio di Yves Kerstens, AD	3
<b>La nostra ambizione, il nostro scopo e i nostri valori</b>	<b>4</b>
La nostra Beyond Compass	5
I nostri valori	6
<b>Siamo tutti responsabili</b>	<b>7</b>
Ci atteniamo al Codice di condotta	8
Prendiamo decisioni etiche	9
Parliamo apertamente	10
<b>Etica e integrità sul posto di lavoro</b>	<b>12</b>
Miriamo a non danneggiare nessuno	13
Apprezziamo le nostre differenze	14
Rispettiamo la privacy e le informazioni personali	16
Utilizziamo i social con saggezza	17
<b>Etica e integrità nelle attività commerciali</b>	<b>18</b>
Manteniamo l'integrità dei nostri documenti	19
Proteggiamo i nostri beni e le nostre informazioni	20
Garantiamo la qualità dei nostri prodotti e delle nostre soluzioni	21
Competiamo in modo equo e onesto	22
Rispettiamo le leggi sul commercio internazionale	23
Non accettiamo tangenti, corruzione o frodi	24
Evitiamo i conflitti di interesse	25
<b>Etica e integrità nella nostra società</b>	<b>26</b>
Siamo responsabili della creazione di un domani migliore	27
Sosteniamo i diritti umani di base per tutti e ci approvvigioniamo in modo responsabile	28
Ci impegniamo a favore della società	29
<b>Consapevolezza e governance</b>	<b>30</b>



L'integrità fa parte della nostra cultura sin dal 1880, anno di inizio della nostra storia. Oggi è fondamentale che la nostra ambizione sia quella di essere il partner di riferimento.



Gentile collega Bekaert,

la nostra ambizione è **diventare il partner di riferimento nella definizione del nostro modo di vivere e muoverci e di farlo sempre in modo sicuro, intelligente e sostenibile.**

Al centro della nostra cultura e della nostra coesione come un unico team c'è il nostro principio Better together. Questo fa parte del modo in cui lavoriamo nei nostri team e con gli altri. È così integrato nella nostra cultura che spesso sentiamo dire che fa parte di ciò che rende Bekaert unica come azienda, datore di lavoro e partner. Il concetto di Better together incarna anche i nostri Valori, che sono DNA della nostra azienda: **integrità, fiducia, agilità e audacia.**

Siamo responsabili della creazione e del mantenimento di una cultura aziendale etica e di dare l'esempio. Ogni giorno, il nostro Codice di condotta ci aiuta a prendere le decisioni giuste. Il Codice spiega i nostri **impegni** e le nostre **aspettative** nei confronti dei dipendenti e di tutti coloro che lavorano per nostro conto.

**Insieme con integrità** costruiremo una crescita sostenibile, creeremo valore per tutti i nostri stakeholder e contribuiremo a un domani migliore.

Grazie per aver seguito ogni singolo giorno il Codice di condotta di Bekaert.

Yves Kerstens,  
AD



# La nostra ambizione, il nostro scopo e i nostri valori

Utilizziamo la semplice analogia di una bussola per mantenere la rotta e procedere verso il nostro obiettivo comune.

La nostra **bussola strategica** allinea il nostro scopo e la nostra ambizione per fare la differenza in positivo per i nostri stakeholder. Chiarisce dove i nostri esclusivi punti di forza sono più preziosi. La bussola conferma la nostra strategia per creare risultati di successo.

La nostra **bussola culturale** ci guida ad essere il datore di lavoro di prima scelta per i membri del nostro team e il partner di riferimento per i nostri clienti, partner e investitori e della società. La bussola si concentra sulle cose più importanti per mettere le persone al primo posto.

# La nostra Beyond Compass

## Bussola strategica

SCOPO  
Stabilire le nuove possibilità



### OBIETTIVI

- Esperienza del cliente
- Soluzioni sostenibili
- Performance finanziaria
- Innovazione
- Impatto digitale

## Bussola culturale

PROPOSTA DI VALORE  
DEL DATORE DI LAVORO  
Osare andare oltre



### OBIETTIVI

- Non danneggiare nessuno
- Coinvolgimento delle persone
- Crescita dei talenti
- Inclusione e diversità

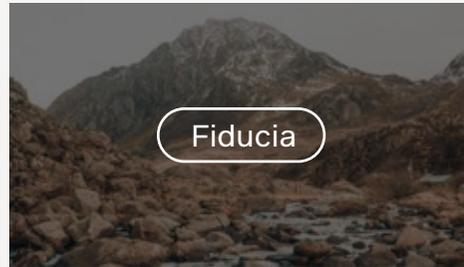


# I nostri valori

I nostri valori ci uniscono in un unico team globale: Better together. Sono la base della nostra cultura e del nostro modo di lavorare.



Siamo autentici, onesti e rispettosi. Proteggiamo il pianeta e ci prendiamo cura dei dipendenti e della comunità. Facciamo sempre ciò che è giusto e parliamo apertamente se vediamo qualcosa di sbagliato.



Crediamo nella capacità, nell'affidabilità e nei punti di forza dei nostri colleghi, clienti e partner. Costruiamo relazioni con comprensione, apertura e rispetto reciproci.



Accettiamo i cambiamenti e ci adattiamo con velocità, entusiasmo e resilienza. Agiamo in modo semplice ed efficace, ponendo il cliente al centro del nostro processo decisionale.



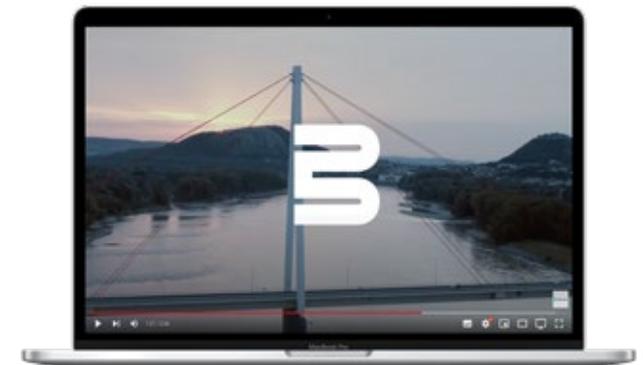
Siamo curiosi, creativi e coraggiosi. Pensiamo fuori dagli schemi per stabilire le nuove possibilità. Ci aiutiamo a vicenda a sperimentare cose nuove e ad accettare che imparare dal fallimento fa parte del coraggio di andare oltre. Ci assumiamo responsabilità, prendiamo decisioni e agiamo.

## Ulteriori informazioni

[La nostra guida su come essere leader con uno scopo](#)



[Video: Stabilire le nuove possibilità](#)





**Siamo tutti  
responsabili**

# Ci atteniamo al Codice di condotta

Bekaert chiede a tutti i dipendenti, i funzionari esecutivi e i direttori di rispettare il nostro Codice di condotta. Ci aspettiamo che anche i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali rispettino gli stessi standard.

Tutti noi abbiamo la responsabilità di rimanere fedeli al nostro scopo, vivere i nostri valori e seguire il nostro Codice. Insieme con integrità, noi:

- **rispettiamo** tutte le leggi e le normative che si applicano al nostro lavoro;
- **leggiamo**, comprendiamo e seguiamo il nostro Codice e tutte le altre politiche e procedure di Bekaert
- **poniamo** domande e chiediamo aiuto quando abbiamo dubbi sulla cosa giusta da fare;
- [parliamo apertamente](#) delle possibili violazioni delle normative vigenti e del nostro Codice.

I leader hanno inoltre un ruolo cruciale nella creazione e nella promozione di una cultura di etica e conformità all'interno dei propri team:

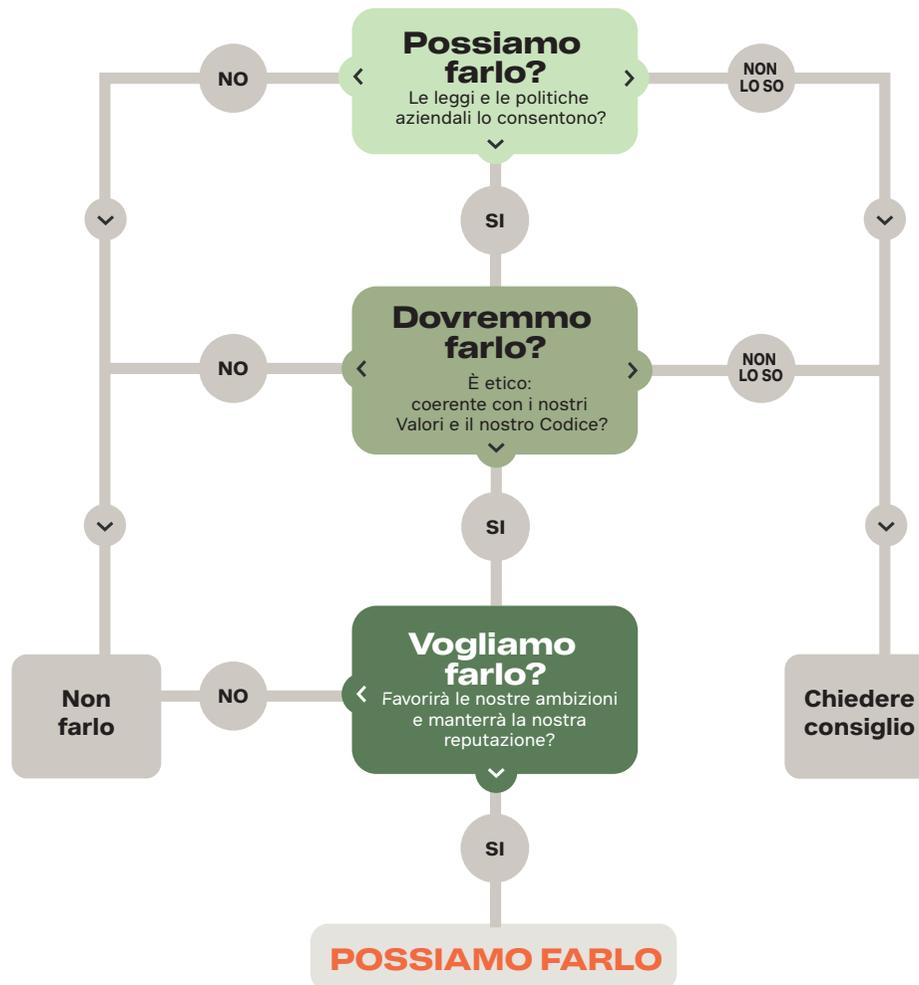
- diamo l'esempio, agendo come modello di comportamento etico;
- affermiamo chiaramente che il modo in cui ci comportiamo è importante quanto i risultati che otteniamo;
- incoraggiamo i dipendenti a porre domande e segnalare dubbi;
- ascoltiamo le preoccupazioni in modo obiettivo e ci assicuriamo che siano gestite in modo appropriato;
- quando assumiamo e valutiamo i dipendenti adottiamo un comportamento in linea con i nostri Valori.



# Prendiamo decisioni etiche

Anche se il Codice fornisce indicazioni e principi, non copre tutti gli scenari che potrebbero presentarsi. In caso di dubbi, parlate con il vostro supervisore o con le Risorse umane, l'Ufficio conformità o il team Audit interno.

Per prendere decisioni etiche potete aiutarvi utilizzando le seguenti domande.



**Se avete altri dubbi, prendete in considerazione queste domande aggiuntive.**

- Come apparirebbe la mia azione sul giornale di domani?
- Come valuterebbero la mia decisione i miei amici, familiari e colleghi?
- Vorrei essere trattato allo stesso modo?
- Sto chiedendo consigli alle persone giuste?

# Parliamo apertamente



**Facciamo sempre ciò che è giusto e parliamo apertamente se vediamo qualcosa di sbagliato**

Parlare apertamente se si vede o sospetta qualcosa di sbagliato:

- **protegge** il benessere dei nostri dipendenti e la comunità, la reputazione e i risultati finanziari di Bekaert;
- **individua** i rischi e le aree di miglioramento;
- **ci aiuta** a mantenere un ambiente di lavoro etico, conforme e sicuro.

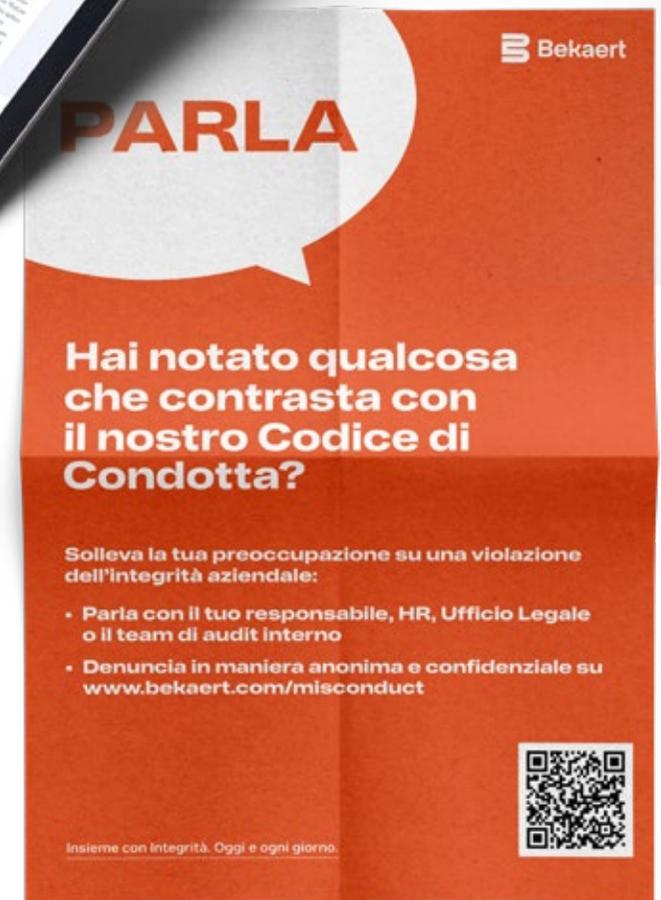


**Come parlare apertamente se si vede o sospetta qualcosa di sbagliato**

Non appena vedete o sospettate qualcosa di sbagliato comunicate le vostre preoccupazioni in modo riservato:

- **Parlate apertamente** con il vostro supervisore, con le Risorse umane, l'Ufficio conformità o il team Audit interno.
- **Segnalate** tramite il canale [Speak Up](#) (Parla apertamente), mantenendo l'anonimato se lo desiderate.

Vi garantiamo che per quanto possibile la riservatezza sarà mantenuta. Informazioni limitate saranno fornite solo se necessarie a facilitare l'indagine o se richieste dalla legge



## Che cosa succede a una segnalazione?

### Conduciamo indagini approfondite ed eque in modo riservato

Quando presentate una segnalazione di sospetta condotta impropria, il reparto Etica e conformità del Gruppo avvia immediatamente un'indagine in merito. Bekaert si aspetta che i dipendenti collaborino alle indagini fornendo informazioni accurate e complete.

### Conseguenze della non conformità

Quando un'indagine rileva che si è verificato un caso di cattiva condotta, Bekaert intraprenderà azioni disciplinari che possono comprendere il licenziamento. Le azioni non conformi possono anche comportare multe o sanzioni imposte da autorità esterne.

## Dare l'esempio

I leader hanno la responsabilità di aiutare i dipendenti a comprendere e vivere secondo il nostro Codice. Se un dipendente vi comunica un problema di integrità:

- ascoltate attentamente e consentitegli di elencare tutti i fatti;
- agite con empatia e ringraziatelo per aver avuto il coraggio di parlare;
- informartelo in merito alla politica sui problemi di integrità e i canali [Speak Up](#);
- gestite la conversazione in modo riservato.
- segnalare il problema a Ethics and Compliance del Gruppo.

Il termine ritorsione si riferisce ad azioni avverse intraprese contro qualcuno che segnala una preoccupazione. Quando le segnalazioni vengono effettuate in buona fede, Bekaert vieta le ritorsioni e protegge chiunque collabori. Gli esempi di ritorsione comprendono licenziamento, sospensione, demansionamento, intimidazioni o molestie.

### Ulteriori informazioni



[Politica sulle segnalazioni delle preoccupazioni relative all'integrità](#)



[Scarica il poster Speak Up](#)

Il poster Speak Up deve essere esposto in modo da essere chiaramente visibile in tutte le nostre sedi



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a meeting. A woman with long dark hair, wearing a blue top, is gesturing with her hands while speaking. To her left, a man with glasses and a white shirt is looking at a tablet. To her right, a woman with blonde hair and glasses is looking at a laptop. In the background, another woman with curly hair is looking on. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

**Etica e  
integrità sul  
posto di lavoro**

# Miriammo a non danneggiare nessuno

Prendersi cura delle persone e dell'ambiente è fondamentale per il nostro successo.

## Perché è importante

La nostra filosofia BeCare aiuta a creare un ambiente di lavoro privo di pericoli per i nostri dipendenti e subappaltatori e per chiunque lavori o visiti le nostre strutture. Operiamo con standard di sicurezza, salute e ambiente basati su principi interni ed esterni e regole di conformità.

## Insieme con integrità, noi:

- ci comportiamo in modo conforme alle nostre normative, ai nostri principi e alle nostre politiche in materia di sicurezza, salute e ambiente;
- ci fermiamo e mettiamo in discussione le attività in cui siano presenti rischi inaccettabili per la sicurezza, la salute o l'ambiente;
- riduciamo ed eliminiamo continuamente i rischi per la sicurezza, la salute e l'ambiente;
- segnaliamo in modo accurato e comunichiamo in modo aperto e trasparente.

## Ulteriori informazioni



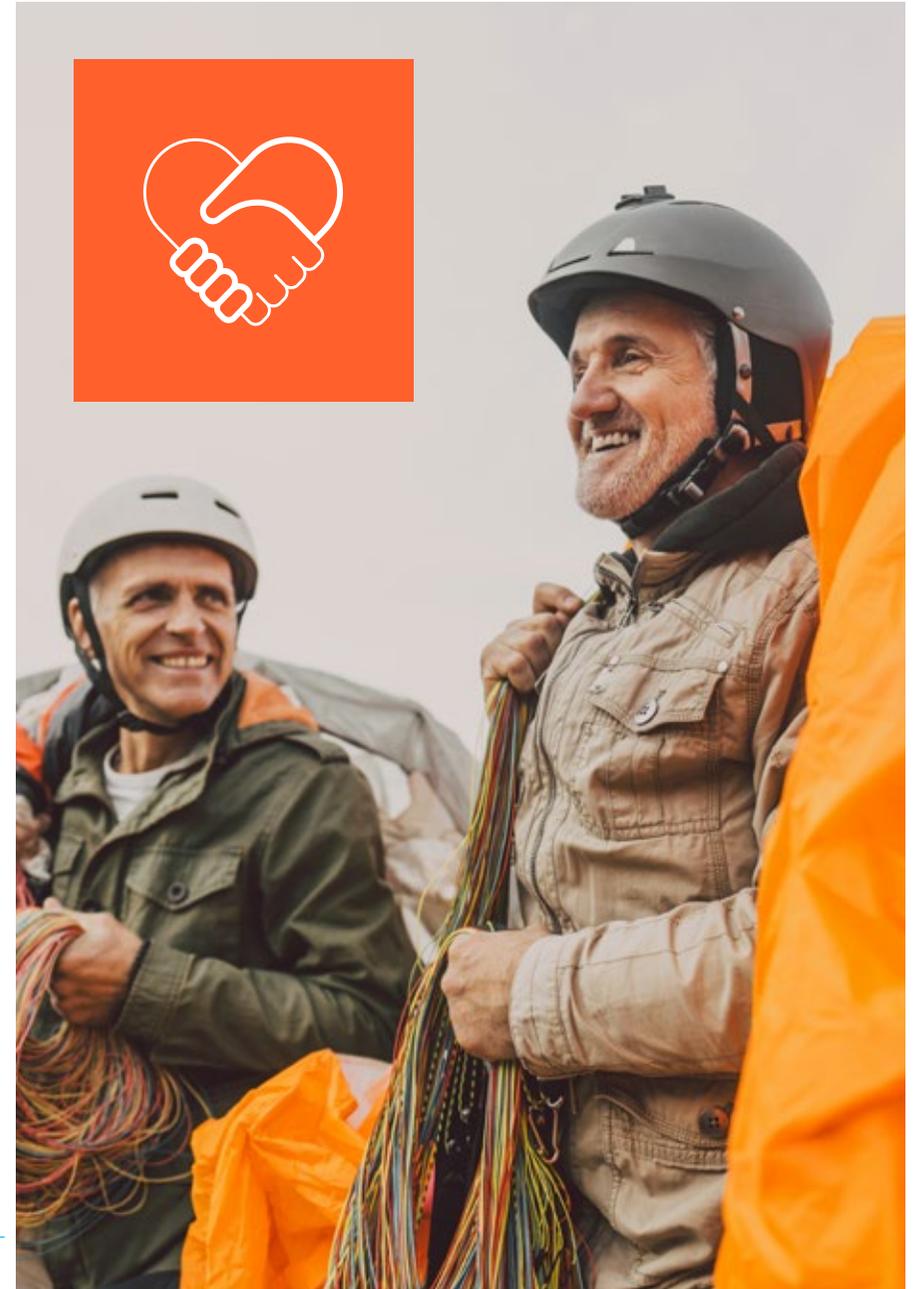
[Politica e principi in materia di sicurezza, salute e ambiente](#)



[Regole salva vita](#)



[Domande e risposte: Cosa succede se...](#)



# Apprezziamo le nostre differenze

Creiamo per i nostri dipendenti un ambiente inclusivo, diversificato e sicuro. Nelle nostre comunità facciamo la differenza.

## Perché è importante

Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro inclusivo che rappresenti culture, background e punti di vista differenti, un ambiente in cui tutti possono sfruttare appieno il proprio potenziale ed essere se stessi, indipendentemente dalle differenze. La diversità arricchisce la nostra cultura e getta le basi per innovazione e creatività. È necessaria per costruire un futuro migliore per tutti i dipendenti Bekaert.

## Insieme con integrità, noi:

- ci comportiamo reciprocamente con rispetto e dignità;
- lottare per l'equità e l'inclusione. Garantire a ogni persona opportunità eque ed opportunità equilibrate;
- promuoviamo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata;
- creiamo un ambiente sicuro, stimolante e positivo;
- incoraggiamo collaborazioni diversificate e multidisciplinari.



## Diversità è...

abbracciare le differenze che rendono unico ognuno di noi. Apprezziamo la nostra diversità di opinioni e di talenti e celebriamo persone di sesso, età, ceto sociale, formazione, credo religioso/politico, orientamento sessuale e altro ancora.

## Equità è...

dare alle persone ciò di cui hanno bisogno in base alle loro situazioni specifiche. Siamo consapevoli che i nostri dipendenti hanno circostanze e talenti diversi. Ci impegniamo per garantire a tutti l'accesso alle opportunità e alle risorse di cui hanno bisogno per liberare il loro potenziale.

## L'inclusione è...

essere attesi, sentirsi rispecchiati e rispettati. In un ambiente inclusivo accogliamo e celebriamo le idee e i risultati di tutti.

## Promuoviamo le pari opportunità e non discriminiamo

Riconosciamo e apprezziamo l'esistenza di valori e standard culturali differenti. Promuoviamo le pari opportunità. In base alle categorie indicate nella politica aziendale o tutelate dalla legge non discriminiamo alcun dipendente o candidato per un impiego. Non tolleriamo molestie, intimidazioni o violenze.

Reclutamento, retribuzione, applicazione delle condizioni di impiego, formazione, promozione e sviluppo della carriera dei nostri dipendenti si basano esclusivamente su merito e qualifiche professionali.

## Ulteriori informazioni



[I nostri obiettivi di mettere le persone al primo posto](#)



[Domande e risposte: Cosa succede se...](#)

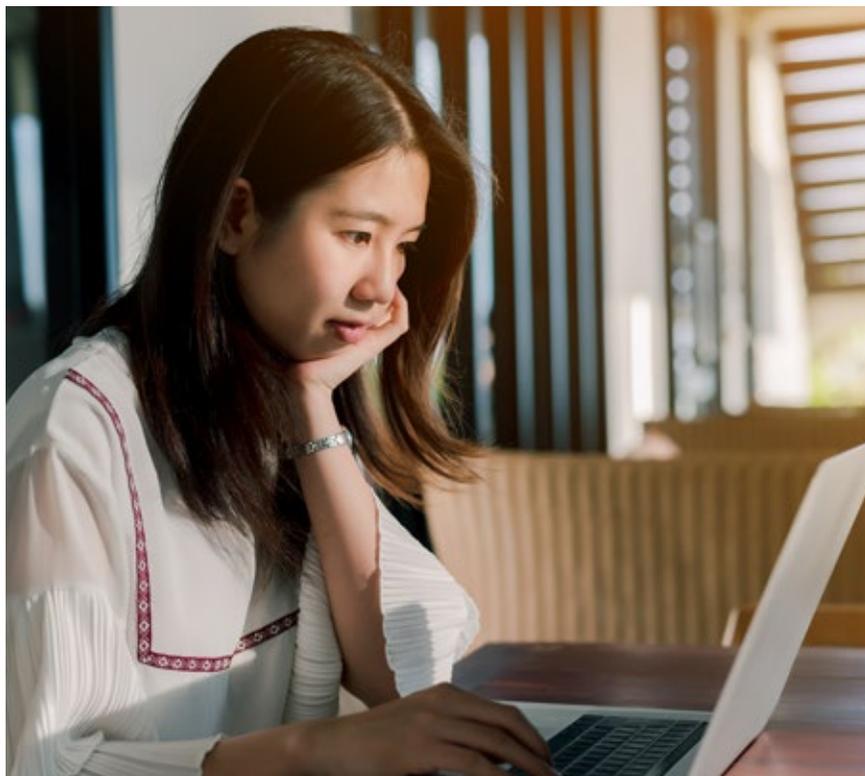


# Rispettiamo la privacy e le informazioni personali

Rispettiamo il diritto generale alla privacy di ogni persona per quanto riguarda i loro dati personali.

## Perché è importante

Le nostre relazioni si basano su fiducia, comprensione, apertura e rispetto reciproci. Proteggiamo la privacy e le informazioni personali dei nostri stakeholder. Siamo onesti sulle modalità in cui le informazioni personali vengono raccolte, trattate e protette. Rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti in materia di protezione dei dati.



## Insieme con integrità, noi:

- raccogliamo, utilizziamo ed elaboriamo i dati personali solo per legittimi scopi aziendali;
- ove appropriato utilizziamo dati anonimi invece di dati personali;
- limitiamo l'accesso ai dati personali a coloro che ne hanno realmente bisogno;
- facciamo attenzione a prevenire la perdita o la distruzione accidentale dei dati personali;
- contattiamo [privacy@bekaert.com](mailto:privacy@bekaert.com) se veniamo a conoscenza di una violazione o perdita di dati personali.

## Ulteriori informazioni



[Privacy dei dati personali](#)



[Domande e risposte:  
Cosa succede se...](#)





# Utilizziamo i social con saggezza

Rappresentiamo Bekaert in modo professionale e proteggiamo l'integrità e la privacy delle nostre informazioni.

## Perché è importante

In qualità di dipendenti Bekaert, i nostri post sui social relativi al lavoro trasmettono lo stesso approccio "prima le persone" usato in tutte le nostre comunicazioni.

## Insieme con integrità, noi:

- agiamo in modo professionale e costruttivo e prima di pubblicare o commentare utilizziamo il buon senso;
- siamo consapevoli della privacy e della nostra proprietà intellettuale. Nei nostri materiali visivi o testi non dobbiamo mai condividere informazioni riservate;
- diamo credito laddove è dovuto e non violiamo i diritti altrui;
- ci concentriamo sui nostri punti di forza, sui risultati dei test e sui riferimenti, invece che sulla pubblicità comparativa;
- otteniamo il consenso quando menzioniamo colleghi, clienti o partner;
- teniamo traccia delle nostre interazioni;
- verifichiamo che i nostri post siano accurati e non fuorvianti.

## Ulteriori informazioni



[Linee guida del marchio](#)



[Domande e risposte:  
Cosa succede se...](#)





**Etica e integrità  
nelle attività  
commerciali**

# Manteniamo l'integrità dei nostri documenti

Creiamo e riportiamo informazioni finanziarie e non finanziarie veritiere e corrette.

## Perché è importante

L'integrità dei dati è fondamentale per la nostra attività. Gli stakeholder interni ed esterni si basano sui nostri report e i nostri registri. Tutti i dati, le informazioni o i registri che creiamo devono essere veritieri e corretti.



[Domande e risposte:](#)  
[Cosa succede se...](#)

## Insieme con integrità, noi:

- rispettiamo le leggi vigenti, i requisiti di rendicontazione finanziaria e non finanziaria interni ed esterni, compresi gli International Financial Reporting Standards (IFRS);
- garantiamo che tutte le informazioni finanziarie o non finanziarie che creiamo o riportiamo siano veritiere, corrette, trasparenti, complete e documentate in modo appropriato;
- non travisiamo mai i fatti in alcun report, pubblicazione, registro, e-mail o altro documento di Bekaert;
- [parliamo apertamente](#) se notiamo delle imprecisioni.



# Proteggiamo i nostri beni e le nostre informazioni

Proteggiamo le nostre risorse materiali e immateriali per promuovere l'innovazione e far crescere l'attività.

## Perché è importante

Investiamo risorse significative per innovare e migliorare i nostri prodotti e le nostre soluzioni per i clienti. Proteggiamo e utilizziamo beni materiali e immateriali per migliorare i nostri prodotti e le nostre soluzioni.

## Insieme con integrità, noi:

- proteggiamo le nostre idee e le informazioni proprietarie con il supporto dell'ufficio Proprietà intellettuale;
- proteggiamo le informazioni riservate dai rischi informatici e dalla divulgazione;
- proteggiamo le nostre risorse da smarrimento involontario, appropriazione indebita, furto e frode;
- seguiamo il [Codice di negoziazione di Bekaert](#): quando siamo in possesso di informazioni aziendali sensibili non pubbliche, non ne divulgheremo titoli di Bekaert né riveleremo tali informazioni.

## Siamo l'anello più forte

I rischi informatici possono influire sulla protezione della proprietà intellettuale e sulla perdita di dati. È fondamentale proteggere tutti i dati, le risorse e la privacy dei nostri stakeholder. Ciò è particolarmente importante per i numerosi membri del nostro team che lavorano da remoto. I nostri dipendenti sono l'anello più forte e le nostre Regole di sicurezza delle informazioni illustrano le azioni che possiamo intraprendere per difenderci dai criminali informatici:

- condividiamo informazioni riservate solo con dipendenti e/o terze parti che ne hanno bisogno;
- salvaguardiamo, manteniamo e facciamo un uso ragionevole di tutte le apparecchiature di proprietà o noleggiate da Bekaert;
- utilizziamo tutte le informazioni e le tecnologie di comunicazione elettronica in modo responsabile e professionale;
- **segnaliamo gli incidenti all'ufficio per la [sicurezza delle informazioni](#).**

## Ulteriori informazioni



[Politica del gruppo sulla proprietà intellettuale](#)



[Regole sulla sicurezza delle informazioni](#)



[Nozioni base sulla proprietà intellettuale](#)



[Abbracciare e utilizzare l'IA generativa in modo responsabile](#)



[Domande e risposte: Cosa succede se...](#)



# Garantiamo la qualità dei nostri prodotti e delle nostre soluzioni

La nostra cultura della qualità è fondamentale per raggiungere l'ambizione di essere il partner di riferimento.

## Perché è importante

La qualità è il nostro miglior business case. I nostri clienti possono scegliere. Facciamo di tutto per essere la loro scelta migliore. Soddisfiamo e puntiamo a superare le aspettative di qualità dei nostri clienti. Questa è la base per creare valore per il cliente.

## Insieme con integrità, noi:

- rispettiamo i controlli di qualità e non prendiamo mai scorciatoie;
- garantiamo informazioni, sistemi e report accurati e corretti;
- manteniamo una struttura di controllo della qualità dei materiali forniti efficace ed efficiente;
- segnaliamo al punto di contatto interno appropriato eventuali problemi di integrità o qualità del prodotto.



## Ulteriori informazioni



[Politica sulla qualità](#)



# Competiamo in modo equo e onesto

Appreziamo la concorrenza leale e onesta.

## Perché è importante

La nostra ambizione di essere il partner di riferimento e di fornire i migliori prodotti e servizi del settore contribuisce a creare una fiducia di lunga durata nel nostro marchio. Anche la semplice parvenza di slealtà o di un inganno può danneggiare la nostra reputazione ed esporci a responsabilità legali.

## Insieme con integrità, noi:

- non condividiamo informazioni sensibili con i concorrenti, inclusi termini contrattuali, prezzi e strategie;
- evitiamo accordi con i concorrenti volti ad addebitare un prezzo specifico (fissazione dei prezzi), manipolare un processo di approvvigionamento (turbativa d'asta) o suddividere i mercati per area geografica o per cliente (allocazione del mercato);
- evitiamo accordi commerciali che distorcono, eliminano o scoraggiano la concorrenza o forniscono un vantaggio competitivo improprio;
- rispettiamo la nostra Politica globale su antitrust e concorrenza leale.

## Ulteriori informazioni



[Politica globale su antitrust e concorrenza leale](#)



[Domande e risposte:  
Cosa succede se...](#)

## Quali sono le leggi su antitrust e concorrenza leale?

Le leggi su antitrust e concorrenza leale coprono lo stesso argomento. Promuovono e assicurano una concorrenza libera e aperta. Determinano come possiamo competere e interagire con altre aziende. Rispettando la nostra Politica su antitrust e concorrenza leale garantiamo a livello globale la conformità a tutte le leggi vigenti in materia.



# Rispettiamo le leggi sul commercio internazionale



Manteniamo la fiducia attraverso la circolazione di prodotti e soluzioni in tutto il mondo nel rispetto delle leggi sul commercio internazionale.

## Perché è importante

Le nostre attività a livello globale sono soggette alle leggi sul commercio internazionale che riguardano i controlli di importazione ed esportazione. Rispettiamo le normative che regolano lo svolgimento di affari con Paesi, persone e organizzazioni oggetto di embarghi e sanzioni.

## Insieme con integrità, noi:

- applichiamo coerentemente gli standard di importazione, esportazione e distribuzione dei prodotti;
- per tutte le importazioni ed esportazioni riportiamo il valore doganale e il Paese di origine in modo accurato;
- conosciamo i nostri partner per garantire la conformità alla legislazione internazionale.

## Ulteriori informazioni



[Politica sulle sanzioni](#)



[Domande e risposte:  
Cosa succede se...](#)



# Non accettiamo tangenti, corruzione o frodi

Quando trattiamo con i nostri stakeholder ci comportiamo in modo etico e onesto. Adottiamo un approccio di tolleranza zero nei confronti di tangenti, corruzione e frodi.

## Perché è importante

I nostri stakeholder confidano che faremo la cosa giusta. Per mantenere tale fiducia, conduciamo le nostre attività con la massima integrità.



## Ulteriori informazioni



[Politica anticorruzione](#)



[Politica del gruppo su viaggi e intrattenimenti](#)



[Domande e risposte: Cosa succede se...](#)

## Insieme con integrità, noi:

- evitiamo di offrire o ricevere vantaggi di valore eccessivo, come regali, viaggi, intrattenimenti o altre agevolazioni;
- evitiamo di utilizzare terze parti per offrire vantaggi vietati dalle nostre politiche;
- garantiamo la trasparenza ottenendo l'approvazione della dirigenza responsabile;
- descriviamo le nostre spese nei nostri sistemi in modo accurato e le documentiamo in maniera appropriata.

## Che cos'è la concussione?

La concussione è una forma di corruzione. Essa consiste nella pratica di offrire, promettere, dare, ricevere o sollecitare "qualsiasi cosa di valore" per ottenere un vantaggio improprio. Il termine "qualsiasi cosa di valore" comprende denaro contante o sotto forma di voucher, regali, ospitalità, intrattenimenti, viaggi, donazioni, contributi di beneficenza e lavori impiegati con l'intento di influenzare il modo in cui qualcuno svolge un incarico pubblico, ufficiale, commerciale o legale.

## Che cos'è la corruzione?

Per corruzione si intende un abuso (o un invito ad abusare) di una posizione di fiducia o potere (di natura personale, politica o commerciale) per ottenere un vantaggio personale, politico o commerciale indebito.

## Che cos'è la frode?

Il termine frode si riferisce a un'azione intenzionalmente ingannevole volta a fornire al colpevole un guadagno illecito. Le frodi comprendono molte pratiche illecite, tra cui corruzione e concussione.



# Evitiamo i conflitti di interesse

Evitiamo qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale.

## Perché è importante

I conflitti tra la nostra situazione personale e i nostri doveri per Bekaert possono ostacolare il nostro processo decisionale indipendente e obiettivo. Ciò può causare danni finanziari o alla reputazione. I dipendenti non devono utilizzare le proprie posizioni per ottenere benefici personali diretti o indiretti.

## Insieme con integrità, noi:

- evitiamo situazioni in cui i nostri interessi personali potrebbero entrare in conflitto con quelli di Bekaert;
- informiamo per iscritto i responsabili di linea e le Risorse umane di eventuali conflitti di interesse potenziali, comprese le diverse attività professionali;
- non utilizziamo la nostra posizione all'interno di Bekaert per ottenere un vantaggio personale o per parenti o amici.

## Ulteriori informazioni



[Politica sui conflitti di interessi](#)



[Dichiarare conflitto di interessi](#)

## Esempi comuni di conflitti di interesse effettivi o potenziali

- Un mio familiare lavora presso uno dei nostri fornitori.
- Io o un mio parente abbiamo un interesse finanziario in un fornitore o un cliente con cui desideriamo fare affari.
- Il nostro fornitore offre un prezzo più conveniente se impieghiamo un suo parente.
- Il mio coniuge lavora nello stesso reparto di Bekaert.
- Un fornitore di Bekaert mi offre un regalo costoso



[Domande e risposte:  
Cosa succede se...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The man is in the foreground, smiling broadly, with a woman sitting on his shoulders. She is also smiling and looking upwards. The background shows a city street with buildings and trees under a bright sky. The text 'Etica e integrità nella nostra società' is overlaid in the bottom left corner in a bold, orange font.

**Etica e integrità  
nella nostra  
società**

# Siamo responsabili della creazione di un domani migliore

Offriamo prodotti e soluzioni che nel loro intero ciclo di vita e nella nostra catena del valore incorporano pratiche sostenibili.

## Perché è importante

Quando utilizziamo materiali ed energia in modo responsabile, contribuiamo a creare una società a basse emissioni di carbonio e che preserva le risorse naturali.

## Insieme con integrità, noi:

- miglioriamo l'efficienza energetica, investiamo nelle energie rinnovabili e riduciamo al minimo il consumo di acqua;
- promuoviamo pratiche aziendali sostenibili, compreso l'uso di fonti di energia pulita;
- sviluppiamo soluzioni sostenibili che contribuiscano a un ambiente più pulito;
- ci impegniamo a soddisfare tutti gli standard ambientali e le normative esterne vigenti.

## Ulteriori informazioni



[I nostri obiettivi a protezione del pianeta](#)



Video: [Energia pulita di Bekaert](#)



# Sosteniamo i diritti umani di base per tutti e ci approvvigioniamo in modo responsabile

Svolgiamo le nostre attività in modo da rispettare i diritti e la dignità di tutti. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano lo stesso.

## Perché è importante

Trattare le persone con rispetto e integrità è al centro del concetto di Better together. Per i nostri dipendenti e partner promuoviamo pratiche di lavoro sicure e sane.

## Insieme con integrità, noi:

- rispettiamo le leggi, i contratti collettivi di lavoro e il Codice di condotta a livello globale. Quando questi contengono standard divergenti, si applicherà la normativa più rigorosa;
- sostenere la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro
- ci approvvigioniamo da fornitori rispettabili che condividono i nostri impegni in linea con il nostro Codice di condotta per fornitori. Il Codice di condotta per fornitori descrive i requisiti minimi relativi a pratiche ed etica aziendali leali, pratiche di lavoro e ambiente, salute e sicurezza.

## Ulteriori informazioni



[Codice di condotta per fornitori](#)



[Politica sui diritti umani](#)



## Bekaert si impegna a garantire:

- compensi e benefit equi, pari almeno ai salari minimi del Paese;
- orari di lavoro ragionevoli e periodi di riposo sufficienti;
- il rispetto dei diritti di ogni dipendente di partecipare o astenersi dal partecipare a un sindacato;
- il riconoscimento e il rispetto dell'uso del territorio e dei diritti associati delle comunità locali, delle popolazioni indigene e delle persone fisiche;
- il divieto di utilizzare il lavoro forzato o vincolato, comprese le forme di schiavitù moderna, traffico di esseri umani, pratiche di reclutamento non etiche o lavoro minorile;
- l'applicazione dell'età minima per lasciare la scuola come età minima per il lavoro, comunque in nessun caso inferiore a 15 anni;
- la garanzia che i dipendenti di età inferiore ai 18 anni non svolgano lavori che possano causare rischi per la salute o la sicurezza.



[Domande e risposte:](#)  
[Cosa succede se...](#)



# Ci impegniamo a favore della società

Il nostro impegno nei confronti delle nostre comunità è triplice: promuoviamo una comunicazione efficace per creare nella comunità una fiducia di lunga durata; stimoliamo iniziative per restituire valore alla comunità; e, nelle nostre relazioni con la comunità e nelle attività di coinvolgimento, promuoviamo e applichiamo pratiche commerciali responsabili.

## Perché è importante

La nostra responsabilità come azienda va oltre la nostra organizzazione e include un impegno nei confronti di tutti gli stakeholder, comprese le nostre comunità.

## Insieme con integrità, noi:

- nelle nostre conversazioni con gli stakeholder della comunità agiamo con integrità per creare fiducia di lunga durata;
- sosteniamo iniziative in grado di aiutare a migliorare nelle nostre comunità le condizioni sociali e ambientali;
- evitiamo di sostenere istituzioni e campagne politiche;
- prendere in considerazione di sostenere soltanto organizzazioni ed eventi che non siano discriminatori
- durante la selezione e il finanziamento di iniziative di coinvolgimento della comunità e dei suoi beneficiari evitiamo i conflitti di interesse;
- rispettiamo le normative vigenti in materia di finanziamenti, approvazioni e monitoraggio.

## Ulteriori informazioni



[Politica del gruppo sul coinvolgimento nelle comunità](#)



A long, multi-span concrete bridge with multiple pillars supporting the deck, extending over a body of water. The bridge's reflection is visible in the calm water. The sky is clear and light blue. The text "Consapevolezza e governance" is overlaid in a bold, orange font at the bottom right of the image.

**Consapevolezza  
e governance**

## Formazione

Il nostro Codice è assegnato automaticamente ai nostri dipendenti al loro ingresso in Bekaert.

Per garantire una consapevolezza e una conformità costanti, ogni anno i nostri dipendenti sono tenuti a leggere e firmare il nostro Codice. I dipendenti che non possono firmare elettronicamente esprimono il proprio impegno tramite una dichiarazione di conformità offline.

I dipendenti devono esaminare il proprio comportamento in conformità al Codice e determinare se sia necessario apportare delle modifiche. I dipendenti ricevono formazione su specifiche questioni di etica e conformità relative alla loro funzione. I responsabili e i supervisor devono comunicare il Codice attivamente, monitorarne la conformità ed essere una figura esempio.

## Funzione di Etica e conformità del gruppo

Il Codice di condotta di Bekaert è stato approvato dalla dirigenza e dal relativo Consiglio di amministrazione.

La funzione di Etica e conformità del gruppo di Bekaert supervisiona l'implementazione del Codice di condotta. È responsabile di:

- sviluppare un programma di formazione e comunicazione efficace per educare i dipendenti sul Codice di condotta e sulle relative politiche;
- aiutare i dipendenti a risolvere problemi e a ottenere risposta alle loro domande e;
- indagare su tutte le preoccupazioni segnalate;
- fornire suggerimenti su come prevenire violazioni e ridurre al minimo i danni a Bekaert, ai suoi dipendenti o a terze parti;
- consigliare la direzione sulle azioni correttive appropriate

## Applicazione

Le violazioni del Codice di condotta non sono tollerate e possono comportare azioni disciplinari o altre misure correttive conformi alle leggi e alle normative vigenti.



**Il Codice di condotta di Bekaert è la guida che ci aiuta a gestire situazioni difficili e a garantire il mantenimento dell'integrità. Parlate apertamente quando vedete o sospettate qualcosa di sbagliato.**

L'implementazione di questo Codice è obbligatoria in NV Bekaert SA e nelle consociate controllate interamente o in percentuale maggioritaria. Le joint venture in cui Bekaert detiene una partecipazione di minoranza sono fortemente incoraggiate a seguire i principi delineati in questo Codice.

Per garantire un'implementazione coerente di questo Codice in tutta Bekaert, adottiamo inoltre Politiche e linee guida più dettagliate.





NV Bekaert SA  
Bekaertstraat 2  
BE-8550 Zwevegem  
T +32 56 76 61 00  
[info@bekaert.com](mailto:info@bekaert.com)