

# Dürüstlikle hep birlikte

Bekaert Davranış Kuralları

# İçindekiler

CEO Yves Kerstens'ten bir mesaj	3
<b>Tutkumuz, amacımız ve değerlerimiz</b>	<b>4</b>
Pusulamızın Ötesi	5
Değerlerimiz	6
<b>Hepimiz sorumluyuz</b>	<b>7</b>
Davranış Kurallarına uyarız	8
Etik kararlar alırız	9
Açıkça Konuşuruz	10
<b>İş yerinde etik ve dürüstlük</b>	<b>12</b>
Hiç kimsenin zarar görmemesini hedefleriz	13
Farklılıklarımıza değer veririz	14
Gizliliğe ve kişisel bilgilere saygı gösteririz	16
Sosyal medyayı akıllıca kullanırız	17
<b>İş yaparken etik ve dürüstlük</b>	<b>18</b>
Kayıtlarımızın bütünlüğünü koruruz	19
Varlıklarımızı ve bilgilerimizi koruruz	20
Ürünlerimizin ve çözümlerimizin kalitesini sağlarız	21
Adil ve dürüst bir tarzda rekabet ederiz	22
Uluslararası ticaret yasalarına uyarız	23
Rüşvetçiliği, yolsuzluğu veya dolandırıcılığı kabul etmeyiz	24
Çıkar çatışmalarından kaçınırız	25
<b>Toplumumuzda etik ve dürüstlük</b>	<b>26</b>
Daha iyi bir yarın yaratmaktan sorumluyuz	27
Herkes için temel insan haklarını destekleriz ve kaynaklarımızı sorumlu şekilde sağlarız	28
Topluma bağlıyız	29
<b>Farkındalık ve yönetim</b>	<b>30</b>



Dürüstlük, 1880'de öykümüz başladığından beri kültürümüzün bir parçası olmuştur. Bugün lider iş ortağı olma tutkumuz için zorunludur.



Değerli Bekaert çalışanımız,

Tutkumuz, **yaşama ve hareket etme şeklimizi şekillendirmekte lider iş ortağı olmak ve bunu her zaman güvenli, akıllı, sürdürülebilir şekilde yapmaktır.**

Kültürümüzün merkezinde yatan ve bizi bir tek ekip hâlinde birleştiren şey birlikte daha iyi olduğumuz inancıdır. Bu ekiplerimiz arasında ve başkaları ile çalışma şeklimizin parçasıdır. Bu inanç, kültürümüzle o kadar bütünleşmiştir ki onun Bekaert'i bir şirket, işveren ve iş ortağı olarak benzersiz yapan bir unsur olduğunu sıklıkla duyarız. Birlikte daha iyi, şirketimizin DNA'sı olan şu Değerlerimizi de somutlaştırır: **Dürüstlük, Güven, Çeviklik ve Cesurluk.**

Etik bir şirket kültürü oluşturmaktan ve sürdürmekten ve örnek olarak liderlik etmekten sorumluyuz. Davranış Kurallarımız her gün doğru kararları vermekte bize rehberlik yapar. Kurallar, çalışanlar ve bizim adımıza çalışan herkes için **taahhütlerimizi** ve **beklentilerimizi** açıklamaktadır.

**Dürüstlikle hep birlikte**, sürdürülebilir büyüme gerçekleştireceğiz, tüm paydaşlarımız için değer yaratacağız ve daha iyi bir yarına katkıda bulunacağız.

Bekaert Davranış Kurallarımıza bugün ve her gün uyduğunuz için teşekkür ederiz.

Yves Kerstens,  
CEO



# Tutkumuz, amacımız ve değerlerimiz

Yoldan sapmamak ve ortak hedefimize doğru ilerlemek için basit bir pusula benzetmesi kullanıyoruz.

**Strateji pusulamız** paydaşlarımız için olumlu bir fark yaratma amacımızı ve tutkumuzu uyumlu duruma getirir. Özgün güçlü yönlerimizin en değerli olduğu yerlere açıklık getirir. Başarılı sonuçlar yaratma stratejimizi doğrular.

**Kültür pusulamız** ekip üyelerimiz için tercih edilen bir işveren ve müşterilerimiz, iş ortaklarımız, yatırımcılarımız ve toplum için lider ortak olmamız konusunda bize rehberlik eder. İnsanları ilk sıraya koymak için en önemli olan şeylere odaklanmıştır.

# Pusulamızın Ötesi

## Strateji Pusulası

AMAÇ  
Yeni olanakların oluşturulması



### HEDEFLER

- Müşteri deneyimi
- İnovasyon yolu
- Sürdürülebilir çözümler
- Dijital etki
- Finansal performans

## Kültür Pusulası

İŞVEREN DEĞER ÖNERMESİ  
Ötesine geçmeye cesaret edin



### HEDEFLER

- Kimseye zarar vermemek
- Yetenek artışı
- İnsan bağlılığı
- Dahil olma ve çeşitlilik



# Değerlerimiz

Değerlerimiz bizi bir tek global ekip hâlinde bir araya getirir: birlikte daha iyi. Onlar kültürümüzün ve çalışma şeklimizin temelidir.



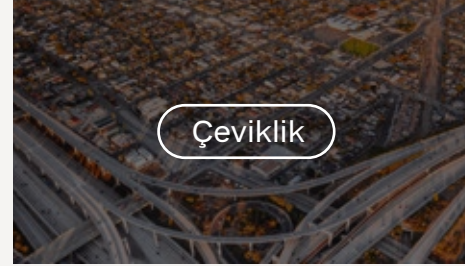
Dürüstlük

Biz otantik, dürüst ve saygılıyız. Gezegenimizi koruyoruz, çalışanlarımıza ve topluluklara özen gösteriyoruz. Biz her zaman doğru olanı yapıyor ve eğer yanlış bir şey görüyorsak bunu dile getiriyoruz.



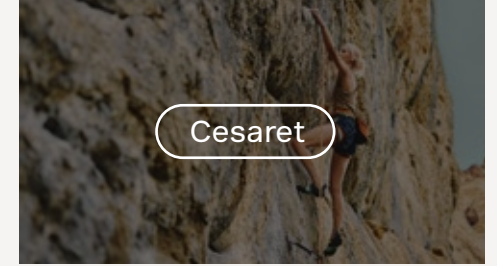
Güven

Meslektaşlarımızın, müşterilerimizin ve ortaklarımızın yeteneğine, güvenilirliğine ve gücüne inanıyoruz. Karşılıklı anlayış, açıklık ve saygı çerçevesinde ilişkiler kuruyoruz.



Çeviklik

Değişimi benimsiyor ve hız, coşku ve dirençlilik ile uyum sağlıyoruz. Müşterimizi merkezimize alarak basit ve etkili bir şekilde karar veriyoruz.



Cesaret

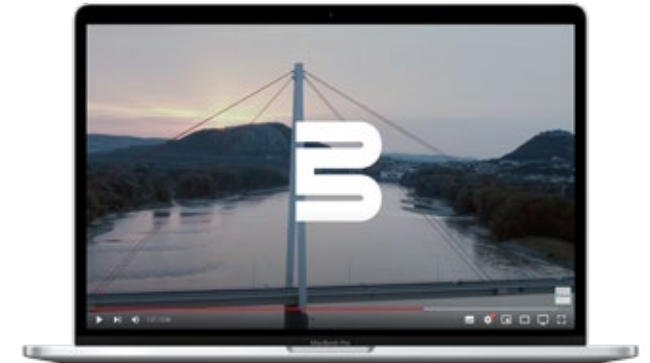
Meraklıyız, yaratıcıyız ve cesuruz. Yeni olanaklı olanı oluşturmak için alışılmışın ötesinde düşünüyoruz. Birbirimizi yeni şeyler denemek için güçlendiriyor ve başarısızlıklardan ders almanın başarısızlığın üstesinden gelme cesaretinin bir parçası olduğunu kabul ediyoruz. Sahipleniyor, karar veriyor ve aksiyon alıyoruz.

## Daha fazlasını keşfedin

[Bir amaçla liderlik etme rehberimiz](#)



[Video: Yeni olanaklının oluşturulması](#)



**Hepimiz  
sorumluyuz**



# Davranış Kurallarına uyarız

Bekaert tüm çalışanların, icra görevlilerinin ve direktörlerin Davranış Kurallarımıza uymasını şart koşar. Ayrıca yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızın da aynı standartlara uymasını bekleriz.

Her birimiz amacımıza sadık kalmaktan, değerlerimizi hayata geçirmekten ve Kurallarımıza uymaktan sorumluyuz. Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- işimiz için geçerli olan tüm yasalara ve düzenlemelere **uyarız**
- Kurallarımızı ve diğer tüm Bekaert politikalarını ve prosedürlerini **okur**, anlar ve takip ederiz
- yapılacak doğru şeyden emin olmadığımız zaman sorular **sorarız** ve yardım alırız
- geçerli düzenlemelerin ve Kurallarımızın olası ihlalleri hakkında [Açıkça Konuşuruz.](#)

Liderler ayrıca ekiplerinin içinde bir etik ve uyum kültürü oluşturmak ve geliştirmek bakımından kritik bir role sahiptir:

- Etik davranış için rol modeli olarak hareket ederek örnek olarak liderlik etmek
- Başardıklarımız kadar nasıl davrandığımızın da önemli olduğunu açıkça belirtmek
- Çalışanları soru ve endişeleri dile getirmeye teşvik etmek
- Endişeleri objektif şekilde dinlemek ve bunların uygun şekilde ele alınmasını sağlamak
- Çalışanları işe alırken ve değerlendirirken Değerlerimiz ile uyumlu olan davranışlar benimsemek.

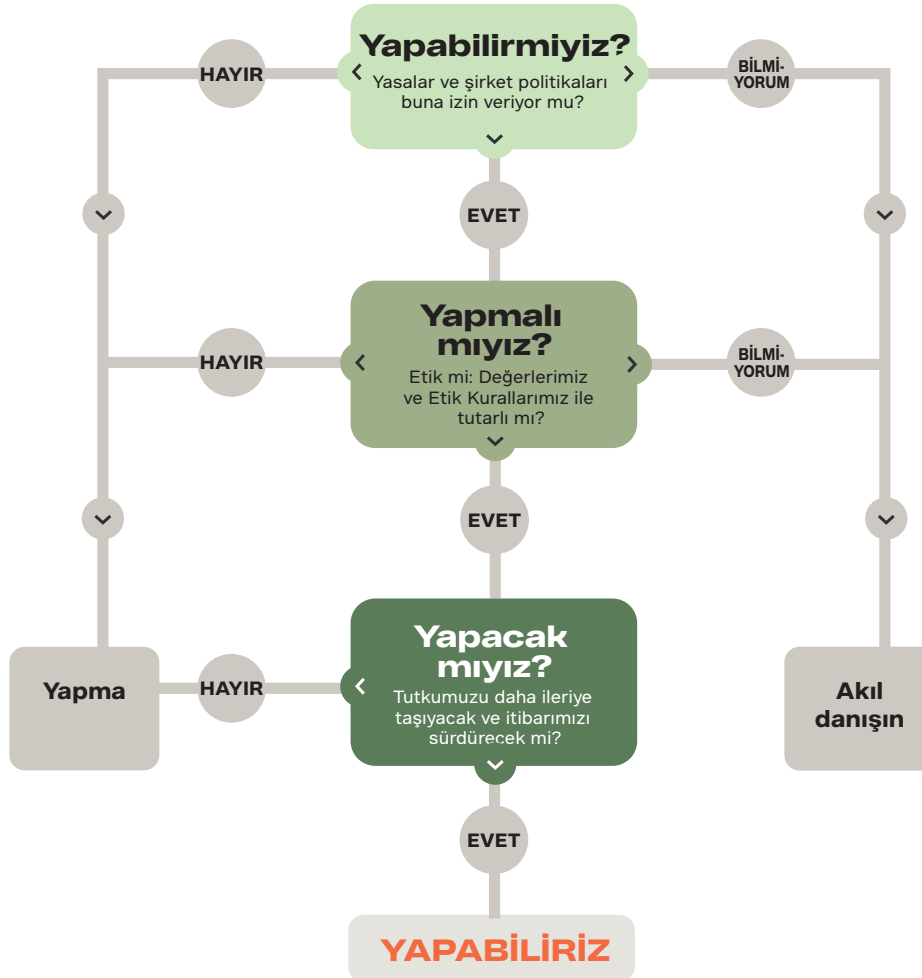




# Etik kararlar alırız

Kurallar rehberlik ve ilkeler sağlıyor olsa da, karşılaşılabileceğiniz her senaryoyu ele almaz. Emin olmamanız durumunda amiriniz, İnsan Kaynakları, Uyum veya İç Denetim ekibi ile konuşun.

Etik kararlar almanızda size rehberlik etmeye yardımcı olması için aşağıdaki soruları da kullanabilirsiniz.



**Hâlâ emin olmamanız durumunda bu ek soruları dikkate alın.**

- Davranışım yarının gazetesinde nasıl görünürdü?
- Arkadaşlarım, ailem ve çalışanlar kararına nasıl bakardı?
- Bana aynı şekilde davranılmasını ister miydim?
- Doğru kişilerden mi tavsiye istiyorum?



# Açıkça Konuşuruz



**Her zaman doğru olanı yaparız ve yanlış bir şey görürsek Açıkça Konuşuruz**

Yanlış bir şey görmeniz veya bundan kuşku duymanız durumunda açıkça konuşmak:

- çalışanlarımızın refahını, Bekaert'in topluluğunu, itibarını ve mali sonuçlarını **korur**
- riskleri ve iyileştirme alanlarını **ortaya çıkarır**
- etik, uyumlu ve güvenli bir çalışma ortamı sürdürmemize **yardımcı olur**.



**Yanlış bir şey görmeniz veya bundan kuşku duymanız durumunda nasıl Açıkça Konuşulur**

Yanlış bir şey gördüğünüz veya bundan kuşku duyduğunuz anda endişenizi güvenle dile getirin:

- Amiriniz, İnsan Kaynakları, Uyum veya İç Denetim ekibi ile **konuşun**.
- Tercih ederseniz adınızı vermeden [Speak Up \(Açıkça Konuş\)](#) kanalı üzerinden **bildirin**.

Gizliliğin olanaklı olan her ölçüde korunacağından emin olabilirsiniz. Yalnızca soruşturmayı kolaylaştırmak için gerekli olması veya yasanın gerektirmesi durumunda sınırlı açıklamalar yapılacaktır.



## Bir bildirim alındığında ne olur?

### Gizlilik içinde kapsamlı ve adil soruşturmalar yürütürüz

Şüpheli bir suistimal hakkında bildirimde bulunduğunuz zaman Grup Etik ve Uyum bölümü bunu hemen araştırır. Bekaert, soruşturmalarda çalışanların doğru ve eksiksiz bilgi sağlayarak iş birliği yapmasını bekler.

### Uyumsuzluğun sonuçları

Soruşturmanın sonucunda suistimalin gerçekleştiği tespit edildiği zaman Bekaert istihdamın feshedilmesine varan disiplin önlemleri alacaktır. Uyumsuz davranışlar, dış yaptırım kurumları tarafından verilen para cezaları veya cezalar ile de sonuçlanabilir.

## Örnek olarak liderlik etmek

Liderler, çalışanların Kurallarımızı anlamasına ve onlara göre yaşamasına yardımcı olmaktan sorumludur. Bir çalışan size bir dürüstlük endişesi dile getirdiği takdirde:

- dikkatle dinleyin ve tüm gerçekleri belirtmesine olanak tanıyın
- empati ile hareket edin ve açıkça konuşma cesareti olduğu için ona teşekkür edin
- onu Dürüstlük endişesi politikası ve [Açıkça Konuş](#) kanalları hakkında bilgilendirin
- görüşmeyi gizli tutun.
- Endişeyi Grup Etik ve Uyum departmanına iletin.

Misilleme, bir endişe bildiren birine karşı olumsuz davranışta bulunmaktır. Bildirimler iyi niyetle yapıldığı zaman Bekaert misillemeyi yasaklar ve iş birliği yapan herkesi korur. Misilleme örnekleri arasında işten çıkarma, askıya alma, kıdem indirme, gözdağı verme veya taciz etme bulunmaktadır.

### Daha fazlasını keşfedin



[Bir dürüstlük endişesini dile getirme politikası](#)



[Açıkça Konuş posterini indirin](#)

Açıkça Konuş posterini tüm konularımızda açıkça sergilenmek zorundadır



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a meeting. A man in a white shirt is holding a tablet, showing it to a woman with long brown hair. A woman with blonde hair and glasses is gesturing with her hands while speaking. A man in a white shirt is looking at a laptop. A woman with dark curly hair is standing in the background. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

# İş yerinde etik ve dürüstlük

# Hiç kimsenin zarar görmemesini hedefleriz

İnsanlara ve çevreye özen göstermek başarımız için temel önem taşır.

## Bu neden önemlidir

BeCare felsefemiz çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve tesislerimizde çalışan veya onları ziyaret eden herkes için zararsız bir çalışma ortamı oluşturmaya yardımcı olur. İç ve dış ilkeler ve uyum kuralları temelinde güvenlik, sağlık ve çevre standartları ile çalışırız.

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- güvenlik, sağlık ve çevre düzenlemelerimize, ilkelerimize ve politikalarımıza uygun davranırız
- güvenlik, sağlık veya çevre için kabul edilemez riskler olduğu zaman faaliyetleri durdururuz ve onları sorgularız
- güvenlik, sağlık ve çevre tehlikelerini sürekli olarak azaltırız ve ortadan kaldırırız
- doğru şekilde rapor ederiz ve açık ve şeffaf bir tarzda iletişim kurarız.

## Daha fazlasını keşfedin



[Güvenlik, Sağlık ve Çevre Politikası ve İlkeleri](#)



[Hayat Kurtaran Kurallar](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)



# Farklılıklarımıza değer veririz

Çalışanlarımız için kapsayıcı, çeşitliliğe sahip ve güvenli bir ortam yaratırız. Topluluklarımızda olumlu bir fark yaratırız.

## Bu neden önemlidir

Farklı kültürleri, geçmişleri ve bakış açılarını temsil eden kapsayıcı bir iş yeri olma ilkesine bağlıyız. Farklılıklar ne olursa olsun herkesin tam potansiyelini ortaya koyabileceği ve kendisi olabileceği bir ortam. Çeşitlilik kültürümüzü zenginleştirir ve yenilikçilik ve yaratıcılık tohumu eker. Bekaert'te herkes için daha iyi bir gelecek kurmak için gereklidir.

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- birbirimize saygılı davranır, itibara önem veririz
- eşitlik ve adalet için çaba gösteririz. Herkesin adil ve dengeli fırsatlara sahip olmasını sağlarız
- sağlıklı bir iş-yaşam dengesini destekleriz
- güvenli, ilham verici ve pozitif bir "yapabilirim" ortamı yaratırız
- çeşitliliğe sahip ve disiplinler arası iş birliklerini teşvik ederiz.



## Çeşitlilik...

Her birimizi eşsiz kılan farklılıkları kucaklamaktır. Fikir ve yetenek çeşitliliğimize değer veriyor ve farklı cinsiyet, yaş, sosyal sınıf, eğitim geçmişi, dini/politik inançlar, cinsel yönelim ve daha pek çok farklı görüşten insanları kutluyoruz.

## Eşitlik...

İnsanlara benzersiz durumlarına göre ihtiyaç duydukları şeyleri vermektir. Çalışanlarımızın farklı koşullara ve yeteneklere sahip olduğunu biliyoruz. Herkesin tam potansiyelini ortaya çıkarmak için ihtiyaç duyduğu fırsatlara ve kaynaklara erişimini sağlamaya odaklanıyoruz.

## Kapsayıcılık...

beklenmek, yansıtıldığını hissetmek ve saygı görmektir. Kapsayıcı bir ortamda herkesin fikirlerini ve başarılarını memnuniyetle karşılar ve kutlarız.

## Fırsat eşitliğini destekleriz ve ayrımcılık yapmayız

Farklı değerlerin ve kültürel standartların varlığını kabul ederiz ve bunlara saygı duyarız. Fırsat eşitliğini destekleriz. Şirket politikasında belirtilen veya yasa tarafından korunan herhangi bir sınıflandırma temelinde herhangi bir çalışana veya iş başvurusu sahibine karşı ayrımcılık yapmayız. Tacize, tehdide veya şiddete hoşgörü göstermeyiz.

İşe alma, ücretlendirme, istihdam koşullarının uygulanması, eğitim, terfi ve kariyer gelişimi liyakate ve mesleki niteliklere dayanır.

## Daha fazlasını keşfedin



[İnsanları ilk sıraya koyma hedeflerimiz](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)



# Gizliliğe ve kişisel bilgilere saygı gösteririz

Tüm bireylerin kişisel verileri ile ilgili genel gizlilik hakkına saygı gösteririz.

## Bu neden önemlidir

İlişkilerimiz karşılıklı güven, anlayış, açıklık ve saygı üzerine kurulmuştur. Paydaşlarımızın gizliliğini ve kişisel bilgilerini koruruz. Kişisel bilgilerin nasıl toplandığı, işlendiği ve korunduğu konusunda dürüst oluruz. Geçerli tüm veri koruma yasalarına ve düzenlemelerine bağlı kalırız.



## Biz, dürürlükle hep birlikte:

- kişisel verileri yalnızca meşru iş amaçları için toplarız, kullanırız ve işleriz
- uygun olan durumda kişisel veriler yerine anonim veriler kullanırız
- kişisel verilere erişimi onlara ihtiyacı olanlarla sınırlandırırız
- kişisel verilerin kaza sonucu kaybolmasını veya imha edilmesini önlemek için özen gösteririz
- kişisel verilerin ihlal edildiğini veya kaybolduğunu öğrenirsek [privacy@bekaert.com](mailto:privacy@bekaert.com) ile iletişime geçeriz.

## Daha fazlasını keşfedin



[Kişisel Veri Gizliliği](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)







## Sosyal medyayı akıllıca kullanırız

Bekaert'i profesyonel bir tarzda temsil ederiz ve bilgilerimizin bütünlüğünü ve gizliliğini koruruz.

### Bu neden önemlidir

Bekaert çalışanları olarak, işle ilgili sosyal medya paylaşımlarımız tüm iletişimlerimizde bulunan önce insan yaklaşımını yansıtır.

### Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- profesyonel ve yapıcı bir şekilde hareket ederiz ve gönderi yayınlamadan veya yorum yapmadan önce mantıklı düşünürüz
- gizlilik ve fikri mülkiyetimiz hakkında dikkatli oluruz. Görsel materyallerimizde veya metinlerimizde asla gizli bilgiler paylaşmamamız gerekir
- hakkını vermek gerektiği zaman hakkını veririz ve başkalarının haklarını ihlal etmeyiz
- karşılaştırma yapmak yerine kendi güçlü yanlarımıza, test sonuçlarımıza ve referanslarımıza odaklanıriz
- çalışanlardan, müşterilerden veya iş ortaklarından söz ederken izin alırız
- etkileşimlerimizin kayıtlarını tutarız
- gönderilerimizin tamamen doğru olmasını ve yanıltıcı olmamasını sağlarız.

### Daha fazlasını keşfedin



[Marka Yönergeleri](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)





**İş yaparken etik  
ve dürüstlük**

# Kayıtlarımızın bütünlüğünü koruruz

Doğru ve adil mali bilgiler ve mali olmayan bilgiler oluştururuz ve rapor ederiz.

## Bu neden önemlidir

Veri bütünlüğü işimiz için çok önemlidir. İç ve dış paydaşlar raporlarımıza ve kayıtlarımıza güvenir. Oluşturduğumuz tüm veriler, bilgiler veya kayıtlar gerçek ve adil olmak zorundadır.



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) dahil olmak üzere geçerli yasalara, mali olan ve mali olmayan dış ve iç raporlama gerekliliklerine uyarız
- oluşturduğumuz veya rapor ettiğimiz mali olan ve mali olmayan her türlü bilginin doğru, adil, şeffaf, eksiksiz ve uygun şekilde belgelendirilmiş olmasını sağlarız
- hiçbir Bekaert raporunda, yayınında, kaydında, e-postasında veya başka belgelerinde gerçekleri yanlış beyan etmeyiz
- Yanlışlıklar fark ederseniz [Açıkça Konuşuruz.](#)



# Varlıklarımızı ve bilgilerimizi koruruz

Yenilięi teŖvik etmek ve iŖi bytmek iin maddi ve gayri maddi varlıklarımızı koruruz.

## Bu neden önemlidir

Yenilik yapmak ve ürünlerimizi ve zmlerimizi mŖterilerimiz iin daha iyi duruma getirmek iin önemli miktarda kaynak yatırıyoruz. Ürünlerimizi ve zmlerimizi iyileŖtirmek iin maddi ve gayri maddi varlıkları koruruz ve bunlara güveniriz.

## Biz, dürüstlükle hep birlikte:

- Fikri Mülkiyet bölümünün desteęi ile fikirlerimizi ve bize ait bilgileri koruruz
- gizli bilgileri siber risklere ve ifŖaya karŖı güvene alırız ve koruruz
- tüm varlıklarımızı istenmeyen kayıplara, kötüye kullanıma, hırsızlığa ve dolandırıcılığa karŖı koruruz
- [Bekaert Ticari iŖlem Kurallarını](#) izleriz: elimizde halka aık olmayan hassas Ŗirket bilgileri varsa, ne Bekaert menkul kıymetleri üzerinde ticari iŖlem yaparız ne de bu bilgileri aıklarız.

## Biz en saęlam halkayız

Siber riskler, fikri mülkiyet korumasını ve veri kaybını etkileyebilir. Tüm paydaŖlarımızın verilerini, varlıklarını ve gizliliğini güvene almak ok önemlidir. Bu özellikle uzaktan alıŖan oęu ekip yemiz ile ilgilidir. alıŖanlarımız en sağlam halkamızdır ve Bilgi Güvenliği Kurallarımız siber sululara karŖı savunma yapmak iin alabileceğimiz önlemleri aıklamaktadır:

- Gizli bilgileri yalnızca onlara ihtiyaı olan alıŖanlar ve/veya nc taraflar ile paylaŖmak.
- Bekaert'in sahip olduğu veya kiraladığı tüm donanımı korumak, gereken Ŗekilde bakımını yapmak ve makul Ŗekilde kullanmak.
- Tüm bilgi ve elektronik iletiŖim teknolojisini sorumlu ve profesyonel bir Ŗekilde kullanmak.
- **Vakaları [Bilgi Güvenliği](#) bölümüne bildirmek.**

## Daha fazlasını keŖfedin



[Grup Fikri Mülkiyet Politikası](#)



[Bilgi Güvenliği Kuralları](#)



[Fikri Mülkiyetin Temelleri](#)



[retken yapay zekayı sorumlu bir Ŗekilde benimsemek ve kullanmak](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)



# Ürünlerimizin ve çözümlerimizin kalitesini sağlarız

Kalite kültürümüz, lider iş ortağı olma tutkumuza ulaşmakta hayati önem taşır.

## Bu neden önemlidir

Kalite, en iyi iş gerekçemizdir. Müşterilerimizin bir tercihi vardır. Onların en iyi tercihi olmaya çalışırız. Müşterilerimizin kalite beklentilerini karşılarız ve bu beklentileri aşmayı hedefleriz. Bu, müşteri değeri yaratmanın temelidir.

## Biz, dürürlükle hep birlikte:

- kalite kontrollerine uyarız ve asla kestirmeden gitmeyiz
- kesin ve doğru bilgiler, sistemler ve raporlar sağlarız
- tedarik edilen malzemelerimiz için etkili ve verimli bir kalite kontrol çerçevesi sürdürürüz
- her türlü ürün bütünlüğü veya kalitesi endişesini uygun iç iletişim noktasına bildiririz.



## Daha fazlasını keşfedin



[Kalite Politikası](#)



# Adil ve dürüst bir tarzda rekabet ederiz

Adil ve dürüst rekabete değer veririz.

## Bu neden önemlidir

Lider iş ortağı olma ve sınıfının en iyisi ürünler ve hizmetler sağlama tutkumuz, markamıza uzun vadeli güven oluşturmaya yardımcı olmaktadır. Adaletsizlik veya aldatma görünümü bile itibarımızı zedeleyebilir ve bizi yasal sorumluluk karşısında bırakabilir.

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- sözleşme koşulları, fiyatlandırma ve stratejiler dahil olmak üzere hassas bilgileri rakiplerle paylaşmayız
- belirli bir fiyat uygulamak (fiyat sabitleme), bir tedarik sürecini manipüle etmek (ihaleye fesat karıştırma) veya pazarları coğrafyaya veya müşteriye göre bölmek (pazar tahsisi) için rakiplerle anlaşma yapmaktan kaçınırız
- rekabeti bozan, ortadan kaldıran veya engelleyen veya uygunsuz rekabet avantajı sağlayan herhangi bir iş düzenlemesinden kaçınırız
- Global Adil Rekabet ve Anti-tröst Politikamıza uyarız.

## Daha fazlasını keşfedin



[Global Adil Rekabet ve Anti-Tröst Politikası](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)

## Anti-tröst ve adil rekabet yasaları nelerdir?

Anti-tröst ve adil rekabet yasaları aynı konuyu ele alır. Bunlar serbest ve açık rekabeti destekler ve korur. Diğer şirketlerle nasıl rekabet edebileceğimizi ve etkileşimde bulunabileceğimizi belirlerler. Adil Rekabet ve Anti-tröst Politikamıza uyararak, geçerli tüm anti-tröst ve adil rekabet yasalarına global şekilde uyumu sağlamış oluruz.



# Uluslararası ticaret yasalarına uyarız



Ürünleri ve çözümleri dünya genelinde uluslararası ticaret yasalarına uygun şekilde taşıyarak güveni koruruz.

## Bu neden önemlidir

Global işimiz ithalat ve ihracat kontrollerini kapsayan uluslararası ticaret yasalarına tabidir. Ambargo ve yaptırım uygulanan ülkeler, kişiler ve kuruluşlar ile iş yapmayı düzenleyen düzenlemelere uyarız.

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- ürün ithalatı, ihracatı ve dağıtımını standartlarını tutarlı şekilde uygularız
- tüm ithalatlar ve ihracatlar için gümrük değerini ve menşe ülkeyi doğru şekilde bildiririz
- uluslararası mevzuata uyum sağlamak için iş ortaklarımızı tanırız.

## Daha fazlasını keşfedin



[Yaptırım Politikası](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)

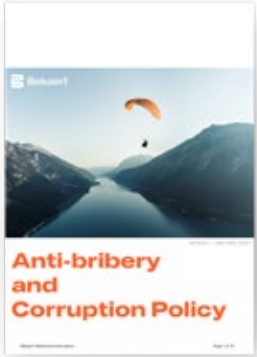


# Rüşvetçiliği, yolsuzluğu veya dolandırıcılığı kabul etmeyiz

Tüm paydaşlarımızla iş yaparken etik ve dürüst oluruz. Rüşvetçiliğe, yolsuzluğa ve dolandırıcılığa karşı sıfır hoşgörü yaklaşımı benimseriz.

## Bu neden önemlidir

Paydaşlarımız doğru olanı yapacağıımıza güvenir. Bu güveni korumak için işimizi en yüksek dürüstlikle yürütürüz.



## Daha fazlasını keşfedin



[Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)



[Grup Seyahat ve Eğlence Politikası](#)



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- hediyeler, seyahat, eğlence veya başka armağanlar gibi aşırı faydalar teklif etmekten veya almaktan kaçınırız
- politikalarımız tarafından yasaklanan faydalar teklif etmek için üçüncü bir tarafı kullanmaktan kaçınırız
- sorumlu yönetim onayı olarak şeffaflık sağlarız
- harcamalarımızı sistemlerimizde doğru bir şekilde açıklarız ve uygun şekilde belgelendiririz.

## Rüşvetçilik nedir?

Rüşvetçilik bir yolsuzluk biçimidir. Uygun bir avantaj elde etmek için “değerli herhangi bir şey” teklif etme, vaat etme, verme, alma veya isteme uygulamasıdır. “Değerli herhangi bir şey”, bir kişinin kamusal, resmi, ticari veya yasal bir görevi yerine getirme şeklini etkilemek niyeti ile kullanılan nakit parayı veya nakit kuponlarını, hediyeleri, ağırlamayı, eğlenceyi, seyahati, bağışları, yardım amaçlı katkıları ve işleri içerir.

## Yolsuzluk nedir?

Yolsuzluk, uygun bir kişisel, siyasi veya ticari avantaj elde etmek için bir güven veya güç konumunun (kişisel, siyasi veya ticari) bir kötüye kullanımını (veya kötüye kullanmaya teşviktir).

## Dolandırıcılık nedir?

Dolandırıcılık, faile yasa dışı bir kazanç sağlamak için tasarlanan kasıtlı olarak aldatıcı bir davranıştır. Dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk dahil olmak üzere birçok yanlış uygulamayı içerir.





# Çıkar çatışmalarından kaçınırız

Her türlü fiili veya potansiyel çıkar çatışmalarından kaçınırız.

## Bu neden önemlidir

Kişisel durumumuz ile Bekaert'e karşı görevlerimiz arasındaki çatışmalar bağımsız ve objektif karar verme sürecimizi engelleyebilir. Bu, mali zarara veya itibar zararına yol açabilir. Çalışanlar doğrudan veya dolaylı kişisel fayda elde etmek için pozisyonlarını kullanmamalıdır.

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- kişisel çıkarlarımızın Bekaert'in çıkarları ile çatışabileceği durumlardan kaçınırız
- farklı mesleki faaliyetler dahil olmak üzere olası çıkar çatışmaları hakkında bölüm yönetimini ve İnsan Kaynaklarını yazılı olarak bilgilendiririz
- kişisel çıkar veya akrabaların veya arkadaşların çıkarları için Bekaert'teki pozisyonumuzu kullanmayız.

## Daha fazlasını keşfedin



[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)



[Çıkar Çatışmasını Açıklayın](#)

## Fiili veya potansiyel çıkar çatışmalarının yaygın örnekleri

- Aile üyem tedarikçilerimizden birinde çalışıyor.
- İş yapmak istediğimiz bir tedarikçi veya müşteriden akrabamın veya benim bir mali çıkarımız var.
- Tedarikçimiz, akrabasını işe alırsak daha rekabetçi bir fiyat teklif ediyor.
- Eşim Bekaert'te aynı bölümde çalışıyor.
- Bir Bekaert tedarikçisi bana pahalı bir hediyeye teklif ediyor.



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The woman, with voluminous curly hair, is piggybacking on the man. Both are smiling broadly and looking upwards. The background shows a city street with buildings and trees under a bright sky. The text "Toplumumuzda etik ve dürüstlük" is overlaid in orange at the bottom left.

**Toplumumuzda  
etik ve dürüstlük**

# Daha iyi bir yarın yaratmaktan sorumluyuz

Yaşam döngüleri ve değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir uygulamaları içeren ürünler ve çözümler sunuyoruz.

## Bu neden önemlidir

Malzemeleri ve enerjiyi sorumlu şekilde kullandığımız zaman düşük karbon toplumuna katkıda bulunuruz ve doğal kaynakları koruruz.

## Biz, dürüstlikle hep birlikte:

- enerji verimliliğimizi artırırız, yenilenebilir enerjiye yatırım yaparız ve su çekmeyi en aza indiririz
- temiz enerji kaynakları kullanmak dahil olmak üzere sürdürülebilir iş uygulamalarını destekleriz
- daha temiz bir çevreye katkıda bulunan sürdürülebilir çözümler geliştiririz
- geçerli tüm çevre standartlarının ve dış düzenlemelerin şartlarını karşılamaya çalışırız.

## Daha fazlasını keşfedin



[Gezegeni koruyan hedeflerimiz](#)



Video: [Bekaert Temiz Enerji](#)



# Herkes için temel insan haklarını destekleriz ve kaynaklarımızı sorumlu şekilde sağlarız

İşimizi herkesin haklarına ve onuruna saygı gösteren şekilde yürütürüz. İş ortaklarımızın da aynısını yapmasını bekleriz.

## Bu neden önemlidir

İnsanlara saygılı ve dürüst davranmak, birlikte daha iyi olmanın merkezinde yer alır. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için güvenli ve sağlıklı iş uygulamalarını destekleriz.

## Biz, dürüslükle hep birlikte:

- yasalara ve toplu iş sözleşmelerine ve Davranış Kurallarına global şekilde uyarız. Bunlar farklı standartlar içerdiği zaman en sıkı olan düzenleme geçerli olacaktır
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Beyannamesi'ni destekleriz.
- Tedarikçi Davranış Kurallarımız uyarınca taahhütlerimizi paylaşan saygın tedarikçilerden tedarik ederiz. Tedarikçi Davranış Kuralları, adil iş uygulamaları, etik, çalışma uygulamaları ve çevre, sağlık ve güvenlik için minimum gereklilikleri özetlemektedir.

## Daha fazlasını keşfedin

↓ [Tedarikçi Davranış Kuralları](#)

↓ [İnsan Hakları Politikası](#)



## Bekaert şunları taahhüt eder

- En az olarak ülkenin asgari ücretlerine eş değer olan adil ücretlendirme ve yan haklar
- Makul çalışma saatleri ve yeterli dinlenme süreleri
- Herhangi bir çalışanın bir sendikaya katılma veya katılmama hakkına saygı göstermek
- Yerel toplulukların, yerli halkların ve bireylerin toprak kullanma hakkını ve ilgili haklarını kabul etmek ve bunlara saygı göstermek
- Her türlü modern kölelik, insan kaçakçılığı, etik olmayan işe alma uygulamaları veya çocuk işçiliği dahil olmak üzere zorla veya borç karşılığı olarak çalıştırmayı yasaklamak
- Minimum istihdam yaşı olarak okulu bitirme yaşını uygulamak; ancak asla 15 yaşından küçükleri istihdam etmemek
- 18 yaşının altındaki çalışanların sağlığı veya güvenliği tehlikeye atabilecek işler yapmamasını sağlamak.



[SORU-CEVAP: Ne yapmalıyım?](#)



# Topluma bağlıyız

Topluluklarımıza olan bağlılığımız üç yönlüdür: uzun vadeli topluluk güveni oluşturmak için etkili iletişimi geliştiririz; topluluğa borcumuzu geri ödemek için girişimleri teşvik ederiz ve topluluk ilişkilerimizde ve katılım faaliyetlerimizde sorumlu iş uygulamalarını teşvik ederiz ve uygularız.

## Bu neden önemlidir

Bir şirket olarak sorumluluğumuz kendi kuruluşumuzun ötesine uzanır ve topluluklarımız dahil olmak üzere tüm paydaşlara bir taahhüt içerir.

## Biz, dürüstlükle hep birlikte:

- uzun vadeli güven oluşturmak için topluluk paydaşları ile diyaloglarımızda dürüstlükle hareket ederiz
- topluluklarımızdaki sosyal ve çevresel koşulların iyileştirilmesine yardımcı olan girişimleri destekleriz
- siyasi kurumları ve kampanyaları desteklemekten kaçınırız
- yalnızca ayrımcı olmayan organizasyonlara ve etkinliklere destek vermeyi dikkate alırız
- topluluk katılımı girişimlerini ve lehtarlarını seçerken ve finanse ederken çıkar çatışmalarından kaçınırız
- geçerli finansman, onay ve izleme kurallarına uyarız.

## Daha fazlasını keşfedin



[Grup Topluluk Katılımı Politikası](#)





# Farkındalık ve yönetim

## Eğitim

Davranış Kurallarımız çalışanlarımıza Bekaert'e katılırlarken otomatik olarak atanır.

Sürekli farkındalık ve uyum sağlamak için çalışanlarımızın yıllık temelde Kurallarımızı okuması ve imzalaması beklenir. Elektronik olarak imza atamayan çalışanlar bağlılıklarını çevrim dışı bir uyum beyanı ile ifade eder.

Tüm çalışanlar Davranış Kurallarına uygun olarak davranışlarını incelemeli ve değişiklik gerekip gerekmediğini belirlemelidir. Çalışanlar, bağlı oldukları fonksiyon ile ilgili olarak belirli etik ve uyum konuları hakkında eğitim alır. Tüm yöneticiler ve amirler Davranış Kuralları hakkında aktif olarak iletişim kurmalı, uyumu takip etmeli ve pozitif rol model olmalıdır.

## Grup Etik ve Uyum İşlevi

Bekaert Davranış Kuralları Bekaert'in Grup Yöneticisi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Davranış Kurallarının uygulanmasını Bekaert'in Grup Etik ve Uyum İşlevi denetler. Şunlardan sorumludur:

- Çalışanları Davranış Kuralları ve ilgili politikalar hakkında eğitmek için etkili bir eğitim ve iletişim programı geliştirmek
- Çalışanların soruları ve sorunları çözmesine yardımcı olmak
- Tüm endişeleri soruşturmak
- İhlalleri önlemek ve Bekaert'in, çalışanlarının veya üçüncü tarafların zarar görmesini en aza indirmek için tavsiyelerde bulunmak
- Uygun düzeltici önlemler konusunda yönetime tavsiyede bulunmak

## Uygulama

Davranış Kuralları ihlalleri hoş görülmecektir ve geçerli yasalar ve düzenlemeler ile tutarlı şekilde disiplin önlemlerine veya başka düzeltici önlemlere yol açabilecektir.



# Bekaert Davranış Kuralları zorlu durumlarda yol almamıza ve dürüstlüğü korumamıza yardımcı olacak kılavuzumuzdur. Yanlış bir şey görmeniz veya bundan kuşku duymanız durumunda Açıkça Konuşun.

NV Bekaert SA'da ve onun tamamen veya çoğunluğuna sahip olunan iştiraklerinde bu Kuralların uygulanması zorunludur.

Bekaert'in bir azınlık hissesine sahip olduğu ortak girişimlerin bu Kurallarda belirtilen ilkeleri izlemesi önemle tavsiye edilir.

Tüm Bekaert'te bu Kuralların tutarlı şekilde uygulanmasını sağlamak için daha ayrıntılı politikalar ve kılavuzlar bulunmaktadır.





NV Bekaert SA  
Bekaertstraat 2  
BE-8550 Zwevegem  
T +32 56 76 61 00  
info@bekaert.com