

An aerial photograph of a beach. The top half shows waves breaking onto a sandy shore. Two small figures are walking on the sand. The bottom half of the image shows a dark, pebbly area with some sparse vegetation.

**Împreună,  
cu integritate**  
Codul de conduită Bekaert

# Cuprins

Un mesaj din partea lui Yves Kerstens, CEO	2
<b>Ambiția, scopul și valorile noastre</b>	<b>4</b>
Depășirea limitelor noastre	5
Valorile noastre	6
<b>Suntem cu toții responsabili</b>	<b>7</b>
Respectăm Codul de conduită	8
Adoptăm decizii etice	9
Vorbim deschis	10
<b>Etica și integritatea la locul de muncă</b>	<b>12</b>
Ne propunem să nu facem rău nimănui	13
Prețuim diferențele dintre noi	14
Respectăm confidențialitatea și datele cu caracter personal	16
Utilizăm cu înțelepciune rețelele de socializare	17
<b>Manifestăm etică și integritate în afaceri</b>	<b>18</b>
Menținem integritatea înregistrărilor și registrelor noastre	19
Ne protejăm activele și informațiile	20
Garantăm calitatea produselor și soluțiilor noastre	21
Concurăm într-un mod corect și onest	22
Respectăm dreptul comercial internațional	23
Nu acceptăm mita, corupția sau fraudă	24
Evităm conflictele de interese	25
<b>Impunem etica și integritatea în societatea noastră</b>	<b>26</b>
Suntem responsabili pentru crearea unui viitor mai bun	27
Sușinăm drepturile fundamentale ale omului pentru toată lumea și ne aprovizionăm în mod responsabil	28
Suntem dedicați societății	29
<b>Conștientizare și guvernare</b>	<b>30</b>



Integritatea a făcut parte din cultura companiei încă de la începutul poveștii noastre, în 1880. Astăzi, aceasta este esențială pentru ambiția noastră de a fi partenerul principal.



Dragi colegi Bekaert,

Ambiția noastră este **de a fi partenerul principal în conturarea modului în care trăim și ne deplasăm și de a face acest lucru întotdeauna într-un mod sigur, inteligent și sustenabil.**

În centrul culturii noastre și ceea ce ne unește ca o echipă este convingerea că împreună suntem mai buni. Aceasta este parte a modului în care lucrăm în cadrul echipelor noastre, dar și cu ceilalți. Este un lucru atât de integrat în cultura noastră, încât auzim adesea că este parte din ceea ce face ca Bekaert să fie o companie unică, un angajator și un partener de excepție. A fi mai buni împreună întruchipează, de asemenea, valorile noastre, care reprezintă ADN-ul companiei din care facem parte: **Integritate, Încredere, Agilitate și Îndrăzneală.**

Suntem responsabili pentru crearea și menținerea unei culturi etice în cadrul companiei și de a da un exemplu. Codul nostru de conduită ne ghidează în luarea deciziilor corecte în fiecare zi. Codul explică **angajamentele și așteptările** noastre față de angajați și față de toți cei care lucrează în numele nostru.

**Împreună, cu integritate**, vom consolida o creștere sustenabilă, vom crea valoare pentru toate părțile interesate și vom contribui la un viitor mai bun.

Vă mulțumim pentru respectarea astăzi și în fiecare zi a Codului de conduită Bekaert.

Yves Kerstens,  
CEO



# Ambiția, scopul și valorile noastre



Folosim analogia simplă a unei busole pentru a ne menține cursul și a avansa spre obiectivul nostru comun.

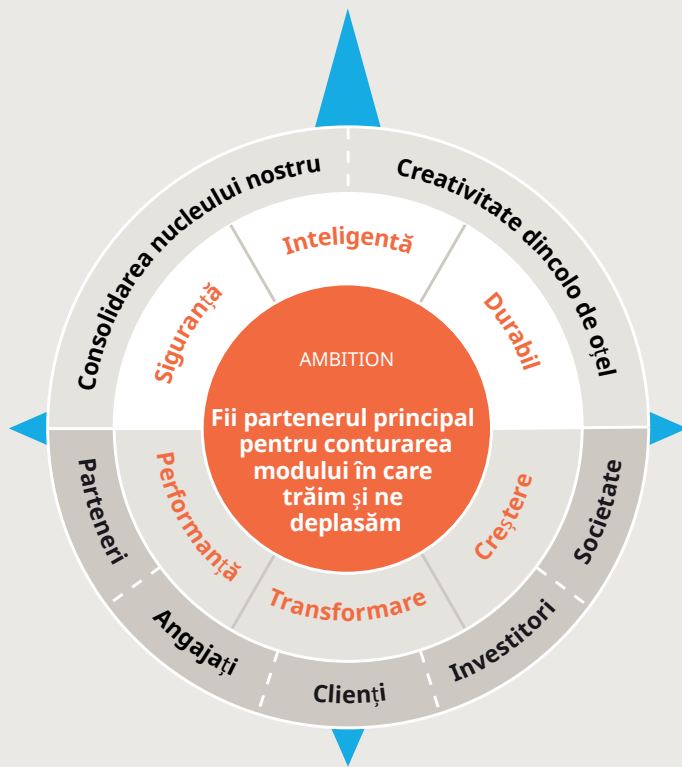
**Busola strategiei** noastre aliniază scopul și ambiția noastră de a face o diferență pozitivă pentru părțile interesate. Aceasta clarifică unde sunt cele mai valoroase puncte forte unice ale noastre. Totodată, confirmă strategia noastră de a crea rezultate de succes.

**Busola noastră culturală** ne ghidează pentru a fi un angajator preferat de membrii echipei noastre și partenerul principal pentru clienții, colaboratorii, investitorii și societatea noastră. Totul se concentrează pe lucrurile care contează cel mai mult pentru a pune oamenii pe primul loc.

# Depășirea limitelor noastre

## Busola strategiei

SCOP  
Stabilirea noului posibil

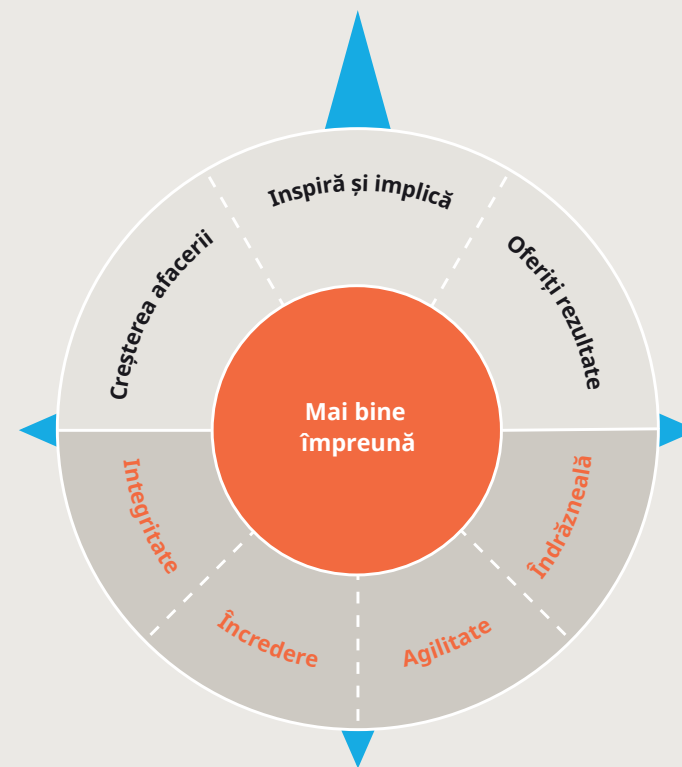


### OBIECTIVE

- Experiența clienților
- Soluții sustenabile
- Performanță financiară
- Inovare
- Impactul digital

## Busola culturii

PROPUNEREA DE VALOARE A ANGAJATORULUI  
Îndrăzneala de a ne depăși limitele



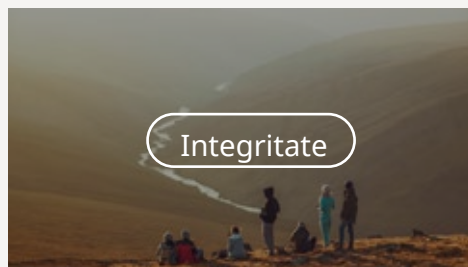
### OBIECTIVE

- Să nu facă rău nimănui
- Implicarea oamenilor
- Creșterea talentelor
- Incluziune și diversitate



# Valorile noastre

Valorile noastre ne unesc ca o echipă globală: suntem mai buni împreună.  
Ele reprezintă fundamentul culturii și modului nostru de lucru.



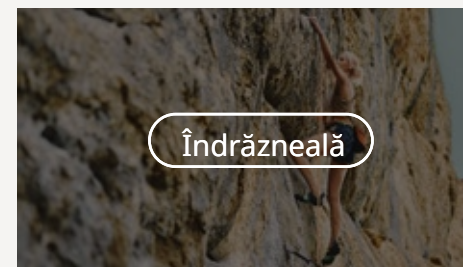
Suntem autentici, onești și respectuoși. Protejăm planeta și avem grijă de angajații noștri și de comunitățile unde ne desfășurăm activitatea. Întotdeauna facem ceea ce este corect și luăm atitudine dacă vedem ceva în neregulă.



Credem în capacitatea, fiabilitatea și puterea colegilor noștri, a clienților și partenerilor cu care lucrăm. Construim relații bazate pe înțelegere reciprocă, deschidere și respect.



Acceptăm schimbarea și ne adaptăm cu rapiditate, entuziasm și reziliență. Facem ca totul să fie simplu și eficient, iar clientul se află în centrul procesului nostru decizional.



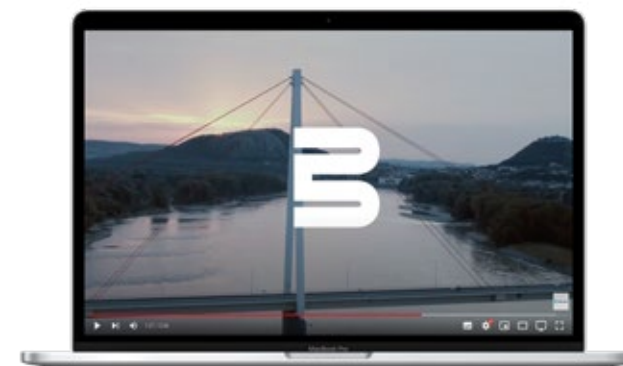
Suntem curioși, creativi și curajoși. Gândim neconvențional pentru a stabili un nou posibil. Ne încurajăm reciproc să încercăm lucruri noi și acceptăm faptul că învățarea din eșecuri face parte din îndrăzneala de a ne depăși limitele. Ne asumăm responsabilitatea, luăm decizii și acționăm.

## Aflați mai multe detalii

[Ghidul nostru pentru a conduce cu un scop](#)



[Clip video: Stabilirea noului posibil.](#)



A young man with dark, curly hair and a beard, wearing black-rimmed glasses and a light blue button-down shirt. He is looking slightly to the right of the camera with a neutral expression. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with warm lighting.

**Suntem cu toții  
responsabili**

# Respectăm Codul de conduită

Bekaert solicită tuturor angajaților, directorilor executivi și personalului cu funcții de conducere să respecte Codul nostru de conduită. De asemenea, ne așteptăm ca antreprenorii, furnizorii și alți parteneri de afaceri să respecte aceleași standarde.

Fiecare dintre noi este responsabil de a rămâne fidel scopului nostru, de a ne însuși valorile și de a ne respecta Codul. Împreună, cu integritate, noi:

- **respectăm** toate legile și reglementările aplicabile activității noastre
- **să citească**, să înțeleagă și să respecte Codul nostru, precum și toate celelalte politici și proceduri Bekaert
- **adresăm** întrebări și cerem ajutor atunci când nu suntem siguri de ceea ce trebuie să facem
- **luăm atitudine** cu privire la posibilele încălcări ale reglementărilor aplicabile și ale Codului nostru.

Liderii au, de asemenea, un rol crucial în crearea și promovarea unei culturi bazate pe etică și conformitate în cadrul echipelor lor, astfel încât:

- Să conducă prin exemplu, acționând ca modele de comportament etic
- Să afirme în mod clar că modul în care ne comportăm este la fel de important ca și ceea ce realizăm
- Să încurajeze angajații să adreseze întrebări și să-și exprime preocupările
- Să asculte în mod obiectiv îngrijorările și să se asigure că acestea sunt tratate în mod corespunzător
- Să adopte un comportament aliniat valorilor noastre atunci când angajează și evaluează angajații.

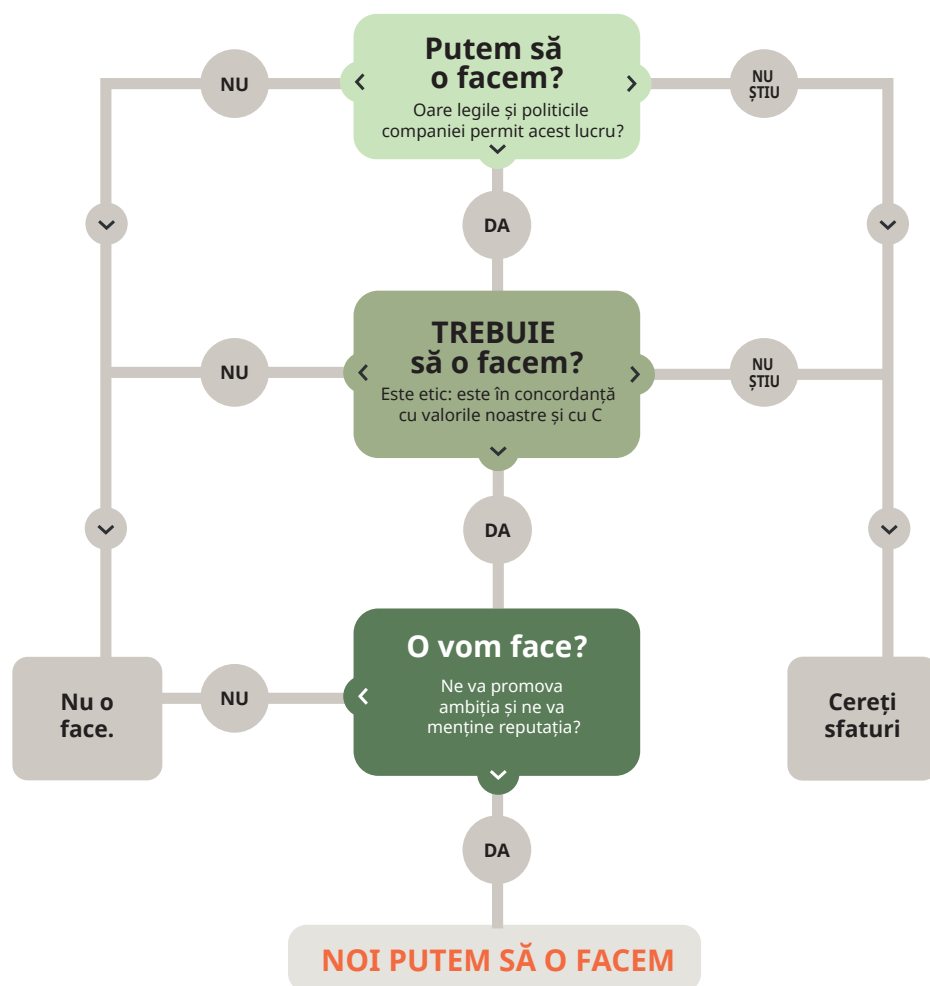




# Adoptăm decizii etice

Deși Codul oferă orientări și principii, acesta nu acoperă toate scenariile cu care vă puteți confrunta. Dacă nu sunteți siguri, adresați-vă superiorului dvs. direct, echipelor de resurse umane, de conformitate sau de audit intern.

De asemenea, puteți utiliza următoarele întrebări pentru a vă ghida în adoptarea unor decizii etice.



**Luați în considerare aceste întrebări suplimentare, dacă sunteți încă nesiguri.**

- Cum ar arăta acțiunea mea în presa de mâine?
- Cum vor privi prietenii, familia și colegii mei decizia pe care am luat-o?
- Aș vrea să fiu tratat/ă în același mod?
- Oare cer sfatul oamenilor potriviți?



# Vorbim deschis



**Întotdeauna facem ceea ce este corect și luăm atitudine dacă vedem ceva în neregulă**

Luarea atitudinii atunci când vedeți sau suspectați ceva în neregulă:

- **protejează** starea de bine a angajaților noștri, comunitatea Bekaert, reputația companiei și rezultatele financiare
- **identifică** riscurile și domeniile de îmbunătățire
- **ne ajută** să menținem un mediu de lucru etic, conform și sigur.



**Cum să luați atitudine dacă vedeți sau suspectați ceva în neregulă**

Exprimați-vă preocuparea în mod confidențial de îndată ce observați sau suspectați ceva în neregulă:

- **Adresați-vă** superiorului dvs. direct, echipelor de resurse umane, de conformitate sau de audit intern.
- **Raportați prin intermediul** canalului de raportare [Speak Up](#), rămânând anonimi, dacă preferați.

Puteți fi siguri de păstrarea confidențialității în cea mai mare măsură posibilă. Dezvăluirile limitate vor fi făcute doar dacă este necesar pentru a facilita ancheta sau în cazul în care acest lucru este impus de legislație.



**VORBEȘTE DESCHIS**

**Vezi ceva care intră în conflict cu Codul nostru de conduită?**

Povestește despre îngrijorarea ta privind încălcarea integrității

- Povestește-i supervisorului tău, Echipelor de Resurse Umane, Conformitate sau Audit Intern
- Raportează anonim și confidențial [www.bekaert.com/misconduct](http://www.bekaert.com/misconduct)

Împreună pentru integritate. Astăzi și în fiecare zi.



## Ce se întâmplă cu o raportare?

### Derulăm investigații amănunțite și corecte în condiții de confidențialitate

Atunci când raportați o suspiciune de comportament necorespunzător, departamentul Etică și conformitate al grupului o va investiga cu promptitudine. Compania Bekaert se așteaptă ca angajații să coopereze în cadrul investigațiilor prin furnizarea de informații exacte și complete.

### Consecințele eventualelor încălcări

În cazul în care, în urma unei investigații, se constată o conduită inadecvată, Bekaert va lua măsuri disciplinare, care pot ajunge până la și inclusiv încetarea contractului de muncă. Acțiunile neconforme pot duce, de asemenea, la amenzi sau sancțiuni impuse de agenții externe de aplicare a legii.

## Conducerea prin exemplu

Liderii sunt responsabili pentru a-i ajuta pe angajați să înțeleagă și să respecte Codul nostru. În cazul în care un angajat vă semnalează o problemă de integritate:

- ascultați-l cu atenție și permiteți-i să enumere toate faptele
- acționați cu empatie și mulțumiți-i că a avut curajul să ia atitudine
- informați-l despre Politica privind preocupările de integritate și despre canalele de raportare [Speak Up](#)
- tratați conversația în mod confidențial.
- să transmiteți problema la Departamentul de etică și conformitate al Grupului.

Represaliile reprezintă luarea de măsuri adverse împotriva unei persoane care raportează o problemă. Atunci când raportările sunt făcute cu bună credință, Bekaert interzice represaliile și protejează pe oricine cooperează. Printre exemplele de represalii se numără concedierea, suspendarea, retrogradarea, intimidarea sau hărțuirea.

DESCHIS

Vezi ceva care intră în  
conflict cu Codul nostru

Bekaert

VORBESTE

### Aflați mai multe detalii



[Politica de semnalare a unei preocupări de integritate](#)



[Descărcați afișul Speak Up](#)

Afișul Speak Up trebuie să fie expus în mod vizibil în toate locațiile noastre



A diverse group of business professionals is gathered around a table in a meeting. In the foreground, a man in a white shirt is looking at a tablet. Next to him, a woman with long brown hair is gesturing with her hands while speaking. Behind her, a woman with blonde hair and glasses is looking on. To the right, a man in a white shirt is looking at a laptop. In the background, another woman is visible. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment. The text "Etica și integritatea la locul de muncă" is overlaid in orange on the bottom left of the image.

**Etica și integritatea  
la locul de muncă**

# Ne propunem să nu facem rău nimănui

Grija față de oameni și față de mediu este fundamentală pentru succesul nostru.

## De ce contează acest lucru

Filozofia noastră BeCare contribuie la crearea unui mediu de lucru lipsit de prejudicii pentru angajații noștri, subcontractori și pentru oricine lucrează sau vizitează sediile noastre. Ne desfășurăm activitatea în conformitate cu standardele de siguranță, sănătate și mediu, pe baza principiilor interne și externe și a normelor de conformitate.

## Împreună, cu integritate, noi:

- ne comportăm în conformitate cu reglementările, principiile și politicile noastre de siguranță, sănătate și mediu
- oprim și punem sub semnul întrebării activitățile atunci când există riscuri inacceptabile pentru siguranță, sănătate sau mediu
- reducem și eliminăm continuu pericolele pentru siguranță, sănătate și mediu
- raportăm cu acuratețe și comunicăm într-un mod deschis și transparent.

## Aflați mai multe detalii



[Politica și principiile privind siguranța, sănătatea și mediul](#)



[Reguli care salvează vieți](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)



# Prețuim diferențele dintre noi

Creăm un mediu incluziv, divers și sigur pentru angajații noștri. Facem o diferență pozitivă în comunitățile în care ne derulăm activitatea.

## De ce contează acest lucru

Ne-am angajat să avem un loc de muncă incluziv, care să reprezinte diferite culturi, medii și puncte de vedere. Un mediu în care fiecare angajat își poate valorifica întregul potențial și poate fi el însuși, indiferent de diferențe. Diversitatea ne îmbogățește cultura și generează inovație și creativitate. Acest lucru este necesar pentru a construi un viitor mai bun pentru toți cei din cadrul Bekaert.

## Împreună, cu integritate, noi:

- ne tratăm reciproc cu respect și demnitate
- să depună eforturi pentru echitate și incluziune. Asigurarea faptului că fiecare persoană are oportunități echitabile și echilibrate
- promovăm un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală
- creăm un mediu sigur, stimulativ și pozitiv, de tipul „totul este posibil”
- încurajăm colaborările diverse și multidisciplinare.



## Diversitatea este...

Îmbrățișarea diferențelor care ne fac pe fiecare dintre noi unici. Apreciem diversitatea opiniilor și a talentelor noastre și sărbătorim persoanele de sex, vârstă, clasă socială, nivel de educație, convingeri religioase/politice, orientare sexuală și multe altele.

## Echitatea este...

a oferi oamenilor ceea ce au nevoie în funcție de situațiile lor unice. Înțelegem că angajații noștri au circumstanțe și talente diferite. Ne concentrăm să ne asigurăm că fiecare are acces la oportunitățile și resursele de care are nevoie pentru a-și debloca întregul potențial.

## Incluziunea este...

să fii așteptat, să te simți reflectat și respectat. Într-un mediu incluziv, salutăm și sărbătorim ideile și realizările tuturor. Fără echitate nu putem avea egalitate.

## Promovăm egalitatea de șanse și nu discriminăm

Recunoaștem și apreciem existența unor valori și standarde culturale. Promovăm egalitatea de șanse. Nu discriminăm niciun angajat sau candidat la angajare pe baza niciunei clasificări menționate în politicile companiei sau protejate de lege. Nu tolerăm hărțuirea, intimidarea sau violența.

Recrutarea, remunerarea, aplicarea condițiilor de angajare, instruirea, promovarea și dezvoltarea carierei se bazează pe merit și pe calificările profesionale.

## Aflați mai multe detalii



[Obiectivele noastre de a pune oamenii pe primul loc](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)



# Respectăm confidențialitatea și datele cu caracter personal

Respectăm dreptul general la confidențialitate al tuturor persoanelor fizice în ceea ce privește datele lor cu caracter personal.

## De ce contează acest lucru

Relațiile noastre sunt construite pe încredere reciprocă, înțelegere, deschidere și respect. Protejăm confidențialitatea și datele cu caracter personal ale părților interesate. Suntem onești cu privire la modul în care sunt colectate, prelucrate și protejate datele cu caracter personal. Respectăm toate legile și reglementările aplicabile în materie de protecție a datelor.



## Împreună, cu integritate, noi:

- colectăm, utilizăm și prelucram date cu caracter personal exclusiv în scopuri comerciale legitime
- folosim date anonime în locul datelor cu caracter personal, atunci când este cazul
- limităm accesul la datele cu caracter personal la cei care au nevoie de ele
- avem grijă să prevenim pierderea sau distrugerea accidentală a datelor cu caracter personal
- contactăm [privacy@bekaert.com](mailto:privacy@bekaert.com) dacă aflăm despre o încălcare sau o pierdere de date cu caracter personal.

## Aflați mai multe detalii



[Confidențialitatea datelor cu caracter personal](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)







## Utilizăm cu înțelepciune rețelele de socializare

Reprezentăm compania Bekaert într-un mod profesionist și protejăm integritatea și confidențialitatea informațiilor noastre.

### De ce contează acest lucru

În calitate de angajați Bekaert, postările noastre pe rețelele de socializare legate de locul de muncă transmit aceeași abordare concentrată pe oameni care se regăsește în toate comunicările noastre.

### Împreună, cu integritate, noi:

- acționăm într-un mod profesionist și constructiv și folosim o judecată sănătoasă înainte de a posta sau comenta
- suntem atenți la confidențialitate și la proprietatea noastră intelectuală. Nu trebuie să partajăm niciodată informații confidențiale în materialele sau textele noastre vizuale
- oferim recunoaștere acolo unde se cuvine și nu încălcăm drepturile altora
- ne concentrăm pe propriile noastre puncte forte, pe rezultatele testelor și pe referințe, în loc de publicitatea comparativă
- obținem consimțământul atunci când menționăm colegi, clienți sau parteneri
- păstrăm înregistrări ale interacțiunilor noastre
- ne asigurăm că postările noastre sunt complet corecte și nu induc în eroare.

### Aflați mai multe detalii



[Îndrumări în materie de brand](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)





**Manifestăm etică și integritate în afaceri**

# Menținem integritatea înregistrărilor și registrelor noastre

Creăm și raportăm informații financiare și nefinanciare veridice și corecte.

## De ce contează acest lucru

Integritatea datelor este esențială pentru activitatea noastră. Părțile interesate interne și externe se bazează pe rapoartele și înregistrările noastre. Orice date, informații sau înregistrări pe care le creăm trebuie să fie reale și corecte.



**ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:**  
[Ce se întâmplă dacă...](#)

## Împreună, cu integritate, noi:

- respectăm legile aplicabile, cerințele externe și interne de raportare financiară și nefinanciară, inclusiv Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS)
- ne asigurăm că orice informație financiară sau nefinanciară pe care o creăm sau o raportăm este reală, corectă, transparentă, completă și documentată în mod corespunzător
- nu denaturăm niciodată faptele în niciun raport, publicație, înregistrare, e-mail sau alt document Bekaert
- [luăm atitudine](#) dacă observăm inexactități.



# Ne protejăm activele și informațiile

Ne protejăm activele corporale și necorporale pentru a stimula inovarea și pentru a dezvolta compania.

## De ce contează acest lucru

Investim resurse semnificative pentru a inova și a face ca produsele și soluțiile noastre să fie mai bune pentru clienții noștri. Protejăm și ne bazăm pe active corporale și necorporale pentru a ne îmbunătăți produsele și soluțiile.

## Împreună, cu integritate, noi:

- ne protejăm ideile și informațiile brevetate cu sprijinul departamentului Proprietatea intelectuală
- securizăm și protejăm informațiile confidențiale împotriva riscurilor cibernetice și a divulgării
- ne protejăm toate activele împotriva pierderilor neintenționate, a deturnării, a furtului și a fraudei
- respectăm [Codul de tranzacționare Bekaert](#): atunci când suntem în posesia unor informații sensibile și nepublice ale companiei, nu vom tranzacționa titluri Bekaert și nici nu vom dezvălui aceste informații.

## Noi suntem cea mai puternică verigă

Riscurile cibernetice pot afecta protecția proprietății intelectuale și pierderea de date. Protejarea datelor, a activelor și a confidențialității tuturor părților interesate este esențială. Acest lucru este deosebit de relevant în condițiile în care mulți dintre membrii echipei noastre lucrează de la distanță. Angajații noștri sunt cea mai puternică verigă a noastră, iar regulile noastre de securitate a informațiilor explică acțiunile pe care le putem întreprinde pentru a ne apăra împotriva infractorilor cibernetici:

- Partajăm informațiile confidențiale doar cu angajații și/sau cu terții care au nevoie de ele.
- Protejăm, întreținem în mod corespunzător și utilizăm în mod rezonabil toate echipamentele deținute sau închiriate de Bekaert.
- Utilizăm toate tehnologiile de informare și de comunicare electronică în mod responsabil și profesionist.
- **Raportăm incidentele către departamentul [Securitatea informațiilor](#).**

## Aflați mai multe detalii



[Politica privind proprietatea intelectuală a grupului](#)



[Reguli de securitate a informațiilor](#)



[Bazele proprietății intelectuale](#)



[Adoptarea și utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale generative](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)



# Garantăm calitatea produselor și soluțiilor noastre

Cultura noastră de calitate este vitală pentru a ne îndeplini ambiția de a fi partenerul principal.

## De ce contează acest lucru

Calitatea este cel mai bun argument al nostru. Clienții noștri au de ales. Ne străduim să fim cea mai bună alegere pentru ei. Îndeplinim și ne propunem să depășim așteptările de calitate ale clienților noștri. Aceasta este baza creării de valoare pentru clienți.

## Împreună, cu integritate, noi:

- respectăm controalele de calitate și nu folosim niciodată scurtături
- asigurăm informații, sisteme și rapoarte exacte și corecte
- menținem un cadru eficace și eficient de control al calității materialelor furnizate
- raportăm orice problemă de integritate sau de calitate a produselor către punctul de contact intern corespunzător.



Aflați mai multe detalii



[Politica privind calitatea](#)



# Concurăm într-un mod corect și onest

Prețuim concurența corectă și onestă.

## De ce contează acest lucru

Ambiția noastră de a fi partenerul principal și de a oferi cele mai bune produse și servicii din clasa noastră contribuie la consolidarea încrederii pe termen lung în brandul nostru. Chiar și aparența de incorectitudine sau înșelăciune ar putea să ne afecteze reputația și să ne expună la răspundere juridică.

## Împreună, cu integritate, noi:

- nu partajăm informații sensibile cu concurenții, inclusiv condiții contractuale, prețuri și strategii
- evităm acordurile cu concurenții pentru a percepe un anumit preț (fixarea prețurilor), manipularea unui proces de achiziție (trucarea ofertelor) sau împărțirea piețelor în funcție de zona geografică sau de client (alocarea pieței)
- evităm orice aranjamente comerciale care denaturează, elimină sau descurajează concurența sau oferă un avantaj concurențial necorespunzător
- Respectăm Politica noastră globală în materie de concurență loială și antitrust.

## Aflați mai multe detalii



[Politica globală în materie de concurență loială și antitrust](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)

## Ce sunt legile antitrust și cele privind concurența loială?

Legile antitrust și cele privind concurența loială se referă la același subiect. Acestea susțin și mențin o concurență liberă și deschisă. Ele determină modul în care putem concura și interacționa cu alte companii. Prin respectarea Politicii noastre în materie de concurență loială și antitrust, asigurăm respectarea tuturor legilor antitrust și privind concurența loială aplicabile la nivel global.



# Respectăm dreptul comercial internațional



Menținem încrederea prin circulația produselor și soluțiilor în întreaga lume, în conformitate cu legile comerciale internaționale.

## De ce contează acest lucru

Afacerile noastre globale fac obiectul legilor comerciale internaționale privind controlul importurilor și exporturilor. Respectăm reglementările care guvernează desfășurarea afacerilor cu țări, persoane și organizații aflate sub embargo și sancțiuni.

## Împreună, cu integritate, noi:

- aplicăm în mod consecvent standardele de import, export și distribuție a produselor
- raportăm cu exactitate valoarea în vamă și țara de origine pentru toate importurile și exporturile
- ne cunoaștem partenerii pentru a asigura conformitatea cu legislația internațională.

## Aflați mai multe detalii



[Politica privind sancțiunile](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)

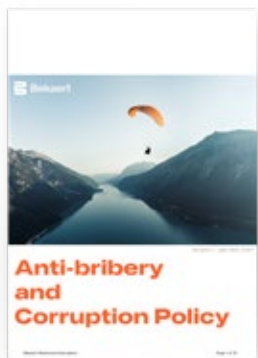


# Nu acceptăm mita, corupția sau fraudă

Suntem etici și onești în relațiile cu toate părțile interesate. Avem o abordare de toleranță zero față de mită, corupție și fraudă.

## De ce contează acest lucru

Părțile interesate au încredere în noi că vom face ceea ce trebuie. Pentru a menține această încredere, ne desfășurăm activitatea cu cea mai mare integritate.



## Aflați mai multe detalii



[Politica privind combaterea mitei și lupta împotriva corupției](#)



[Politica grupului privind deplasările și divertismentul](#)



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)

## Împreună, cu integritate, noi:

- evităm oferirea sau primirea de beneficii excesive, cum ar fi cadouri, călătorii, divertisment sau alte gratuități
- evităm utilizarea unui terț pentru a oferi beneficii interzise de politicile noastre
- asigurăm transparența prin obținerea aprobării managementului responsabil
- descriem cu exactitate cheltuielile noastre în sistemele companiei și le documentăm în mod corespunzător.

## Ce reprezintă mita?

Mita este o formă de corupție. Aceasta se referă la practica de a oferi, a promite, a da, a primi sau a solicita „ceva de valoare” pentru a obține un avantaj necuvenit. „Orice lucru de valoare” include bani sau vouchere în bani, cadouri, ospitalitate, divertisment, călătorii, donații, contribuții caritabile și locuri de muncă; utilizate cu intenția de a influența modul în care cineva își îndeplinește o datorie publică, oficială, comercială sau legală.

## Ce este corupția?

Corupția este un abuz (sau o instigare la abuz) de o poziție de încredere sau de putere (personală, politică sau comercială) pentru a obține un avantaj personal, politic sau comercial nejustificat.

## Ce reprezintă fraudă?

Fraudă este o acțiune intenționată de înșelăciune, menită să aducă un câștig ilicit autorului. Fraudă include multe practici incorecte, inclusiv mita și corupția.





# Evităm conflictele de interese

Evităm orice conflict de interese real sau potențial.

## De ce contează acest lucru

Conflictele dintre situația noastră personală și îndatoririle noastre pentru Bekaert ne pot împiedica să luăm decizii independente și obiective. Acest lucru ar putea duce la prejudicii financiare sau de reputație. Angajații nu trebuie să se folosească de poziția lor pentru a obține beneficii personale directe sau indirecte.

## Împreună, cu integritate, noi:

- evităm situațiile în care interesele noastre personale ar putea intra în conflict cu cele ale companiei Bekaert
- informăm în scris conducerea ierarhică și departamentul Resurse umane cu privire la orice potențiale conflicte de interese, inclusiv diferite activități profesionale
- nu ne folosim poziția pe care o deținem în cadrul Bekaert în interes personal sau în beneficiul rudelor ori prietenilor.

## Aflați mai multe detalii



[Politica privind conflictele de interese](#)



[Dezvăluie conflictul de interese](#)

## Exemple comune de conflicte de interese reale sau potențiale

- Un membru al familiei mele lucrează pentru unul dintre furnizorii noștri.
- Eu sau ruda mea avem un interes financiar într-un furnizor sau client cu care dorim să facem afaceri.
- Furnizorul nostru oferă un preț mai competitiv, dacă îi angajăm o rudă.
- Soțul meu/soția mea lucrează în cadrul Bekaert în același departament.
- Un furnizor Bekaert mi-a oferit un cadou scump.



[ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:  
Ce se întâmplă dacă...](#)



A photograph of a young man and woman embracing outdoors. The woman, with voluminous curly hair, is laughing joyfully with her mouth open. The man, with a beard and mustache, is smiling warmly. They are in a city environment with buildings and trees in the background, bathed in warm, golden light. The text 'Impunem etica și integritatea în societatea noastră' is overlaid in orange at the bottom left.

**Impunem etica și  
integritatea în societatea  
noastră**

# Suntem responsabili pentru crearea unui viitor mai bun

Oferim produse și soluții care încorporează practici durabile pe tot parcursul ciclului lor de viață și al lanțului nostru valoric.

## De ce contează acest lucru

Atunci când folosim materialele și energia în mod responsabil, contribuim la o societate cu emisii reduse de dioxid de carbon și conservăm resursele naturale.

## Împreună, cu integritate, noi:

- ne îmbunătățim eficiența energetică, investim în energie regenerabilă și reducem la minimum consumul de apă
- promovăm practici de afaceri durabile, inclusiv utilizarea de surse de energie nepoluante
- dezvoltăm soluții durabile care contribuie la un mediu mai curat
- ne străduim să respectăm toate standardele de mediu și reglementările externe aplicabile.

## Aflați mai multe detalii



[Obiectivele noastre care protejează planeta](#)



Clip video: [Energie curată Bekaert](#)



# Sușținem drepturile fundamentale ale omului pentru toată lumea și ne aprovizionăm în mod responsabil

Ne desfășurăm activitatea într-un mod care respectă drepturile și demnitatea tuturor. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să facă același lucru.

## De ce contează acest lucru

Sprijină Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

## Împreună, cu integritate, noi:

- respectăm legile și contractele colective de muncă și Codul de conduită la nivel global. În cazul în care acestea conțin standarde contradictorii, se aplică regulamentul cel mai strict
- susținem Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și convențiile și recomandările Organizației Internaționale a Muncii
- ne aprovizionăm de la furnizori de renume care ne împărtășesc angajamentele conform Codului de conduită pentru furnizori. Codul de conduită pentru furnizori prezintă cerințele minime privind practicile comerciale corecte, etica, practicile de muncă, mediul, sănătatea și siguranța.

## Aflați mai multe detalii



[Codul de conduită pentru furnizori](#)



[Politica drepturilor omului](#)



## Bekaert se angajează

- Să ofere o remunerație și beneficii echitabile, cel puțin echivalente cu salariul minim pe țară
- Să respecte un program de lucru rezonabil și perioade de odihnă suficiente
- Să recunoască dreptul fiecărui angajat de a se alătura sau nu unei organizații sindicale
- Să recunoască și să respecte utilizarea terenurilor și drepturile asociate ale comunităților locale, ale populațiilor indigene și ale indivizilor
- Să interzică munca forțată sau obligatorie, inclusiv orice formă de sclavie modernă, trafic de persoane, practici de recrutare lipsite de etică sau munca copiilor
- Să aplice vârsta de absolvire a școlii ca vârstă minimă de angajare, însă să nu accepte niciodată o vârstă sub 15 ani
- Să se asigure că angajații cu vârsta sub 18 ani nu efectuează activități care le pot pune în pericol sănătatea sau siguranța.



**ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI:**  
[Ce se întâmplă dacă...](#)



# Suntem dedicați societății

Angajamentul nostru față de comunitățile în care activăm este triplu: încurajăm o comunicare eficientă pentru a construi o încredere pe termen lung în comunitate; stimulăm inițiativele de a da înapoi comunității; și promovăm și aplicăm practici de afaceri responsabile în relațiile noastre și în activitățile de implicare în comunitate.

## De ce contează acest lucru

Responsabilitatea noastră în calitate de companie se extinde dincolo de propria organizație și include un angajament față de toate părțile interesate, inclusiv față de comunitățile în care activăm.

## Împreună, cu integritate, noi:

- acționăm cu integritate în dialogurile noastre cu părțile interesate din comunitate pentru a crea încredere pe termen lung
- sprijinim inițiativele care contribuie la îmbunătățirea condițiilor sociale și de mediu din comunitățile noastre
- evităm susținerea instituțiilor și campaniilor politice
- luăm în considerare doar sprijinul acordat organizațiilor și evenimentelor care sunt nediscriminatorii
- evităm conflictele de interese în selectarea și finanțarea inițiativelor de implicare comunitară și a beneficiarilor
- respectăm normele de finanțare, aprobare și monitorizare aplicabile.

## Aflați mai multe detalii



[Politica grupului privind implicarea comunitară](#)



A long, multi-span concrete bridge with a series of piers extends across a body of water. The bridge's structure is reflected in the calm water below. The sky is a clear, light blue. The text 'Conștientizare și guvernanta' is overlaid in the bottom right corner in a bold, orange font.

# Conștientizare și guvernanta

## Instruire

Codul nostru este trimis automat angajaților noștri atunci când se alătură companiei Bekaert.

Pentru a asigura o conștientizare și o conformitate susținută, angajații noștri trebuie să citească și să semneze anual Codul nostru. Angajații care nu pot semna electronic își exprimă angajamentul prin intermediul unei declarații de conformitate offline.

Toți angajații ar trebui să-și analizeze comportamentul în conformitate cu Codul și să stabilească dacă sunt necesare schimbări. Angajații beneficiază de cursuri de instruire cu privire la aspecte specifice de etică și conformitate relevante pentru funcția lor.

Toți managerii și supervisorii ar trebui să comunice în mod activ despre Cod, să monitorizeze respectarea acestuia și să fie modele pozitive.

## Departamentul Etică și conformitate al grupului

Codul de conduită Bekaert a fost aprobat de Comitetul executiv al grupului Bekaert și de Consiliul de Administrație al acestuia.

Departamentul Etică și conformitate al grupului Bekaert supraveghează implementarea Codului de conduită. Acesta este responsabil pentru:

- Dezvoltarea unui program eficient de instruire și comunicare pentru a educa angajații cu privire la Codul de conduită și la politicile aferente
- Sprijinirea angajaților în soluționarea întrebărilor și problemelor
- Investigarea tuturor preocupărilor
- Formularea de recomandări pentru a preveni încălcările și pentru a minimiza daunele aduse companiei Bekaert, angajaților săi sau terților
- Consilierea conducerii cu privire la acțiunile corective adecvate

## Implementarea

Încălcările Codului de conduită nu vor fi tolerate și pot conduce la acțiuni disciplinare sau la alte măsuri corective, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.



Codul de conduită Bekaert este ghidul nostru pentru a ne ajuta să depășim situațiile dificile și pentru a ne asigura că ne menținem integritatea. Luați atitudine dacă vedeți sau suspectați ceva în neregulă.

Implementarea Codului este obligatorie la nivelul NV Bekaert SA, precum și în cadrul sucursalelor sale pe care le deține în totalitate sau în proporție majoritară. Societățile mixte în care Bekaert deține o participație minoritară sunt încurajate să respecte principiile prevăzute în acest Cod.

Au fost instituite politici și îndrumări mai detaliate pentru a asigura implementarea unitară a acestui Cod la nivelul întregului grup de companii Bekaert.





NV Bekaert SA  
Bekaertstraat 2  
BE-8550 Zwevegem  
T +32 56 76 61 00  
info@bekaert.com