

Juntos, com integridade

Código de Conduta da Bekaert

Índice

Mensagem do Yves Kerstens, CE	3
Nossa ambição, objetivo e valores	4
Nossa Bússola para ir Além	5
Nossos valores	6
Somos todos responsáveis	7
Respeitamos o Código de Conduta	8
Tomamos decisões éticas	9
Nós nos posicionamos	10
Ética e integridade no local de trabalho	12
Buscamos não prejudicar ninguém	13
Valorizamos nossas diferenças	14
Respeitamos a privacidade e as informações pessoais	16
Usamos as redes sociais com sabedoria	17
Ética e integridade ao fazer negócios	18
Mantemos a integridade dos nossos registros	19
Protegemos nossos ativos e informações	20
Garantimos a qualidade dos nossos produtos e soluções	21
Concorremos de forma justa e honesta	22
Respeitamos as leis de comércio internacional	23
Não aceitamos suborno, corrupção ou fraude	24
Evitamos conflitos de interesses	25
Ética e integridade em nossa sociedade	26
Somos responsáveis por criar um futuro melhor	27
Apoiamos direitos humanos básicos para todos e compramos com responsabilidade	28
Estamos comprometidos com a sociedade	29
Conscientização e governança	30



A integridade faz parte da nossa cultura desde o início da nossa história, em 1880. Hoje, ela é essencial para a nossa ambição de sermos um parceiro líder



Prezado(a) colaborador(a) da Bekaert,

Nossa ambição é **ser o parceiro que lidera e norteia a maneira como vivemos e nos movimentamos, sempre de forma segura, digital e sustentável.**

A crença de que somos better together está no cerne da nossa cultura e é o que nos torna uma única equipe. Isso faz parte da forma como trabalhamos em equipe e com outras pessoas. Esse conceito está tão integrado à nossa cultura, que muitas vezes ouvimos que é ele que faz a Bekaert ser única como empresa, empregadora e parceira. “Better together” também diz respeito aos nossos valores, que são o DNA da nossa empresa: **Integridade, Confiança, Agilidade e Ousadia.**

Somos responsáveis por criar e manter uma cultura ética na empresa e por liderar pelo exemplo. Nosso Código de Conduta nos guia para tomarmos decisões certas todos os dias. O Código descreve nossos **compromissos** e as **expectativas** que temos em relação aos nossos colaboradores e todos que atuam em nosso nome.

Juntos, com integridade, promoveremos um crescimento sustentável, geraremos valor para todas as partes interessadas e contribuiremos para um futuro melhor.

Obrigado por seguir o Código de Conduta da Bekaert, hoje e todos os dias.

Yves Kerstens,
CEO





Nossa ambição, objetivo e valores

Usamos a analogia simples de uma bússola para permanecermos no caminho certo e avançarmos em direção ao nosso objetivo em comum.

Nossa **bússola da estratégia** alinha nosso objetivo e ambição de impactarmos de forma positiva as nossas partes interessadas. Ela indica onde nossos pontos fortes únicos são mais valiosos. Ela confirma nossa estratégia de atingirmos resultados bem-sucedidos.

Nossa **bússola da cultura** serve de guia para sermos o empregador preferencial para os membros da nossa equipe e o parceiro líder para nossos clientes, parceiros, investidores e sociedade. Ela foca naquilo que mais importa para colocarmos as pessoas em primeiro lugar.

Nossa Bússola para ir Além

Bússola Estratégica de atingirmos

OBJETIVO
Estabelecer o novo possível



METAS

- Experiência do cliente
- Soluções sustentáveis
- Desempenho financeiro
- Inovação
- Impacto digital

Bússola da Cultura

BENEFÍCIOS E VALORES
Dare to go beyond



METAS

- Sem risco a ninguém
- Engajar as pessoas
- Desenvolver talentos
- Inclusão e Diversidade

Nossos valores

Nossos valores nos unem como uma equipe global: better together.
Eles são a base da nossa cultura e forma de trabalhar.



Somos autênticos, honestos e respeitosos. Protegemos o planeta e cuidamos dos nossos colaboradores e comunidades. Sempre fazemos o que o que é certo e nos manifestamos quando vemos algo errado.



Acreditamos na capacidade, na confiabilidade e na força dos nossos colegas, clientes e parceiros. Construímos relacionamentos de compreensão mútua, abertura e respeito.



Aceitamos as mudanças e nos adaptamos com rapidez, entusiasmo e resiliência. Mantemos a simplicidade e a eficácia, mantendo o cliente no centro de nossas decisões.



Somos curiosos, criativos e corajosos. Pensamos fora da caixa para estabelecer o novo possível. Incentivamos uns aos outros a experimentar coisas novas e aceitamos o fato de que aprender com o fracasso faz parte da ousadia de ir além. Assumimos a responsabilidade, tomamos decisões, e agimos.

Saiba mais

[Nosso guia para liderar com objetivo](#)



[Vídeo: Estabelecer o novo possível](#)





**Somos todos
responsáveis**

Respeitamos o Código de Conduta

A Bekaert exige que todos os colaboradores, diretores e conselheiros respeitem o Código de Conduta. Também esperamos que nossos contratados, fornecedores e outros parceiros comerciais mantenham os mesmos padrões.

Cada um de nós é responsável por permanecer fiel ao nosso objetivo, viver nossos valores e seguir nosso Código. Juntos, com integridade:

- **respeitamos** todas as leis e regulamentos que se aplicam ao nosso trabalho
- **ler**, entender e seguir nosso Código e todas as outras políticas e procedimentos da Bekaert
- **fazemos** perguntas e obtemos ajuda quando não temos certeza do que deve ser feito
- Nós [nos posicionamos](#) sobre possíveis violações dos regulamentos aplicáveis e do nosso Código.

Os líderes também têm um papel crucial na fomentação e promoção de uma cultura de ética e conformidade em suas equipes:

- Lidere pelo exemplo, agindo como um modelo de comportamento ético
- Declare, de maneira clara, que a forma como nos comportamos é tão importante quanto o que realizamos
- Incentive os colaboradores a tirem dúvidas e exporem preocupações
- Ouça as preocupações objetivamente e garanta que sejam tratadas adequadamente
- Adote um comportamento que esteja alinhado aos nossos valores durante a contratação e a avaliação dos colaboradores.



Tomamos decisões éticas

Embora o Código forneça orientação e princípios, ele não abrange todos os cenários possíveis. Caso não tenha certeza, fale com o seu supervisor, equipe de Recursos Humanos, Conformidade ou Auditoria Interna.

Você também pode usar as perguntas a seguir como guia para ajudá-lo a tomar decisões éticas:



Considere estas perguntas adicionais se ainda não tiver certeza:

- Como minha ação seria noticiada no dia seguinte?
- Como meus amigos, familiares e colegas enxergariam minha decisão?
- Eu gostaria de ser tratado da mesma forma?
- Estou pedindo conselhos às pessoas certas?



Nós nos posicionamos



Sempre fazemos o que é certo e nos posicionamos quando vemos algo errado

Posicionar-se ao ver ou suspeitar de algo errado:

- **protege** o bem-estar dos nossos colaboradores, a comunidade, a reputação e os resultados financeiros da Bekaert
- **identifica** riscos e áreas de melhoria
- **ajuda** a manter um ambiente de trabalho ético, em conformidade e seguro.



Como devemos nos posicionar ao ver ou suspeitar de algo errado

Relate sua preocupação de forma confidencial assim que ver ou suspeitar de algo errado:

- **Fale** com seu supervisor, equipe de Recursos Humanos, Conformidade ou Auditoria Interna.
- **Denuncie por meio** do canal [Fale!](#), mantendo o anonimato, se preferir.

Você pode ter certeza de que a confidencialidade será garantida na medida do possível. Divulgações específicas serão feitas, somente se necessário, para facilitar a investigação ou quando exigido por lei.



O que acontece com uma denúncia?

Conduzimos investigações minuciosas e justas, de forma confidencial

Quando você registra uma denúncia de suspeita de má conduta, o departamento de Ética e Conformidade do Grupo irá investigá-la imediatamente. A Bekaert espera que os colaboradores cooperem com as investigações, fornecendo informações precisas e completas.

Consequências da não conformidade

Quando uma investigação descobre a ocorrência de má conduta, a Bekaert tomará medidas disciplinares, incluindo demissão. Ações de não conformidade também podem resultar em multas ou penalidades impostas por órgãos de segurança pública externos.

Liderando pelo exemplo

Os líderes são responsáveis por ajudar os colaboradores a compreender e viver de acordo com nosso Código. Se um colaborador relatar uma preocupação com a integridade:

- ouça atentamente e permita que ele relate todos os fatos
- aja com empatia e agradeça-o por ter a coragem de se posicionar
- informe-o sobre a política de atenção com a integridade e o canal [Fale!](#)
- trate a conversa de forma confidencial.
- encaminhar qualquer preocupação ao departamento de Ética e Conformidade do Grupo.

Retaliação é tomar medidas adversas contra alguém que está relatando uma preocupação. Quando as denúncias são feitas de boa-fé, a Bekaert proíbe retaliação e protege qualquer pessoa que coopere. Exemplos de retaliação incluem demissão, suspensão, rebaixamento, intimidação ou assédio.

Saiba mais



[Relate uma preocupação com a integridade](#)



[Baixe o cartaz Fale!](#)

O cartaz Fale! deve ser exibido claramente em todos os nossos ambientes



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a modern office setting. In the foreground, a Black man in a white shirt is looking towards a woman with long brown hair who is gesturing with her hands while speaking. Behind her, a woman with blonde hair and glasses is also looking in the same direction. To the right, a man with short brown hair is looking at a laptop. In the background, another woman with dark curly hair is standing and observing. The scene is brightly lit, suggesting a window nearby. The overall atmosphere is professional and collaborative.

**Ética e integridade
no local de trabalho**

Buscamos não prejudicar ninguém

Cuidar das pessoas e do meio ambiente é fundamental para o nosso sucesso.

Por que isso importa?

Nossa filosofia “BeCare” ajuda a criar um ambiente de trabalho que não oferece riscos para nossos colaboradores, subcontractados e qualquer pessoa que trabalhe ou visite nossas instalações. Operamos dentro dos padrões de segurança, saúde e meio ambiente, com base em princípios internos e externos e normas de conformidade.

Juntos, com integridade:

- temos um comportamento em linha com nossos regulamentos, princípios e políticas de segurança, saúde e meio ambiente
- interrompemos e questionamos as atividades quando há riscos inaceitáveis para a segurança, saúde ou meio ambiente
- reduzimos e eliminamos continuamente os riscos à segurança, saúde e ao meio ambiente
- relatamos com precisão e nos comunicamos de forma aberta e transparente.

Saiba mais



[Política e princípios de segurança, saúde e meio ambiente](#)



[Regras para Salvar Vidas](#)



[Perguntas e respostas: o que acontece se...](#)



Valorizamos nossas diferenças

Criamos um ambiente inclusivo, diversificado e seguro para os nossos colaboradores. Fazemos uma diferença positiva em nossas comunidades.

Por que isso importa?

Estamos comprometidos com um local de trabalho inclusivo que represente diferentes culturas, origens e pontos de vista. Um ambiente onde todos podem liberar todo o seu potencial e ser quem são, independentemente das diferenças. A diversidade enriquece nossa cultura e semeia inovação e criatividade. É necessário para construir um futuro melhor para todos na Bekaert.

Juntos, com integridade:

- tratamos uns aos outros com respeito e dignidade
- buscamos inclusão e pertencimento. Garantimos que cada pessoa seja tratada com justiça e respeito, e tenha acesso a oportunidades com base em seus talentos e qualificações
- promovemos um equilíbrio saudável entre trabalho e vida pessoal
- criamos um ambiente seguro “onde tudo é possível”, estimulante e positivo
- incentivamos colaborações diversificadas e multidisciplinares.



Nosso compromisso com diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades é implementado em conformidade com todas as leis e regulamentos locais aplicáveis nos países onde operamos.



Diversidade é...

abraçar as diferenças que tornam cada um de nós único. Valorizamos nossa diversidade de opiniões e talentos, e celebramos pessoas de diferentes gêneros, idades, classes sociais, formação educacional, crenças religiosas/políticas, orientação sexual etc.

Pertencimento é...

sentir-se aceito, valorizado e apoiado por quem você é. Promovemos um ambiente de trabalho onde todos possam contribuir, ser autênticos e se sentir conectados. O pertencimento ajuda cada pessoa a prosperar e fortalece nossa equipe.

Inclusão é...

ser esperado, sentir-se representado e respeitado. Em um ambiente inclusivo, damos as boas-vindas e celebramos as ideias e realizações de todos.

Promovemos oportunidades iguais e não discriminamos

Reconhecemos e valorizamos a existência de diferentes valores e padrões culturais. Promovemos oportunidades iguais. Não discriminamos nenhum colaborador ou candidato com base em qualquer informação declarada na política da empresa ou protegida por lei. Não toleramos nenhuma forma de assédio, intimidação ou violência.

Recrutamento, remuneração, candidatura a cargos, treinamento, promoção e desenvolvimento de carreira são baseadas em mérito e qualificações profissionais.

Saiba mais



[Nossas metas para colocar as pessoas em primeiro lugar](#)



[Perguntas e respostas: o que acontece se...](#)



Respeitamos a privacidade e as informações pessoais

Respeitamos o direito de todas as pessoas à privacidade em relação aos seus dados pessoais.

Por que isso importa?

Nossos relacionamentos são construídos com base na confiança, compreensão, transparência e respeito mútuos. Protegemos a privacidade e as informações pessoais das nossas partes interessadas. Somos honestos sobre como as informações pessoais são coletadas, processadas e protegidas. Respeitamos todas as leis e regulamentos de proteção de dados aplicáveis.



Juntos, com integridade:

- coletamos, usamos e processamos dados pessoais apenas para fins comerciais legítimos
- usamos dados anônimos em vez de dados pessoais, quando apropriado
- limitamos o acesso aos dados pessoais àqueles que precisam deles
- tomamos cuidado para evitar a perda ou destruição acidental de dados pessoais
- entre em contato com privacy@bekaert.com se souber de uma violação ou perda de dados pessoais.

Saiba mais



[Privacidade de Dados Pessoais](#)



[Perguntas e respostas:
o que acontece se...](#)





Usamos as redes sociais com sabedoria

Representamos a Bekaert de maneira profissional e protegemos a integridade e a privacidade das nossas informações.

Por que isso importa?

Como colaboradores da Bekaert, nossas publicações nas redes sociais relacionadas ao trabalho devem transmitir a mesma abordagem, colocando “pessoas em primeiro lugar” como observado em todas as nossas comunicações.

Juntos, com integridade:

- agimos de forma profissional e construtiva, e usamos o bom senso antes de postar ou comentar
- estamos atentos à privacidade e à nossa propriedade intelectual. Nunca devemos compartilhar informações confidenciais em nossos materiais visuais ou textos
- damos o devido crédito a quem tem direito e não violamos os direitos de outras pessoas
- focamos em nossos próprios pontos fortes, resultados de testes e referências, em vez de publicidade comparativa
- obtemos consentimento ao mencionar colegas, clientes ou parceiros
- mantemos registro das nossas interações
- garantimos que nossas publicações sejam completamente precisas e não enganosas.

Saiba mais



[Diretrizes da Marca](#)



[Perguntas e respostas:
o que acontece se...](#)





**Ética e integridade
ao fazer negócios**

Mantemos a integridade dos nossos registos

Criamos e reportamos informações financeiras ou não financeiras fiéis e justas.

Por que isso importa?

A integridade dos dados é fundamental para o nosso negócio. As partes interessadas internas e externas dependem dos nossos relatórios e registos. Quaisquer dados, informações ou registos que criamos devem ser fiéis e justos.



[Perguntas e respostas:
o que acontece se...](#)

Juntos, com integridade:

- respeitamos as leis aplicáveis, requisitos de relatórios financeiros e não financeiros externos e internos, incluindo as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (International Financial Reporting Standards, IFRS)
- garantimos que qualquer informação financeira ou não financeira que criamos ou relatamos seja fiel, justa, transparente, completa e documentada adequadamente
- nunca deturpamos os fatos em nenhum relatório, publicação, registro, e-mail ou outro documento da Bekaert
- Nós nos [posicionamos](#) se notamos imprecisões.



Protegemos nossos ativos e informações

Protegemos nossos ativos tangíveis e intangíveis para impulsionar a inovação e expandir os negócios.

Por que isso importa?

Investimos recursos significativos para inovar e tornar nossos produtos e soluções melhores para nossos clientes. Protegemos e confiamos em ativos tangíveis e intangíveis para melhorar nossos produtos e soluções.

Juntos, com integridade:

- protegemos nossas ideias e informações exclusivas com o apoio do departamento de propriedade intelectual
- protegemos informações confidenciais contra riscos cibernéticos e revelações indevidas
- protegemos todos os nossos ativos contra perdas não intencionais, apropriação indevida, roubo e fraude
- seguimos o [Código de Negociações da Bekaert](#): quando estamos em posse de informações confidenciais e que não são públicas, não podemos negociar títulos da Bekaert ou divulgar tais informações a terceiros.

Somos o elo mais forte

Riscos cibernéticos podem afetar a proteção da propriedade intelectual e a perda de dados. É fundamental proteger todos os dados, ativos e privacidade das nossas partes interessadas. Isso é especialmente relevante com muitos dos membros da nossa equipe trabalhando remotamente. Nossos colaboradores são nosso elo mais forte, e nossas Regras de Segurança da Informação explicam as ações que podemos tomar para nos defender contra criminosos cibernéticos:

- Compartilhe apenas informações confidenciais com colaboradores e/ou terceiros que precisem delas.
- Proteja, mantenha de forma adequada e faça uso razoável de todos os equipamentos de propriedade ou alugados pela Bekaert.
- Use todas as tecnologias de informação e comunicação eletrônica de forma responsável e profissional.
- **Relate incidentes ao departamento de [Segurança da Informação](#).**

Saiba mais



[Política de Propriedade Intelectual do Grupo](#)



[Regras de Segurança da Informação](#)



[Noções Básicas sobre Propriedade Intelectual](#)



[Adotar e usar a IA generativa de forma responsável](#)



[Perguntas e respostas: o que acontece se...](#)



Garantimos a qualidade dos nossos produtos e soluções

Nossa cultura de qualidade é vital para alcançarmos nossa ambição de ser um parceiro líder.

Por que isso importa?

Qualidade é o nosso melhor plano de negócios. Nossos clientes têm uma escolha. Nós nos esforçamos para ser a melhor escolha. Atendemos e pretendemos superar as expectativas de qualidade dos nossos clientes. Esta é a base para criar valor para o cliente.



Juntos, com integridade:

- cumprimos os controles de qualidade e nunca pegamos atalhos
- garantimos informações, sistemas e relatórios precisos e corretos
- mantemos uma estrutura de controle de qualidade eficaz e efetiva dos nossos materiais fornecidos
- relamos qualquer preocupação com a integridade ou qualidade do produto para o ponto de contato interno adequado.

Saiba mais



[Política de Qualidade](#)



Concorremos de forma justa e honesta

Valorizamos a concorrência justa e honesta.

Por que isso importa?

Nossa ambição de ser um parceiro líder e fornecer os melhores produtos e serviços da categoria, ajuda a construir confiança de longo prazo em nossa marca. Uma simples implicação de deslealdade ou fraude já pode prejudicar nossa reputação e nos expor a responsabilidade jurídica.

Juntos, com integridade:

- não compartilhamos informações confidenciais com concorrentes, incluindo termos contratuais, preços e estratégias
- evitamos acordos com concorrentes para cobrar um determinado preço (fixação de preços), para manipular um processo de aquisição (manipulação de licitações) ou para dividir mercados por geografia ou cliente (alocação de mercado)
- evitamos quaisquer acordos comerciais que distorçam, eliminem ou desencorajem a concorrência, ou forneçam vantagem competitiva indevida
- respeitamos nossa Política Global de Concorrência Justa e Antitruste.

Saiba mais



[Política Global de Concorrência Justa e Antitruste](#)



[Perguntas e respostas: o que acontece se...](#)

O que são leis antitruste e de concorrência justa?

As leis antitruste e de concorrência justa cobrem o mesmo tópico. Elas dão suporte e mantêm a concorrência livre e aberta. Elas determinam como podemos competir e interagir com outras empresas. Ao respeitar nossa Política de Concorrência Justa e Antitruste, garantimos a conformidade com todas as leis antitruste e de concorrência justa aplicáveis globalmente.



Respeitamos as leis de comércio internacional



Mantemos a confiança ao movimentar produtos e soluções em todo o mundo em conformidade com as leis de comércio internacional.

Por que isso importa?

Nosso negócio global está sujeito às leis de comércio internacional que abrangem controles de importação e exportação. Respeitamos os regulamentos que regem as realizações de negócios com países, pessoas e organizações embargados e sancionados.

Juntos, com integridade:

- aplicamos consistentemente as normas de importação, exportação e distribuição de produtos
- informamos com precisão o valor aduaneiro e o país de origem de todas as importações e exportações
- conhecemos nossos parceiros para garantir a conformidade com a legislação internacional.

Saiba mais



[Política de Sanções](#)



[Perguntas e respostas:
o que acontece se...](#)



Não aceitamos suborno, corrupção ou fraude

Somos éticos e honestos ao lidar com todas as nossas partes interessadas. Adotamos uma abordagem de tolerância zero a suborno, corrupção e fraude.

Por que isso importa?

Nossas partes interessadas confiam em nós para fazer o que é certo. Para manter essa confiança, conduzimos os negócios com a máxima integridade.



Saiba mais



[Política Antissuborno e Anticorrupção](#)



[Política de Viagem e Entretenimento em Grupo](#)



[Perguntas e respostas: o que acontece se...](#)

Juntos, com integridade:

- evitamos a oferta ou o recebimento de benefícios excessivos, como presentes, viagens, entretenimento ou outras gratificações
- evitamos usar terceiros para oferecer benefícios proibidos por nossas políticas
- garantimos transparência obtendo aprovação da gerência responsável
- descrevemos nossos gastos com precisão em nossos sistemas e os documentamos adequadamente.

O que é suborno?

Suborno é uma forma de corrupção. É a prática de oferecer, prometer, dar, receber ou solicitar “qualquer coisa de valor” para obter uma vantagem indevida. “Qualquer coisa de valor” inclui dinheiro ou vouchers, presentes, hospedagem, entretenimento, viagens, doações, contribuições beneficentes e empregos; usado com a intenção de influenciar como alguém deve desempenhar um dever público, oficial, comercial ou jurídico.

O que é corrupção?

Corrupção é um abuso (ou incentivo ao abuso) de uma posição de confiança ou poder (pessoal, político ou comercial) para obter uma vantagem pessoal, política ou comercial indevida.

O que é fraude?

Fraude é uma ação intencionalmente enganosa destinada a fornecer ao infrator uma vantagem ilegal. Fraude inclui diversas práticas inadequadas, incluindo suborno e corrupção.



Evitamos conflitos de interesses

Evitamos quaisquer conflitos de interesses reais ou potenciais.

Por que isso importa?

Conflitos entre nossa vida pessoal e nossos deveres para com a Bekaert podem dificultar nossa tomada de decisão independente e objetiva. Isso pode levar a danos financeiros ou à reputação. Os colaboradores não devem usar seus cargos para obter benefícios pessoais diretos ou indiretos.

Juntos, com integridade:

- evitamos situações em que nossos interesses pessoais possam entrar em conflito com os da Bekaert
- informamos a gerência direta e o departamento de Recursos Humanos por escrito sobre quaisquer possíveis conflitos de interesses, incluindo diferentes atividades profissionais
- não usamos nossa posição na Bekaert para benefício pessoal ou benefício de parentes e amigos.

Saiba mais



[Política de Conflitos de Interesses](#)



[Divulgar conflito de interesses](#)

Exemplos comuns de conflitos de interesses reais ou potenciais

- Um membro da minha família trabalha para um dos nossos fornecedores.
- Meu parente ou eu temos interesse financeiro em um fornecedor ou cliente com quem queremos fazer negócios.
- Nosso fornecedor ofereceu um preço mais competitivo se empregarmos seu parente.
- Meu cônjuge trabalha na Bekaert dentro do mesmo departamento.
- Um fornecedor da Bekaert me ofereceu um presente caro.



[Perguntas e respostas:
o que acontece se...](#)



A photograph of a young couple in an urban environment. The man, in the foreground, has a beard and is smiling broadly, looking upwards. The woman, with curly hair, is leaning over his shoulder, also smiling and looking in the same direction. They are both wearing casual clothing. The background shows a city street with trees and a tall building under a bright, hazy sky. The overall mood is positive and joyful.

**Ética e integridade
em nossa sociedade**

Somos responsáveis por criar um futuro melhor

Oferecemos produtos e soluções que incorporam práticas sustentáveis em todo o seu ciclo de vida e em nossa cadeia de valor.

Por que isso importa?

Quando usamos materiais e energia com responsabilidade, contribuimos para uma sociedade com baixos níveis de carbono e preservamos os recursos naturais.

Juntos, com integridade:

- melhoramos nossa eficiência energética, investimos em energia renovável e minimizamos a retirada de água
- promovemos práticas de negócios sustentáveis, incluindo o uso de fontes limpas de energia
- desenvolvemos soluções sustentáveis que contribuem para um ambiente mais limpo
- buscamos atender a todos os padrões ambientais e regulamentos externos aplicáveis.

Saiba mais



[Nossas metas que protegem o planeta](#)



Vídeo: [Energia Limpa na Bekaert](#)



Apoiamos direitos humanos básicos para todos e compramos com responsabilidade

Conduzimos negócios de modo a respeitar os direitos e a dignidade de todos. Esperamos que nossos parceiros de negócios façam o mesmo.

Por que isso importa?

Tratar as pessoas com respeito e integridade está no cerne do better together. Promovemos práticas de trabalho seguras e saudáveis para os nossos colaboradores e parceiros.

Juntos, com integridade:

- respeitamos as leis e os acordos coletivos de trabalho e o Código de Conduta em todo o mundo. Quando esses padrões forem divergentes, o regulamento mais rigoroso será aplicado
- apoiamos a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e as convenções e recomendações da Organização Internacional do Trabalho
- compramos de fornecedores respeitáveis que compartilham dos nossos compromissos de acordo com nosso Código de Conduta do Fornecedor. O Código de Conduta do Fornecedor estabelece os requisitos mínimos para práticas comerciais justas, éticas, trabalhistas, meio ambiente, saúde e segurança.

Saiba mais



[Código de Conduta do Fornecedor](#)



[Política de Direitos Humanos](#)



A Bekaert está comprometida em

- Oferecer remuneração e benefícios justos, pelo menos equivalentes aos salários mínimos do país
- Estabelecer jornadas de trabalho razoáveis e períodos de descanso suficientes
- Respeitar o direito que todo colaborador tem de se associar ou não a um sindicato
- Reconhecer e respeitar o uso da terra e os direitos associados às comunidades locais, aos indígenas e aos indivíduos
- Proibir o trabalho forçado ou escravizado, incluindo qualquer forma de escravidão moderna, tráfico humano, práticas de recrutamento antiéticas ou trabalho infantil
- Aplicar a idade mínima determinada pela legislação local, mas nunca inferior a 15 anos
- Garantir que os colaboradores com menos de 18 anos não realizem trabalhos que possam comprometer sua saúde ou segurança.



[Perguntas e respostas:
o que acontece se...](#)



Estamos comprometidos com a sociedade

Nosso compromisso com as nossas comunidades é triplo: promovemos a comunicação eficaz para construir confiança comunitária de longo prazo, estimulamos iniciativas de retribuição à comunidade e promovemos e aplicamos práticas de negócios responsáveis em nossas atividades de relacionamento e engajamento com a comunidade.

Por que isso importa?

Nossa responsabilidade como empresa vai além da nossa própria organização e inclui um compromisso com todas as partes interessadas, incluindo nossas comunidades.

Juntos, com integridade:

- agimos com integridade em nossos diálogos com as partes interessadas da comunidade para construir confiança de longo prazo
- apoiamos iniciativas que ajudem a melhorar as condições sociais e ambientais em nossas comunidades
- evitamos apoiar instituições e campanhas políticas
- consideramos apoio apenas às organizações e aos eventos que não são discriminatórios
- evitamos conflitos de interesses na seleção e financiamento de iniciativas e beneficiários de envolvimento comunitário
- respeitamos as normas de financiamento, aprovação e monitoramento aplicáveis.

Saiba mais



[Política de Engajamento Comunitário do Grupo](#)



A photograph of a long, multi-span concrete bridge over a body of water. The bridge features a series of tall, rectangular concrete pillars supporting the deck. The water is calm, creating clear reflections of the bridge structure. The sky is a pale, clear blue. In the lower right, a concrete pier or breakwater is visible. Overlaid on the bottom right of the image is the text 'Conscientização e governança' in a bold, orange, sans-serif font.

Conscientização e governança

Treinamento

Nosso Código é entregue automaticamente aos nossos colaboradores ao ingressarem na Bekaert.

Para garantir conscientização e conformidade sustentadas, espera-se que os nossos colaboradores leiam e assinem o nosso Código anualmente. Os colaboradores que não podem assinar eletronicamente, expressam seu compromisso por meio de uma declaração de conformidade off-line.

Todos os colaboradores devem analisar seu comportamento de acordo com o Código e determinar se são necessárias alterações. Os colaboradores recebem treinamento sobre questões específicas de ética e conformidade relevantes para sua função. Todos os gerentes e supervisores devem discutir ativamente sobre o Código, monitorar a conformidade e servirem de modelos positivos.

Departamento de Ética e Conformidade do Grupo

O Código de Conduta da Bekaert foi aprovado pelo Grupo Executivo da Bekaert e seu Conselho de Administração.

O departamento de Ética e Conformidade do Grupo da Bekaert supervisiona a implantação do Código de Conduta. Ele é responsável por:

- Desenvolver um programa eficaz de treinamento e comunicação para educar os colaboradores sobre o Código de Conduta e políticas relacionadas
- Ajudar os colaboradores a resolverem questões e problemas
- Investigar todas as denúncias
- Fazer recomendações para evitar violações e minimizar danos à Bekaert, seus colaboradores ou terceiros
- Aconselhar a gerência sobre as ações corretivas adequadas

Aplicação

Violações do Código de Conduta não serão toleradas e podem levar a ações disciplinares ou outras medidas corretivas, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.



O Código de Conduta da Bekaert é o nosso guia para nos ajudar a enfrentar situações desafiadoras e garantir que a integridade será mantida. Fale caso veja ou suspeite de algo errado.

A implementação deste Código é obrigatória na NV Bekaert SA e em suas subsidiárias de propriedade integral e majoritária. Joint ventures nas quais a Bekaert tem participação minoritária são veementemente incentivadas a seguir os princípios estabelecidos neste Código.

Existem políticas e diretrizes mais detalhadas para garantir a implementação uniforme deste Código em toda a Bekaert.





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com