

Наша общая верность принципам

Кодекс корпоративной
этики Bekaert

Содержание

Обращение Ива Керстенса, генерального директора	3
Наши амбиции, цель и ценности	4
За пределами возможностей	5
Наши ценности	6
Мы все несем ответственность	7
Мы соблюдаем Кодекс корпоративной этики	8
Мы принимаем этичные решения	9
Мы сообщаем о нарушениях	10
Этика и добросовестность на рабочем месте	12
Мы стремимся не допускать никакого вреда	13
Мы ценим наши различия	14
Мы соблюдаем конфиденциальность и защищаем персональную информацию	16
Мы разумно используем социальные сети	17
Этика и добросовестность в ведении бизнеса	18
Мы сохраняем целостность наших документов	19
Мы защищаем наши активы и информацию	20
Мы гарантируем качество наших продуктов и решений	21
Мы конкурируем честно и добросовестно	22
Мы соблюдаем международное торговое законодательство	23
Мы не приемлем взяточничество, коррупцию или мошенничество	24
Мы избегаем конфликтов интересов	25
Этика и добросовестность в нашем обществе	26
Мы несем ответственность за создание лучшего будущего	27
Мы соблюдаем основные права человека для всех и ответственно подходим к выбору поставщиков	28
Мы активно участвуем в жизни общества	29
Информированность и управление	30



Добросовестность является частью нашей культуры с самого начала нашей истории в 1880 году. Сегодня она является неотъемлемой частью нашего стремления быть ведущим партнером.



Уважаемый коллега компании Bekaert!

Наша цель — **стать ведущим партнером в формировании образа жизни и развития, и добиваться этого безопасным, разумным и последовательным образом.**

В основе нашей культуры, объединяющей нас в единую команду, лежит убеждение в том, что вместе мы лучше. Мы работаем как в командах, так и с другими людьми, руководствуясь именно этим принципом. Это настолько интегрировано в нашу культуру, что мы часто слышим, что единство и целостность делают Bekaert уникальной как компании, работодателя и партнера. Better together — «Лучше вместе» — воплощает в себе наши ценности, которые составляют ДНК нашей компании: **добропорядочность, доверие, гибкость и смелость.**

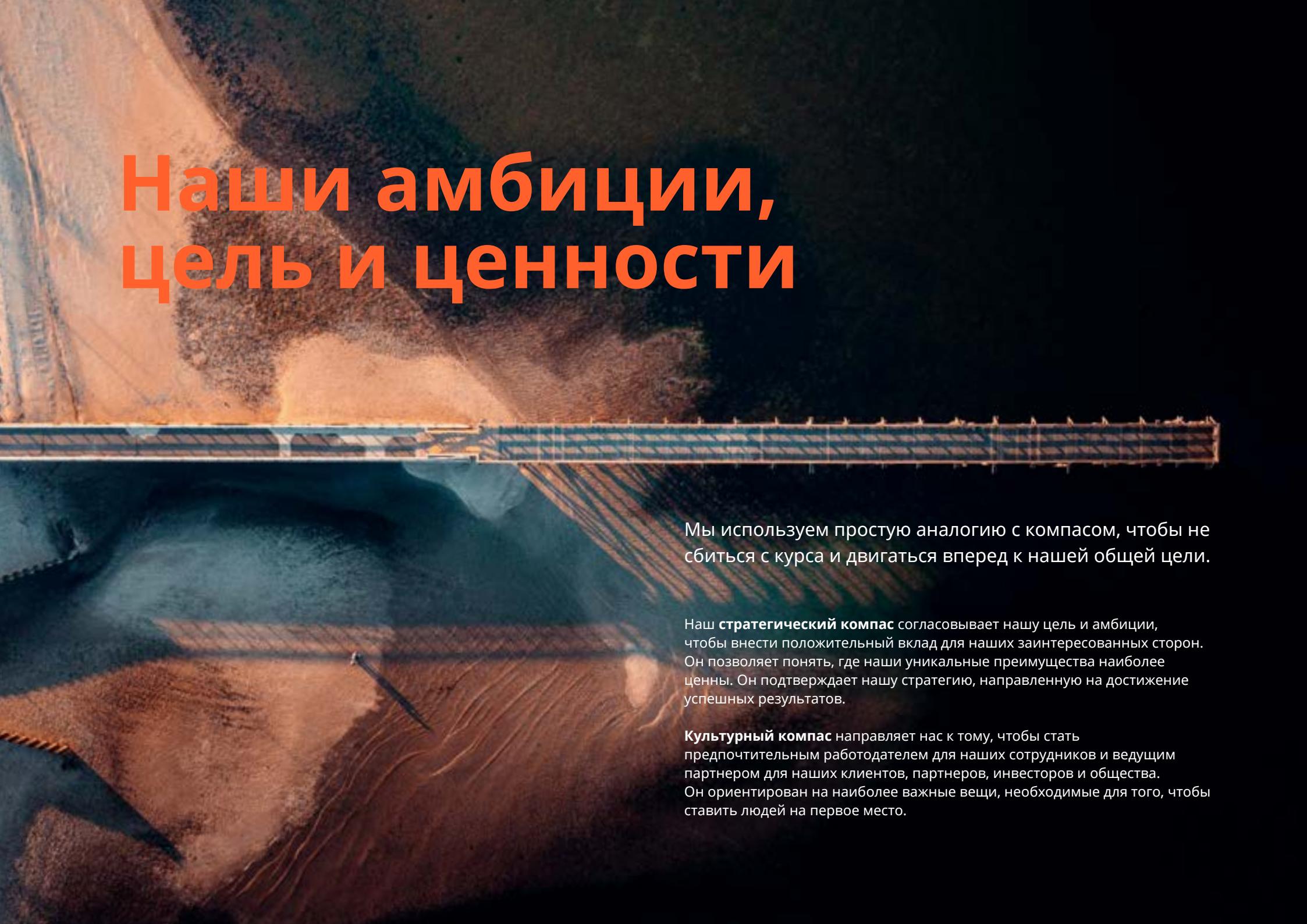
Мы несем ответственность за создание и поддержание этической культуры в нашей компании, а также за то, чтобы быть примером. Кодекс корпоративной этики помогает нам принимать правильные решения каждый день. В Кодексе разъясняются наши **обязательства и требования** в отношении сотрудников и всех тех, кто работает от нашего имени.

Действуя честно и добросовестно, мы обеспечим устойчивый рост, создадим ценность для всех заинтересованных сторон и внесем свой вклад в построение лучшего будущего.

Благодарим вас за неуклонное соблюдение Кодекса корпоративной этики компании Bekaert!

Ив Керстенс,
генеральный директор

Наши амбиции, цель и ценности

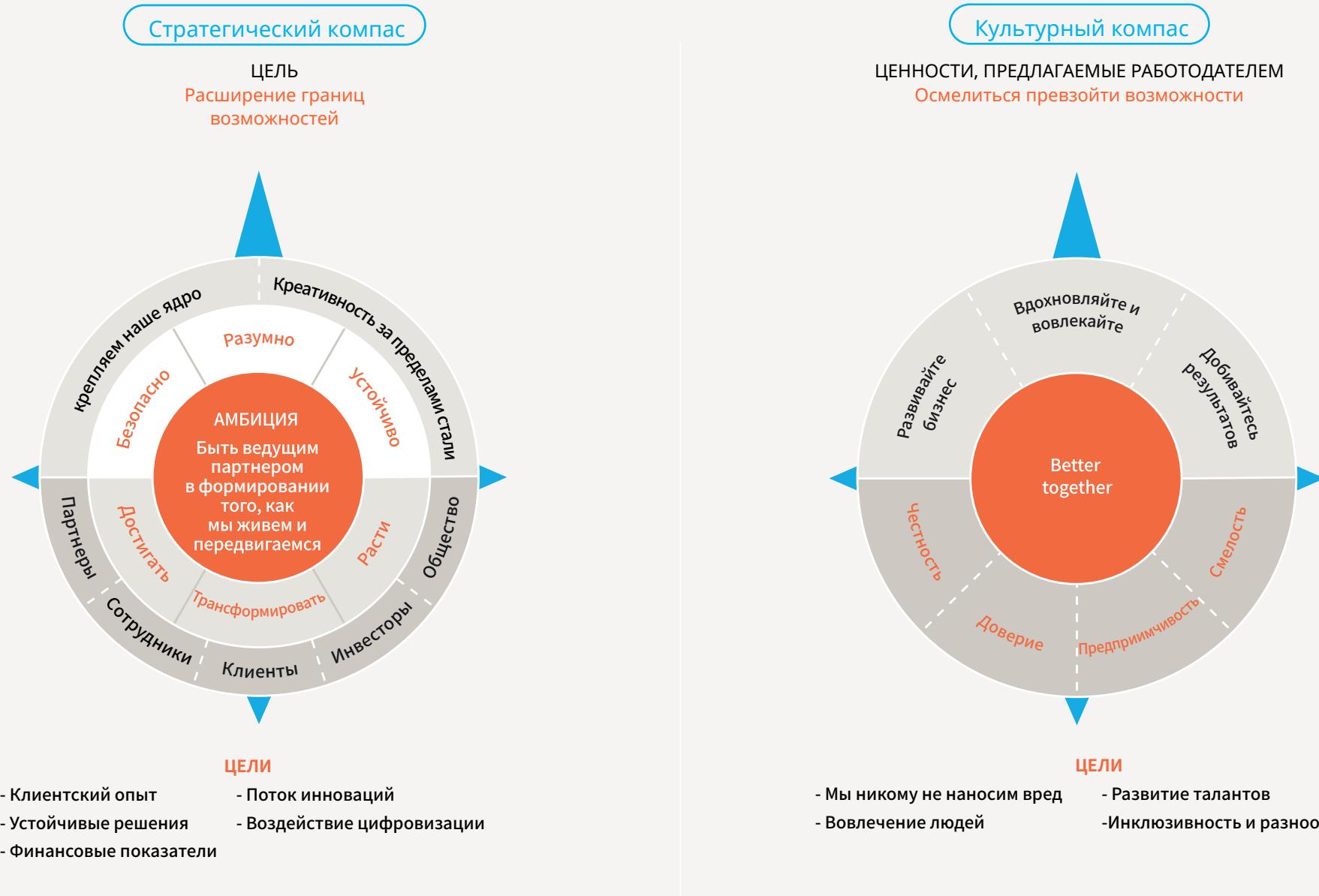
An aerial photograph of a long bridge stretching across a body of water during sunset. The sky is filled with warm orange and yellow hues. A large, stylized compass rose graphic is overlaid on the image, centered on the bridge. The compass rose has four main arrows pointing North, South, East, and West, with smaller lines indicating cardinal and intercardinal directions.

Мы используем простую аналогию с компасом, чтобы не сбиться с курса и двигаться вперед к нашей общей цели.

Наш **стратегический компас** согласовывает нашу цель и амбиции, чтобы внести положительный вклад для наших заинтересованных сторон. Он позволяет понять, где наши уникальные преимущества наиболее ценные. Он подтверждает нашу стратегию, направленную на достижение успешных результатов.

Культурный компас направляет нас к тому, чтобы стать предпочтительным работодателем для наших сотрудников и ведущим партнером для наших клиентов, партнеров, инвесторов и общества. Он ориентирован на наиболее важные вещи, необходимые для того, чтобы ставить людей на первое место.

За пределами возможностей

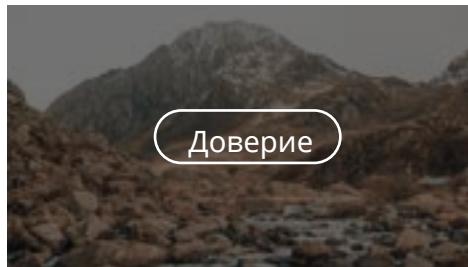


Наши ценности

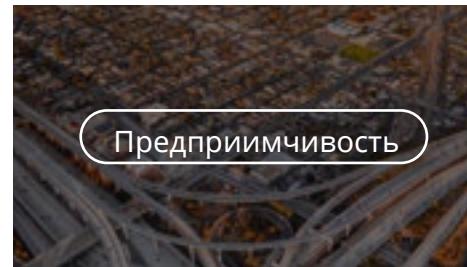
Наши ценности объединяют нас в команду: лучше вместе. Они являются основой нашей культуры и стиля работы.



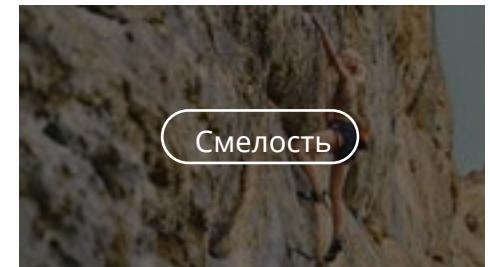
Мы аутентичны, честны и уважительны. Мы защищаем планету и заботимся о наших сотрудниках и сообществах. Мы всегда поступаем правильно и говорим, если видим, что что-то не так.



Мы верим в способности, надежность и силу наших коллег, клиентов и партнеров. Мы строим отношения на основе взаимопонимания, открытости и уважения.



Мы принимаем изменения и адаптируемся к ним с быстротой, энтузиазмом и стойкостью. Мы работаем просто и эффективно, ставя клиента во главу угла при принятии решений.



Мы любопытны, изобретательны и смелы. Мы мыслим нестандартно, чтобы создать новое возможное. Мы вдохновляем друг друга пробовать что-то новое и признаем, что учиться на неудачах - это часть того, чтобы выходить за рамки возможного. Мы берем на себя ответственность, принимаем решения и действуем.

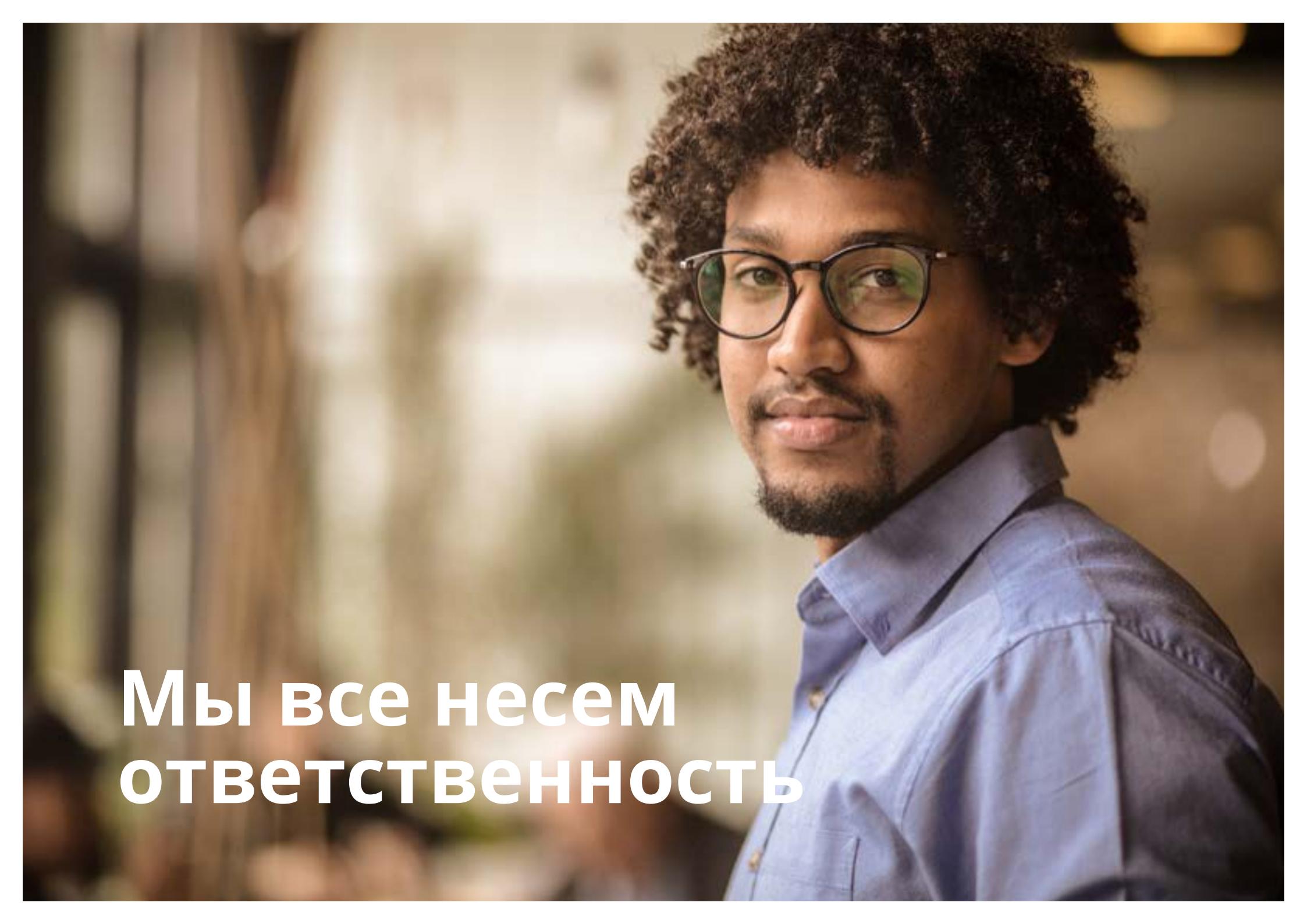
Узнайте больше

[Наше руководство по целевому лидерству](#)



[Видео: Расширение границ возможностей](#)





**Мы все несем
ответственность**

Мы соблюдаем Кодекс корпоративной этики

Компания Bekaert требует от всех сотрудников, исполнительных должностных лиц и директоров соблюдения нашего Кодекса корпоративной этики. Мы также рассчитываем, что наши подрядчики, поставщики и другие деловые партнеры будут придерживаться тех же стандартов.

Каждый из нас несет ответственность за следование нашей цели, соблюдение наших ценностей и положений Кодекса. Наша общая верность принципам заключается в следующем:

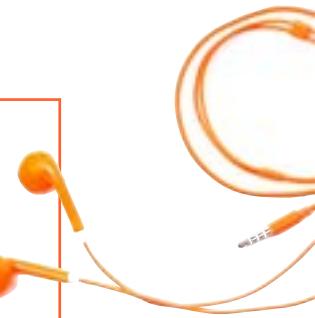
- **соблюдение** всех законов и нормативных актов, применимых к нашей работе;
- **чтение**, понимание и соблюдение нашего Кодекса, а также все других политик и процедур Bekaert;
- **обращение** с вопросами и за помощью, если не уверены, как поступить правильно;
- **сообщение** о возможных нарушениях действующих нормативных положений и нашего Кодекса.

Руководители также играют важнейшую роль в создании и развитии культуры этики и нормативно-правового соответствия в своих отделах:

- подают личный пример, выступая в качестве ролевых моделей этичного поведения;
- четко заявляют о том, что наше поведение так же важно, как и достижения;
- поощряют сотрудников задавать вопросы и сообщать о проблемах;
- объективно выслушивают проблемы и обеспечивают их надлежащее решение;
- при приеме на работу и оценке сотрудников действуют в соответствии с нашими ценностями.



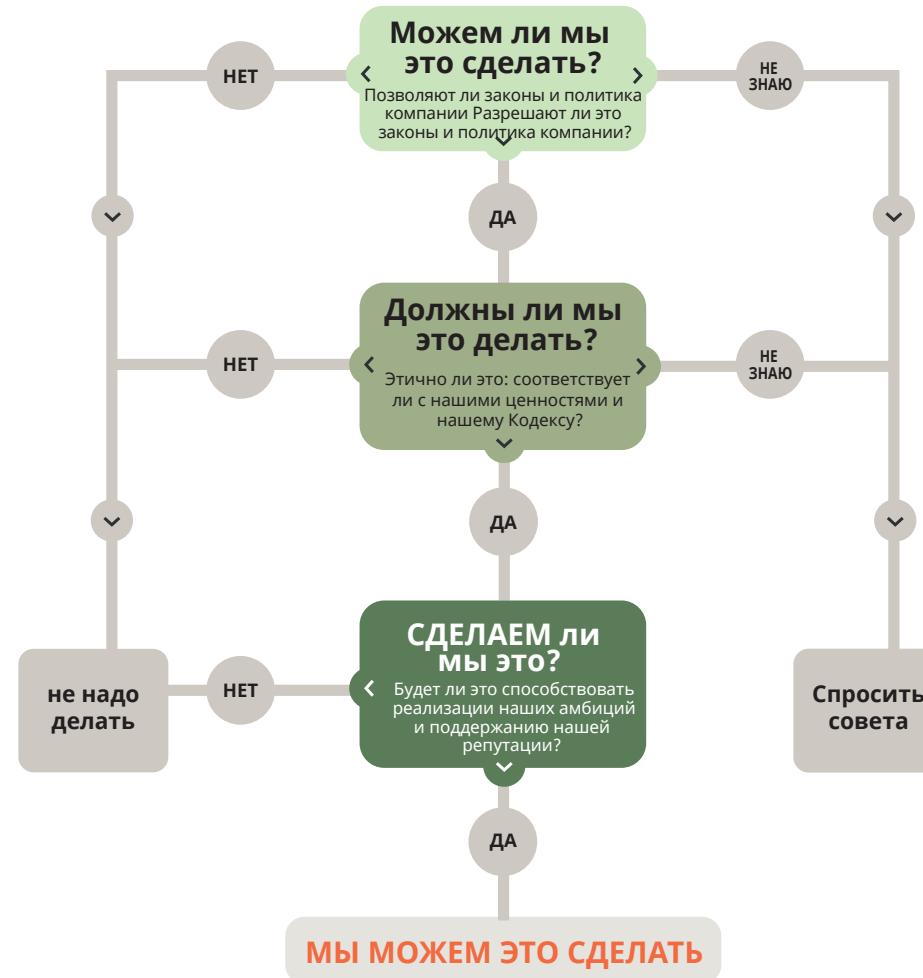
Подкаст:
Ваша роль в
обеспечении соблюдения
корпоративной этики



Мы принимаем этичные решения

Хотя Кодекс содержит рекомендации и принципы, он не охватывает все сценарии, с которыми вы можете столкнуться. Если вы не уверены в чем-либо, обратитесь к своему руководителю, в отдел кадров, отдел нормативно-правового соответствия или отдел внутреннего аудита.

Вы также можете задать себе следующие вопросы, чтобы помочь себе в принятии этичного решения.



Если вы все еще не уверены, рассмотрите эти дополнительные вопросы.

- Как будет выглядеть мой поступок, если о нем напишут в завтрашней газете?
- Как мои друзья, семья и коллеги отнесутся к моему решению?
- Хочу ли я, чтобы ко мне относились так же?
- Прошу ли я совета у правильных людей?

Мы сообщаем о нарушениях



Мы всегда поступаем правильно и высказываемся, если замечаем что-то неладное

Сообщение о нарушениях, если вы заметили или подозреваете что-то неладное:

- **защищает** благополучие наших сотрудников, общество, репутацию и финансовые результаты компании Bekaert;
- **выявляет** риски и области, требующие улучшения;
- **помогает нам** поддерживать этичную, соответствующую нормам и безопасную рабочую среду.



Как сообщить, если вы заметили или подозреваете что-то неладное

Сообщайте о своих опасениях конфиденциально, как только вы заметите или заподозрите что-то неладное:

- **обратитесь** к своему руководителю, в отдел кадров, отдел нормативно-правового соответствия или отдел внутреннего аудита;
- **направляйте сообщения через канал** [Speak Up](#), сохранив анонимность, если это необходимо.

Вы можете быть уверены, что конфиденциальность будет соблюдена в максимально возможной степени. Ограниченнное раскрытие информации будет осуществляться только в том случае, если это необходимо для проведения расследования или требуется по закону.

ВИДЯТЕ
ОЖИТЕ

Видите что-то, что противоречит нашему Кодексу корпоративной этики?

Поднимите вопрос о нарушениях ценностей и этики поведения:

- Поговорите со своим руководителем, отделом управления персоналом, отделом комплаенса или службой внутреннего аудита
- Сообщайте анонимно и конфиденциально www.bekaert.com/misconduct

Поместите за чистоту и спрашивайте нас Система с чистой душой.

Что происходит с сообщением?

Мы проводим тщательное и справедливое расследование в условиях конфиденциальности

Если вы направляете сообщение о предполагаемом нарушении, отдел этики и нормативно-правового соответствия группы незамедлительно проводит расследование. Компания Bekaert рассчитывает, что сотрудники будут сотрудничать в ходе расследований, предоставляя точную и полную информацию.

Последствия несоблюдения требований

Если в результате расследования будет установлено, что имело место нарушение, компания Bekaert примет дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Несоблюдение требований также может привести к наложению штрафов или взысканий со стороны правоохранительных органов.



Подавайте личный пример

Руководители несут ответственность за разъяснение сотрудникам и помочь в соблюдении нашего Кодекса. Если сотрудник сообщает вам о проблеме, связанной с нарушением корпоративной этики:

- внимательно выслушайте его и дайте ему возможность изложить все факты;
- проявите эмпатию и поблагодарите сотрудника за решительность;
- сообщите ему о наличии политики в отношении проблем, связанных с корпоративной этикой, и каналах [сообщения о нарушениях](#);
- сохраните конфиденциальность разговора.
- передайте информацию о проблеме в отдел этики и отдел нормативно-правового соответствия.

Ответные меры — это действия против лица, сообщившего о проблеме. Если сообщение делается добросовестно, компания Bekaert запрещает ответные меры и защищает всех сотрудничающих лиц. Примеры ответных мер включают увольнение, отстранение от должности, понижение в должности, запугивание или притеснение.

Узнайте больше



[Политика сообщения о проблемах, связанных с корпоративной этикой](#)



[Загрузить плакат «Сообщение о нарушениях»](#)

Плакат «Сообщение о нарушениях» должен быть вывешен на всех объектах компании на видных местах

A photograph of a diverse group of professionals in an office environment. In the foreground, a woman with long dark hair is gesturing with her hands while speaking. Behind her, another woman with blonde hair and glasses is looking towards the camera. To the right, a man is visible, and further back, a woman with curly hair is looking down at a laptop. The scene conveys a sense of teamwork and collaboration.

**Этика и
добросовестность на
рабочем месте**

Мы стремимся не допускать никакого вреда

Забота о людях и экологии является непременным условием нашего успеха.

Почему это важно

Наша философия BeCare помогает создать безопасную рабочую среду для наших сотрудников, субподрядчиков и всех, кто работает на наших объектах или посещает их. В своей работе мы руководствуемся стандартами безопасности, охраны здоровья и окружающей среды, основанными на внутренних и внешних принципах и правилах соблюдения нормативных требований.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы ведем себя в соответствии с нормами, принципами и правилами в области безопасности, охраны здоровья и окружающей среды;
- мы прекращаем работу при возникновении неприемлемого риска для здоровья, безопасности труда и окружающей среды;
- мы постоянно снижаем и устранием угрозы безопасности, здоровью и окружающей среде;
- мы предоставляем точную отчетность и общаемся открыто и прозрачно.

Узнайте больше



[Политика и принципы в области безопасности, охраны труда и окружающей среды](#)



[Жизненно важные правила](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



Мы ценим наши различия

Мы создаем инклюзивную, разнообразную и безопасную среду для наших сотрудников. Мы привносим позитивные изменения в жизнь общества.

Почему это важно

Мы стремимся к созданию инклюзивной рабочей среды, в которой представлены различные культуры, опыт и мнения. Это среда, в которой каждый может полностью раскрыть свой потенциал и быть самим собой, вне зависимости от различий. Разнообразие обогащает нашу культуру, закладывает основы для инноваций и творчества. Оно необходимо для создания лучшего будущего для всех в Bekaert.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы относимся друг к другу с уважением и достоинством;
- Мы стремимся к инклюзивности и чувству принадлежности. Мы обеспечиваем справедливое и уважительное отношение к каждому человеку и предоставляем доступ к возможностям на основе талантов и квалификаций;
- мы обеспечиваем здоровый баланс между работой и личной жизнью;
- мы создаем безопасную, стимулирующую и позитивную атмосферу для достижений;
- мы поощряем многообразие и междисциплинарное сотрудничество.



Наша приверженность разнообразию, инклюзивности и равным возможностям реализуется в соответствии со всеми применимыми местными законами и нормативами в странах, где мы работаем.

Разнообразие - это...

принятие различий, которые делают каждого из нас уникальным. Мы ценим разнообразие мнений и талантов и приветствуем людей разного пола, возраста, социального класса, образования, религиозных/политических убеждений, сексуальной ориентации и т.д.

Справедливость - это...

ощущение принятия, ценности и поддержки за то, кто ты есть. Мы создаем рабочую среду, где каждый может внести вклад, быть собой и чувствовать связь. Принадлежность помогает каждому человеку процветать и укрепляет нашу команду.

Инклюзивность - это...

быть принятым, чувствовать себя достойным и уважаемым. В инклюзивной среде мы приветствуем и отмечаем идеи и достижения каждого.

Мы поощряем равные возможности и не допускаем дискриминации

Мы признаем и ценим существование различных ценностей и культурных стандартов. Мы поощряем равные возможности. Мы не допускаем дискриминации в отношении сотрудников или соискателей на основании какой-либо классификации, указанной в политике компании или защищенной законом. Мы не потерпим притеснений, запугивания или насилия.

Прием на работу, вознаграждение, применение условий трудоустройства, обучение, продвижение по службе и карьерный рост осуществляются на основе заслуг и профессиональной квалификации.

Узнайте больше



[Ставить людей на первое место — вот в чем заключаются наши цели](#)



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
[Что произойдет, если...](#)



Мы соблюдаем конфиденциальность и защищаем персональную информацию

Мы уважаем общее право всех людей на конфиденциальность в отношении их персональных данных.

Почему это важно

Наши отношения основаны на взаимном доверии, понимании, открытости и уважении. Мы соблюдаем конфиденциальность и защищаем персональные данные наших заинтересованных сторон. Мы честно говорим о том, как собирается, обрабатывается и защищается персональная информация. Мы соблюдаем все применимые законы и нормативные акты о защите данных.



Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы собираем, используем и обрабатываем персональные данные только в законных деловых целях;
- мы используем анонимные данные вместо персональных, при целесообразности;
- мы разрешаем доступ к персональным данным только тем лицам, которым это необходимо;
- мы принимаем меры для предотвращения случайной потери или уничтожения персональных данных;
- мы обращаемся по адресу privacy@bekaert.com, если нам становится известно о нарушении безопасности или утере персональных данных.

Узнайте больше



[Конфиденциальность персональных данных](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



Мы разумно используем социальные сети

Мы представляем компанию Bekaert на профессиональном уровне и защищаем целостность и конфиденциальность информации.

Почему это важно

Поскольку мы являемся сотрудниками компании Bekaert, наши публикации в социальных сетях, связанные с работой, передают тот же подход, что и во всех наших коммуникациях — ставить людей на первое место.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы действуем профессионально и конструктивно и руководствуемся здравым смыслом, прежде чем размещать сообщения или комментарии;
- мы помним о конфиденциальности и нашей интеллектуальной собственности. Мы никогда не должны делиться конфиденциальной информацией в своих визуальных материалах или текстах;
- мы отдаём должное и не нарушаем права других лиц;
- мы акцентируем внимание на собственных достоинствах, результатах испытаний и рекомендациях, а не на сравнительной рекламе;
- мы получаем согласие при упоминании коллег, клиентов или партнеров;
- мы ведем учет наших взаимодействий;
- мы следим за тем, чтобы наши публикации были абсолютно точными и не вводили в заблуждение.

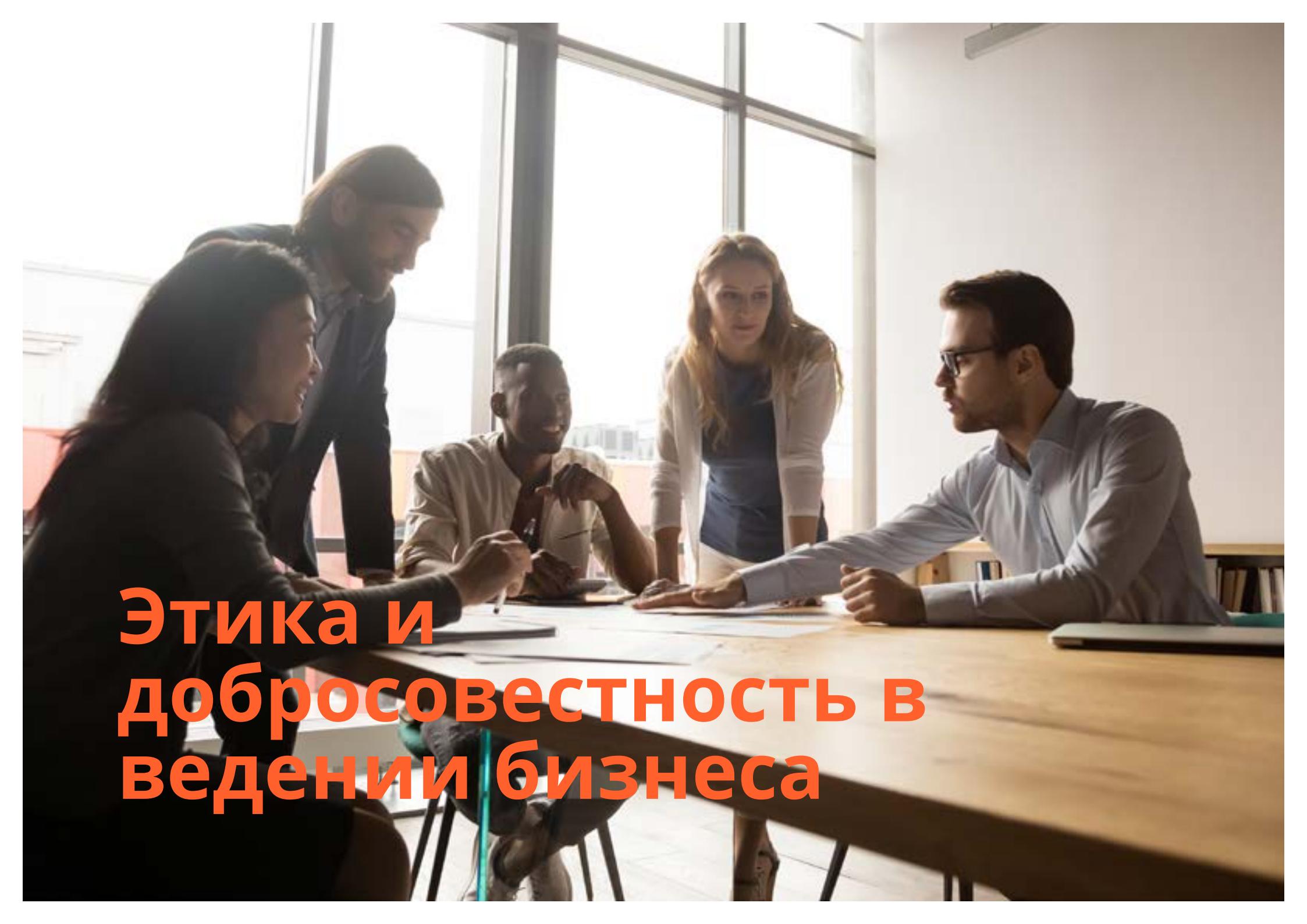
Узнайте больше



[Руководство по использованию корпоративного стиля](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)

A photograph of five business professionals—three men and two women—working together at a large wooden conference table. They are looking down at papers or documents on the table, engaged in discussion. The setting is a bright office with large windows in the background.

Этика и добросовестность в ведении бизнеса

Мы сохраняем целостность наших документов

Мы создаем и представляем достоверную и честную финансовую и нефинансовую информацию.

Почему это важно

Целостность данных является ключевым фактором для нашего бизнеса. Внутренние и внешние заинтересованные стороны полагаются на наши отчеты и записи. Любые данные, информация или записи, которые мы создаем, должны быть точными и достоверными.



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:](#)
[Что произойдет, если...](#)

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы соблюдаем действующее законодательство, внешние и внутренние требования к финансовой и нефинансовой отчетности, включая Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- мы обеспечиваем достоверность, точность, прозрачность, полноту и надлежащее документирование любой финансовой или нефинансовой информации, которую мы создаем или предоставляем;
- мы никогда не искажаем факты в отчетах, публикациях, записях, сообщениях электронной почты или других документах компании Bekaert;
- при выявлении неточностей — [сообщаем](#) об этом.



Мы защищаем наши активы и информацию

Мы защищаем наши материальные и нематериальные активы, чтобы стимулировать инновации и развитие бизнеса.

Почему это важно

Мы инвестируем значительные ресурсы в инновации, чтобы сделать наши продукты и решения лучше для наших клиентов. Мы защищаем материальные и нематериальные активы и полагаемся на них для совершенствования наших продуктов и решений.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы защищаем свои идеи и служебную информацию при поддержке отдела интеллектуальной собственности;
- мы обеспечиваем безопасность и защиту конфиденциальной информации от киберрисков и разглашения;
- мы защищаем все наши активы от непреднамеренных убытков, незаконного присвоения, кражи и мошенничества;
- мы соблюдаем [Кодекс операций с ценными бумагами компании Bekaert](#): владея конфиденциальной закрытой информацией компании, мы не можем торговать ценными бумагами Bekaert или раскрывать эту информацию.

Мы — самое сильное звено

Киберриски могут влиять на защиту интеллектуальной собственности и приводить к потере данных. Обеспечение безопасности данных, активов и конфиденциальности всех заинтересованных сторон имеет решающее значение. Это особенно актуально в условиях, когда многие наши сотрудники работают удаленно. Наши сотрудники — наше самое сильное звено. Правила информационной безопасности объясняют, какие действия мы можем предпринять для защиты от киберпреступников:

- предоставлять конфиденциальную информацию только тем сотрудникам или третьим лицам, которым она необходима;
- обеспечивать сохранность, надлежащее обслуживание и разумное использование всего оборудования, принадлежащего или арендуемого компанией Bekaert;
- ответственно и профессионально использовать все информационные и электронные коммуникационные технологии.
- **сообщать об инцидентах в отдел** [информационной безопасности](#).

Узнайте больше



[Политика в отношении интеллектуальной собственности группы](#)



[Ответственное внедрение и использование генеративного искусственного интеллекта](#)



[Правила информационной безопасности](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)



[Основы интеллектуальной собственности](#)

Мы гарантируем качество наших продуктов и решений

Наша культура качества является жизненно важной для реализации наших амбиций — стать ведущим партнером.

Почему это важно

Качество — наша лучшая аргументация. У наших клиентов есть выбор. Мы стремимся быть их лучшим выбором. Мы удовлетворяем и стремимся превзойти ожидания наших клиентов в отношении качества. Это основа создания ценности для клиента.



Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы соблюдаем контроль качества и не ищем легких путей;
- мы обеспечиваем точность и корректность информации, систем и отчетов;
- мы поддерживаем эффективную и действенную систему контроля качества поставляемых нами материалов;
- мы сообщаем о любых проблемах с целостностью или качеством продукции соответствующему внутреннему контактному лицу.

Узнайте больше



[Политика в области качества](#)

Мы конкурируем честно и добросовестно

Мы ценим честную и добросовестную конкуренцию.

Почему это важно

Наше стремление быть ведущим партнером и предоставлять лучшие в своем классе продукты и услуги способствует формированию долгосрочного доверия к нашему бренду. Даже видимость недобросовестности или обмана может нанести ущерб нашей репутации и привести к возникновению юридической ответственности.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы не передаем конфиденциальную информацию конкурентам, в том числе условия контрактов, цены и стратегии;
- мы избегаем соглашений с конкурентами о назначении определенной цены (фиксация цен), манипулировании процессом закупок (мошенничество на торгах) или разделе рынков по географическому или клиентскому признаку (распределение рынка);
- мы избегаем любых деловых договоренностей, которые искажают, устраниют или сдерживают конкуренцию, либо предоставляют ненадлежащее конкурентное преимущество;
- мы соблюдаем нашу политику в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства.

Узнайте больше



[Политика в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)

Что такое антимонопольное законодательство и законодательство о добросовестной конкуренции?

Антимонопольное законодательство и законодательство о добросовестной конкуренции охватывают одну и ту же тему. Они поддерживают и сохраняют свободную и открытую конкуренцию. Они определяют, как мы можем конкурировать и взаимодействовать с другими компаниями. Соблюдение нашей Политики в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства обеспечивает соблюдение всех применимых антимонопольных законов и законов о добросовестной конкуренции во всем мире.



Мы соблюдаем международное торговое законодательство



Мы сохраняем доверие, перемещая продукты и решения по всему миру в соответствии с международным торговым законодательством.

Почему это важно

Наш международный бизнес регулируется законами о международной торговле, предусматривающими контроль за импортом и экспортом. Мы соблюдаем правила, регулирующие ведение бизнеса со странами, лицами и организациями, в отношении которых введены эмбарго или санкции.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы последовательно применяем стандарты импорта, экспорта и дистрибуции продукции;
- мы точно указываем таможенную стоимость и страну происхождения для всех импортируемых и экспортируемых товаров;
- мы знаем наших партнеров, что необходимо для обеспечения соблюдения международного законодательства.

Узнайте больше



[Политика в отношении санкций](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если....](#)

Мы не приемлем взяточничество, коррупцию или мошенничество

Мы придерживаемся этических норм и честны в отношениях со всеми заинтересованными сторонами.

Мы придерживаемся принципа абсолютной нетерпимости к взяточничеству, коррупции и мошенничеству.

Почему это важно

Наши заинтересованные стороны доверяют нам в том, что мы поступаем правильно. Чтобы сохранить это доверие, мы ведем бизнес с максимальной добросовестностью.



Узнайте больше



[Политика противодействия взяточничеству и коррупции](#)



[Политика группы в отношении командировок и развлекательных мероприятий](#)



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы избегаем предложения или получения чрезмерных выгод, таких как подарки, поездки, развлекательные мероприятия или другие денежные вознаграждения;
- мы не используем третьих лиц для предложения выгод, запрещенных нашими правилами;
- мы обеспечиваем прозрачность, получая одобрение ответственного руководства;
- мы приводим точное описание наших расходов в соответствующих системах и надлежащим образом документируем их.

Что такое взяточничество?

Взяточничество — это форма коррупции. Это практика предложения, обещания, предоставления, получения или вымогательства чего-либо ценного с целью получения неправомерного преимущества. Под «чем-либо ценным» понимаются наличные деньги или денежные ваучеры, подарки, знаки гостеприимства, развлекательные мероприятия, поездки, пожертвования, благотворительные взносы и рабочие места, используемые с целью повлиять на выполнение кем-либо государственных, служебных, коммерческих или юридических обязанностей.

Что такое коррупция?

Коррупция — это злоупотребление (или побуждение к злоупотреблению) ответственной должностью или полномочиями (личными, политическими или коммерческими) с целью получения неправомерного личного, политического или коммерческого преимущества.

Что такое мошенничество?

Мошенничество — это намеренно обманные действия, направленные на получение преступником незаконной выгоды. Мошенничество включает в себя множество недобросовестных действий, в том числе взяточничество и коррупцию.

Мы избегаем конфликтов интересов

Мы избегаем любых фактических или потенциальных конфликтов интересов.

Почему это важно

Конфликты между нашей личной ситуацией и нашими обязанностями в компании Bekaert могут помешать принятию независимых и объективных решений. Это может привести к финансовому или репутационному ущербу. Сотрудники не должны использовать свое служебное положение для получения прямых или косвенных личных выгод.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы избегаем ситуаций, в которых наши личные интересы могут вступать в конфликт с интересами компании Bekaert;
- мы информируем линейное руководство и отдел кадров в письменной форме о любых потенциальных конфликтах интересов, включая различные виды профессиональной деятельности;
- мы не используем свое положение в компании Bekaert для личной выгоды или в интересах родственников или друзей.

Узнайте больше



[Политика в отношении конфликтов интересов](#)



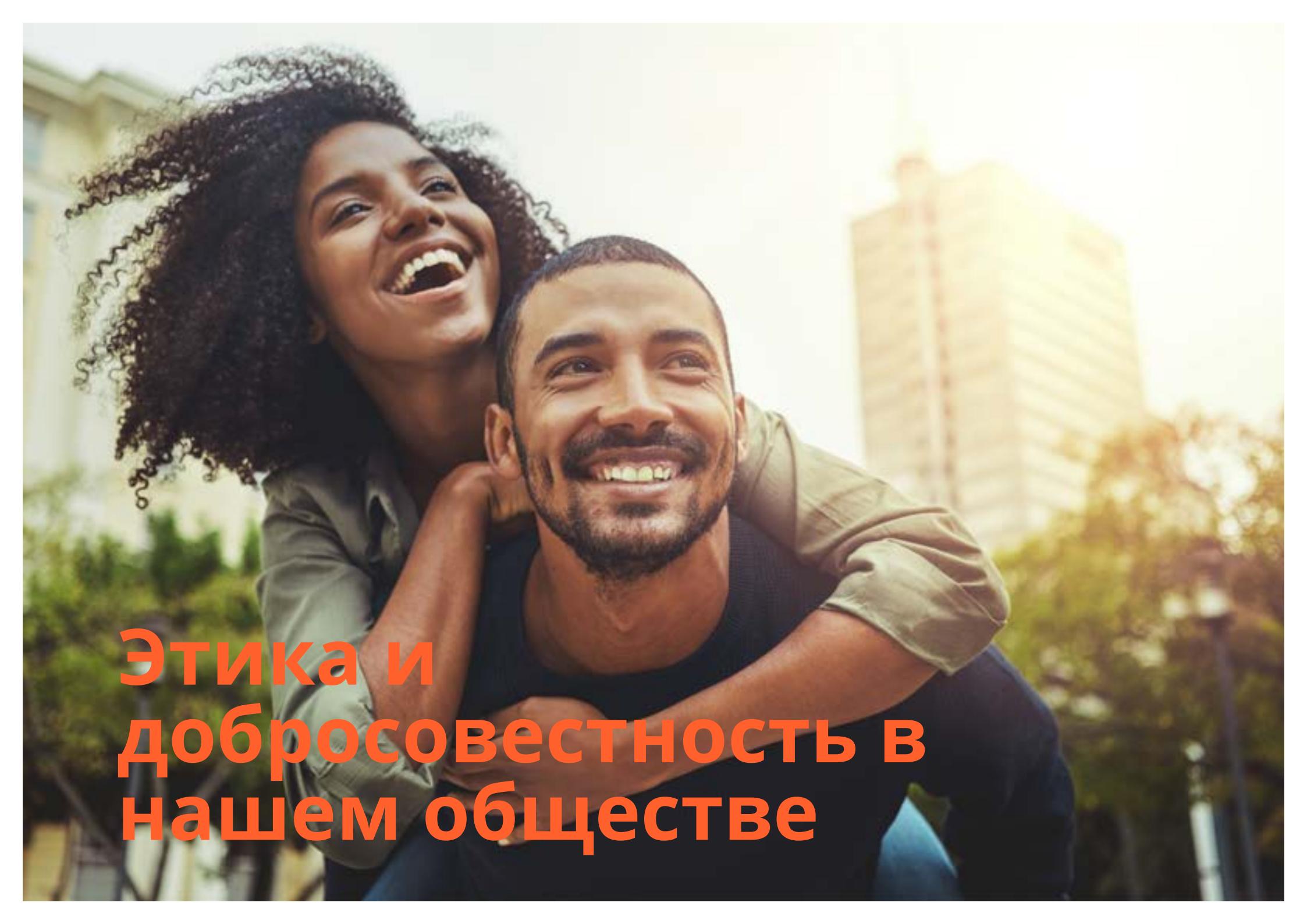
[Раскрытие конфликта интересов](#)

Распространенные примеры фактических или потенциальных конфликтов интересов

- Член моей семьи работает на одного из наших поставщиков.
- У меня или моего родственника имеется финансовая заинтересованность в поставщике или клиенте, с которым мы хотим вести бизнес.
- Наш поставщик предложил более конкурентную цену, если мы наймем его родственника.
- Мой супруг работает в компании Bekaert в том же отделе.
- Поставщик Bekaert предложил мне дорогой подарок.



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)

A photograph of a young couple in an outdoor setting. A man with a beard and mustache, wearing a light green shirt, is carrying a woman with curly hair on his back. Both are smiling broadly. The background shows a blurred cityscape with buildings and trees.

**Этика и
добросовестность в
нашем обществе**

Мы несем ответственность за создание лучшего будущего

Мы предлагаем продукты и решения, в которых реализованы принципы устойчивого развития на протяжении всего жизненного цикла и нашей цепочки создания стоимости.

Почему это важно

Ответственно используя материалы и энергию, мы способствуем снижению выбросов углерода и сохраняем природные ресурсы.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы повышаем энергоэффективность, инвестируем в возобновляемые источники энергии и минимизируем забор воды;
- мы поддерживаем устойчивые методы ведения бизнеса, включая использование экологически чистых источников энергии;
- мы разрабатываем устойчивые решения, способствующие сохранению чистоты окружающей среды;
- мы стремимся соответствовать всем применимым экологическим стандартам и внешним нормам.

Узнайте больше



[Наши цели, направленные на защиту планеты](#)



Видео: [Чистая энергия Bekaert](#)



Мы соблюдаем основные права человека для всех и ответственно подходим к выбору поставщиков

Мы ведем бизнес таким образом, чтобы уважать права и достоинство каждого человека. Мы рассчитываем, что наши деловые партнеры будут поступать так же.

Почему это важно

Уважительное и добросовестное отношение к людям лежит в основе принципа better together — лучше вместе. Мы сохраняем приверженность методам выполнения работ, обеспечивающим соответствие нормам охраны труда и техники безопасности, как для наших сотрудников, так и для партнеров.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

- мы повсеместно соблюдаем законодательство, коллективные трудовые договоры и Кодекс корпоративной этики. При наличии расхождений применяются наиболее строгие нормы;
- мы поддерживаем Всеобщую декларацию прав человека ООН и Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
- мы осуществляем закупки у надежных поставщиков, разделяющих наши обязательства в соответствии с нашим Кодексом деловой этики поставщика. В Кодексе деловой этики поставщика изложены минимальные требования к честной деловой практике, этике, трудовым отношениям, охране окружающей среды, здоровья и безопасности.

Узнайте больше



[Кодекс деловой этики поставщика](#)



[Политика прав человека](#)



Компания Bekaert приняла на себя обязательство обеспечивать:

- справедливое вознаграждение и льготы, как минимум эквивалентные минимальной заработной плате в стране;
- разумную продолжительность рабочего дня и достаточное количество времени для отдыха;
- уважение права сотрудника на вступление в профсоюз или отказ от вступления в профсоюз;
- признание и соблюдения прав землепользования и связанных с ним прав местного населения, коренных народов и физических лиц;
- запрет принудительного или кабального труда, включая любые формы современного рабства, торговлю людьми, неэтичную практику найма и детский труд;
- применение возраста окончания школы в качестве минимального возраста приема на работу, но ни в коем случае не менее 15 лет;
- гарантию того, чтобы сотрудники младше 18 лет не выполняли работу, которая может угрожать здоровью или безопасности.



[ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ:
Что произойдет, если...](#)

Мы активно участвуем в жизни общества

Наши обязательства перед обществом включают в себя три направления: мы обеспечиваем эффективные методы общения для формирования долгосрочного доверия со стороны общества; мы стимулируем инициативы по оказанию помощи и содействия на благо общества; мы продвигаем и применяем ответственные деловые практики в рамках наших отношений с обществом и взаимодействия с ним.

Почему это важно

Наша ответственность как компании выходит за рамки собственной организации и включает в себя обязательства перед всеми заинтересованными сторонами, в том числе перед обществом.

Наша общая верность принципам заключается в следующем:

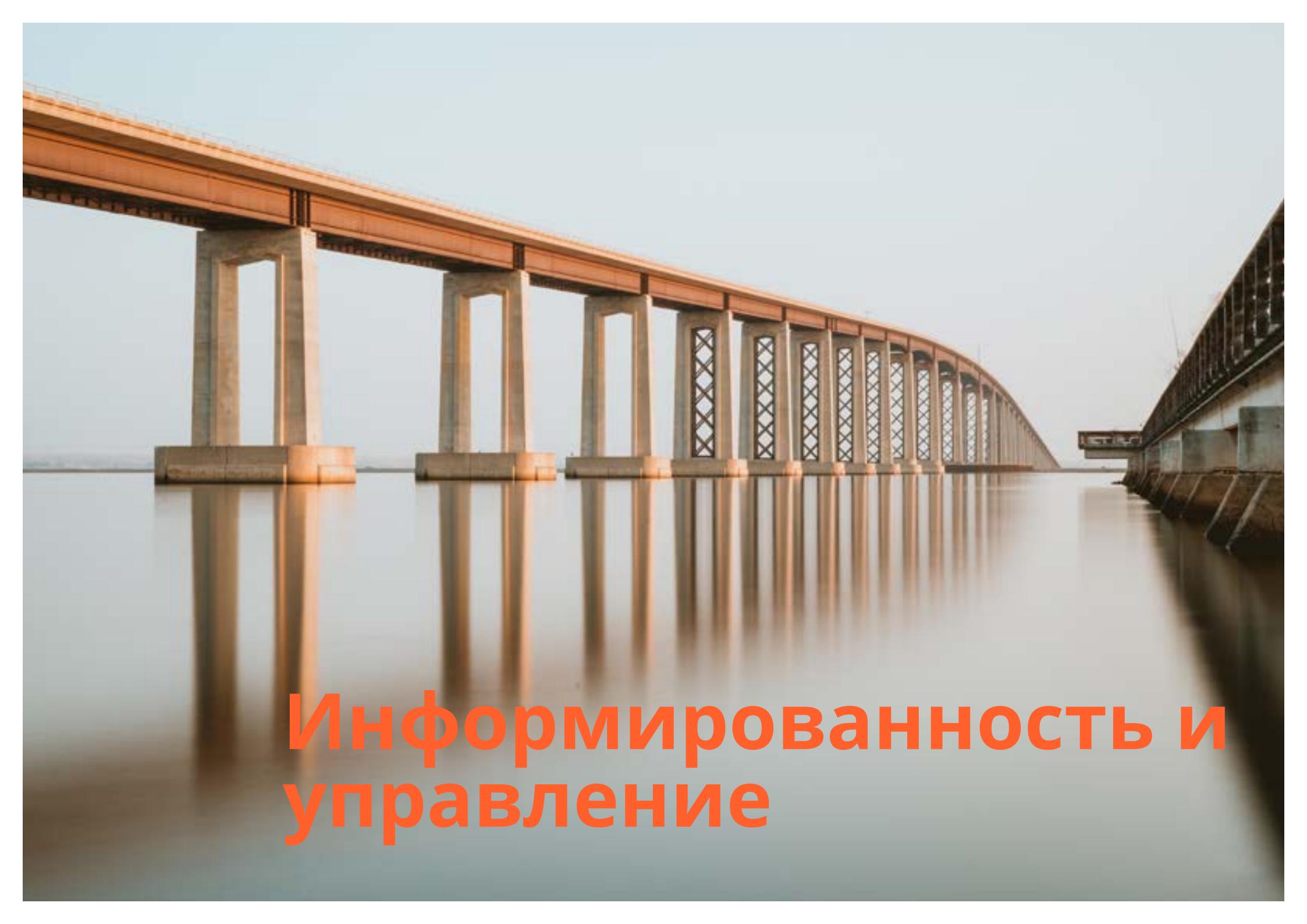
- мы добросовестно ведем диалог с заинтересованными сторонами в обществе для укрепления долгосрочного доверия;
- мы поддерживаем инициативы, способствующие улучшению социальной и экологической обстановки;
- мы воздерживаемся от поддержки каких-либо политических институтов и кампаний;
- мы рассматриваем возможность поддержки только тех организаций и мероприятий, которые не носят дискриминационного характера;
- мы избегаем конфликта интересов при выборе и финансировании инициатив и бенефициаров по взаимодействию с местным сообществом;
- мы соблюдаем действующие правила финансирования, утверждения и контроля.

Узнайте больше



[Политика Группы в отношении общественной деятельности](#)





**Информированность и
управление**

Обучение

При поступлении на работу в компанию Bekaert новым сотрудникам автоматически назначается прохождение обучения по Кодексу корпоративной этики.

Для обеспечения постоянной осведомленности и соблюдения нормативных требований сотрудники должны ежегодно изучать Кодекс и подписывать документ. Сотрудники, которые не могут подписать электронную форму, выражают свое обязательство соблюдать Кодекс посредством подписания документа в письменной форме.

Все сотрудники должны проанализировать свое поведение в свете требований Кодекса и определить, требуются ли изменения. Сотрудники проходят обучение по конкретным вопросам в области этики и нормативно-правового соответствия, относящимся к их должностным обязанностям.

Все менеджеры и руководители должны активно распространять информацию о Кодексе, следить за его соблюдением и быть примером для подражания.

Отдел этики и нормативно-правового соответствия группы

Кодекс корпоративной этики компании Bekaert был утвержден исполнительным директором группы компаний Bekaert и советом директоров.

Контроль за исполнением требований Кодекса корпоративной этики осуществляется отдел этики и нормативно-правового соответствия группы компаний Bekaert. Он отвечает за:

- разработку эффективной программы обучения и коммуникации для ознакомления сотрудников с Кодексом корпоративной этики и соответствующими положениями;
- оказание помощи сотрудникам в разрешении вопросов и проблем;
- расследование сообщений о проблемах;
- выработку рекомендаций по предотвращению нарушений и минимизации ущерба для компании Bekaert, ее сотрудников или третьих лиц;
- консультирование руководства по соответствующим корректирующим действиям.

Контроль соблюдения

Нарушение Кодекса корпоративной этики недопустимо и может повлечь за собой дисциплинарные взыскания или другие корректирующие меры в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.



Кодекс корпоративной этики компании Bekaert — это наш путеводитель, помогающий нам ориентироваться в сложных ситуациях и обеспечивать соблюдение принципов деловой этики. Если вы заметили или подозреваете что-то неладное, сообщите об этом.

Соблюдение требований настоящего Кодекса является обязательным в NV Bekaert SA и ее дочерних компаниях, находящихся в полной и мажоритарной собственности.

Совместным предприятиям, в которых Bekaert владеет миноритарным пакетом акций, настоятельно рекомендуется следовать принципам, изложенным в настоящем Кодексе.

Для обеспечения последовательной реализации требований настоящего Кодекса в компании Bekaert разработаны более подробные положения и руководства.

РАССКАЖИТЕ

видите что-то, что противоречит нашему Кодексу корпоративной этики?

Поднимите вопрос о нарушении ценности и этики поведения:

- Поговорите со своим руководителем, отделом комплектации или службой внутреннего аудита
- сообщайте анонимно и конфиденциально

www.bekaert.com/misconduct



NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com