

NV Bekaert SA

Jaarverslag 2025

Bekaert Groep

Wie we zijn

Bekaerts ambitie is de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen – veilig, slim en duurzaam.

Bekaert, opgericht in 1880 en met hoofdzetel in België, is een globale technologische onderneming waarvan de 19 000 medewerkers wereldwijd bijdroegen aan € 3,7 miljard geconsolideerde omzet in 2025.

Wat we doen

Als wereldmarkt- en technologieleider in de materiaalkunde van staalraadtransformatie en deklaagtechnologieën past Bekaert zijn expertise ook toe in andere domeinen dan staal om nieuwe oplossingen te ontwikkelen met innovatieve materialen en diensten voor markten zoals nieuwe mobiliteit, duurzaam bouwen, en energietransitie.

Onze aanpak

Van een positieve impact met duurzame oplossingen tot een diverse en inclusieve toekomst: Bekaert is vastbesloten om het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle stakeholders.

Bekaert verwezenlijkt zijn duurzaamheidsstrategie door het ontwikkelen en aanbieden van duurzame oplossingen, door materialen en energie verantwoordelijk te gebruiken, de hoogste ethische standaarden aan te houden en veiligheidsnormen na te leven en medewerkers en zakenpartners te engageren.

NV Bekaert SA

NV Bekaert SA in 2025

- Omzet: € 395,6 miljoen
- Bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten : € 13,4 miljoen
- Bedrijfsresultaat : € -32,6 miljoen
- Perioderesultaat: € 176,3 miljoen
- Aantal medewerkers: 1 143

NV Bekaert SA is de moedermaatschappij van de Bekaert Groep.

De resultaten van NV Bekaert SA zijn opgenomen in de geconsolideerde resultaten van de Groep op basis van IFRS-waarderingsregels.

Geconsolideerde resultaten Bekaert Groep

Kerncijfers boekjaar 2025¹

- Geconsolideerde omzet over het hele jaar 2025 van € 3,7 miljard (-6%) en vergelijkbare omzet² daalde met -2% (€-95 miljoen)
 - Met stabiele volumes (€+10 miljoen) en een gecombineerd effect van het doorrekenen van lagere inkoopkosten en van een prijs-mix van -3% (€-105 miljoen)
 - Impact van overnames, desinvesteringen en stopgezette bedrijfsactiviteiten van -1% (€-55 miljoen) en wisselkoerseffect van -3% (€-102 miljoen)
- Een onderliggende brutowinstmarge die gedaald is naar 16,0% ten opzichte van 17,3% in boekjaar 2024, voornamelijk door een zwakkere vraag in de eindmarkten voor bouw en energietransitie
- Structurele verbeteringen in kostenbasis en productievoetafdruk
 - € 40 miljoen minder overheadkosten
 - € 39 miljoen operationele efficiëntieverbeteringen door structurele kostenbesparingen in productie-eenheden en verbeterde capaciteitsbenutting bij Rubberversterking in Azië
 - Eenmalige herstructurerings- en bijzondere waardeverminderingkosten van € 162 miljoen om de voetafdruk aan te passen aan de vraag, met een beperkte cash-impact van slechts € -8 miljoen.
- Goede margeprestaties, waarbij structurele maatregelen en het doorrekenen van kosten de impact van tarieven, een ongunstige product- en regiomix, valuta en desinvesteringen verzachten
 - EBITDAu van € 469 miljoen (-10%), EBITDAu-marge op omzet van 12,7% (vs 13,1% in het volledige jaar 2024)
 - EBITu van € 297 miljoen (-15%), EBITu-marge van 8,0% (vs 8,8% in het volledige jaar 2024)
- EPSu van €4,52 (-19% vs €5,55 in het volledige jaar 2024), en lagere gerapporteerde EPS van € 1,33 (-71% vs € 4,56 in het volledige jaar 2024) als gevolg van herstructurerings- en bijzondere waardeverminderingkosten
- Zeer sterke cashgeneratie door gedisciplineerd beheer van werkkapitaal en kapitaaluitgaven
 - Vrije kasstroom (FCF) van € 314 miljoen, een stijging van 63% vergeleken met € 193 miljoen in het volledige jaar 2024
 - Beperkt nettocash-effect van € -8 miljoen door de eenmalige kosten van € -162 miljoen
 - Verdere vermindering van de nettoschuld (€ 180 miljoen tegenover € 283 miljoen in het volledige jaar 2024), wat resulteert in een nettoschuld/EBITDAu van 0,4x (tegenover 0,5x in het volledige jaar 2024)
- Voorgestelde dividendverhoging van € 1,90 naar € 1,95 per aandeel, naast de lopende aandeleninkoop ter waarde van € 200 miljoen

¹ FCF = vrije kasstroom, EBITu = onderliggende EBIT, EBITDAu = onderliggende EBITDA en EPSu = onderliggende winst per aandeel en alle zijn gedefinieerd als Alternatieve Prestatiemaatregelen (APM's). De volledige lijst van alle APM's is te vinden aan het einde van het geconsolideerd Jaarverslag 2025.

Onze strategie

Onze ambitie is om de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van hoe we leven en bewegen – veilig, slim en duurzaam. We willen de voorkeurspartner zijn van onze klanten door de kritische uitdagingen en opportuniteiten waarmee zij geconfronteerd worden aan te pakken.

Hoewel veel van onze markten te maken hebben met aanzienlijke en snelle veranderingen, is het uitvoeren van onze strategie van cruciaal belang om deze uitdagingen het hoofd te bieden en onze algemene ambitie waar te maken. Hoewel wereldwijde economische en geopolitieke factoren voor enige vertraging hebben gezorgd in de voortgang van onze groeiplatformen, blijft onze strategische focus hetzelfde.

Onze strategische prioriteiten

Bekaert heeft duidelijke strategische prioriteiten die gericht zijn op versnelde waardecreatie en winstgevende groei. Deze strategische prioriteiten zullen ons in staat stellen om onze ambities voor de middellange tot lange termijn op het gebied van omzetgroei, winstgevendheid, rendement op kapitaal en duurzaamheid te realiseren.

1. Focus op klanten en eindmarkten

We transformeren de businesses van Bekaert om meer marktgedreven en klantgericht te zijn, waarbij we ons richten op snelgroeiende markten die ondersteund worden door megatrends en hogere marges. Door dichterbij onze klanten en hun ecosystemen te staan, kunnen we innovatie stimuleren, marktkansen benutten en aan de top van onze sector blijven.

2. Implementatie van het 'Target Operating Model'

Snel veranderende markten met sterkere concurrentie vereisen meer wendbaarheid van elke divisie. Daarom implementeren we een nieuw Target Operating Model (TOM), waarbij we starten met de divisie Rubberverversterking (RR), om zelfvoorzienende en krachtige divisies te creëren. De verschuiving naar een divisie-gerichte structuur brengt de beslissingsbevoegdheid, mogelijkheden en verantwoordelijkheid dichterbij de business, waardoor ze beter in staat zijn om snel te reageren op veranderingen in de markt. Door zowel de efficiëntie als de effectiviteit te verbeteren, is de nieuwe structuur ontworpen om ons concurrentievermogen te verbeteren en ons uiteindelijk in staat te stellen onze klanten beter van dienst te zijn.

TOM zal ervoor zorgen dat de middelen worden gericht op de frontlinie om onze marktconnectiviteit en -inzicht te verbeteren. Teams worden gedecentraliseerd en verankerd in businesses om de efficiëntie en verantwoordelijkheid te verbeteren. Ten slotte zijn we de structuur van ons corporate center aan het herontwerpen om actief portefeuillebeheer, kapitaalallocatie en toezicht op de prestaties effectief aan te sturen. Het corporate center zal ook een rol spelen in het selectief ondersteunen van elke divisie op basis van hun behoeften en bedrijfsvolwassenheid.

3. Prestatiegerichte cultuur

Onze mensen vormen de kern van ons succes. We richten ons op het identificeren van prioritaire vaardigheden en capaciteiten om aan de huidige en toekomstige behoeften te voldoen. We zorgen ervoor dat de basis goed zit om een prestatiegerichte, ambidextere organisatie te vormen met het vermogen om zich aan te passen en businesses met verschillende behoeften, uitdagingen en technologische maturiteit te beheren. Een mentaliteit die gericht is op topprestaties en krachtige teams zijn belangrijke factoren om onze toekomstige groei te stimuleren. We zullen ons sterk blijven richten op commerciële en operationele uitmuntendheid om veerkrachtige prestaties te bevorderen en te versterken en ervoor te zorgen dat we concurrerend blijven in een onzekere macro-economische omgeving die wordt gekenmerkt door aanzienlijke verschuivingen in het wereldwijde handelsbeleid. Onze resultaten van dit jaar tonen de voordelen aan van de strategische transformatie die we de voorbije tien jaar hebben doorgevoerd, in het bijzonder de optimalisatie van onze wereldwijde productievoetafdruk en verbeterde cashgeneratie, die Bekaert wendbaarder, kostenconcurrerend en klaar voor de toekomst hebben gemaakt.

4. Innovatie versnellen om onze marktposities te versterken

Innovatie blijft essentieel voor Bekaerts technologisch en marktleiderschap. Bekaert verankert innovatie meer en meer binnen elke individuele divisie, wat zorgt voor een nauwe band en een goed begrip van de behoeften van de klant. Deze decentralisatie wordt echter nog steeds ondersteund door capaciteiten die de verschillende businesses met elkaar delen, in het bijzonder onze metallurgische, elektrochemische en corrosie-expertise.

We bouwen sleutelposities op in elk specifiek zakelijk ecosysteem. Bijvoorbeeld onze samenwerking met grote bandenfabrikanten om het gebruik van gerecycleerd staal te verhogen, wat bijdraagt aan de circulaire economie, onze deelname aan technologiegedreven consortia zoals Hydrogen Europe of onze lopende samenwerking met belangrijke leveranciers van verankering- en hijsapparatuur om een revolutie teweeg te brengen in de inspectie van staalkabels wat aanzienlijke voordelen oplevert zoals langere operationele veiligheid, langere levensduur van touwen, hogere productiviteit en duurzaamheid.

Andere voorbeelden van innovatie dankzij een sterke samenwerking tussen ecosystemen zijn onder andere:

Onze geavanceerde staalkernen voor hoogspanningsgeleiders met lage doorzakking op de Noord-Amerikaanse markt, die helpen om de capaciteit van bestaande elektriciteitscorridors te verhogen om de elektrische capaciteit uit te breiden, of onze synthetische Bexco hijsbanden met hoge sterkte, die een snelle en efficiënte installatie mogelijk maken van XXL-monopaalfunderingen voor offshore-windenergie met een vaste bodem.

5. Duurzaamheid

Duurzaamheid blijft de kern van onze strategie, met een allesomvattende benadering van de dimensies milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG). Het is onze ambitie om erkend te worden als de toonaangevende speler op het gebied van duurzaamheid in onze sector door in te spelen op de essentiële behoeften van onze klanten tijdens hun eigen duurzaamheidsstraject. Daarom blijven we de ontwikkeling en commercialisering van onze duurzame oplossingen versnellen om de overgang naar een schonere, duurzamere toekomst te ondersteunen.

We zorgen ervoor dat ESG is verankerd in alle onderdelen van onze businesses en onze manier van werken, van het verbeteren van de duurzaamheid en koolstofvoetafdruk van onze activiteiten, het bevorderen van een veilige en inclusieve werkomgeving en het streven naar ethische, eerlijke processen en transparant deugdelijk bestuur.

Raadpleeg de ESG-verklaringen in het geconsolideerd Jaarverslag 2025 voor bijkomende informatie over duurzaamheid bij Bekaert.

Onze markten

Bekaert blijft zich ontwikkelen tot een marktgedreven organisatie, gericht op eindmarkten, ondersteund door wereldwijde megatrends. We hebben sterke posities in elk van deze eindmarkten, zowel in opkomende als in bestaande technologieën.

Onze merken

Bekaert is wereldwijd sterk aanwezig, zowel in productie als in marktdekking. Onze wereldwijde productievoetafdruk maakt een klantgerichte aanpak mogelijk door de toeleveringsketens te verkorten en tegelijkertijd waardevolle opties te bieden in een onzekere geopolitieke omgeving.

Strategie in actie: Actief portefeuillebeheer en kapitaalallocatie

Onze strategie bestaat uit het actief beheren van onze activiteitenportefeuille en kapitaalallocatie om concurrentievermogen en differentiatie te garanderen en toekomstige kansen te maximaliseren. We zullen onze blootstelling verminderen aan markten met een beperkte groei, lagere marge, lager differentiatiepotentieel, hogere volatiliteit en kapitaalintensiteit. We zullen onze portefeuille blijven herzien om ervoor te zorgen dat we kapitaal toewijzen aan gebieden met een hogere groei en marge, terwijl we ons concurrentievermogen behouden en ook in de toekomst 'fit-for-purpose' blijven.

Naast onze organische groei zijn overnames een belangrijke drijfveer om onze posities in geselecteerde eindmarkten te versterken. We zijn actief op zoek naar nieuwe doelwitten voor fusies en overnames en

richten ons daarbij op drie belangrijke strategische gebieden: duurzaam bouwen, geavanceerd hijsen en verankeren en energietransitie.

In 2025 hebben we Twincon en Flexofibers overgenomen, twee belangrijke spelers op de markt van gerecycleerde vezels, waarmee we ons aanbod van oplossingen in Duurzaam Bouwen hebben uitgebreid.

Onze groei wordt ondersteund door een goed uitgebalanceerde strategie voor kapitaalallocatie. Dankzij onze zeer lage financiële hefboom, sterke kasstroom, aanzienlijke liquiditeit en evenwichtige schuldlooptijd, bevinden we ons in een goede positie om zowel organische als anorganische groei na te streven terwijl we het aandeelhoudersrendement progressief laten groeien.

Nettoresultaat – Dividendvoorstel

- Het perioderesultaat toerekenbaar aan de aandeelhouders van Bekaert bedroeg € + 67 miljoen, vergeleken met € + 239 miljoen in 2024. EPS (perioderesultaat per aandeel) bedroeg € + 1,33, een daling van 71% tegenover € + 4,56 in 2024.
- De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2026 een brutodividend van € 1,95 voorstellen, een stijging met +3% tegenover boekjaar 2025.

Onze kennis en innovatie

- Onze onderzoeks- en innovatieactiviteiten zijn gericht op het creëren van waarde voor onze klanten, onze business en alle stakeholders, om op lange termijn succesvol te zijn.
- We co-creëren met klanten en leveranciers over de hele wereld om huidige en toekomstige technologieën te ontwikkelen, te implementeren, te upgraden en te beschermen.
- We luisteren naar onze klanten zodat we hun innovatie- en procesnoden begrijpen.
- We versnellen onze innovatieagenda en upgraden de innovatiepijplijn. We installeren Industrial Internet of Things (IIoT) in onze productie- en modelleringsinnovaties.
- We breiden onze scope van innovatieactiviteiten uit buiten het domein van staal om te groeien in nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen.
- We bouwen kernposities uit in specifieke zakelijke ecosystemen om onze innovatieprogressie te versnellen en de voordelen van samenwerking tussen technologieleiders te benutten.

Innovatie is een prioriteit in de Bekaert-strategie. De Technologie- en Innovatie- (T&I) pijplijn is volledig gealigneerd met de prioriteiten die Bekaert vooropgesteld heeft voor zijn groeiplatformen, en dit door uitbreiding van de productportefeuille van duurzame oplossingen in de grote en groeiende eindmarkten gerelateerd aan duurzaam bouwen, energietransitie, geavanceerd hijsen en verankeren, en nieuwe mobiliteit.

De bruto onderzoeks- en ontwikkelings- (O&O) uitgaven vóór aftrek van subsidies, fiscale voordelen en het kapitalisatie-effect van O&O projecten bedroegen € 69 miljoen in 2025, vergeleken met € 74 miljoen in 2024.

Dankbetuiging

We danken het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen (VLAIO) en de Belgische federale regering. De subsidies en stimuli voor R&D-projecten met hooggeschoold wetenschappelijk personeel en onderzoekers in Vlaanderen zijn essentieel voor het behoud van R&D-activiteiten in België.

De kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA bedroegen € 37 miljoen in 2025, een daling van € 7 miljoen ten opzichte van 2024 (€ 44 miljoen). Voor aftrek van kapitalisatie en van subsidies en andere O&O-incentives bedroegen de kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA € 49 miljoen in 2025, ten opzichte van € 58 miljoen vorig jaar.

Duurzaam ondernemen

Duurzaamheid is een kernelement van onze strategie, die onze product- en marktprioriteiten bepaalt, verbeteringen in onze activiteiten stimuleert en een veilige, eerlijke en inclusieve werkomgeving bevordert.

Onze duurzaamheidsrapportering is gebaseerd op de beoordeling van duurzaamheidsthema's die het meest materieel zijn voor onze stakeholders en voor Bekaert. Materiële thema's zijn geïdentificeerd volgens het dubbele materialiteitsbeoordelingsproces.

Voor gedetailleerde informatie en datapunten verwijzen we naar het geconsolideerd Jaarverslag 2025 van de Bekaert Groep, dat is opgesteld volgens de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Resultaten en positie van de onderneming

Resultaten

NV Bekaert SA realiseerde in 2025 een omzet van € 395,6 miljoen tegenover € 443,3 miljoen het jaar ervoor, een daling van 11%. Het bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten bedroeg € +13,4 miljoen (2024: +10,1 miljoen).

De niet-recurrente bedrijfsresultaten (voornamelijk versnelde afschrijvingen en realisatie van materiële vaste activa) bedroegen in 2025 € -46,0 miljoen (2024: € +0,02 miljoen).

De financiële resultaten vóór niet-recurrente financiële resultaten vertoonden een winst van € +229,59 miljoen, tegenover een winst van € +24,9 miljoen in 2024. De stijging is voornamelijk toe te schrijven aan hogere dividendinkomsten vanuit buitenlandse dochtervennootschappen.

De niet-recurrente financiële resultaten bedroegen in 2025 € -23,86 miljoen daar waar er geen niet-recurrente financiële resultaten waren in 2024. Er was enerzijds de realisatie bij verkoop financiële vaste activa (€ 26,1 miljoen de winst op realisatie van financiële vaste activa), alsook een afwaardering van financiële vaste activa van € 50 miljoen.

De belastingen op het resultaat vertoonden een positief saldo van € +3,2 miljoen als gevolg van het in resultaat nemen van belastingkrediet op investeringen (€ +3,3 miljoen). Het boekjaar sloot af met een winst van € +176,3 miljoen, ten opzichte van een winst van € +37,9 miljoen in 2024.

Positie van de onderneming

Bekaert is onderhevig aan zowel opportuniteiten als risico's eigen aan ondernemingen die zich wereldwijd ontplooiën in zowel mature markten als in ontwikkelende groeiemarkten. De groei van deze economieën, de daaraan verbonden eventuele politieke en financiële risico's, de opkomst van nieuwe technologieën en concurrenten, de verschuivingen in economische evenwichten tussen continenten, de toenemende ecologische bewustwording, de prijsvolatiliteit van grondstoffen en wijzigingen in handelsbeleid vormen zowel risico's als opportuniteiten voor de Groep. Het Bekaert Group Executive en de Raad van Bestuur volgen deze ontwikkelingen op de voet en nemen de acties die ze nodig achten om de toekomst van de Groep veilig te stellen.

Met betrekking tot schommelingen in de economie is Bekaert ervan overtuigd dat de brede geografische spreiding, met een sterke aanwezigheid in de groeiemarkten, alsook de uitbreiding van de portfolio met productinnovaties, van strategisch belang zijn. Bekaert blijft de marktontwikkelingen van dichtbij opvolgen, zodat opportuniteiten kunnen benut worden zodra ze zich voordoen.

Activa

Eind 2025 zijn de immateriële vaste activa van NV Bekaert SA gestegen van € 96,8 miljoen tot € 97,7 miljoen

- . € +48,7 miljoen kosten voor onderzoek en ontwikkeling geactiveerd
- . € -58,2 miljoen R&D projecten uitgeboekt, reeds € +52,3 miljoen afgeschreven
- . € -46,3 miljoen afschrijvingen op lopende R&D projecten.
- . € +18,4 miljoen software aangekocht, € +2,8 miljoen goodwill en netto € -0,2 miljoen gedesinvesteerd/verkocht; € 1.1 miljoen uit overboekingen.
- . € -17,7 miljoen afschrijvingen geboekt op niet R&D projecten.

De materiële vaste activa daalden van € 62,7 miljoen naar € 46,1 miljoen.

- . € +20,6 miljoen geïnvesteerd in materiële vaste activa.
- . € -17,9 miljoen desinvesteringen die quasi volledig waren afgeschreven. (+€ 17.7 miljoen)
- . € -35,9 afschrijvingen van het boekjaar.
- . € -1.1 miljoen uit overboekingen.

De financiële vaste activa daalden van € 1 901,9 miljoen per eind 2024 naar € 1 848,6 miljoen in 2025. De daling van € 53,3 miljoen werd als volgt samengesteld:

	in miljoen €
A. Deelnemingen	-94,90
Kapitaalsverhoging	7,80
Kapitaalsvermindering	-53,10
Waardevermindering	-50,00
Terugname waardevermindering	0,40
B. Vorderingen op deelnemingen	41,60
Leningen aan verbonden ondernemingen	41,60
C. Totaal	-53,30

Het werkkapitaal daalde sterk met € -20,8 miljoen van € 59,0 miljoen eind vorig jaar naar € 38,2 miljoen eind dit jaar: het klantensaldo en ontvangen vooruitbetalingen daalde met € -1,2 miljoen; het leverancierssaldo steeg met € -15,5 miljoen; het saldo bezoldigingen en sociale lasten daalde met € +6,9 miljoen; de voorraden daalden met € -11,0 miljoen.

Passiva

De voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke rechten daalden met € 0,2 miljoen. Er was enerzijds een toename van € 0,5 miljoen en anderzijds een afname door uitbetalingen/terugnages ter waarde van € 0,3 miljoen.

De overige voorzieningen stegen ten opzichte van vorig jaar met € 2,4 miljoen :

- € +3,8 miljoen stijging in de provisie met betrekking tot "vrijstelling van prestaties met behoud van loon"
- € -0,5 miljoen daling wijziging in milieuprovisies (€ 0,50 toevoegingen, € 0,95 terugnames)
- € -0,9 miljoen daling in de voorziening met betrekking tot personeelskosten voornamelijk ten gevolge van de reële waardewijzigingen voor het langetermijn variabele vergoedingsprogramma.

De langetermijnschulden daalden naar € 280,1 miljoen door de overboeking van € 200,0 miljoen naar korte termijn alsook een opname van een lening van € 59,0 miljoen. De kortetermijnschulden stegen van € 684,3 miljoen naar € 686,3 miljoen (te betalen dividenden inclusief *).

De financiële schulden stegen met € 102,0 miljoen voornamelijk door de terugbetaling van € 160,5 miljoen leningen, de overboeking uit lange termijn van € 200,0 miljoen alsook een nieuwe lening op korte termijn van € 70,0 miljoen.

De leveranciersschulden/ ontvangen voorafbetalingen stegen met € 15,6 miljoen, terwijl het openstaand saldo bezoldiging/sociale lasten daalde met € 6,0 miljoen. De overige schulden, waaronder de rekeningcourantpositie ten opzichte van het BCC (Bekaert Coördinatiecentrum) daalden met € 12,9 miljoen.

Financiële instrumenten

Het netto-risico van de vennootschap wordt centraal beheerd in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door de directie werden vastgelegd. Het beleid van Bekaert laat niet toe om financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of handel te drijven in deze producten.

Valutarisico

Om de impact van valutaschommelingen te beperken, worden termijncontracten afgesloten die de ingeschatte ontvangsten en betalingen per valuta afdekken voor de komende drie maanden. Voor belangrijke valutatransacties die meer dan drie maanden later vervallen worden eventueel bijkomende contracten afgesloten. De onderneming sluit termijnwisselcontracten af om het valutarisico te beperken op transacties als: verkopen, aankopen, dividenden en royalties. Deze contracten worden afgesloten met het Bekaert Coördinatiecentrum.

Renterisico

Om de impact van renteschommelingen te beperken, wordt gebruik gemaakt van interest rate swaps (IRS).

Toestand op 31 december 2025 (in duizenden €):

IRS : 0

Contracten :

	nominale waarde	reële waarde (fair value)
Op termijn gekochte deviezen	6 205	6 116
Op termijn verkochte deviezen	18 724	18 593

Gebeurtenissen na jaareinde

- Sedert 1 januari 2026 werden een totaal van 42 125 eigen aandelen vervreemd naar aanleiding van de uitoefening van aandelenopties onder de aandelenoptieplannen SOP 2015-2017 en werden in totaal 48 854 eigen aandelen overgedragen naar aanleiding van de definitieve verwerving van prestatieaandeelheden onder het *Performance Share Plan*.
- Op 28 januari 2026 kondigde Bekaert aan een overeenkomst te hebben bereikt met Bridgestone voor de overname van de bandenversterkingsactiviteiten in China en Thailand. Beide bedrijven tekenden een langetermijnleveringscontract, gekoppeld aan de overdracht van twee van Bridgestone's eigen productielocaties voor bandenkoord. Bekaert versterkt hiermee de leidende positie van zijn divisie Rubberversterking op de wereldwijde markt voor bandenversterking. De transactie zal naar verwachting in de eerste helft van 2026 worden afgerond, onder voorbehoud van de vereiste wettelijke goedkeuringen en gebruikelijke voorwaarden.

- In januari en maart 2026 heeft Bekaert het minderheidsbelang overgenomen in zowel Bekaert Binjiang Steel Cord Co. Ltd als China Bekaert Steel Cord Company Limited. In maart 2026 heeft Bekaert het minderheidsbelang in Flintstone Technology Limited overgenomen.
- Op 4 maart 2026 werd een toekenning van 112 841 in eigenvermogens-instrumenten afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het *Performance Share Plan*. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 5,5 miljoen.
- Op 4 maart 2026 werd een toekenning van 21 465 in geldmiddelen afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het PSU A&L en PSU US *Performance Share Plan*. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 1,0 miljoen.

Corporate Governance Verklaring

De Raad van Bestuur heeft in 2020 de Belgische Code voor Deugdelijk Bestuur (de 'CG Code') aangenomen als Bekaerts referentiecode en het Bekaert Corporate Governance Charter (het 'CG Charter') dienovereenkomstig aangepast op 19 december 2019. Het CG Charter is sindsdien herzien door de Raad van Bestuur op 12 mei 2020, 5 oktober 2021, 17 november 2022, 30 juli 2025 en 14 januari 2026. Op 14 januari 2026 keurde de Raad van Bestuur updates van het CG Charter goed, waarin wordt verduidelijkt dat de rol van het uitvoerend management zowel collectief als individueel kan worden uitgeoefend.

De vennootschap leeft de bepalingen van de CG Code na, met uitzondering van bepaling 7.6. Volgens bepaling 7.6 zouden niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun remuneratie moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap en dienen ze deze aandelen aan te houden gedurende minstens één jaar na neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning. Bij Bekaert hebben niet-uitvoerende Bestuurders de mogelijkheid, maar niet de verplichting, om een deel van hun remuneratie in aandelen van de vennootschap te ontvangen. Deze aandelen zijn niet onderworpen aan enige vesting- of aanhoudingsvereisten. Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap, is Bekaert van mening dat de langetermijnvisie van de aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur aangezien de Voorzitter vergoed wordt in aandelen, en aangezien de niet-uitvoerende Bestuurders die benoemd worden op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van Bekaert bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben).

De CG Code is beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be.
Het CG Governance Charter is beschikbaar op www.bekaert.com.

Raad van Bestuur

De vennootschap heeft de monistische structuur aangenomen. Op 21 november 2024 evalueerde en bevestigde de Raad van Bestuur dat deze structuur geschikt blijft voor Bekaert.

Het belangrijkste besluitvormingsorgaan is de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn om het doel van de vennootschap te verwezenlijken, behoudens die waarvoor volgens de wet of de statuten de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bevoegd is.

De Raad van Bestuur bestaat uit elf leden, die worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Zes van de Bestuurders worden benoemd uit kandidaten voorgedragen door de hoofdaandeelhouder.

Alle Bestuurders worden geselecteerd en voorgedragen op basis van een competentiematrix. Het doel van de matrix is ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur over voldoende diversiteit, vaardigheden en ervaring beschikt om de huidige en toekomstige uitdagingen van Bekaert aan te gaan en eventuele leemtes te identificeren die mogelijk door toekomstige Bestuurders kunnen worden opgevuld. De competentiematrix omvat de volgende gebieden: ervaring bij andere beursgenoteerde bedrijven, wereldwijde CEO/C-suite-ervaring, financiële expertise, leiderschap/HR-expertise, informatietechnologie/digitale expertise, duurzaamheid/ESG-expertise, M&A-ervaring, productie-/industriële ervaring.

De functies van Voorzitter en van Gedelegeerd Bestuurder worden nooit door dezelfde persoon uitgeoefend. De Gedelegeerd Bestuurder is het enig lid van de Raad van Bestuur met een uitvoerende functie. Alle andere leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders. Vier Bestuurders zijn onafhankelijk op grond van de criteria van artikel 7:87, §1 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het

‘WVV’) en bepaling 3.5 van de CG Code: Henriette Fenger Ellekrog (voor het eerst benoemd in 2020), Toralf Haag (voor het eerst benoemd in 2025), Eriikka Söderström (voor het eerst benoemd in 2020) en Jürgen Tinggren (voor het eerst benoemd in 2019).

In 2025 kwam de Raad van Bestuur acht keer bijeen (zeven gewone vergaderingen en één buitengewone vergadering). Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de statuten en het CG Charter behandelde de Raad van Bestuur in 2025 onder meer de volgende onderwerpen:

- Bedrijfsstrategie en strategische projecten
- IT- en digitale strategie, met inbegrip van cyberbeveiliging
- Technologie- en innovatiestrategie
- Duurzaamheid en ESG
- Governance, risk en compliance, met inbegrip van de voornaamste risico's en desbetreffende risicobeheersingsplannen uit hoofde van het 'enterprise risk management'-programma van Bekaert
- Oprichting van het Rubber Reinforcement comité
- Doelstellingen van de hoofdaandeelhouder van de vennootschap
- Budget voor 2026
- Successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management
- Vergoeding en incentives op korte en lange termijn voor de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management
- Aandeleninkoopprogramma en liquiditeitsovereenkomst

De verantwoordelijkheid voor het toezicht op duurzaamheid/ESG en cyberbeveiliging is geïntegreerd in de bestaande structuur van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur. De algemene verantwoordelijkheid berust bij de Raad van Bestuur, ondersteund door specifieke verantwoordelijkheden die zijn toegewezen aan het Audit, Risk en Finance Comité (proces en controles; assurance; openbaarmakingen en rapportering) en het Benoemings- en Remuneratiecomité (vaardigheden van Bestuurders; talent en bedrijfscultuur; verantwoording en link naar vergoeding van Uitvoerend Management). Hoewel de volledige Raad van Bestuur verantwoordelijk blijft voor het toezicht, heeft de Raad één hoofdbestuurder voor ESG-aangelegenheden en één hoofdbestuurder voor digitalisering en cyberbeveiligingsaangelegenheden benoemd. Deze Bestuurders bieden ondersteuning en fungeren als klankbord voor het Uitvoerend Management bij de voorbereiding van bestuursvergaderingen.

Naam	Aanvang eerste mandaat	Einde (huidig) mandaat als Bestuurder	Hoofdfunctie ²	Aantal bijgewoonde vergaderingen	Aanwezigheidsgraad
Voorzitter					
Jürgen Tinggren ¹	mei 2019	mei 2027	NV Bekaert SA	8/8	100%
Gedelegeerd Bestuurder					
Yves Kerstens	september 2023	mei 2028	NV Bekaert SA	8/8	100%
Leden voorgedragen door de hoofdaandeelhouder					
Nicolas D'heygere	mei 2025	mei 2026	Managing Partner, Waterland Private Equity (België)	4/5	80%
Christophe Jacobs van Merlen	mei 2016	mei 2028	Partner, Bain Capital (VK)	8/8	100%
Maxime Parmentier	mei 2022	mei 2027	Chief Executive Officer, Birdie Care Services Ltd (VK)	8/8	100%
Caroline Storme	mei 2019	mei 2027	Finance Business Partner, UCB (Belgium)	7/8	88%
Emilie van de Walle de Ghelcke	mei 2016	mei 2028	Head of Legal, Sofina (België)	8/8	100%
Henri Jean Velge	mei 2016	mei 2028	Bestuurder van vennootschappen	8/8	100%
Onafhankelijke Bestuurders					
Henriette Fenger Ellekrog	mei 2020	mei 2029	Chief Human Resources Officer, Ørsted (Denemarken)	8/8	100%
Toralf Haag	mei 2025	mei 2026	Chief Executive Officer, Aurubis AG (Duitsland)	5/5	100%
Eriikka Söderström	mei 2020	mei 2029	Onafhankelijk bestuurder van vennootschappen	8/8	100%

¹ Jürgen Tinggren is een onafhankelijk Bestuurder.

² De curricula vitae van de Bestuurders zijn terug te vinden in de geconsolideerde resultaten van de Groep

Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft twee permanente adviserende comités: het Audit, Risk en Finance Comité en het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Krachtens artikel 19 van de statuten is de Raad van Bestuur bevoegd om in zijn midden bijkomende adviserende comités op te richten ter ondersteuning van zijn werkzaamheden. Het richtte in september 2025 een ad hoc adviescomité op voor de rubberversterkings-activiteiten, bestaande uit vijf Bestuurders.

Audit, Risk en Finance Comité

Het Audit, Risk en Finance Comité is samengesteld in overeenstemming met artikel 7:99 van het WVV en bepaling 4.3 van de CG Code. Alle leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en drie leden, Toralf Haag, Eriikka Söderström en Jürgen Tinggren, zijn onafhankelijk. De voorzitter van het Comité, Eriikka Söderström, werd benoemd door de leden van het Comité. De deskundigheid van Eriikka Söderström op het gebied van boekhouding en auditing blijkt uit haar voormalige functie als Chief Financial Officer van F-Secure Corporation, Kone Corporation, en Vacon PLC, alle drie beursgenoteerd op Nasdaq Helsinki. Daarnaast heeft ze ervaring als Voorzitter van het Auditcomité bij Comptel, Valmet, Kempower en Amadeus IT Group. De leden van het Comité beschikken over een collectieve deskundigheid die relevant is voor de sector waarin de vennootschap actief is.

De Gedelegeerd Bestuurder en CFO worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn. Deze regeling waarborgt de noodzakelijke interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

Het Comité had vijf gewone vergaderingen en één buitengewone vergadering in 2025. De commissaris woonde alle vergaderingen bij. Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de wet en het CG Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- Financieringsstructuur van de Groep
- Schuld- en liquiditeitspositie
- Aandeleninkoopprogramma en liquiditeitsovereenkomst
- Activiteitenverslagen van de afdeling Interne Audit
- Verslagen van de commissaris
- Duurzaamheidsrapportering en het bijbehorende governancekader, gegevensbeheerkader en onafhankelijke assurance
- Governance, risk en compliance, met inbegrip van de voornaamste risico's en desbetreffende risicobeheersingsplannen uit hoofde van het 'enterprise risk management'-programma van Bekaert

Naam	Einde huidig mandaat als Bestuurder	Aantal bijgewoone vergade-ringen	Aanwezigheidsgraad
Toralf Haag	2026	3/3	100 %
Eriikka Söderström	2029	6/6	100 %
Caroline Storme	2027	6/6	100 %
Jürgen Tinggren	2027	6/6	100 %
Henri Jean Velge	2028	6/6	100 %

Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt samengesteld zoals vereist door artikel 7:100 van het WVV en bepaling 4.3 van de CG Code: alle drie leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en de meerderheid van de leden is onafhankelijk. Het wordt voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Bestuur. De deskundigheid van het Comité op het gebied van remuneratiebeleid wordt aangetoond door de relevante ervaring van haar leden.

Naam	Einde huidig mandaat als Bestuurder	Aantal bijgewoone vergade-ringen	Aanwezigheidsgraad
Jürgen Tinggren	2027	6/6	100%
Henriette Fenger Ellekrog	2029	6/6	100%
Christophe Jacobs van Merlen	2028	6/6	100%

Eén van de door de hoofdaandeelhouder voorgedragen Bestuurders, de Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Human Resources Officer werden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn.

Het Comité had vijf gewone vergaderingen en één buitengewone vergadering in 2025. Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de wet en het CG Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- Leiderschapsontwikkeling en talentstrategie
- Successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management
- Remuneratieverslag 2024
- Remuneratiebeleid
- Vergoeding voor de Gedelegeerd Bestuurder en andere leden van het Uitvoerend Management
- Doelstellingen voor de korte- en langetermijn incentives voor de Groep, de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management
- Beoogde operationele model van de vennootschap

Evaluatie

De voornaamste kenmerken van de werkwijze voor de evaluatie van de Raad van Bestuur, zijn Comit es en de individuele Bestuurders zijn beschreven in dit hoofdstuk en in paragraaf II.3.4 van het CG Charter.

De Raad van Bestuur, onder leiding van de Voorzitter, evalueert minstens om de drie jaar zijn eigen prestaties alsook zijn interactie met het Uitvoerend Management, evenals zijn omvang, samenstelling en werking, alsook dat van de Comit es. De evaluatie verloopt via een formele procedure, al dan niet extern gefaciliteerd, in overeenstemming met een door de Raad van Bestuur goedgekeurde methodologie.

Aan het einde van het mandaat van elke Bestuurder, evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité de aanwezigheid van de Bestuurder in de vergaderingen van de Raad en de Comit es en hun engagement en constructieve betrokkenheid in besprekingen en besluitvorming, conform een vooraf bepaalde en transparante procedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beoordeelt eveneens of de bijdrage van elke Bestuurder is afgestemd op veranderende omstandigheden.

De Raad van Bestuur handelt op basis van de resultaten van de prestatie-evaluatie. In voorkomend geval houdt dit in dat er nieuwe leden ter benoeming worden voorgedragen, dat wordt voorgesteld om bestaande leden niet te herbenoemen, of dat maatregelen worden genomen die nuttig worden geacht voor de doeltreffende werking van de Raad van Bestuur.

De Voorzitter blijft steeds beschikbaar om suggesties ter verbetering van de werking van de Raad of de Comit es van de Raad in overweging te nemen.

De niet-uitvoerende Bestuurders komen minstens eenmaal per jaar bijeen in afwezigheid van de Gedelegeerd Bestuurder om hun interactie met het Uitvoerend Management te beoordelen.

In 2025 heeft de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uitgevoerd. De evaluatie had betrekking op de samenstelling en structuur van de Raad, zijn prestaties en verantwoordelijkheden, de doeltreffendheid van de vergaderingen en de vooruitgang geboekt met betrekking tot de actiepunten vastgesteld tijdens de zelfevaluatie van 2024.

Uitvoerend Management

De Raad van Bestuur heeft bijzondere operationele bevoegdheden gedelegeerd aan het Uitvoerend Management onder leiding van de Gedelegeerd Bestuurder. De verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management omvatten het runnen van de vennootschap en de implementatie van interne controles, zijnde de mechanismen voor het identificeren, beoordelen, beheren en opvolgen van financiële en andere risico's, zonder afbreuk te doen aan de toezichhoudende rol van de Raad van Bestuur en in overeenstemming met het kader dat is goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Het Uitvoerend Management is verder verantwoordelijk voor het voorleggen van volledige, tijdige, betrouwbare en nauwkeurige jaarrekeningen aan de Raad van Bestuur in overeenstemming met de toepasselijke boekhoudnormen en het beleid van de vennootschap, en voor het voorbereiden van de vereiste openbaarmakingen van dergelijke jaarrekeningen en andere materiële financiële en niet-financiële informatie. Het moet ook de Raad van Bestuur een evenwichtige en begrijpelijke beoordeling van de financiële positie van de vennootschap verstrekken en ervoor zorgen dat alle informatie die de Raad van Bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, tijdig wordt verstrekt.

Eind 2025 bestond het Uitvoerend Management uit acht leden, waaronder de Gedelegeerd Bestuurder. Deze leden vertegenwoordigden de verschillende businesses en globale functies.

Juan Carlos Alonso, Chief Strategy Officer, heeft Bekaert verlaten op 31 maart 2025. Op 1 oktober 2025 is Curd Vandekerckhove in dienst getreden bij Bekaert als CEO Rubberverssterking. Annie Xu-Huhmann, voorheen divisie-CEO Rubberverssterking, heeft de rol van President Rubberverssterking op zich genomen. Kerstin Artenberg, Chief Human Resources Officer, heeft Bekaert eind februari 2026 verlaten. Anthony Huyghebaert heeft op 4 februari 2026 Bekaert vervoegd als interim-Chief Human Resources Officer.

Naam	Functie	Benoeming als Uitvoerend Manager
Yves Kerstens	Gedelegeerd bestuurder	2021
Gunter Van Craen ¹	Chief Digital and Information Officer	2022
Seppo Parvi	Chief Financial Officer	2024
Kerstin Artenberg ²	Chief Human Resources Officer	2021
Barry Snyder	Chief Operating Officer	2023
Juan Carlos Alonso ³	Chief Strategy Officer	2019
Annie Xu-Huhmann ⁴	Divisie-CEO Rubberverserking	2023
Curd Vandekerckhove ⁵	CEO Rubberverserking	2025
Eric Peeters	Divisie-CEO Duurzaam Bouwen	2024
François Desne	Divisie-CEO Staalraadtoepassingen en Bridon-Bekaert Ropes Group	2022

¹ Tot 31 januari 2026.

² Tot 28 februari 2026.

³ Tot 31 maart 2025

⁴ Tot 30 september 2025.

⁵ Vanaf 1 oktober 2025.

Diversiteit

Als een echt internationaal bedrijf omarmt Bekaert diversiteit op alle niveaus binnen de organisatie, wat wordt beschouwd als een belangrijke bron van kracht. Dit geldt voor diversiteit op het gebied van nationaliteit, culturele achtergrond, leeftijd en geslacht, maar ook op het gebied van vaardigheden, zakelijke ervaring, inzichten en standpunten.

Diversiteit in nationaliteiten

Bekaert biedt tewerkstelling aan mensen van 71 verschillende nationaliteiten in 36 landen over de hele wereld. Deze diversiteit wordt weerspiegeld op alle niveaus van de organisatie en in de samenstelling van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

31 december 2025	Aantal personen	Aantal nationaliteiten	niet-Belgische nationaliteit	% niet-Belgische nationaliteit
Raad van Bestuur	11	5	4	36%
Uitvoerend Management	8	5	4	67%

Genderdiversiteit

De vennootschap voldoet aan de wettelijke vereiste dat minstens een derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht is.

Bekaert hanteert een wervings- en promotiebeleid dat gericht is op het gestaag verhogen van diversiteit, waaronder genderdiversiteit. De doelstelling ter ondersteuning van genderdiversiteit is opgenomen in de Duurzaamheidsinformatie van het geconsolideerd jaarverslag 2025 in sectie S1-5.

31 december 2025	Aantal personen	% mannen	% vrouwen
Raad van Bestuur	11	64%	36%
Uitvoerend Management	8	87%	13%

Leeftijddiversiteit

31 december 2025	Aantal personen	Leeftijd 30-50 jaar	Leeftijd > 50 jaar
Raad van Bestuur	11	45%	55%
Uitvoerend Management	8	–%	100%

Remuneratieverslag

Beschrijving van de procedure die in 2025 werd gebruikt voor (i) de ontwikkeling van een remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende Bestuurders en het Uitvoerend Management en (ii) de bepaling van de remuneratie van de individuele Bestuurders en het Uitvoerend Management

In overeenstemming met artikel 7:89/1 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het 'WVV') werd het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management ter stemming voorgelegd aan de aandeelhouders tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 mei 2025. Het remuneratiebeleid is de opvolger van de vorige versie die vanaf 2021 van toepassing was.

Het recente remuneratiebeleid ging in op 1 januari 2025 en wordt bij wezenlijke wijziging voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ter goedkeuring, en minstens om de 4 jaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie in 2025 voor de niet-uitvoerende Bestuurders bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 14 mei 2025, handelend op motie van de Raad van Bestuur. De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur voor de uitvoering van al zijn taken in het bedrijf voor de periode juni 2023-mei 2027 is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 10 mei 2023 en is een vast bedrag van € 650 000 per jaar (voor de periode juni-mei).

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité (NRC). De Gedelegeerd Bestuurder is niet aanwezig bij deze procedure en neemt geen deel aan de stemming en de beraadslaging. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management, andere dan de Gedelegeerd Bestuurder, bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het NRC. De Gedelegeerd Bestuurder heeft een adviserende rol in deze procedure. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van elk lid van het Uitvoerend Management met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van elk contract is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

Verklaring van het remuneratiebeleid dat in 2025 werd gebruikt voor de Raad van Bestuur en de leden van het Uitvoerend Management

Raad van Bestuur

Doelstelling en bijdrage tot de strategie

De remuneratie wordt vastgesteld op een niveau dat voldoende is om niet-uitvoerende Bestuurders aan te trekken die beschikken over de competenties die nodig zijn om de internationale ambitie van het bedrijf waar te maken. Ze is vastgesteld om niet-uitvoerende Bestuurders te belonen voor hun rol als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van de Comités van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

Werking

Voorzitter van de Raad van Bestuur

- De remuneratie van de Voorzitter wordt bij de aanvang van zijn opdracht bepaald, en geldt in principe voor de duur van die opdracht.
- De remuneratie van de Voorzitter wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC.
- Vergoedingen worden 100% in contanten uitbetaald, maar met de mogelijkheid om elk jaar een deel daarvan (0%, 25%, 50%, 75% of 100%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap. Deze zijn niet onderhevig aan enige participatie- of verwervingsvereisten.

Overige niet-uitvoerende Bestuurders

- De remuneratie van de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC voor het lopende boekjaar.
- Vergoedingen worden 100% in contanten betaald, maar met de mogelijkheid om elk jaar een deel daarvan (0%, 25% of 50%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap. Deze zijn niet onderworpen aan enige participatie- of verwervingsvereisten.

De Raad van Bestuur kan specifieke taken aan één of meerdere Bestuurders toevertrouwen (zoals met betrekking tot ESG of cyberbeveiliging). De aanvullende remuneratie van deze Bestuurder(s) met betrekking tot deze specifieke taken wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur, op voorstel van het NRC, en is onderworpen aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor het lopende kalenderjaar.

De remuneratie van de Voorzitter en de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt regelmatig getoetst aan een geselecteerde referentiegroep van relevante beursgenoteerde Belgische en internationale referenties.

Uitvoerend Bestuurder

Zonder afbreuk te doen aan de remuneratie in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management, heeft de Gedelegeerd Bestuurder geen recht op een remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

Structuur van de vergoeding

Er wordt een modulaire structuur toegepast voor niet-uitvoerende Bestuurders om ervoor te zorgen dat de remuneratie op een billijke manier hun rol reflecteert als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van een Comité van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur wordt als volgt vastgesteld:

- een vast bedrag van €650 000 bruto per jaar omgezet in een aantal aandelen van de vennootschap.

De remuneratie van elke niet-uitvoerende Bestuurder, met uitzondering van de Voorzitter, wordt als volgt vastgesteld:

- een vast bedrag van €80 000 voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur;
- een vast bedrag van €20 000 bruto voor de uitoefening van de taken als lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur, en een bijkomend vast bedrag van €5 000 bruto voor de Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité.
- een vast bedrag van €10 000 bruto voor Bestuurders die belast zijn met specifieke taken met betrekking tot ESG en cyberbeveiliging.
- De vaste bedragen voor de leden of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur of voor specifieke taken worden betaald bovenop de vaste bedragen voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur.

Prestatiemaatstaven

De Voorzitter en de andere niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen geen prestatiegebonden remuneratie die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de vennootschap. Ze hebben geen recht om deel te nemen aan een van de incentive programma's van de vennootschap en ontvangen geen aandelenopties of voordelen verbonden aan pensioenplannen.

Aandelengerelateerde remuneratie

De vennootschap leeft de bepalingen van de CG Code na, met uitzondering van bepaling 7.6. Volgens bepaling 7.6 zouden niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap en dienen ze deze aandelen aan te houden gedurende minstens één jaar na neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning. Bij Bekaert hebben niet-uitvoerende Bestuurders de mogelijkheid, maar niet de verplichting, om een deel van hun remuneratie in aandelen van de vennootschap te ontvangen. Deze aandelen zijn niet onderworpen aan enige participatie- of verwervingsvereisten. Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap, is Bekaert van mening dat de langetermijnvisie van de aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur aangezien de Voorzitter vergoed wordt in aandelen, en aangezien de niet-uitvoerende Bestuurders die benoemd worden op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van Bekaert bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben).

Overige componenten

Uitgaven die Bestuurders redelijkerwijs in het kader van de uitoefening van hun taken doen, worden terugbetaald op voorlegging van rechtvaardigingsstukken. Bestuurders worden geacht het uitgavenbeleid voor leden van de Raad van Bestuur in acht te nemen bij het doen van uitgaven.

Uitvoerend Management

Doelstelling en bijdrage tot de strategie

Bekaert hanteert een prestatiebeloningsfilosofie waarbij het doel is om leden van het Uitvoerend Management te belonen voor prestaties die positieve bedrijfsresultaten op korte en lange termijn en waardecreatie voor de vennootschap opleveren; en om goed presterende leden van het Uitvoerend Management aan te trekken, te behouden en te engageren om de doelstellingen van de vennootschap te realiseren in overeenstemming met de risicobereidheid en gedragsnormen van de vennootschap en om duurzame waardecreatie te bevorderen.

De remuneratie van het Uitvoerend Management bestaat uit een vaste vergoeding, voordelen en toelagen, en kortetermijn- en langetermijn-incentives. Bovendien worden de leden van het Uitvoerend Management gevraagd om een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op te bouwen en aan te houden.

- De vaste vergoeding is de vaste remuneratie die een lid van het Uitvoerend Management ontvangt voor de verantwoordelijkheden van de functie. De vennootschap streeft ernaar om ervoor te zorgen dat de vaste vergoeding competitief is in vergelijking met de marktpraktijk op mediaanniveau. Het potentieel van het lid van het Uitvoerend Management voor verdere groei, evenals consistente prestaties in het verleden, bepalen hoe het vaste salaris zich in de loop van de tijd ontwikkelt.
- Kortetermijn-incentives hebben tot doel de leden van het Uitvoerend Management te motiveren om de kortetermijndoelen van de vennootschap over een periode van één jaar te ondersteunen en sturen. De uiteindelijke uitkomst ervan wordt gedreven door de prestaties van de Groep, de prestaties van de divisie (voor divisie-CEO's) en de individuele prestatie.
- Langetermijn-incentives vergoeden de leden van het Uitvoerend Management voor hun bijdrage tot de verwezenlijking van de langetermijnstrategie van de Groep over een prestatieperiode van drie jaar. De prestatiegebonden maatstaven zijn objectieve parameters die zijn afgestemd op de strategie van de Groep.
- Voordelen en toelagen zijn in overeenstemming met lokale gebruiken en het lokale beleid; ze zijn ontworpen om competitief en kosteneffectief te zijn. Dit omvat pensioenvoordelen die ertoe bijdragen de leden van het Uitvoerend Management te ondersteunen bij hun pensioenplanning.
- Een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap beoogt de belangen van het Uitvoerend Management af te stemmen op deze van de langetermijn aandeelhouders door een link te maken tussen het persoonlijk vermogen en de langetermijnprestatie van de Groep. Dit wordt mogelijk gemaakt door middel van een vrijwillig 'Share-matching Plan'.

Om ervoor te zorgen dat de beloning van het Uitvoerend Management concurrerend en marktconform blijft, vergelijkt de vennootschap de totale remuneratie met een zorgvuldig geselecteerde groep vergelijkbare bedrijven. De referentiegroep wordt bepaald op basis van factoren zoals sector, omzet, geografische aanwezigheid en complexiteit van de activiteiten. Er worden regelmatig evaluaties uitgevoerd om de relevantie te behouden en er kunnen aanpassingen worden gedaan om rekening te houden met veranderingen in de markt en veranderende bedrijfsbehoeften. De benchmarkresultaten bepalen de niveaus van het basissalaris, de STI en LTI, waarbij een evenwicht wordt gevonden tussen externe concurrentiekracht en interne rechtvaardigheid. De vennootschap streeft ernaar om het vaste salaris van het Uitvoerend Management te positioneren op de mediaan van de referentiegroep voor het Uitvoerend Management en om de totale remuneratie te positioneren op het derde kwartiel van de markt.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management is afgestemd op het bredere remuneratiebeleid van de Groep.

Werking

De remuneratie van het Uitvoerend Management wordt bepaald door de Raad van Bestuur op basis van een gemotiveerde aanbeveling van het NRC.

Vaste vergoeding

- De vaste vergoeding wordt bepaald door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC rekening houdend met een geselecteerde groep van vergelijkbare ondernemingen.
- De vaste verhogingen worden door de Raad van Bestuur bepaald op aanbeveling van het NRC en zijn over het algemeen afgestemd op de gemiddelde salarisverhogingen die van toepassing zijn op de bredere werknemerspopulatie, tenzij er gedurende het jaar sprake was van aanzienlijke wijzigingen in de rol en/of verantwoordelijkheden van een persoon.

Kortetermijn-incentives ('short-term incentives' – STI)

- STI voor het Uitvoerend Management zijn volledig afgestemd op het 'Variable Pay Plan' van Bekaert voor alle managers wereldwijd.
- STI worden verdiend op basis van de prestaties vanaf 1 januari tot 31 december en worden uitbetaald na afloop van het boekjaar waarop de beloning betrekking heeft.
- De doelstellingen worden aan het begin van het jaar vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC. Deze doelstellingen omvatten doelstellingen van de Groep, de divisie (voor Divisie-CEO's) en individuele doelstellingen, zowel financieel als niet-financieel, die relevant zijn voor de beoordeling van de jaarlijkse prestaties van de Groep en de geboekte vooruitgang ten opzichte van de overeengekomen strategische doelstellingen. Ze worden jaarlijks beoordeeld door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het NRC.

Langetermijn-incentive ('long-term incentives' – LTI)

- Het Uitvoerend Management neemt deel aan het 'Performance Share Plan' van Bekaert dat van toepassing is voor alle senior managers wereldwijd.
- 'Performance share units' worden elk jaar toegekend en vertegenwoordigen een voorwaardelijk recht om een aandeel van de vennootschap te verwerven; deze voorwaardelijke rechten worden na drie jaar definitief verworven mits het bereiken van vooraf vastgestelde prestatiedoelen.
- Aan het begin van elke driejarige prestatieperiode beveelt het NRC een reeks prestatiedoelen aan op basis van objectieve parameters die zijn afgeleid van de strategie op lange termijn. Deze driejarige prestatiedoelstellingen worden door het NRC vastgelegd en ter goedkeuring voorgelegd aan de voltallige Raad van Bestuur.
- De mate waarin de 'performance share units' definitief verworven worden hangt af van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen, waarbij er geen enkele definitieve toekenning plaatsvindt indien de werkelijke prestaties de vastgestelde minimumdrempel niet bereiken. Bij het bereiken van deze minimumdrempel, zal 50% van de 'performance share units' definitief verworven ('gevest') worden; de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zal leiden tot een 'par vesting' van 100% van de 'performance share units'; terwijl er bij uitzonderlijke prestatie een maximale definitieve toekenning ('vesting') zal zijn van 300% van de 'performance share units'.
- Verworven 'performance share units' worden verstrekt in het boekjaar dat volgt op de prestatieperiode. In Europa worden deze verstrekt onder de vorm van aandelen van de vennootschap, terwijl dit in de rest van de wereld onder de vorm van contanten wordt uitbetaald.
- Bij definitieve verwerving ontvangen de begunstigden ook de waarde van de dividenden over de laatste drie jaar met betrekking tot het aantal 'performance shares' waarop de definitief verworven 'performance share units' betrekking hebben.

Prestatiemaatstaven

Kortetermijn-incentives ('short-term incentives' – STI)

De prestatie van de Groep voor de bepaling van STI in 2025 is gebaseerd op onderstaande prestatie maatstaven en uitkomsten:

Doelstellingen Bekaert Groep	Gewicht	Minimum	Doel	Maximum	Bereikte prestatie
Brutowinst	20%	16,7%	17,6%	18,7%	16,0%
EBITDA - onderliggend	50%	€ 487 mln	€ 542 mln	€ 597 mln	€ 469 mln
Werkkapitaal als % van omzet	20%	21,4%	19,9%	18,4%	20,9%
Netto Promotor Score Klanten	10%	43	53	63	65
Globale prestatie					33,6%

De Raad van Bestuur, handelend op aanbeveling van het NRC, heeft beslist om de globale prestatie van de Groep te beoordelen op 33,6%.

Voor 2026 zijn de volgende maatstaven van toepassing: brutowinst, onderliggende EBITDA en werkkapitaal, met een gelijk gewicht. Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze kortetermijndoelstellingen, zullen de specifieke prestatiedoelstellingen worden verduidelijkt in het remuneratieverslag van 2026.

Lange termijn variabele vergoeding (long term incentive of 'LTI')

De prestatiecriteria van de 'performance share units' uitgegeven in 2023 met betrekking tot de prestatieperiode 2023-2025 voor leden van het Uitvoerend Management zijn als volgt:

Doelstellingen Bekaert Groep	Gewicht	Minimum	Doel	Maximum	Bereikte prestatie	Verwerving
EBITDA - onderliggend als % op omzet ¹	20%	12,6%	14,1%	15,6%	12,7%	–%
Cum. operationele kasstroom	20%	€ 838 mln	€ 1,038 mln	€ 1,238 mln	€ 1,104 mln	26,6%
Relatieve TSR in vergelijking met een referentiegroep ²	50%	≥25th pct	≥50th pct	≥75th pct	71%	35,5%
Energieverbetering	10,0%	-2,0%	-4,0%	-6,0%	73 %	7,3%
Globale prestatie						69%

¹ De onderliggende EBITDA als percentage van de aankoopdrempel, doelstelling en uitstaande bedragen worden alleen gehaald als de absolute EBITDA van 2025 ten minste €594 miljoen bedraagt.

² De startprijs van de vergelijkbare index is gebaseerd op het gemiddelde van 30 beursdagen vóór het begin van de prestatiecyclus, en de eindprijs is gebaseerd op het gemiddelde van 30 beursdagen vóór het einde van de prestatiecyclus.

In lijn met de toekenning voor de prestatieperiode 2025-2027, zijn voor de prestatieperiode 2026-2028 specifieke financiële gegevens van de vennootschap geselecteerd, meer in het bijzonder de onderliggende EBITDA als percentage op omzet, cumulatieve operationele kasstroom, relatieve TSR in vergelijking met referentiegroep en veiligheid (Aangezien het verbeteren van de veiligheid werd aangeduid als topprioriteit is energieverbetering niet langer opgenomen in de langetermijndoelen. Het blijft evenwel een bedrijfsfocus.) Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze langetermijndoelstellingen, zullen de 2026-2028 doelstellingen worden verduidelijkt op het einde van de drie jaar durende prestatieperiode.

Opportunititeit

- De waarde van de STI op doelniveau ('target') van de Gedelegeerd Bestuurder is 75% van de vaste vergoeding en 60% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het Uitvoerend Management. De maximale opportuniteit is 200% van dit doelniveau.
- De waarde van de LTI op doelniveau van de Gedelegeerd Bestuurder is 85% van de vaste vergoeding en 65% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het Uitvoerend Management. De maximale uitkering is 300% van het doelniveau.

Tegen pari niveau bedraagt de waarde van de variabele vergoeding van de leden van het Uitvoerend Management meer dan 25% van hun totale remuneratie. Meer dan de helft van deze variabele vergoeding is gebaseerd op criteria over een periode van drie jaar.

Minimum persoonlijke participatie in aandelen

Er wordt verwacht van de leden van het Uitvoerend Management dat zij een persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap opbouwen binnen vijf jaar vanaf hun aanstelling, en deze ook aanhouden gedurende hun mandaat.

De volgende vereisten voor minimum persoonlijke participatie zijn van toepassing:

- De Gedelegeerd Bestuurder moet een participatieniveau bereiken en behouden dat gelijk is aan 125% van de vaste vergoeding.
- De andere leden van het Uitvoerend Management moeten een participatieniveau bereiken en behouden dat gelijk is aan 75% van hun vaste vergoeding.

Om dit mogelijk te maken biedt de vennootschap een vrijwillig 'Share-matching Plan' aan. De vennootschap komt iedere persoonlijke investering in aandelen van de vennootschap (tot maximaal 15% van de bruto uitgekeerde STI) tegemoet met een directe toekenning van aandelen van de vennootschap in het derde kalenderjaar dat volgt op deze persoonlijke participatie, voor zover de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap verder werd aangehouden.

Wanneer het lid van het Uitvoerend Management de vennootschap verlaat voor het einde van deze periode van aanhouding, zal de vennootschap per gestart kalenderjaar een derde tegemoet komen van de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. In geval van vrijwillig vertrek of ontslag zal er geen tegemoetkoming zijn.

De termijn voor het aanhouden van deze 'matching shares' vervalt drie jaar nadat deze aandelen werden toegekend voor zover voldaan is aan de vereiste minimum persoonlijke participatie in aandelen

Remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders met betrekking tot 2025

Het bedrag van de remuneratie dat rechtstreeks of onrechtstreeks aan de niet-uitvoerende Bestuurders, door de vennootschap of haar dochterondernemingen, wordt toegekend met betrekking tot 2025, wordt hieronder op individuele basis uiteengezet. De niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen alleen een vaste remuneratie, gedeeltelijk uitbetaald in contanten en gedeeltelijk in aandelen van de vennootschap (cfr. sectie 4).

in €	Periode waarop de vaste vergoeding betrekking heeft	Vaste vergoeding voor de uitvoering van taken als lid van de Raad van Bestuur	Vaste vergoeding voor lidmaatschap en/of voorzitterschap van een Comité van de Raad van Bestuur en specifieke zaken ⁷	Totaal
Jürgen Tinggren ^{1,5}	01.01.2025 - 31.12.2025	650 000	n.v.t.	650 000
Toralf Haag ²	14.05.2025 - 31.12.2025	60 000	15 000	75 000
Nicolas D'hegyere	14.05.2025 - 31.12.2025	60 000		60 000
Emilie van de Walle de Ghelcke ⁶	01.01.2025 - 31.12.2025	80 000	10 000	90 000
Christophe Jacobs van Merlen ⁴	01.01.2025 - 31.12.2025	80 000	20 000	100 000
Henri Jean Velge ²	01.01.2025 - 31.12.2025	80 000	20 000	100 000
Caroline Storme ²	01.01.2025 - 31.12.2025	80 000	20 000	100 000
Henriette Fenger Ellekrog ⁴	01.01.2025 - 31.12.2025	80 000	20 000	100 000
Eriikka Söderström ^{2,3}	01.01.2025 - 31.12.2025	80 000	25 000	105 000
Totale remuneratie van Bestuurders				1 470 000

¹ Voorzitter, Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité, lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

² Lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

³ Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité.

⁴ Lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

⁵ De vaste vergoeding van €650 000 heeft betrekking op toegekende aandelen op 31 mei 2025 voor de periode juni 2025–mei 2026.

⁶ Hoofdbestuurder voor specifieke zaken (met betrekking tot ESG en cyberbeveiliging)

⁷ Er is geen commissievergoeding voor de leden van het ad-hoc adviescomité dat is toegewezen aan de divisie Rubbberversterking

Op aandelen gebaseerde remuneratie voor niet-uitvoerende Bestuurders

De vaste vergoeding van de Voorzitter wordt volledig vereffend in aandelen van de vennootschap.

Voor de andere niet-uitvoerende Bestuurders, wordt de vergoeding voor de uitoefening van taken als een lid van de Raad van Bestuur betaald in contanten, maar met de opportuniteit om elk jaar een deel daarvan (0%, 25% of 50%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap. Vaste vergoedingen voor de uitoefening van taken als lid of voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur worden contant betaald.

Hieronder staat het aantal aandelen van de vennootschap vermeld dat in 2025 aan niet-uitvoerende Bestuurders is toegekend. Duidelijkheidshalve, onderstaande bedragen zijn inbegrepen in de remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders vermeld in sectie 3.

Niet-uitvoerende Bestuurders	Percentage aandelen	Brutobedrag in €	Aantal aandelen¹
Voorzitter			
Jürgen Tinggren ²	100%	650 000	18 764
Niet-uitvoerende Bestuurders benoemd door de hoofdaandeelhouder			
Christophe Jacobs van Merlen	50%	40 000	577
Maxime Parmentier	50%	40 000	521
Caroline Storme	50%	40 000	577
Emilie van de Walle de Ghelcke	50%	40 000	577
Henri Jean Velge	50%	40 000	586
Onafhankelijke niet-uitvoerende Bestuurders			
Henriette Fenger Ellekrog	50%	40 000	586
Eriikka Söderström	50%	40 000	586
Totaal		930 000	22 774

¹ De aandelen van de Voorzitter zijn bruto aandelen vóór belastingen, de aandelen van de andere Bestuurders zijn netto aandelen, na belastingen.

² De toegekende aandelen van €650 000 hebben betrekking op de periode juni 2025 - mei 2026.

Op 31 december 2025 bezaten de Stichting Administratiekantoor Bekaert en partijen die in onderling overleg handelen 37,65% van de aandelen van Bekaert. Zes leden van de Raad van Bestuur worden benoemd uit kandidaten die door de Stichting Administratiekantoor Bekaert zijn voorgedragen. De onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders bezaten het volgende aantal Bekaert-aandelen:

Bestuurder	Aantal Bekaert-aandelen
Jürgen Tinggren	70 539
Henriette Fenger Ellekrog	3 885
Eriikka Söderström	4 806
Toralf Haag	0

Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2025 in zijn hoedanigheid van uitvoerend Bestuurder

Onverminderd zijn remuneratie in zijn hoedanigheid van Uitvoerend Manager, ontving de Gedelegeerd Bestuurder geen remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2025

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2025 voor de rol van Gedelegeerd Bestuurder wordt hieronder uiteengezet:

	Gedelegeerd Bestuurder	Opmerkingen
	Yves Kerstens	
Periode	01.01.2025-31.12.2025	
Vaste vergoeding	870 000	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Kortetermijn-variabele-vergoeding ('STI')	197 316	Jaarlijkse kortetermijn-variabele-vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2025 als Gedelegeerd Bestuurder
Langetermijn-variabele-vergoeding ('LTI')	278 785	Waarde van de verworven performance share units (prestatieperiode 2023 - 2025)
Pensioen	217 500	Pensioenbijdragen
Share matching	53 800	Waarde van de toegekende aandelen in 2025 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2023
Diverse overige componenten	32 464	Omvat bedrijfswagen en risicoverzekeringen
Totale remuneratie	1 649 865	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	32%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	68%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van de criteria om de prestaties te evalueren voor de STI in 2025 leidt tot een uitbetaling van 30,2% ten opzichte van het doelniveau ('target') voor de Gedelegeerd Bestuurder.

Er werd een LTI-verwerving toegekend van 69% ten opzichte van de target voor de 'performance share units' die in maart 2023 zijn toegekend en betrekking hebben op de prestatieperiode 2023-2025.

Het remuneratiebeleid voorziet dat de LTI op doelniveau ('target') gelijk is aan 85% van de vaste vergoeding voor de Gedelegeerd Bestuurder. In maart 2025 werden 'performance share units' toegekend met betrekking tot de prestatieperiode 2025-2027 rekening houdend met 85% LTI-doeniveau.

Er was in 2025 een tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap gedaan in 2023 in lijn met het 'Share-matching Plan'.

Remuneratie van de andere leden van het Uitvoerend Management met betrekking tot 2025

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de leden van het Uitvoerend Management anders dan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2025 wordt hierna op globale basis weergegeven.

	Remuneratie	Opmerkingen
Vaste vergoeding	3 390 940	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ('STI')	858 637	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2025
Lange termijn variabele vergoeding ('LTI')	1 272 348	Waarde van de verworven performance share units (prestatieperiode 2023-2025)
Pensioen	757 261	Pensioenbijdragen door de werkgever
Share matching	38 564	Waarde van de toegekende aandelen in 2025 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2023
Diverse overige componenten	355 403	Bevat bedrijfswagen, verzekeringen en schooltoeslag
Totale remuneratie	6 673 153	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	33%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	67%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De remuneratie omvat de pro rata vergoeding van Juan Carlos Alonso (tot 31 maart 2025), Annie Xu-Huhmann (tot 30 september 2025) en Curd Vandekerckhove (vanaf 1 oktober 2025).

De beoordeling van de criteria om de prestaties te evalueren voor de STI in 2025 leidt tot een uitbetaling van 42,2% ten opzichte van het doelniveau ('target').

Voor de in aanmerking komende leden van het Uitvoerend Management werd er een LTI-verwerving toegekend van 69% ten opzichte van de target voor de 'performance share units' die in maart 2023 zijn toegekend en betrekking hebben op de prestatieperiode 2023-2025 (wij verwijzen naar sectie 8).

De pensioenkosten omvatten het opgebouwde vergoedingskrediet voor het pensioenplan van het type cash balance.

Op aandelen gebaseerde remuneratie voor leden van het Uitvoerend Management

De langetermijn-incentives worden alleen uitgekeerd door middel van 'performance share units' die worden toegekend in het kader van het 'Performance Share Plan'. Daarnaast nemen de leden van het Uitvoerend Management deel aan een vrijwillig 'Share-matching Plan'.

Performance Share Units

Er werden in maart 2025 'performance share units' met betrekking tot de prestatieperiode 2025-2027 toegekend aan het Uitvoerend Management.

De financiële doelstellingen van het bedrijf voor de prestatieperiode 2025-2027 zijn: onderliggende EBITDA als percentage van de omzet, elementen van de cumulatieve kasstroom, TSR ten opzichte van een referentiegroep (een selectie van 19 beursgenoteerde industriële bedrijven, gevestigd in Europa met een wereldwijd bereik, vergelijkbaar in grootte, werknemers en beurswaarde) en een ESG-statistiek (CO₂e-reductie en veiligheid).

De onderstaande tabellen geven een overzicht van de op aandelen gebaseerde remuneratie aan de leden van het Uitvoerend Management, waaronder de belangrijkste kenmerken van elk plan.

Naam van het plan	Prestatie-periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings-datum	Verwerfings-datum	Aantal toegekende performance share units	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/ vervallen	Verworven	Aantal niet definitief verworven performance share units aan het einde van het jaar
Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	6 314	6 314			3 978	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 296	7 296			5 034	
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	6 037	6 037				6 037
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			8 128			8 128
					TOTAAL	19 647	8 128	0	9 012	14 165
Juan Carlos Alonso - voormalig Chief Strategy Officer										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	5 956	5 956			3 752	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	6 887	6 887			4 752	
					TOTAAL	12 843	0	0	8 504	0
Yves Kerstens - Gedelegeerd Bestuurder										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	7 783	7 783			4 903	
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	8 988	8 988			6 202	
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	16 555	16 555				16 555
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			22 288			22 288
					TOTAAL	33 326	22 288	0	11 105	38 843
Eric Peeters - Divisie-CEO Sustainable Construction										
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	14/05/2024	31/12/2026	6 092	6 092				6 092
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	20/08/2024	31/12/2026	5 645	5 645				5 645
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			9 305			9 305
					TOTAAL	11 737	9 305	0	0	21 042

François Desné - Divisie-CEO SWS & BBRG

PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	26/09/2022	31/12/2024	12 864	12 864		8 104		
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 967	7 967		5 497	0	
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	7 276		0		7 276	
					TOTAAL	28 107	9 795	0	13 601	17 071

Gunter Van Craen - Chief Digital & Information Officer

PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	04/03/2022	31/12/2024	2 379	2 379		1 499		
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	25/08/2022	31/12/2024	1 926	1 926		1 213		
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	6 115	6 115		4 219		
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	5 066		0		5 066	
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			6 820		6 820	
					TOTAAL	15 486	6 820	0	6 931	11 886

Annie Xu-Huhmann-voormalig Divisie-CEO RR

PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	9 264	9 264		6 392	0	
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	7 663				7 663	
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			10 317		10 317	
					TOTAAL	16 927	10 317	0	6 392	17 980

Barry Snyder - Chief Operating Officer

PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	22/08/2023	31/12/2025	3 495	3 495		2 412	0	
PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	08/03/2024	31/12/2026	6 548		0		6 548	
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			8 816		8 816	
					TOTAAL	10 043	8 816	0	2 412	15 364

Seppo Parvi - Chief Financial Officer

PSP 2024-2026	2024-2026	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	25/11/2024	31/12/2026	9 826	9 826			9 826	
PSP 2025-2027	2025-2027	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	07/03/2025	31/12/2027			10 775		10 775	
					TOTAAL	9 826	10 775	0	0	20 601

Share-matching Plan

De onderstaande tabel toont het aantal aandelen dat door de vennootschap werd gematcht voor de leden van het Uitvoerend Management. In 2025 is er een 'share-matching' door de vennootschap gebeurd met betrekking tot de persoonlijke participatie in aandelen in maart 2023, na de aanhoudingsperiode van drie jaar.

Naam van het plan	Datum persoonlijke participatie	Einde aanhoudings -periode	Aantal persoonlijk aangekochte aandelen	Persoonlijk aangekochte aandelen in 2025	Tegemoetkoming door de vennootschap in 2025	Verbeurd voor tegemoetkoming
Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer						
	31/3/2023	31/12/2025	561		561	
	31/3/2024	31/12/2026	809			
	31/3/2025	31/12/2027		604		
Juan Carlos Alonso - voormalig Chief Strategy Officer						
	31/3/2023	31/12/2025	529		529	
Yves Kerstens - Gedelegeerd Bestuurder						
	31/3/2023	31/12/2025	1 476		1 476	
	31/3/2024	31/12/2026	1 349			
	31/3/2025	31/12/2027		1 426		
François Desné - Divisie-CEO SWS en BBRG						
	31/3/2023	31/12/2025	154		154	
Gunter Van Craen - Chief Digital & Information Officer						
	31/3/2023	31/12/2025	343		343	
	31/3/2024	31/12/2026	608			
	31/3/2025	31/12/2027		482		
Annie Xu-Huhmann - voormalig Divisie-CEO RR						
	31/3/2024	31/12/2026	952			
	31/3/2025	31/12/2027		746		
Barry Snyder - Chief Operating Officer						
	31/3/2024	31/12/2026	400			
	31/3/2025	31/12/2027		688		
Seppo Parvi - Chief Financial Officer						
	31/3/2025	31/12/2027		134		
Eric Peeters - Divisie-CEO Duurzaam Bouwen						
	31/3/2025	31/12/2027		530		

Vertrek van leden van het Uitvoerend Management

Op 31 maart 2025 verliet Juan Carlos Alonso, Chief Strategy Officer, het bedrijf na afloop van een opzegtermijn van 12 maanden.

Terugvorderingsrecht van de vennootschap

Alle variabele vergoedingen die worden uitbetaald, toegekend of verworven in het kader van het remuneratiebeleid zijn onderworpen aan malus en terugvordering. De Raad van Bestuur, handelend op aanbeveling van het NRC, heeft het recht om de toekenning aan te passen en om de uitbetalingen en toegekende of verworven aandelen geheel of gedeeltelijk terug te vorderen in geval van:

- een significante neerwaartse herziening van de financiële resultaten van Bekaert;
- een materiële inbreuk op de Gedragscode van Bekaert of ander nalevingsbeleid;
- een inbreuk op beperkende overeenkomsten waarmee het individu zich akkoord verklaard had tot naleving ervan;
- fraude, ernstig wangedrag of grove nalatigheid door het individu, wat resulteert in aanzienlijke verliezen of ernstige reputatieschade voor Bekaert.

De Raad van Bestuur heeft in 2025 geen gebruik gemaakt van dit recht.

Remuneratie van het Uitvoerend Management in een bredere context

Het belangrijkste verschil in het remuneratiebeleid tussen het Uitvoerend Management en de werknemers in het algemeen is de balans tussen vaste en prestatiegebonden remuneratie zoals kortetermijn- en langetermijn-incentives. Over het algemeen is de verhouding tussen prestatiegebonden remuneratie, en met name de langetermijn-incentives, hoger voor leden van het Uitvoerend Management. Dit weerspiegelt dat de leden van het Uitvoerend Management meer handelingsvrijheid hebben en dat de gevolgen van hun beslissingen normaal gezien een breder en verregaander effect in de tijd hebben.

De remuneratie voor de leden van het Uitvoerend Management is echter afgestemd op de remuneratiestructuren van de bredere groep werknemers:

- De managers van de Groep delen dezelfde scorekaart als de leden van het Uitvoerend Management voor het meten van de prestaties van de Groep en de divisies, wat invloed heeft op hun STI.
- Daarnaast ontvangen ongeveer 100 hogere kaderleden van de Groep 'performance share units' onder voorwaarden die vergelijkbaar zijn met de voorwaarden die gelden voor het Uitvoerend Management.

De verhouding tussen de remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder tot de laagste remuneratie van de werknemers van NV Bekaert SA in België bedraagt 33:1.

Onderstaande tabel geeft de remuneratie weer van de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management, de gemiddelde remuneratie van andere werknemers (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) en enkele belangrijke financiële bedrijfsgegevens over de laatste 5 kalenderjaren.

	2021	2022	2023	2024	2025
Remuneratie					
Niet-uitvoerende Bestuurders					
Gemiddelde remuneratie (€)	111 458	132 273	140 609	158 235	160 541
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+7,2%	+18,7%	+6,3%	+12,5%	+1,5%
Gedelegeerd Bestuurder¹					
Gemiddelde remuneratie (€)	2 356 337	2 911 964	5 903 833	1 728 626	1 649 864
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+92,3%	+23,6%	+102,7%	-70,7%	-4,6%
Uitvoerend Management					
Gemiddelde remuneratie (€)	1 611 657	1 288 128	1 692 404	913 687	923 324
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+91,9%	-20,1%	+31,4%	-46,0%	+1,1%
Overige medewerkers					
Gemiddelde remuneratie (€)	87 727	88 402	98 471	103 638	104 538
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+9,9%	+0,8%	+11,4%	+5,2%	+0,9%
Financiële bedrijfsgegevens					
EBITDA-onderliggend²					
Bedrag in miljoen €	686	591	561	520	469
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+43,2%	-13,8%	-5,1%	-7,3%	-9,8%
Omzet²					
Bedrag in miljoen €	4 840	5 004	4 328	3 958	3 706
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+28,3%	+3,4%	-13,5%	-8,6%	-6,4%
Werkkapitaal²					
Bedrag in miljoen €	678	676	641	653	524
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+26,6%	-0,3%	-5,2%	+1,9%	-19,8%
Koers aandeel (op 31 december)					
Koers van het aandeel (in €)	39,14	36,28	46,52	33,46	37,90

¹ De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder omvat in 2023 € 4,4 miljoen met betrekking tot de vorige Gedelegeerd Bestuurder Oswald Schmid en € 1,5 miljoen met betrekking tot de huidige Gedelegeerd Bestuurder Yves Kerstens

² De 2022 en 2023 data werden herberekend omwille van de verkoop van de Staalraadactiviteiten in Chili en Peru

De totale remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders wordt in detail beschreven in sectie 3 van dit remuneratieverslag. Het wordt bepaald als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als Voorzitter en als lid van de Raad van Bestuur, en als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als een lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur.

De remuneratie van het Uitvoerend Management bevat de vergoedingscomponenten zoals opgenomen in de vergoedingstabellen van sectie 6 en 7 van dit remuneratieverslag. De jaarlijkse wijzigingen worden vooral beïnvloed door de jaarlijkse variabele verloning, alsook de verwerving van 'performance share units' die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een verworven performance share unit.

De gemiddelde remuneratie van de andere werknemers van de onderneming is gebaseerd op het gemiddeld jaarlijks inkomen van alle werknemers van NV Bekaert SA in België, met uitzondering van de leden het Uitvoerend Management en senior management. Dit bruto jaarlijks inkomen bevat het basissalaris, de variabele verloning, de voordelen en 'performance share units' voor de kwalificerende managers. Jaarlijkse wijzigingen worden verklaard door de samenstelling van de werknemerspopulatie en worden beïnvloed door de jaarlijkse variabele vergoedingen, alsook door de verwerving van 'performance share units' die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een verworven performance share unit.

Afwijkingen van de procedures voor de uitvoering van het remuneratiebeleid

In 2025 waren er geen afwijkingen.

Aandeelhoudersstructuur en kapitaalstructuur

Aandeelhoudersstructuur

Aandeelhouderschap en kennisgevingen

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen (de Transparantiewet) heeft Bekaert in zijn statuten de drempels van 3% en 7,50% ingesteld bovenop de wettelijke drempels van 5% en elk veelvoud van 5%. Een overzicht van de kennisgevingen van deelnemingen van 3% of meer, indien van toepassing, is te vinden in de sectie met informatie over de moedervenootschap van het geconsolideerd jaarverslag (Deelnemingen in het kapitaal).

Op 8 december 2007 maakte de Stichting Administratiekantoor Bekaert overeenkomstig artikel 74 van de Wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen bekend dat zij op 1 september 2007 individueel meer dan 30% van de effecten met stemrechten van de vennootschap bezat.

Op basis van recente analyses van de identificatie van aandeelhouders, transparantieverklaringen en bewegingen van eigen aandelen, bezaten de Stichting Administratiekantoor Bekaert en partijen die met haar in onderling overleg handelen op 31 december 2025 37,65% van de aandelen van Bekaert en vertegenwoordigden de eigen aandelen 3,61%. De resterende free float van ongeveer 59% was in handen van een combinatie van institutionele en particuliere beleggers.

Kapitaalstructuur

Per 31 december 2025 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 159 782 000, vertegenwoordigd door 51 315 868 aandelen zonder vermelding van waarde. De aandelen zijn op naam of gedematerialiseerd. Alle aandelen hebben dezelfde rechten.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is gemachtigd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 25 februari 2025 om het kapitaal in één of meer malen te verhogen, onder meer door de uitgifte van converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten, met een maximumbedrag (exclusief uitgiftepremie) van (i) € 79 891 000 voor kapitaalverhogingen met (al dan niet wettelijke) voorkeurrechten voor de aandeelhouders, en (ii) € 15 978 200 voor elke andere kapitaalverhoging. De machtiging is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de bekendmaking van deze machtiging.

Eigen aandelen, aandelenoptieplannen, performance share plan en share-matching plan

Op 31 december 2024 bezat Bekaert 2 235 087 eigen aandelen. Tussen 1 januari 2025 en 31 december 2025 werden in totaal 31 666 eigen aandelen overgedragen aan (voormalige) werknemers als gevolg van de uitoefening van aandelenopties onder SOP 2015-2017. In totaal werden 45 050 eigen aandelen overgedragen na de definitieve verwerving van 'performance share units' in het kader van het Bekaert 'Performance Share Plan'. Bekaert verkocht ook 3 922 aandelen aan leden van het Uitvoerend Management in het kader van het 'Personal Shareholding Requirement' en droeg 2 150 aandelen over aan leden van het Uitvoerend Management in het kader van het 'Share-matching Plan'. Een totaal van 22 774 aandelen werden toegekend aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur en andere niet-uitvoerende Bestuurders als deel van hun vergoeding. Tijdens dezelfde periode kocht Bekaert 2 707 682 aandelen in en vernietigde 2 917 118 aandelen (zie hieronder). Met inbegrip van de verrichtingen in het kader van de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux die startte op 1 juli 2024, bedroeg het saldo van de eigen aandelen gehouden door de vennootschap op 31 december 2025 1 850 137 (3,61% van het totale aandelenkapitaal).

Op 7 maart 2025 werden 155 815 'performance share units' (af te handelen in aandelen) toegekend. Daarnaast werden op 26 augustus 2025 14 980 'performance share units' (af te handelen in aandelen) toegekend aan startende of gepromoveerde managers. Elke 'performance share unit' geeft de begunstigde recht op een performance share aan de voorwaarden van het onderliggende 'Performance Share Plan'.

Deze 'performance share units' zijn definitief verworven ('gevest') na afloop van een verwervingsperiode van drie jaar, mits het bereiken van vooropgestelde prestatiedoelen. De precieze mate waarin de 'performance share units' definitief verworven worden, is afhankelijk van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen. Indien de vastgelegde minimumdrempel niet behaald wordt, dan is er geen enkele definitieve verwerving ('vesting'). Bij het bereiken van deze minimumdrempel, zal 50% van de 'performance share units' definitief verworven worden; de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zal leiden tot een 'par vesting' van 100% van de 'performance share units'; terwijl er bij uitzonderlijke prestatie een maximale definitieve verwerving zal zijn van 300% van de 'performance share units'.

Detailgegevens omtrent kapitaal, aandelen, aandelenoptieplannen en performance share plannen zijn te vinden in het Financieel Overzicht (Toelichting 6.13 bij de geconsolideerde jaarrekening).

Aandeleninkoopprogramma's en liquiditeitsovereenkomst

Op 25 juni 2024 sloot Bekaert een nieuwe liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux. Deze liquiditeitsovereenkomst voorziet in de aankoop en verkoop van Bekaert-aandelen door Kepler Cheuvreux op de gereguleerde markt van Euronext Brussel, met als doel de liquiditeit van Bekaert-aandelen te ondersteunen. De liquiditeitsovereenkomst ging in op 1 juli 2024 voor een hernieuwbare periode van 12 maanden en werd in juli 2025 met nog eens 12 maanden verlengd. Om de liquiditeitsovereenkomst uit te voeren, stelde Bekaert € 3,5 miljoen ter beschikking aan Kepler Cheuvreux.

Op 22 november 2024 kondigde Bekaert aan dat zijn Raad van Bestuur een nieuw aandeleninkoopprogramma had goedgekeurd voor een totaal bedrag van maximaal € 200 miljoen over een periode van maximaal 24 maanden, onder de machtiging verleend door Bekaerts Buitengewone Algemene Vergadering van 8 mei 2024. Het doel van het programma is om alle ingekochte aandelen te vernietigen. Tussen 1 januari 2025 en 31 december 2025 kocht Bekaert 2 707 682 aandelen in overeenkomstig dit aandeleninkoopprogramma en vernietigde 2 917 118 aandelen.

Regels van behoorlijk gedrag

Wettelijke belangenconflicten in de Raad van Bestuur

Volgens artikel 7:96 van het WVV moet een lid van de Raad van Bestuur de overige leden vooraf informeren over agendapunten waaromtrent hij/zij rechtstreeks of onrechtstreeks een met de vennootschap strijdig belang van vermogensrechtelijke aard heeft en moet hij/zij zich onthouden van deelname aan de beraadslaging en de stemming daarover. In 2025 was er één keer sprake van een belangenconflict. De bepalingen van artikel 7:96 van het WVV werden nageleefd.

Op 27 februari 2025 had Yves Kerstens een belangenconflict toen de Raad van Bestuur zijn kortetermijn-variabele-vergoeding (€ 347 065) besprak op basis van zijn prestaties in 2024 als Gedelegeerd Bestuurder, en hierover moest stemmen.

Uittreksel uit de notulen:

BESLUIT

Op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité keurt de Raad van Bestuur de voorgestelde kortetermijn-variabele-vergoeding goed die verschuldigd is aan de Gedelegeerd Bestuurder voor zijn prestaties in 2024.

Andere transacties met Bestuurders en Uitvoerend Management

Het CG Charter bevat gedragsregels met betrekking tot rechtstreekse en onrechtstreekse belangenconflicten van de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management die buiten het toepassingsgebied van artikel 7:96 van het WVV vallen. Deze leden worden geacht met Bekaert verbonden partijen te zijn, en moeten jaarlijks melding maken van rechtstreekse of onrechtstreekse transacties met Bekaert of zijn dochterondernemingen.

Bekaert is niet op de hoogte van enig potentieel belangenconflict betreffende dergelijke transacties in 2025 (cfr. Toelichting 7.5 bij de geconsolideerde jaarrekening).

Gedragcode

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragcode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in juli 2025 voor het laatst werd aangepast.

De Bekaert Gedragcode beschrijft hoe de waarden van Bekaert in de praktijk worden gebracht. De Gedragcode verschaft richtlijnen wanneer medewerkers voor ethische keuzes en nalevingskwesaties komen te staan.

Bekaert vereist dat alle werknemers, Uitvoerend Management en Bestuurders zich houden aan de Gedragcode. Bekaerts aannemers, leveranciers en andere businesspartners worden verwacht dezelfde normen te handhaven.

De Bekaert Gedragcode is als Bijlage 3 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

Marktmisbruik

Op 28 juli 2016 heeft de Raad van Bestuur de Bekaert Dealing Code aangenomen, die van kracht werd op 3 juli 2016. De Bekaert Dealing Code is als Bijlage 4 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

De Bekaert Dealing Code legt de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management, het senior management en bepaalde andere personen beperkingen op inzake transacties in financiële instrumenten van Bekaert tijdens gesloten periodes en sperperiodes. De Code bevat ook regels betreffende de openbaarmaking van uitgevoerde transacties door leidinggevenden en hun nauw verbonden personen door middel van een kennisgeving aan de vennootschap en aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). De Algemeen Secretaris is de Dealing Code Officer voor het doel van de Bekaert Dealing Code.

Controle en ERM

Interne controle- en risicobeheersingssystemen

De interne controle- en risicobeheersingssystemen van NV Bekaert SA met betrekking tot de vaststelling van de jaarrekening lopen gelijk aan deze ter voorbereiding van de geconsolideerde jaarrekening.

De volgende beschrijving van Bekaerts interne controle en risicobeheersingssystemen is gebaseerd op het 'Internal Control Integrated Framework' (1992) en het 'Enterprise Risk Management Framework' (2004), gepubliceerd door het Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

De Raad van Bestuur heeft een kader goedgekeurd voor interne controle en risicobeheer voor de vennootschap en de Groep dat werd opgesteld door het Uitvoerend Management, en controleert de implementatie daarvan. Het Audit, Risk en Finance Comité controleert de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersingssystemen, om ervoor te zorgen dat de belangrijkste risico's correct worden geïdentificeerd, beheerd en bekendgemaakt volgens het door de Raad van Bestuur aangenomen kader. Het Audit, Risk en Finance Comité doet ook aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in dit opzicht.

Controleomgeving

De lokale Financial Controller is verantwoordelijk voor de jaarrekening van de juridische entiteit en de afdeling Group Finance is verantwoordelijk voor de eindcontrole van de financiële informatie van de verschillende juridische entiteiten en voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

De afdeling Interne Audit voert een risicogebaseerd programma uit om de doeltreffendheid van de interne controle in de verschillende processen te valideren op entiteits-, regionaal en groepsniveau, en een betrouwbare financiële rapportering te verzekeren.

De geconsolideerde jaarrekening van Bekaert is opgemaakt in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards' (IFRS), onderschreven door de Europese Unie. Die jaarrekening is eveneens conform de IFRS uitgegeven door de 'International Accounting Standards Board'.

Alle IFRS-boekhoudnormen, -richtlijnen en -interpretaties, toe te passen door alle juridische entiteiten, zijn opgenomen in het handboek Bekaert Accounting Manual, dat voor alle werknemers die betrokken zijn bij de financiële rapportering beschikbaar is op het intranet van Bekaert. Dit handboek wordt regelmatig aangepast door Group Finance ingeval van relevante wijzigingen in IFRS, of interpretaties ervan, en de gebruikers worden van elke dergelijke wijziging op de hoogte gebracht. IFRS-opleidingen vinden plaats in de verschillende regio's wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt.

De interne controle- en risicobeheerssystemen voor de statutaire jaarrekening van NV Bekaert SA zijn vergelijkbaar met de interne controle- en risicobeheerssystemen van de geconsolideerde jaarrekening.

De meeste vennootschappen van de Groep gebruiken het globale ERP-systeem (Enterprise Resource Planning) van Bekaert; de boekhoudkundige transacties worden ingeboekt in een uniform rekeningensstelsel, waarbij boekhoudkundige manuals de standaardmanier van boeken voor de meest relevante transacties beschrijven. Deze boekhoudkundige manuals worden aan de gebruikers toegelicht tijdens opleidingssessies en zijn beschikbaar op het intranet van Bekaert.

Alle vennootschappen van de Groep gebruiken dezelfde software om de financiële gegevens te rapporteren voor consolidatie- en externe rapporteringsdoeleinden. Een rapporterings-manual is beschikbaar op het intranet van Bekaert en trainingen vinden plaats wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt..

Risicobeheer

Er worden passende maatregelen genomen om een tijdige en kwalitatieve rapportering te garanderen en om de potentiële risico's in verband met het financiële rapporteringsproces te beperken, waaronder: (i) een goede coördinatie tussen de afdelingen Investor Relations, ESG-rapportering en Group Finance, (ii) een zorgvuldige planning van alle activiteiten, waaronder de eigenaren en tijdschema's, (iii) richtlijnen verdeeld door Group Finance aan de verantwoordelijken voorafgaand aan de kwartaalrapportering, met inbegrip van relevante aandachtspunten en (iv) opvolging en terugkoppeling van de stiptheid, kwaliteit en aandachtspunten om te streven naar continue verbetering.

Materiële wijzigingen aan de IFRS-boekhoudnormen worden gecoördineerd door Group Finance, nagezien door de commissaris, gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en gemeld aan de Raad van Bestuur.

Materiële wijzigingen aan de statutaire boekhoudnormen van een vennootschap van de Groep worden goedgekeurd door diens Raad van Bestuur.

Controleactiviteiten

De correcte toepassing van de boekhoudnormen door de juridische entiteiten zoals beschreven in de boekhoudkundige manual van Bekaert, zowel als de juistheid, de consistentie en de volledigheid van de gerapporteerde informatie, worden op een permanente basis nagezien door de finance-organisatie (zoals hierboven omschreven).

Bijkomend worden alle relevante entiteiten op periodieke basis gecontroleerd door de afdeling Interne Audit. Voor de meest belangrijke onderliggende processen (verkoop, aankoop, investeringen, thesaurie, enz.) bestaan er richtlijnen en procedures.

In het ERP-systeem wordt nauw toezicht gehouden op mogelijke conflicten met betrekking tot scheiding van verantwoordelijkheden.

Informatie en communicatie

Bekaert heeft in de meeste vennootschappen van de Groep een globaal ERP-systeemplatform ingevoerd om de efficiënte verwerking van transacties te ondersteunen en het management te voorzien van transparante en betrouwbare informatie om de operationele activiteiten te beheren, te controleren en te sturen.

De voorziening van diensten van informatie-technologie om deze systemen te laten lopen, te onderhouden en te ontwikkelen, is in grote mate uitbesteed aan professionele toeleveranciers van IT-diensten die gestuurd en gecontroleerd worden door geschikte IT-controlestructuren en waarvan de kwaliteit bewaakt wordt door uitgebreide dienstverleningscontracten.

Samen met IT-leveranciers heeft Bekaert adequate managementprocessen geïmplementeerd om te verzekeren dat geschikte maatregelen op dagelijkse basis getroffen worden om de prestaties, de beschikbaarheid en de integriteit van de IT-systemen te behouden. Op regelmatige ogenblikken wordt de geschiktheid van deze procedures nagetrokken en geauditeerd en waar nodig verder geoptimaliseerd.

Gepaste toewijzing van verantwoordelijkheden, en coördinatie tussen de betrokken afdelingen, verzekeren een efficiënt en stipt communicatieproces van periodieke financiële informatie naar de markt. Voor het eerste en het derde kwartaal wordt een trading update gepubliceerd, terwijl alle relevante financiële informatie op halfjaarlijkse en op jaarlijkse basis wordt bekendgemaakt. Vóór de externe rapportering is de omzet- en financiële informatie onderhevig aan (i) gepaste controles door de bovenvermelde controleorganisatie, (ii) nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité, en (iii) goedkeuring door de Raad van Bestuur van de vennootschap.

Opvolging

Elke beduidende wijziging aan de IFRS-boekhoudnormen die door Bekaert toegepast worden, wordt onderworpen aan nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité en goedkeuring door de Raad van Bestuur van de onderneming.

De leden van de Raad van Bestuur worden op periodieke basis op de hoogte gehouden van de evolutie en belangrijke wijzigingen in de onderliggende IFRS-standaarden. Alle relevante financiële informatie wordt toegelicht aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur om hen in staat te stellen de jaarrekening te analyseren. Alle gerelateerde persberichten worden goedgekeurd voorafgaand aan hun verspreiding naar de markt.

Relevante bevindingen van de afdeling Interne Audit en/of de Commissaris in verband met de toepassing van de boekhoudnormen, alsook van de richtlijnen en procedures, en scheiding van verantwoordelijkheden worden gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er wordt ook een periodieke thesaurie-update voorgelegd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er is een procedure van kracht om het gepaste bestuursorgaan van de Groep op korte termijn samen te roepen wanneer de omstandigheden het nodig achten.

Algemene interne controle en ERM

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in juli 2025 voor het laatst werd aangepast. De Gedragscode bepaalt de Bekaert-missie en -waarden, evenals de basisprincipes van hoe Bekaert zaken wenst te doen.

Implementatie van de Gedragscode is verplicht voor alle dochtervennootschappen van de Groep en alle kaderleden en bedienden vernieuwen jaarlijks hun engagement. De procedure voor het melden van integriteitskwesaties (klokkenluidersregeling) versterkt en ondersteunt de implementatie ervan. De Gedragscode maakt als Appendix 3 deel uit van het Bekaert Corporate Governance Charter en is beschikbaar op www.bekaert.com.

Daarnaast volgen het hoger management plus specifieke functionele teams een governance-training en zijn ze verplicht om mogelijke bezorgdheden over de integriteit van de financiële en ESG-verklaring van de onderneming te melden, als sub-certificatie van de 'verklaring van de verantwoordelijke personen' in het jaarverslag.

Meer gedetailleerde beleidsplannen en richtlijnen worden indien nodig opgemaakt om de consistente toepassing van de Gedragscode over de hele Groep te verzekeren.

Bekaerts interne controlemodel bestaat uit een reeks groepsprocedures voor de algemene bedrijfsprocessen en is wereldwijd van toepassing. Bekaert heeft diverse middelen om de effectiviteit en efficiëntie van het ontwerp en de werking van het interne controlemodel constant te bewaken.

De afdeling Interne Audit en Risicobeheer ziet toe op de interne controle en risico's op basis van een

algemeen kader en brengt op elke vergadering verslag uit aan het Audit, Risk en Finance Comité. De afdeling Compliance brengt op elke vergadering van het Audit, Risk en Finance Comité verslag uit over compliance aangelegenheden.

Het Uitvoerend Management evalueert regelmatig de blootstelling van de Groep aan risico's, de potentiële financiële impact hiervan en de acties om de blootstelling te beheren, beperken en controleren.

Op verzoek van de Raad van Bestuur en het Audit, Risk en Finance Comité heeft het management een kader voor permanent globaal enterprise risk management (ERM) ontwikkeld.

Een globale aanpak

Bekaerts Enterprise Risk Management (ERM) aanpak is geïntegreerd in de strategie van de onderneming en in de daaruit voortvloeiende beslissingen en activiteiten die de implementatie ervan sturen.

Dit permanent ERM-kader helpt onzekerheden in Bekaerts waardecreatiemodel beheren. Het draagt ook bij tot het behalen van de doelstellingen van de onderneming, zowel financiële als niet-financiële, en het naleven van wetten en regels en het naleven van de Bekaert Gedragscode.

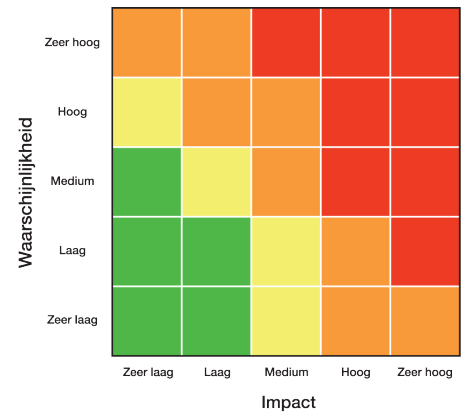
Het kader bestaat uit de identificatie, beoordeling en de prioritering van de belangrijkste risico's waarmee Bekaert geconfronteerd wordt en van de voortdurende rapportering en controle van die belangrijke risico's (waaronder de ontwikkeling en implementatie van risicobeperkende plannen).

De risico's worden geïdentificeerd in zeven risicocategorieën: strategische risico's, risico's betreffende mensen/organisatie, operationele risico's, juridische/compliance risico's, financiële risico's, corporate risico's en geopolitieke/landspecifieke risico's.

De geïdentificeerde risico's worden geclassificeerd op twee assen: waarschijnlijkheid en impact of gevolg. Om de impact en waarschijnlijkheid te beoordelen gebruiken we de volgende risicomatrix.


Strategisch	Mensen / Organisatie	Operationeel	Juridisch / Naleving	Financieel	Groep	Geopolitiek / Landspecifiek
Marktklanten	Organisatie / Structuur	Leveringsketen / S&OP	Wetgeving	Markt / Wisselkoers risico	Aandeelhouder / Structuur	Politiek / Sociaal
Markt-concurrentie	HR / Mensen	Fabriek / Uitrusting	Gedragscode	Kredietrisico	Reputatie	Economisch
Markt-producten		Proces / Technologie	Contractuele verplichtingen	Liquideitsrisico	Duurzaamheid	Natuurlijke gevaren
Industrie		Kwaliteit	Intellectueel eigendom	Balans	Balans	
M&A		SH&E	Mensenrechten	Belastingsrisico	Strategie	
		Veiligheid				
		IT / Cyber				






	Waarschijnlijkheid	Impact
Zeer laag	Wordt niet verwacht, maar kan in zeer uitzonderlijke omstandigheden voorkomen	Zeer beperkt Geen verlies van vertrouwen bij belangrijke belanghebbenden
Laag	Wordt niet verwacht, maar kan in uitzonderlijke omstandigheden voorkomen	Minder dan € 1 mln Gering verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden
Gemiddeld	Kleine kans dat de gebeurtenis zich voordoet	Tussen € 1 mln - € 10 mln Matig verlies van vertrouwen bij de belangrijkste belanghebbenden
Hoog	Redelijke verwachting dat de gebeurtenis zich voordoet	Tussen € 10 mln - € 50 mln Matig verlies van vertrouwen bij de belangrijkste belanghebbenden
Zeer hoog	Hoge verwachting dat de gebeurtenis zich voordoet	Meer dan € 50 mln Aanzienlijk verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden













Er worden beslissingen genomen en actieplannen bepaald om de geïdentificeerde risico's te beperken. Ook de evolutie van de risico-gevoeligheid (afname, toename, stabiel) wordt geëvalueerd.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de voornaamste risico's van Bekaert en de bijhorende mitigerende maatregelen, maar vormt geen volledige lijst. Andere risico's, die momenteel niet zijn geïdentificeerd of niet als significant worden beschouwd, kunnen eveneens een impact hebben op de prestaties van het bedrijf.

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
Strategisch risico / Corporate		
<p>Niet behalen van verwachte groei en rendement De bedrijfsstrategie omvat zowel organische uitbreidingsinvesteringen als een anorganische groei-strategie.</p> <p>Anorganische groei via fusies en overnames brengt het risico met zich mee dat activiteiten worden overgenomen of gefuseerd die mogelijk niet passen bij de strategie of waarbij de activiteiten mogelijk niet voldoen aan de oorspronkelijke aannames van de business case, rekening houdend met het feit dat dergelijke projecten doorgaans groter van omvang zijn en dus een hoger risicopotentieel inhouden als de verwachte rendementen niet worden behaald.</p> <p>Tegelijkertijd zijn organische uitbreidingsinvesteringen onderhevig aan het risico van vertraging en kostenoverschrijdingen ten gevolge van onvoorziene hinder en als zodanig is het mogelijk dat de verwachte rendementen niet binnen de beoogde termijn worden gehaald.</p> <p>Grote investeringen die vertraging oplopen bij het genereren van de verwachte rendementen, kunnen ook de kaspositie en de financieringskosten beïnvloeden.</p> <p>Het niet bereiken van de strategische voordelen die ten grondslag liggen aan de bedrijfsstrategie kan een negatieve invloed hebben op de activiteiten en de verwachte financiële en operationele resultaten.</p>		<p>Bekaert heeft een robuust kader opgezet voor het beheer van anorganische en organische groei. Dit kader omvat gedetailleerde criteria en nauwgezette governance, waardoor een kwalitatieve verdedigingslinie ontstaat bij de voorbereiding, uitvoering en opvolgingsdiscipline van groeiprojecten.</p> <p>Dankzij de implementatie van ons Target Operating Model zal Bekaert de optionaliteit van onze portefeuille kunnen verhogen en de nodige capaciteiten uitbouwen om de transformatie van de portefeuille te realiseren.</p>

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
<p>Technologie en innovatieve oplossingen Impactvolle technologische veranderingen en toegenomen concurrentie in dit opzicht in combinatie met goedkope concurrentie kunnen gevolgen hebben voor sectoren die relevant zijn voor Bekaert, zoals de mobiliteits-, energie- en nutsvoorzieningen en de mijnbouw-, bouw- en infrastructuursector.</p> <p>Bekaert is ook onderhevig aan onzekere marktgroei in sectoren zoals groene energie, wat een negatieve invloed kan hebben op de groeistrategie en de uitvoering daarvan. Zo is de groei in de markt voor groene waterstofproductie aanzienlijk vertraagd door onzekerheden rond het beleid en de financiering van de waterstofindustrie.</p> <p>Bekaert let er ook op dat het geen inbreuk maakt op eigendomsrechten van derden wanneer het nieuwe producten op de markt brengt.</p>		<p>Bekaert heeft een kader voor innovatieprojectbeheer geïmplementeerd en stappenplan voor producttechnologie ontwikkeld, waardoor de organisatie kan anticiperen en effectief kan reageren op evoluerende markt- en klantenbehoeften.</p> <p>Onze innovatiepijlijn wordt periodiek herzien, terwijl klant- en marktontwikkelingen actief worden opgevolgd om ervoor te zorgen dat we aansluiten bij opkomende trends.</p> <p>Innovatie wordt steeds meer verankerd in de afzonderlijke divisies, wat ons streven naar groei en differentiatie versterkt.</p> <p>Daarnaast is Bekaert actief betrokken bij scouting en technologische informatienetwerken en richt ze strategische technologische partnerschappen op die ingezet worden om ons innovatief ecosysteem te versterken.</p>
<p>Niet behalen van duurzaamheidsdoelstellingen Ondermaatse prestaties inzake duurzaamheidsdoelstellingen kunnen ook reputatieschade veroorzaken en Bekaerts positie als voorkeurspartner van klanten en investeerders aantasten.</p> <p>Bekaert merkt echter op dat het decarbonisatietempo in bepaalde regio's lager ligt dan verwacht, onder invloed van factoren zoals technologische vooruitgang, de dynamiek van de energietransitie en overheidsbeleid. Het bovenstaande zijn fundamentele voorwaarden waarop Bekaert geen vat heeft, naast technologische vooruitgang, diversificatie van de energiemix, de marktvraag naar groene oplossingen, evoluerende klantenvoorkeuren en effectief leiderschap van de overheid en beleidskaders.</p>		<p>Bekaert heeft een ambitieuze duurzaamheidsstrategie opgesteld, ondersteund door een duidelijke roadmap en een investeringsplan om een effectieve uitvoering te garanderen.</p> <p>De strategie wordt periodiek herzien om de belangen van belanghebbenden en de uitkomsten van beoordeling van de dubbele materialiteit volledig te verankeren.</p> <p>Om een nauwkeurige opvolging van de duurzaamheidsprestaties mogelijk te maken, heeft Bekaert een robuust gegevenskader en strenge bestuursmaatregelen geïmplementeerd, die hoogwaardige gegevens en transparantie doorheen het hele proces garanderen.</p>
HR gerelateerde risico's		
<p>HR gerelateerde risico's De concurrerende arbeidsmarkt kan leiden tot tekorten aan specifiek talent, vooral in regio's waar de talentenpool beperkt is en waar onze kantoren en fabrieken zich in afgelegen gebieden bevinden. Deze situatie kan leiden tot kosteninflatie of de bedrijfscontinuïteit verstoren.</p>		<p>Bekaert heeft een kader van strategische talentpools geïmplementeerd en een vaardigheidskloofanalyse uitgevoerd met betrekking tot de belangrijkste capaciteiten die de onderneming wil ontwikkelen.</p> <p>Voor de kritische functiefamilies wordt regelmatig een benchmarkstudie inzake verloning en voordelen uitgevoerd. Talentacquisitie en leiderschapsprogramma's blijven topprioriteiten.</p> <p>Initiatieven en doelstellingen op het gebied van diversiteit en inclusie zijn ingevoerd om prestaties structureel te verbeteren en een inclusieve werkkultuur te bevorderen.</p>
Operationeel risico		
<p>Risico van de toeleveringsketen Bekaert wordt blootgesteld aan de risico's van voortdurende veranderingen in het handelsbeleid wereldwijd en door handelsspanningen tussen bepaalde landen en regio's.</p> <p>Bekaert wordt ook geconfronteerd met mogelijke verstoringen van de toeleveringsketen door insolventie van belangrijke leveranciers, tekorten aan grondstoffen en logistieke diensten.</p> <p>Een verhoogde afhankelijkheid van bronnen kan leiden tot veranderingen in de toeleveringsketen, hogere grondstofprijzen en kan bijgevolg een impact hebben op de bedrijfsactiviteiten en de winstgevendheid van Bekaert.</p>		<p>Bekaerts wereldwijde aanwezigheid vermindert het risico van bronafhankelijkheid en een gebrek aan alternatieven om zijn bedrijfsactiviteiten voort te zetten, indien één bron niet levert of te duur wordt.</p> <p>Een proactief risicobeheer voor leveranciers minimaliseert zowel de waarschijnlijkheid als de impact van mogelijke verstoringen.</p> <p>Vroegtijdige beoordeling van wijzigingen in de regelgeving en het opstellen van actieplannen maken effectief risicobeheer mogelijk.</p> <p>Als onderdeel van het streven van de Groep naar prijsdiscipline blijft het doorrekenen van de kosteninflatie via de wereldwijde ISO14001-certificering om de winstgevendheid te behouden.</p>
<p>Milieuwetten Bekaert is onderworpen aan milieuwetten en -regelgevingen, die overal ter wereld strenger worden. Veranderingen in het beleid kunnen de milieuverplichtingen van het bedrijf verhogen of kunnen proceswijzigingen vereisen om aan de strengere regelgeving te voldoen.</p>		<p>Preventie en risicobeheer staan centraal in het milieubeleid van Bekaert. Dit omvat maatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging, verantwoord gebruik van water en wereldwijde ISO14001-certificering.</p> <p>Bekaerts wereldwijde procedure voor voorzorgsmaatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging (ProSoil) wordt continu opgevolgd in relatie tot regelgeving, ISO-certificering, best practices en effectieve implementatie.</p> <p>Daarnaast brengt het bedrijf nieuwe of veranderende wetgeving in kaart om potentiële hiaten te identificeren en ontwikkelt het stappenplannen om deze hiaten aan te pakken.</p>

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
<p>Cyberveiligheidsrisico</p> <p>Aangezien Bekaerts operationele activiteiten afhankelijk zijn van IT-systemen die ontwikkeld en onderhouden worden door interne en externe experts zoals SAP en MES, kan een cyberaanval op kritieke IT-systemen de bedrijfscontinuïteit van het bedrijf verstoren en haar winstgevendheid negatief beïnvloeden.</p> <p>Het kan ook risico's met zich meebrengen in verband met de privacy en vertrouwelijkheid van gegevens. Door het werken op afstand is het aantal eindpunten en verbindingskanalen toegenomen.</p> <p>De toenemende ontwikkeling of het toenemende gebruik van AI kan het risico op gegevenslekken vergroten, wat kan leiden tot financieel verlies of reputatieschade.</p>		<p>Bekaert implementeerde afgelopen jaren een uitgebreide roadmap voor cyberbeveiliging om het risico te beperken en de veiligheid van onze activa en gegevens te verzekeren.</p> <p>Dit omvat het opzetten van een governance model voor beveiligingsbeheer, voortdurende verbeteringen van onze cyberbeveiligingsoplossingen en een focus op het verbeteren van onze respons- en herstelcapaciteiten.</p> <p>We hebben ook geïnvesteerd in next-generation threat management om het evoluerende cyberbeveiligingslandschap voor te blijven.</p> <p>Deze inspanningen dienen om de voortdurende bescherming van onze onderneming en stakeholders te verzekeren.</p>
<p>Juridisch / naleving</p>		
<p>Reglementaire en compliance-risico's</p> <p>Als wereldwijde onderneming is Bekaert onderworpen aan vele wetten en regels in alle landen waar zij actief is of zaken doet. Deze wetten en reglementen worden complexer en strenger en veranderen sneller en vaker dan vroeger. Deze talrijke wetten en reglementen omvatten onder meer vereisten inzake gegevensprivacy (zoals de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming en de California Consumer Privacy Act), wetten inzake intellectuele eigendom, wetten inzake arbeidsverhoudingen, belastingwetten, anti-concurrentieregels, import- en handelsbeperkingen (bijvoorbeeld het handelsbeleid in de VS en de EU), beurstansactiewetten, anti-omkoping en anti-corruptieregels, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften.</p> <p>Compliance-acties kunnen extra kosten of kapitaaluitgaven vergen, hetgeen de winstresultaten van de groep negatief kan beïnvloeden.</p> <p>Gezien de hoge mate van complexiteit van deze wetten bestaat bovendien het risico dat Bekaert onopzettelijk niet (tijdig) aan de wetgeving voldoet. Inbreuken kunnen leiden tot boetes, strafrechtelijke sancties, stopzetting van bedrijfsactiviteiten en een reputatierisico.</p>		<p>De Bekaert Gedragscode heeft een klokkenluidersprocedure, en alle managers en bedienden in loondienst wereldwijd verbinden zich jaarlijks tot de Code na een verplichte test. De onderneming heeft ook een ABC-, sanctie-, anti-kartel- en veiligheidsnormenbeleid.</p> <p>De onderneming organiseert regelmatig opleidingen over anti-omkoping, anti-trust, veiligheid en andere juridische zaken. Bekaert stuurt de naleving van wet- en regelgeving via een Compliance Committee dat de nodige acties opvolgt en beheert om naleving te verzekeren.</p> <p>Daarnaast zijn meer dan 195 managers (hoger management plus specifieke functionele teams) verplicht om mogelijke bezorgdheden over de integriteit van de financiële en ESG-verklaringen van de onderneming te melden, als subcertificatie stap van de 'verklaring van de verantwoordelijke personen' in het jaarverslag.</p>
<p>Risico inzake intellectuele eigendom</p> <p>Lekken in intellectuele eigendom kunnen Bekaert schaden en de concurrentie helpen, zowel op het vlak van productontwikkeling, procesinnovatie als machinebouw.</p> <p>Bekaert kan niet garanderen dat haar intellectuele eigendom niet zal worden betwist, geschonden of omzeild door derden. Bovendien is het mogelijk dat Bekaert er niet in slaagt met succes een octrooiverlening te verkrijgen, de registratie van octrooien te voltooien of dergelijke octrooien te beschermen, wat een wezenlijke en nadelige invloed kan hebben op onze bedrijfspositie.</p>		<p>Eind 2025 had Bekaert meer dan 1 650 octrooien, gebruiksmodellen en ontwerpdocs en meer dan 1 250 handelsmerkdossiers.</p> <p>Bekaert start ook procedures wegens octrooischending tegen concurrenten wanneer dergelijke gevallen worden vastgesteld of gemeld.</p> <p>Daarnaast beschikt Bekaert over een IP-beleid en organiseert het opleidingen.</p>
<p>Financiële risico's</p>		
<p>Wisselkoersrisico</p> <p>Bekaerts activa, inkomsten, winst en kasstromen worden beïnvloed door wisselkoersschommelingen van verschillende valuta. Het valutarisico van de Groep kan worden opgesplitst in twee categorieën: het omzettingrisico en het transactierisico.</p> <p>Een omzettingrisico ontstaat wanneer de financiële gegevens van buitenlandse dochterondernemingen worden omgezet in de consolidatievaluta van de Groep, de euro.</p> <p>De Groep is ook blootgesteld aan transactionele valutarisico's die voortvloeien uit haar investerings-, financierings-, verkoop- en operationele activiteiten.</p>		<p>Bekaert hanteert een indekkingsbeleid om de impact van valutarisico's te beperken.</p>

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
<p>Kredietrisico Bekaert is onderhevig aan het risico dat commerciële tegenpartijen hun verplichtingen uitstellen of niet betalen. Hoewel Bekaert een kredietbeleid heeft dat rekening houdt met de risicoprofielen van de klanten en de markten waartoe zij behoren, kan dit beleid het kredietrisico niet volledig uitsluiten. Dit risico kan een impact hebben op de kaspositie en de winstgevendheid van de Groep.</p>		<p>Bekaert beschikt over oplossingen voor risico-overdracht om dergelijke risico's te beperken.</p> <p>Bekaert beschikt over een kredietverzekeringsspolis om dergelijke risico's te beperken.</p> <p>De groep heeft ook haar kredietprocedures, rapportering en IT-tool versterkt en bijkomende maatregelen genomen, die het liquiditeitsrisico op vele markten en bij bepaalde klanten verhoogde.</p>
<p>Risico op hogere financieringskosten Stijgende rentevoeten kunnen leiden tot hogere financieringskosten. Ook verslechterende financiële prestaties van het bedrijf kunnen leiden tot hogere financieringskosten en/of (meer) beperkende convenanten en/of meer zekerheden.</p>		<p>Bekaert beheert voortdurend haar nettoschuld door het werkkapitaal te verminderen (vorderingen, voorraden), de Capex te controleren en de uitgaven te controleren.</p>
<p>Niet-verzekerde risico's Voor de meeste risico's gelden beperkingen inzake verzekeringsdekking en de kosten van verzekeringspremies stijgen gestaag, waardoor een risico op onverzekerde verliezen en hogere kosten ontstaat.</p>		<p>Bekaert focust op operationeel risicobeheer om de risico's te beperken en is voortdurend op zoek naar nieuwe en alternatieve verzekeringsoplossingen om de impact te verminderen.</p>
<p>Marge-erosie door kosteninflatie en stijgende tarieven Walsdraad, Bekaerts belangrijkste grondstof, wordt aangekocht bij staalfabrieken van over de hele wereld. Indien Bekaert er niet in slaagt kostenstijgingen tijdig aan de klanten door te berekenen, kan dit de winstmarges van Bekaert negatief beïnvloeden. Ook de omgekeerde prijsontwikkeling brengt winstniveaus met zich mee: indien de grondstofprijzen aanzienlijk dalen en Bekaert hoger geprijsd materiaal in voorraad heeft, dan kan de winstgevendheid getroffen worden door (non-cash) voorraadwaarderingcorrecties op de balansdatum van een rapporteringsperiode.</p>		<p>In principe worden prijsschommelingen zo snel mogelijk doorgerekend in de verkoopprijzen, via contractueel overeengekomen prijsmechanismen of via individuele onderhandelingen.</p> <p>Bekaert beschikt ook over nieuwe instrumenten om het risico te beperken.</p>
<p>Belastingrisico's Het internationale karakter van Bekaerts activiteiten en de snel veranderende internationale fiscale omgeving brengen een aantal fiscale risico's met zich mee. Bekaert is onderworpen aan verschillende belastingwetten in vele landen. Bekaert streeft ernaar zijn activiteiten op een fiscaal efficiënte manier te structureren, met inachtneming van de toepasselijke fiscale wetten en voorschriften. Dit sluit het risico niet uit dat een dochteronderneming van Bekaert hoger dan verwachte belastingverplichtingen oploopt, wat een nadelige invloed kan hebben op de effectieve belastingvoet, de bedrijfsresultaten en de financiële positie. Bekaert-dochterondernemingen kunnen worden onderworpen aan door de overheid opgelegde belastingsinspecties. Dergelijke onderzoeken zijn de laatste jaren regelmatig geworden en kunnen leiden tot hogere advieskosten en bijkomende verplichtingen.</p>		<p>Hoewel Bekaert wordt bijgestaan door belastingconsulenten en specialisten, kan zij niet garanderen dat wijzigingen in de belastingwetgeving, uiteenlopende interpretaties en inconsistente handhaving geen negatieve invloed kunnen hebben op Bekaerts effectieve belastingtarief, bedrijfsresultaten en financiële toestand. Het is Bekaerts praktijk om voorzieningen (per entiteit) op te nemen voor potentiële belastingverplichtingen.</p>
<p>Geopolitiek / landspecifiek</p>		
<p>Politieke / regelgevingsrisico's Bekaert is onderhevig aan risico's die voortvloeien uit (i) de toenemende wereldwijde trend van protectionisme, (ii) de voortdurende veranderingen in het handelsbeleid wereldwijd en de handelsspanningen tussen specifieke landen en regio's, zoals tussen de VS, Europa en China, en meer specifiek de steeds veranderende staaltarieven in de VS en EU-initiatieven (CBAM en EU Steel and Metals Action Plan); (iii) de toenemende regionale conflicten in China, de situatie in Rusland, rekening houdend met de oorlog tussen Rusland en Oekraïne.</p>		<p>Om deze risico's te beperken, implementeert Bekaert maatregelen om kosteneffectief te zijn, vaste kosten flexibel te maken, de wendbaarheid van de divisies te verhogen, actief portefeuille beheer te voeren en kosteninflatie door te rekenen.</p> <p>Bekaert bouwt allianties, coalities en strategische relaties uit om ontwikkelingen in de regelgeving beter te begrijpen en hun impact te beperken.</p> <p>Het bedrijf definieert en implementeert flexibele inkoopstrategieën en beoordeelt de mogelijke impact van nieuwe regelgeving op divisies, zodat tijdig passende maatregelen kunnen worden genomen om de impact te beperken.</p> <p>Bekaert beperkt deze risico's ook door productievervestigingen in verschillende regio's te exploiteren en een gediversifieerd klantenbestand in verschillende sectoren te bedienen.</p>

Risico	Trend	Beperkende maatregelen
<p>Geopolitiek risico Bekaert is ook aanwezig in landen met politieke en economische risico's, waaronder China, Rusland en Turkije. Indien zich een belangrijk politiek, sociaal of vermogensactiva-incident zou voordoen, dan is een impact op de winst mogelijk.</p>		<p>Als onderdeel van een bedrijfscontinuïteitsplan heeft Bekaert maatregelen getroffen om dit risico te verminderen door middel van back-up scenario's en leveringsgoedkeuringen van andere locaties.</p>
<p>Gevolgen van klimaatverandering Schade als gevolg van de klimaatverandering (zware regenval/overstromingen, droogte/watertekorten, hittestress, brandweer, extreme stormen/windschade) kan de continuïteit van Bekaerts activiteiten op de getroffen locaties aantasten.</p>		<p>Bekaert evalueert de mogelijke impact van de klimaatverandering en implementeert aanpassingsmaatregelen zoals een adequate waterafvoer en/of -opvang, waterkeringen, het voorzien van adequate brandbestrijdingsfaciliteiten, programma's om het waterverbruik te minimaliseren en voorzieningen voor de werkomstandigheden van werknemers in geval van extreem hoge temperaturen. Als onderdeel van Bekaerts klimaatrisicobeheerstrategie werd een diepgaande klimaatrisicostudie uitgevoerd om de mogelijke impact van fysieke klimaatverandering op Bekaerts wereldwijde activa en activiteiten te beoordelen. De samenvatting van de conclusies van deze studie zijn opgenomen in de ESG-verklaringen onder E1 Klimaatverandering.</p>

Een doeltreffend kader voor interne controle en ERM is noodzakelijk om een redelijke zekerheid te kunnen geven omtrent de financiële en, ESG-rapportering van Bekaert en om fraude te voorkomen. Interne controle op financiële en ESG-rapportering kan niet alle fouten voorkomen of opsporen, wegens beperkingen eigen aan de controle, zoals mogelijke menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude. Daarom kan een effectieve interne controle enkel een redelijke garantie bieden voor de voorbereiding en de correcte voorstelling van de financiële informatie. Het niet oppikken van een fout als gevolg van menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude kan een negatieve invloed hebben op de reputatie en de financiële resultaten van Bekaert. Dit kan er ook toe leiden dat Bekaert niet voldoet aan zijn lopende verplichtingen voor openbaarmaking.

Relevante elementen bij een openbaar overnamebod

Beperkingen van de overdracht van effecten

De statuten bevatten geen beperkingen inzake de overdraagbaarheid van de Bekaert-aandelen, behoudens ingeval van controlewijziging, voor dewelke conform artikel 9 van de statuten de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Bestuur moet worden aangevraagd.

Voor het overige zijn de aandelen vrij overdraagbaar.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige wettelijke beperking op de overdracht van aandelen in hoofde van enige aandeelhouder.

Beperkingen van de uitoefening van het stemrecht

Volgens de statuten geeft elk aandeel de houder het recht op één stem. De statuten bevatten geen beperkingen van het stemrecht en iedere aandeelhouder kan zijn stemrecht uitoefenen op voorwaarde dat hij geldig werd toegelaten tot de Algemene Vergadering en dat zijn rechten niet werden geschorst. De regels inzake de toelating tot de Algemene Vergadering zijn opgenomen in het WVV en in de statuten. Krachtens de statuten kan de vennootschap de uitoefening schorsen van rechten verbonden aan effecten die toebehoren aan verscheidene eigenaars.

Niemand kan op een Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan een stemming deelnemen voor stemrechten die verbonden zijn aan effecten waarvan hij/zij niet krachtens de wet tijdig kennis heeft gegeven.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige andere wettelijke beperking inzake de uitoefening van het stemrecht.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten of van de uitoefening van het stemrecht, behalve die welke zijn vermeld in de kennisgevingen die zijn opgenomen in het hoofdstuk 'Informatie met betrekking tot de moedervenootschap' (deelnemingen in het kapitaal).

Benoeming en vervanging van Bestuurders

De statuten en het CG Charter bevatten specifieke regels inzake de (her)benoeming, vorming en evaluatie van Bestuurders.

De Bestuurders worden voor een maximale duur van vier jaar door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd, die hen ook te allen tijde kan ontslaan. Een besluit tot benoeming of ontslag behoeft de gewone meerderheid van de stemmen. De kandidaten voor de opdracht van Bestuurder, die deze opdracht nog niet vervuld hebben binnen de vennootschap, moeten ten laatste twee maanden vóór de Gewone Algemene Vergadering de Raad van Bestuur op de hoogte brengen van hun kandidatuur.

Enkel wanneer een plaats van Bestuurder vroegtijdig openvalt, kunnen de overblijvende Bestuurders zelf een nieuwe Bestuurder benoemen (coöpteren). In dat geval zal de eerstvolgende Algemene Vergadering de definitieve benoeming doen.

Het benoemingsproces voor Bestuurders wordt geleid door het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat een gemotiveerde aanbeveling doet aan de voltallige Raad van Bestuur. Op basis van deze aanbeveling besluit de Raad van Bestuur welke kandidaten aan de Algemene Vergadering voor benoeming zullen worden voorgedragen. Bestuurders zijn in de regel herbenoembaar voor een onbeperkt aantal termijnen, met dien verstande dat Bestuurders ten tijde van hun initiële benoeming niet jonger mogen zijn dan 30 jaar en niet ouder dan 66 jaar. Ze moeten ontslag nemen in het jaar waarin zij de leeftijd van 69 jaar bereiken.

Wijziging van de statuten

De statuten kunnen door een Buitengewone Algemene Vergadering worden gewijzigd conform het WVV. Elke wijziging van de statuten vereist een quorum van ten minste 50% van het kapitaal (indien niet aan het quorum wordt voldaan, moet een tweede vergadering met dezelfde agenda worden bijeengeroepen, waarvoor geen quorumvereiste van toepassing is) en een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de stemmen die tijdens de vergadering worden uitgebracht (een meerderheid van 80% is van toepassing op wijzigingen van het voorwerp of de doelen van de vennootschap).

Bevoegdheid van de Raad van Bestuur om aandelen uit te geven, te verwerven te vernietigen en over te dragen

De Raad van Bestuur is op grond van artikel 41 van de statuten gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen, onder meer door de uitgifte van converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten, met een maximumbedrag (exclusief uitgiftepremie) van (i) € 79 891 000 voor kapitaalverhogingen met (al dan niet wettelijke) voorkeurrechten voor de aandeelhouders, en (ii) € 15 978 200 voor elke andere kapitaalverhoging. De machtiging is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf de bekendmaking van deze machtiging die op 25 februari 2025 is verleend.

De Raad van Bestuur is op grond van artikel 10 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen en certificaten die daarop betrekking hebben, te verkrijgen en in pand te nemen of om in te schrijven op certificaten na de uitgifte van de daarmee overeenstemmende aandelen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen en certificaten die daarop betrekking hebben (waarbij elk certificaat wordt meegeteld in verhouding tot het aantal aandelen waarop het betrekking heeft) dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit of in pand heeft 20% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding van minstens € 1,00 en hoogstens 30% boven het rekenkundig gemiddelde van de slotkoers van het aandeel van de vennootschap gedurende de laatste dertig beursdagen vóór het besluit van de Raad van Bestuur tot verkrijging respectievelijk inpandneming. Deze machtiging is toegekend voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking van 17 mei 2024.

De hierboven uiteengezette machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen en certificaten die erop betrekking hebben, te verkrijgen of in pand te nemen of in te schrijven op certificaten na de uitgifte van de daarmee overeenstemmende aandelen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De Raad van Bestuur is op grond van artikel 10 van de statuten gemachtigd om eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vernietigen.

De vennootschap kan eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, slechts vervreemden met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden.

De Raad van Bestuur is gemachtigd door artikel 11 van de statuten om eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben over te dragen aan een of meer bepaalde personen, al dan niet personeel.

De hierboven uiteengezette machtigingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen, winstbewijzen en certificaten die erop betrekking hebben, te vervreemden indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De bevoegdheden van de Raad van Bestuur zijn in detail beschreven in de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake, de statuten en het CG Charter.

Wijziging van controle

De vennootschap is partij bij een aantal belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van controle over de vennootschap, al dan niet na een openbaar overnamebod.

In de mate waarin op grond van deze overeenkomsten aan derden rechten worden toegekend die een aanzienlijke invloed hebben op het vermogen van de vennootschap, dan wel een aanzienlijke schuld of verplichting te haren laste doen ontstaan, werden deze rechten, conform artikel 7:151 van het WVV,

goedgekeurd door de Bijzondere Algemene Vergaderingen van 13 april 2006, 16 april 2008, 15 april 2009, 14 april 2010 en 7 april 2011 en door de Gewone Algemene Vergaderingen van 9 mei 2012, 8 mei 2013, 14 mei 2014, 13 mei 2015, 11 mei 2016, 10 mei 2017, 9 mei 2018, 8 mei 2019, 13 mei 2020, 12 mei 2021, 10 mei 2023, 8 mei 2024 en 14 mei 2025; de notulen van deze vergaderingen werden neergelegd bij de griffie van de rechtbank van koophandel van Gent, afdeling Kortrijk op 14 april 2006, 18 april 2008, 17 april 2009, 16 april 2010, 15 april 2011, 30 mei 2012, 23 mei 2013, 20 juni 2014, 19 mei 2015, 18 mei 2016, 2 juni 2017, 7 februari 2019, 23 mei 2019, 23 juni 2020, 24 juni 2021, 20 februari 2024, 2 juli 2024 en 20 juni 2025 respectievelijk en zijn beschikbaar op www.bekaert.com.

Het betreft in hoofdzaak joint venture-overeenkomsten (die de relaties tussen partijen in het kader van een gemeenschappelijke dochtervennootschap omschrijven), overeenkomsten waarbij door financiële instellingen, particuliere investeerders of andere investeerders geldmiddelen ter beschikking van de vennootschap of van één van haar dochtervennootschappen worden gesteld, en overeenkomsten tot levering van goederen of diensten door of aan de vennootschap. Elk van deze overeenkomsten bevat clausules die, ingeval van wijziging van de controle van de vennootschap, de wederpartij in bepaalde gevallen en onder bepaalde voorwaarden het recht verlenen om de overeenkomst vervroegd te beëindigen, en in het geval van een financiële overeenkomst tevens de vervroegde terugbetaling van de ter beschikking gestelde geldmiddelen te eisen. In het geval van jointventure-overeenkomsten wordt voorzien dat, in het geval van controlewijziging van de vennootschap, de wederpartij de participatie van de vennootschap in de joint venture kan verwerven (met uitzondering van de Chinese vennootschappen, waarbij partijen in overleg dienen te bepalen of een partij de joint venture alleen voortzet, waarna deze de participatie van de andere partij moet kopen), waarbij de waarde tegen dewelke de participatie alsdan is over te dragen wordt bepaald in functie van contractuele formules die beogen een overdracht tegen een arm's length prijs te verzekeren.

Overige elementen

- De vennootschap heeft geen effecten uitgegeven waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn.
- De zeggenschapsrechten verbonden aan de door de werknemers ingevolge de langetermijn-incentive-plannen te verwerven aandelen worden rechtstreeks door de betrokken werknemers uitgeoefend.
- Tussen de vennootschap en haar Bestuurders of werknemers zijn geen overeenkomsten gesloten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de Bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.

Voorstel resultaatsverwerking

De winst van het boekjaar bedraagt € 176 291 438 tegenover een winst na belastingen van € 37 897 268 vorig boekjaar.

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 13 mei 2026 het resultaat als volgt zal bestemmen:

Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar 2025 (in €)	176 291 438
Toevoeging aan de overige reserves (in €)	81 582 270
Uit te keren winst* (brutodividend, in €)	94 709 168

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering een brutodividend zal goedkeuren van € 1,95 per aandeel.

Het dividend is in euro betaalbaar op 19 mei 2026 door:

- ING Belgium, BNP Paribas Fortis, KBC Bank, Bank Degroof Petercam en Belfius in België.
- Société Générale in Frankrijk;
- ABN AMRO Bank in Nederland;
- UBS in Zwitserland.

De winstverdeling werd bepaald op datum van vaststelling van de jaarrekening. De beweging van de eigen aandelen tussen deze datum en de ex-dividend datum zal worden verwerkt in de jaarrekening van NV Bekaert SA van het volgend boekjaar.

Namens de Raad van Bestuur, op 19 maart 2026

Verklaring van de verantwoordelijke personen

De ondertekenende personen verklaren dat, voor zover hen bekend:

- de enkelvoudige jaarrekening van NV Bekaert SA per 31 december 2025 opgesteld is overeenkomstig het Belgische recht, en een getrouw beeld geeft van het vermogen, de Financiële toestand en de resultaten van de vennootschap; en
- het jaarverslag over de enkelvoudige jaarrekening een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd wordt.

Namens de Raad van Bestuur:

Jürgen Tinggren, Voorzitter van de Raad van Bestuur [signed]

Yves Kerstens, Gedelegeerd Bestuurder [signed]

Disclaimer

Dit rapport kan toekomstgerichte verklaringen bevatten. Die verklaringen reflecteren de huidige inzichten van de bedrijfsleiding aangaande toekomstige gebeurtenissen, en zijn onderhevig aan bekende en onbekende risico's, onzekerheden en andere factoren die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten aanzienlijk verschillen van toekomstige resultaten of prestaties die door die toekomstgerichte verklaringen worden uitgedrukt of die daaruit zouden kunnen worden afgeleid. Bekaert verstrekt de in dit rapport opgenomen informatie per huidige datum en neemt geen enkele verplichting op om de toekomstgerichte verklaringen in het licht van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins te actualiseren. Bekaert wijst elke aansprakelijkheid af voor verklaringen die door derden worden afgelegd of gepubliceerd, en neemt geen enkele verplichting op om onnauwkeurige gegevens, informatie, conclusies of opinies te corrigeren die door derden worden gepubliceerd met betrekking tot dit of enig ander rapport of persbericht dat door Bekaert wordt verspreid.