

An aerial photograph of a wide, sandy beach. The ocean waves are breaking in a rhythmic pattern across the top half of the image. Two small figures are walking on the sand in the middle ground. The foreground shows a dark, pebbly or rocky shore with some sparse vegetation.

Наша общая верность принципам

Кодекс корпоративной
этики Bekaert

Содержание

Обращение Ива Керстенса, генерального директора	3
Наши амбиции, цель и ценности	4
За пределами возможностей	5
Наши ценности	6
Мы все несем ответственность	7
Мы соблюдаем Кодекс корпоративной этики	8
Мы принимаем этические решения	9
Мы сообщаем о нарушениях	10
Этика и добросовестность на рабочем месте	12
Мы стремимся не допускать никакого вреда	13
Мы ценим наши различия	14
Мы соблюдаем конфиденциальность и защищаем персональную информацию	16
Мы разумно используем социальные сети	17
Этика и добросовестность в ведении бизнеса	18
Мы сохраняем целостность наших документов	19
Мы защищаем наши активы и информацию	20
Мы гарантируем качество наших продуктов и решений	21
Мы конкурируем честно и добросовестно	22
Мы соблюдаем международное торговое законодательство	23
Мы не приемлем взяточничество, коррупцию или мошенничество	24
Мы избегаем конфликтов интересов	25
Этика и добросовестность в нашем обществе	26
Мы несем ответственность за создание лучшего будущего	27
Мы соблюдаем основные права человека для всех и ответственно подходим к выбору поставщиков	28
Мы активно участвуем в жизни общества	29
Информированность и управление	30



Добросовестность является частью нашей культуры с самого начала нашей истории в 1880 году. Сегодня она является неотъемлемой частью нашего стремления быть ведущим партнером.



Уважаемый коллега компании Bekaert!

Наша цель — **стать ведущим партнером в формировании образа жизни и развития, и добиваться этого безопасным, разумным и последовательным образом.**

В основе нашей культуры, объединяющей нас в единую команду, лежит убеждение в том, что вместе мы лучше. Мы работаем как в командах, так и с другими людьми, руководствуясь именно этим принципом. Это настолько интегрировано в нашу культуру, что мы часто слышим, что единство и целостность делают Bekaert уникальной как компанию, работодателя и партнера. Better together — «Лучше вместе» — воплощает в себе наши ценности, которые составляют ДНК нашей компании: **добросовестность, доверие, гибкость и смелость.**

Мы несем ответственность за создание и поддержание этической культуры в нашей компании, а также за то, чтобы быть примером. Кодекс корпоративной этики помогает нам принимать правильные решения каждый день. В Кодексе разъясняются наши **обязательства** и **требования** в отношении сотрудников и всех тех, кто работает от нашего имени.

Действуя честно и добросовестно, мы обеспечим устойчивый рост, создадим ценность для всех заинтересованных сторон и внесем свой вклад в построение лучшего будущего.

Благодарим вас за неуклонное соблюдение Кодекса корпоративной этики компании Bekaert!

Ив Керстенс,
генеральный директор



Наши амбиции, цель и ценности

Мы используем простую аналогию с компасом, чтобы не сбиться с курса и двигаться вперед к нашей общей цели.

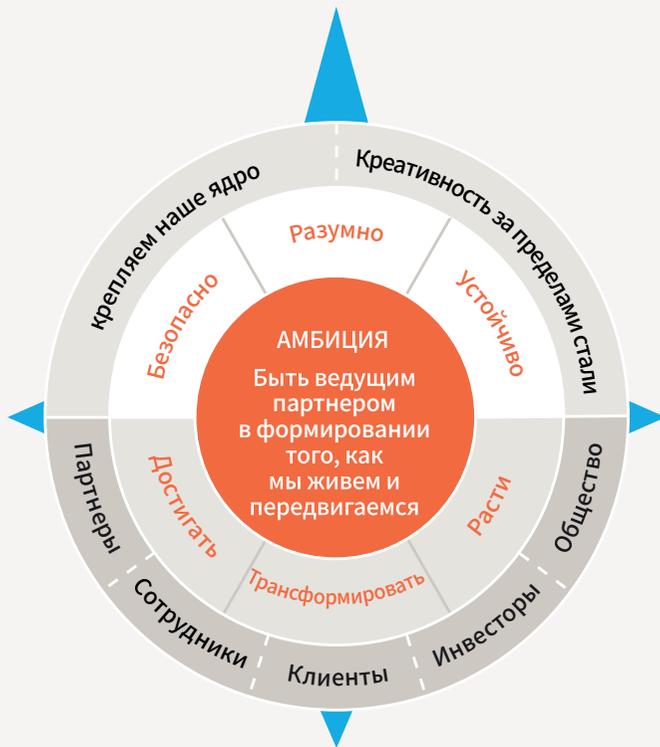
Наш **стратегический компас** согласовывает нашу цель и амбиции, чтобы внести положительный вклад для наших заинтересованных сторон. Он позволяет понять, где наши уникальные преимущества наиболее ценны. Он подтверждает нашу стратегию, направленную на достижение успешных результатов.

Культурный компас направляет нас к тому, чтобы стать предпочтительным работодателем для наших сотрудников и ведущим партнером для наших клиентов, партнеров, инвесторов и общества. Он ориентирован на наиболее важные вещи, необходимые для того, чтобы ставить людей на первое место.

За пределами возможностей

Стратегический компас

ЦЕЛЬ
Расширение границ
возможностей

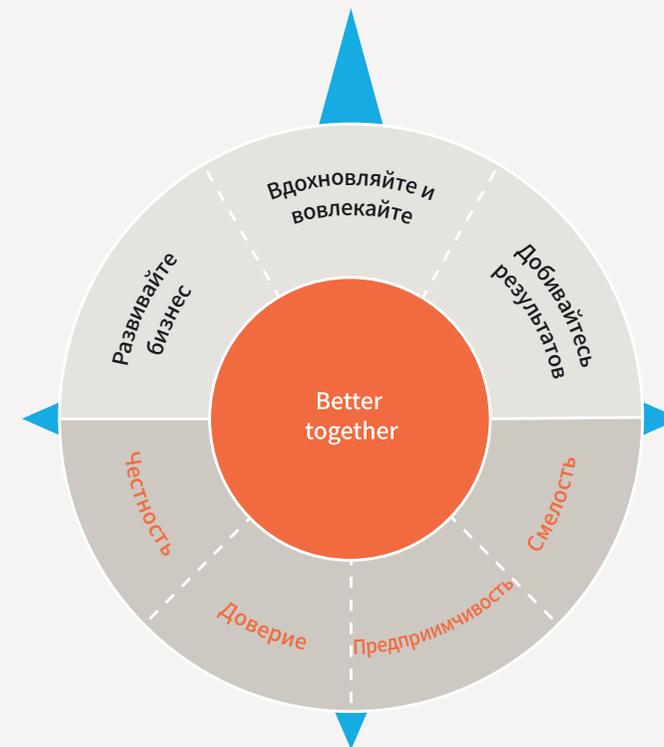


ЦЕЛИ

- Клиентский опыт
- Устойчивые решения
- Финансовые показатели
- Поток инноваций
- Воздействие цифровизации

Культурный компас

ЦЕННОСТИ, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ
Осмелиться превзойти возможности



ЦЕЛИ

- Мы никому не наносим вред
- Вовлечение людей
- Развитие талантов
- Инклюзивность и разнообразие



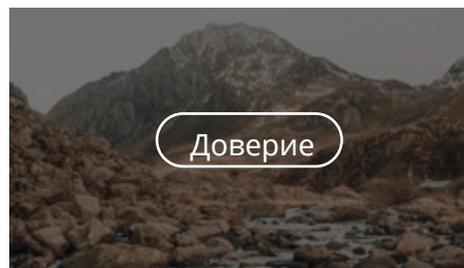
Наши ценности

Наши ценности объединяют нас в команду: лучше вместе. Они являются основой нашей культуры и стиля работы.



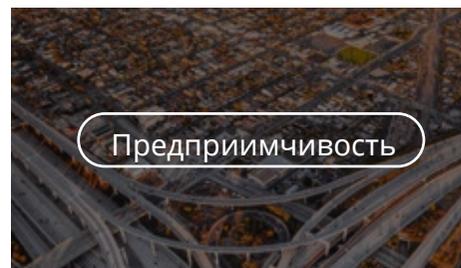
Честность

Мы аутентичны, честны и уважаем. Мы защищаем планету и заботимся о наших сотрудниках и сообществах. Мы всегда поступаем правильно и говорим, если видим, что что-то не так.



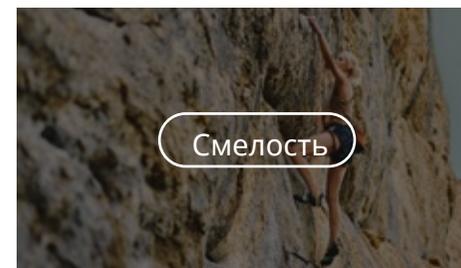
Доверие

Мы верим в способности, надежность и силу наших коллег, клиентов и партнеров. Мы строим отношения на основе взаимопонимания, открытости и уважения.



Предприимчивость

Мы принимаем изменения и адаптируемся к ним с быстротой, энтузиазмом и стойкостью. Мы работаем просто и эффективно, ставя клиента во главу угла при принятии решений.



Смелость

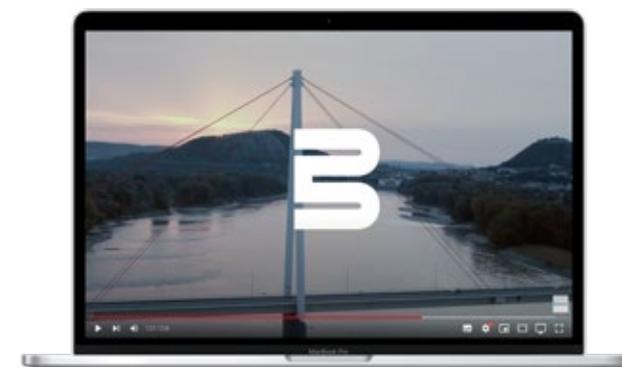
Мы любопытны, изобретательны и смелы. Мы мыслим нестандартно, чтобы создать новое возможное. Мы вдохновляем друг друга пробовать что-то новое и признаем, что учиться на неудачах - это часть того, чтобы выходить за рамки возможного. Мы берем на себя ответственность, принимаем решения и действуем.

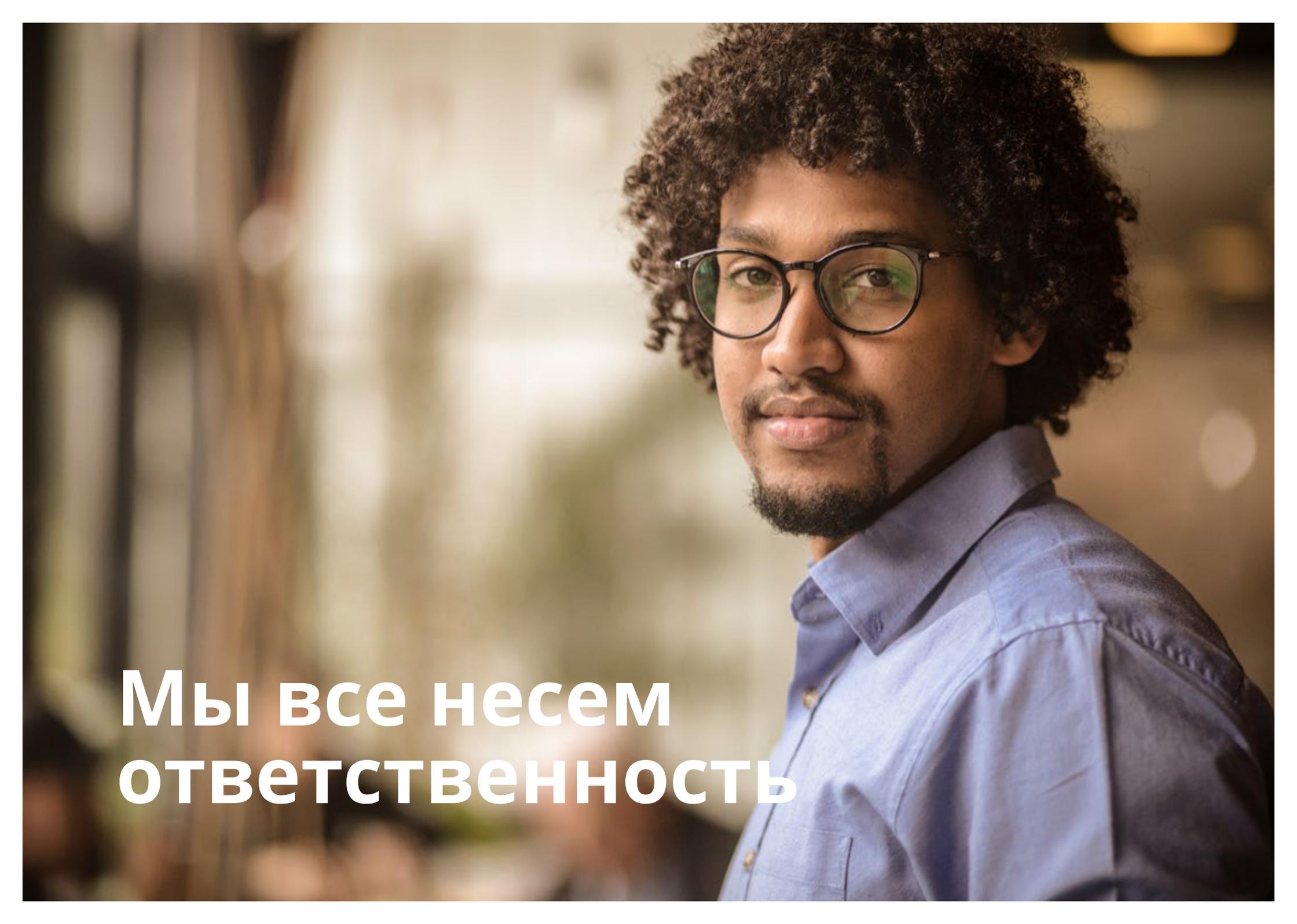
Узнайте больше

[Наше руководство по целевому лидерству](#)



[Видео: Расширение границ возможностей](#)





**Мы все несем
ответственность**

Мы соблюдаем Кодекс корпоративной этики

Компания Bekaert требует от всех сотрудников, исполнительных должностных лиц и директоров соблюдения нашего Кодекса корпоративной этики. Мы также рассчитываем, что наши подрядчики, поставщики и другие деловые партнеры будут придерживаться тех же стандартов.

Каждый из нас несет ответственность за следование нашей цели, соблюдение наших ценностей и положений Кодекса. Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- **соблюдение** всех законов и нормативных актов, применимых к нашей работе;
- **чтение**, понимание и соблюдение нашего Кодекса, а также все других политик и процедур Bekaert;
- **обращение** с вопросами и за помощью, если не уверены, как поступить правильно;
- **сообщение** о возможных нарушениях действующих нормативных положений и нашего Кодекса.

Руководители также играют важнейшую роль в создании и развитии культуры этики и нормативно-правового соответствия в своих отделах:

- **подают** личный пример, выступая в качестве ролевых моделей этического поведения;
- **четко заявляют** о том, что наше поведение так же важно, как и достижения;
- **поощряют** сотрудников задавать вопросы и сообщать о проблемах;
- **объективно** выслушивают проблемы и обеспечивают их надлежащее решение;
- **при приеме на работу** и оценке сотрудников действуют в соответствии с нашими ценностями.



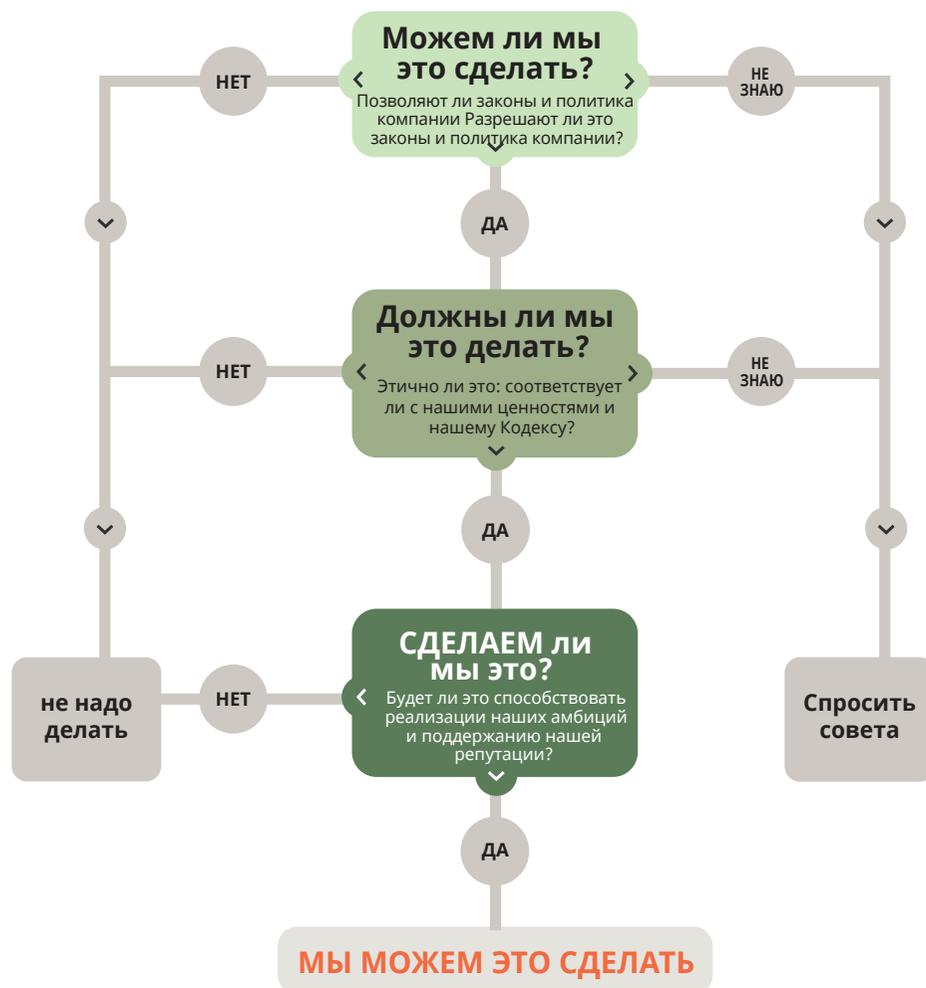
Подкаст:
Ваша роль в обеспечении соблюдения корпоративной этики



Мы принимаем этические решения

Хотя Кодекс содержит рекомендации и принципы, он не охватывает все сценарии, с которыми вы можете столкнуться. Если вы не уверены в чем-либо, обратитесь к своему руководителю, в отдел кадров, отдел нормативно-правового соответствия или отдел внутреннего аудита.

Вы также можете задать себе следующие вопросы, чтобы помочь себе в принятии этического решения.



Если вы все еще не уверены, рассмотрите эти дополнительные вопросы.

- Как будет выглядеть мой поступок, если о нем напишут в завтрашней газете?
- Как мои друзья, семья и коллеги отнесутся к моему решению?
- Хочу ли я, чтобы ко мне относились так же?
- Прошу ли я совета у правильных людей?



Мы сообщаем о нарушениях



Мы всегда поступаем правильно и высказываемся, если замечаем что-то неладное

Сообщение о нарушениях, если вы заметили или подозреваете что-то неладное:

- **защищает** благополучие наших сотрудников, общество, репутацию и финансовые результаты компании Bekaert;
- **выявляет** риски и области, требующие улучшения;
- **помогает нам** поддерживать этичную, соответствующую нормам и безопасную рабочую среду.



Как сообщить, если вы заметили или подозреваете что-то неладное

Сообщайте о своих опасениях конфиденциально, как только вы заметите или заподозрите что-то неладное:

- **обратитесь к** своему руководителю, в отдел кадров, отдел нормативно-правового соответствия или отдел внутреннего аудита;
- **направляйте сообщения через канал [Speak Up](#)**, сохранив анонимность, если это необходимо.

Вы можете быть уверены, что конфиденциальность будет соблюдена в максимально возможной степени. Ограниченное раскрытие информации будет осуществляться только в том случае, если это необходимо для проведения расследования или требуется по закону.



Видите что-то, что противоречит нашему Кодексу корпоративной этики?

Поднимите вопрос о нарушениях ценностей и этики поведения:

- Поговорите со своим руководителем, отделом управления персоналом, отделом комплаенса или службой внутреннего аудита
- Сообщайте анонимно и конфиденциально www.bekaert.com/misconduct

Вместе за честность и справедливость. Сегодня и каждый день.



Что происходит с сообщением?

Мы проводим тщательное и справедливое расследование в условиях конфиденциальности

Если вы направляете сообщение о предполагаемом нарушении, отдел этики и нормативно-правового соответствия группы незамедлительно проводит расследование. Компания Bekaert рассчитывает, что сотрудники будут сотрудничать в ходе расследований, предоставляя точную и полную информацию.

Последствия несоблюдения требований

Если в результате расследования будет установлено, что имело место нарушение, компания Bekaert примет дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Несоблюдение требований также может привести к наложению штрафов или взысканий со стороны правоохранительных органов.

Подавайте личный пример

Руководители несут ответственность за разъяснение сотрудникам и помощь в соблюдении нашего Кодекса. Если сотрудник сообщает вам о проблеме, связанной с нарушением корпоративной этики:

- внимательно выслушайте его и дайте ему возможность изложить все факты;
- проявите эмпатию и поблагодарите сотрудника за решительность;
- сообщите ему о наличии политики в отношении проблем, связанных с корпоративной этикой, и каналах [сообщения о нарушениях](#);
- сохраните конфиденциальность разговора.
- передайте информацию о проблеме в отдел этики и отдел нормативно-правового соответствия.

Ответные меры — это действия против лица, сообщившего о проблеме. Если сообщение делается добросовестно, компания Bekaert запрещает ответные меры и защищает всех сотрудничающих лиц. Примеры ответных мер включают увольнение, отстранение от должности, понижение в должности, запугивание или притеснение.

Узнайте больше



[Политика сообщения о проблемах, связанных с корпоративной этикой](#)



[Загрузить плакат «Сообщение о нарушениях»](#)

Плакат «Сообщение о нарушениях» должен быть вывешен на всех объектах компании на видных местах



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a meeting. A man in a white shirt is pointing at a tablet, while a woman with long brown hair and glasses explains something with hand gestures. Other participants include a man with glasses, a woman with curly hair, and a man with a beard. There are laptops, notebooks, and a coffee cup on the table.

**Этика и
добросовестность на
рабочем месте**

Мы стремимся не допускать никакого вреда

Забота о людях и экологии является неременным условием нашего успеха.

Почему это важно

Наша философия BeCare помогает создать безопасную рабочую среду для наших сотрудников, субподрядчиков и всех, кто работает на наших объектах или посещает их. В своей работе мы руководствуемся стандартами безопасности, охраны здоровья и окружающей среды, основанными на внутренних и внешних принципах и правилах соблюдения нормативных требований.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы ведем себя в соответствии с нормами, принципами и правилами в области безопасности, охраны здоровья и окружающей среды;
- мы прекращаем работу при возникновении неприемлемого риска для здоровья, безопасности труда и окружающей среды;
- мы постоянно снижаем и устраняем угрозы безопасности, здоровью и окружающей среде;
- мы предоставляем точную отчетность и общаемся открыто и прозрачно.

Узнайте больше



[Политика и принципы в области безопасности, охраны труда и окружающей среды](#)



[Жизненно важные правила](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ: Что произойдет, если...](#)



Мы ценим наши различия

Мы создаем инклюзивную, разнообразную и безопасную среду для наших сотрудников. Мы привносим позитивные изменения в жизнь общества.

Почему это важно

Мы стремимся к созданию инклюзивной рабочей среды, в которой представлены различные культуры, опыт и мнения. Это среда, в которой каждый может полностью раскрыть свой потенциал и быть самим собой, вне зависимости от различий. Разнообразие обогащает нашу культуру, закладывает основы для инноваций и творчества. Оно необходимо для создания лучшего будущего для всех в Bekaert.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы относимся друг к другу с уважением и достоинством;
- мы стремимся к равенству и инклюзивности, обеспечиваем каждому человеку справедливые и сбалансированные возможности
- мы обеспечиваем здоровый баланс между работой и личной жизнью;
- мы создаем безопасную, стимулирующую и позитивную атмосферу для достижений;
- мы поощряем многообразие и междисциплинарное сотрудничество.



Разнообразие - это...

принятие различий, которые делают каждого из нас уникальным. Мы ценим разнообразие мнений и талантов и приветствуем людей разного пола, возраста, социального класса, образования, религиозных/политических убеждений, сексуальной ориентации и т.д.

Справедливость - это...

предоставление людям того, в чем они нуждаются, исходя из их уникальных ситуаций. Мы понимаем, что у наших сотрудников разные обстоятельства и таланты. Мы стремимся к тому, чтобы каждый имел доступ к возможностям и ресурсам, необходимым для полного раскрытия своего потенциала личных обстоятельств, чтобы они могли преодолевать барьеры и раскрывать свой потенциал. Без справедливости не бывает равенства.

Инклюзивность - это...

быть принятым, чувствовать себя достойным и уважаемым. В инклюзивной среде мы приветствуем и отмечаем идеи и достижения каждого.

Мы поощряем равные возможности и не допускаем дискриминации

Мы признаем и ценим существование различных ценностей и культурных стандартов. Мы поощряем равные возможности. Мы не допускаем дискриминации в отношении сотрудников или соискателей на основании какой-либо классификации, указанной в политике компании или защищенной законом. Мы не потерпим притеснений, запугивания или насилия.

Прием на работу, вознаграждение, применение условий трудоустройства, обучение, продвижение по службе и карьерный рост осуществляются на основе заслуг и профессиональной квалификации.

Узнайте больше



[Ставить людей на первое место — вот в чем заключаются наши цели](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ: Что произойдет, если...](#)

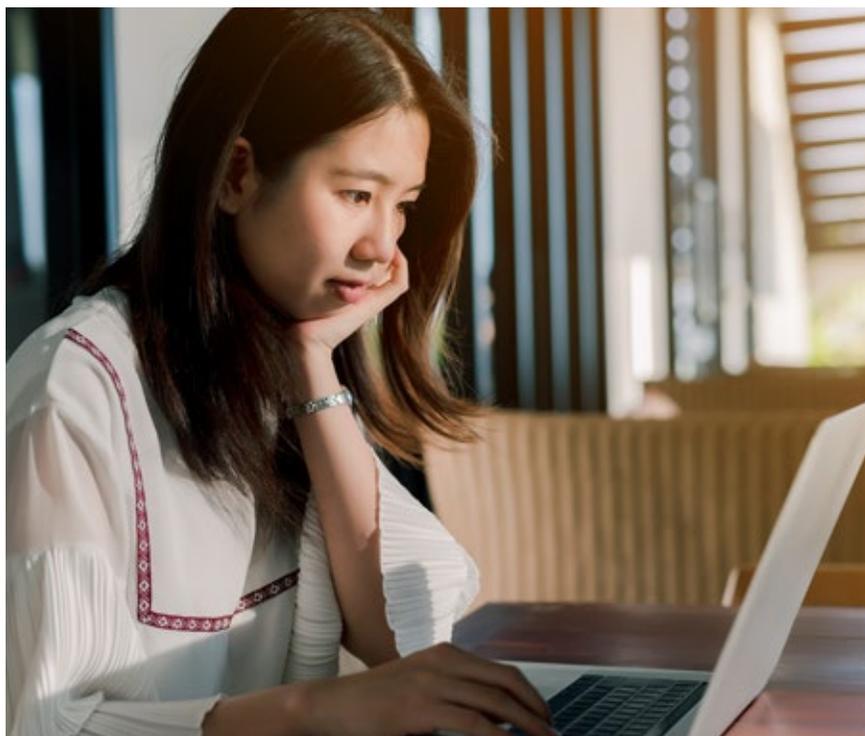


Мы соблюдаем конфиденциальность и защищаем персональную информацию

Мы уважаем общее право всех людей на конфиденциальность в отношении их персональных данных.

Почему это важно

Наши отношения основаны на взаимном доверии, понимании, открытости и уважении. Мы соблюдаем конфиденциальность и защищаем персональные данные наших заинтересованных сторон. Мы честно говорим о том, как собирается, обрабатывается и защищается персональная информация. Мы соблюдаем все применимые законы и нормативные акты о защите данных.



Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы собираем, используем и обрабатываем персональные данные только в законных деловых целях;
- мы используем анонимные данные вместо персональных, при целесообразности;
- мы разрешаем доступ к персональным данным только тем лицам, которым это необходимо;
- мы принимаем меры для предотвращения случайной потери или уничтожения персональных данных;
- мы обращаемся по адресу privacy@bekaert.com, если нам становится известно о нарушении безопасности или утере персональных данных.

Узнайте больше



[Конфиденциальность персональных данных](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)





Мы разумно используем социальные сети

Мы представляем компанию Bekaert на профессиональном уровне и защищаем целостность и конфиденциальность информации.

Почему это важно

Поскольку мы являемся сотрудниками компании Bekaert, наши публикации в социальных сетях, связанные с работой, передают тот же подход, что и во всех наших коммуникациях — ставить людей на первое место.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы действуем профессионально и конструктивно и руководствуемся здравым смыслом, прежде чем размещать сообщения или комментарии;
- мы помним о конфиденциальности и нашей интеллектуальной собственности. Мы никогда не должны делиться конфиденциальной информацией в своих визуальных материалах или текстах;
- мы отдаем должное и не нарушаем прав других лиц;
- мы акцентируем внимание на собственных достоинствах, результатах испытаний и рекомендациях, а не на сравнительной рекламе;
- мы получаем согласие при упоминании коллег, клиентов или партнеров;
- мы ведем учет наших взаимодействий;
- мы следим за тем, чтобы наши публикации были абсолютно точными и не вводили в заблуждение.

Узнайте больше

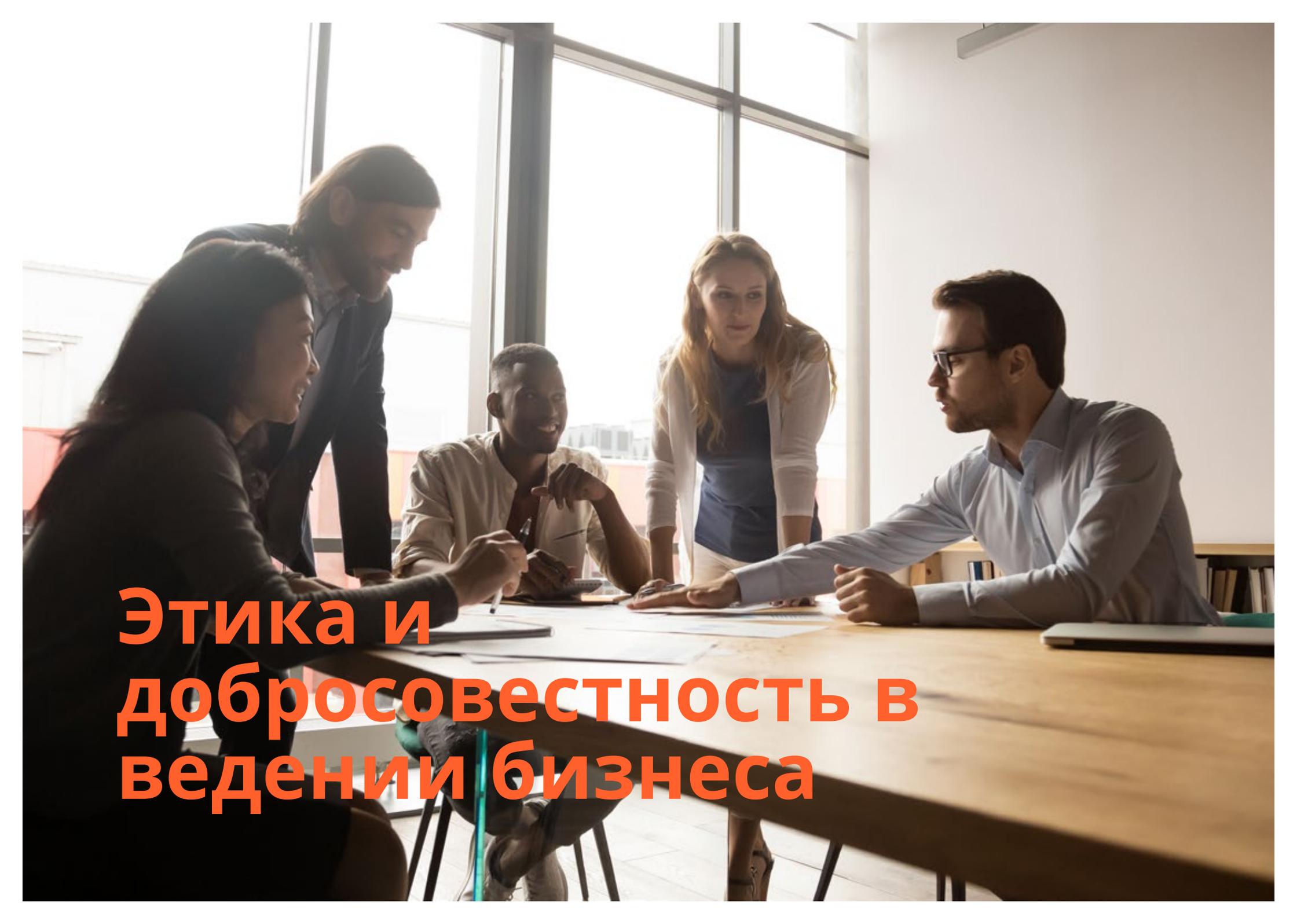


[Руководство по использованию корпоративного стиля](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ: Что произойдет, если...](#)





**Этика и
добросовестность в
ведении бизнеса**

Мы сохраняем целостность наших документов

Мы создаем и представляем достоверную и честную финансовую и нефинансовую информацию.

Почему это важно

Целостность данных является ключевым фактором для нашего бизнеса. Внутренние и внешние заинтересованные стороны полагаются на наши отчеты и записи. Любые данные, информация или записи, которые мы создаем, должны быть точными и достоверными.



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:](#)
[Что произойдет, если...](#)

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы соблюдаем действующее законодательство, внешние и внутренние требования к финансовой и нефинансовой отчетности, включая Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- мы обеспечиваем достоверность, точность, прозрачность, полноту и надлежащее документирование любой финансовой или нефинансовой информации, которую мы создаем или предоставляем;
- мы никогда не искажаем факты в отчетах, публикациях, записях, сообщениях электронной почты или других документах компании Bekaert;
- при выявлении неточностей — [сообщаем](#) об этом.



Мы защищаем наши активы и информацию

Мы защищаем наши материальные и нематериальные активы, чтобы стимулировать инновации и развитие бизнеса.

Почему это важно

Мы инвестируем значительные ресурсы в инновации, чтобы сделать наши продукты и решения лучше для наших клиентов. Мы защищаем материальные и нематериальные активы и полагаемся на них для совершенствования наших продуктов и решений.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы защищаем свои идеи и служебную информацию при поддержке отдела интеллектуальной собственности;
- мы обеспечиваем безопасность и защиту конфиденциальной информации от киберрисков и разглашения;
- мы защищаем все наши активы от непреднамеренных убытков, незаконного присвоения, кражи и мошенничества;
- мы соблюдаем [Кодекс операций с ценными бумагами компании Bekaert](#): владея конфиденциальной закрытой информацией компании, мы не можем торговать ценными бумагами Bekaert или раскрывать эту информацию.

Мы — самое сильное звено

Киберриски могут влиять на защиту интеллектуальной собственности и приводить к потере данных. Обеспечение безопасности данных, активов и конфиденциальности всех заинтересованных сторон имеет решающее значение. Это особенно актуально в условиях, когда многие наши сотрудники работают удаленно. Наши сотрудники — наше самое сильное звено. Правила информационной безопасности объясняют, какие действия мы можем предпринять для защиты от киберпреступников:

- предоставлять конфиденциальную информацию только тем сотрудникам или третьим лицам, которым она необходима;
- обеспечивать сохранность, надлежащее обслуживание и разумное использование всего оборудования, принадлежащего или арендуемого компанией Bekaert;
- ответственно и профессионально использовать все информационные и электронные коммуникационные технологии.
- **сообщать об инцидентах в отдел [информационной безопасности](#).**

Узнайте больше



[Политика в отношении интеллектуальной собственности группы](#)



[Правила информационной безопасности](#)



[Основы интеллектуальной собственности](#)



[Ответственное внедрение и использование генеративного искусственного интеллекта](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



Мы гарантируем качество наших продуктов и решений

Наша культура качества является жизненно важной для реализации наших амбиций — стать ведущим партнером.

Почему это важно

Качество — наша лучшая аргументация. У наших клиентов есть выбор. Мы стремимся быть их лучшим выбором. Мы удовлетворяем и стремимся превзойти ожидания наших клиентов в отношении качества. Это основа создания ценности для клиента.



Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы соблюдаем контроль качества и не ищем легких путей;
- мы обеспечиваем точность и корректность информации, систем и отчетов;
- мы поддерживаем эффективную и действенную систему контроля качества поставляемых нами материалов;
- мы сообщаем о любых проблемах с целостностью или качеством продукции соответствующему внутреннему контактному лицу.

Узнайте больше



[Политика в области качества](#)



Мы конкурируем честно и добросовестно

Мы ценим честную и добросовестную конкуренцию.

Почему это важно

Наше стремление быть ведущим партнером и предоставлять лучшие в своем классе продукты и услуги способствует формированию долгосрочного доверия к нашему бренду. Даже видимость недобросовестности или обмана может нанести ущерб нашей репутации и привести к возникновению юридической ответственности.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы не передаем конфиденциальную информацию конкурентам, в том числе условия контрактов, цены и стратегии;
- мы избегаем соглашений с конкурентами о назначении определенной цены (фиксация цен), манипулировании процессом закупок (мошенничество на торгах) или разделе рынков по географическому или клиентскому признаку (распределение рынка);
- мы избегаем любых деловых договоренностей, которые искажают, устраняют или сдерживают конкуренцию, либо предоставляют ненадлежащее конкурентное преимущество;
- мы соблюдаем нашу политику в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства.

Узнайте больше

 [Политика в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства](#)

 [ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)

Что такое антимонопольное законодательство и законодательство о добросовестной конкуренции?

Антимонопольное законодательство и законодательство о добросовестной конкуренции охватывают одну и ту же тему. Они поддерживают и сохраняют свободную и открытую конкуренцию. Они определяют, как мы можем конкурировать и взаимодействовать с другими компаниями. Соблюдение нашей Политики в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства обеспечивает соблюдение всех применимых антимонопольных законов и законов о добросовестной конкуренции во всем мире.



Мы соблюдаем международное торговое законодательство



Мы сохраняем доверие, перемещая продукты и решения по всему миру в соответствии с международным торговым законодательством.

Почему это важно

Наш международный бизнес регулируется законами о международной торговле, предусматривающими контроль за импортом и экспортом. Мы соблюдаем правила, регулирующие ведение бизнеса со странами, лицами и организациями, в отношении которых введены эмбарго или санкции.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы последовательно применяем стандарты импорта, экспорта и дистрибуции продукции;
- мы точно указываем таможенную стоимость и страну происхождения для всех импортируемых и экспортируемых товаров;
- мы знаем наших партнеров, что необходимо для обеспечения соблюдения международного законодательства.

Узнайте больше



[Политика в отношении санкций](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



Мы не приемлем взяточничество, коррупцию или мошенничество

Мы придерживаемся этических норм и честны в отношениях со всеми заинтересованными сторонами.

Мы придерживаемся принципа абсолютной нетерпимости к взяточничеству, коррупции и мошенничеству.

Почему это важно

Наши заинтересованные стороны доверяют нам в том, что мы поступаем правильно. Чтобы сохранить это доверие, мы ведем бизнес с максимальной добросовестностью.



Узнайте больше



[Политика противодействия взяточничеству и коррупции](#)



[Политика группы в отношении командировок и развлекательных мероприятий](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ: Что произойдет, если...](#)

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы избегаем предложения или получения чрезмерных выгод, таких как подарки, поездки, развлекательные мероприятия или другие денежные вознаграждения;
- мы не используем третьих лиц для предложения выгод, запрещенных нашими правилами;
- мы обеспечиваем прозрачность, получая одобрение ответственного руководства;
- мы приводим точное описание наших расходов в соответствующих системах и надлежащим образом документируем их.

Что такое взяточничество?

Взяточничество — это форма коррупции. Это практика предложения, обещания, предоставления, получения или вымогательства чего-либо ценного с целью получения неправомерного преимущества. Под «чем-либо ценным» понимаются наличные деньги или денежные ваучеры, подарки, знаки гостеприимства, развлекательные мероприятия, поездки, пожертвования, благотворительные взносы и рабочие места, используемые с целью повлиять на выполнение кем-либо государственных, служебных, коммерческих или юридических обязанностей.

Что такое коррупция?

Коррупция — это злоупотребление (или побуждение к злоупотреблению) ответственной должностью или полномочиями (личными, политическими или коммерческими) с целью получения неправомерного личного, политического или коммерческого преимущества.

Что такое мошенничество?

Мошенничество — это намеренно обманные действия, направленные на получение преступником незаконной выгоды. Мошенничество включает в себя множество недобросовестных действий, в том числе взяточничество и коррупцию.



Мы избегаем конфликтов интересов

Мы избегаем любых фактических или потенциальных конфликтов интересов.

Почему это важно

Конфликты между нашей личной ситуацией и нашими обязанностями в компании Bekaert могут помешать принятию независимых и объективных решений. Это может привести к финансовому или репутационному ущербу. Сотрудники не должны использовать свое служебное положение для получения прямых или косвенных личных выгод.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы избегаем ситуаций, в которых наши личные интересы могут вступать в конфликт с интересами компании Bekaert;
- мы информируем линейное руководство и отдел кадров в письменной форме о любых потенциальных конфликтах интересов, включая различные виды профессиональной деятельности;
- мы не используем свое положение в компании Bekaert для личной выгоды или в интересах родственников или друзей.

Узнайте больше



[Политика в отношении конфликтов интересов](#)



[Раскрытие конфликта интересов](#)

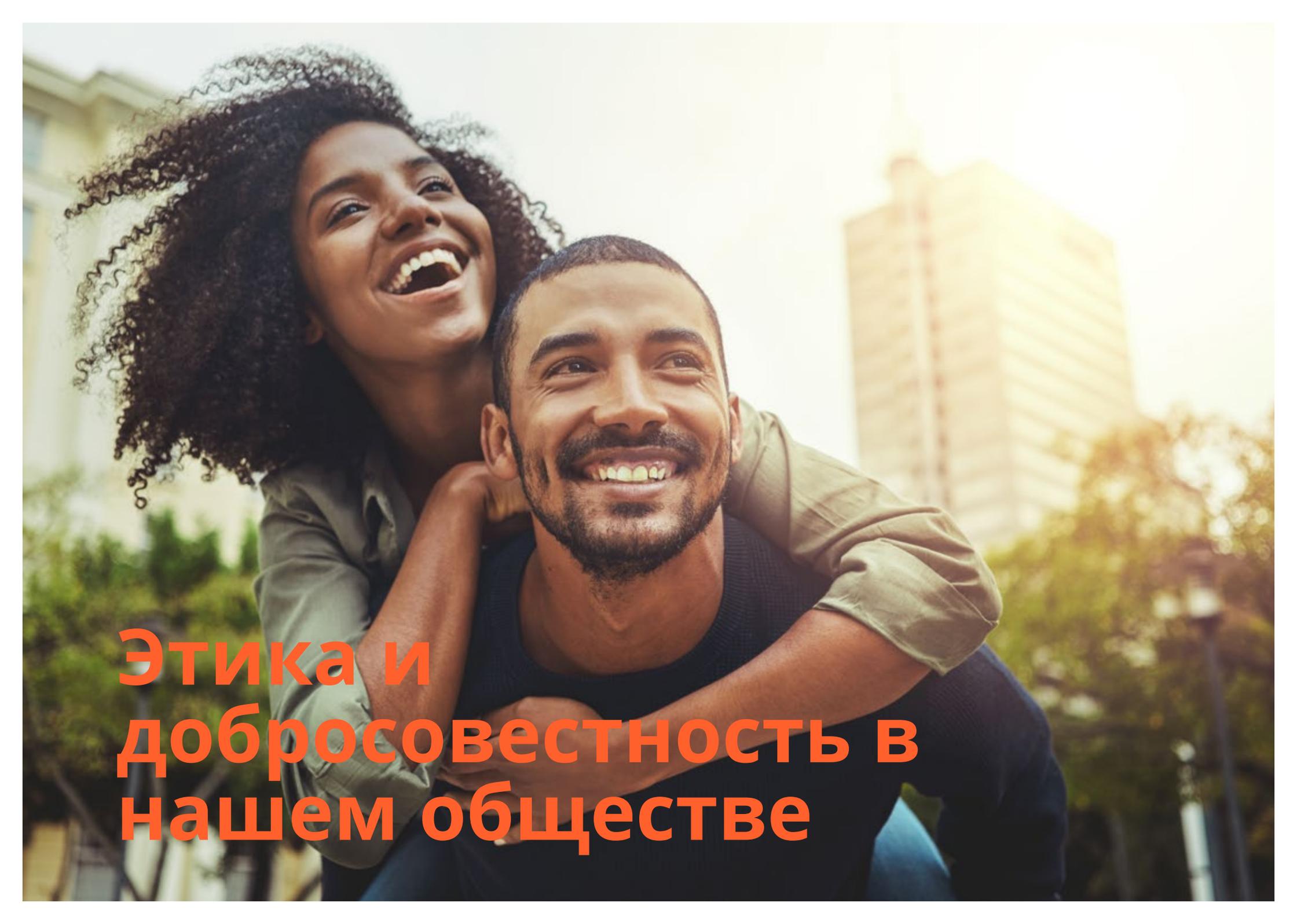
Распространенные примеры фактических или потенциальных конфликтов интересов

- Член моей семьи работает на одного из наших поставщиков.
- У меня или моего родственника имеется финансовая заинтересованность в поставщике или клиенте, с которым мы хотим вести бизнес.
- Наш поставщик предложил более конкурентную цену, если мы наймем его родственника.
- Мой супруг работает в компании Bekaert в том же отделе.
- Поставщик Bekaert предложил мне дорогой подарок.



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The woman, with voluminous curly hair, is piggybacking on the man. Both are smiling broadly and looking upwards. The background shows a blurred cityscape with buildings and trees under a bright sky. The text is overlaid in the bottom left corner.

**Этика и
добросовестность в
нашем обществе**

Мы несем ответственность за создание лучшего будущего

Мы предлагаем продукты и решения, в которых реализованы принципы устойчивого развития на протяжении всего жизненного цикла и нашей цепочки создания стоимости.

Почему это важно

Ответственно используя материалы и энергию, мы способствуем снижению выбросов углерода и сохраняем природные ресурсы.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы повышаем энергоэффективность, инвестируем в возобновляемые источники энергии и минимизируем забор воды;
- мы поддерживаем устойчивые методы ведения бизнеса, включая использование экологически чистых источников энергии;
- мы разрабатываем устойчивые решения, способствующие сохранению чистоты окружающей среды;
- мы стремимся соответствовать всем применимым экологическим стандартам и внешним нормам.

Узнайте больше



[Наши цели, направленные на защиту планеты](#)



Видео: [Чистая энергия Bekaert](#)



Мы соблюдаем основные права человека для всех и ответственно подходим к выбору поставщиков

Мы ведем бизнес таким образом, чтобы уважать права и достоинство каждого человека. Мы рассчитываем, что наши деловые партнеры будут поступать так же.

Почему это важно

Уважительное и добросовестное отношение к людям лежит в основе принципа better together — лучше вместе. Мы сохраняем приверженность методам выполнения работ, обеспечивающим соответствие нормам охраны труда и техники безопасности, как для наших сотрудников, так и для партнеров.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы повсеместно соблюдаем законодательство, коллективные трудовые договоры и Кодекс корпоративной этики. При наличии расхождений применяются наиболее строгие нормы;
- мы поддерживаем Всеобщую декларацию прав человека ООН и Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
- мы осуществляем закупки у надежных поставщиков, разделяющих наши обязательства в соответствии с нашим Кодексом деловой этики поставщика. В Кодексе деловой этики поставщика изложены минимальные требования к честной деловой практике, этике, трудовым отношениям, охране окружающей среды, здоровья и безопасности.

Узнайте больше



[Кодекс деловой этики поставщика](#)



[Политика прав человека](#)



Компания Bekaert приняла на себя обязательство обеспечивать:

- справедливое вознаграждение и льготы, как минимум эквивалентные минимальной заработной плате в стране;
- разумную продолжительность рабочего дня и достаточное количество времени для отдыха;
- уважение права сотрудника на вступление в профсоюз или отказ от вступления в профсоюз;
- признание и соблюдения прав землепользования и связанных с ним прав местного населения, коренных народов и физических лиц;
- запрет принудительного или кабального труда, включая любые формы современного рабства, торговлю людьми, неэтичную практику найма и детский труд;
- применение возраста окончания школы в качестве минимального возраста приема на работу, но ни в коем случае не менее 15 лет;
- гарантию того, чтобы сотрудники младше 18 лет не выполняли работу, которая может угрожать здоровью или безопасности.



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



Мы активно участвуем в жизни общества

Наши обязательства перед обществом включают в себя три направления: мы обеспечиваем эффективные методы общения для формирования долгосрочного доверия со стороны общества; мы стимулируем инициативы по оказанию помощи и содействия на благо общества; мы продвигаем и применяем ответственные деловые практики в рамках наших отношений с обществом и взаимодействия с ним.

Почему это важно

Наша ответственность как компании выходит за рамки собственной организации и включает в себя обязательства перед всеми заинтересованными сторонами, в том числе перед обществом.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

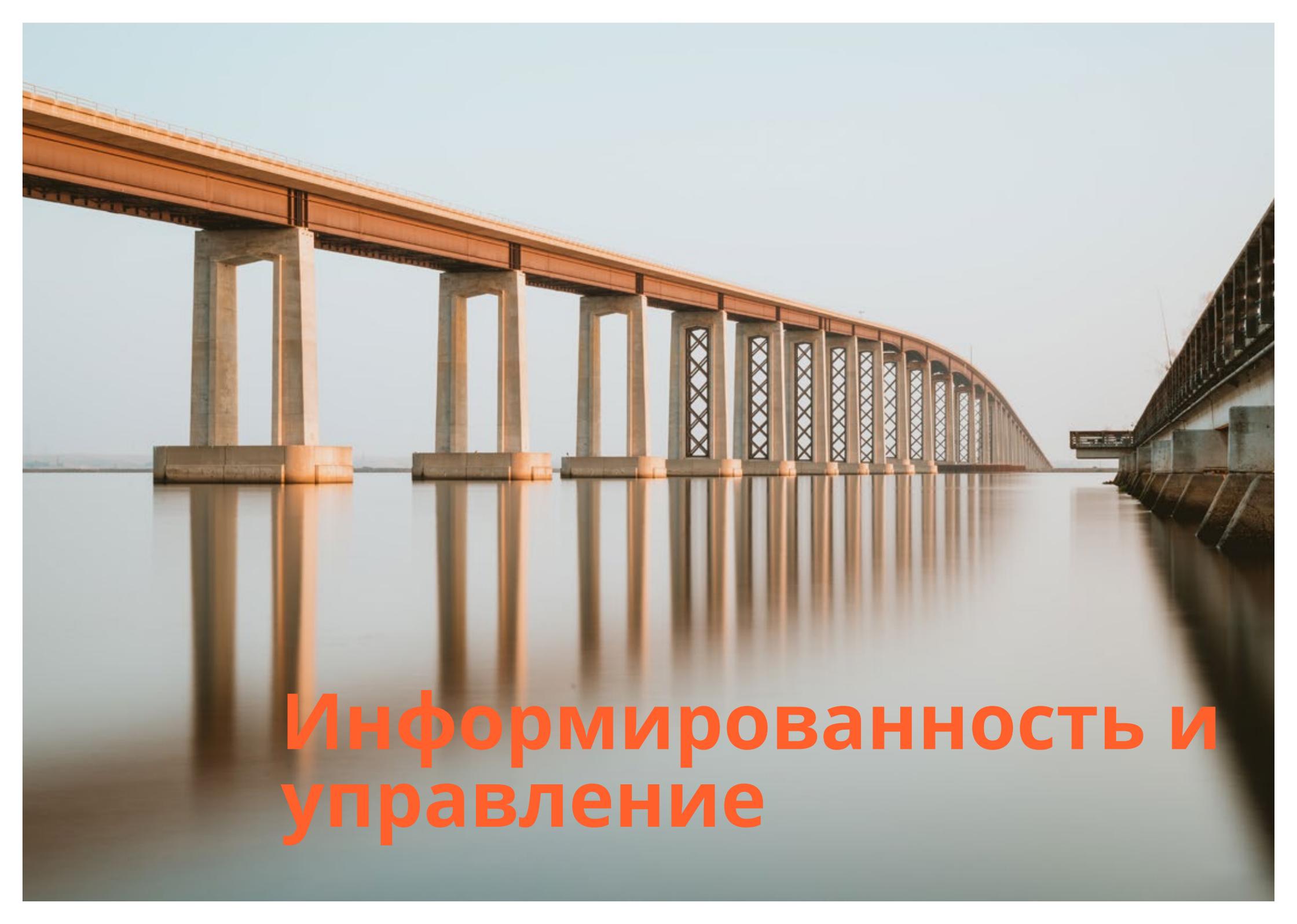
- мы добросовестно ведем диалог с заинтересованными сторонами в обществе для укрепления долгосрочного доверия;
- мы поддерживаем инициативы, способствующие улучшению социальной и экологической обстановки;
- мы воздерживаемся от поддержки каких-либо политических институтов и кампаний;
- мы рассматриваем возможность поддержки только тех организаций и мероприятий, которые не носят дискриминационного характера;
- мы избегаем конфликта интересов при выборе и финансировании инициатив и бенефициаров по взаимодействию с местным сообществом;
- мы соблюдаем действующие правила финансирования, утверждения и контроля.

Узнайте больше



[Политика Группы в отношении общественной деятельности](#)



A long, multi-arched concrete bridge spans across a body of water. The bridge features a series of tall, rectangular concrete piers supporting the roadway above. The water is calm, creating a clear reflection of the bridge's structure. The sky is a pale, clear blue. In the foreground, the bridge's reflection is visible on the water's surface. The text "Информированность и управление" is overlaid in a bold, orange font at the bottom of the image.

**Информированность и
управление**

Обучение

При поступлении на работу в компанию Bekaert новым сотрудникам автоматически назначается прохождение обучения по Кодексу корпоративной этики.

Для обеспечения постоянной осведомленности и соблюдения нормативных требований сотрудники должны ежегодно изучать Кодекс и подписывать документ. Сотрудники, которые не могут подписать электронную форму, выражают свое обязательство соблюдать Кодекс посредством подписания документа в письменной форме.

Все сотрудники должны проанализировать свое поведение в свете требований Кодекса и определить, требуются ли изменения. Сотрудники проходят обучение по конкретным вопросам в области этики и нормативно-правового соответствия, относящимся к их должностным обязанностям.

Все менеджеры и руководители должны активно распространять информацию о Кодексе, следить за его соблюдением и быть примером для подражания.

Отдел этики и нормативно-правового соответствия группы

Кодекс корпоративной этики компании Bekaert был утвержден исполнительным директором группы компаний Bekaert и советом директоров.

Контроль за исполнением требований Кодекса корпоративной этики осуществляет отдел этики и нормативно-правового соответствия группы компаний Bekaert. Он отвечает за:

- разработку эффективной программы обучения и коммуникации для ознакомления сотрудников с Кодексом корпоративной этики и соответствующими положениями;
- оказание помощи сотрудникам в разрешении вопросов и проблем;
- расследование сообщений о проблемах;
- выработку рекомендаций по предотвращению нарушений и минимизации ущерба для компании Bekaert, ее сотрудников или третьих лиц;
- консультирование руководства по соответствующим корректирующим действиям.

Контроль соблюдения

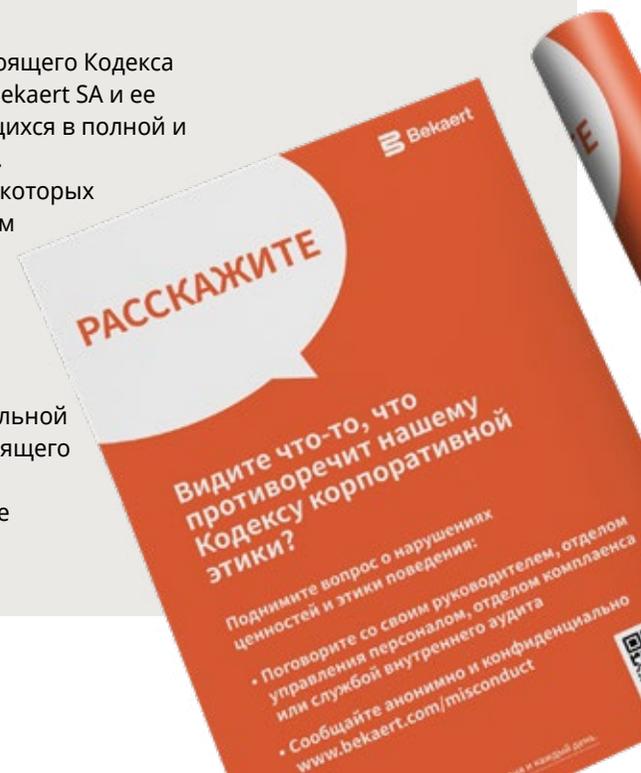
Нарушение Кодекса корпоративной этики недопустимо и может повлечь за собой дисциплинарные взыскания или другие корректирующие меры в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.



Кодекс корпоративной этики компании Bekaert — это наш путеводитель, помогающий нам ориентироваться в сложных ситуациях и обеспечивать соблюдение принципов деловой этики. Если вы заметили или подозреваете что-то неладное, сообщите об этом.

Соблюдение требований настоящего Кодекса является обязательным в NV Bekaert SA и ее дочерних компаниях, находящихся в полной и мажоритарной собственности. Совместным предприятиям, в которых Bekaert владеет миноритарным пакетом акций, настоятельно рекомендуется следовать принципам, изложенным в настоящем Кодексе.

Для обеспечения последовательной реализации требований настоящего Кодекса в компании Bekaert разработаны более подробные положения и руководства.





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com