

誠実さをもって ベカルト行動規範

目次

Yves Kerstens CEO からのメッセージ	3
当社の目標、目的、価値観	4
ベカルトの羅針盤の先には	5
当社の価値観	6
私たちはみな責任があります	7
私たちは行動規範を遵守します	8
私たちは倫理的な決定を行います	9
私たちは問題提起します	10
職場における倫理と誠実さ	12
私たちは誰にも害を与えないことを目指します	13
私たちは互いの違いを大切にします	14
私たちはプライバシーを尊重し個人情報を守ります	16
私たちはソーシャルメディアを賢く利用します	17
ビジネスにおける倫理と誠実さ	18
私たちは記録の完全性を維持します	19
私たちは当社の資産と情報を保護します	20
私たちは製品とソリューションの品質を保証します	21
私たちは公正かつ正直に競争します	22
私たちは国際貿易法を遵守します	23
私たちは贈収賄、汚職、詐欺行為を許容しません	24
私たちは利益相反を回避します	25
社会における倫理と誠実さ	26
私たちはより良い明日を創造する責任があります	27
私たちは、すべての人の基本的人権を支持し、責任ある調達を行います	28
私たちは社会にコミットしています	29
意識向上とガバナンス	30



誠実さは、1880年に私たちの物語が始まって以来、私たちの文化の一部となっています。今日、それは、最高のパートナーになるという私たちの目標に欠かせないものです。



ベカルト従業員各位

私たちの目標は、**人が生活し行動する様式を形成する最高のパートナーとなり、これを、常に安全に、スマートに、持続可能な方法で実行することです。**

私たちの文化の中心部で、私たちを1つのチームとして団結させているものは、「共に発展する」という信念です。この信念は、私たちがチームの中で働き、他者と共に働く方法の一部となっています。この信念は、私たちの文化と十分に統合しているので、ベカルトは会社、雇用主、パートナーとして、ユニークな存在になっているとよく聞きます。共に発展することは、当社のDNAとして息づく価値観である、**誠実さ、信頼、機敏性、大胆さを具体化するものでもあります。**

私たちは、倫理的な企業文化を創造し、維持し、模範を示す責任があります。当社の行動規範は、私たちが日々正しい決定を行う指針となります。本規範は、私たちの**コミットメントと期待事項**を、従業員と、当社のために働くすべての人に示します。

私たちは**誠実さをもって**、持続可能な成長を構築し、すべてのステークホルダーに価値を創創造し、より良い明日に貢献します。

ベカルトの行動規範を日々遵守していただき、ありがとうございます。

Yves Kerstens,
CEO



当社の目標、 目的、価値観

私たちは、羅針盤に例えて、正しい道を進み、共通の目標に向かって前進します。

当社の**戦略的羅針盤**は、当社の目的と目標を一致させ、当社のステークホルダーにポジティブな違いをもたらします。それは、私たちのユニークな強みが最も価値を発揮する場所を明確にします。それは、成功の結果を創出するための戦略を確認します。

当社の**企業文化の羅針盤**は、当社がチームメンバーに選ばれる雇用主となり、顧客、パートナー、投資家、社会にとって最高のパートナーとなるための指針を示します。それは、人々を第一に考えるために最も重要なことに、焦点を合わせます。

ベカートの羅針盤の先には

戦略的羅針盤

目的
新しい可能性を築く



目標

- カスタマーエクスペリエンス
- サステナブル・ソリューション
- 財務パフォーマンス
- イノベーション・パイプライン
- デジタルインパクト

文化の羅針盤

雇用主の価値提案
勇気を持って超える



目標

- 誰にも害を与えない
- ピープル・エンゲージメント
- 人材育成
- インクルージョン&ダイバーシティ

当社の価値観

当社の価値観は、私たちを1つのグローバルチームとして結びつけ、共に発展します。
それは、私たちの文化と働き方の基盤です。



私たちは本物であり、正直であり、敬意を払います。地球を守り従業員と地域社会を大切にします。私たちは常に正しいことを行い、そして間違っていることがあれば正直に話します。



私たちは、同僚、顧客、パートナーの能力、信頼性、強さを信じます。そしてパートナーの能力を信じます。私たちは、相互理解、率直さ、尊敬の念をもって関係を築きます、尊重し合います。



私たちは変化を受け入れ、スピード、熱意、回復力を持って適応します。私たちは、意思決定の中心にお客様を置き、シンプルかつ効果的な意思決定を行います。



私たちは好奇心旺盛で、創造的で、勇気があります。既成概念にとらわれない発想で新しい可能性を確立します。私たちは互いに新しいことに挑戦し、失敗から学ぶことも失敗から学ぶことも、それをを超える勇気の一部であることを受け入れます。を超えることの一部であることを受け入れます。私たちはオーナーシップを持ち決断し、行動する。

もっと見る

[目的を持って主導するためのガイド](#)



[動画:新しい可能性を築く](#)



私たちはみな
責任があります



私たちは行動規範を遵守します

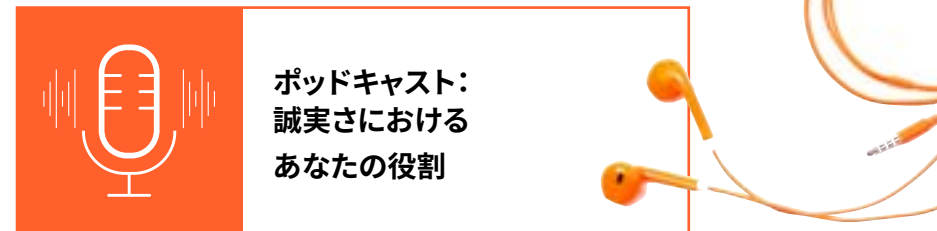
ベカルトは、すべての従業員、執行役員、取締役に当社の行動規範の遵守を求めます。また、当社の請負業者、サプライヤー、その他のビジネスパートナーも、同じ基準を支持することを期待します。

私たち一人ひとりが、当社の目的に忠実であり続け、価値観に従って生き、規範に従う責任があります。 私たちは誠実さをもって、

- 当社の業務に適用する法令を**遵守します**
- 当社の規範、その他すべてのベカルトポリシーと手順を読み、理解し、遵守します
- 取るべき正しい行動がわからない場合は、**質問**をして助けを求めます
- 適用規制と当社規範に対する違反の可能性について、**問題提起してください。**

リーダーはまた、チーム内で倫理とコンプライアンスの文化を醸成し、育てていく上でも重要な役割を担っています。

- 模範を示し、倫理的行動のロールモデルとして活動しましょう
- どのように行動するかは、何を達成したかと同程度に重要である、と明言してください
- 従業員に、質問と懸念を提起するよう促しましょう
- 懸念に客観的に耳を傾け、適切に対処することを確認しましょう
- 従業員の雇用と評価の際には、当社の価値観に沿った行動を取ってください。

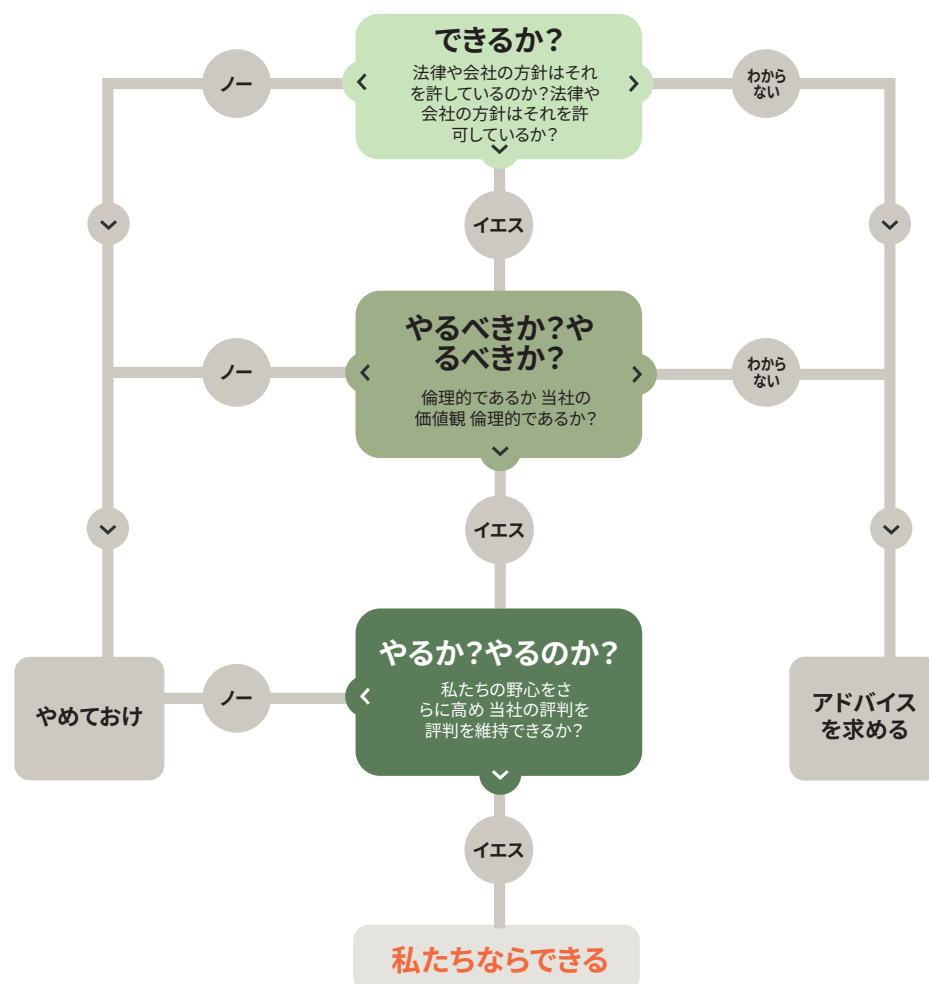


私たちは倫理的な決定を行います

本規範は指針と原則を定めていますが、あなたが直面する可能性のあるすべての状況を網羅しているわけではありません。

不明な点がある場合は、上司、人事部、コンプライアンス部、または内部監査チームに話しをしてください。

倫理的な決定の指針として、以下のフローチャートを利用することもできます。



まだ不明な点がある場合は、以下の追加の質問を検討してください。

- 私の行動は明日の新聞でどのように扱われるだろうか？
- 友人、家族、同僚は私の決定をどのように思うだろうか？
- 私は同じように扱われたいと思うだろうか？
- 私は適切な人にアドバイスを求めているだろうか？



私たちは問題提起します



私たちは常に正しい行動を取り、間違ったことを目にした場合は、問題提起します

何か間違ったことを目にしたか、疑った場合は、問題提起してください。そうすることで

- 当社従業員の福祉、ベカートのコミュニティ、評判、財務業績を守り
- リスクと改善分野を特定し
- 倫理的で、法令を遵守し、安全な職場環境を維持することを、助けることができます。



何か間違ったことを目にしたか、疑った場合に、問題提起する方法

何か間違ったことを目にしたか、もしくは疑った場合は、すぐに、内密に、懸念を提起してください。

- 上司、人事部、コンプライアンス部、または内部監査チームに話してください。
- 問題提起チャンネルを通じて報告してください。希望すれば、匿名で報告することができます。

可能な限り秘密を維持することを保証します。限定的な開示は、調査を容易にするために必要な場合か、法律で義務付けられている場合しか行いません。



報告するとどうなりますか？

当社は、徹底的で公正な調査を内密に行います

不正行為の疑いを報告すると、グループの倫理・コンプライアンス部門が速やかに調査を行います。ベカルトは、従業員が正確で完全な情報を提供して、調査に協力することを期待しています。

コンプライアンス違反の結果

調査の結果、不正行為が行われたことが判明した場合、ベカルトは、最高で解雇を含む懲戒処分を行います。法令に違反する行為には、社外の執行機関が罰金か罰則を科すこともあります。

模範を示す

リーダーは、従業員が当社の規範を理解し、人生の指針にすることを支援する責任があります。従業員があなたに誠実さに関する懸念を提起した場合：

- 注意深く耳を傾け、すべての事実をリストアップさせ、
- 共感を持って行動し、問題提起する勇気を持ってくれたことに感謝し、
- 誠実さに関する懸念についての方針と、[問題提起](#)チャンネルについて伝え、
- 会話を内密に扱ってください。
- グループ倫理・コンプライアンス部門に報告すること。

報復とは、懸念を報告した人に不利益となる措置を取ることです。ベカルトは、誠意をもって報告を行った場合は、報復を禁止し、すべての協力者を保護します。報復の例としては、解雇、停職、降格、脅迫、ハラスメントがあります。

もっと見る



[誠実さに関する懸念を提起する方針](#)



[問題提起ポスターをダウンロードする](#)

問題提起ポスターは、当社の全拠点で明確に掲示しなければなりません



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a meeting. In the foreground, a Black man in a white shirt is looking at a tablet. Next to him, a woman with long brown hair is gesturing with her hand while speaking. Behind her, a woman with blonde hair and glasses is looking on. To the right, a man with short brown hair is looking at a laptop. In the background, another woman with curly hair is standing and looking down. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

職場における倫理 と誠実さ

私たちは誰にも害を与えないことを目指します

人々と環境に配慮することは、当社の成功の基盤です。

なぜ大切か

当社のBeCare哲学は、当社の従業員、下請業者に加え、当社の敷地内で働くか、当社の敷地内を訪れるすべての人に害を与えない職場環境の創出に役立ちます。当社は、社内外の原則および法令順守規則に基づき、安全、健康、環境基準に従って業務を行います。

私たちは誠実さをもって、

- 当社の安全、健康、環境に関する規制、原則、および方針に従って行動し、
- 安全、健康または環境に対する許容できないリスクが認められた場合は、活動を停止して見直し、
- 安全、健康、環境に関する危険を継続的に低減し、排除し、
- オープンで透明性のある方法で、正確に報告し、コミュニケーションします。

もっと見る



[安全、健康、環境に関する方針と原則](#)



[救命規則](#)



[Q&A もし...](#)



私たちは互いの違いを大切にします

私たちは従業員のために、インクルーシブで、多様で、安全な環境を作ります。私たちは、地域社会にポジティブな違いをもたらします。

なぜ大切か

私たちは、さまざまな文化、背景、視点を代表する、インクルーシブな職場づくりに専心しています。誰もが、違いにかかわらず、自分の可能性を最大限に引き出し、自分自身になれる環境です。多様性は、私たちの文化を豊かにし、革新と創造性を育みます。それは、ベカルトにおけるすべての人に、より良い未来を築くために必要です。

私たちは誠実さをもって、

- お互いに敬意と尊厳をもって接し、
- 誰もが受け入れられ、つながりを感じられる職場づくりに取り組んでいます。すべての人が公平に、敬意をもって扱われ、才能や資格に応じて平等にチャンスを得られるよう努めています、
- 健康的なワークライフバランスを推進し、
- 安全で、刺激的で前向きな「やればできる」環境を創出し、
- 多様で、多角的な協力を奨励します。



私たちの多様性・包括性・機会均等への取り組みは、事業を展開する各国の関連法令や規制を遵守して実施されています。

多様性とは

私たち一人ひとりをユニークにしている違いを受け入れることです。私たちは意見や才能の多様性を尊重し、性別、年齢、社会階級、学歴、宗教／政治的信条、性的指向などが異なる人々を祝福します。

「帰属意識」とは

自分らしさを認められ、価値を感じ、支えられていると実感できることです。私たちは、誰もが自分らしく働き、貢献し、仲間とのつながりを感じられる職場環境を育んでいます。このような帰属意識は、一人ひとりの成長を促し、チーム全体の力を高めます。

インクルージョンは

期待され、反映され、尊重されることです。インクルーシブな環境では、すべての人のアイデアや成果を歓迎し、祝福します。

私たちは、機会均等を推進し、差別をせず、

私たちは、さまざまな価値観と文化的基準があることを認め、尊重します。私たちは、機会均等を推進します。私たちは、会社方針に記載する分類か、法律で保護する分類に基づいて、従業員または求職者を差別しません。私たちは、ハラスメント、脅迫、暴力を容認しません。

従業員の採用、報酬、雇用条件の適用、トレーニング、昇進、キャリア開発は、実績と専門上の資質に基づきます。

もっと見る



[人々を第一に考えるという私たちの目標](#)



[Q&A もし...](#)



私たちはプライバシーを尊重し個人情報を守ります

私たちは、個人情報に関するすべての個人のプライバシー権を尊重します。

なぜ大切か

私たちは、相互の信頼、理解、率直さ、敬意の上に関係を築きます。私たちは、ステークホルダーのプライバシーと個人情報を保護します。私たちは、個人情報の収集、処理、保護方法について正直です。私たちは、適用するすべてのデータ保護法令を遵守します。



私たちは誠実さをもって、

- 正当なビジネス目的でなければ、個人データを収集、使用、処理せず、
- 適切な場合は、個人データの代わりに匿名データを使用し、
- 個人データへのアクセスを、それを必要とする人に限定し、
- 個人データの偶発的な紛失または破損を防止するよう注意します。
- 個人データの侵害または紛失を知った場合は、privacy@bekaert.comに連絡してください。

もっと見る



[個人データのプライバシー](#)



[Q&A もし...](#)





私たちはソーシャルメディアを賢く利用します

私たちは、専門的な方法でベカルトを代表し、私たちの情報の完全性とプライバシーを保護します。

なぜ大切か

ベカルトの従業員として、仕事に関連したソーシャルメディアの投稿は、すべてのコミュニケーションにある、同一の「人を第一」に考えるアプローチを伝えます。

私たちは誠実さをもって、

- 専門的で建設的な態度で行動し、投稿するかコメントする前に、健全な判断を行い、
- プライバシーと知的財産に配慮します。秘密情報は、映像資料でも、文章でも共有してはなりません
- クレジットすべき場合はクレジットし、他者の権利を侵害しません
- 比較広告ではなく、当社の強み、テスト結果、参考資料に焦点を合わせ、
- 同僚、顧客、またはパートナーに言及する場合は、同意を得て、
- 対話の記録を保管し、
- 当社の投稿を完全に正確で、誤解を招かないものにすることを保証します。

もっと見る



[ブランド ガイドライン](#)



[Q&A もし...](#)





ビジネスにおける 倫理と誠実さ

私たちは記録の完全性を維持します

私たちは、真実で、公正な財務情報および非財務情報を創出し、報告します。

なぜ大切か

データの完全性は、当社ビジネスの鍵となります。社内外のステークホルダーは、当社の報告と記録を信頼しています。当社が創出するデータ、情報または記録は、真実で、公正でなければなりません。



[Q&A もし...](#)

私たちは誠実さをもって、

- 適用される法律、国際財務報告基準 (IFRS) を含む、社内外の財務報告要件を遵守し、
- 当社が作成もしくは報告する財務情報または非財務情報が、真実、公正、透明、完全であり、適切に文書化されることを確実にし、
- ベカルトの報告書、出版物、記録、電子メール、またはその他の文書に、決して事実を偽って記載しません。
- 不正確な点に気付いた場合は、[問題提起してください](#)。



私たちは当社の資産と情報を保護します

私たちは、イノベーションを推進し、ビジネスを成長させる有形資産と無形資産を保護します。

なぜ大切か

当社は、当社の製品とソリューションを革新し、お客様にとってより良いものにするために、多大なリソースを投じています。当社は、有形資産および無形資産を保護し、信頼して、製品とソリューションを向上させます。

私たちは誠実さをもって、

- 知的財産部門の支援を得て、当社のアイデアと専有情報を保護し、
- 秘密情報のセキュリティを、サイバーリスクと開示から守り、保護し、
- すべての当社資産を、意図しない損失、不正流用、盗難、詐欺から保護します。
- [ベカルト取引規範](#)に従う：機密を要する非公開企業情報を所持しているときは、ベカルトの証券を取引してはならず、当該情報を開示することもできません。

私たちは最強の絆です

サイバーリスクは、知的財産の保護とデータ損失に影響する可能性があります。すべてのステークホルダーのデータ、資産、プライバシーを守ることは非常に重要です。このことは、チームメンバーの多くがリモート勤務している場合、特に深い関わりがあります。当従業員こそが当社の最も強い絆です。当社の情報セキュリティ規則は、サイバー犯罪者から身を守るために、講じることができる措置を説明しています。

- 秘密情報は、それを必要とする従業員や第三者とだけ共有してください。
- ベカルトが所有するかリースしたすべての機器を保護し、適切に保守し、合理的に使用してください。
- すべての情報および電子通信技術は、責任を持って、専門的に使用してください。
- インシデントは、[情報セキュリティ](#)部門に報告してください。

もっと見る



[グループの知的財産方針](#)



[情報セキュリティ規則](#)



[知的財産の基本](#)



[生成AIの受け入れと責任ある利用](#)



[Q&A もし...](#)



私たちは製品とソリューションの品質を保証します

私たちの品質文化は、最高のパートナーになるという、当社の目標を達成する上で不可欠です。

なぜ大切か

品質は私たちの最高のセールスポイントです。私たちの顧客は、選択することができます。私たちは、顧客の最良の選択となるよう努めています。私たちは、顧客の品質に対する期待に応え、それを上回ることを目指しています。これが顧客価値を創造する基盤です。

私たちは誠実さをもって、

- 品質管理を遵守し、決して近道をせず、
- 正確で正しい情報、システム、レポートを確保し、
- 供給を受けた材料の、効果的で効率的な品質管理フレームワークを維持し、
- 製品の完全性か品質に関する懸念があれば、適切な社内窓口に報告します。



もっと見る



[品質管理方針](#)

私たちは公正かつ正直に競争します

私たちは公正かつ誠実な競争を大切にします。

なぜ大切か

最高のパートナーになり、最高の製品とサービスを提供するという当社の目標は、当社ブランドに対する長期的な信頼を築くのに役立ちます。不公正か欺瞞のように見えるだけでも、当社の評判が傷つき、法的責任を問われるおそれがあります。

私たちは誠実さをもって、

- 契約条件、価格設定、戦略などの機密を要する情報を、競合他社と共有せず、
- 特定の価格の請求（価格操作）、調達プロセスの操作（談合）、地域または顧客による市場の分割（市場分割）について、競合他社と契約を行わず、
- 競争をゆがめ、排除し、阻害する取り決めを行わず、不適切な競争優位を提供せず、
- 当社のグローバル公正競争・独占禁止方針を遵守します。

もっと見る



[グローバル公正競争・独占禁止方針](#)



[Q&A もし...](#)

独占禁止法と公正競争法とは？

独占禁止法と公正競争法は、同じテーマを扱っています。自由で開かれた競争をサポートし、維持しています。この法律は、他社と競争し、交流できる方法を定めています。当社は、公正競争・独占禁止方針を遵守することにより、世界で適用するすべての独占禁止法および公正競争法を確実に遵守します。



私たちは国際貿易法を遵守します



当社は、国際貿易法を遵守して、製品とソリューションを世界中に移動させることで、信頼を維持しています。

なぜ大切か

当社のグローバルビジネスは、輸出入規制を対象とする国際貿易法に従います。当社は、禁輸と制裁の対象となった国、個人、組織とのビジネスを管理する規制を尊重します。

私たちは誠実さをもって、

- 製品の輸入、輸出、流通に関する基準を一貫して適用し、
- すべての輸出入において、関税課税価格と原産国を正確に報告し、
- パートナーを知り、国際法の遵守を確認します。

もっと見る



[制裁方針](#)



[Q&A もし...](#)

私たちは贈収賄、汚職、詐欺行為を許容しません

私たちは、すべての利害関係者に倫理的かつ誠実に対応します。私達は贈収賄に対して、不寛容のアプローチを取ります。

なぜ大切な

当社のステークホルダーは、私たちが正しい行動を取ると信頼しています。私たちは、その信頼を維持するため、最大限の誠実さでビジネスを行います。



もっと見る

 [贈収賄・汚職防止方針](#)

 [グループの出張・接待方針](#)

 [Q&A もし...](#)

私たちは誠実さをもって、

- 贈答品、旅行、接待、その他の謝礼など、過剰な利益の申し出も、受領も行わず、
- 当社方針で禁止する利益を提供する第三者を使用せず、
- 担当経営陣の承認を得ることで、透明性を確保し、
- 当社のシステムに支出を正確に記入し、適切に文書化します。

贈収賄とは？

贈収賄は汚職の一形態です。不適切な利益を得るために、「有価物」の提供を申し出、約束し、付与し、受領するか、要求する行為です。「有価物」には、現金または金券、贈答品、もてなし、接待、旅行、寄付、慈善寄付、および仕事を含み、公務、商務または法務の遂行方法に影響を与える目的で使用します。

汚職とは？

汚職とは、個人的、政治的、商業的に不当な利益を得るために、信頼や権力（個人的、政治的、商業的）を持つ立場を利用すること（または乱用をそそのかすこと）である。

詐欺行為とは？

詐欺行為とは、加害者に違法な利益をもたらすことを企図した意図的な欺瞞行為です。詐欺行為には、贈収賄と汚職を含む多くの不正行為を含みます。



私たちは利益相反を回避します

私たちは、実際の、あるいは潜在的な利益相反を回避します。

なぜ大切か

個人的な状況とベカルトに対する職責との間における対立は、私たちの独立した客観的な意思決定を妨げる可能性があります。これは、経済的損害か評判の失墜につながる可能性があります。従業員は、直接的にも、間接的にも、個人的利益を得るために、自分の立場を利用してはなりません。

私たちは誠実さをもって、

- 個人的な利益がベカルトの利益と相反する可能性のある状況避け、
- 潜在的な利益相反については、別の専門的活動を含め、指揮系統における上司と人事部に書面で通知し、
- ベカルトにおける立場を、個人的な利益にも、親戚か友人の利益にも、利用しません。

実際の、あるいは潜在的な利益相反一般的な事例

- 私の家族は、当社のベンダーの1社で働いています。
- 私の親戚または私は、当社がビジネスを希望するサプライヤーまたは顧客と、金銭的利害関係を持っています。
- 当社のサプライヤーは、自身の親戚を当社が雇用することを条件に、より競争力のある価格を提示しました。
- 私の配偶者は、ベカルトの同じ部署内で働いています。
- ベカルトのサプライヤーから、高価な贈り物の申し出を受けました。

もっと見る



[利益相反ポリシー](#)



[利益相反の開示](#)



[Q&A もし...](#)



A photograph of a young couple in a city setting. The man, with a beard and short hair, is wearing a dark blue t-shirt and is carrying the woman on his shoulders. The woman, with voluminous curly hair, is wearing a light green button-down shirt and is laughing joyfully. They are both looking upwards and to the right. In the background, there are blurred city buildings and trees under a bright, hazy sky. The overall mood is happy and romantic.

社会における倫理と誠実さ

私たちはより良い明日を創造する責任があります

当社は、ライフサイクルとバリューチェーン全体に渡って持続可能な慣行を組み込んだ製品とソリューションを、提供しています。

なぜ大切か

当社は、責任を持って材料とエネルギーを使用し、低炭素社会に貢献し、天然資源を保護します。

私たちは誠実さをもって、

- エネルギー効率を改善し、再生可能エネルギーに投資し、取水量を最小限に抑え、
- クリーンエネルギー源の使用を含む、持続可能なビジネス慣行を推進し、
- 持続可能なソリューションを開発し、よりクリーンな環境に貢献し、
- 適用するすべての環境基準と、社外規制を満たすよう努めます。

もっと見る



[地球を守る私たちの目標](#)



動画：[ベカルトのクリーンエネルギー](#)



私たちは、すべての人の基本的人権を支持し、責任ある調達を行います

私たちは、すべての人の権利と尊厳を尊重する方法で、ビジネスを行います。 当社は、ビジネスパートナーが同じ行動を取ることを期待します。

なぜ大切か

敬意と誠実さを持って他者と接することは、より良い関係を築くための核心です。当社は、従業員とパートナーのために、安全で健康的な業務慣行を推進します。

私たちは誠実さをもって、

- 法律、労働協約、行動規範をグローバルに遵守します。上記が異なる基準を含む場合は、最も厳しい規制を適用し、
- 国連の世界人権宣言、および国際労働機関の「労働における基本的原則および権利に関する宣言」を支持する。
- 当社のサプライヤー行動規範に従い、当社のコミットメントを共有する、評判の高いサプライヤーから調達を行います。サプライヤー行動規範は、公正なビジネス慣行と倫理、労働慣行、環境、健康、安全に関する最低限の要件の概略を規定するものです。

ベカルトは約束します

- 少なくともその国の最低賃金に相当する公正な報酬と福利厚生
- 合理的な労働時間と十分な休憩時間
- 従業員が労働組合に加入するか、加入を差し控える権利を尊重し、
- 地域社会、先住民族、個人の土地使用权および関連する権利を認め、尊重し、
- 現代の奴隷制、人身売買、非倫理的な採用慣行、児童労働を含む、強制労働または奴隷労働を禁止し、
- 学校卒業年齢を最低雇用年齢として適用しますが、決して15歳を下回らないようにし、
- 18歳未満の従業員が、健康か安全を脅かすおそれのある仕事を行わないことを保証します。

もっと見る



[サプライヤー行動規範](#)



[人権方針](#)



[Q&A もし...](#)



私たちは社会にコミットしています

地域社会に対する私たちのコミットメントは、3つあります。私たちは、長期的な信頼関係を築くためのコミュニケーションを促進します。私たちは、地域社会に還元するためのイニシアチブを活性化します。私たちは、地域社会との関係とエンゲージメント活動において、責任あるビジネス慣行を推進し適用します。

なぜ大切か

会社としての私たちの責任は、組織を超えて広がっており、地域社会を含むすべてのステークホルダーに対するコミットメントを含みます。

私たちは誠実さをもって、

- 地域社会のステークホルダーとの対話において、誠実に行動し、長期的な信頼を築き、
- 地域社会の社会的、環境的条件の改善に役立つイニシアチブを支援し、
- 政治団体と政治運動の支援を差し控え、
- 差別のない組織とイベントに対する支援だけを検討し、
- 地域社会参画イニシアチブおよび受益者の選定と資金提供において、利害の対立を避け、
- 資金提供、承認、および監視に適用する規則を遵守します。

もっと見る



[グループの地域社会エンゲージメント方針](#)



A photograph of a long, multi-span bridge with concrete piers, extending over a body of water. The bridge's reflection is visible in the calm water. The sky is a clear, pale blue. The text '意識向上とガバナンス' is overlaid in the lower right portion of the image in a bold, orange font.

意識向上とガバナンス

トレーニング

本行動規範は、ベカルト入社時に、自動的に従業員に付与されます。

持続的な意識向上とコンプライアンスを確保するため、従業員が、毎年本規範を読み、署名することを期待します。電子的に署名できない従業員は、オフラインでのコンプライアンス宣言を通じて、コミットメントを表明します。

すべての従業員は、本規範に従って自分の行動を見直し、変更が必要かどうかを判断する必要があります。従業員は、自分の職務に関連する具体的な倫理・コンプライアンス問題について、トレーニングを受けます。

すべての管理者と上司は、本規範について積極的にコミュニケーションし、コンプライアンスを監視し、前向きなロールモデルとなる必要があります。

グループの倫理・コンプライアンス部門

ベカルトの行動規範は、ベカルトグループの執行役員および取締役会が承認しています。

ベカルトグループの倫理・コンプライアンス部門は、行動規範の運用を監督します。同部門は、以下を担当します。

- 効果的なトレーニングプログラムおよびコミュニケーションプログラムを開発し、行動規範および関連方針について従業員を教育すること
- 従業員が疑問と問題を解決できるよう支援すること
- すべての懸念を調査すること
- 違反を防止し、ベカルト、その従業員、または第三者に与える損害を最小限に抑えるために勧告すること
- 適切な是正措置について経営陣に助言すること

執行

本行動規範に対する違反は容認しません。違反は、適用法令に沿った懲戒処分その他の是正措置につながる可能性があります。



ベカルトの行動規範は、私たちが困難な状況乗り越え、誠実さを維持するのを支援する指針です。間違ったことを目にしたか、疑った場合は、問題提起してください。

本行動規範の実施は、NV Bekaert SAとおよびその完全所有子会社と過半数所有子会社において義務付けられています。ベカルトが少数株主である合併事業では、本規範に定めた原則に従うことを強く推奨します。

ベカルト全体で本規範を一貫して実施するため、詳細な方針とガイドラインを定めています。





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com