



Bersama dengan integritas

Pedoman Perilaku Bekaert

Daftar isi

Pesan dari Yves Kerstens, CEO	3
Ambisi, tujuan, dan nilai-nilai kita	4
Melampaui Kompas Kita	5
Nilai-nilai kita	6
Kita semua bertanggung jawab	7
Kita mematuhi Pedoman Perilaku	8
Kita mengambil keputusan yang beretika	9
Kita Angkat Bicara	10
Etika dan integritas di tempat kerja	12
Kita tidak ingin membahayakan siapa pun	13
Kita menghargai perbedaan kita	14
Kita menghormati privasi dan informasi pribadi	16
Kita menggunakan media sosial dengan bijak	17
Etika dan integritas ketika berbisnis	18
Kita mempertahankan integritas catatan kita	19
Kita melindungi aset dan informasi kita	20
Kita memastikan kualitas produk dan solusi kita	21
Kita bersaing secara adil dan jujur	22
Kita mematuhi undang-undang perdagangan internasional	23
Kita tidak menerima suap, korupsi, atau penipuan	24
Kita menghindari konflik kepentingan	25
Etika dan integritas dalam masyarakat kita	26
Kita bertanggung jawab untuk mewujudkan hari esok yang lebih baik	27
Kita mendukung hak asasi manusia dasar bagi semua orang dan melakukan pengadaan yang bertanggung jawab	28
Kita berkomitmen terhadap masyarakat	29
Kesadaran dan tata kelola	30



Integritas telah menjadi bagian dari budaya kita sejak perjalanan kita bermula pada tahun 1880. Saat ini, menjadi mitra terkemuka merupakan hal penting dalam ambisi kita.



Kepada rekan kerja Bekaert yang kami hormati,

Ambisi kita adalah **menjadi mitra terkemuka dalam membentuk cara kita hidup dan bergerak, serta selalu melakukannya dengan cara yang aman, cerdas, berkelanjutan.**

Inti budaya kita dan yang menyatukan kita sebagai satu tim adalah keyakinan bahwa bersama akan lebih baik. Ini adalah bagian dari cara kerja kita dengan tim maupun pihak lain. Hal ini begitu terintegrasi dalam budaya kita sehingga kita sering kali mendengarnya sebagai bagian yang menjadikan Bekaert unik sebagai sebuah perusahaan, pemberi kerja, dan juga mitra. Kebersamaan akan lebih baik dalam mewujudkan Nilai-Nilai kita, yang merupakan DNA perusahaan kita: **Integritas, Kepercayaan, Ketangkasan, dan Keberanian.**

Kami bertanggung jawab untuk menciptakan dan memelihara budaya perusahaan yang etis, dan memimpin dengan memberi contoh. Pedoman Perilaku kita menjadi pemandu dalam mengambil keputusan yang tepat setiap hari. Pedoman ini menjelaskan **komitmen** dan **harapan** kita terhadap karyawan dan semua orang yang bekerja atas nama kita.

Bersama dengan integritas, kita akan membangun pertumbuhan yang berkelanjutan, menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan, dan berkontribusi untuk masa depan yang lebih baik.

Terima kasih telah menerapkan Pedoman Perilaku Bekaert kita hari ini dan setiap hari.

Yves Kerstens,
CEO



Ambisi, tujuan, dan nilai-nilai kita

Kita menggunakan analogi sederhana seperti kompas agar tetap menapaki jalur dan bergerak maju menuju sasaran bersama.

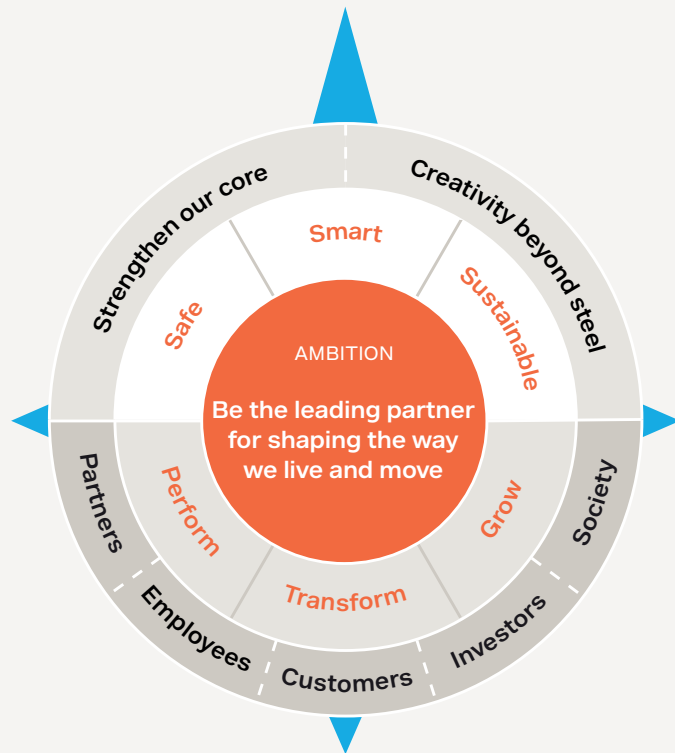
Kompas strategi kita menyelaraskan tujuan dan ambisi kita agar membuat perbedaan positif bagi para pemangku kepentingan. Kompas ini menjelaskan tempat kekuatan unik kita yang paling berharga. Dengan ini strategi kita dipertegas untuk menciptakan hasil yang sukses.

Kompas budaya kita memandu kita untuk menjadi pemberi kerja pilihan bagi para anggota tim kita dan mitra terkemuka bagi pelanggan, mitra, investor, dan masyarakat. Berfokus pada hal-hal yang paling penting untuk mengutamakan orang.

Melampaui Kompas Kita

Strategi Kompas

TUJUAN
Menetapkan kemungkinan baru



GOALS

- Customer experience
- Sustainable solutions
- Financial performance
- Innovation pipeline
- Digital impact

Budaya Kompas

PROPOSISI NILAI PEMBERI KERJA
Berani melampaui



GOALS

- No harm to anyone
- People engagement
- Talent growth
- Inclusion & diversity



Nilai-nilai kita

Nilai-nilai kita menyatukan kita sebagai satu tim global: bersama akan lebih baik. Nilai-nilai tersebut merupakan landasan budaya dan cara kerja kita.

Integritas

Kita tulus, jujur, dan penuh rasa hormat. Kita melindungi planet dan peduli terhadap karyawan dan komunitas kita. Kita selalu melakukan hal yang benar dan angkat bicara jika melihat sesuatu yang salah.

Kepercayaan

Kita meyakini kemampuan, keandalan, serta kekuatan rekan kerja, pelanggan, dan mitra kita. Kita membangun hubungan dengan saling memahami, keterbukaan, dan rasa hormat.

Ketangkasan

Kita menerima perubahan dan menyesuaikan diri dengan kecepatan, antusiasme, dan ketahanan. Kita menjaganya tetap sederhana dan efektif dengan mengutamakan pelanggan dalam pengambilan keputusan kita.

Keberanian

Kita penuh rasa ingin tahu, kreatif, dan berani. Kita berpikir di luar kebiasaan untuk menghadirkan kemungkinan baru. Kita saling memberdayakan untuk mencoba hal-hal baru dan menerima bahwa belajar dari kegagalan adalah bagian dari keberanian untuk melangkah lebih jauh. Kita mengambil kepemilikan, mengambil keputusan, dan mengambil tindakan.

Temukan selengkapnya

[Panduan kita untuk memimpin dengan tujuan](#)



[Video: Menetapkan kemungkinan baru](#)





**Kita semua
bertanggung
jawab**

Kita mematuhi Pedoman Perilaku

Bekaert mewajibkan semua karyawan, pejabat eksekutif, dan direktur untuk mematuhi Pedoman Perilaku kita. Kita juga mengharapkan kontraktor, pemasok, dan mitra bisnis lainnya untuk menjunjung tinggi standar yang sama.

Masing-masing dari kita bertanggung jawab untuk tetap setia pada tujuan kita, menghidupkan nilai-nilai kita, dan mengikuti Pedoman kita. Bersama dengan integritas, kita:

- **mematuhi** semua peraturan perundangan yang berlaku pada pekerjaan kita
- **baca**, pahami, dan ikuti Kode Etik kita, serta semua kebijakan dan prosedur Bekaert lainnya
- **mengajukan** pertanyaan dan mendapatkan bantuan ketika kita tidak yakin tentang hal yang harus dilakukan
- [Angkat Bicara](#) tentang kemungkinan pelanggaran terhadap peraturan yang berlaku dan Pedoman kita.

Para pemimpin juga memiliki peran penting dalam menciptakan dan memupuk budaya etika dan kepatuhan dalam tim mereka:

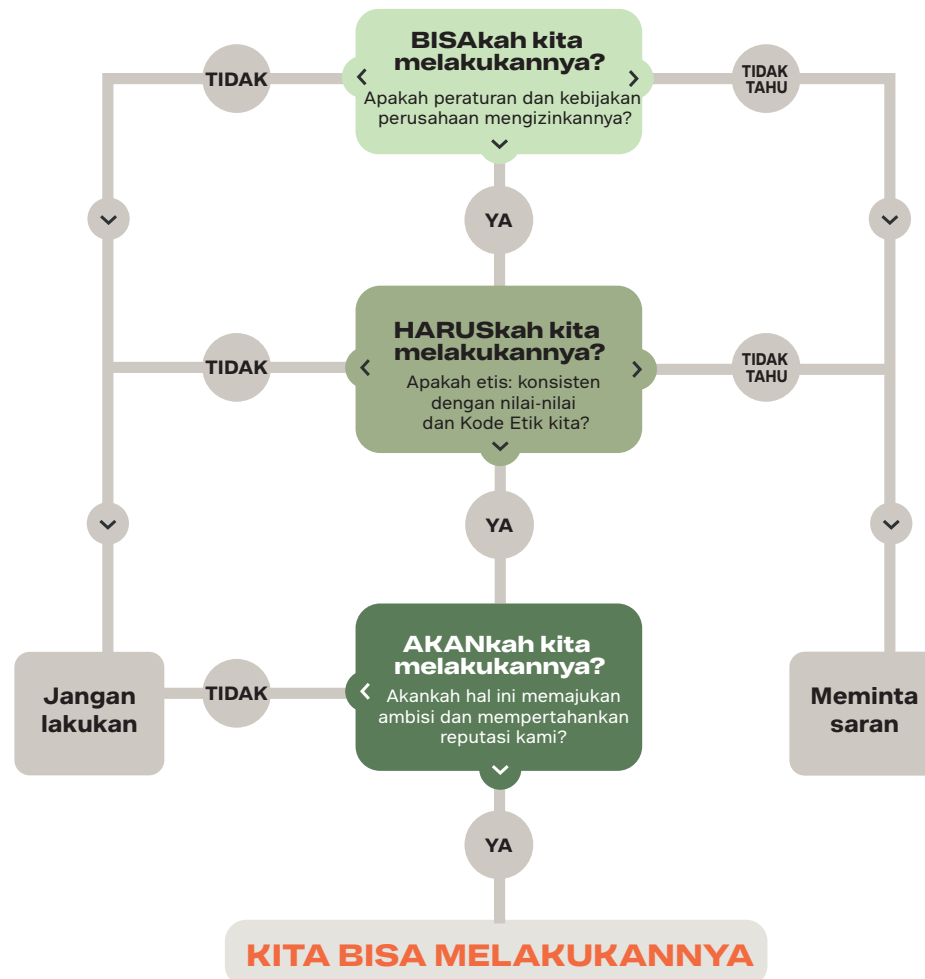
- Memimpin dengan memberikan teladan, bertindak sebagai panutan untuk perilaku yang beretika
- Menyatakan dengan jelas bahwa cara kita berperilaku sama pentingnya dengan hal yang hendak kita capai
- Mendorong karyawan untuk mengemukakan pertanyaan dan masalah
- Mendengarkan masalah secara objektif dan memastikan masalah tersebut ditangani dengan tepat
- Menerima perilaku yang selaras dengan Nilai-Nilai kita ketika merekrut dan mengevaluasi karyawan.



Kita mengambil keputusan yang beretika

Meskipun Pedoman ini memberikan panduan dan prinsip, namun tidak mencakup setiap skenario yang mungkin Anda hadapi. Jika Anda tidak yakin, bicarakan dengan supervisor Anda, tim Sumber Daya Manusia, Kepatuhan, atau Audit Internal.

Anda juga dapat menggunakan pertanyaan-pertanyaan berikut untuk membantu memandu Anda dalam mengambil keputusan yang beretika.



Pertimbangkan pertanyaan-pertanyaan tambahan ini jika Anda masih ragu.

- Bagaimana tindakan saya akan dimuat di surat kabar besok?
- Bagaimana teman, keluarga, dan rekan kerja saya memandang keputusan saya?
- Apakah saya ingin diperlakukan dengan cara yang sama?
- Apakah saya meminta nasihat kepada orang yang tepat?



Kita Angkat Bicara



Kita selalu melakukan hal yang benar dan Angkat Bicara jika melihat sesuatu yang salah

Angkat bicara jika Anda melihat atau menduga adanya sesuatu yang salah akan:

- **melindungi** kesejahteraan karyawan kita, komunitas, reputasi, dan hasil keuangan Bekaert
- **mengidentifikasi** risiko dan area yang perlu diperbaiki
- **membantu kita** mempertahankan lingkungan kerja yang beretika, patuh, dan aman.



Cara Angkat Bicara jika Anda melihat atau menduga adanya sesuatu yang salah

Kemukakan masalah Anda secara rahasia, segera setelah Anda melihat atau menduga adanya sesuatu yang salah:

- **Bicarakan dengan** supervisor Anda, tim Sumber Daya Manusia, Kepatuhan, atau Audit Internal.
- **Laporkan melalui** saluran [Angkat Bicara](#), tetap anonim jika diinginkan.

Anda akan merasa tenang karena kerahasiaan akan dijaga semaksimal mungkin. Pengungkapan terbatas hanya akan dilakukan jika diperlukan untuk mempermudah penyelidikan atau apabila diwajibkan oleh hukum.



Apa yang terjadi dengan laporan?

Kita melakukan penyelidikan menyeluruh dan adil secara rahasia

Ketika Anda mengajukan laporan dugaan pelanggaran, departemen Etika dan Kepatuhan Grup akan segera menyelidikinya. Bekaert mengharapkan karyawan untuk bekerja sama dalam penyelidikan dengan memberikan informasi yang akurat dan lengkap.

Konsekuensi dari ketidakpatuhan

Ketika terungkap adanya pelanggaran melalui penyelidikan, Bekaert akan mengambil tindakan pendisiplinan, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Tindakan yang tidak patuh juga dapat mengakibatkan denda atau penalti yang dikenakan oleh lembaga penegak hukum eksternal.

Memimpin dengan memberikan teladan

Para pemimpin bertanggung jawab untuk membantu karyawan memahami dan menjalani Pedoman kita. Jika karyawan mengemukakan masalah terkait integritas kepada Anda:

- dengarkan secara saksama dan izinkan mereka mencantumkan semua fakta
- bertindak dengan empati dan berterima kasih kepada mereka karena memiliki keberanian untuk angkat bicara
- beri tahu mereka tentang kebijakan masalah Integritas dan saluran [Angkat Bicara](#)
- perlakukan percakapan secara rahasia.
- eskalasi masalah ke Tim Etika dan Kepatuhan Perusahaan

Tindakan pembalasan adalah melakukan perbuatan merugikan terhadap seseorang yang melaporkan masalah. Ketika laporan dibuat dengan itikad baik, Bekaert melarang tindakan pembalasan dan melindungi siapa pun yang bekerja sama. Contoh tindakan pembalasan mencakup pemutusan hubungan kerja, penangguhan, penurunan jabatan, intimidasi, atau pelecehan.

Temukan selengkapnya



[Mengemukakan kebijakan masalah integritas](#)



[Unduh poster Angkat Bicara](#)

Poster Angkat Bicara harus ditampilkan secara jelas di semua lokasi kita



A group of five diverse business professionals are gathered around a table in a modern office setting. A man with glasses and a beard is leaning over a man in a white shirt, who is looking at a tablet. A woman with long brown hair is gesturing with her hand while speaking to a woman with blonde hair and glasses. A man with short brown hair is sitting on the right, looking at a laptop. A woman with curly hair is standing in the background. The scene is brightly lit, suggesting a window nearby. The text 'Etika dan integritas di tempat kerja' is overlaid in large orange letters on the left side of the image.

Etika dan integritas di tempat kerja

Kita tidak ingin membahayakan siapa pun

Kepedulian terhadap orang dan lingkungan sangat penting bagi keberhasilan kita.

Mengapa ini penting

Filosofi BeCare kita membantu menciptakan lingkungan kerja yang tidak membahayakan bagi para karyawan, subkontraktor, dan siapa pun yang bekerja di atau mengunjungi lokasi kita. Kita beroperasi dengan standar keselamatan, kesehatan, dan lingkungan, yang mengacu pada prinsip internal dan eksternal serta aturan kepatuhan.

Bersama dengan integritas, kita:

- berperilaku sejalan dengan peraturan, prinsip, dan kebijakan keselamatan, kesehatan, dan lingkungan kita
- menghentikan dan mempertanyakan aktivitas ketika terdapat risiko keselamatan, kesehatan, atau lingkungan yang tidak dapat diterima
- secara terus-menerus mengurangi dan menghilangkan bahaya keselamatan, kesehatan, dan lingkungan
- melaporkan secara akurat dan berkomunikasi secara terbuka dan transparan.

Temukan selengkapnya



[Kebijakan dan Prinsip Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan](#)



[Aturan Keselamatan Jiwa](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)



Kita menghargai perbedaan kita

Kita menciptakan lingkungan yang inklusif, beragam, dan aman bagi karyawan kita. Kita membuat perbedaan positif dalam komunitas kita.

Mengapa ini penting

Kita berkomitmen terhadap tempat kerja inklusif yang mewakili budaya, latar belakang, dan sudut pandang yang berbeda. Lingkungan tempat setiap orang dapat mengeluarkan potensi penuh mereka dan menjadi diri mereka sendiri, apa pun perbedaannya. Keberagaman memperkaya budaya kita, serta melahirkan inovasi dan kreativitas. Perlu membangun masa depan yang lebih baik bagi semua orang di Bekaert.

Bersama dengan integritas, kita:

- saling memperlakukan dengan rasa hormat dan bermartabat
- kami berusaha untuk inklusi dan rasa memiliki. Memastikan setiap orang diperlakukan secara adil dan hormat, serta memiliki akses kepada peluang berdasarkan bakat dan kualifikasi mereka
- mendorong keseimbangan kehidupan dan pekerjaan yang sehat
- menciptakan lingkungan yang aman, membangkitkan semangat, dan lingkungan “pasti bisa” yang positif
- mendorong kolaborasi yang beragam dan multidisiplin.



Komitmen kami terhadap keberagaman, inklusi, dan kesempatan yang setara dilaksanakan sesuai dengan semua hukum dan peraturan lokal yang berlaku di negara tempat kami beroperasi.



Keberagaman adalah...

merangkul perbedaan yang membuat kita semua unik. Kami menghargai keragaman pendapat dan bakat serta merayakan orang-orang dari berbagai jenis kelamin, usia, kelas sosial, latar belakang pendidikan, keyakinan agama/politik, orientasi seksual, dan lainnya.

Rasa memiliki adalah...

merasa diterima, dihargai, dan didukung atas siapa diri Anda. Kami menciptakan tempat kerja di mana setiap orang dapat berkontribusi, menjadi diri sendiri, dan merasa terhubung. Rasa memiliki membantu setiap individu berkembang dan memperkuat tim kami.

Inklusi adalah...

diharapkan, merasa tercermin dan dihormati. Dalam lingkungan yang inklusif, kami menyambut dan merayakan ide dan pencapaian setiap orang.

Kita mendukung kesetaraan kesempatan dan tidak mendiskriminasi

Kita mengakui dan menghargai adanya nilai-nilai dan standar budaya yang berbeda. Kita mendorong kesempatan yang sama. Kita tidak mendiskriminasi karyawan atau pelamar kerja didasarkan pada klasifikasi yang tercantum pada kebijakan perusahaan atau dilindungi oleh hukum. Kita tidak menoleransi pelecehan, intimidasi, atau kekerasan.

Perekrutan, remunerasi, penerapan ketentuan ketenagakerjaan, pelatihan, promosi, dan pengembangan karier didasarkan pada prestasi dan kualifikasi profesi.

Temukan selengkapnya



[Mengutamakan orang lain merupakan tujuan kita](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)



Kita menghormati privasi dan informasi pribadi

Kita menghormati hak umum atas privasi semua individu terkait data pribadi mereka.

Mengapa ini penting

Hubungan kita dibangun atas dasar rasa saling percaya, saling memahami, keterbukaan, dan rasa hormat. Kita melindungi privasi dan informasi pribadi pemangku kepentingan kita. Kita mengedepankan kejujuran dalam cara mengumpulkan, memproses, dan melindungi informasi pribadi. Kita mematuhi semua peraturan perundangan perlindungan data yang berlaku.



Bersama dengan integritas, kita:

- mengumpulkan, menggunakan dan memproses data pribadi hanya untuk tujuan bisnis yang sah
- menggunakan data anonim, alih-alih data pribadi apabila diperlukan
- membatasi akses terhadap data pribadi bagi mereka yang memerlukannya
- berhati-hati untuk mencegah kehilangan atau pemusnahan data pribadi secara tidak sengaja
- hubungi privacy@bekaert.com jika kita mengetahui adanya pelanggaran atau kehilangan data pribadi.

Temukan selengkapnya



[Privasi Data Pribadi](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)





Kita menggunakan media sosial dengan bijak

Kita mewakili Bekaert secara profesional serta melindungi integritas dan privasi informasi kita.

Mengapa ini penting

Sebagai karyawan Bekaert, posting media sosial terkait pekerjaan kita hendaknya menyampaikan pendekatan yang sama dalam hal mengutamakan orang lain sebagaimana ditemukan dalam semua komunikasi kita.

Bersama dengan integritas, kita:

- bertindak secara profesional dan konstruktif serta menggunakan penilaian yang masuk akal sebelum memposting atau berkomentar
- memperhatikan privasi dan kekayaan intelektual kita. Kita tidak boleh membagikan informasi rahasia dalam materi visual atau teks kita
- memberikan kredit pada saat kredit jatuh tempo dan tidak melanggar hak orang lain
- berfokus pada kekuatan, hasil pengujian, dan referensi kita sendiri, daripada iklan yang membandingkan
- mendapatkan persetujuan ketika menyebutkan rekan kerja, pelanggan, atau mitra
- menyimpan catatan interaksi kita
- memastikan bahwa posting kita benar-benar akurat dan tidak menyesatkan.

Temukan selengkapnya



[Pedoman Merek](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)





**Etika dan integritas
ketika berbisnis**

Kita mempertahankan integritas catatan kita

Kita membuat serta melaporkan informasi keuangan dan non-keuangan yang benar dan adil.

Mengapa ini penting

Integritas data adalah kunci bisnis kita. Para pemangku kepentingan internal dan eksternal mengandalkan laporan dan catatan kita. Setiap data, informasi, atau catatan yang kita buat harus benar dan adil.



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)

Bersama dengan integritas, kita:

- mematuhi hukum yang berlaku, persyaratan pelaporan keuangan dan non-keuangan eksternal dan internal, termasuk Standar Pelaporan Keuangan Internasional (International Financial Reporting Standards, IFRS)
- memastikan setiap informasi keuangan atau non-keuangan yang kita buat atau laporkan sudah benar, adil, transparan, lengkap, dan didokumentasikan sebagaimana mestinya
- jangan pernah salah menyajikan fakta dalam laporan, publikasi, catatan, email, atau dokumen Bekaert lainnya
- [Angkat Bicara](#) jika kita menemukan ketidakakuratan.



Kita melindungi aset dan informasi kita

Kita melindungi aset berwujud dan tidak berwujud untuk mendorong inovasi dan mengembangkan bisnis.

Mengapa ini penting

Kita menginvestasikan sumber daya yang signifikan untuk berinovasi serta menjadikan produk dan solusi kita lebih baik bagi pelanggan kita. Kita melindungi serta mengandalkan aset berwujud dan tidak berwujud untuk meningkatkan produk dan solusi kita.

Bersama dengan integritas, kita:

- melindungi gagasan dan informasi kepemilikan kita dengan dukungan departemen Kekayaan Intelektual
- mengamankan serta melindungi informasi rahasia dari risiko dan pengungkapan siber
- melindungi semua aset kita dari kehilangan, penyalahgunaan, pencurian, dan penipuan yang tidak disengaja
- mengikuti [Pedoman Transaksi Bekaert](#); ketika memiliki informasi perusahaan non-publik yang sensitif, kita tidak boleh memperdagangkan sekuritas Bekaert atau mengungkapkan informasi ini.

Kita adalah penghubung terkuat

Risiko siber dapat memengaruhi perlindungan kekayaan intelektual dan kehilangan data. Mengamankan semua data, aset, dan privasi pemangku kepentingan kita merupakan hal yang sangat penting. Hal ini sangat relevan dengan banyak anggota tim kita yang bekerja dari jarak jauh. Karyawan kita adalah penghubung terkuat kita, dan Aturan Keamanan Informasi kita menjelaskan tindakan yang dapat kita ambil untuk melawan penjahat dunia siber:

- Hanya membagikan informasi rahasia kepada karyawan dan/atau pihak ketiga yang memerlukannya.
- Melindungi, memelihara dengan baik, dan menggunakan semua peralatan yang dimiliki atau disewa oleh Bekaert secara wajar.
- Menggunakan semua teknologi informasi serta komunikasi elektronik secara bertanggung jawab dan profesional.
- **Melaporkan peristiwa ke departemen [Keamanan Informasi](#).**

Temukan selengkapnya



[Kebijakan Kekayaan Intelektual Grup](#)



[Aturan Keamanan Informasi](#)



[Dasar-dasar Kekayaan Intelektual](#)



[Mencakup dan menggunakan AI generatif secara bertanggung jawab](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)



Kita memastikan kualitas produk dan solusi kita

Budaya kualitas kita sangat penting dalam mewujudkan ambisi kita untuk menjadi mitra terkemuka.

Mengapa ini penting

Kualitas adalah bisnis terbaik kita. Pelanggan kita memiliki pilihan. Kita berusaha menjadi pilihan terbaik mereka. Kita memenuhi dan bertujuan untuk melampaui harapan pelanggan terhadap kualitas. Ini adalah dasar untuk menciptakan nilai pelanggan.



Bersama dengan integritas, kita:

- mematuhi pengendalian kualitas dan jangan pernah mengambil jalan pintas
- memastikan informasi, sistem, serta laporan yang akurat dan benar
- mempertahankan kerangka kerja pengendalian kualitas yang efektif dan efisien atas materi yang kita sediakan
- melaporkan masalah terkait integritas atau kualitas produk kepada titik kontak internal yang sesuai.

Temukan selengkapnya



[Kebijakan Kualitas](#)



Kita bersaing secara adil dan jujur

Kita menghargai persaingan yang adil dan jujur.

Mengapa ini penting

Ambisi kita untuk menjadi mitra terkemuka serta menyediakan produk dan layanan terbaik di kelasnya membantu membangun kepercayaan jangka panjang terhadap merek kita. Bahkan, kesan ketidakadilan atau penipuan dapat merusak reputasi kita dan membuat kita terkena tanggung jawab hukum.

Bersama dengan integritas, kita:

- jangan membagikan informasi sensitif kepada pesaing, termasuk ketentuan kontrak, penentuan harga, dan strategi
- menghindari perjanjian dengan pesaing untuk menentukan harga tertentu (penentuan harga), memanipulasi proses pengadaan (persekongkolan tender), atau membagi pasar berdasarkan geografi atau pelanggan (alokasi pasar)
- menghindari pengaturan bisnis yang mengganggu, menghilangkan, atau menghambat persaingan, atau memberikan keuntungan kompetitif yang tidak pantas
- Mematuhi Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat dan Antimonopoli Global kita.

Temukan selengkapnya



[Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat dan Antimonopoli Global](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)

Apa yang dimaksud dengan undang-undang antimonopoli dan persaingan usaha yang sehat?

Undang-undang antimonopoli dan persaingan usaha yang sehat mencakup topik yang sama. Keduanya mendukung serta mempertahankan persaingan usaha yang bebas dan terbuka. Keduanya menentukan cara kita dapat bersaing dan berinteraksi dengan perusahaan lain. Dengan mematuhi Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat dan Antimonopoli, kita memastikan kepatuhan terhadap semua undang-undang antimonopoli dan persaingan usaha yang sehat yang berlaku secara global.



Kita mematuhi undang-undang perdagangan internasional



Kita menjaga kepercayaan dengan menggerakkan produk dan solusi ke seluruh dunia sesuai dengan undang-undang perdagangan internasional.

Mengapa ini penting

Bisnis global kita tunduk pada undang-undang perdagangan internasional yang mencakup pengendalian impor dan ekspor. Kita menghormati peraturan yang mengatur cara berbisnis dengan negara, orang, serta organisasi yang diembargo dan dijatuhi sanksi.

Bersama dengan integritas, kita:

- secara konsisten menerapkan standar impor, ekspor, dan distribusi produk
- melaporkan nilai pabean dan negara asal secara akurat untuk semua impor dan ekspor
- mengenal mitra kita untuk memastikan kepatuhan terhadap perundang-undangan internasional.

Temukan selengkapnya



[Kebijakan Sanksi](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)



Kita tidak menerima suap, korupsi, atau penipuan

Kita beretika dan bersikap jujur ketika berurusan dengan semua pemangku kepentingan kita. Kita menerapkan pendekatan yang tidak menoleransi suap, korupsi, dan penipuan.

Mengapa ini penting

Pemangku kepentingan kita memercayai kita untuk melakukan hal yang benar. Untuk menjaga kepercayaan tersebut, kita menjalankan bisnis dengan integritas tertinggi.



Temukan selengkapnya



[Kebijakan Antipenyuapan dan Korupsi](#)



[Kebijakan Perjalanan dan Hiburan Grup](#)



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)

Bersama dengan integritas, kita:

- menghindari penawaran atau penerimaan manfaat yang berlebihan, seperti hadiah, perjalanan, hiburan, atau gratifikasi lainnya
- menghindari menggunakan pihak ketiga untuk menawarkan manfaat yang dilarang oleh kebijakan kita
- memastikan transparansi dengan mendapatkan persetujuan manajemen yang bertanggung jawab
- menjelaskan pengeluaran kita secara akurat dalam sistem kita, dan mendokumentasikannya dengan tepat.

Apa yang dimaksud dengan suap?

Suap adalah salah satu bentuk korupsi. Praktik ini menawarkan, menjanjikan, memberi, menerima, atau meminta “barang berharga” untuk mendapatkan keuntungan yang tidak patut. “Barang berharga” mencakup uang tunai atau voucher tunai, hadiah, keramah tamahan, hiburan, perjalanan, donasi, sumbangan amal, dan pekerjaan; digunakan dengan maksud untuk memengaruhi cara seseorang melaksanakan tugas publik, resmi, komersial, atau hukum.

Apa yang dimaksud dengan korupsi?

Korupsi adalah penyalahgunaan (atau bujukan untuk menyalahgunakan) kepercayaan atau kekuasaan (pribadi, politik, atau komersial) untuk mendapatkan keuntungan pribadi, politik, atau komersial yang tidak semestinya.

Apa yang dimaksud dengan penipuan?

Penipuan adalah tindakan yang bersifat memberdayakan, yang secara sengaja dirancang untuk memberikan pelaku keuntungan ilegal. Penipuan mencakup banyak malapraktik termasuk penyuapan dan korupsi.



Kita menghindari konflik kepentingan

Kita menghindari konflik kepentingan aktual atau potensial.

Mengapa ini penting

Konflik antara situasi pribadi kita dan tugas kita di Bekaert dapat menghambat pengambilan keputusan kita yang independen dan objektif. Hal ini dapat menyebabkan kerugian keuangan atau kerusakan reputasi. Karyawan tidak boleh menggunakan posisi mereka untuk memperoleh manfaat pribadi baik langsung maupun tidak langsung.

Bersama dengan integritas, kita:

- menghindari situasi ketika kepentingan pribadi kita dapat bertentangan dengan kepentingan Bekaert
- memberi tahu manajemen lini dan bagian Sumber Daya Manusia secara tertulis tentang potensi konflik kepentingan, termasuk berbagai kegiatan profesional
- jangan menggunakan posisi kita di Bekaert demi keuntungan pribadi, atau keuntungan kerabat atau teman.

Temukan selengkapnya

↓ [Kebijakan Konflik Kepentingan](#)

↓ [Kebijakan Konflik Kepentingan](#)

Contoh umum konflik kepentingan aktual atau potensial

- Anggota keluarga saya bekerja untuk salah satu vendor kita.
- Kerabat saya atau saya memiliki kepentingan keuangan pada pemasok atau pelanggan yang hendak berbisnis dengan kita.
- Pemasok kita menawarkan harga yang lebih kompetitif jika kita mempekerjakan kerabat mereka.
- Suami/istri saya bekerja di Bekaert dalam departemen yang sama.
- Saya ditawari hadiah mahal oleh pemasok Bekaert.

🌐 [T&J: Apa yang terjadi jika...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The man, with a beard and short hair, is wearing a dark blue t-shirt and is carrying the woman on his back. The woman, with voluminous curly hair, is wearing a light green button-down shirt and is laughing joyfully. They are both looking upwards and to the right. In the background, there are blurred city buildings and trees under a bright, hazy sky. The overall mood is happy and positive.

**Etika dan integritas
dalam masyarakat kita**

Kita bertanggung jawab untuk mewujudkan hari esok yang lebih baik

Kita menawarkan produk dan solusi yang menerapkan praktik berkelanjutan di seluruh siklus hidup dan rantai nilai kita.

Mengapa ini penting

Ketika kita menggunakan materi dan energi secara bertanggung jawab, kita berkontribusi pada masyarakat rendah karbon dan melestarikan sumber daya alam.

Bersama dengan integritas, kita:

- meningkatkan efisiensi energi, berinvestasi pada energi terbarukan, dan meminimalkan pengambilan air kita
- mendorong praktik bisnis berkelanjutan, termasuk menggunakan sumber energi yang bersih
- mengembangkan solusi berkelanjutan yang berkontribusi terhadap lingkungan yang lebih bersih
- berupaya memenuhi semua standar lingkungan dan peraturan eksternal yang berlaku.

Temukan selengkapnya



[Kita berkomitmen untuk melindungi bumi](#)



Video: [Energi Bersih Bekaert](#)



Kita mendukung hak asasi manusia dasar bagi semua orang dan melakukan pengadaan yang bertanggung jawab

Kita menjalankan bisnis dengan cara yang menghormati hak dan martabat setiap orang. Kita berharap mitra bisnis kita melakukan hal yang sama.

Mengapa ini penting

Memperlakukan orang lain dengan rasa hormat dan integritas adalah inti dari bersama akan lebih baik. Kita mendorong praktik kerja yang aman dan sehat bagi karyawan dan mitra kita.

Bersama dengan integritas, kita:

- mematuhi hukum dan perjanjian perburuhan kolektif serta Pedoman Perilaku secara global. Ketika peraturan tersebut memuat standar yang berbeda, maka peraturan yang paling ketat akan berlaku
- mendukung Deklarasi Universal tentang Hak Asasi Manusia, Perserikatan Bangsa-Bangsa, dan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional mengenai Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja.
- melakukan pengadaan dari pemasok terkemuka yang memiliki komitmen sama dengan kita sesuai dengan Pedoman Perilaku Pemasok kita. Pedoman Perilaku Pemasok menguraikan persyaratan minimum untuk praktik bisnis yang adil, etika, praktik ketenagakerjaan, serta lingkungan, kesehatan, dan keselamatan.

Temukan selengkapnya



[Pedoman Perilaku Pemasok](#)



[Kebijakan Hak Asasi Manusia](#)



Bekaert berkomitmen terhadap

- Remunerasi dan tunjangan yang adil, minimal setara dengan upah minimum di negara tersebut
- Jam kerja yang wajar dan waktu istirahat yang cukup
- Menghormati hak setiap karyawan untuk bergabung atau tidak bergabung dengan serikat pekerja
- Mengakui dan menghormati penggunaan lahan, dan hak terkait masyarakat setempat, masyarakat adat, dan individu
- Melarang kerja paksa atau terikat, termasuk segala bentuk perbudakan modern, perdagangan manusia, praktik perekrutan yang tidak beretika, atau pekerja anak
- Menerapkan usia putus sekolah sebagai usia kerja minimum, tetapi tidak boleh kurang dari 15 tahun
- Memastikan karyawan di bawah usia 18 tahun tidak melakukan pekerjaan yang dapat membahayakan kesehatan atau keselamatan.



[T&J: Apa yang terjadi jika...](#)



Kita berkomitmen terhadap masyarakat

Ada tiga komitmen kita terhadap masyarakat: kita membina komunikasi yang efektif untuk membangun kepercayaan masyarakat jangka panjang; kita mendorong inisiatif untuk memberikan kontribusi kembali kepada masyarakat; dan kita mendorong serta menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab dalam kegiatan yang berhubungan dan melibatkan masyarakat.

Alasan pentingnya hal tersebut

Tanggung jawab kita sebagai perusahaan melampaui organisasi kita sendiri dan mencakup komitmen terhadap semua pemangku kepentingan, termasuk masyarakat kita.

Bersama dengan integritas, kita:

- bertindak dengan integritas dalam dialog kita dengan pemangku kepentingan masyarakat untuk membangun kepercayaan jangka panjang
- mendukung prakarsa yang membantu meningkatkan kondisi sosial dan lingkungan di masyarakat kita
- tidak memberikan dukungan bagi lembaga dan kampanye politik
- hanya mempertimbangkan dukungan terhadap organisasi dan acara yang tidak bersifat diskriminatif
- menghindari konflik kepentingan dalam memilih serta mendanai inisiatif keterlibatan masyarakat dan penerima manfaat
- mematuhi aturan pendanaan, persetujuan, dan pemantauan yang berlaku.

Temukan selengkapnya



[Kebijakan Keterlibatan Komunitas Grup](#)





**Kesadaran dan
tata kelola**

Pelatihan

Pedoman kita secara otomatis ditetapkan kepada karyawan kita ketika bergabung dengan Bekaert.

Untuk memastikan kesadaran dan kepatuhan yang berkelanjutan, karyawan kita diharapkan membaca dan menandatangani Pedoman kita setiap tahun. Karyawan yang tidak dapat menandatangani secara elektronik menyatakan komitmen mereka melalui pernyataan kepatuhan secara luring.

Semua karyawan harus meninjau perilaku mereka sesuai dengan Pedoman dan menentukan apakah perubahan diperlukan. Karyawan menerima pelatihan tentang masalah etika dan kepatuhan tertentu yang relevan dengan fungsi mereka.

Semua manajer dan supervisor harus secara aktif berkomunikasi tentang Pedoman, memantau kepatuhan, dan menjadi teladan positif.

Fungsi Etika dan Kepatuhan Grup

Pedoman Perilaku Bekaert telah disetujui oleh Eksekutif Grup Bekaert dan Dewan Direksinya.

Fungsi Etika dan Kepatuhan Grup Bekaert mengawasi penyebaran Pedoman Perilaku. Grup bertanggung jawab untuk:

- Mengembangkan program pelatihan dan komunikasi yang efektif untuk mendidik karyawan tentang Pedoman Perilaku dan kebijakan terkait
- Membantu karyawan untuk menyelesaikan pertanyaan dan masalah
- Menyelidiki semua masalah
- Membuat rekomendasi untuk mencegah pelanggaran dan meminimalkan kerugian terhadap Bekaert, karyawannya, atau pihak ketiga
- Memberi nasihat kepada manajemen tentang tindakan perbaikan yang tepat

Penegakan Hukum

Pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku tidak akan ditoleransi dan dapat mengakibatkan tindakan pendisiplinan, atau tindakan perbaikan lainnya, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.



Pedoman Perilaku Bekaert adalah panduan kita untuk membantu kita menghadapi situasi yang menantang dan memastikan kita mempertahankan integritas. Angkat Bicara jika Anda melihat atau mencurigai ada sesuatu yang salah.

Penerapan Pedoman ini wajib dilakukan di NV Bekaert SA dan anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya dan mayoritas.

Usaha bersama dimana Bekaert memiliki saham minoritas sangat dianjurkan untuk mengikuti prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman ini.

Tersedia kebijakan dan pedoman yang lebih terperinci untuk memastikan penerapan Pedoman ini secara konsisten di seluruh Bekaert.





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com