



Gemeinsam mit Integrität

Bekaert Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

Eine Mitteilung von Yves Kerstens, CEO	3
Unsere Ambitionen, Ziele und Werte	4
Unser Beyond Kompass	5
Unsere Werte	6
Wir alle tragen Verantwortung	7
Wir befolgen den Verhaltenskodex	8
Wir treffen ethische Entscheidungen	9
Wir melden uns zu Wort	10
Ethik und Integrität am Arbeitsplatz	12
Wir wollen niemandem Schaden zufügen	13
Wir schätzen unsere Unterschiede	14
Wir respektieren den Datenschutz und den Schutz personenbezogener Daten	16
Wir nutzen soziale Medien sinnvoll	17
Ethik und Integrität bei Geschäftstätigkeiten	18
Wir bewahren die Integrität unserer Aufzeichnungen	19
Wir schützen unsere Vermögenswerte und Informationen	20
Wir stellen die Qualität unserer Produkte und Lösungen sicher	21
Wir agieren auf faire und ehrliche Weise	22
Wir befolgen internationale Handelsgesetze	23
Wir akzeptieren keine Bestechung, Korruption oder Betrug	24
Wir vermeiden Interessenkonflikte	25
Ethik und Integrität in unserer Gesellschaft	26
Wir sind für die Schaffung einer besseren Zukunft verantwortlich	27
Wir unterstützen grundlegende Menschenrechte für alle und zeigen Verantwortung bei der Beschaffung	28
Wir engagieren uns für die Gesellschaft	29
Bewusstsein und Governance	30



Integrität ist bereits seit Beginn unserer Unternehmensgeschichte im Jahr 1880 Teil unserer Kultur. Heute ist sie von entscheidender Bedeutung in unserem Bestreben, ein führender Partner zu sein.



Liebe Bekaert Kollegin, lieber Bekaert Kollege,

unser Ziel ist es, **der führende Partner zu sein, wenn es darum geht, die Art und Weise, wie wir leben und uns bewegen, zu gestalten und wir wollen dies immer auf sichere, intelligente und nachhaltige Weise tun.**

Im Herzen unserer Kultur steht die Überzeugung, dass wir gemeinsam besser sind und diese Überzeugung vereint uns als ein gemeinsames Team. Sie ist Teil unserer Zusammenarbeit sowohl zwischen unseren Teams als auch mit anderen. Sie ist tief in unserer Kultur verankert und macht Bekaert als Unternehmen, Arbeitgeber und Partner so einzigartig. „Better together“ verkörpert zudem unsere Werte, die die DNA unseres Unternehmens bilden: **Integrität, Vertrauen, Flexibilität und Mut.**

Wir sind für die Schaffung und Aufrechterhaltung einer ethischen Unternehmenskultur verantwortlich und müssen mit gutem Beispiel vorangehen. Unser Verhaltenskodex dient uns jeden Tag als Orientierungshilfe zum Treffen der richtigen Entscheidungen. Der Kodex legt unsere **Verpflichtungen** und **Erwartungen** an Mitarbeiter und alle, die in unserem Namen arbeiten, dar.

Gemeinsam mit Integrität werden wir nachhaltiges Wachstum aufbauen, für alle unsere Interessengruppen einen Mehrwert schaffen und zu einer besseren Zukunft beitragen.

Vielen Dank, dass Sie unseren Bekaert Verhaltenskodex heute und jeden Tag befolgen.

Yves Kerstens,
CEO



Unsere Ambitionen, Ziele und Werte

Mit unserem Beyond-Kompass bleiben wir auf Kurs und behalten bei unserer Weiterentwicklung unser gemeinsames Ziel im Auge.

Unser **Strategiekompass** richtet unsere Ziele und Ambitionen darauf aus, etwas Positives für unsere Interessengruppen zu bewirken. Er verdeutlicht, wo unsere besonderen Stärken den größten Mehrwert bringen. Er bestätigt unsere Strategie, erfolgreiche Ergebnisse zu erzielen.

Unser **Kulturkompass** dient uns als Wegweiser, um für unsere Teammitglieder ein bevorzugter Arbeitgeber und für unsere Kunden, Investoren und die Gesellschaft der führende Partner zu sein. Er konzentriert sich auf die Dinge, die am wichtigsten sind, um Menschen an erste Stelle zu setzen.

Unser Beyond Kompass

Strategiekompass

ZIELE

Wir schauen nach vorn



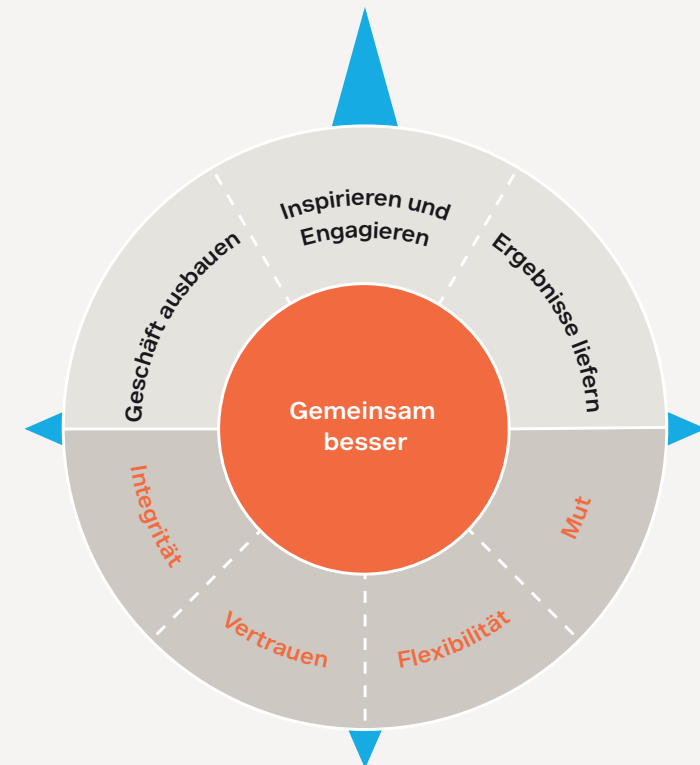
ZIELE

- Kundenerfahrung
- Nachhaltige Lösungen
- Finanzielle Leistung
- Innovationspipeline
- Digitale Wirkung

Kulturkompass

WERTVERSPRECHEN FÜR ARBEITGEBER

Mut, mehr zu tun



ZIELE

- Keiner Person Schaden zufügen
- Engagement der Mitarbeiter
- Talentwachstum
- Eingliederung und Vielfalt



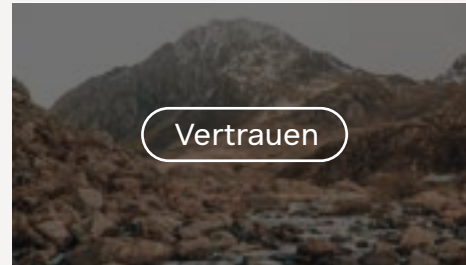
Unsere Werte

Unsere Werte vereinen uns als ein globales Team: „Better Together“. Sie bilden das Fundament unserer Kultur und Arbeitsweise.



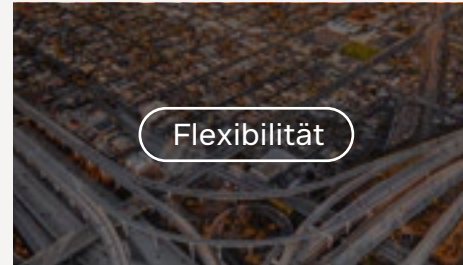
Integrität

Wir sind authentisch, ehrlich und respektvoll. Wir schützen den Planeten und kümmern uns um unsere Mitarbeiter und Gemeinden. Wir tun immer das Richtige und melden uns zu Wort, wenn wir etwas Falsches sehen.



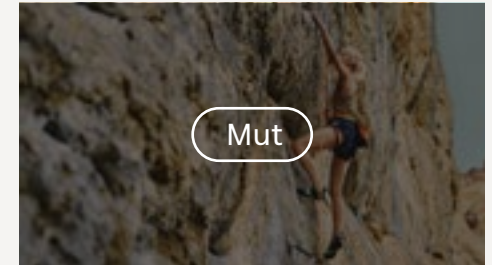
Vertrauen

Wir glauben an die Kompetenz, Zuverlässigkeit und Stärke unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner. Wir bauen Beziehungen auf, die von gegenseitigem Verständnis, Offenheit und Respekt geprägt sind.



Flexibilität

Wir begrüßen Veränderung und passen uns schnell und mit Enthusiasmus und Belastbarkeit an. Wir halten die Dinge einfach, arbeiten effektiv und stellen den Kunden in den Mittelpunkt unserer Entscheidungsfindung.



Mut

Wir sind neugierig, kreativ und mutig. Wir schauen über den Tellerrand und schauen nach vorn. Wir befähigen einander, neue Dinge auszuprobieren und akzeptieren, dass Misserfolge auch dazugehören. Wir übernehmen Verantwortung, treffen Entscheidungen und werden aktiv.

Mehr entdecken

[Unser Leitfaden zur zielgerichteten Führung](#)



[Video: Wir schauen nach vorn](#)





**Wir alle tragen
Verantwortung**

Wir befolgen den Verhaltenskodex

Bekaert verlangt von allen Mitarbeitern, Führungskräften und Vorstandsmitgliedern, dass sie unseren Verhaltenskodex befolgen. Wir erwarten auch von unseren Auftragnehmern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, dass sie dieselben Standards einhalten.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, unseren Zielen treu zu bleiben, unsere Werte zu leben und unseren Kodex zu befolgen. Gemeinsam mit Integrität:

- **befolgen** wir alle Gesetze und Vorschriften, die für unsere Arbeit gelten.
- **lesen** und befolgen wir unseren Kodex und alle anderen Bekaert Richtlinien und Verfahrensanweisungen
- **stellen** wir Fragen und bitten um Hilfe, wenn wir uns nicht sicher sind, was das Richtige ist.
- **melden** wir uns bei möglichen Verstößen gegen geltende Vorschriften und unseren Kodex zu Wort.

Führungskräfte spielen außerdem eine entscheidende Rolle bei der Schaffung und Förderung einer Kultur der Ethik und Compliance in ihren Teams:

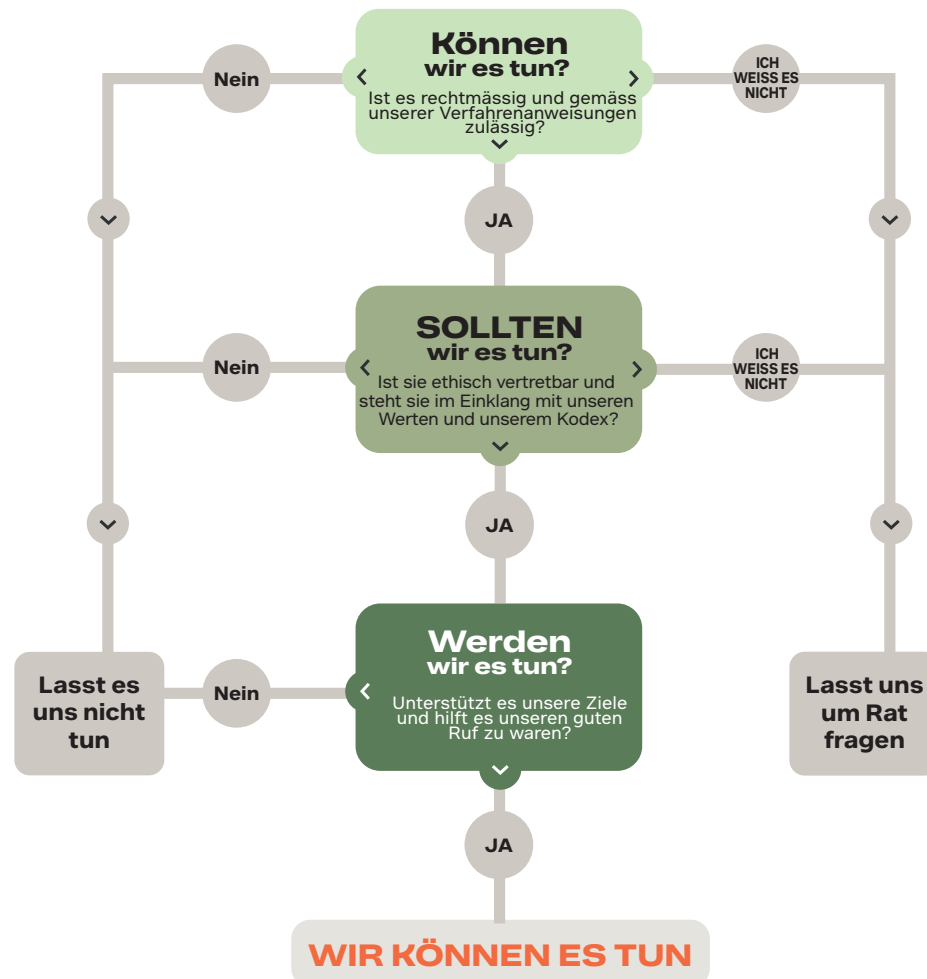
- Mit gutem Beispiel vorangehen und als Vorbild für ethisches Verhalten handeln.
- Klar äußern, dass unser Verhalten genauso wichtig ist wie unsere Ergebnisse.
- Mitarbeiter ermutigen, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern.
- Bedenken objektiv anhören und sicherstellen, dass sie angemessen behandelt werden.
- Bei der Einstellung und Bewertung von Mitarbeitern Verhalten begrüßen, das mit unseren Werten im Einklang steht.



Wir treffen ethische Entscheidungen

Der Kodex enthält zwar Leitlinien und Prinzipien, deckt jedoch nicht jedes Szenario ab, mit dem Sie konfrontiert werden könnten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Compliance Abteilung oder dem Team der Innenrevision.

Die folgenden Fragen können Ihnen beim Treffen ethischer Entscheidungen ebenfalls als Leitfaden dienen.



Wenn Sie sich immer noch unsicher sind, denken Sie über diese zusätzlichen Fragen nach.

- Wie würde mein Handeln aussehen, wenn es morgen in der Zeitung stünde?
- Wie würden meine Freunde, meine Familie und meine Kollegen meine Entscheidung finden?
- Würde ich auf die gleiche Weise behandelt werden wollen?
- Bitte ich die richtigen Leute um Rat?



Wir melden uns zu Wort



Wir tun immer das Richtige und melden uns zu Wort, wenn wir etwas Falsches sehen

Sich zu Wort zu melden, wenn man etwas Falsches sieht oder vermutet:

- **schützt** das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, die Gemeinschaft von Bekaert, unseren Ruf und unsere Finanzergebnisse.
- **identifiziert** Risiken und Bereiche mit Verbesserungspotenzial.
- **hilft uns** dabei, ein ethisches, regelkonformes und sicheres Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten.



Wie Sie sich zu Wort zu melden können, wenn Sie etwas Falsches sehen oder vermuten

Melden Sie Ihre Bedenken vertraulich, sobald Sie etwas Falsches sehen oder vermuten:

- **Spprechen** Sie mit Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Compliance-Abteilung oder dem Team der Innenrevision.
- **Melden** Sie etwas über den [Speak Up](#)-Kanal, wobei Sie auf Wunsch anonym bleiben können.

Wir versichern Ihnen, dass die Vertraulichkeit so weit wie möglich gewahrt wird. Begrenzte Offenlegungen werden nur dann vorgenommen, wenn dies für die Durchführung der Untersuchung notwendig oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.



Was passiert mit einer Meldung?

Wir führen gründliche und faire Untersuchungen vertraulich durch

Wenn Sie vermutetes Fehlverhalten melden, untersucht die Abteilung für Ethik und Compliance dies umgehend. Bekaert erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie bei Untersuchungen kooperieren, indem sie korrekte und vollständige Informationen bereitstellen.

Folgen der Nichteinhaltung

Wenn eine Untersuchung feststellt, dass Fehlverhalten stattgefunden hat, ergreift Bekaert Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses. Nicht-regelkonformes Handeln kann auch zu von externen Vollstreckungsbehörden verhängten Bußgeldern oder Strafen führen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Führungskräfte sind dafür verantwortlich, Mitarbeitern zu helfen, unseren Kodex zu verstehen und zu leben. Wenn ein Mitarbeiter Ihnen gegenüber Bedenken im Hinblick auf Integrität vorbringt:

- Hören Sie aufmerksam zu und lassen Sie sich alle Fakten auflisten
- Zeigen Sie Einfühlungsvermögen und danken Sie der Person für ihren Mut, sich zu Wort zu melden
- Informieren Sie die Person über die Richtlinie zu Bedenken im Hinblick auf Integrität und über die [Speak Up](#)-Kanäle
- Behandeln Sie das Gespräch vertraulich.
- Die Bedenken an die Abteilung für Ethik und Compliance weiterzuleiten.

Vergeltung bezeichnet das Ergreifen nachteiliger Maßnahmen gegen Personen, die Bedenken melden. Wenn Meldungen in gutem Glauben gemacht werden, verbietet Bekaert Vergeltungsmaßnahmen und schützt Personen, die kooperieren. Beispiele für Vergeltungsmaßnahmen sind Kündigung, Suspendierung, Herabstufung, Einschüchterung oder Belästigung.

Mehr entdecken



[Richtlinie zum Vorbringen von Bedenken bezüglich der Integrität](#)



[Speak Up-Poster herunterladen](#)
Das Speak Up-Poster muss an allen unseren Standorten an gut sichtbaren Stellen aufgehängt werden



A diverse group of five business professionals are gathered around a table in a modern office setting. A Black man in a white shirt is in the foreground, looking towards the right. Behind him, a woman with long brown hair is gesturing with her hand while speaking. To her right, an older woman with blonde hair and glasses is listening attentively. In the background, a man with glasses and a woman with curly hair are also part of the group. A laptop and some papers are on the table. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Ethik und Integrität am Arbeitsplatz

Wir wollen niemandem Schaden zufügen

Für unseren Erfolg ist es von grundlegender Bedeutung, dass wir uns um Menschen und die Umwelt kümmern.

Warum ist das wichtig?

Unsere BeCare Philosophie trägt dazu bei, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der unsere Mitarbeiter, Subunternehmer und alle Personen, die in unseren Räumlichkeiten arbeiten oder diese besuchen, nicht zu Schaden kommen. Wir tätigen unsere Geschäfte im Einklang mit Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltstandards, die auf internen und externen Grundsätzen und Compliance Regeln basieren.

Gemeinsam mit Integrität:

- verhalten wir uns im Einklang mit unseren Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltvorschriften, -grundsätzen und -richtlinien.
- stoppen und hinterfragen wir Aktivitäten, wenn inakzeptable Risiken für Sicherheit, Gesundheit oder Umwelt vorliegen.
- reduzieren und beseitigen wir kontinuierlich Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltgefahren.
- erstellen wir korrekte Berichte und kommunizieren wird offen und transparent.

Mehr entdecken



[Richtlinien und Grundsätze zu Sicherheit, Gesundheit und Umwelt](#)



[Lebensrettende Regeln](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN: Was passiert, wenn...](#)



Wir schätzen unsere Unterschiede

Wir schaffen ein integratives, vielfältiges und sicheres Umfeld für unsere Mitarbeiter. Wir bewirken in unseren Gemeinden Positives.

Warum ist das wichtig?

Wir verpflichten uns einem integrativen Arbeitsplatz, der die Vielfalt der Kulturen, Hintergründe und Standpunkte repräsentiert. Ein Umfeld, in dem jede/r sein/ihr volles Potenzial ausschöpfen und ganz er bzw. sie selbst sein kann, unabhängig von den Unterschieden. Vielfalt bereichert unsere Kultur und kann den Grundstein für Innovation und Kreativität legen. Vielfalt ist notwendig, um eine bessere Zukunft für alle bei Bekaert aufzubauen.

Gemeinsam mit Integrität:

- behandeln wir einander mit Respekt und Würde.
- streben wir nach Inklusion und Zugehörigkeit. Wir stellen sicher, dass jede Person fair und respektvoll behandelt wird und Zugang zu Chancen basierend auf ihren Talenten und Qualifikationen hat.
- fördern wir eine gesunde Work-Life-Balance.
- schaffen wir eine sichere, anregende und positive Umgebung mit einer „Wir schaffen das“-Mentalität.
- fördern wir vielfältige und multidisziplinäre Zusammenarbeit.



Unser Engagement für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit wird in Übereinstimmung mit allen geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften in den Ländern umgesetzt, in denen wir tätig sind.



Vielfalt ist...

das Annehmen der Unterschiede, die jeden von uns einzigartig machen. Wir schätzen unsere Vielfalt an Meinungen und Talenten und freuen uns über Menschen unterschiedlichen Geschlechts, Alters, sozialer Schicht, Bildungshintergrunds, religiöser/politischer Überzeugungen, sexueller Orientierung und mehr.

Zugehörigkeit bedeutet...

sich akzeptiert, geschätzt und unterstützt zu fühlen – so wie man ist. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem jeder beitragen, authentisch sein und sich verbunden fühlen kann. Zugehörigkeit hilft jedem Einzelnen, sich zu entfalten und stärkt unser Team.

Eingliederung ist...

erwartet zu werden, sich reflektiert und respektiert zu fühlen. In einem inklusiven Umfeld begrüßen und feiern wir die Ideen und Leistungen aller.

Wir fördern Chancengleichheit und diskriminieren nicht

Wir schätzen die Existenz unterschiedlicher Werte und kultureller Standards und erkennen diese an. Wir fördern Chancengleichheit. Wir diskriminieren keine Mitarbeiter oder Bewerber auf der Grundlage von in Unternehmensrichtlinien angegebenen Klassifizierungen oder gesetzlich geschützten Merkmalen. Wir dulden keine Belästigung, Einschüchterung oder Gewalt.

Einstellung, Vergütung, Anwendung von Beschäftigungsbedingungen, Fortbildung, Beförderung und Laufbahnentwicklung basieren auf Leistung und beruflicher Qualifikation.

Mehr entdecken



[Unsere Ziele, Menschen an erste Stelle zu setzen](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN: Was passiert, wenn...](#)



Wir respektieren den Datenschutz und den Schutz personenbezogener Daten

Wir respektieren das allgemeine Recht auf Privatsphäre aller Personen bezüglich ihrer personenbezogenen Daten.

Warum ist das wichtig?

Unsere Beziehungen basieren auf gegenseitigem Vertrauen, Verständnis, Offenheit und Respekt. Wir schützen die Privatsphäre und die personenbezogenen Daten unserer Interessengruppen. Wir teilen ehrlich mit, wie personenbezogene Daten erhoben, verarbeitet und geschützt werden. Wir halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften.



Gemeinsam mit Integrität:

- erheben, verwenden und verarbeiten wir personenbezogene Daten nur für legitime Geschäftszwecke.
- verwenden wir, wenn angemessen, anstelle von personenbezogenen Daten anonyme Daten.
- beschränken wir den Zugang zu personenbezogenen Daten auf Personen, die solchen Zugang benötigen.
- achten wir darauf, einen versehentlichen Verlust oder die versehentliche Vernichtung personenbezogener Daten zu verhindern.
- kontaktieren wir privacy@bekaert.com, wenn wir von einem Verstoß oder einem Verlust personenbezogener Daten erfahren.

Mehr entdecken



[Datenschutz für personenbezogene Daten](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN: Was passiert, wenn...](#)





Wir nutzen soziale Medien sinnvoll

Wir vertreten Bekaert auf professionelle Weise und schützen die Integrität und Privatsphäre unserer Informationen.

Warum ist das wichtig?

Als Mitarbeiter von Bekaert vermitteln unsere Posts auf Social Media über unsere Arbeit den gleichen Ansatz, den wir in allen unseren Kommunikationen finden – mit dem Menschen im Mittelpunkt.

Gemeinsam mit Integrität:

- handeln wir professionell und konstruktiv und setzen gesundes Urteilsvermögen ein, bevor wir posten oder kommentieren.
- sind wir uns dem Datenschutz und unserem geistigen Eigentum bewusst. Wir dürfen keinesfalls vertrauliche Informationen in unseren visuellen Materialien oder Texten weitergeben.
- schenken wir Anerkennung, wem Anerkennung gebührt und verletzen keine Rechte anderer.
- konzentrieren wir uns auf unsere eigenen Stärken, Testergebnisse und Referenzen, statt vergleichende Werbung zu betreiben.
- holen wir die Einwilligung von Kollegen, Kunden oder Partnern ein, bevor wir sie erwähnen.
- dokumentieren wir unsere Interaktionen.
- stellen wir sicher, dass unsere Posts vollständig korrekt und nicht irreführend sind.

Mehr entdecken



[Marken-Leitlinien](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN:
Was passiert, wenn...](#)





Ethik und Integrität bei Geschäftstätigkeiten

Wir bewahren die Integrität unserer Aufzeichnungen

Wir erstellen und berichten wahrheitsgetreue und faire finanzielle und nicht-finanzielle Informationen.

Warum ist das wichtig?

Datenintegrität ist der Schlüssel zu unserem Geschäft. Interne und externe Interessengruppen verlassen sich auf unsere Berichte und Aufzeichnungen. Von uns erstellte Daten, Informationen oder Aufzeichnungen müssen wahrheitsgetreu und fair sein.



[FRAGEN UND ANTWORTEN:](#)
[Was passiert, wenn...](#)

Gemeinsam mit Integrität:

- befolgen wir geltende Gesetze, externe und interne finanzielle und nicht-finanzielle Berichtsanforderungen, einschließlich der International Financial Reporting Standards (IFRS).
- stellen wir sicher, dass von uns erstellte oder berichtete finanzielle oder nicht-finanzielle Informationen wahr, fair, transparent, vollständig und korrekt dokumentiert sind.
- stellen wir Fakten in Berichten, Veröffentlichungen, Aufzeichnungen, E-Mails oder anderen Dokumenten von Bekaert niemals falsch dar.
- [Melden](#) wir uns zu Wort, wenn wir Ungenauigkeiten bemerken.



Wir schützen unsere Vermögenswerte und Informationen

Wir schützen unsere materiellen und immateriellen Vermögenswerte, um Innovationen voranzutreiben und das Geschäft auszubauen.

Warum ist das wichtig?

Wir investieren erhebliche Ressourcen, um Innovationen zu entwickeln und unsere Produkte und Lösungen für unsere Kunden zu verbessern. Wir schützen und verlassen uns auf materielle und immaterielle Vermögenswerte, um unsere Produkte und Lösungen zu verbessern.

Gemeinsam mit Integrität:

- schützen wir unsere Ideen und geschützten Informationen mit Unterstützung der Abteilung für geistiges Eigentum.
- sichern und schützen wir vertrauliche Informationen vor Cyberrisiken und Offenlegung.
- schützen wir alle unsere Vermögenswerte vor unbeabsichtigtem Verlust, Veruntreuung, Diebstahl und Betrug.
- befolgen wir den [Bekaert Handelskodex](#): Wenn wir im Besitz von sensiblen, nicht öffentlich zugänglichen Unternehmensinformationen sind, handeln wir nicht mit Bekaert-Wertpapieren und geben diese Informationen nicht weiter.

Wir sind das stärkste Glied

Cyberrisiken können sich auf den Schutz von geistigem Eigentum und die Datensicherheit auswirken. Die Sicherung aller Daten, Vermögenswerte sowie der Datenschutz unserer Interessengruppen ist von entscheidender Bedeutung. Dies ist besonders wichtig, da viele unserer Teammitglieder von zu Hause aus arbeiten. Unsere Mitarbeiter sind unser stärkstes Glied und unsere Informationssicherheitsregeln erläutern, was wir tun können, um uns gegen Cyberkriminelle zu verteidigen:

- Vertrauliche Informationen dürfen nur an Mitarbeiter und/oder Dritte weitergegeben werden, die diese Informationen benötigen.
- Alle Geräte, die Bekaert gehören oder von Bekaert geleast werden, müssen geschützt, ordnungsgemäß gewartet und angemessen verwendet werden.
- Die gesamte Informations- und elektronische Kommunikationstechnologie muss auf verantwortungsvolle und professionelle Weise verwendet werden.
- **Vorfälle sind der Abteilung für [Informationssicherheit](#) zu melden.**

Mehr entdecken



[Richtlinie zum geistigen Eigentum der Gruppe](#)



[Informationssicherheitsregeln](#)



[Grundlagen des geistigen Eigentums](#)



[Generative KI verantwortungsvoll einsetzen und nutzen](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN:
Was passiert, wenn...](#)



Wir stellen die Qualität unserer Produkte und Lösungen sicher

Nur mit einer Qualitätskultur können wir ein führender Partner werden.

Warum ist das wichtig?

Qualität ist unser bester Business Case. Unsere Kunden haben die Wahl. Wir wollen ihre erste Wahl sein. Wir erfüllen die Qualitätserwartungen unserer Kunden und bemühen uns, sie zu übertreffen. Dies ist die Grundlage für die Schaffung eines Werts für Kunden.



Gemeinsam mit Integrität:

- halten wir Qualitätskontrollen ein und nehmen niemals Abkürzungen.
- stellen wir sicher, dass Informationen, Systeme und Berichte korrekt sind.
- halten wir ein effektives und effizientes Qualitätskontrollsystem für unsere gelieferten Materialien aufrecht.
- melden wir Bedenken bezüglich der Produktintegrität oder -qualität an den zuständigen internen Ansprechpartner.

Mehr entdecken



[Qualitätsrichtlinie](#)



Wir agieren auf faire und ehrliche Weise

Wir schätzen einen fairen und ehrlichen Wettbewerb.

Warum ist das wichtig?

Wir wollen der führende Partner sein und erstklassige Produkte und Dienstleistungen anbieten und damit langfristig Vertrauen in unsere Marke aufbauen. Selbst der Anschein von Ungerechtigkeit oder Täuschung könnte unserem Ruf schaden und uns einer rechtlichen Haftung aussetzen.

Gemeinsam mit Integrität:

- geben wir keine sensiblen Informationen an Wettbewerber weiter, einschließlich Vertragsbedingungen, Informationen zu Preisgestaltung und Strategien.
- vermeiden wir Vereinbarungen mit Wettbewerbern über die Berechnung eines bestimmten Preises (Preisabsprache), die Manipulation eines Beschaffungsprozesses (Angebotsabsprachen) oder die Aufteilung von Märkten nach geografischer Region oder Kunden (Marktaufteilung).
- vermeiden wir Geschäftsvereinbarungen, die den Wettbewerb verzerren, eliminieren oder eindämmen oder zu einem unzulässigen Wettbewerbsvorteil führen.
- befolgen wir unsere globale Richtlinie zu fairem Wettbewerb und Kartellrecht.

Mehr entdecken



[Globale Richtlinie zu fairem Wettbewerb und Kartellrecht](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN: Was passiert, wenn...](#)

Was sind Kartell- und Wettbewerbsgesetze?

Kartell- und Wettbewerbsgesetze behandeln das gleiche Thema. Sie unterstützen und sorgen für einen freien und offenen Wettbewerb. Sie regeln, wie wir mit anderen Unternehmen konkurrieren und interagieren können. Durch die Befolgung unserer Richtlinie zu fairem Wettbewerb und Kartellrecht stellen wir die Einhaltung aller geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze weltweit sicher.



Wir befolgen internationale Handelsgesetze



Wir wahren das Vertrauen, indem wir Produkte und Lösungen in Übereinstimmung mit den internationalen Handelsgesetzen auf der ganzen Welt befördern.

Warum ist das wichtig?

Unser globales Geschäft unterliegt internationalen Handelsgesetzen, die Import- und Exportkontrollen betreffen. Wir respektieren Vorschriften, die die Geschäftstätigkeit mit Ländern, Personen und Organisationen regeln, die mit Embargos oder Sanktionen belegt sind.

Gemeinsam mit Integrität:

- wenden wir konsequente Import-, Export- und Produktvertriebsstandards an.
- weisen wir den Zollwert und das Herkunftsland für alle Importe und Exporte korrekt aus.
- stellen wir sicher, dass wir unsere Partner kennen, um die Einhaltung internationaler Gesetze zu gewährleisten.

Mehr entdecken



[Sanktionsrichtlinie](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN: Was passiert, wenn...](#)



Wir akzeptieren keine Bestechung, Korruption oder Betrug

Wir handeln im Umgang mit allen unseren Interessengruppen ethisch und ehrlich. Wir verfolgen bei Bestechung, Korruption und Betrug einen Null Toleranz-Ansatz.

Warum ist das wichtig?

Unsere Interessengruppen vertrauen darauf, dass wir das Richtige tun. Um dieses Vertrauen zu wahren, tätigen wir Geschäfte mit äußerster Integrität.



Mehr entdecken



[Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption](#)



[Richtlinie zu Reisen und Unterhaltungsangeboten der Gruppe](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN: Was passiert, wenn...](#)

Gemeinsam mit Integrität:

- vermeiden wir das Angebot oder den Erhalt übermäßiger Vorteile, wie Geschenke, Reisen, Unterhaltungsangebote oder anderer Zuwendungen.
- vermeiden wir den Einsatz eines Dritten, um Leistungen anzubieten, die gemäß unseren Richtlinien verboten sind.
- sorgen wir für Transparenz, indem wir die Genehmigung des zuständigen Managements einholen.
- beschreiben wir unsere Ausgaben in unseren Systemen korrekt und dokumentieren diese auf angemessene Weise.

Was ist Bestechung?

Bestechung ist eine Form der Korruption. Bestechung ist die Praxis, „Dinge von Wert“ anzubieten, zu versprechen, zu erteilen, anzunehmen oder zu erbitten, um einen unzulässigen Vorteil zu erlangen. „Dinge von Wert“ umfassen Bargeld oder Gutscheine, Geschenke, Bewirtschaftungsleistungen, Unterhaltungsangebote, Reisen, Spenden, wohltätige Spenden und Stellenangebote, die mit der Absicht eingesetzt werden, die Art und Weise zu beeinflussen, wie jemand öffentliche, offizielle, kommerzielle oder rechtliche Pflichten ausführt.

Was ist Korruption?

Korruption ist ein Missbrauch (oder Anreiz zum Missbrauch) einer Vertrauens- oder Machtposition (persönlich, politisch oder kommerziell), um einen unangemessenen persönlichen, politischen oder kommerziellen Vorteil zu erlangen.

Was ist Betrug?

Betrug ist eine absichtlich täuschende Handlung, die dem Täter einen unrechtmäßigen Gewinn verschaffen soll.

Betrug umfasst viele Arten von Fehlverhalten, einschließlich Bestechung und Korruption.



Wir vermeiden Interessenkonflikte

Wir vermeiden tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte.

Warum ist das wichtig?

Konflikte zwischen unserer persönlichen Situation und unseren Pflichten gegenüber Bekaert können unsere unabhängige und objektive Entscheidungsfindung behindern. Dies könnte zu finanziellen oder Reputationsschäden führen. Mitarbeiter dürfen ihre Positionen nicht ausnutzen, um direkte oder indirekte persönliche Vorteile zu erlangen.

Gemeinsam mit Integrität:

- vermeiden wir Situationen, in denen unser persönliches Interesse mit dem von Bekaert in Widerspruch stehen könnte.
- informieren wir unseren direkten Vorgesetzten und die Personalabteilung schriftlich über potenzielle Interessenkonflikte, einschließlich anderer beruflicher Aktivitäten.
- nutzen wir unsere Position bei Bekaert nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil von Verwandten oder Freunden.

Mehr entdecken



[Richtlinie zu Interessenkonflikten](#)



[Interessenkonflikt offenlegen](#)

Häufige Beispiele für tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte

- Mein Familienmitglied arbeitet bei einem unserer Lieferanten.
- Mein Verwandter oder ich haben eine finanzielle Beteiligung an einem Lieferanten oder Kunden, mit dem wir Geschäfte tätigen möchten.
- Unser Lieferant hat einen günstigeren Preis angeboten, wenn wir seinen Verwandten einstellen.
- Mein Ehepartner arbeitet bei Bekaert in derselben Abteilung in der auch ich arbeite.
- Mir wurde von einem Bekaert-Lieferanten ein teures Geschenk angeboten.



[FRAGEN UND ANTWORTEN:
Was passiert, wenn...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The man, with a beard and short hair, is wearing a dark blue t-shirt and is smiling broadly. The woman, with voluminous curly hair, is wearing a light green button-down shirt and is also smiling, looking up towards the sky. They are both looking in the same direction, suggesting a shared moment of joy or discovery. The background shows a blurred cityscape with tall buildings and trees, bathed in warm, golden light, likely from the setting or rising sun.

Ethik und Integrität in unserer Gesellschaft

Wir sind für die Schaffung einer besseren Zukunft verantwortlich

Wir bieten Produkte und Lösungen an, die über den gesamten Lebenszyklus und unsere gesamte Wertschöpfungskette hinweg nachhaltige Praktiken integrieren.

Warum ist das wichtig?

Wenn wir Materialien und Energie verantwortungsvoll nutzen, tragen wir zu einer kohlenstoffarmen Gesellschaft bei und schonen die natürlichen Ressourcen.

Gemeinsam mit Integrität:

- verbessern wir unsere Energieeffizienz, investieren wir in erneuerbare Energien und minimieren wir den Wasserverbrauch.
- fördern wir nachhaltige Geschäftspraktiken, einschließlich der Nutzung sauberer Energiequellen.
- entwickeln wir nachhaltige Lösungen, die zu einer saubereren Umwelt beitragen.
- sind wir bemüht, alle geltenden Umweltstandards und externen Vorschriften zu erfüllen.

Mehr entdecken



[Unsere Ziele, die den Planeten schützen](#)



Video: [Bekaert Saubere Energie](#)



Wir unterstützen grundlegende Menschenrechte für alle und zeigen Verantwortung bei der Beschaffung

Wir tätigen Geschäfte auf eine Weise, mit der die Rechte und die Würde aller respektiert werden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie dasselbe tun.

Warum ist das wichtig?

Die Behandlung von Menschen mit Respekt und Integrität steht im Mittelpunkt von „Better Together“. Wir fördern sichere und gesunde Arbeitspraktiken für unsere Mitarbeiter und Partner.

Gemeinsam mit Integrität:

- befolgen wir weltweit die Gesetze, Tarifverträge und den Verhaltenskodex. Wenn diese voneinander abweichende Standards enthalten, gilt die strengste Regelung
- Unterstützen wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation zu Grundprinzipien und Rechte bei der Arbeit.
- beschaffen wir von seriösen Lieferanten, die unsere Verpflichtungen gemäß unserem Verhaltenskodex für Lieferanten teilen. Der Verhaltenskodex für Lieferanten legt die Mindestanforderungen in Bezug auf faire Geschäftspraktiken, Ethik, Arbeitspraktiken sowie Umwelt Gesundheit und Sicherheit fest.

Mehr entdecken



[Verhaltenskodex für Lieferanten](#)



[Menschenrechtspolitik](#)



[FRAGEN UND ANTWORTEN:
Was passiert, wenn...](#)

Bekaert verpflichtet sich

- faire Vergütung und Sozialleistungen anzubieten, die mindestens gleichwertig mit den Mindestlöhnen des jeweiligen Landes sind.
- angemessene Arbeitszeiten und ausreichend Ruhezeiten sicherzustellen.
- das Recht jedes Arbeitnehmenden, einer Gewerkschaft beizutreten, zu respektieren.
- die Landnutzung und der damit verbundenen Rechte von lokalen Gemeinschaften, indigenen Völkern und Einzelpersonen anzuerkennen und zu respektieren.
- Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft, einschließlich Formen moderner Sklaverei, Menschenhandel, unethischer Rekrutierungspraktiken oder Kinderarbeit zu verbieten.
- das Schulabgangsalter als Mindestbeschäftigungsalter anzuwenden (mindestens jedoch 15 Jahre).
- sicherzustellen, dass Mitarbeiter unter 18 Jahren keine Arbeiten ausführen, die ihre Gesundheit oder Sicherheit gefährden können.



Wir engagieren uns für die Gesellschaft

Unser Engagement für unsere Gemeinden umfasst drei Säulen: Wir fördern effektive Kommunikation, um langfristig Vertrauen in Gemeinden aufzubauen; wir unterstützen Initiativen, die Gemeinden etwas zurückzugeben; und wir fördern und wenden in unseren Beziehungen zu Gemeinden und bei unserem Engagement in Gemeinden verantwortungsvolle Geschäftspraktiken an.

Warum ist das wichtig?

Unsere Verantwortung als Unternehmen geht über unsere eigene Organisation hinaus und umfasst eine Verpflichtung gegenüber allen Interessengruppen, einschließlich unseren Gemeinden.

Gemeinsam mit Integrität:

- handeln wir im Dialog mit Interessengruppen der Gemeinden mit Integrität, um langfristiges Vertrauen aufzubauen.
- unterstützen wir Initiativen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in unseren Gemeinden.
- unterstützen wir keine politischen Institutionen und Kampagnen.
- ziehen wir nur die Unterstützung von Organisationen und Veranstaltungen in Erwägung, die nicht diskriminierend sind.
- vermeiden wir im Rahmen unseres Engagements in den Gemeinden Interessenkonflikte bei der Auswahl und Finanzierung von Initiativen und Begünstigten.
- befolgen wir die geltenden Finanzierungs-, Genehmigungs- und Überwachungsregeln.

Mehr entdecken



[Richtlinie der Gruppe zum Engagement in den Gemeinden](#)





Bewusstsein und Governance

Fortbildung

Unser Verhaltenskodex wird unseren Mitarbeitern automatisch zugewiesen, wenn sie bei Bekaert eintreten.

Um ein nachhaltiges Bewusstsein und anhaltende Compliance zu gewährleisten, wird von unseren Mitarbeitern erwartet, dass sie unseren Verhaltenskodex jährlich lesen und unterzeichnen. Mitarbeiter, die den Verhaltenskodex nicht elektronisch unterzeichnen können, bringen ihre verbindliche Anerkennung des Kodex durch eine Offline-Compliance-Erklärung zum Ausdruck.

Alle Mitarbeiter sollten ihr Verhalten in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex überprüfen und bestimmen, ob Änderungen erforderlich sind. Mitarbeiter erhalten Schulungen zu spezifischen Ethik- und Compliance-Themen, die für ihre Funktion relevant sind.

Alle Manager und Vorgesetzten sollten aktiv über den Verhaltenskodex kommunizieren, die Einhaltung des Verhaltenskodex überwachen und als positive Vorbilder dienen.

Abteilung für Ethik und Compliance der Gruppe

Der Bekaert Verhaltenskodex wurde vom Vorstand und Verwaltungsrat von Bekaert genehmigt.

Die Abteilung für Ethik und Compliance von Bekaert überwacht die Umsetzung des Verhaltenskodex. Sie ist für Folgendes verantwortlich:

- Entwicklung eines effektiven Schulungs- und Kommunikationsprogramms zur Schulung der Mitarbeiter über den Verhaltenskodex und die damit verbundenen Richtlinien.
- Unterstützung der Mitarbeiter bei der Lösung von Fragen und Problemen.
- Untersuchung aller Bedenken.
- Abgabe von Empfehlungen zur Verhinderung von Verstößen und der Minimierung von Schäden für Bekaert, seine Mitarbeiter oder Dritte.
- Beratung des Managements zu angemessenen Korrekturmaßnahmen.

Durchsetzung

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht toleriert und können zu Disziplinarmaßnahmen oder anderen Korrekturmaßnahmen im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften führen.



Der Bekaert Verhaltenskodex dient uns als Orientierungshilfe, um schwierige Situationen zu meistern und sicherzustellen, dass wir stets die Integrität wahren. Melden Sie sich zu Wort, wenn Sie ein Fehlverhalten sehen oder vermuten.

Die Implementierung dieses Verhaltenskodex ist für NV Bekaert SA und ihre hundertprozentigen und mehrheitlichen Tochtergesellschaften verbindlich. Joint Ventures, an denen Bekaert eine Minderheitsbeteiligung hält, werden nachdrücklich aufgefordert, die in diesem Kodex niedergelegten Grundsätze zu befolgen.

Es gibt detailliertere Richtlinien und Leitfäden, um eine konsistente Umsetzung dieses Verhaltenskodex im gesamten Unternehmen Bekaert zu gewährleisten.





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com