

An aerial photograph of a wide, sandy beach meeting the ocean. The waves are breaking in a rhythmic pattern, creating white foam. Two small figures of people are walking on the beach, providing a sense of scale. The foreground shows a dark, pebbly area with some low-lying vegetation.

Spoločnými silami a bezúhonne

Etický kódex spoločnosti Bekaert

Obsah

Správa od generálneho riaditeľa Yvesa Kerstensa	2
Naše ambície, poslanie a hodnoty	4
Náš kompas	5
Naše hodnoty	6
Všetci sme zodpovední	7
Dodržiavame Etický kódex	8
Robíme etické rozhodnutia	9
Nebojíme sa ozvať	10
Etika a bezúhonnosť na pracovisku	12
Naším cieľom je: V Bekaerte každý bez poškodenia zdravia	13
Ceníme si rozdielnosť	14
Rešpektujeme súkromie a osobné údaje	16
Sociálne médiá používame rozumne	17
Etika a bezúhonnosť pri podnikaní	18
Udržiavame integritu našich záznamov	19
Chránime náš majetok a informácie	20
Zaisťujeme kvalitu našich produktov a riešení	21
Súťažíme spravodlivým a čestným spôsobom	22
Dodržiavame medzinárodné obchodné právo	23
Neakceptujeme úplatkárstvo, korupciu ani podvody	24
Vyhýbame sa konfliktom záujmov	25
Etika a bezúhonnosť v našej spoločnosti	26
Sme zodpovední za vytvorenie lepšieho zajtrajška	27
Podporujeme ľudského práva každého človeka a zodpovedne získavame zdroje	28
Máme záväzok voči spoločnosti	29
Povedomie a riadenie	30



Bezúhonnosť je súčasťou našej kultúry od začiatku nášho príbehu, ktorý sa začal v roku 1880. Dnes je bezúhonnosť nevyhnutnosťou v našej ambícii byť vedúcim partnerom.



Vážená kolegyňa, vážený kolega spoločnosti Bekaert,

našou ambíciou je **byť vedúcim partnerom pri formovaní spôsobu, akým žijeme a pohybujeme sa, a vždy to robiť bezpečne, smart, udržateľne.**

Jadrom našej kultúry a spájania nás do jedného tímu je presvedčenie, že spolu sme silnejší. Je to súčasťou toho, ako pracujeme medzi našimi tímami a s ostatnými. Je to natoľko integrované do našej kultúry, že často počujeme, že je to súčasťou toho, čím je spoločnosť Bekaert jedinečná ako spoločnosť, zamestnávateľ a partner. „Spolu sme silnejší“ stelesňuje aj naše hodnoty, ktoré sú DNA našej spoločnosti: **Bezúhonnosť, dôvera, agilita a odvaha.**

Sme zodpovední za vytváranie a udržiavanie etickej firemnej kultúry a za to, aby sme išli príkladom. Naš etický kódex nás vedie pri každodennom prijímaní správnych rozhodnutí. Kódex vysvetľuje naše **záväzky a očakávania**, ktoré máme od zamestnancov a každého, kto pracuje v našom mene.

Spoločnými silami a bezúhonne vybudujeme udržateľný rast, vytvoríme hodnotu pre všetkých našich akcionárov a prispejeme k lepšiemu zajtrajšku.

Ďakujeme, že dodržiavate Etický kódex spoločnosti Bekaert dnes a každý deň.

Yves Kerstens,
generálny riaditeľ



Naše ambície, poslanie a hodnoty

Používame jednoduchú analógiu kompasu, aby sme nasledovali správny kurz a smerovali k nášmu spoločnému cieľu.

Náš **strategický kompas** zosúladzuje naše poslanie a ambície urobiť pozitívnu zmenu pre naše zainteresované strany. Vysvetľuje, v akej oblasti sú naše jedinečné silné stránky najcennejšie. Potvrďuje to našu stratégiu, aby sme mohli dosahovať úspešné výsledky.

Náš **kultúrny kompas** nás vedie k tomu, aby sme boli preferovaným zamestnávateľom pre členov nášho tímu a vedúcim partnerom našich zákazníkov, partnerov, investorov a spoločností. Zameriava sa na veci, na ktorých záleží najviac, pričom ľudia sú na prvom mieste.

Náš kompas

Strategický kompas

ÚČEL
Vytvorenie nových možností



CIELE

- Skúsenosti zákazníkov
- Inovácie
- Udržateľné riešenia
- Digitalizácia
- Finančná výkonnosť

Kultúrny kompas

HODNOTA ZAMESTNÁVATEĽA
Odvážte sa ísť ďalej



CIELE

- Bez poškodenia zdravia
- Rozvoj talentov
- Angažovanosť ľudí
- Rozmanitosť a inklúzia

Naše hodnoty

Naše hodnoty nás spájajú do jedného globálneho tímu: sme silnejší
Sú základom našej kultúry a spôsobu práce.

Bezúhonnosť

Sme spoľahliví, čestní a úctiví. Chránime planétu a staráme sa o našich zamestnancov a komunity. Vždy robíme to, čo je správne a ozveme sa, ak vidíme, že sa deje niečo nesprávne.

Dôvera

Veríme v schopnosť, spoľahlivosť, a silné stránky našich kolegov, zákazníkov a partnerov. Budujeme vzťahy so vzájomnými porozumením, otvorenosťou a rešpektom.

Agilita

Prijímame zmeny a prispôbojeme sa im s rýchlosťou, nadšením a odolnosťou. Zachovávame jednoduchosť a efektívnosť, zákazník je v centre záujmu nášho rozhodovania.

Odvaha

Sme zvedaví, kreatívni a odvážni. Myslíme nekonvenčne, aby sme posúvali hranice možností. Vzájomne sa posilňujeme, aby sme vyskúšali nové veci a akceptujeme, že učenie sa na chybách je súčasťou odvahy ísť ďalej. Preberáme zodpovednosť, robíme rozhodnutia, a konáme.

Zistite viac

[Posúvame hranice možností](#)



[Video: Spolu sme silnejší](#)





**Všetci sme
zodpovední**

Dodržiavame Etický kódex

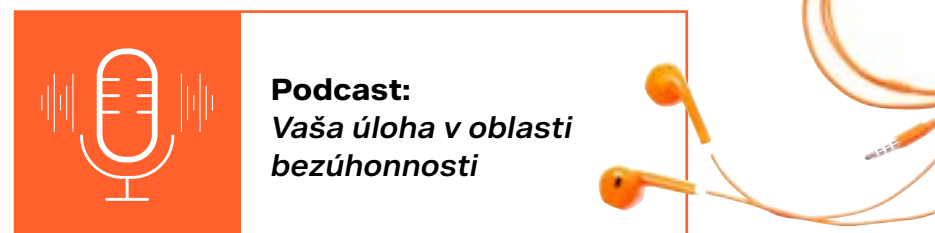
Spoločnosť Bekaert vyžaduje, aby všetci zamestnanci pracovníci a riaditelia dodržiavali náš Etický kódex. Očakávame, že aj naši investori, dodávatelia a ďalší obchodní partneri budú dodržiavať rovnaké štandardy.

Každý z nás zodpovedá za to, že zostaneme verní nášmu poslaniu, životu podľa našich hodnôt a dodržiavaniu nášho kódexu. Spoločnými silami a bezúhonne:

- **dodržiavame** všetky zákony a predpisy, ktoré sa vzťahujú na našu prácu,
- **prečítať si**, pochopiť a dodržiavať náš kódex a všetky ostatné zásady a postupy spoločnosti Bekaert,
- **kladieme** otázky a vyhľadávame pomoc, keď si nie sme istí, či to robíme správne,
- [Nebojíme sa ozvať, ak zistíme porušenie platných predpisov a nášho kódexu.](#)

Vedúci pracovníci majú tiež kľúčovú úlohu pri vytváraní a podporovaní kultúry etiky a dodržiavania predpisov v rámci svojich tímov:

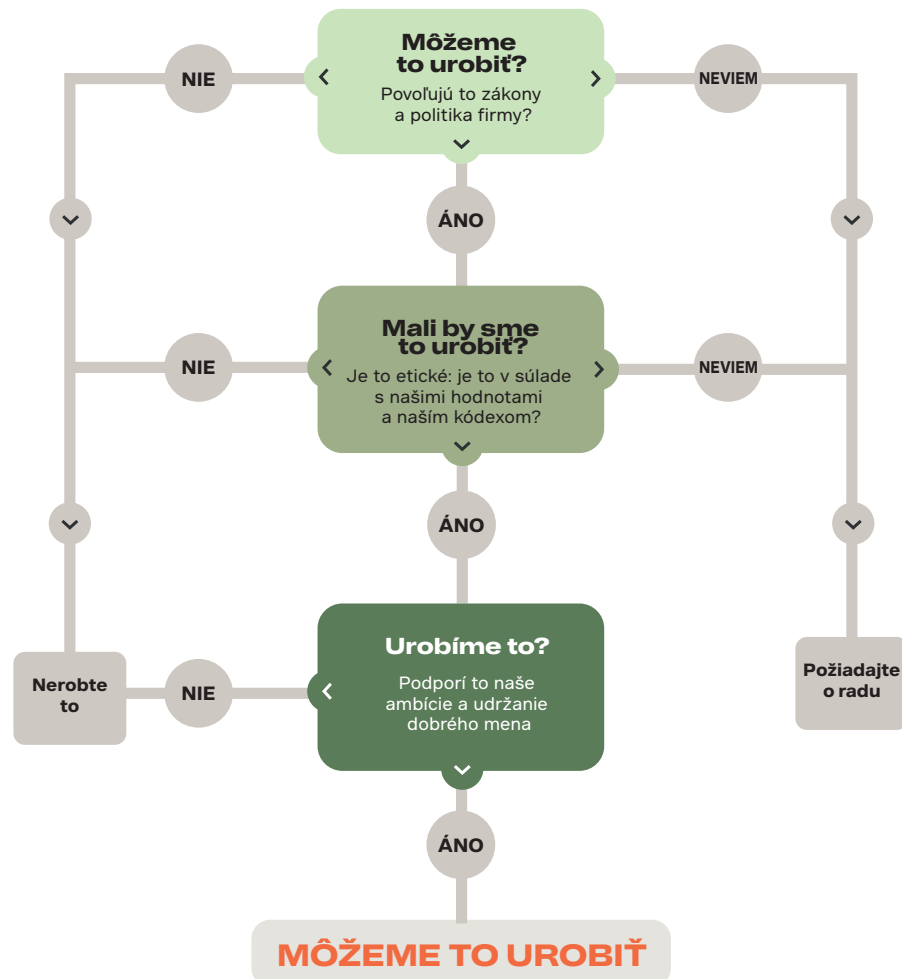
- byť príkladom, konať ako vzor pre etické správanie,
- jasne stanoviť, že spôsob, akým sa správame, je rovnako dôležitý ako to, čo dosahujeme,
- povzbudzovať zamestnancov, aby kládli otázky a vznášali obavy,
- objektívne počúvať obavy a zabezpečiť, aby sa s nimi zaobchádzalo primerane,
- pri prijímaní a hodnotení zamestnancov sa správať v súlade s našimi hodnotami.



Robíme etické rozhodnutia

Zatiaľ čo kódex poskytuje usmernenia a zásady, nepokrýva každý scenár, s ktorým sa môžete stretnúť. Ak si nie ste istí, ozvite sa svojmu nadriadenému, personálnemu oddeleniu, oddeleniu pre dodržiavanie predpisov alebo tímu interného auditu.

Ako pomôcku pri prijímaní etických rozhodnutí môžete použiť aj nasledujúce otázky.



Zvážte tieto dodatočné otázky, ak si stále nie ste istí.

- Ako by moje konanie vyzeralo v zajtrajších novinách?
- Ako by moje rozhodnutie vnímali moji priatelia, rodina a kolegovia?
- Chcem, aby sa so mnou zaobchádzalo rovnako?
- Žiadam o radu tých správnych ľudí?



Nebojíme sa ozvať



Vždy robíme to, čo je správne, a ak vidíme niečo nesprávne, nebojíme sa ozvať.

Povedzte nám, ak vidíte niečo nesprávne, alebo máte podozrenie:

- **chráňte** duševnú pohodu našich zamestnancov, komunitu, dobré meno a finančné výsledky spoločnosti Bekaert,
- **identifikujte** riziká a oblasti na zlepšenie,
- **pomáhajte nám** udržiavať etické a bezpečné pracovné prostredie, ktoré dodržiava predpisy.

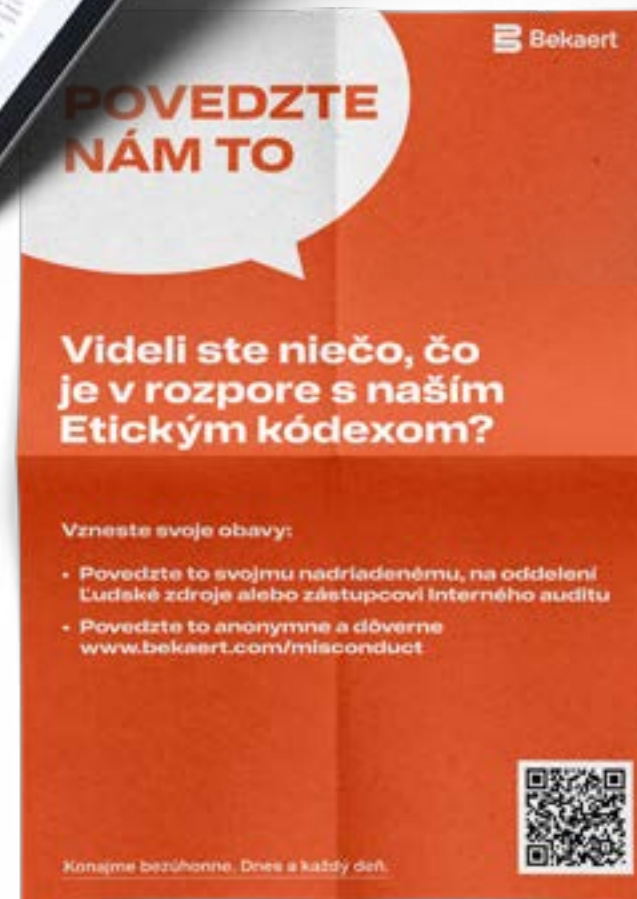


Ako sa ozvať, ak uvidíte niečo nesprávne nesprávne, alebo máte podozrenie

Svoje obavy oznámte dôverne hneď, ako uvidíte niečo nesprávne, alebo máte podozrenie:

- **ozvite sa** svojmu nadriadenému, personálnemu oddeleniu, oddeleniu pre dodržiavanie predpisov alebo tímu interného auditu.
- **Nahláste to prostredníctvom** linku [Povedzte nám to](#) ak si to želáte, tak aj anonymne.

Môžete si byť istí, že dôvernosť bude zachovaná v maximálnej možnej miere. Obmedzené zverejnenia budú poskytnuté iba v prípade potreby na uľahčenie vyšetrovania, alebo ak si to budú vyžadovať právne predpisy.



Čo sa stane s hlásením?

Dôverne vykonáme dôkladné a čestné vyšetrovanie

Keď podáte hlásenie o podozrení z nesprávneho konania, oddelenie pre etické správanie a dodržiavanie predpisov skupiny Bekaert ho okamžite vyšetrí. Spoločnosť Bekaert od zamestnancov očakáva spoluprácu pri vyšetrovaní poskytnutím presných a úplných informácií.

Dôsledky nedodržiavania predpisov

Keď sa v dôsledku vyšetrovania zistí, že došlo k nesprávnemu konaniu, spoločnosť Bekaert podnikne disciplinárne opatrenia, ktoré môžu byť až v rozmere ukončenia pracovného pomeru. Aktivita, ktoré nedodržiavajú predpisy, môžu tiež viesť k pokutám alebo sankciám uloženým externými orgánmi činnými v trestnom konaní.

Buďte príkladom

Vedúci pracovníci zodpovedajú za to, že zamestnancom pomôžu pochopiť náš kódex a žiť podľa neho. Ak zamestnanec u vás vznesie obavy týkajúce sa bezúhonnosti:

- pozorne si ho vypočujte a umožnite mu uviesť všetky fakty,
- konajte empaticky a poďakujte mu za odvahu ozvať sa,
- informujte ho o zásadách vznášania obáv týkajúcich sa bezúhonnosti a kanáloch [Povedzte nám to](#).
- rozhovor považujte za dôverný.
- oznámiť problém Oddeleniu pre etiku a dodržiavanie predpisov.

Odvetné konanie znamená nepriaznivé opatrenie voči niekomu, kto nahlási svoje obavy. Keď sa hlásenie podáva v dobrej viere, spoločnosť Bekaert zakazuje odvetné opatrenia a chráni každého, kto spolupracuje. Medzi príklady odvetného konania patrí ukončenie pracovného pomeru, pozastavenie pracovného pomeru, priradenie na nižšiu pozíciu, zastrašovanie alebo obťažovanie.

Zistite viac

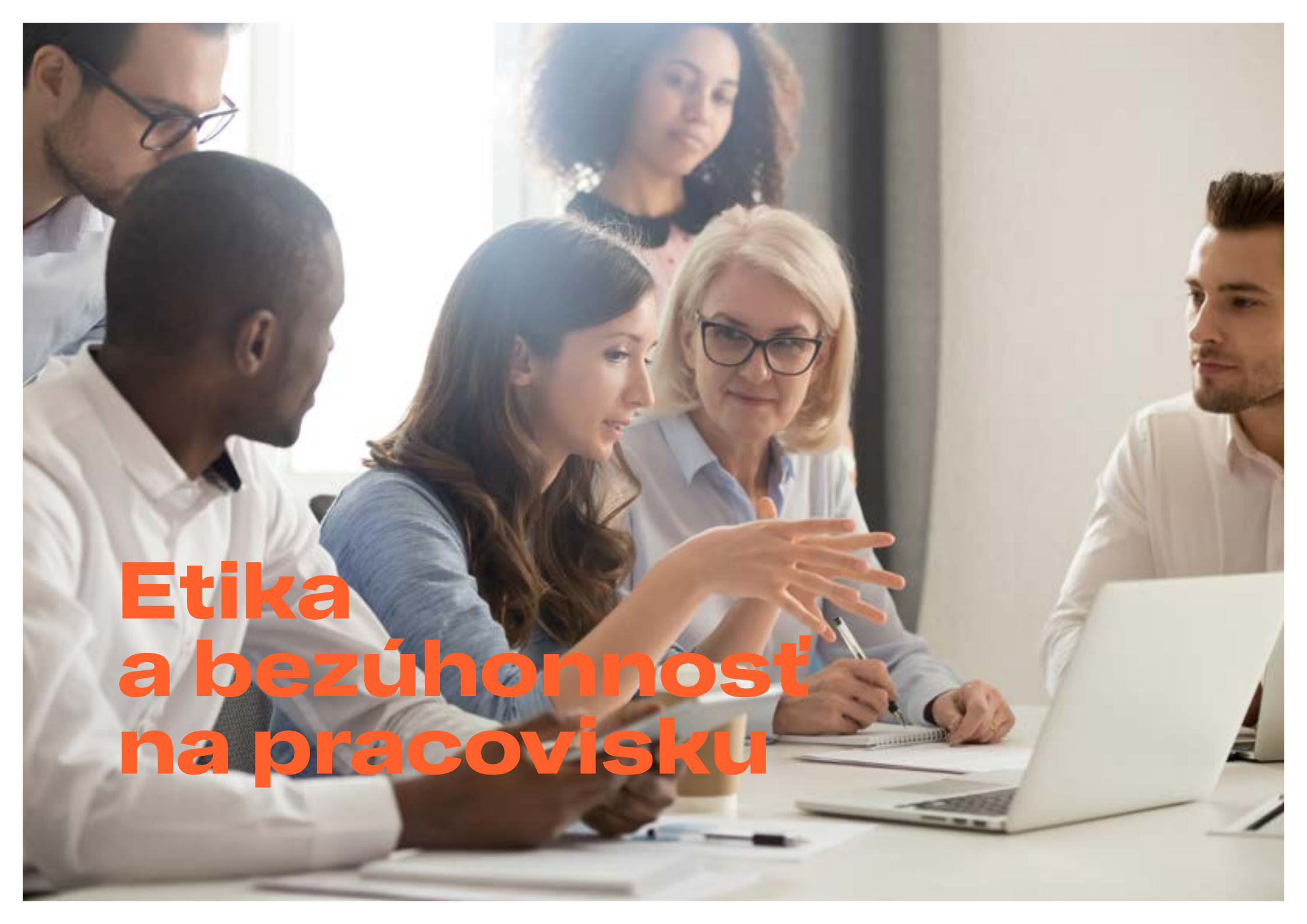


[Zásady vznášania obáv týkajúcich sa bezúhonnosti](#)



[Stiahnite si plagát Povedzte nám to](#)
Plagát Povedzte nám to musí byť jasne zobrazený na všetkých našich miestach



A diverse group of business professionals are gathered around a table in a modern office setting. In the foreground, a Black man in a white shirt is looking towards a woman with long brown hair who is gesturing with her hand while speaking. Behind her, a woman with blonde hair and glasses is also looking in the same direction. To the right, a man with short brown hair is looking at a laptop. In the background, another woman with dark curly hair is standing and observing. The scene is brightly lit, suggesting a window nearby. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Etika a bezúhonnosť na pracovisku

Naším cieľom je: V Bekaerte každý bez poškodenia zdravia

Veríme, že starostlivosť o ľudí a životné prostredie je základom nášho úspechu.

Prečo na tom záleží

Naša filozofia BeCare pomáha vytvárať pracovné prostredie bez ujmy pre našich zamestnancov, subdodávateľov a každého, kto pracuje v našich priestoroch alebo ich navštevuje. Pracujeme so štandardmi v oblasti bezpečnosti, zdravia a životného prostredia, ktoré sú založené na interných a externých zásadách a pravidlách dodržiavania predpisov.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- správame sa v súlade s našimi nariadeniami, princípmi a zásadami v oblasti bezpečnosti, zdravia a životného prostredia,
- pozastavujeme a spochybňujeme aktivity, pri ktorých existujú neprijateľné riziká ohrozenia bezpečnosti, zdravia alebo životného prostredia,
- neustále znižujeme a eliminujeme riziká ohrozenia bezpečnosti, zdravia alebo životného prostredia,
- presne nahlasujeme a komunikujeme otvoreným a transparentným spôsobom.

Zistite viac



[Zásady a princípy v oblasti bezpečnosti, zdravia a životného prostredia](#)



[Pravidlá pre záchranu života](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE:
Čo robiť v prípade, že...



Ceníme si rozdielnosť

Pre našich zamestnancov vytvárame inkluzívne, rozmanité a bezpečné prostredie. V našich komunitách robíme pozitívny rozdiel.

Prečo na tom záleží

Zaviazali sme sa k inkluzívnemu pracovisku, ktoré predstavuje rôzne kultúry, zázemia a názory. Prostredie, v ktorom každý môže prejsť svoj plný potenciál a byť sám sebou bez ohľadu na rozdiely. Rozmanitosť obohacuje našu kultúru a podporuje inovácie a kreativitu. Je nevyhnutné budovať lepšiu budúcnosť pre každého v spoločnosti Bekaert.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- správame sa k sebe navzájom s rešpektom a dôstojnosťou,
- sa usilujeme o vytvorenie inkluzívneho prostredia a pocit spolupatričnosti. Dbáme na to, aby sa s každým človekom zaobchádzalo spravodlivo a s rešpektom, a aby mal rovnaký prístup k príležitostiam na základe svojich schopností a kvalifikácie,
- podporujeme zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom,
- vytvárame bezpečné, stimulujúce a pozitívne prispôsobivé prostredie,
- podporujeme rozmanitú a multidisciplinárnu spoluprácu.



Náš záväzok k rozmanitosti, inklúzii a rovnosti príležitostí sa realizuje v súlade so všetkými platnými miestnymi zákonmi a predpismi v krajinách, v ktorých pôsobíme.

Rozmanitosť je...

prijatie rozdielov, ktoré robia každého z nás jedinečným. Vážime si rôznorodosť našich názorov a talentov a oslavujeme ľudí rôzneho pohlavia, veku, spoločenskej triedy, vzdelania, náboženského/politického presvedčenia, sexuálnej orientácie a ďalších.

Spolupatričnosť je...

cítiť sa prijatý, oceňovaný a podporovaný za to, kým ste. Vytvárame pracovné prostredie, v ktorom každý môže prispievať, byť sám sebou a cítiť sa súčasťou tímu. Spolupatričnosť pomáha jednotlivcom rozvíjať sa a posilňuje náš tím.

Inklúzia je...

byť očakávaný, cítiť sa reflektovaný a rešpektovaný. V inkluzívnom prostredí vítame a oslavujeme nápady a úspechy každého.

Podporujeme rovnaké príležitosti a nediskriminujeme

Sme si vedomí a oceňujeme rozličné hodnoty a kultúrne štandardy. Podporujeme rovnaké príležitosti pre všetkých. Nediskriminujeme žiadneho zamestnanca ani uchádzača o zamestnanie na základe žiadnej klasifikácie, ktorá je uvedená v zásadách spoločnosti alebo chránená zákonom. Netolerujeme obťažovanie, zastrašovanie ani násilie.

Náborový proces, odmeňovanie, uplatnenie podmienok zamestnania, školenie, povýšenie a kariérny rozvoj sa zakladajú výhradne na odbornej kvalifikácii.

Zistite viac



[Naše ciele, ktoré dávajú ľuďí na prvé miesto](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE:
[Čo robiť v prípade, že...](#)



Rešpektujeme súkromie a osobné údaje

Rešpektujeme všeobecné právo na súkromie všetkých osôb v súvislosti s ich osobnými údajmi.

Prečo na tom záleží

Naše vzťahy sú postavené na vzájomnej dôvere, porozumení, otvorenosti a rešpekte. Chránime súkromie a osobné údaje našich zainteresovaných strán. Sme čestní v tom, ako sa osobné údaje zhromažďujú, spracúvajú a chránia. Dodržiavame všetky platné právne predpisy a nariadenia v oblasti ochrany osobných údajov.



Spoločnými silami a bezúhonne:

- zhromažďujeme, používame a spracúvame osobné údaje len na legitímne obchodné účely,
- v prípade potreby používame namiesto osobných údajov anonymné údaje,
- prístup k osobným údajom obmedzujeme len na tých, ktorí ich potrebujú vedieť,
- dávame pozor, aby sme zabránili náhodnej strate alebo zničeniu osobných údajov,
- kontaktujeme privacy@bekaert.com, ak sa dozvieme o porušení alebo strate osobných údajov.

Zistite viac



[Ochrana osobných údajov](#)



[OTÁZKY A ODPOVEDE: Čo robiť v prípade, že...](#)





Sociálne médiá používame rozumne

Spoločnosť Bekaert zastupujeme profesionálnym spôsobom a chránime integritu a súkromie našich informácií.

Prečo na tom záleží

My, ako zamestnanci Bekaert uverejňujeme príspevky na sociálnych sieťach, tak aby bol zachovaný rovnaký prístup, aký sa nachádza v každej našej komunikácii. To znamená, že ľudia sú vždy na prvom mieste.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- konáme profesionálnym a konštruktívnym spôsobom a používame zdravý úsudok pred zverejnením príspevku alebo komentovaním,
- sme si vedomí ochrany súkromia a nášho duševného vlastníctva. Nikdy nezdieľame dôverné informácie v našich vizuálnych materiáloch alebo textoch,
- pripisujeme zásluhy v prípade, že sú zaslúžené, a neporušujeme práva ostatných,
- zameriavame sa na naše vlastné silné stránky, výsledky testov a referencie namiesto porovnávacej reklamy,
- získavame súhlas, keď spomenieme kolegov, zákazníkov alebo partnerov,
- vedíme záznamy o našich interakciách,
- zaručíme, že naše príspevky sú úplne presné a nezavádzajúce.

Zistite viac



[Dizajn manuál](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE:
Čo robiť v prípade, že...





Etika a bezúhonnosť pri podnikaní

Udržiavame integritu našich záznamov

Vytvárame a nahlasujeme pravdivé a správne finančné a nefinančné informácie.

Prečo na tom záleží

Bezúhonnosť údajov je kľúčom nášho podnikania. Interné a externé zainteresované strany sa spoliehajú na naše správy a záznamy. Všetky údaje, informácie alebo záznamy, ktoré vytvoríme, musia byť pravdivé a správne.



OTÁZKY A ODPOVEDE:
Čo robiť v prípade, že...

Spoločnými silami a bezúhonne:

- dodržiavame platné právne predpisy, požiadavky na externé a interné finančné a nefinančné výkazníctvo vrátane medzinárodných štandardov finančného výkazníctva (IFRS),
- zabezpečujeme, aby všetky finančné alebo nefinančné informácie, ktoré vytvoríme alebo ohlásime, boli pravdivé, správne, transparentné, úplné a riadne zdokumentované,
- nikdy neprekrúcame fakty v žiadnej správe, publikácii, zázname, e-maile alebo inom dokumente spoločnosti Bekaert,
- [Nebojíme sa ozvať](#), ak si všimneme nepresnosti.



Chránime náš majetok a informácie

Chránime náš hmotný a nehmotný majetok, aby sme podporili inovácie a rozvíjali podnikanie.

Prečo na tom záleží

Investujeme značné zdroje do inovácií a zlepšovania našich produktov a riešení pre našich zákazníkov. Chránime a spoliehame sa na hmotný a nehmotný majetok, aby sme zlepšili naše produkty a riešenia.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- chránime naše nápady a vlastnícke informácie s podporou oddelenia duševného vlastníctva,
- zabezpečujeme a chránime dôverné informácie pred kybernetickými rizikami a zverejnením,
- chránime všetky naše aktíva pred neúmyselnými stratami, spreneverou, krádežou a podvodmi,
- dodržiavame [Kódex o obchodovaní spoločnosti Bekaert](#); ak vlastníme citlivé neverejné informácie spoločnosti, neobchodujeme s citlivými informáciami spoločnosti Bekaert ani tieto informácie nezverejňujeme.

Sme najsilnejším prepojením

Kybernetické riziká môžu ovplyvniť ochranu duševného vlastníctva a stratu údajov. Zabezpečenie všetkých údajov, aktív a súkromia našich zainteresovaných strán je rozhodujúce. Je to obzvlášť dôležité pre mnohých členov nášho tímu, ktorí pracujú mimo priestorov zamestnávateľa. Naši zamestnanci sú naším najsilnejším prepojením a naše pravidlá informačnej bezpečnosti vysvetľujú kroky, ktoré môžeme podniknúť na obranu proti kybernetickým zločincom:

- dôverné informácie zdieľame iba so zamestnancami a/alebo tretími stranami, ktoré ich potrebujú vedieť,
- chránime, riadne udržiavame a primerane využívame všetko vybavenie, ktoré vlastní alebo prenajíma spoločnosť Bekaert,
- všetky informačné a elektronické komunikačné technológie používame zodpovedne a profesionálne,
- **incidenty nahlasujeme oddeleniu [informačnej bezpečnosti](#).**

Zistite viac



[Zásady duševného vlastníctva skupiny Bekaert](#)



[Pravidlá informačnej bezpečnosti](#)



[Základy duševného vlastníctva](#)



[Zodpovedné prijímanie a používanie generatívnej AI \(umelá inteligencia\)](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE:
Čo robiť v prípade, že...



Zaistujeme kvalitu našich produktov a riešení

Naša kultúra kvality je nevyhnutná na dosiahnutie našej ambície byť vedúcim partnerom.

Prečo na tom záleží

Kvalita je našou najlepšou obchodnou záležitosťou. Naši zákazníci majú na výber. Snažíme sa byť ich najlepšou voľbou. Spĺňame a snažíme sa prekonať očakávania našich zákazníkov týkajúce sa kvality. Toto je základom vytvárania hodnoty pre zákazníka.



Spoločnými silami a bezúhonne:

- dodržiavame kontroly kvality a neobchádzame predpísané štandardy a postupy,
- zabezpečujeme presné a správne informácie, systémy a reporty,
- udržiavame efektívny a účinný rámec kontroly kvality našich dodávaných materiálov,
- hlásime akékoľvek obavy týkajúce sa bezúhonnosti alebo kvality produktov príslušnej internej kontaktnej osobe.

Zistite viac



[Politika kvality](#)

Súťažíme spravodlivým a čestným spôsobom

Ceníme si spravodlivú a čestnú hospodársku súťaž.

Prečo na tom záleží

Naša ambícia byť vedúcim partnerom a poskytovať najlepšie produkty a služby vo svojej triede pomáha budovať dlhodobú dôveru v našu značku. Dokonca aj zdanie nespravodlivosti alebo klamstva by mohlo poškodiť naše dobré meno a vystaviť nás právnej zodpovednosti.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- nezdieľame citlivé informácie s konkurentmi vrátane zmluvných podmienok, cien a stratégií,
- vyhýbame sa dohodám s konkurentmi s cieľom účtovať určitú cenu (fixovanie cien), manipulovať proces obstarávania (upravovanie cenových ponúk) alebo rozdeliť trhy podľa geografickej oblasti alebo zákazníkov (rozdelenie trhu),
- vyhýbame sa akýmkoľvek obchodným dohodám, ktoré narúšajú, eliminujú alebo odrádzajú od konkurencie alebo poskytujú nevhodnú konkurenčnú výhodu,
- dodržiavame naše globálne zásady týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže a protimonopolné zásady.

Zistite viac



[Globálne zásady spravodlivej hospodárskej súťaže a protimonopolné zásady](#)



[OTÁZKY A ODPOVEDE: Čo robiť v prípade, že...](#)

Čo sú protimonopolné zákony a zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži?

Protimonopolné zákony a zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži sa vzťahujú na rovnakú tému. Podporujú a udržiavajú slobodnú a otvorenú súťaž. Určujú, ako môžeme konkurovať iným spoločnostiam a komunikovať s nimi. Dodržiavaním našich zásad spravodlivej hospodárskej súťaže a protimonopolných zásad zabezpečujeme dodržiavanie všetkých platných právnych predpisov o boji proti monopolom a spravodlivej hospodárskej súťaži na celom svete.



Dodržiavame medzinárodné obchodné právo



Dôveru si udržiavame pohybom produktov a riešení po celom svete v súlade s medzinárodným obchodným právom.

Prečo na tom záleží

Naše globálne podnikanie podlieha medzinárodnému obchodnému právu, ktoré sa vzťahuje na kontrolu dovozu a vývozu. Rešpektujeme nariadenia, ktoré upravujú obchodovanie s krajinami, osobami a organizáciami, na ktoré je uvalené embargo alebo sú sankcionované.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- dôsledne uplatňujeme normy týkajúce sa dovozu, vývozu a distribúcie produktov,
- presne nahlasujeme colnú hodnotu a krajinu pôvodu pre všetky položky dovozu a vývozu,
- poznáme našich partnerov, aby sme zabezpečili dodržiavanie medzinárodných právnych predpisov.

Zistite viac



[Zásady sankcií](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE:
[Čo robiť v prípade, že...](#)



Neakceptujeme úplatkárstvo, korupciu ani podvody

Pri jednaní so všetkými zainteresovanými stranami sme etickí a čestní. K úplatkárstvu, korupcii a podvodom pristupujeme s nulovou toleranciou.

Prečo na tom záleží

Naše zainteresované strany nám dôverujú, že robíme veci správne. Aby sme si túto dôveru udržali, podnikáme s maximálnou bezúhonnosťou.



Zistite viac



[Zásady boja proti úplatkárstvu a korupcii](#)



[Zásady cestovania skupiny Bekaert](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE: Čo robiť v prípade, že...

Spoločnými silami a bezúhonne:

- vyhýbame sa ponúkaniu alebo prijímaniu nadmerných výhod, ako sú dary, cestovanie, zábava alebo iné odmeny,
- nepoužívame tretiu stranu na ponúkание výhod, ktoré sú zakázané našimi zásadami,
- zabezpečujeme transparentnosť získaním zodpovedného súhlasu vedenia,
- presne opisujeme naše výdavky v našich systémoch a náležite ich dokumentujeme.

Čo je úplatkárstvo?

Úplatkárstvo je formou korupcie. Je to prax ponúkania, sľubovania, dávania, prijímania alebo požadovania „čohokoľvek hodnotného“ s cieľom získať neoprávnenú výhodu. „Čokoľvek hodnotné“ zahŕňa hotovosť alebo poukážky, dary, pohostinnosť, zábavu, cestovanie, príspevky, charitatívne príspevky a pracovné miesta, ktoré sa používajú s cieľom ovplyvniť spôsob, akým niekto vykonáva verejnú, úradnú, obchodnú alebo zákonnú povinnosť.

Čo je korupcia?

Korupcia je zneužitie (alebo nabádanie k zneužitiu) postavenia dôvery alebo moci (osobnej, politickej alebo obchodnej) s cieľom získať neprimeranú osobnú, politickú alebo obchodnú výhodu.

Čo je podvod?

Podvod je úmyselne klamlivé konanie, ktorého cieľom je poskytnúť páchateľovi nezákonný zisk. Podvod zahŕňa mnoho priestupkov vrátane úplatkárstva a korupcie.



Vyhýbame sa konfliktom záujmov

Vyhýbame sa akýmkoľvek skutočným alebo potenciálnym konfliktom záujmov.

Prečo na tom záleží

Konflikty medzi našou osobnou situáciou a našimi povinnosťami pre spoločnosť Bekaert môžu brániť nášmu nezávislému a objektívnemu rozhodovaniu. Mohlo by to viesť k finančnej ujme alebo poškodeniu dobrého mena. Zamestnanci nesmú využívať svoje pracovné pozície na získanie priamych alebo nepriamych osobných výhod.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- vyhýbame sa situáciám, v ktorých by náš osobný záujem mohol byť v konflikte so záujmami spoločnosti Bekaert,
- písomne informujeme vedenie a personálne oddelenie o akýchkoľvek potenciálnych konfliktoch záujmov vrátane rôznych odborných činností,
- nevyužívame našu pozíciu v spoločnosti Bekaert na osobný prospech, ani na prospech príbuzných alebo priateľov.

Bežné príklady skutočných alebo potenciálnych konfliktov záujmov

- Člen mojej rodiny pracuje pre jedného z našich predajcov.
- Môj príbuzný alebo ja máme finančný záujem o dodávateľa alebo zákazníka, s ktorým chceme obchodovať.
- Náš dodávateľ ponúkol konkurencieschopnejšiu cenu, ak zamestnáme jeho príbuzného.
- Môj manžel pracuje v spoločnosti Bekaert na tom istom oddelení.
- Dodávateľ spoločnosti Bekaert mi ponúkol drahý dar.

Zistite viac



[Politika konfliktu záujmov](#)



[Zverejnite konflikt záujmov](#)



OTÁZKY A ODPOVEDE:
Čo robiť v prípade, že...



A photograph of a young couple in a city setting. The man, with a beard and short hair, is wearing a dark blue t-shirt and is carrying the woman on his back. The woman, with voluminous curly hair, is wearing a light green button-down shirt and is laughing joyfully. They are both looking upwards and to the right. In the background, there are blurred city buildings and trees under a bright, sunny sky. The overall mood is happy and positive.

**Etika a bezúhonnosť
v našej spoločnosti**

Sme zodpovední za vytvorenie lepšieho zajtrajška

Ponúkame produkty a riešenia, ktoré začleňujú udržateľné postupy do ich životného cyklu a nášho hodnotového reťazca.

Prečo na tom záleží

Keď používame materiály a energiu zodpovedne, prispievame k spoločnosti s nízkym obsahom uhlíka a zároveň chránime prírodné zdroje.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- zlepšujeme našu energetickú účinnosť, investujeme do obnoviteľnej energie a minimalizujeme odber vody,
- podporujeme udržateľné obchodné postupy vrátane používania čistých zdrojov energie,
- vyvíjame udržateľné riešenia, ktoré prispievajú k čistejšiemu životnému prostrediu,
- snažíme sa plniť všetky platné environmentálne normy a externé predpisy.

Zistite viac



[Naše ciele, ktoré chránia planétu](#)



Video: [Čistá energia spoločnosti Bekaert](#)



Podporujeme ľudského práva každého človeka a zodpovedne získavame zdroje

Podnikáme spôsobom, ktorý rešpektuje práva a dôstojnosť každého z nás. Od našich obchodných partnerov očakávame, že budú robiť to isté.

Prečo na tom záleží

Zaobchádzanie s ľuďmi s rešpektom a bezúhonnosťou je jadrom „Spolu sme silnejší“. Presadzujeme bezpečné a zdravé pracovné postupy pre našich zamestnancov a partnerov.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- dodržiavame zákony, kolektívne pracovné zmluvy a Etický kódex na celom svete. Ak obsahujú odlišné štandardy, uplatňujeme najprísnejšie nariadenia,
- podporovať Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN a Deklaráciu Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci.
- zdroje získavame od renomovaných dodávateľov, ktorí zdieľajú naše záväzky podľa nášho etického kódexu dodávateľa. Etický kódex dodávateľa uvádza minimálne požiadavky v oblasti čestných obchodných praktík, etiky, pracovných praktík, životného prostredia, zdravia a bezpečnosti.

Zistite viac



[Etický kódex dodávateľa](#)



[Politika ľudských práv](#)



Spoločnosť Bekaert sa zaviazala k:

- spravodlivej odmene a výhodám, aspoň ekvivalentu minimálnej mzdy v krajine,
- primeranému pracovnému času a dostatočnému odpočinku,
- rešpektovaniu práva každého zamestnanca vstúpiť, alebo zdržať sa vstupu do odborov,
- uznaniu a rešpektovaniu využívania pôdy a súvisiacich práv miestnych komunít, domorodých obyvateľov a jednotlivcov,
- zákazu nútenej alebo viazanej práce vrátane akýchkoľvek foriem moderného otroctva, obchodovania s ľuďmi, neetických náborových praktík alebo detskej práce,
- uplatňovaniu veku odchodu zo školy ako minimálneho veku zamestnania, ale nikdy nie menej ako 15 rokov,
- zaisteniu toho, aby zamestnanci mladší ako 18 rokov nevykonávali prácu, ktorá môže ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť.



OTÁZKY A ODPOVEDE:
Čo robiť v prípade, že...



Máme záväzok voči spoločnosti

Náš záväzok voči našim komunitám je trojitý: podporujeme efektívnu komunikáciu na budovanie dlhodobej dôvery komunity; stimulujeme iniciatívy na podporu komunity; a podporujeme a uplatňujeme zodpovedné obchodné postupy v našich komunitných vzťahoch a aktivitách angažovanosti.

Prečo na tom záleží

Naša zodpovednosť ako spoločnosti presahuje rámec našej vlastnej organizácie a zahŕňa náš záväzok voči všetkým zainteresovaným stranám vrátane našich komunít.

Spoločnými silami a bezúhonne:

- konáme bezúhonne v našich rozhovoroch s komunitnými zainteresovanými stranami s cieľom vybudovať dlhodobú dôveru,
- podporujeme iniciatívy, ktoré pomáhajú zlepšovať sociálne a environmentálne podmienky v našich komunitách,
- zdržiavame sa podpory politických inštitúcií a kampaní,
- zvažujeme podporu len organizácií a podujatí, ktoré nie sú diskriminačné,
- vyhýbame sa konfliktu záujmov pri výbere a financovaní iniciatív v oblasti zapájania komunity a príjemcov,
- dodržiavame platné pravidlá financovania, schvaľovania a monitorovania.

Zistite viac



[Zásady angažovanosti komunity skupiny Bekaert](#)





Povedomie a riadenie

Školenie

Náš kódex sa automaticky priraduje našim zamestnancom pri nástupe do spoločnosti Bekaert.

Na zabezpečenie trvalého povedomia a dodržiavania predpisov sa od našich zamestnancov očakáva, že si každý rok prečítajú a podpíšu náš kódex. Zamestnanci, ktorí sa nemôžu podpísať elektronicky, vyjadrujú svoj záväzok prostredníctvom vyhlásenia o dodržiavaní predpisov off-line.

Všetci zamestnanci by mali posúdiť svoje správanie v súlade s kódexom a určiť, či sú potrebné zmeny. Zamestnanci absolvujú školenie o konkrétnych otázkach v oblasti etiky a dodržiavania predpisov, ktoré sa týkajú ich funkcie.

Všetci manažéri a nadriadení by mali aktívne komunikovať o kódexe, monitorovať dodržiavanie predpisov a byť pozitívnymi vzormi pre ostatných.

Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov skupiny

Etický kódex spoločnosti Bekaert schválil generálny riaditeľ skupiny Bekaert a jej predstavenstvo.

Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov skupiny Bekaert dohliada na uplatňovanie etického kódexu. Zodpovedá za:

- vypracovanie efektívneho školiaceho a komunikačného programu na vzdelávanie zamestnancov o etickom kódexe a súvisiacich zásadách,
- pomoc zamestnancom v oblasti riešenia otázok a problémov,
- vyšetrovanie všetkých obáv,
- odporúčanie na predchádzanie porušovaniu predpisov a minimalizáciu škôd spoločnosti Bekaert, jej zamestnancov alebo tretích strán,
- poradenstvo manažmentu v oblasti vhodných nápravných opatrení.

Uplatňovanie

Porušenia etického kódexu sa nebudú tolerovať a môžu viesť k disciplinárnym opatreniam alebo iným nápravným opatreniam, ktoré sú v súlade s platnými právnymi predpismi a nariadeniami.



Etický kódex spoločnosti Bekaert je naším sprievodcom, ktorý nám pomáha zvládať náročné situácie a zabezpečiť, aby sme zachovali bezúhonnosť. Ozvite sa, ak vidíte, alebo máte podozrenie na niečo nesprávne.

Implementácia tohto kódexu je povinná v rámci spoločnosti NV Bekaert SA a v dcérskych spoločnostiach, ktorých je jediným alebo väčšinovým vlastníkom.

Spoločným podnikom, v ktorých má spoločnosť Bekaert menšinový podiel, takisto dôrazne odporúčame riadiť sa zásadami uvedenými v tomto kódexe.

Sú zavedené i podrobnejšie zásady a smernice pre zaistenie konzistentnej implementácie tohto kódexu v rámci celej spoločnosti Bekaert.





NV Bekaert SA
Bekaertstraat 2
BE-8550 Zwevegem
T +32 56 76 61 00
info@bekaert.com