

An aerial photograph of a wide, sandy beach. The ocean waves are visible in the upper half of the frame, washing onto the shore. Two small figures of people are walking on the sand in the middle ground. The foreground is a dark, pebbly area with some sparse vegetation.

Samen integer

Bekaert Gedragscode

Inhoudsopgave

Een bericht van Yves Kerstens, CEO	3
Onze ambitie, doelstelling en waarden	4
Oms 'Beyond Compass'	5
Onze waarden	6
We zijn allemaal verantwoordelijk	7
We houden ons aan de Gedragscode	8
We nemen ethische beslissingen	9
We laten van ons horen ("We Speak Up")	10
Ethiek en integriteit op de werkplek	12
We streven ernaar niemand schade toe te brengen	13
We waarderen onze verschillen	14
We respecteren privacy en persoonlijke informatie	16
We maken verstandig gebruik van sociale media	17
Ethiek en integriteit bij het zakendoen	18
We handhaven de integriteit van onze gegevens	19
We beschermen onze bedrijfsmiddelen en informatie	20
We waarborgen de kwaliteit van onze producten en oplossingen	21
We concurreren op een eerlijke en oprechte manier	22
We voldoen aan internationale handelswetten	23
We accepteren geen omkoping, corruptie of fraude	24
We vermijden belangenconflicten	25
Ethiek en integriteit in onze samenleving	26
Wij zijn verantwoordelijk voor het creëren van een betere toekomst	27
We ondersteunen fundamentele mensenrechten voor iedereen en kopen op verantwoorde wijze in	28
We zetten ons in voor de samenleving	29
Bewustzijn en bestuur	30



Integriteit maakt al deel uit van onze cultuur sinds ons verhaal begon in 1880. Vandaag de dag is het essentieel in onze ambitie om de toonaangevende partner te zijn.



Beste Bekaert-collega,

Het is onze ambitie om **de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen, op een manier die altijd veilig, slim en duurzaam is.**

De kern van onze cultuur en wat ons bindt als één team is de overtuiging dat we samen beter zijn ('better together'). Het maakt deel uit van de manier waarop we werken, binnen onze teams en samen met anderen. Dit is zo geïntegreerd in onze cultuur dat we vaak horen dat het onderdeel is van wat Bekaert uniek maakt als bedrijf, werkgever en partner. 'Better together' belichaamt ook onze waarden, die het DNA van ons bedrijf vormen: **integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf.**

Wij zijn verantwoordelijk voor het creëren en onderhouden van een ethische bedrijfscultuur en voor het geven van het goede voorbeeld. Onze Gedragscode helpt ons om elke dag de juiste beslissingen te nemen. De Code legt uit wat onze **verplichtingen** en **verwachtingen** zijn voor medewerkers en iedereen die namens ons werkt.

Samen integer bouwen we aan duurzame groei, creëren we waarde voor al onze belanghebbenden en dragen we bij aan een betere toekomst.

Bedankt voor het naleven van onze Bekaert Gedragscode, vandaag en elke dag.

Yves Kerstens,
CEO



Onze ambitie, doelstelling en waarden

We hanteren de simpele vergelijking met een kompas om op koers te blijven en richting ons gemeenschappelijke doel te blijven bewegen.

Ons **strategiekompas** zet ons doel en onze ambitie op één lijn om een positief verschil te maken voor onze belanghebbenden. Het verduidelijkt waar onze unieke sterke punten het meest waardevol zijn. Het bevestigt onze strategie om succesvolle resultaten te creëren.

Ons **cultuurkompas** helpt ons een voorkeurswerkgever te zijn voor onze teamleden en de toonaangevende partner voor onze klanten, partners, investeerders en de maatschappij. Het is gericht op de dingen die het belangrijkste zijn om mensen op de eerste plaats te zetten.

Ons 'Beyond Compass'

Strategiekompas

DOEL

Verwezenlijken van nieuwe mogelijkheden



DOELSTELLINGEN

- Klantervaring
- Duurzame oplossingen
- Financiële prestaties
- Innovatiepijplijn
- Digitale impact

Cultuurkompas

WAARDEVOORSTEL WERKGEVER

Durf verder te gaan



DOELSTELLINGEN

- Niemand schade berokkenen
- Betrokkenheid van mensen
- Groei van talent
- Inclusie & diversiteit

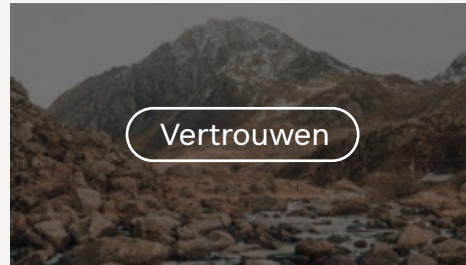


Onze waarden

Onze waarden brengen ons samen als één wereldwijd team: 'better together'. Ze vormen de basis van onze cultuur en manier van werken.



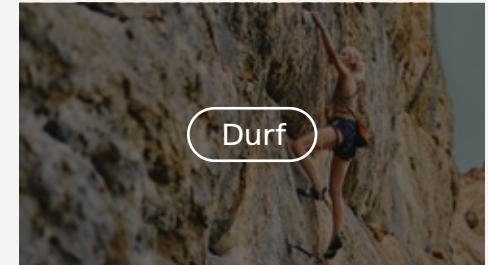
We zijn authentiek, eerlijk en respectvol. We beschermen de planeet en zorgen voor onze medewerkers en de gemeenschap. We doen altijd wat juist is en laten van ons horen als we iets verkeerd zien.



We geloven in het vermogen, de betrouwbaarheid en de kracht van onze collega's, klanten en partners. We bouwen relaties op met wederzijds begrip, openheid en respect.



We omarmen verandering en passen ons met snelheid, enthousiasme en veerkracht aan. We houden het eenvoudig en effectief en zetten de klant centraal in onze besluitvorming.



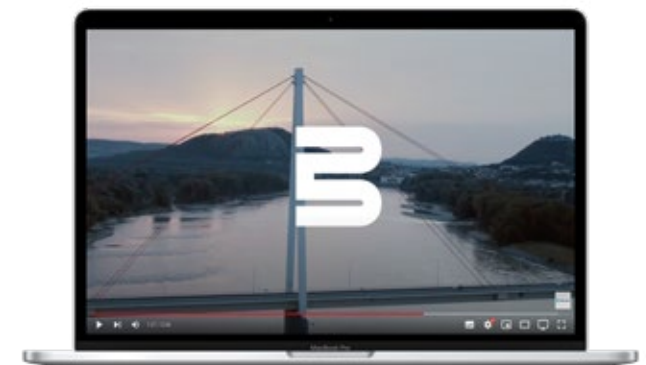
We zijn nieuwsgierig, creatief en moedig. We denken buiten de gebaande paden om nieuwe mogelijkheden te verwezenlijken. We moedigen elkaar aan om nieuwe dingen te proberen en accepteren dat leren van mislukkingen deel uitmaakt van verder durven gaan. We accepteren verantwoordelijkheid, nemen beslissingen en ondernemen actie.

Ontdek meer

[Onze gids voor het leiden met een doel](#)



[Video: Verwezenlijken van nieuwe mogelijkheden](#)





**We zijn allemaal
verantwoordelijk**

We houden ons aan de Gedragscode

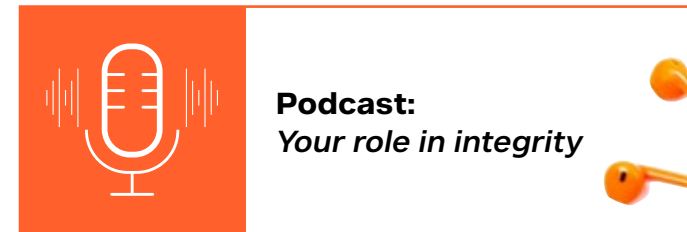
Bekaert eist dat alle medewerkers, leidinggevende functionarissen en bestuurders zich houden aan onze Gedragscode. We verwachten ook dat onze aannemers, leveranciers en andere zakenpartners dezelfde normen handhaven.

Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om ons doel te blijven nastreven, onze waarden uit te dragen en onze Code na te leven. Samen integer;

- **voldoen** we aan alle wet- en regelgeving die van toepassing is op ons werk;
- **lezen**, begrijpen en houden we ons aan onze Code en aan alle andere Bekaert-beleidslijnen en -procedures;
- **stellen** we vragen en zoeken we hulp als we niet zeker weten wat het juiste is om te doen;
- **laten we van ons horen** bij mogelijke schendingen van de toepasselijke regelgeving en onze Code.

Leidinggevenden spelen ook een cruciale rol bij het creëren en bevorderen van een cultuur van ethiek en naleving binnen hun teams door:

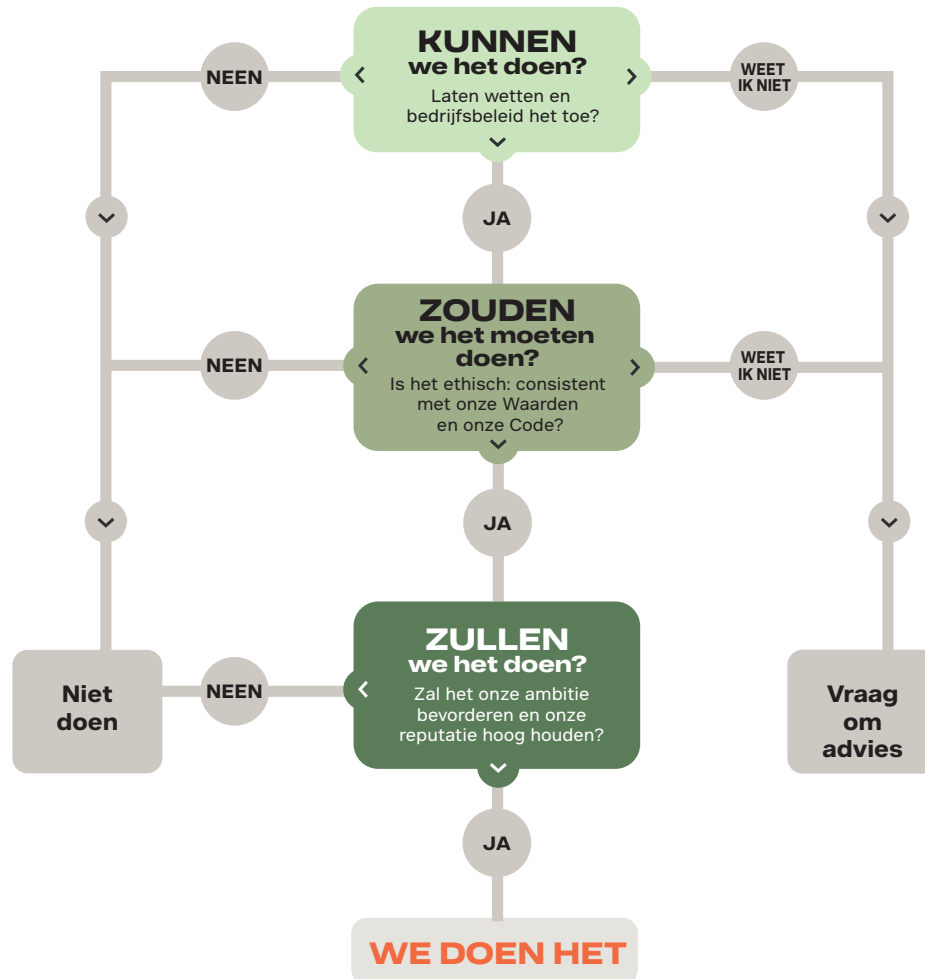
- het goede voorbeeld te geven door op te treden als rolmodel voor ethisch gedrag;
- duidelijk te stellen dat hoe we ons gedragen net zo belangrijk is als wat we bereiken;
- medewerkers aan te moedigen om vragen en zorgen te uiten;
- objectief naar zorgen te luisteren en te garanderen dat ze op de juiste manier worden behandeld;
- gedrag te omarmen dat aansluit bij onze waarden bij het aannemen en evalueren van medewerkers.



We nemen ethische beslissingen

Hoewel de Code richtlijnen en principes biedt, behandelt het niet elk scenario waarmee je te maken kan krijgen. Als je ergens over twijfelt, neem dan contact op met jouw leidinggevende of met de afdelingen Human Resources, Compliance of Interne Audit.

U kunt ook de volgende vragen gebruiken om u te helpen bij het nemen van ethische beslissingen.



Overweeg deze aanvullende vragen als je het nog steeds niet zeker weet.

- Hoe zou mijn actie eruit zien in de krant van morgen?
- Wat zouden mijn vrienden, familie en collega's van mijn beslissing vinden?
- Zou ik op dezelfde manier behandeld willen worden?
- Vraag ik de juiste mensen om advies?

We laten van ons horen ("We Speak Up")



We doen altijd wat juist is en laten van ons horen als we iets verkeers zien

Van jou laten horen als je ziet of vermoedt dat er iets niet in orde is:

- **beschermt** het welzijn van onze medewerkers, evenals de gemeenschap, reputatie en financiële resultaten van Bekaert;
- **identificeert** risico's en verbeterpunten;
- **helpt ons** een ethische, conforme en veilige werkomgeving te handhaven.



Hoe kan je van jou laten horen als je ziet of vermoedt dat er iets mis is?

Meld jouw bezorgdheid in vertrouwen zodra je iets verkeers ziet of vermoedt:

- **Neem contact op** met jouw leidinggevende, of de afdelingen Human Resources, Compliance of Interne Audit.
- **Meld het via** het [Speak Up](#)-kanaal en blijf indien gewenst anoniem.

Je kan er zeker van zijn dat de vertrouwelijkheid zoveel mogelijk wordt gehandhaafd. Beperkte openbaarmakingen worden alleen gedaan als dit nodig is om het onderzoek te ondersteunen of als de wet dit vereist.



Wat gebeurt er met een melding?

We doen grondig, eerlijk en vertrouwelijk onderzoek

Wanneer je melding doet van vermoedelijk wangedrag, start de afdeling Ethics & Compliance van de Groep onmiddellijk een onderzoek. Bekaert verwacht van medewerkers dat ze meewerken aan onderzoeken door nauwkeurige en volledige informatie te verstrekken.

Gevolgen van niet-naleving

Wanneer uit een onderzoek blijkt dat wangedrag heeft plaatsgevonden, zal Bekaert disciplinaire maatregelen nemen, die kunnen oplopen tot beëindiging van de tewerkstelling. Niet-conforme acties kunnen ook leiden tot boetes of straffen die worden opgelegd door externe handhavingsinstanties.

Het goede voorbeeld geven

Leidinggevend en zijn verantwoordelijk om medewerkers te helpen onze Code te begrijpen en na te leven. Als een medewerker een integriteitskwestie bij jou meldt:

- luister aandachtig en laat hen alle feiten opsommen;
- handel met empathie en bedank hen dat ze de moed hadden om melding te maken;
- informeer hen over het Beleid inzake integriteitskwesties en [Speak Up](#)-kanalen;
- behandel het gesprek vertrouwelijk.
- escaleer de kwestie naar Group Ethics and Compliance.

Vergelding is het nemen van negatieve maatregelen tegen iemand die een kwestie meldt. Wanneer meldingen te goeder trouw worden gedaan, verbiedt Bekaert vergelding en beschermt het iedereen die meewerkt. Voorbeelden van vergelding zijn ontslag, schorsing, demotie, intimidatie of pesterijen.

Ontdek meer



[Meld een integriteitskwestie](#)



[Download de Speak Up-poster](#)

De Speak Up-poster moet duidelijk worden weergegeven op al onze locaties



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a meeting. A woman with long dark hair is gesturing with her hands while speaking to a man in a white shirt. Other people, including a man with glasses and a woman with blonde hair, are looking on attentively. A laptop and a notebook are visible on the table.

**Ethiek en
integriteit op
de werkplek**

We streven ernaar niemand schade toe te brengen

De zorg voor mens en milieu is fundamenteel voor ons succes.

Waarom het belangrijk is

Onze BeCare-filosofie helpt een schadevrije werkomgeving te creëren voor onze medewerkers, onderaannemers en iedereen die op onze locatie werkt of onze locatie bezoekt. We werken met veiligheids-, gezondheids- en milieunormen, gebaseerd op interne en externe principes en nalevingsregels.

Samen integer;

- gedragen we ons in overeenstemming met onze veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften, -principes en -beleidslijnen;
- stoppen we activiteiten en stellen we ze ter discussie als er onaanvaardbare risico's zijn voor de veiligheid, de gezondheid of het milieu;
- verminderen en elimineren we voortdurend veiligheids-, gezondheids- en milieurisico's;
- rapporteren we nauwkeurig en communiceren we op een open en transparante manier.

Ontdek meer



[Beleid en principes inzake veiligheid, gezondheid en milieu](#)



[Levensreddende regels](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)



We waarderen onze verschillen

We creëren een inclusieve, diverse en veilige omgeving voor onze medewerkers. We maken een positief verschil in de maatschappij.

Waarom het belangrijk is

We zetten ons in voor een inclusieve werkplek die verschillende culturen, achtergronden en standpunten vertegenwoordigt. Een omgeving waarin iedereen zijn volledige potentieel kan benutten en zichzelf kan zijn, ongeacht de verschillen. Diversiteit verrijkt onze cultuur en stimuleert innovatie en creativiteit. Het is noodzakelijk om een betere toekomst te creëren voor iedereen in Bekaert.

Samen integer;

- behandelen we elkaar met respect en waardigheid;
- streven we naar gelijkwaardigheid en inclusie, met de garantie dat iedereen eerlijke en evenwichtige kansen heeft;
- bevorderen we een gezonde balans tussen werk- en privéleven;
- creëren we een veilige, stimulerende en positieve 'can-do'-omgeving;
- moedigen we diverse en multidisciplinaire samenwerkingen aan.



Diversiteit is...

het omarmen van onze unieke verschillen. We waarderen onze diversiteit in meningen en talenten en vieren iedereen, ongeacht geslacht, leeftijd, sociale klasse, opleidingsachtergrond, religieuze en politieke overtuigingen, seksuele geaardheid en meer.

Gelijkwaardigheid is...

mensen behandelen op basis van hun unieke situatie. We begrijpen dat onze werknemers verschillende situaties en talenten hebben. We zorgen ervoor dat iedereen de kansen en middelen krijgt, nodig om hun volledig potentieel te benutten.

Inclusie is...

verwacht worden, je aanvaard voelen en gerespecteerd worden. In een inclusieve omgeving verwelkomen en vieren we ieders ideeën en prestaties.

We bevorderen gelijke kansen en discrimineren niet

We erkennen en waarderen het bestaan van verschillende waarden en culturele normen. We bevorderen gelijke kansen. We discrimineren geen enkele medewerker of sollicitant op basis van een classificatie die in het bedrijfsbeleid wordt vermeld of door de wet wordt beschermd. We tolereren geen pesterijen, intimidatie of geweld.

Aanwerving, beloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, training, promotie en loopbaanontwikkeling zijn gebaseerd op verdiensten en professionele kwalificaties.

Ontdek meer



[Onze doelen om mensen op de eerste plaats te zetten](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)



We respecteren privacy en persoonlijke informatie

We respecteren het algemene recht op privacy van alle personen met betrekking tot hun persoonsgegevens.

Waarom het belangrijk is

Onze relaties zijn gebaseerd op wederzijds vertrouwen, begrip, openheid en respect. We beschermen de privacy en persoonlijke informatie van onze belanghebbenden. We zijn eerlijk over hoe persoonlijke informatie wordt verzameld, verwerkt en beschermd. We houden ons aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming.



Samen integer;

- verzamelen, gebruiken en verwerken we persoonsgegevens alleen voor legitieme zakelijke doeleinden;
- gebruiken we waar nodig anonieme gegevens in plaats van persoonsgegevens;
- beperken we de toegang tot persoonsgegevens tot degenen die deze nodig hebben;
- zorgen we ervoor dat onopzettelijk verlies of vernietiging van persoonsgegevens wordt voorkomen;
- nemen we contact op met privacy@bekaert.com als we kennis nemen van een inbreuk op privacy of verlies van persoonsgegevens.

Ontdek meer



[Privacy van persoonsgegevens](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)





We maken verstandig gebruik van sociale media

We vertegenwoordigen Bekaert op een professionele manier en beschermen de integriteit en privacy van onze informatie.

Waarom het belangrijk is

Als medewerkers van Bekaert hebben onze werkgerelateerde berichten op sociale media dezelfde mensgerichte benadering die in al onze communicatie terug te vinden is.

Samen integer;

- handelen we op een professionele en constructieve manier en gebruiken we ons gezond verstand voordat we iets plaatsen of commentaar geven;
- nemen we privacy en ons intellectueel eigendom in acht; we mogen nooit vertrouwelijke informatie delen in onze visuele materialen of teksten;
- geven we erkenning waar die op zijn plaats is en schenden we de rechten van anderen niet;
- richten we ons op onze eigen sterke punten, testresultaten en referenties, in plaats van vergelijkende reclame;
- vragen we toestemming voordat we collega's, klanten of partners noemen;
- houden we gegevens van onze interacties bij;
- zorgen we ervoor dat onze berichten volledig nauwkeurig en niet misleidend zijn.

Ontdek meer



[Merkrichlijnen](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)





**Ethiek en integriteit
bij het zakendoen**

We handhaven de integriteit van onze gegevens

We creëren en rapporteren waarheidsgetrouwe en eerlijke financiële en niet-financiële informatie.

Waarom het belangrijk is

Gegevensintegriteit is essentieel voor ons bedrijf. Interne en externe belanghebbenden zijn afhankelijk van onze rapporten en verslagen. Alle gegevens, informatie of dossiers die we creëren moeten waarheidsgetrouw en eerlijk zijn.



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)

Samen integer;

- voldoen we aan toepasselijke wetten, externe en interne financiële en niet-financiële rapportagevereisten, inclusief International Financial Reporting Standards (IFRS);
- zorgen we ervoor dat alle financiële of niet-financiële informatie die we creëren of rapporteren waarheidsgetrouw, eerlijk, transparant, volledig en correct gedocumenteerd is;
- stellen we feiten nooit verkeerd voor in enig Bekaert-rapport, publicatie, dossier, e-mail of ander document;
- [laten we van ons horen](#) als we onnauwkeurigheden opmerken.



We beschermen onze bedrijfsmiddelen en informatie

We beschermen onze materiële en immateriële bedrijfsmiddelen om innovatie te stimuleren en het bedrijf te laten groeien.

Waarom het belangrijk is

We investeren aanzienlijke middelen in innovatie en in het verbeteren van onze producten en oplossingen voor onze klanten. We beschermen – en vertrouwen op – materiële en immateriële bedrijfsmiddelen om onze producten en oplossingen te verbeteren.

Samen integer;

- beschermen we onze ideeën en bedrijfseigen informatie met de steun van de afdeling Intellectual Property;
- beveiligen en beschermen we vertrouwelijke informatie tegen cyberrisico's en openbaarmaking;
- beschermen we al onze bedrijfsmiddelen tegen onbedoelde verliezen, verduistering, diefstal en fraude;
- volgen we de [Bekaert-handelscode](#): wanneer we in het bezit zijn van gevoelige, niet-openbare bedrijfsinformatie, handelen we niet in Bekaert-effecten en maken we deze informatie niet openbaar.

Wij zijn de sterkste schakel

Cyberrisico's kunnen de bescherming van intellectueel eigendom en gegevensverlies beïnvloeden. Het beveiligen van de gegevens, bedrijfsmiddelen en privacy van al onze belanghebbenden is van cruciaal belang. Dit is vooral relevant omdat veel van onze teamleden op afstand werken. Onze medewerkers zijn onze sterkste schakel, en onze regels voor informatiebeveiliging omschrijven de acties die we kunnen ondernemen om ons tegen cybercriminelen te verdedigen:

- Deel vertrouwelijke informatie alleen met medewerkers en/of derden die deze informatie nodig hebben.
- Bescherm, onderhoud en maak redelijk gebruik van alle apparatuur die eigendom is van Bekaert of door Bekaert geleased wordt.
- Gebruik alle informatie en elektronische communicatietechnologie op een verantwoorde en professionele manier.
- **Meld incidenten aan de afdeling [Information Security](#).**

Ontdek meer



[Groepsbeleid inzake intellectueel eigendom](#)



[Regels voor informatiebeveiliging](#)



[Basisbeginselen van intellectueel eigendom](#)



[Generatieve AI omarmen en verantwoord gebruiken](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)



We waarborgen de kwaliteit van onze producten en oplossingen

Onze kwaliteitscultuur is van essentieel belang om onze ambitie om de toonaangevende partner te zijn, waar te maken.

Waarom het belangrijk is

Kwaliteit is onze beste businesscase. Onze klanten hebben een keuze. We streven ernaar de beste keuze te zijn. We voldoen aan de kwaliteitsverwachtingen van onze klanten, en streven ernaar ze te overtreffen. Dit is de basis voor het creëren van waarde voor de klant.

Samen integer;

- voldoen we aan kwaliteitscontroles en slaan we nooit stappen over;
- zorgen we voor nauwkeurige en correcte informatie, systemen en rapporten;
- handhaven we een effectief en efficiënt kwaliteitscontrolekader voor geleverde materialen;
- melden we alle productintegriteits- of -kwaliteitskwesaties bij het juiste interne contactpunt.



Ontdek meer



[Kwaliteitsbeleid](#)



We concurreren op een eerlijke en oprechte manier

We waarderen eerlijke concurrentie.


Waarom het belangrijk is

Onze ambitie om de toonaangevende partner te zijn en de allerbeste producten en diensten te leveren, helpt om het vertrouwen in ons merk op de lange termijn op te bouwen. Zelfs de schijn van oneerlijkheid of bedrog kan onze reputatie schaden en ons blootstellen aan wettelijke aansprakelijkheid.

Samen integer;

- delen we geen gevoelige informatie met concurrenten, inclusief contractvoorwaarden, prijzen en strategieën;
- vermijden we overeenkomsten met concurrenten om een bepaalde prijs in rekening te brengen (prijzafspraken), een inkoopproces te manipuleren (offertevervalsing) of markten te verdelen per regio of klant (markttoewijzing);
- vermijden we zakelijke regelingen die de concurrentie verstoren, elimineren of ontmoedigen, of een ongepast concurrentievoordeel bieden;
- voldoen we aan ons wereldwijd beleid inzake eerlijke concurrentie en antitrust.

Ontdek meer

 [Wereldwijd beleid inzake eerlijke concurrentie en antitrust](#)

 [V&A: Wat gebeurt er als...](#)

Wat zijn antitrustwetten en wetten inzake eerlijke concurrentie?

Antitrustwetten en wetten inzake eerlijke concurrentie hebben betrekking op hetzelfde onderwerp. Ze ondersteunen en handhaven vrije en open concurrentie. Ze bepalen hoe we kunnen concurreren en omgaan met andere bedrijven. Door ons beleid inzake eerlijke concurrentie en antitrust na te leven, zorgen we ervoor dat we wereldwijd alle toepasselijke wetten inzake antitrust en eerlijke concurrentie naleven.



We voldoen aan internationale handelswetten



We behouden het vertrouwen door producten en oplossingen over de hele wereld te vervoeren in overeenstemming met de internationale handelswetten.

Waarom het belangrijk is

Ons wereldwijde bedrijf is onderworpen aan internationale handelswetten met betrekking tot import- en exportcontroles. We respecteren de regelgeving die van toepassing is op het zakendoen met landen, personen en organisaties die onder embargo staan of gesanctioneerd zijn.

Samen integer;

- passen we consistent import-, export- en distributienormen voor producten toe;
- rapporteren we nauwkeurig de douanewaarde en het land van oorsprong voor alle import en export;
- kennen we onze partners om naleving van internationale wetgeving te waarborgen.

Ontdek meer



[Sanctiebeleid](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)

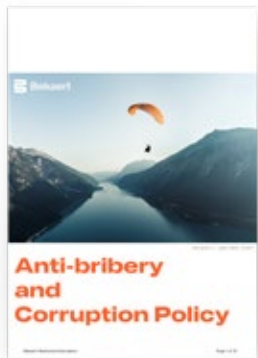


We accepteren geen omkoping, corruptie of fraude

We zijn ethisch en eerlijk in de omgang met al onze belanghebbenden. We hanteren een 'zero-tolerance'-aanpak voor omkoping, corruptie en fraude.

Waarom het belangrijk is

Onze belanghebbenden vertrouwen erop dat we het juiste doen. Om dat vertrouwen te behouden, voeren we onze zakelijke activiteiten uit met de grootst mogelijke integriteit.



Ontdek meer



[Beleid inzake anti-omkoping en corruptie](#)



[Groepsbeleid inzake reizen en entertainment](#)



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)

Samen integer;

- vermijden we het aanbieden of ontvangen van buitensporige voordelen, zoals geschenken, reizen, entertainment of andere giften;
- vermijden we het gebruik van een derde partij om voordelen aan te bieden die verboden zijn door ons beleid;
- zorgen we voor transparantie door goedkeuring van het verantwoordelijke management te verkrijgen;
- beschrijven we onze uitgaven nauwkeurig in onze systemen en documenteren we ze op de juiste wijze.

Wat is omkoping?

Omkoping is een vorm van corruptie. Het is de praktijk van het aanbieden, beloven, geven of ontvangen van of vragen om "iets van waarde" om een ongepast voordeel te behalen. "Iets van waarde" omvat contant geld of waardebonnen, geschenken, gastvrijheid, entertainment, reizen, donaties, liefdadigheidsbijdragen en jobs, gebruikt met de bedoeling om te beïnvloeden hoe iemand een openbare, officiële, commerciële of wettelijke plicht uitvoert.

Wat is corruptie?

Corruptie is misbruik van (of aansporing tot misbruik van) een positie van vertrouwen of macht (persoonlijk, politiek of commercieel) om een ongepast persoonlijk, politiek of commercieel voordeel te behalen.

Wat is fraude?

Fraude is een opzettelijk misleidende actie die is ontworpen om de dader een onwettig voordeel te geven. Fraude omvat vele wanpraktijken, waaronder omkoping en corruptie.



We vermijden belangenconflicten

We vermijden feitelijke of potentiële belangenconflicten.


Waarom het belangrijk is

Conflicten tussen onze persoonlijke situatie en onze taken voor Bekaert kunnen onze onafhankelijke en objectieve besluitvorming belemmeren. Dit kan leiden tot financiële of reputatieschade. Medewerkers mogen hun functies niet gebruiken om directe of indirecte persoonlijke voordelen te verkrijgen.

Samen integer;

- vermijden we situaties waarin ons persoonlijke belang in strijd zou kunnen zijn met dat van Bekaert;
- informeren we het lijnmanagement en Human Resources schriftelijk over mogelijke belangenconflicten, inclusief andere professionele activiteiten;
- gebruiken we onze positie binnen Bekaert niet voor persoonlijk gewin, of voor het voordeel van familieleden of vrienden.

Ontdek meer

 [Beleid inzake belangenconflicten](#)

 [Maak belangenverstrengeling bekend](#)

Bekende voorbeelden van daadwerkelijke of potentiële belangenconflicten

- Mijn familielid werkt voor een van onze leveranciers.
- Mijn familielid of ik hebben een financieel belang in een leverancier of klant waarmee we zaken willen doen.
- Onze leverancier bood een scherpere prijs als we hun familielid in dienst zouden nemen.
- Mijn echtgenoot werkt in Bekaert op dezelfde afdeling.
- Ik kreeg een duur geschenk aangeboden door een Bekaert-leverancier.



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The woman, with voluminous curly hair, is laughing joyfully and has her arms around the man's shoulders. The man, with a beard and mustache, is smiling broadly and looking upwards. They are both wearing light-colored shirts. The background shows a blurred cityscape with tall buildings and trees under a bright, sunny sky.

**Ethiek en integriteit
in onze samenleving**

Wij zijn verantwoordelijk voor het creëren van een betere toekomst

We bieden producten en oplossingen waarbij duurzame praktijken in hun levenscyclus en onze waardeketen geïntegreerd zijn.

Waarom het belangrijk is

Wanneer we materialen en energie op een verantwoorde manier gebruiken, dragen we bij aan een koolstofarme samenleving en sparen we natuurlijke hulpbronnen.

Samen integer;

- verbeteren we onze energie-efficiëntie, investeren we in hernieuwbare energie en minimaliseren we de onttrekking van water;
- bevorderen we duurzame bedrijfspraktijken, waaronder het gebruik van schone energiebronnen;
- ontwikkelen we duurzame oplossingen die bijdragen aan een schoner milieu;
- streven we ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke milieunormen en externe regelgeving.

Ontdek meer



[Onze doelen die de planeet beschermen](#)



Video: [Bekaert Clean Energy](#)



We ondersteunen fundamentele mensenrechten voor iedereen en kopen op verantwoorde wijze in

We doen zaken op een manier die de rechten en waardigheid van iedereen respecteert. We verwachten van onze zakenpartners dat ze hetzelfde doen.

Waarom het belangrijk is

De kern van 'better together' is mensen met respect en integriteit behandelen. We bevorderen veilige en gezonde werkpraktijken voor onze medewerkers en onze partners.

Samen integer;

- voldoen we wereldwijd aan de wetten, collectieve arbeidsovereenkomsten en de Gedragscode. Wanneer deze afwijkende normen bevatten, is de strengste regelgeving van toepassing;
- ondersteunen we de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk;
- kopen we in van gerenommeerde leveranciers die onze toezeggingen onderschrijven conform onze Gedragscode voor leveranciers. De Gedragscode voor leveranciers beschrijft de minimumvereisten voor eerlijke bedrijfspraktijken, ethiek, arbeidspraktijken en milieu, gezondheid en veiligheid.

Ontdek meer



[Gedragscode voor leveranciers](#)



[Mensenrechtenbeleid](#)



Bekaert zet zich in voor

- eerlijke beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden, ten minste gelijk aan het minimumloon van het land;
- redelijke werktijden en voldoende rusttijden;
- het respecteren van het recht van een medewerker om wel of geen lid te worden van een vakbond;
- het erkennen en respecteren van landgebruik en de bijbehorende rechten van lokale gemeenschappen, inheemse inwoners en personen;
- het verbieden van gedwongen of gebonden arbeid, inclusief elke vorm van moderne slavernij, mensenhandel, onethische wervingspraktijken of kinderarbeid;
- het hanteren van de schoolplichtige leeftijd als minimumleeftijd voor tewerkstelling, maar nooit minder dan 15 jaar;
- de garantie dat medewerkers jonger dan 18 jaar geen werk uitvoeren dat de gezondheid of veiligheid in gevaar kan brengen.



[V&A: Wat gebeurt er als...](#)



We zetten ons in voor de samenleving

Onze maatschappelijke toewijding is drieledig: we bevorderen effectieve communicatie om het vertrouwen van de gemeenschap op de lange termijn op te bouwen; we stimuleren initiatieven die voordelen laten terugvloeien in de gemeenschap; en we bevorderen verantwoorde bedrijfspraktijken en passen ze toe in onze activiteiten rondom gemeenschapsrelaties en betrokkenheid.

Waarom het belangrijk is

Onze verantwoordelijkheid als bedrijf gaat verder dan onze eigen organisatie en omvat een toewijding aan alle belanghebbenden, inclusief de maatschappij.

Samen integer;

- handelen we met integriteit in onze gesprekken met maatschappelijk belanghebbenden om zo vertrouwen op de lange termijn op te bouwen;
- ondersteunen we initiatieven die de sociale en milieumomstandigheden in de gemeenschap helpen verbeteren;
- onthouden we ons van het ondersteunen van politieke instellingen en campagnes;
- overwegen we alleen steun aan organisaties en evenementen die niet-discriminerend zijn;
- vermijden we belangenconflicten bij het selecteren en financieren van initiatieven voor, en begunstigden van, maatschappelijke steun;
- voldoen we aan de toepasselijke regels voor financiering, goedkeuring en toezicht.

Ontdek meer



[Groepsbeleid inzake maatschappelijke betrokkenheid](#)





**Bewustzijn
en bestuur**

Training

Onze Code wordt automatisch toegewezen aan onze medewerkers wanneer ze bij Bekaert komen werken.

Om bewustzijn en naleving continu te garanderen, wordt van onze medewerkers verwacht dat ze onze Code jaarlijks lezen en ondertekenen. Medewerkers die niet elektronisch kunnen tekenen, uiten hun toezegging door middel van een offline verklaring van naleving.

Alle medewerkers moeten hun gedrag toetsen aan de Code en bepalen of er wijzigingen nodig zijn. Medewerkers krijgen training over specifieke ethische en nalevingskwesaties die relevant zijn voor hun functie. Alle managers en leidinggevendenden moeten actief over de Code communiceren, de naleving ervan controleren en een positief rolmodel zijn.

Groepsfunctie Ethics & Compliance

De Bekaert Gedragscode is goedgekeurd door de Group Executive van Bekaert en de Raad van Bestuur.

De Groepsfunctie Ethics & Compliance van Bekaert houdt toezicht op de implementatie van de Gedragscode. Het is verantwoordelijk voor:

- het ontwikkelen van een effectief trainings- en communicatieprogramma om medewerkers voor te lichten over de Gedragscode en gerelateerde beleidslijnen;
- het helpen van medewerkers bij het oplossen van vragen en problemen;
- het onderzoeken van alle kwesties;
- het doen van aanbevelingen om schendingen te voorkomen en schade aan Bekaert, de medewerkers of derden te minimaliseren;
- het adviseren van het management over passende corrigerende maatregelen.

Handhaving

Schendingen van de Gedragscode worden niet getolereerd en kunnen leiden tot disciplinaire of andere corrigerende maatregelen, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.



De Bekaert Gedragscode is de gids die ons helpt om uitdagende situaties te navigeren en ervoor te zorgen dat we integer blijven. Laat van jou horen als je iets ziet of vermoedt dat er iets mis is.

De toepassing van deze Code is verplicht in NV Bekaert SA en haar dochterondernemingen waarin NV Bekaert een volledig of meerderheidsbelang heeft. Joint ventures waarin Bekaert een minderheidsbelang heeft, worden sterk aangemoedigd om de principes te volgen die in deze Code zijn vastgelegd.

Er zijn meer gedetailleerde beleidslijnen en richtlijnen opgesteld om een consistente implementatie van deze Code in Bekaert te garanderen.





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com