

An aerial photograph of a wide, sandy beach. Two small figures of people are walking along the shoreline. The ocean waves are visible in the upper half of the image, and a dark, rocky area is in the foreground.

# Juntos con integridad

Código de conducta  
de Bekaert



La integridad ha sido parte de nuestra cultura desde que comenzó nuestra historia en 1880. Hoy en día, es esencial en nuestra ambición de ser el socio líder.



Estimado colega de Bekaert:

Nuestra ambición es **ser el socio líder para dar forma a nuestra manera de vivir y de movernos, y hacerlo siempre de un modo seguro, inteligente y sostenible.**

En el corazón de nuestra cultura y unidos como un equipo está la creencia de que Juntos somos mejores. Es parte de cómo trabajamos en equipo y con los demás. Esto está tan arraigado en nuestra cultura, que a menudo escuchamos que es una característica que hace que Bekaert sea única como empresa, empleador y socio. El lema “mejor juntos” también encarna nuestros valores, que son el ADN de nuestra empresa: **Integridad, Cofianza, Agilidad y Audacia.**

Somos responsables de crear y mantener una cultura de ética empresarial y liderando con el ejemplo. Nuestro Código de conducta nos guía para tomar las decisiones correctas todos los días. El Código explica nuestros **compromisos** y **expectativas** para los empleados y todas las personas que trabajan en nuestro nombre.

**Juntos con integridad**, lograremos un crecimiento sostenible, crearemos valor para todas nuestras partes interesadas y contribuiremos a un futuro mejor.

Gracias por seguir nuestro Código de conducta de Bekaert hoy y todos los días.

Yves Kerstens,  
Director Ejecutivo



# Tabla de contenido

Un mensaje de Yves Kerstens, Director Ejecutivo	3
<b>Nuestra ambición, nuestro propósito y nuestros valores</b>	<b>4</b>
Nuestra brújula para ir más allá	5
Nuestros valores	6
<b>Todos somos responsables</b>	<b>7</b>
Cumplimos con el Código de conducta	8
Tomamos decisiones éticas	9
Hablamos sin reservas	10
<b>Ética e integridad en el lugar de trabajo</b>	<b>12</b>
Nuestro objetivo es no dañar a nadie	13
Valoramos nuestras diferencias	14
Respetamos la privacidad y la información personal	16
Usamos las redes sociales sabiamente	17
<b>Ética e integridad al hacer negocios</b>	<b>18</b>
Mantenemos la integridad de nuestros registros	19
Protegemos nuestros activos e información	20
Garantizamos la calidad de nuestros productos y soluciones	21
Competimos de manera justa y honesta	22
Cumplimos con las leyes de comercio internacional	23
No toleramos el soborno, la corrupción ni el fraude	24
Evitamos los conflictos de intereses	25
<b>Ética e integridad en nuestra sociedad</b>	<b>26</b>
Somos responsables de crear un mejor mañana	27
Apoyamos los derechos humanos básicos para todos y nos abastecemos de manera responsable	28
Estamos comprometidos con la sociedad	29
<b>Conciencia y gestión</b>	<b>30</b>



An aerial photograph of a desert landscape at night. A long, straight road with a dashed white line down the center stretches from the foreground into the distance, disappearing into the horizon. The desert floor is a mix of dark brown and black sand, with some lighter patches. The sky is dark and filled with stars, suggesting a clear night. The overall mood is one of vastness and direction.

# Nuestra ambición, nuestro propósito y nuestros valores

Utilizamos la analogía simple de una brújula para mantener el rumbo y avanzar hacia nuestro objetivo común.

Nuestra **brújula estratégica** alinea nuestro propósito con nuestra ambición para marcar una diferencia positiva para nuestras partes interesadas. Aclara dónde tienen más valor nuestras fortalezas únicas. Confirma nuestra estrategia para generar resultados exitosos.

Nuestra **brújula cultural** nos guía para ser el empleador que los miembros de nuestro equipo eligen y el socio líder para nuestros clientes, socios, inversores y la sociedad. Se centra en las cosas que más importan para poner a las personas en primer lugar.

# Nuestra brújula para ir más allá

## Brújula estratégica

### PROPÓSITO

Construir un nuevo horizonte



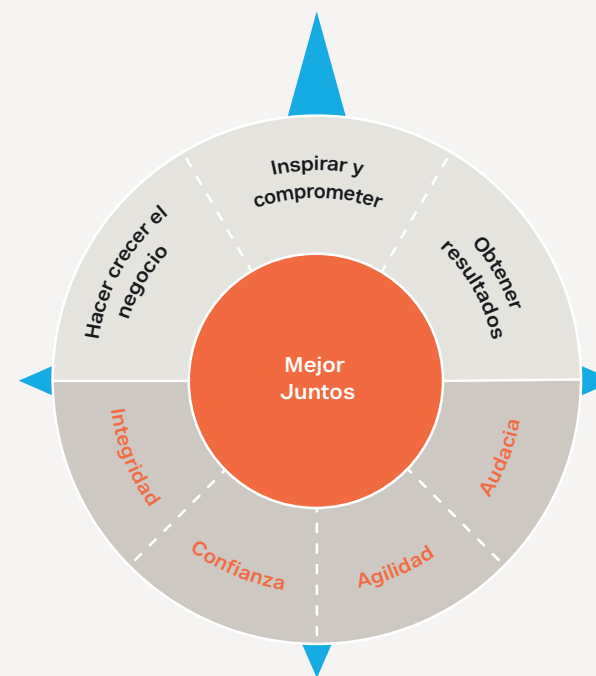
### METAS

- Experiencia del cliente
- Proyectos de innovación
- Soluciones sostenibles
- Impacto digital
- Resultados financieros

## Brújula cultural

### PROPUESTA DE VALOR COMO EMPLEADOR

Aatreverse a ir más allá



### METAS

- Ningún daño a nadie
- Crecimiento del talento
- Compromiso de nuestros equipos
- Inclusión y diversidad

# Nuestros valores

Nuestros valores nos unen como un equipo global: mejor juntos.  
Son la base de nuestra cultura y forma de trabajar.



Somos auténticos, honestos y respetuosos. Protegemos el planeta y cuidar de nuestros empleados y comunidades. Siempre hacemos lo correcto y denunciaremos si vemos algo mal.



Creemos en la capacidad, confiabilidad y fortaleza de nuestros colegas, clientes y socios. Construimos relaciones con comprensión mutua, apertura y respeto.



Aceptamos el cambio y nos adaptamos con rapidez, entusiasmo y resiliencia. Lo mantenemos de manera simple y efectiva con el cliente en el centro de nuestra toma de decisiones.



Somos curiosos, creativos y valientes. Pensamos fuera de la caja para establecer lo nuevo posible. Nos empoderamos mutuamente para probar cosas nuevas y aceptamos que aprender del fracaso es parte de atreverse a ir más allá. Nos apropiamos, tomamos decisiones y actuamos.

## Conozca un poco más

[Nuestra guía para liderar con un propósito](#)



[Video: Construir un nuevo horizonte](#)







**Todos somos  
responsables**

# Cumplimos con el Código de conducta

Bekaert exige que todos los empleados, ejecutivos y directores cumplan con nuestro Código de conducta. También esperamos que nuestros contratistas, proveedores y otros socios comerciales mantengan los mismos estándares.

Cada uno de nosotros es responsable de ser fieles a nuestro propósito, poner en práctica nuestros valores y seguir nuestro Código. Juntos con integridad:

- **cumplimos** con todas las leyes y regulaciones que se aplican a nuestro trabajo;
- **lea**, comprenda y siga nuestro Código y todas las demás políticas y procedimientos de Bekaert
- **hacemos** preguntas y obtenemos ayuda cuando no estamos seguros de qué es lo correcto que debemos hacer;
- [hablamos sin reservas](#) sobre posibles violaciones de las regulaciones aplicables y de nuestro Código.

Los líderes también tienen un papel fundamental a la hora de crear y fomentar una cultura de ética y cumplimiento dentro de sus equipos:

- Liderar con el ejemplo, y actuar como modelos a seguir para el comportamiento ético.
- Indicar claramente que nuestra forma de actuar para lograr un objetivo es tan importante como el objetivo mismo.
- Alentar a los empleados a plantear preguntas e inquietudes.
- Escuchar las inquietudes objetivamente y garantizar que se aborden de manera adecuada.
- Adoptar un comportamiento que se alinee con nuestros valores al contratar y evaluar a los empleados.

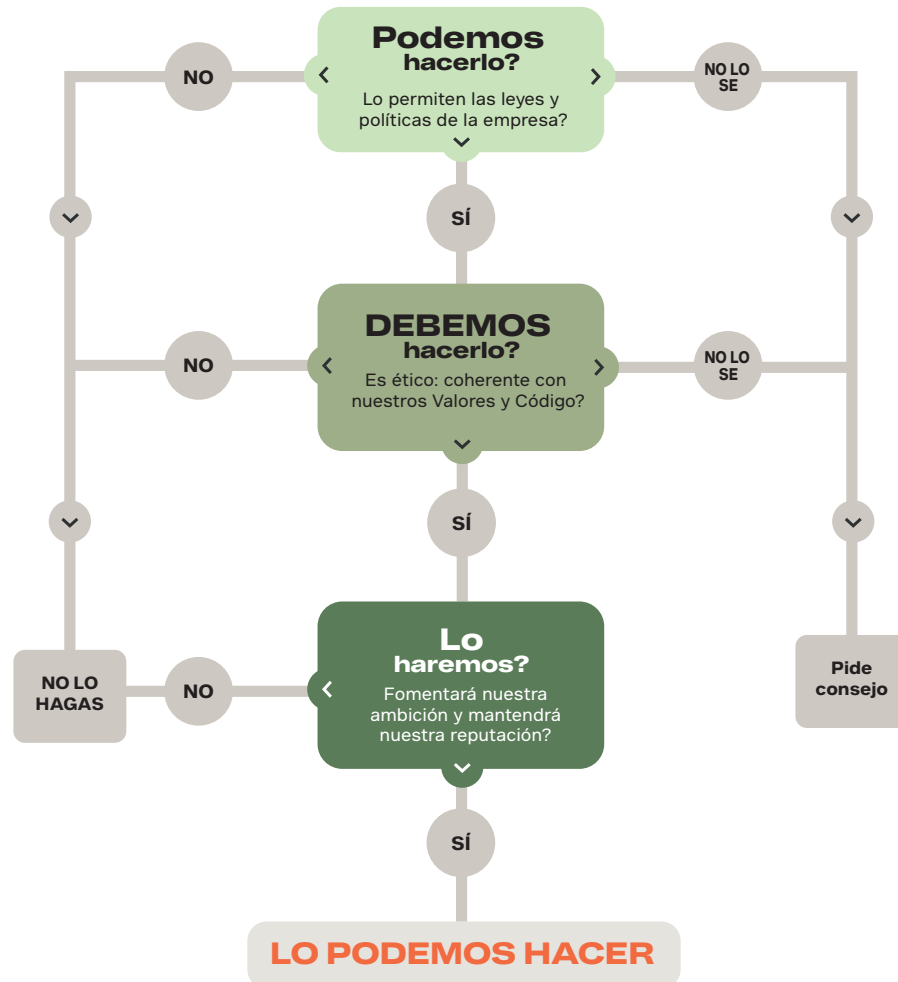




# Tomamos decisiones éticas

Si bien el Código proporciona orientación y principios, no abarca todos los escenarios que posiblemente pueda enfrentar. Si no está seguro, hable con su supervisor, Recursos Humanos, Departamento de Cumplimiento o el equipo de Auditoría Interna.

También puede usar las siguientes preguntas como guía en la toma de decisiones éticas.



**Considere estas preguntas adicionales si aún tiene dudas.**

- ¿Cómo se vería mi comportamiento si saliera en el periódico de mañana?
- ¿Cómo verían mi decisión mis amigos, familiares y colegas?
- ¿Me gustaría que me trataran de la misma manera?
- ¿Estoy pidiendo consejo a las personas adecuadas?

# Hablamos sin reservas



**Siempre hacemos lo correcto y hablamos sin reservas si vemos que algo no está bien.**

Hablar sin reservas si ve o sospecha que algo está mal:

- **protege** el bienestar de nuestros empleados, y a la comunidad, la reputación y los resultados financieros de Bekaert;
- **permite identificar** riesgos y áreas de mejora;
- **nos ayuda** a mantener un entorno de trabajo ético, de cumplimiento y seguro.



**Cómo hablar sin reservas si ve o sospecha que algo no está bien**

Plantee su inquietud con confianza tan pronto como vea o sospeche que algo no está bien:

- **Hable con** su supervisor, Recursos Humanos, Departamento de cumplimiento o el equipo de Auditoría Interna.
- **Infórmelo a través** del canal [Hablar sin reservas](#); puede permanecer anónimo si así lo prefiere.

Le garantizamos que se mantendrá la confidencialidad en la mayor medida posible. Se divulgará información de forma limitada solo si fuese necesario para facilitar una investigación o cuando así lo exija la ley.



## ¿Qué sucede cuando se presenta un informe de esta índole?

### Realizamos investigaciones exhaustivas y justas de manera confidencial

Cuando presenta un informe porque sospecha de una conducta indebida, el Departamento de Ética y Cumplimiento del Grupo lo investiga de inmediato. Bekaert espera que los empleados cooperen con las investigaciones y que proporcionen información precisa y completa.

### Consecuencias del incumplimiento

Cuando una investigación determine que se ha producido una conducta indebida, Bekaert tomará medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta la finalización de la relación laboral. Las acciones que no cumplan con las normas, también pueden resultar en multas o sanciones impuestas por agencias externas de cumplimiento.

## Liderar con el ejemplo

Los líderes son responsables de ayudar a los empleados a comprender y a cumplir con nuestro Código. Si un empleado plantea una inquietud sobre integridad con usted:

- escúchelo atentamente y permítale contar todos los hechos;
- actúe con empatía y agradézcale por tener el valor de hablar sin reservas;
- infórmele sobre la política de Integridad y los canales de [Hablar sin reservas](#);
- mantenga la conversación de manera confidencial.
- escalar la inquietud al grupo de Ética y cumplimiento.

Las represalias son la toma de medidas adversas contra alguien que informa una inquietud. Cuando los informes se realizan de buena fe, Bekaert prohíbe las represalias y protege a cualquier persona que coopere. Algunos ejemplos de represalias son el despido, la suspensión, el descenso de cargo, la intimidación o el acoso.

HABLA

¿Viste o escuchaste algo

Bekaert

### Conozca un poco más



[Política sobre cómo plantear un problema de integridad](#)



[Descargar el póster Hablar sin reservas](#)

El póster Hablar sin reservas debe estar exhibido en un lugar visible en todas nuestras locaciones.





A diverse group of five business professionals are gathered around a table in a modern office setting. A Black man in a white shirt is in the foreground, looking towards the right. Behind him, a woman with long brown hair is gesturing with her hands while speaking. To her right, an older woman with blonde hair and glasses is listening intently. In the background, a man with glasses and a woman with curly hair are also part of the group. A laptop and some papers are on the table. The overall atmosphere is professional and collaborative.

**Ética e integridad  
en el lugar de  
trabajo**

# Nuestro objetivo es no dañar a nadie

Cuidar de la gente y del medio ambiente es fundamental para nuestro éxito.

## Por qué es importante

Nuestra filosofía BeCare ayuda a crear un entorno de trabajo libre de perjuicios para todos nuestros empleados y subcontractistas y para todas las personas que trabajan o visitan nuestras instalaciones. Operamos con estándares de seguridad, salud y medio ambiente, basados en principios internos y externos, y normas de cumplimiento.

## Juntos con integridad:

- nos comportamos de acuerdo con nuestras regulaciones, principios y políticas de seguridad, salud y medio ambiente;
- detenemos y cuestionamos actividades que impliquen riesgos inaceptables para la seguridad, la salud o el medio ambiente;
- reducimos y eliminamos continuamente los peligros para la seguridad, la salud y el medio ambiente;
- informamos con precisión y nos comunicamos de manera abierta y transparente.

## Conozca un poco más



[Política y principios de seguridad, salud y medio ambiente](#)



[Reglas para salvar vidas](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)



# Valoramos nuestras diferencias

Creamos un entorno inclusivo, diverso y seguro para nuestros empleados. Marcamos una diferencia positiva en nuestras comunidades.

## Por qué es importante

Estamos comprometidos en brindar un lugar de trabajo inclusivo que represente diferentes culturas, orígenes y puntos de vista. Un entorno en el que todos pueden desarrollar todo su potencial y ser genuinos, sin importar las diferencias. La diversidad enriquece nuestra cultura y siembra innovación y creatividad. Es necesaria para construir un futuro mejor para todos en Bekaert.

## Juntos con integridad:

- nos tratamos unos a otros con respeto y dignidad;
- nos esforzamos por la inclusión y el sentido de pertenencia. Aseguramos que cada persona sea tratada con respeto y equidad, y tenga acceso a oportunidades basadas en sus talentos y calificaciones;
- promovemos un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal;
- creamos un entorno seguro, estimulante y positivo de “¡sí se puede!”;
- fomentamos las colaboraciones diversas y multidisciplinarias.



*Nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades se implementa en cumplimiento con todas las leyes y regulaciones locales aplicables en los países donde operamos.*





## La diversidad es...

Abrazar las diferencias que nos hacen únicos a cada uno de nosotros. Valoramos nuestra diversidad de opiniones y talentos y celebramos a las personas de diferente género, edad, clase social, formación académica, creencias religiosas/políticas, orientación sexual y más.

## Pertenecer es...

sentirse aceptado, valorado y apoyado por quien eres. Fomentamos un lugar de trabajo donde todos puedan contribuir, ser ellos mismos y sentirse conectados. El sentido de pertenencia ayuda a cada persona a prosperar y fortalece a nuestro equipo.

## La inclusión es...

Ser esperado, sentirse reflejado y respetado. En un ambiente inclusivo damos la bienvenida y celebramos las ideas y logros de todos.

## Promovemos la igualdad de oportunidades y no discriminamos

Reconocemos y apreciamos la existencia de diferentes valores y estándares culturales. Promovemos la igualdad de oportunidades. No discriminamos a ningún empleado o postulante para un empleo en función de ninguna clasificación establecida en la política de la compañía o protegida por la ley. No toleramos el acoso, la intimidación ni la violencia.

El reclutamiento, la remuneración, las condiciones en torno a solicitudes de empleo, la capacitación, el ascenso y el desarrollo profesional se basan en el mérito y las calificaciones profesionales.

## Conozca un poco más



[Nuestros objetivos de poner a las personas en primer lugar](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)



# Respetamos la privacidad y la información personal

Respetamos el derecho general a la privacidad de todas las personas con respecto a sus datos personales.

## Por qué es importante

Nuestras relaciones se basan en la confianza, la comprensión, la apertura y el respeto mutuos. Protegemos la privacidad y la información personal de nuestras partes interesadas. Somos honestos sobre cómo se recopila, procesa y protege la información personal. Cumplimos con todas las leyes y regulaciones de protección de datos aplicables.



## Juntos con integridad:

- recopilamos, usamos y procesamos datos personales solo para fines comerciales legítimos;
- usamos datos anónimos en lugar de datos personales cuando corresponda;
- limitamos el acceso a los datos personales exclusivamente a aquellos que los necesitan;
- tomamos medidas para evitar la pérdida o destrucción accidental de datos personales;
- nos comunicamos con [privacy@bekaert.com](mailto:privacy@bekaert.com) si tenemos conocimiento de una infracción o pérdida de datos personales.

## Conozca un poco más



[Privacidad de los datos personales](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)





# Usamos las redes sociales sabiamente

Representamos a Bekaert de manera profesional y protegemos la integridad y privacidad de nuestra información.

## Por qué es importante

Como empleados de Bekaert, nuestras publicaciones en redes sociales relacionadas con el trabajo transmiten el mismo mensaje de poner a las personas en primer lugar que está presente en todas nuestras comunicaciones.

## Juntos con integridad:

- actuamos de manera profesional y constructiva y usamos un buen criterio antes de publicar o comentar;
- somos conscientes de la privacidad y de nuestra propiedad intelectual; nunca debemos compartir información confidencial en nuestros materiales visuales o textos;
- damos crédito a quien corresponda y no violamos los derechos de los demás;
- nos enfocamos en nuestras propias fortalezas, resultados de pruebas y referencias, en lugar de hacerlo en la publicidad comparativa;
- obtenemos consentimiento al mencionar a colegas, clientes o socios;
- mantenemos registros de nuestras interacciones;
- garantizamos que nuestras publicaciones sean completamente precisas y no engañosas.

## Conozca un poco más



[Lineamientos de la marca](#)



[Preguntas y respuestas:  
¿Qué ocurre si...](#)







# Ética e integridad al hacer negocios

# Mantenemos la integridad de nuestros registros

Creamos y brindamos información financiera y no financiera veraz y fiel.

## Por qué es importante

La integridad de los datos es clave para nuestro negocio. Las partes interesadas, intermas y externas, confían en nuestros informes y registros. Cualquier dato, información o registro que creemos debe ser veraz y fiel.



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)

## Juntos con integridad:

- cumplimos con las leyes aplicables, los requisitos de informes financieros y no financieros externos e internos, incluidas las Normas Internacionales de Información Financiera (International Financial Reporting Standards, IFRS);
- garantizamos que cualquier información financiera o no financiera que creemos o informemos sea veraz, fiel, transparente, y que esté completa y debidamente documentada;
- nunca tergiversamos hechos en ningún informe, publicación, registro, correo electrónico u otro documento de Bekaert;
- [hablamos sin reservas](#) si notamos imprecisiones.



# Protegemos nuestros activos e información

Protegemos nuestros activos tangibles e intangibles para impulsar la innovación y hacer crecer el negocio.

## Por qué es importante

Invertimos recursos significativos para innovar y mejorar nuestros productos y soluciones para nuestros clientes. Protegemos y confiamos en activos tangibles e intangibles para mejorar nuestros productos y soluciones.

## Juntos con integridad:

- protegemos nuestras ideas e información de propiedad exclusiva con el apoyo del Departamento de Propiedad Intelectual;
- aseguramos y protegemos la información confidencial contra los riesgos cibernéticos y la divulgación;
- protegemos todos nuestros activos contra pérdidas no deseadas, apropiación indebida, robo y fraude;
- cumplimos con el [Código de negociación de Bekaert](#): cuando tenemos información confidencial no pública de la empresa, no negociamos con valores de Bekaert ni divulgamos esta información.

## Somos el eslabón más fuerte

Los riesgos cibernéticos pueden afectar la protección de la propiedad intelectual y la pérdida de datos. Asegurar todos los datos, activos y privacidad de nuestras partes interesadas es fundamental. Esto es especialmente relevante con muchos de los miembros de nuestro equipo que trabajan de forma remota. Nuestros empleados son nuestro eslabón más fuerte, y nuestras Reglas de seguridad de la información explican las medidas que podemos tomar para defendernos contra los ciberdelincuentes:

- Solamente compartir información confidencial con empleados o terceros que la necesiten.
- Proteger, mantener adecuadamente y hacer un uso razonable de todos los equipos de propiedad de Bekaert o alquilados por Bekaert.
- Usar toda la tecnología de la información y la comunicación electrónica de manera responsable y profesional.
- **Informar los incidentes al Departamento de [Seguridad de la Información](#).**

## Conozca un poco más



[Política de propiedad intelectual del Grupo](#)



[Reglas de seguridad de la información](#)



[Aspectos básicos de la propiedad intelectual](#)



[Adoptar y utilizar la IA generativa de forma responsable](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)





# Garantizamos la calidad de nuestros productos y soluciones

Nuestra cultura de calidad es vital para lograr nuestra ambición de ser el socio líder.

## Por qué es importante

La calidad es nuestro mejor modelo de negocios. Nuestros clientes tienen una opción. Nos esforzamos por ser su mejor opción. Cumplimos las expectativas de calidad de nuestros clientes y aspiramos a superarlas. Esta es la base para crear valor para nuestros clientes.



## Juntos con integridad:

- cumplimos con los controles de calidad y nunca tomamos atajos;
- garantizamos información, sistemas e informes precisos y correctos;
- mantenemos un marco de control de calidad eficaz y eficiente de nuestros materiales suministrados;
- informamos cualquier inquietud sobre la integridad o la calidad del producto al punto de contacto interno correspondiente.

## Conozca un poco más



[Política de calidad](#)



# Competimos de manera justa y honesta

Valoramos la competencia justa y honesta.

## Por qué es importante

Nuestra ambición de ser el socio líder y proporcionar los mejores productos y servicios del sector ayuda a generar confianza a largo plazo en nuestra marca. Incluso la apariencia de injusticia o engaño podría dañar nuestra reputación y generarnos una responsabilidad legal.

## Juntos con integridad:

- no compartimos información confidencial con competidores, incluidos términos contractuales, precios y estrategias;
- evitamos acuerdos con competidores para cobrar un precio determinado (fijación de precios), manipular un proceso de adquisición (licitación fraudulenta) o dividir los mercados por geografía o cliente (asignación de mercado);
- evitamos acuerdos comerciales que distorsionen, eliminen o desalienten la competencia, o que proporcionen una ventaja competitiva indebida;
- cumplimos con nuestra Política global de competencia justa y antimonopolio.

## Conozca un poco más



[Política global de competencia justa y antimonopolio](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)

## ¿Qué son las leyes antimonopolio y de competencia justa?

Las leyes antimonopolio y de competencia justa abordan el mismo tema. Apoyan y mantienen la competencia libre y abierta. Determinan cómo podemos competir e interactuar con otras empresas. Al cumplir con nuestra Política de competencia justa y antimonopolio, garantizamos el cumplimiento con todas las leyes antimonopolio y de competencia justa aplicables a nivel mundial.



# Cumplimos con las leyes de comercio internacional



Mantenemos la confianza distribuyendo productos y soluciones en todo el mundo de conformidad con las leyes de comercio internacional.

## Por qué es importante

Nuestro negocio global está sujeto a las leyes de comercio internacional que abarcan los controles de importación y exportación. Respetamos las regulaciones que rigen las actividades comerciales con países, personas y organizaciones embargados y sancionados.

## Juntos con integridad:

- aplicamos de manera consistente las normas de importación, exportación y distribución de productos;
- informamos con precisión el valor aduanero y el país de origen de todas las importaciones y exportaciones;
- conocemos a nuestros socios para garantizar el cumplimiento de la legislación internacional.

## Conozca un poco más



[Política de sanciones](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)





# No toleramos el soborno, la corrupción ni el fraude

Somos éticos y honestos al tratar con todas nuestras partes interesadas. Adoptamos un enfoque de tolerancia cero ante los sobornos, la corrupción y el fraude.

## Por qué es importante

Nuestras partes interesadas confían en que haremos lo correcto. Para mantener esa confianza, hacemos negocios con la mayor integridad.



## Conozca un poco más



[Política antisoborno y anticorrupción](#)



[Política de viajes y entretenimiento del Grupo](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)

## Juntos con integridad:

- evitamos la oferta o recepción de beneficios excesivos, como regalos, viajes, entretenimiento u otras gratificaciones;
- evitamos usar a un tercero para ofrecer beneficios prohibidos por nuestras políticas;
- garantizamos la transparencia mediante la aprobación responsable de la gerencia;
- describimos nuestros gastos con precisión en nuestros sistemas y los documentamos adecuadamente.

## ¿Qué es el soborno?

El soborno es una forma de corrupción. Es la práctica de ofrecer, prometer, dar, recibir o solicitar “cualquier cosa de valor” para obtener una ventaja indebida. “Cualquier cosa de valor” incluye dinero en efectivo o vales de efectivo, regalos, alojamiento, entretenimiento, viajes, donaciones, contribuciones benéficas y empleos; usados con la intención de influir en la forma en que alguien lleva a cabo un deber público, oficial, comercial o legal.

## ¿Qué es la corrupción?

La corrupción es un abuso (o incentivo para abusar) de una posición de confianza o poder (personal, político o comercial) para obtener una ventaja personal, política o comercial indebida.

## ¿Qué es el fraude?

El fraude es una acción intencionalmente engañosa diseñada para proporcionar al perpetrador una ganancia ilegal. El fraude incluye muchas prácticas indebidas, como el soborno y la corrupción.



# Evitamos los conflictos de intereses

Evitamos cualquier conflicto de intereses real o potencial.

## Por qué es importante

Los conflictos entre nuestra situación personal y nuestras obligaciones para con Bekaert pueden obstaculizar nuestra toma de decisiones independiente y objetiva. Esto podría provocar daños financieros o a la reputación. Los empleados no deben usar sus cargos para obtener beneficios personales directos o indirectos.

## Juntos con integridad:

- evitamos situaciones en las que nuestro interés personal pudiera entrar en conflicto con el de Bekaert;
- informamos a la gerencia de línea y a Recursos Humanos por escrito sobre cualquier posible conflicto de intereses, incluidas otras actividades profesionales;
- no utilizamos nuestros cargos dentro de Bekaert para beneficio personal o para el beneficio de familiares o amigos.

## Conozca un poco más



[Política de conflictos de intereses](#)



[Divulgar conflicto de intereses](#)

## Ejemplos comunes de conflictos de intereses reales o potenciales

- Mi familiar trabaja para uno de nuestros proveedores.
- Mi familiar o yo tenemos un interés financiero en un proveedor o cliente con el que queremos hacer negocios.
- Nuestro proveedor ofreció un precio más competitivo si contratamos a su familiar.
- Mi cónyuge trabaja en Bekaert dentro del mismo departamento.
- Un proveedor de Bekaert me ofreció un regalo costoso.



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The man, with a beard and short hair, is carrying the woman on his shoulders. Both are smiling broadly and looking upwards. The woman has voluminous curly hair. They are wearing casual clothing. In the background, there are blurred city buildings and trees under a bright, sunny sky. The text 'Ética e integridad en nuestra sociedad' is overlaid in a bold, orange font at the bottom of the image.

**Ética e integridad en  
nuestra sociedad**



# Somos responsables de crear un mejor mañana

Ofrecemos productos y soluciones que incorporan prácticas sostenibles en todo su ciclo de vida y en nuestra cadena de valor.

## Por qué es importante

Cuando usamos materiales y energía de manera responsable, contribuimos a una sociedad con baja cantidad de emisiones de carbono y preservamos los recursos naturales.

## Juntos con integridad:

- mejoramos nuestra eficiencia energética, invertimos en energía renovable y minimizamos la extracción de agua;
- promovemos prácticas comerciales sostenibles, incluido el uso de fuentes de energía limpias;
- desarrollamos soluciones sostenibles que contribuyen a un medio ambiente más limpio;
- nos esforzamos por cumplir con todas las normas ambientales y regulaciones externas aplicables.

## Conozca un poco más



[Nuestros objetivos que protegen el planeta](#)



Video: [Energía limpia en Bekaert](#)



# Apoyamos los derechos humanos básicos para todos y nos abastecemos de manera responsable

Hacemos negocios de una manera que respeta los derechos y la dignidad de todos. Esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo.

## Por qué es importante

Tratar a las personas con respeto e integridad es el centro de nuestra máxima “mejor juntos”. Promovemos prácticas laborales seguras y saludables para nuestros empleados y socios.

## Juntos con integridad:

- cumplimos con las leyes y los convenios colectivos de trabajo y el Código de conducta a nivel mundial; cuando estos documentos contienen normas divergentes, se aplicará la regulación más estricta;
- Apoyar la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo;
- nos abastecemos de proveedores de buena reputación que comparten nuestros compromisos según nuestro Código de conducta para proveedores. El Código de conducta para proveedores describe los requisitos mínimos para las prácticas comerciales justas, la ética, las prácticas laborales y el medio ambiente, la salud y la seguridad.

## Conozca un poco más



[Código de conducta para proveedores](#)



[Política de Derechos Humanos](#)



[Preguntas y respuestas: ¿Qué ocurre si...](#)



## Bekaert está comprometida con lo siguiente:

- remuneración y beneficios justos, al menos equivalentes a los salarios mínimos del país;
- horas de trabajo razonables y períodos de descanso suficientes;
- respeto por el derecho de cualquier empleado a unirse o abstenerse de unirse a un sindicato;
- reconocimiento y respeto del uso de la tierra y los derechos asociados de las comunidades locales, los pueblos indígenas y las personas;
- prohibición del trabajo forzado o en servidumbre, incluidas las formas de esclavitud moderna, el tráfico de personas, las prácticas de reclutamiento poco éticas o el trabajo infantil;
- aplicación de la edad en que concluye el período de escolaridad obligatoria como la edad mínima para comenzar a trabajar, pero nunca antes de los 15 años;
- garantía de que los empleados menores de 18 años no realicen trabajos que puedan poner en peligro su salud o seguridad.



# Estamos comprometidos con la sociedad

Nuestro compromiso con nuestras comunidades es triple: fomentamos la comunicación eficaz para generar la confianza a largo plazo de la comunidad; estimulamos iniciativas para retribuir a la comunidad; y promovemos y aplicamos prácticas comerciales responsables en nuestras relaciones comunitarias y actividades de participación.

## Por qué es importante

Nuestra responsabilidad como empresa se extiende más allá de nuestra propia organización e incluye un compromiso con todas las partes interesadas, incluidas nuestras comunidades.

## Juntos con integridad:

- actuamos con integridad en nuestros diálogos con las partes interesadas de la comunidad para generar confianza a largo plazo;
- apoyamos iniciativas que ayuden a mejorar las condiciones sociales y ambientales en nuestras comunidades;
- nos abstenemos de apoyar a instituciones y campañas políticas;
- solo consideramos apoyar a organizaciones y eventos que no sean discriminatorios;
- evitamos conflictos de intereses en la selección y financiación de iniciativas y beneficiarios de participación comunitaria;
- cumplimos con las normas de financiamiento, aprobación y control aplicables.

## Conozca un poco más



[Política de participación comunitaria del Grupo](#)





A photograph of a long, multi-span concrete bridge over a body of water. The bridge features a series of tall, rectangular concrete piers supporting a wide deck. The water is calm, creating clear reflections of the bridge structure. The sky is a pale, clear blue. In the bottom right corner, the text 'Conciencia y gestión' is written in a bold, orange, sans-serif font.

# Conciencia y gestión

## Capacitación

Nuestro Código se asigna automáticamente a los empleados cuando entran a trabajar en Bekaert.

Para garantizar la concientización y el cumplimiento sostenidos, se espera que nuestros empleados lean y firmen nuestro Código anualmente. Los empleados que no puedan firmar electrónicamente expresan su compromiso a través de una declaración de cumplimiento no electrónica.

Todos los empleados deben revisar su comportamiento de acuerdo con el Código y determinar si deben hacer cambios. Los empleados reciben capacitación sobre asuntos específicos de ética y cumplimiento relevantes para su función.

Todos los gerentes y supervisores deben explicar activamente el Código, controlar el cumplimiento y ser modelos positivos a seguir.

## Función de ética y cumplimiento del Grupo

El Código de conducta de Bekaert ha sido aprobado por el Comité Ejecutivo del Grupo de Bekaert y su Junta Directiva.

La función de ética y cumplimiento del Grupo de Bekaert supervisa la implementación del Código de conducta. Es responsable de:

- desarrollar un programa de capacitación y comunicación eficaz para educar a los empleados sobre el Código de conducta y las políticas relacionadas;
- ayudar a los empleados a resolver dudas y problemas;
- investigar todas las inquietudes;
- hacer recomendaciones para prevenir infracciones y minimizar el daño a Bekaert, sus empleados o terceros;
- asesorar a la gerencia sobre las medidas correctivas adecuadas.

## Aplicación

No se tolerarán infracciones del Código de conducta y se podrán aplicar medidas disciplinarias u otras medidas correctivas, de conformidad con las leyes y regulaciones aplicables.



**El Código de conducta de Bekaert es nuestra guía para ayudarnos a atravesar situaciones desafiantes y garantizar que se mantenga la integridad. Hable sin reservas si ve o sospecha que algo no está bien.**

La implementación de este Código es obligatoria en NV Bekaert SA y sus subsidiarias de propiedad total y mayoritaria.

Se recomienda enfáticamente que los emprendimientos conjuntos en los que Bekaert tiene una participación minoritaria sigan los principios establecidos en este Código.

Existen políticas y pautas más detalladas para garantizar la implementación coherente de este Código en toda Bekaert.





NV Bekaert SA  
Bekaertstraat 2  
BE-8550 Zwevegem  
T +32 56 76 61 00  
[info@bekaert.com](mailto:info@bekaert.com)